| Area Strategica | Ob. Strategico | Obiettivo di performance individuale | Responsabile obiettivo | Unità Organizzativa | Azione | Indicatore | Target |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Obiettivo generale comune | Promozione dello sviluppo delle conoscenze, delle competenze e delle capacità del personale attraverso la formazione | Promuovere percorsi per l'accrescimento delle competenze del capitale umano. Piani di formazione per l'accrescimento delle competenze del personale afferente al Settore/Unità Organizzativa (Direttiva Ministro per la pubblica Amministrazione del 14.01.2025) | Buonanno Maria Elisa | Segreteria Generale | Promozione di percorsi formativi su tematiche di rilievo per lo sviluppo individuale e professionale del personale afferente alla Unità Organizzativa, per un impegno non inferiore alle 40 ore annue, in linea con le indicazioni fornite, relativamente allo sviluppo delle conoscenze, competenze e capacità dei dipendenti. | N. ore destinate alla partecipazione a corsi di formazione su un totale di 40 ore a persona | >= 40 ore di formazione |
| \ | \ | Mappatura dei processi ai fini dell'Anticorruzione | Buonanno Maria Elisa | Segreteria Generale | Aggiornamento della mappatura dei processi di competenza della Unità Organizzativa a fini anticorruttivi | Percentuale di completamento | 100% |
| Obiettivo generale comune | Promozione dello sviluppo delle conoscenze, delle competenze e delle capacità del personale attraverso la formazione | Promuovere percorsi per l'accrescimento delle competenze del capitale umano. Piani di formazione per l'accrescimento delle competenze del personale afferente al Settore/Unità Organizzativa (Direttiva Ministro per la pubblica Amministrazione del | Cardone Giacinta | Stipendi ed altri Compensi | Promozione di percorsi formativi su tematiche di rilievo per lo sviluppo individuale e professionale del personale afferente alla Unità Organizzativa, per un impegno non inferiore alle 40 ore annue, in linea con le indicazioni fornite, relativamente allo sviluppo delle conoscenze, competenze e capacità dei dipendenti. | N. ore destinate alla partecipazione a corsi di formazione su un totale di 40 ore a persona | >= 40 ore di formazione |
| \ | \ | Mappatura dei processi ai fini dell'Anticorruzione | Cardone Giacinta | Stipendi ed altri Compensi | Aggiornamento della mappatura dei processi di competenza della Unità Organizzativa a fini anticorruttivi | Percentuale di completamento | 100% |
| Obiettivo generale comune | Promozione dello sviluppo delle conoscenze, delle competenze e delle capacità del personale attraverso la formazione | Promuovere percorsi per l'accrescimento delle competenze del capitale umano. Piani di formazione per l'accrescimento delle competenze del personale afferente al Settore/Unità Organizzativa (Direttiva Ministro per la pubblica Amministrazione del | Caridei Domenica | Biblioteca Centrale | Promozione di percorsi formativi su tematiche di rilievo per lo sviluppo individuale e professionale del personale afferente alla Unità Organizzativa, per un impegno non inferiore alle 40 ore annue, in linea con le indicazioni fornite, relativamente allo sviluppo delle conoscenze, competenze e capacità dei dipendenti. | N. ore destinate alla partecipazione a corsi di formazione su un totale di 40 ore a persona | >= 40 ore di formazione |
| \ | \ | Mappatura dei processi ai fini dell'Anticorruzione | Caridei Domenica | Biblioteca Centrale | Aggiornamento della mappatura dei processi di competenza della Unità Organizzativa a fini anticorruttivi | Percentuale di completamento | 100% |
| Obiettivo generale comune | Promozione dello sviluppo delle conoscenze, delle competenze e delle capacità del personale attraverso la formazione | Promuovere percorsi per l'accrescimento delle competenze del capitale umano. Piani di formazione per l'accrescimento delle competenze del personale afferente al Settore/Unità Organizzativa (Direttiva Ministro per la pubblica Amministrazione del | Clemente Biagio | Supporto agli Utenti | Promozione di percorsi formativi su tematiche di rilievo per lo sviluppo individuale e professionale del personale afferente alla Unità Organizzativa, per un impegno non inferiore alle 40 ore annue, in linea con le indicazioni fornite, relativamente allo sviluppo delle conoscenze, competenze e capacità dei dipendenti. | N. ore destinate alla partecipazione a corsi di formazione su un totale di 40 ore a persona | >= 40 ore di formazione |
| \ | \ | Mappatura dei processi ai fini dell'Anticorruzione | Clemente Biagio | Supporto agli Utenti | Aggiornamento della mappatura dei processi di competenza della Unità Organizzativa a fini anticorruttivi | Percentuale di completamento | 100% |
| Obiettivo generale comune | Promozione dello sviluppo delle conoscenze, delle competenze e delle capacità del personale attraverso la formazione | Promuovere percorsi per l'accrescimento delle competenze del capitale umano. Piani di formazione per l'accrescimento delle competenze del personale afferente al Settore/Unità Organizzativa (Direttiva Ministro per la pubblica Amministrazione del | Corsale Fabio | Contabilità e Bilancio | Promozione di percorsi formativi su tematiche di rilievo per lo sviluppo individuale e professionale del personale afferente alla Unità Organizzativa, per un impegno non inferiore alle 40 ore annue, in linea con le indicazioni fornite, relativamente allo sviluppo delle conoscenze, competenze e capacità dei dipendenti. | N. ore destinate alla partecipazione a corsi di formazione su un totale di 40 ore a persona | >= 40 ore di formazione |
| \ | \ | Mappatura dei processi ai fini dell'Anticorruzione | Corsale Fabio | Contabilità e Bilancio | Aggiornamento della mappatura dei processi di competenza della Unità Organizzativa a fini anticorruttivi | Percentuale di completamento | 100% |
| Obiettivo generale comune | Promozione dello sviluppo delle conoscenze, delle competenze e delle capacità del personale attraverso la formazione | Promuovere percorsi per l'accrescimento delle competenze del capitale umano. Piani di formazione per l'accrescimento delle competenze del personale afferente al Settore/Unità Organizzativa (Direttiva Ministro per la pubblica Amministrazione del | Corsale Fabio | Qualità e Valutazione | Promozione di percorsi formativi su tematiche di rilievo per lo sviluppo individuale e professionale del personale afferente alla Unità Organizzativa, per un impegno non inferiore alle 40 ore annue, in linea con le indicazioni fornite, relativamente allo sviluppo delle conoscenze, competenze e capacità dei dipendenti. | N. ore destinate alla partecipazione a corsi di formazione su un totale di 40 ore a persona | >= 40 ore di formazione |
| \ | \ | Mappatura dei processi ai fini dell'Anticorruzione | Corsale Fabio | Qualità e Valutazione | Aggiornamento della mappatura dei processi di competenza della Unità Organizzativa a fini anticorruttivi | Percentuale di completamento | 100% |

| | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Obiettivo generale comune | Promozione dello sviluppo delle conoscenze, delle competenze e delle capacità del personale attraverso la formazione | Promuovere percorsi per l'accrescimento delle competenze del capitale umano. Piani di formazione per l'accrescimento delle competenze del personale afferente al Settore/Unità Organizzativa (Direttiva Ministro per la pubblica Amministrazione del | De Girolamo Maria Grazia | Personale TA e Dirigenti | Promozione di percorsi formativi su tematiche di rilievo per lo sviluppo individuale e professionale del personale afferente alla Unità Organizzativa, per un impegno non inferiore alle 40 ore annue, in linea con le indicazioni fornite, relativamente allo sviluppo delle conoscenze, competenze e capacità dei dipendenti. | N. ore destinate alla partecipazione a corsi di formazione su un totale di 40 ore a persona | >= 40 ore di formazione |
| \ | \ | Mappatura dei processi ai fini dell'Anticorruzione | De Girolamo Maria Grazia | Personale TA e Dirigenti | Aggiornamento della mappatura dei processi di competenza della Unità Organizzativa a fini anticorruttivi | Percentuale di completamento | 100% |
| Obiettivo generale comune | Promozione dello sviluppo delle conoscenze, delle competenze e delle capacità del personale attraverso la formazione | Promuovere percorsi per l'accrescimento delle competenze del capitale umano. Piani di formazione per l'accrescimento delle competenze del personale afferente al Settore/Unità Organizzativa (Direttiva Ministro per la pubblica Amministrazione del | Del Grosso Angela | Web e Comunicazione | Promozione di percorsi formativi su tematiche di rilievo per lo sviluppo individuale e professionale del personale afferente alla Unità Organizzativa, per un impegno non inferiore alle 40 ore annue, in linea con le indicazioni fornite, relativamente allo sviluppo delle conoscenze, competenze e capacità dei dipendenti. | N. ore destinate alla partecipazione a corsi di formazione su un totale di 40 ore a persona | >= 40 ore di formazione |
| \ | \ | Mappatura dei processi ai fini dell'Anticorruzione | Del Grosso Angela | Web e Comunicazione | Aggiornamento della mappatura dei processi di competenza della Unità Organizzativa a fini anticorruttivi | Percentuale di completamento | 100% |
| Obiettivo generale comune | Promozione dello sviluppo delle conoscenze, delle competenze e delle capacità del personale attraverso la formazione | Promuovere percorsi per l'accrescimento delle competenze del capitale umano. Piani di formazione per l'accrescimento delle competenze del personale afferente al Settore/Unità Organizzativa (Direttiva Ministro per la pubblica Amministrazione del | Dell'Omo Umberto | Servizio di Prevenzione e Protezione | Promozione di percorsi formativi su tematiche di rilievo per lo sviluppo individuale e professionale del personale afferente alla Unità Organizzativa, per un impegno non inferiore alle 40 ore annue, in linea con le indicazioni fornite, relativamente allo sviluppo delle conoscenze, competenze e capacità dei dipendenti. | N. ore destinate alla partecipazione a corsi di formazione su un totale di 40 ore a persona | >= 40 ore di formazione |
| \ | \ | Mappatura dei processi ai fini dell'Anticorruzione | Dell'Omo Umberto | Servizio di Prevenzione e Protezione | Aggiornamento della mappatura dei processi di competenza della Unità Organizzativa a fini anticorruttivi | Percentuale di completamento | 100% |
| Obiettivo generale comune | Promozione dello sviluppo delle conoscenze, delle competenze e delle capacità del personale attraverso la formazione | Promuovere percorsi per l'accrescimento delle competenze del capitale umano. Piani di formazione per l'accrescimento delle competenze del personale afferente al Settore/Unità Organizzativa (Direttiva Ministro per la pubblica Amministrazione del | Di Blasi Alessandro | Gare, Convenzioni e Contratti | Promozione di percorsi formativi su tematiche di rilievo per lo sviluppo individuale e professionale del personale afferente alla Unità Organizzativa, per un impegno non inferiore alle 40 ore annue, in linea con le indicazioni fornite, relativamente allo sviluppo delle conoscenze, competenze e capacità dei dipendenti. | N. ore destinate alla partecipazione a corsi di formazione su un totale di 40 ore a persona | >= 40 ore di formazione |
| \ | \ | Mappatura dei processi ai fini dell'Anticorruzione | Di Blasi Alessandro | Gare, Convenzioni e Contratti | Aggiornamento della mappatura dei processi di competenza della Unità Organizzativa a fini anticorruttivi | Percentuale di completamento | 100% |
| Obiettivo generale comune | Promozione dello sviluppo delle conoscenze, delle competenze e delle capacità del personale attraverso la formazione | Promuovere percorsi per l'accrescimento delle competenze del capitale umano. Piani di formazione per l'accrescimento delle competenze del personale afferente al Settore/Unità Organizzativa (Direttiva Ministro per la pubblica Amministrazione del | Di Donato Irma | Centro Linguistico di Ateneo | Promozione di percorsi formativi su tematiche di rilievo per lo sviluppo individuale e professionale del personale afferente alla Unità Organizzativa, per un impegno non inferiore alle 40 ore annue, in linea con le indicazioni fornite, relativamente allo sviluppo delle conoscenze, competenze e capacità dei dipendenti. | N. ore destinate alla partecipazione a corsi di formazione su un totale di 40 ore a persona | >= 40 ore di formazione |
| \ | \ | Mappatura dei processi ai fini dell'Anticorruzione | Di Donato Irma | Centro Linguistico di Ateneo | Aggiornamento della mappatura dei processi di competenza della Unità Organizzativa a fini anticorruttivi | Percentuale di completamento | 100% |
| Obiettivo generale comune | Promozione dello sviluppo delle conoscenze, delle competenze e delle capacità del personale attraverso la formazione | Promuovere percorsi per l'accrescimento delle competenze del capitale umano. Piani di formazione per l'accrescimento delle competenze del personale afferente al Settore/Unità Organizzativa (Direttiva Ministro per la pubblica Amministrazione del | Di Franco Giosuè | Manutenzione e Patrimonio | Promozione di percorsi formativi su tematiche di rilievo per lo sviluppo individuale e professionale del personale afferente alla Unità Organizzativa, per un impegno non inferiore alle 40 ore annue, in linea con le indicazioni fornite, relativamente allo sviluppo delle conoscenze, competenze e capacità dei dipendenti. | N. ore destinate alla partecipazione a corsi di formazione su un totale di 40 ore a persona | >= 40 ore di formazione |
| \ | \ | Mappatura dei processi ai fini dell'Anticorruzione | Di Franco Giosuè | Manutenzione e Patrimonio | Aggiornamento della mappatura dei processi di competenza della Unità Organizzativa a fini anticorruttivi | Percentuale di completamento | 100% |
| Obiettivo generale comune | Promozione dello sviluppo delle conoscenze, delle competenze e delle capacità del personale attraverso la formazione | Promuovere percorsi per l'accrescimento delle competenze del capitale umano. Piani di formazione per l'accrescimento delle competenze del personale afferente al Settore/Unità Organizzativa (Direttiva Ministro per la pubblica Amministrazione del | Di Rubbo Massimo | Grandi Progetti | Promozione di percorsi formativi su tematiche di rilievo per lo sviluppo individuale e professionale del personale afferente alla Unità Organizzativa, per un impegno non inferiore alle 40 ore annue, in linea con le indicazioni fornite, relativamente allo sviluppo delle conoscenze, competenze e capacità dei dipendenti. | N. ore destinate alla partecipazione a corsi di formazione su un totale di 40 ore a persona | >= 40 ore di formazione |
| \ | \ | Mappatura dei processi ai fini dell'Anticorruzione | Di Rubbo Massimo | Grandi Progetti | Aggiornamento della mappatura dei processi di competenza della Unità Organizzativa a fini anticorruttivi | Percentuale di completamento | 100% |
| Obiettivo generale comune | Promozione dello sviluppo delle conoscenze, delle competenze e delle capacità del personale attraverso la formazione | Promuovere percorsi per l'accrescimento delle competenze del capitale umano. Piani di formazione per l'accrescimento delle competenze del personale afferente al Settore/Unità Organizzativa (Direttiva Ministro per la pubblica Amministrazione del | Fiorillo Elio | Carriere Studenti | Promozione di percorsi formativi su tematiche di rilievo per lo sviluppo individuale e professionale del personale afferente alla Unità Organizzativa, per un impegno non inferiore alle 40 ore annue, in linea con le indicazioni fornite, relativamente allo sviluppo delle conoscenze, competenze e capacità dei dipendenti. | N. ore destinate alla partecipazione a corsi di formazione su un totale di 40 ore a persona | >= 40 ore di formazione |
| \ | \ | Mappatura dei processi ai fini dell'Anticorruzione | Fiorillo Elio | Carriere Studenti | Aggiornamento della mappatura dei processi di competenza della Unità Organizzativa a fini anticorruttivi | Percentuale di completamento | 100% |

| | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Obiettivo generale comune | Promozione dello sviluppo delle conoscenze, delle competenze e delle capacità del personale attraverso la formazione | Promuovere percorsi per l'accrescimento delle competenze del capitale umano. Piani di formazione per l'accrescimento delle competenze del personale afferente al Settore/Unità Organizzativa (Direttiva Ministro per la pubblica Amministrazione del | Forte Emilio | Legale e Società Partecipate | Promozione di percorsi formativi su tematiche di rilievo per lo sviluppo individuale e professionale del personale afferente alla Unità Organizzativa, per un impegno non inferiore alle 40 ore annue, in linea con le indicazioni fornite, relativamente allo sviluppo delle conoscenze, competenze e capacità dei dipendenti. | N. ore destinate alla partecipazione a corsi di formazione su un totale di 40 ore a persona | >= 40 ore di formazione |
| \ | \ | Mappatura dei processi ai fini dell'Anticorruzione | Forte Emilio | Legale e Società Partecipate | Aggiornamento della mappatura dei processi di competenza della Unità Organizzativa a fini anticorruttivi | Percentuale di completamento | 100% |
| Obiettivo generale comune | Promozione dello sviluppo delle conoscenze, delle competenze e delle capacità del personale attraverso la formazione | Promuovere percorsi per l'accrescimento delle competenze del capitale umano. Piani di formazione per l'accrescimento delle competenze del personale afferente al Settore/Unità Organizzativa (Direttiva Ministro per la pubblica Amministrazione del | Furno Sara | Ricerca e Trasferimento Tecnologico | Promozione di percorsi formativi su tematiche di rilievo per lo sviluppo individuale e professionale del personale afferente alla Unità Organizzativa, per un impegno non inferiore alle 40 ore annue, in linea con le indicazioni fornite, relativamente allo sviluppo delle conoscenze, competenze e capacità dei dipendenti. | N. ore destinate alla partecipazione a corsi di formazione su un totale di 40 ore a persona | >= 40 ore di formazione |
| \ | \ | Mappatura dei processi ai fini dell'Anticorruzione | Furno Sara | Ricerca e Trasferimento Tecnologico | Aggiornamento della mappatura dei processi di competenza della Unità Organizzativa a fini anticorruttivi | Percentuale di completamento | 100% |
| Obiettivo generale comune | Promozione dello sviluppo delle conoscenze, delle competenze e delle capacità del personale attraverso la formazione | Promuovere percorsi per l'accrescimento delle competenze del capitale umano. Piani di formazione per l'accrescimento delle competenze del personale afferente al Settore/Unità Organizzativa (Direttiva Ministro per la pubblica Amministrazione del | Furno Sara | Orientamento ed Eventi | Promozione di percorsi formativi su tematiche di rilievo per lo sviluppo individuale e professionale del personale afferente alla Unità Organizzativa, per un impegno non inferiore alle 40 ore annue, in linea con le indicazioni fornite, relativamente allo sviluppo delle conoscenze, competenze e capacità dei dipendenti. | N. ore destinate alla partecipazione a corsi di formazione su un totale di 40 ore a persona | >= 40 ore di formazione |
| \ | \ | Mappatura dei processi ai fini dell'Anticorruzione | Furno Sara | Orientamento ed Eventi | Aggiornamento della mappatura dei processi di competenza della Unità Organizzativa a fini anticorruttivi | Percentuale di completamento | 100% |
| Obiettivo generale comune | Promozione dello sviluppo delle conoscenze, delle competenze e delle capacità del personale attraverso la formazione | Promuovere percorsi per l'accrescimento delle competenze del capitale umano. Piani di formazione per l'accrescimento delle competenze del personale afferente al Settore/Unità Organizzativa (Direttiva Ministro per la pubblica Amministrazione del | Gatto Rosario | Programmazione Edilizia | Promozione di percorsi formativi su tematiche di rilievo per lo sviluppo individuale e professionale del personale afferente alla Unità Organizzativa, per un impegno non inferiore alle 40 ore annue, in linea con le indicazioni fornite, relativamente allo sviluppo delle conoscenze, competenze e capacità dei dipendenti. | N. ore destinate alla partecipazione a corsi di formazione su un totale di 40 ore a persona | >= 40 ore di formazione |
| \ | \ | Mappatura dei processi ai fini dell'Anticorruzione | Gatto Rosario | Programmazione Edilizia | Aggiornamento della mappatura dei processi di competenza della Unità Organizzativa a fini anticorruttivi | Percentuale di completamento | 100% |
| Obiettivo generale comune | Promozione dello sviluppo delle conoscenze, delle competenze e delle capacità del personale attraverso la formazione | Promuovere percorsi per l'accrescimento delle competenze del capitale umano. Piani di formazione per l'accrescimento delle competenze del personale afferente al Settore/Unità Organizzativa (Direttiva Ministro per la pubblica Amministrazione del | Goglia Eugenia | Internazionalizzazione e Mobilità | Promozione di percorsi formativi su tematiche di rilievo per lo sviluppo individuale e professionale del personale afferente alla Unità Organizzativa, per un impegno non inferiore alle 40 ore annue, in linea con le indicazioni fornite, relativamente allo sviluppo delle conoscenze, competenze e capacità dei dipendenti. | N. ore destinate alla partecipazione a corsi di formazione su un totale di 40 ore a persona | >= 40 ore di formazione |
| \ | \ | Mappatura dei processi ai fini dell'Anticorruzione | Goglia Eugenia | Internazionalizzazione e Mobilità | Aggiornamento della mappatura dei processi di competenza della Unità Organizzativa a fini anticorruttivi | Percentuale di completamento | 100% |
| Obiettivo generale comune | Promozione dello sviluppo delle conoscenze, delle competenze e delle capacità del personale attraverso la formazione | Promuovere percorsi per l'accrescimento delle competenze del capitale umano. Piani di formazione per l'accrescimento delle competenze del personale afferente al Settore/Unità Organizzativa (Direttiva Ministro per la pubblica Amministrazione del | Iacobacci Lisa | Diritto allo Studio | Promozione di percorsi formativi su tematiche di rilievo per lo sviluppo individuale e professionale del personale afferente alla Unità Organizzativa, per un impegno non inferiore alle 40 ore annue, in linea con le indicazioni fornite, relativamente allo sviluppo delle conoscenze, competenze e capacità dei dipendenti. | N. ore destinate alla partecipazione a corsi di formazione su un totale di 40 ore a persona | >= 40 ore di formazione |
| \ | \ | Mappatura dei processi ai fini dell'Anticorruzione | Iacobacci Lisa | Diritto allo Studio | Aggiornamento della mappatura dei processi di competenza della Unità Organizzativa a fini anticorruttivi | Percentuale di completamento | 100% |
| Obiettivo generale comune | Promozione dello sviluppo delle conoscenze, delle competenze e delle capacità del personale attraverso la formazione | Promuovere percorsi per l'accrescimento delle competenze del capitale umano. Piani di formazione per l'accrescimento delle competenze del personale afferente al Settore/Unità Organizzativa (Direttiva Ministro per la pubblica Amministrazione del | Landi Mauro | Post Laurea | Promozione di percorsi formativi su tematiche di rilievo per lo sviluppo individuale e professionale del personale afferente alla Unità Organizzativa, per un impegno non inferiore alle 40 ore annue, in linea con le indicazioni fornite, relativamente allo sviluppo delle conoscenze, competenze e capacità dei dipendenti. | N. ore destinate alla partecipazione a corsi di formazione su un totale di 40 ore a persona | >= 40 ore di formazione |
| \ | \ | Mappatura dei processi ai fini dell'Anticorruzione | Landi Mauro | Post Laurea | Aggiornamento della mappatura dei processi di competenza della Unità Organizzativa a fini anticorruttivi | Percentuale di completamento | 100% |
| Obiettivo generale comune | Promozione dello sviluppo delle conoscenze, delle competenze e delle capacità del personale attraverso la formazione | Promuovere percorsi per l'accrescimento delle competenze del capitale umano. Piani di formazione per l'accrescimento delle competenze del personale afferente al Settore/Unità Organizzativa (Direttiva Ministro per la pubblica Amministrazione del | Lombardi Ivan | Terza Missione | Promozione di percorsi formativi su tematiche di rilievo per lo sviluppo individuale e professionale del personale afferente alla Unità Organizzativa, per un impegno non inferiore alle 40 ore annue, in linea con le indicazioni fornite, relativamente allo sviluppo delle conoscenze, competenze e capacità dei dipendenti. | N. ore destinate alla partecipazione a corsi di formazione su un totale di 40 ore a persona | >= 40 ore di formazione |
| \ | \ | Mappatura dei processi ai fini dell'Anticorruzione | Lombardi Ivan | Terza Missione | Aggiornamento della mappatura dei processi di competenza della Unità Organizzativa a fini anticorruttivi | Percentuale di completamento | 100% |

| | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Obiettivo generale comune | Promozione dello sviluppo delle conoscenze, delle competenze e delle capacità del personale attraverso la formazione | Promuovere percorsi per l'accrescimento delle competenze del capitale umano. Piani di formazione per l'accrescimento delle competenze del personale afferente al Settore/Unità Organizzativa (Direttiva Ministro per la pubblica Amministrazione del | Manicatori Iolanda | Personale Docenti e Ricercatori | Promozione di percorsi formativi su tematiche di rilievo per lo sviluppo individuale e professionale del personale afferente alla Unità Organizzativa, per un impegno non inferiore alle 40 ore annue, in linea con le indicazioni fornite, relativamente allo sviluppo delle conoscenze, competenze e capacità dei dipendenti. | N. ore destinate alla partecipazione a corsi di formazione su un totale di 40 ore a persona | >= 40 ore di formazione |
| \ | \ | Mappatura dei processi ai fini dell'Anticorruzione | Manicatori Iolanda | Personale Docenti e Ricercatori | Aggiornamento della mappatura dei processi di competenza della Unità Organizzativa a fini anticorruttivi | Percentuale di completamento | 100% |
| Obiettivo generale comune | Promozione dello sviluppo delle conoscenze, delle competenze e delle capacità del personale attraverso la formazione | Promuovere percorsi per l'accrescimento delle competenze del capitale umano. Piani di formazione per l'accrescimento delle competenze del personale afferente al Settore/Unità Organizzativa (Direttiva Ministro per la pubblica Amministrazione del | Massaro Ornella | Segreteria di Direzione DEMM | Promozione di percorsi formativi su tematiche di rilievo per lo sviluppo individuale e professionale del personale afferente alla Unità Organizzativa, per un impegno non inferiore alle 40 ore annue, in linea con le indicazioni fornite, relativamente allo sviluppo delle conoscenze, competenze e capacità dei dipendenti. | N. ore destinate alla partecipazione a corsi di formazione su un totale di 40 ore a persona | >= 40 ore di formazione |
| \ | \ | Mappatura dei processi ai fini dell'Anticorruzione | Massaro Ornella | Segreteria di Direzione DEMM | Aggiornamento della mappatura dei processi di competenza della Unità Organizzativa a fini anticorruttivi | Percentuale di completamento | 100% |
| Obiettivo generale comune | Promozione dello sviluppo delle conoscenze, delle competenze e delle capacità del personale attraverso la formazione | Promuovere percorsi per l'accrescimento delle competenze del capitale umano. Piani di formazione per l'accrescimento delle competenze del personale afferente al Settore/Unità Organizzativa (Direttiva Ministro per la pubblica Amministrazione del | Masiello Maria Neve | Dipartimento DING Supporto Amministrativo Didattico | Promozione di percorsi formativi su tematiche di rilievo per lo sviluppo individuale e professionale del personale afferente alla Unità Organizzativa, per un impegno non inferiore alle 40 ore annue, in linea con le indicazioni fornite, relativamente allo sviluppo delle conoscenze, competenze e capacità dei dipendenti. | N. ore destinate alla partecipazione a corsi di formazione su un totale di 40 ore a persona | >= 40 ore di formazione |
| \ | \ | Mappatura dei processi ai fini dell'Anticorruzione | Masiello Maria Neve | Dipartimento DING Supporto Amministrativo Didattico | Aggiornamento della mappatura dei processi di competenza della Unità Organizzativa a fini anticorruttivi | Percentuale di completamento | 100% |
| Obiettivo generale comune | Promozione dello sviluppo delle conoscenze, delle competenze e delle capacità del personale attraverso la formazione | Promuovere percorsi per l'accrescimento delle competenze del capitale umano. Piani di formazione per l'accrescimento delle competenze del personale afferente al Settore/Unità Organizzativa (Direttiva Ministro per la pubblica Amministrazione del | Mazzone Monica | Dipartimento DEMM Supporto Amministrativo Didattico | Promozione di percorsi formativi su tematiche di rilievo per lo sviluppo individuale e professionale del personale afferente alla Unità Organizzativa, per un impegno non inferiore alle 40 ore annue, in linea con le indicazioni fornite, relativamente allo sviluppo delle conoscenze, competenze e capacità dei dipendenti. | N. ore destinate alla partecipazione a corsi di formazione su un totale di 40 ore a persona | >= 40 ore di formazione |
| \ | \ | Mappatura dei processi ai fini dell'Anticorruzione | Mazzone Monica | Dipartimento DEMM Supporto Amministrativo Didattico | Aggiornamento della mappatura dei processi di competenza della Unità Organizzativa a fini anticorruttivi | Percentuale di completamento | 100% |
| Obiettivo generale comune | Promozione dello sviluppo delle conoscenze, delle competenze e delle capacità del personale attraverso la formazione | Promuovere percorsi per l'accrescimento delle competenze del capitale umano. Piani di formazione per l'accrescimento delle competenze del personale afferente al Settore/Unità Organizzativa (Direttiva Ministro per la pubblica Amministrazione del | Melillo Sabato | Reti | Promozione di percorsi formativi su tematiche di rilievo per lo sviluppo individuale e professionale del personale afferente alla Unità Organizzativa, per un impegno non inferiore alle 40 ore annue, in linea con le indicazioni fornite, relativamente allo sviluppo delle conoscenze, competenze e capacità dei dipendenti. | N. ore destinate alla partecipazione a corsi di formazione su un totale di 40 ore a persona | >= 40 ore di formazione |
| \ | \ | Mappatura dei processi ai fini dell'Anticorruzione | Melillo Sabato | Reti | Aggiornamento della mappatura dei processi di competenza della Unità Organizzativa a fini anticorruttivi | Percentuale di completamento | 100% |
| Obiettivo generale comune | Promozione dello sviluppo delle conoscenze, delle competenze e delle capacità del personale attraverso la formazione | Promuovere percorsi per l'accrescimento delle competenze del capitale umano. Piani di formazione per l'accrescimento delle competenze del personale afferente al Settore/Unità Organizzativa (Direttiva Ministro per la pubblica Amministrazione del | Pinto Felice | Laboratori Didattici e di Ricerca DST | Promozione di percorsi formativi su tematiche di rilievo per lo sviluppo individuale e professionale del personale afferente alla Unità Organizzativa, per un impegno non inferiore alle 40 ore annue, in linea con le indicazioni fornite, relativamente allo sviluppo delle conoscenze, competenze e capacità dei dipendenti. | N. ore destinate alla partecipazione a corsi di formazione su un totale di 40 ore a persona | >= 40 ore di formazione |
| \ | \ | Mappatura dei processi ai fini dell'Anticorruzione | Pinto Felice | Laboratori Didattici e di Ricerca DST | Aggiornamento della mappatura dei processi di competenza della Unità Organizzativa a fini anticorruttivi | Percentuale di completamento | 100% |
| Obiettivo generale comune | Promozione dello sviluppo delle conoscenze, delle competenze e delle capacità del personale attraverso la formazione | Promuovere percorsi per l'accrescimento delle competenze del capitale umano. Piani di formazione per l'accrescimento delle competenze del personale afferente al Settore/Unità Organizzativa (Direttiva Ministro per la pubblica Amministrazione del | Riccardi Caterina | Applicativi Informatici e Analisi Statistiche | Promozione di percorsi formativi su tematiche di rilievo per lo sviluppo individuale e professionale del personale afferente alla Unità Organizzativa, per un impegno non inferiore alle 40 ore annue, in linea con le indicazioni fornite, relativamente allo sviluppo delle conoscenze, competenze e capacità dei dipendenti. | N. ore destinate alla partecipazione a corsi di formazione su un totale di 40 ore a persona | >= 40 ore di formazione |
| \ | \ | Mappatura dei processi ai fini dell'Anticorruzione | Riccardi Caterina | Applicativi Informatici e Analisi Statistiche | Aggiornamento della mappatura dei processi di competenza della Unità Organizzativa a fini anticorruttivi | Percentuale di completamento | 100% |
| Obiettivo generale comune | Promozione dello sviluppo delle conoscenze, delle competenze e delle capacità del personale attraverso la formazione | Promuovere percorsi per l'accrescimento delle competenze del capitale umano. Piani di formazione per l'accrescimento delle competenze del personale afferente al Settore/Unità Organizzativa (Direttiva Ministro per la pubblica Amministrazione del | Ricciardelli Michele | Laboratori Didattici e di Ricerca DING | Promozione di percorsi formativi su tematiche di rilievo per lo sviluppo individuale e professionale del personale afferente alla Unità Organizzativa, per un impegno non inferiore alle 40 ore annue, in linea con le indicazioni fornite, relativamente allo sviluppo delle conoscenze, competenze e capacità dei dipendenti. | N. ore destinate alla partecipazione a corsi di formazione su un totale di 40 ore a persona | >= 40 ore di formazione |
| \ | \ | Mappatura dei processi ai fini dell'Anticorruzione | Ricciardelli Michele | Laboratori Didattici e di Ricerca DING | Aggiornamento della mappatura dei processi di competenza della Unità Organizzativa a fini anticorruttivi | Percentuale di completamento | 100% |

| | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Obiettivo generale comune | Promozione dello sviluppo delle conoscenze, delle competenze e delle capacità del personale attraverso la formazione | Promuovere percorsi per l'accrescimento delle competenze del capitale umano. Piani di formazione per l'accrescimento delle competenze del personale afferente al Settore/Unità Organizzativa (Direttiva Ministro per la pubblica Amministrazione del | Scrima Sabina | Segreteria di Direzione DST | Promozione di percorsi formativi su tematiche di rilievo per lo sviluppo individuale e professionale del personale afferente alla Unità Organizzativa, per un impegno non inferiore alle 40 ore annue, in linea con le indicazioni fornite, relativamente allo sviluppo delle conoscenze, competenze e capacità dei dipendenti. | N. ore destinate alla partecipazione a corsi di formazione su un totale di 40 ore a persona | >= 40 ore di formazione |
| \ | \ | Mappatura dei processi ai fini dell'Anticorruzione | Scrima Sabina | Segreteria di Direzione DST | Aggiornamento della mappatura dei processi di competenza della Unità Organizzativa a fini anticorruttivi | Percentuale di completamento | 100% |
| Obiettivo generale comune | Promozione dello sviluppo delle conoscenze, delle competenze e delle capacità del personale attraverso la formazione | Promuovere percorsi per l'accrescimento delle competenze del capitale umano. Piani di formazione per l'accrescimento delle competenze del personale afferente al Settore/Unità Organizzativa (Direttiva Ministro per la pubblica Amministrazione del | Simone Rosa | Dipartimento DST Supporto Amministrativo Didattico | Promozione di percorsi formativi su tematiche di rilievo per lo sviluppo individuale e professionale del personale afferente alla Unità Organizzativa, per un impegno non inferiore alle 40 ore annue, in linea con le indicazioni fornite, relativamente allo sviluppo delle conoscenze, competenze e capacità dei dipendenti. | N. ore destinate alla partecipazione a corsi di formazione su un totale di 40 ore a persona | >= 40 ore di formazione |
| \ | \ | Mappatura dei processi ai fini dell'Anticorruzione | Simone Rosa | Dipartimento DST Supporto Amministrativo Didattico | Aggiornamento della mappatura dei processi di competenza della Unità Organizzativa a fini anticorruttivi | Percentuale di completamento | 100% |
| Obiettivo generale comune | Promozione dello sviluppo delle conoscenze, delle competenze e delle capacità del personale attraverso la formazione | Promuovere percorsi per l'accrescimento delle competenze del capitale umano. Piani di formazione per l'accrescimento delle competenze del personale afferente al Settore/Unità Organizzativa (Direttiva Ministro per la pubblica Amministrazione del | Zuzolo Maria Rosaria | Supporto Offerta Formativa | Promozione di percorsi formativi su tematiche di rilievo per lo sviluppo individuale e professionale del personale afferente alla Unità Organizzativa, per un impegno non inferiore alle 40 ore annue, in linea con le indicazioni fornite, relativamente allo sviluppo delle conoscenze, competenze e capacità dei dipendenti. | N. ore destinate alla partecipazione a corsi di formazione su un totale di 40 ore a persona | >= 40 ore di formazione |
| \ | \ | Mappatura dei processi ai fini dell'Anticorruzione | Zuzolo Maria Rosaria | Supporto Offerta Formativa | Aggiornamento della mappatura dei processi di competenza della Unità Organizzativa a fini anticorruttivi | Percentuale di completamento | 100% |