

Risultati raggiunti in base alla valutazione della performance dell'anno di riferimento	Anno di erogazione del premio	Riferimenti normativi
2021	2022	<p>Alle unità di personale inquadrato nelle Categorie B e C è corrisposta una indennità di produttività collegata alla valutazione dei comportamenti individuali in coerenza con il modello di valutazione del SMVP secondo la seguente percentuale: >75 ≤100 100% se >=50 e <75 in proporzione e <50 valutazione negativa ed in relazione ai comportamenti esibiti (90%) ed agli esiti delle rilevazioni di <i>Customer Satisfaction</i> riferibili all'Ateneo nel suo complesso (10%), desumibili dalle rilevazioni effettuate nell'ambito del progetto <i>Good Practice</i>. I premi collegati alla performance organizzativa spettante al personale di categoria B - C e D sono corrisposti proporzionalmente tra tutto il personale che ha concorso al raggiungimento degli obiettivi assegnati alle Unità Organizzative. L'indennità di risultato viene erogata al personale inquadrato nella categoria D ed EP a seguito di valutazione delle performance, in coerenza con i principi stabiliti nel SMVP, in relazione al raggiungimento di obiettivi e alla valutazione dei comportamenti organizzativi. nelle seguenti misure: valutazione delle competenze necessarie per eccellere nel proprio lavoro, nella misura del 30%, rilevanti al fine di partecipare all'attribuzione dei premi connessi alla performance individuale; risultati della <i>Customer Satisfaction</i> (10%) dell'Amministrazione nel suo complesso, desumibili dalle rilevazioni effettuate nell'ambito del progetto <i>Good Practice</i> e obiettivi assegnati nella misura del 60%, rilevanti al fine di partecipare all'attribuzione dei premi connessi alla performance organizzativa e a quella individuale (corrispondenti alla media degli obiettivi del Settore/Unità Organizzativa/Ufficio). L'importo del premio spettante viene calcolato, in coerenza con il modello di valutazione del SMVP, secondo la seguente percentuale: >75 ≤100 100% se >=50 e <75 in proporzione e <50 valutazione negativa.</p>