ACCORDO PER LE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI - ANNO 2025

PROGRESSIONI ECONOMICHE ALL'INTERNO DELLE AREE anno 2025 - Art. 86 del CCNL Comparto Istruzione e Ricerca 2019-2021

Indizione della procedura

Al fine di remunerare il maggior grado di competenza professionale progressivamente acquisito dai dipendenti nello svolgimento delle funzioni proprie dell'Area e del settore professionale di appartenenza l'Amministrazione indice le procedure selettive in oggetto nei limiti delle risorse disponibili da concordare di anno in anno in sede di accordo di contrattazione collettiva integrativa.

Modalità e requisiti di ammissione alla procedura di selezione e decorrenza

Per partecipare alle selezioni occorre essere in possesso dei seguenti requisiti:

1. essere in servizio con rapporto di lavoro a tempo indeterminato nelle Aree funzionali degli Operatori, Collaboratori, Funzionari o Elevate Professionalità al 1° gennaio dell'anno in cui viene indetta la selezione;
2. aver maturato 2 anni di servizio effettivo nell'Area di appartenenza, anche a tempo determinato, al 31 dicembre dell'anno precedente all'emanazione del bando di selezione presso l'Università degli Studi del Sannio o altro ateneo;
3. non aver beneficiato negli ultimi due anni di alcuna progressione economica nell'Area di appartenenza.

Per la partecipazione alla suddetta procedura, è inoltre condizione necessaria l'assenza, negli ultimi due anni, di provvedimenti disciplinari superiori alla multa o, per le fattispecie previste dall'art. 25 (Codice disciplinare), comma 3, lett. g), al rimprovero scritto (art. 86 c. 2 lett. a) CCNL 2019-2021).
Il riconoscimento del "differenziale stipendiale" per i vincitori della selezione verrà attribuito a decorrere dal 1° gennaio dell'anno di sottoscrizione definitiva del contratto collettivo integrativo.

Suddivisione delle risorse economiche

Le risorse economiche disponibili per le progressioni economiche verranno suddivise proporzionalmente tra le varie Aree funzionali in relazione al numero degli aventi diritto.
Eventuali risorse ancora disponibili nell'anno di riferimento potranno essere utilizzate prioritariamente ai fini delle progressioni economiche dell'Area dei Collaboratori, fermo restando il limite complessivo degli aventi diritto.

Criteri di valutazione

La valutazione verrà effettuata sulla base dei punteggi attribuiti ai seguenti indicatori come da disposizioni dell'art. 86 del CCNL Istruzione e Ricerca 2019/2021:

Indicatori	Punteggi massimi			
	AREE			
	Operatori	Collaboratori	Funzionari	EP
Media delle ultime tre valutazioni individuali annuali nell'Area di appartenenza al momento della partecipazione alle selezioni o nella corrispondente categoria del precedente sistema di classificazione, conseguite dal dipendente presso l'unità operativa o le unità operative ove ha prestato servizio, secondo il sistema di	40	40	40	40

valutazione adottato dall'amministrazione				
Esperienza Professionale Maturata	40	40	40	40
Ulteriori Criteri correlati alle capacità professionali acquisite anche attraverso i percorsi formativi	20	20	20	20
TOTALE	100	100	100	100

I punteggi di ciascun indicatore fino al massimo dei valori sopra indicati sono attribuiti da apposite Commissioni previa individuazione dei criteri con le modalità di seguito specificate.

Media delle ultime tre valutazioni individuali (Punteggio massimo conseguibile 40 punti)

La media delle ultime tre valutazioni individuali annuali (triennio immediatamente antecedente l'anno di indizione procedura) conseguite dal dipendente presso l'unità operativa o le unità operative ove ha prestato servizio, secondo il sistema di valutazione adottato dall'amministrazione, verrà valutata secondo gli indicatori riportati nella tabella successiva:

INDICATORI	**Categoria**			
	Operatori	**Collaboratori**	**Funzionari**	**EP**
Punteggio max da attribuire (Q1)	40			
Media valutazione triennale da 95,00 a 100	40	40	40	40
Media valutazione triennale da 92,00 a 94,99	36	36	36	36
Media valutazione triennale da 88,00 a 91,99	32	32	32	32
Media valutazione triennale da 84,00 a 87,99	28	28	28	28
Media valutazione triennale da 80,00 a 83,99	24	24	24	24
Media valutazione triennale da 76,00 a 79,99	20	20	20	20
Media valutazione triennale da 72,00 a 75,99	16	16	16	16
Inferiore o uguale a 71,99	12	12	12	12

Laddove il candidato abbia una permanenza temporale nella ex posizione economica della categoria di appartenenza (attuale area) pari o superiore a 36 mesi (per frazioni pari o superiori a 15 giorni sarà conteggiato il mese intero), esclusivamente per l'anno 2025, è attribuito un punteggio aggiuntivo a quello sopra determinato di Q2= 25 punti fino ad un massimo complessivo (Q1+Q2) pari a 40 punti.

Esperienza Professionale maturata (punteggio massimo conseguibile 40 punti)

Questo indicatore si riferisce al servizio effettivo prestato. Per servizio effettivo prestato si intende il servizio reso senza essere incorsi negli ultimi due anni in sanzioni disciplinari più gravi del rimprovero scritto e senza essere incorsi in misure cautelari di sospensione dal servizio, a meno che il procedimento penale pendente non si sia concluso con l'assoluzione almeno in primo grado, in forza di rapporto di lavoro subordinato, anche a tempo determinato, intrattenuto con l'Università degli Studi del Sannio o con altre Pubbliche Amministrazioni.

L'anzianità di servizio viene conteggiata sommando:

- gli anni di servizio svolti nella ex categoria di appartenenza, attuale area, (per frazioni pari o superiori a 6 mesi sarà conteggiato l'anno intero) moltiplicato per 1;
- gli anni di servizio svolti nella ex categoria immediatamente inferiore a quella di appartenenza (per frazioni pari o superiori a 6 mesi sarà conteggiato l'anno intero) moltiplicati per 0,9;
- gli anni di servizio svolti in ex categorie inferiori a quella immediatamente inferiore alla categoria di appartenenza (per frazioni pari o superiori a 6 mesi sarà conteggiato l'anno intero) moltiplicati per 0,8;

- gli anni di servizio svolti nella ex categoria immediatamente superiore a quella di appartenenza (per frazioni pari o superiori a 6 mesi sarà conteggiato l'anno intero) moltiplicati per 1,1;
- gli anni di servizio svolti in ex categorie superiori a quella immediatamente superiore alla categoria di appartenenza, (per frazioni pari o superiori a 6 mesi sarà conteggiato l'anno intero) moltiplicati per 1,2.

Il punteggio, per ciascun dipendente, è calcolato secondo la seguente formula:

$$P1=40 \times (1 - (\frac{(40-S)}{40})^2)$$

Dove S è l'anzianità di servizio.

Laddove il candidato abbia una permanenza temporale nella ex posizione economica della categoria di appartenenza (attuale area) pari o superiore a 36 mesi (per frazioni pari o superiori a 15 giorni sarà conteggiato il mese intero), esclusivamente per l'anno 2025, è attribuito un punteggio aggiuntivo a quello sopra determinato di P2= 25 punti fino ad un massimo complessivo (P1+P2) pari a 40 punti.

Ulteriori Criteri correlati alle capacità professionali acquisite anche attraverso i percorsi formativi (punteggio massimo conseguibile 20 punti).

Saranno, altresì, oggetto di valutazione, nel limite massimo di 20 punti attribuibili:

- i "Percorsi formativi" (punteggio complessivo conseguibile 12 punti) come sotto specificato;
- gli "Incarichi professionali" conferiti con provvedimento del Rettore o del Direttore Generale" (punteggio complessivo conseguibile 8 punti) come sotto specificato.

Gli incarichi professionali ed i percorsi formativi oggetto di valutazione sono quelli che fanno riferimento al periodo trascorso nella categoria economica di appartenenza (conferiti/svolti/acquisiti nel periodo successivo alla data di conseguimento dell'ultima progressione economica nella categoria di appartenenza ed entro il 31 dicembre dell'anno precedente all'indizione della procedura selettiva).

Le dichiarazioni relative agli incarichi professionali ed ai percorsi formativi saranno rese ai sensi del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445 e ss.mm.ii. e, pertanto, l'Amministrazione procederà, ex art. 71 del predetto D.P.R. ad effettuare controlli a campione, prioritariamente, sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive dei dipendenti risultati vincitori.

Max 12 punti – Percorsi Formativi

Corsi di formazione:	- 1,5 punti per la partecipazione a ciascun Corso di perfezionamento e/o di aggiornamento professionale con rilascio di attestato/diploma e riconoscimento di CFU organizzati o autorizzati dall'Università degli Studi del Sannio; - 1 punto per la partecipazione a ciascun corso di formazione con superamento di esame finale organizzati o autorizzati dall'Università degli Studi del Sannio; - 0,75 punti per la partecipazione a ciascun corso di aggiornamento/formazione con rilascio di attestato di partecipazione organizzati o autorizzati dall'Università degli Studi del Sannio;

Laddove il candidato abbia una permanenza temporale nella ex posizione economica della categoria di appartenenza (attuale area) pari o superiore a 36 mesi (per frazioni pari o superiori a 15 giorni sarà conteggiato il mese intero), esclusivamente per l'anno 2025, è attribuito il punteggio massimo di 12 punti.

Max 8 punti - Incarichi conferiti con Provvedimento del Rettore o del Direttore Generale

Gli incarichi, ad eccezione di quelli per i quali è previsto un compenso, sono valutati secondo i punteggi riportati nella seguente tabella al fine di valorizzare le soft skill acquisite in lavori e/o eventi interdisciplinari o nella partecipazione a nuove iniziative dell'Ateneo svolte al di fuori dell'orario di lavoro:

Tipologia Incarico	Singolo incarico	max
Partecipazione in Commissioni di progressioni economiche, di procedure di mobilità, di esami	**0,4**	**0,8**
Partecipazione in Commissioni di Procedure di conferimento di incarichi di lavoro autonomo/borse di studio e/o ricerca e/o assimilati	**0,2**	**0,4**
Supporto tecnico-amministrativo e/o vigilanza all'organizzazione di prove per accessi a numero programmato ed esami di stato e similari	**0,1**	**0,4**
Partecipazione a Gruppi di Lavoro/progetti interdisciplinari e intersettore	**0,4**	**0,8**
Partecipazione a Seggio elettorale e Supporto nell'organizzazione delle procedure elettorali previste da statuto e regolamento generale	**0,3**	**0,6**
Supporto amministrativo/informatico all'organizzazione sessione TOLC	**0,1**	**2,0**
Supporto amministrativo/informatico all'organizzazione dell'attività didattica	**0,2**	**0,4**
Incarichi in Commissione di Audit e/o di supporto al responsabile audit su progetti di ricerca	**0,3**	**0,9**
Supporto, a seguito di specifico Ordine di servizio, nell'organizzazione di eventi/manifestazioni svolti prevalentemente al di fuori dell'orario di lavoro	**0,2**	**0,6**
Nomina da parte del datore di lavoro al ruolo di primo soccorso	**0,3**	**-**
Nomina da parte del datore di lavoro al ruolo di utilizzo dei dispositivi BLSD	**0,3**	**-**
Nomina da parte del datore di lavoro alla gestione delle emergenze	**0,3**	**-**
Referente di Ateneo Banche Dati e adempimenti mensili Enti Esterni e delegati o subdelegati	**0,3**	**0,9**
RUP/Direttore dei Lavori/Coordinatore per la sicurezza in fase di esecuzione/DEC/Progettista/Collaudatore/ Responsabile del Procedimento per la fase di affidamento/Coordinatore per la sicurezza in fase di progettazione/Direttore Operativo/Assistente al DEC/Validatore/Ispettore di Cantiere	**0,5**	**2,0**
Altri incarichi non previsti nella presente griglia ma agli stessi assimilabili o riconducibili, tenuto conto del grado di complessità, di autonomia e di responsabilità delle funzioni svolte	**0,3**	**0,6**

Laddove il candidato abbia una permanenza temporale nella ex posizione economica della categoria di appartenenza (attuale area) pari o superiore a 36 mesi (per frazioni pari o superiori a 15 giorni sarà conteggiato il mese intero), esclusivamente per l'anno 2025, è attribuito il punteggio massimo di 8 punti.

Formazione delle graduatorie

La Commissione esaminatrice è nominata dal Direttore Generale ed è così composta: per il personale dell'Area EP dal Direttore Generale e due professori/ricercatori; per il personale appartenente all'Area degli operatori, collaboratori e funzionari dal Direttore Generale e due unità di personale inquadrate nell'area degli EP. Sulla base delle valutazioni effettuate si formeranno delle graduatorie secondo l'ordine decrescente del punteggio, suddivise per aree funzionali. In caso di parità avrà diritto di precedenza il dipendente con maggiore anzianità nella posizione economica di appartenenza, in caso di ulteriore parità il dipendente con maggiore anzianità di servizio nella categoria di appartenenza e in caso di ulteriore parità, quello con maggiore età anagrafica.

Nomina dei vincitori ed utilizzo dei fondi per la procedura

I vincitori sono nominati sulla base delle graduatorie per area professionale.
La permanenza nell'Area di inquadramento in relazione alla quale è stata formulata domanda di partecipazione alla selezione costituisce condizione per il conseguimento del differenziale economico.

Il passaggio ad altra area di inquadramento diversa da quella in relazione alla quale è stata formulata domanda di partecipazione comporta la esclusione dalla procedura.

Risorse destinate alle progressioni economiche all'interno delle Aree

Le Parti concordano di destinare per le progressioni economiche all'interno delle aree, da espletare nell'anno 2025, le risorse necessarie a garantire l'attribuzione della progressione al 50 per cento degli aventi diritto alla data del 1.1.2025, come specificato nella tabella di seguito riportata:

Area	Totali aventi diritto al 1.1.2025	50% degli aventi diritto	Valore unitario Progressione economica	Totale (lordo dipendente)	Oneri a carico Ente	Totale budget (lordo Ente)
Operatori	4	2	€ 1.200,00	€ 2.400,00	€ 921,12	€ 3.321,12
Collaboratori	50	25	€ 1.350,00	€ 33.750,00	€ 12.953,25	€ 46.703,25
Funzionari	14	7	€ 1.550,00	€ 10.850,00	€ 4.164,23	€ 15.014,23
Budget 1 (Aree Operatori, Collaboratori, Funzionari)				**€ 47.000,00**	**€ 18.038,60**	**€ 65.038,60**
EP	7	4	€ 2.200,00	€ 8.800,00	€ 3.377,44	€ 12.177,44
Budget 2 (Area EP)				**€ 8.800,00**	**€ 3.377,44**	**€ 12.177,44**

I budget, innanzi specificati, saranno finanziati con le risorse fisse dei fondi per la contrattazione integrativa, come previsto dalla normativa contrattuale.

Benevento, 26 settembre 2025

LA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA

Rettore Prof. Gerardo Canfora

Direttore Generale Ing. Gianluca Basile

LA DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE

- Componenti della Rappresentanza Sindacale Unitaria (R.S.U.)

- Rappresentanti delle Organizzazioni Sindacali

CISL FSUR

FLC CGIL

ANIEF

FGU - GILDA

SNALS