

Risultati raggiunti in base alla valutazione della performance dell'anno di riferimento	Anno di erogazione del premio	Riferimenti normativi
2020	2021	<p>In base al Contratto Integrativo dell'anno 2020, alle unità di personale inquadrato nelle Categorie B e C è corrisposta una indennità di produttività collegata alla valutazione dei comportamenti individuali in coerenza con il modello di valutazione del SMVP secondo la seguente percentuale: <math>\geq 90</math> 100% - <math>\geq 40</math> e <math>&lt; 90</math> in proporzione e <math>&lt; 40</math> nessun premio.</p> <p>I premi collegati alla performance organizzativa spettante al personale di categoria B C e D sono corrisposti proporzionalmente tra tutto il personale che ha concorso al raggiungimento degli obiettivi assegnati alle Unità Organizzative.</p> <p>L'indennità di risultato viene erogata al personale inquadrato nella categoria D ed EP a seguito di valutazione delle performance, in coerenza con i principi stabiliti nel SMVP, in relazione al raggiungimento di obiettivi e alla valutazione dei comportamenti organizzativi. nelle seguenti misure: valutazione delle competenze necessarie per eccellere nel proprio lavoro, nella misura del 40%, rilevanti al fine di partecipare all'attribuzione dei premi connessi alla performance organizzativa; obiettivi assegnati nella misura del 60%, rilevanti al fine di partecipare all'attribuzione dei premi connessi alla performance individuale (corrispondenti alla media degli obiettivi del Settore/Unità Organizzativa/Ufficio).</p>