



Nucleo di Valutazione di Ateneo

Al Magnifico Rettore  
*Prof. Gerardo **CANFORA***  
Al Direttore Generale  
*Ing. Gianluca **BASILE***

Al Dipartimento della Funzione Pubblica  
<https://banchedati.performance.gov.it/user/login>

e p.c. **all'ANVUR** – Agenzia Nazionale di Valutazione del  
sistema Universitario e della Ricerca  
<https://banchedati.performance.gov.it/user/login>

Documento di validazione  
della Relazione sulla Performance dell'anno 2024

Il Nucleo di Valutazione dell'Università degli Studi del Sannio (NdV) al fine di procedere alla validazione della **"Relazione sulla performance dell'Università degli Studi del Sannio - anno 2024"**, ai sensi dell'articolo 14, comma 4, lettera c), del decreto 150/2009 e ss.mm.ii., ha analizzato i seguenti documenti elaborati dall'Amministrazione:

Piano Integrato di Attività ed Organizzazione 2023-2025 (contenente anche il Piano triennale di Prevenzione della Corruzione 2023 – 2025)

Piano Strategico 2022-2024

Sistema di Misurazione a Valutazione della Performance aggiornamento 2024:

Rendicontazione Sociale Integrata:

Il NdV, nel corso del processo di validazione ha tenuto conto delle raccomandazioni e dei criteri elaborati da ANVUR nei documenti *"Linee Guida per la gestione integrata del Ciclo della Performance delle università statali italiane - luglio 2015"*, *"Linee Guida per la Relazione annuale sulla performance. 3"*, novembre 2018 e *"Linee Guida per la gestione integrata dei cicli della performance e del bilancio delle Università statali italiane - gennaio 2019"*. Il NdV ha tenuto conto, inoltre, del DLgs 150/2009 e ss.mm.ii.

### **L'analisi**

Il NdV rileva che il Piano Integrato di Attività ed Organizzazione 2023-2025 e la *"Relazione sulla performance dell'Università degli Studi del Sannio - anno 2024"* sono stati approvati entro i termini così da garantire una perfetta attività di programmazione.

Giova rammentare che l'efficace ciclo di programmazione si ha con l'integrazione con il ciclo di bilancio. Questa modalità di programmazione a decorrere dal Bilancio Unico di Ateneo di Previsione per l'esercizio 2024 è stata integrata dall'Amministrazione in modo da porre in essere un approccio sistemico.

Contribuiscono all'approfondimento dell'analisi gli strumenti definiti e implementati dall'Amministrazione, quali il cruscotto direzionale e il sistema informativo di supporto al ciclo della *performance*.

Nel seguito si riassumono i principali elementi emersi dall'analisi:

- la relazione sulla performance relativa all'anno 2024 illustra i principali risultati raggiunti rispetto agli obiettivi, organizzativi ed operativi, fissati con il Piano Integrato di Attività ed Organizzazione (PIAO) 2024-2026, approvato dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 30 gennaio 2024. Le risultanze saranno impiegate anche al fine del miglioramento, in itinere, della performance del corrente anno nonché al fine di programmare adeguatamente la gestione del successivo ciclo della performance;



## Nucleo di Valutazione di Ateneo

- Il Piano Integrato di Attività ed Organizzazione ha declinato i macro-obiettivi strategici individuando gli indicatori di output/outcome che si ritengono adeguati alla misurazione del Valore Pubblico. In sostanza, sono state descritte le strategie finalizzate alla creazione di Valore Pubblico nonché i relativi indicatori di impatto attraverso i quali verrà misurato il risultato raggiunto rispetto ai target prefissati;
- per ogni singolo obiettivo, sono stati individuati gli obiettivi gestionali finalizzati ad implementarne l'operatività. In tal modo, è stata realizzata, secondo una logica a cascata, la pianificazione degli obiettivi da attribuire ai responsabili. Alla fine del primo semestre 2024, parallelamente alla revisione infra-annuale del budget, è stata effettuato un monitoraggio ed una conseguente revisione degli obiettivi annuali;
- l'attività di monitoraggio è finalizzata ad un supporto ai fini di una eventuale revisione o ad una integrazione degli obiettivi, delle azioni e dei target, con conseguente modifica degli allegati al PIAO;
- per gli obiettivi strategici, sono stati definiti dei target triennali, ritenendosi che gli effetti delle strategie siano evidenti solo nel medio periodo. Pertanto, al fine di misurare i risultati raggiunti, si è proceduto a una verifica della coerenza tra il valore dell'indicatore e il suo target;
- anche per gli obiettivi di performance organizzativa, si è proceduto alla definizione di target triennali ed al fine di ottenere risultati mirati alla soddisfazione degli utenti interni ed esterni, alla sostenibilità organizzativa e finanziaria, a quella ambientale nonché al benessere organizzativo di tutti coloro che concorrono alla realizzazione della mission dell'Ateneo, gli obiettivi di performance organizzativa sono collegati alle linee strategiche della Governance, da cui discendono;
- per gli obiettivi operativi sono stati definiti target annuali e, con riferimento agli stessi, è possibile quantificare puntualmente il grado di raggiungimento dell'obiettivo attraverso la misurazione del relativo target;
- nel corso dell'anno 2024, si è proceduto ad effettuare un formale monitoraggio intermedio, con riferimento allo stato di avanzamento degli obiettivi medesimi al 30 giugno 2024;
- Il processo di rendicontazione degli obiettivi assegnati ai Settori ed alle UU.OO., come previsto dal SMVP, è stato avviato ai fini della conclusione delle attività connesse al ciclo della performance 2024;
- la performance individuale viene determinata con protocolli diversi per il Direttore Generale, i dipendenti titolari di incarico di responsabilità ed, infine, per i dipendenti non titolari di incarico di responsabilità;
- si è consolidato il processo di relazione con gli *stakeholders* nell'ambito della Relazione sociale integrata. Giova rammentare che trattasi di un processo con impatti significativi sul sistema di programmazione, in particolare, sul sottosistema "miglioramento continuo";
- la valutazione finale sul ciclo della performance del 2024 dell'Ateneo del Sannio evidenzia come le strutture abbiano profuso il massimo impegno al fine di garantire il raggiungimento degli obiettivi assegnati, entro le tempistiche previste, garantendo un grado di raggiungimento dei risultati ampiamente soddisfacente. Un altro aspetto da sottolineare, poiché denota un continuo miglioramento della performance organizzativa, è quello relativo al migliore raccordo tra la pianificazione economica e gli obiettivi di performance assegnati;
- il disegno del modello organizzativo è rivolto al miglioramento della connessione tra linee strategiche, gli obiettivi di performance e gli strumenti finanziari. Va rappresentato come, a seguito dell'aggiornamento del Sistema di Misurazione e Valutazione della performance, anche nell'ambito della nuova cornice metodologica, le strutture abbiano operato diligentemente, conseguendo gli obiettivi entro le tempistiche assegnate, garantendo un grado di raggiungimento dei risultati ampiamente soddisfacente. La metodologia di rendicontazione evidenzia le risorse effettivamente utilizzate ponendole in relazione con i budget previsionali stimati dai Responsabili delle strutture in fase di progettazione;
- infine, lo sforzo dell'organizzazione rivolto al miglioramento della connessione tra linee strategiche, obiettivi di performance e strumenti finanziari, posto in evidenza nell'avvio del prossimo ciclo, vede



Nucleo di Valutazione di Ateneo

l'impostazione del budget previsionale in pieno raccordo con il Piano Strategico e con il Piano integrato di attività ed organizzazione.

Tutto ciò premesso, il NdV **VALIDA** la "**Relazione sulla performance dell'Università degli Studi del Sannio - anno 2024**", di cui richiede la pubblicazione sul sito istituzionale dell'Ateneo.

Benevento, 09/06/2025

Prof. Roberto JANNELLI (Coordinatore)

Firmato\*

Prof.ssa Maria Teresa CUOMO

Firmato\*

Prof. Giovanni BETTA

Firmato\*

Dott. Bernardo Maria IANNETTONE

Firmato\*

*\*firma omessa art. 23, comma 2, D. Lsg. 39/93*