



Università degli Studi del Sannio

Unità Organizzativa **"Personale Tecnico ed Amministrativo e Dirigenti"**

**Oggetto: Designazione di un rappresentante dell'amministrazione, tra il personale tecnico ed amministrativo, in seno al Comitato Unico di Garanzia e modifica composizione CUG.**

## IL DIRETTORE GENERALE

**VISTO** lo Statuto della Università degli Studi del Sannio;

**VISTA** la delibera con la quale il Consiglio di Amministrazione nella seduta del 10 novembre 2022, previo parere favorevole espresso dal Senato Accademico nella seduta del 9 novembre 2022, ha autorizzato il rinnovo dell'incarico di Direttore Generale della Università degli Studi del Sannio, ai sensi dell'articolo 2, comma 1, lettera n), della Legge 30 dicembre 2010, n. 240, e dell'articolo 41 dello Statuto e nel rispetto di procedure e modalità definite dall'articolo 39 del Regolamento Generale di Ateneo, all' Ing. Gianluca Basile, a decorrere dal 1 gennaio 2023 e fino al 31 dicembre 2025;

**VISTO** il contratto per la disciplina del "Rapporto di lavoro a tempo determinato di diritto privato e con regime di impegno a tempo pieno di Direttore Generale della Università degli Studi del Sannio", della durata di tre anni, sottoscritto dall'Ingegnere Gianluca BASILE in data 28 dicembre 2022 (Repertorio n. 16/2022 Prot. n. 31638 del 29/12/2022);

**VISTO** il "Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale del comparto Istruzione e Ricerca" relativo al triennio 2019-2021, sottoscritto il 18 gennaio 2024;

**VISTO** l'articolo 57 del Decreto Legislativo 30 marzo 2001 n. 165, come modificato e integrato dall'articolo 21 della Legge 4 novembre 2010, n. 183, il quale sostituisce i Comitati per le pari opportunità e i Comitati Paritetici sul Fenomeno del Mobbing, costituiti in conformità a quanto previsto dalla contrattazione collettiva nazionale di lavoro del comparto universitario, con il "Comitato Unico di Garanzia" (CUG) per le "Pari Opportunità, la Valorizzazione del Benessere di chi Lavora e contro le Discriminazioni", accorpando, pertanto, le competenze dei predetti Comitati in un solo organismo, che assume tutte le funzioni previste in materia dalla legge, dai contratti collettivi relativi al personale delle amministrazioni pubbliche o da altre disposizioni normative e/o contrattuali;

**VISTI** gli articoli 42 e 43 del Regolamento Generale di Ateneo approvato dal Senato Accademico nella seduta del 17 novembre 2023, emanato con Decreto Rettorale del 9 febbraio 2024, n. 152;

**CONSIDERATO** che l'articolo 42 del predetto Regolamento prevede, tra l'altro, che:

- ✓ ai "...sensi dell'articolo 57 del Decreto Legislativo 30 marzo 2001 n. 165, come modificato e integrato dall'articolo 21 della Legge 4 novembre 2010 n. 183, il "Comitato Unico di Garanzia" (CUG) per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere dei lavoratori e contro le discriminazioni, denominato "Organismo Unico di Garanzia" dall'articolo 43 dello Statuto, sostituisce il "Comitato per le Pari Opportunità" e il "Comitato Paritetico sul Fenomeno del Mobbing", previsti dai contratti collettivi nazionali di lavoro relativi al personale del comparto universitario...";
- ✓ al "...Comitato Unico di Garanzia" vengono trasferite tutte le funzioni attualmente svolte dal "Comitato per le Pari Opportunità" e dal "Comitato Paritetico sul Fenomeno del Mobbing"...";
- ✓ il "...Comitato Unico di Garanzia" svolge tutte le altre funzioni che gli vengono espressamente attribuite dalle vigenti disposizioni normative e dai contratti collettivi nazionali di lavoro relativi al personale del comparto universitario...";

- ✓ secondo "...quanto stabilito dall'articolo 57, comma 3, del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e successive modifiche ed integrazioni, e dalla Direttiva del 4 marzo 2011, emanata, di concerto, dal Dipartimento della Funzione Pubblica e dal Dipartimento per le Pari Opportunità della Presidenza del Consiglio dei Ministri, al "Comitato Unico di Garanzia" vengono, inoltre, attribuiti compiti propositivi, consultivi e di verifica della attuazione delle pari opportunità e della valorizzazione della differenza tra uomo e donna, al fine di garantire, nel luogo di lavoro, il rispetto:
  - a) del principio di non discriminazione, riferito a tutti i fattori di discriminazione previsti dalla vigente legislazione nazionale e comunitaria;
  - b) dei principi di pari opportunità e di benessere organizzativo...";
- ✓ il "...Comitato Unico di Garanzia" svolge anche attività di vigilanza e di controllo al fine di contrastare, nei luoghi di lavoro, qualsiasi forma di violenza morale o psichica e, in particolare, di impedire o far cessare azioni di "mobbing"..."

**CONSIDERATO** altresì, che l'articolo 43 del Regolamento innanzi richiamato stabilisce, a sua volta, che:

- ✓ il "...Comitato Unico di Garanzia", nel rispetto complessivo della presenza paritaria di entrambi i generi, ha una composizione paritetica...";
- ✓ il **"...Comitato Unico di Garanzia" è composto da sei membri che, in relazione alla complessità e alla delicatezza dei compiti e delle funzioni che sono chiamati a svolgere, debbono possedere particolari attitudini e capacità e adeguati requisiti professionali e di esperienza...";**
- ✓ tre componenti "...del "Comitato Unico di Garanzia" sono designati, tenendo conto di quanto previsto dal comma 2 del presente articolo, dalle organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative a livello di ateneo, sulla base dei risultati ottenuti nelle consultazioni elettorali per la costituzione delle Rappresentanze Sindacali Unitarie...";
- ✓ tre componenti "...del "Comitato Unico di Garanzia" sono designati dalla amministrazione, a seguito di due raccolte pubbliche di candidature, di cui una riservata al personale tecnico ed amministrativo e l'altra riservata al personale docente...";
- ✓ **tra il "...personale tecnico ed amministrativo che ha presentato regolare candidatura, il Direttore Generale, tenendo conto di quanto previsto dal comma 2 del presente articolo, designa due dei tre Rappresentanti della amministrazione...";**
- ✓ tra il "...personale docente che ha presentato regolare candidatura, il Senato Accademico, tenendo conto di quanto previsto dal comma 2 del presente articolo, designa uno dei tre Rappresentanti della amministrazione...";
- ✓ il "...Comitato Unico di Garanzia" è nominato dal Direttore Generale e dura in carica quattro anni...";
- ✓ il "...Presidente del "Comitato Unico di Garanzia" è designato, di concerto, dal Direttore Generale e dal Rettore fra i tre Rappresentanti della amministrazione...";
- ✓ il "...Comitato Unico di Garanzia" può adottare un Regolamento di Funzionamento Interno, approvato dal Senato Accademico, previo parere espresso dal Consiglio di Amministrazione...";

**VISTO** l'articolo 3 del Regolamento per la disciplina delle modalità di funzionamento del Comitato Unico di Garanzia "C.U.G." per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni dell'Università degli Studi del Sannio approvato dal Senato Accademico nella seduta del 2 febbraio 2016 ed emanato con Decreto Rettorale del 12 febbraio 2016, numero 169, il quale stabilisce, tra l'altro, che:

- ✓ il "...Comitato Unico di Garanzia" dura in carica quattro anni e i suoi Componenti continuano a svolgere le funzioni fino alla nomina del nuovo organismo...";
- ✓ tutti "...gli incarichi possono essere rinnovati una sola volta...";

- ✓ i "...Componenti nominati nel corso del quadriennio cessano, in ogni caso, dall'incarico allo scadere del mandato...";

**VISTO** che con Decreto Direttoriale dell'11 gennaio 2023, numero 9, è stato costituito il "Comitato Unico di Garanzia" (CUG), così composto:

Rappresentanti dell'Amministrazione

1. Elena DEL GAUDIO
2. Manuela SACCONI
3. Paola SARACINI

Rappresentanti delle Organizzazioni Sindacali

1. Alessandra BERNINI CARRI Rappresentante \_\_\_\_\_
2. Angela IEBBA Rappresentante \_\_\_\_\_
3. Gabriella Debora GIORGIONE Rappresentante \_\_\_\_\_

**VISTO** che con Decreto Direttoriale del 15 marzo 2024, n. 342, è stato autorizzato il trasferimento per compensazione della dipendente Elena DEL GAUDIO, dalla Università degli Studi del Sannio all'Università degli Studi di Salerno, dal giorno 2 aprile 2024;

**CONSIDERATO** che, per sostituire la dipendente Elena del Gaudio, trasferita presso l'Università degli Studi di Salerno, l'Amministrazione deve designare, a seguito di raccolta pubblica di candidature, riservata al personale tecnico-amministrativo e bibliotecario, un componente del "Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni", ai sensi dell'articolo 57 del Decreto Legislativo 30 marzo 2001 n. 165, come modificato e integrato dall'articolo 21 della Legge 4 novembre 2010 n. 183, nonché degli articoli 42 e 43 del Regolamento Generale di Ateneo approvato dal Senato Accademico nella seduta del 17 novembre 2023, emanato con Decreto Rettoriale del 9 febbraio 2024, n.152;

**CONSIDERATO** che con nota direttoriale del 3 aprile 2024, numero 8421, è stato indetto un avviso interno, per il personale tecnico-amministrativo e bibliotecario, per la selezione di un componente del "Comitato Unico di Garanzia" (CUG) e che al termine di scadenza previsto dalla predetta nota, nessuna unità di personale ha presentato istanza;

**VISTO** che con nota direttoriale del 2 maggio 2024, numero 11159, è stato indetto un nuovo avviso interno, per il personale tecnico-amministrativo e bibliotecario, per la selezione di un componente del "Comitato Unico di Garanzia" (CUG) che rimarrà in carica fino al 10 gennaio 2027;

**CONSIDERATO** che la predetta procedura di selezione è riservata ai dipendenti della Università degli Studi del Sannio in possesso dei seguenti requisiti:

- ✓ adeguate conoscenze nella materia di competenza del "Comitato Unico di Garanzia" (CUG);
- ✓ adeguate esperienze nell'ambito delle pari opportunità e/o del mobbing e del contrasto alle discriminazioni, rilevabili attraverso il percorso professionale;

**ATTESO** che entro il termine di scadenza all'uopo fissato, tra il personale tecnico ed amministrativo, sono pervenute due istanze dei dipendenti di seguito elencati:

1. **Francesco BASILICATA**, appartenente all'Area Collaboratori e in servizio, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e con regime di impegno orario a tempo pieno, presso l'Unità Organizzativa "Personale Docenti e Ricercatori";
2. **Ivan LOMBARDI**, appartenente all'Area Funzionari e in servizio, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e con regime di impegno orario a tempo pieno, presso l'Unità Organizzativa "Terza Missione" e presso il Settore "Risorse Strumentali";

**ESAMINATE** le istanze dei predetti dipendenti, valutato il percorso professionale dei candidati, le conoscenze nella materia di competenza del "Comitato Unico di Garanzia" e le esperienze nell'ambito delle pari opportunità e/o del mobbing e del contrasto alle discriminazioni;

**PRESO ATTO** che le suindicate unità hanno presentato entrambe regolare candidatura;  
**VALUTATO**, inoltre, che i predetti dipendenti non hanno mai rivestito l'incarico di componente del CUG;  
**VALUTATA** l'opportunità di nominare, come Rappresentante della Amministrazione in seno al "Comitato Unico di Garanzia" (CUG), il dipendente Francesco BASILICATA, al fine di garantire una presenza più ampia e diversificata di rappresentanti del personale tecnico ed amministrativo, privilegiando l'inserimento all'interno del CUG di componenti che non siano già presenti in altri contesti istituzionali deputati alla tutela del personale medesimo;  
**ATTESA** la necessità di procedere alla nomina, tra il personale tecnico ed amministrativo, di un Rappresentante della Amministrazione in seno al "Comitato Unico di Garanzia" (CUG),

#### **DECRETA**

**Articolo 1.** Per le motivazioni esposte in premessa, ai sensi dell'articolo 57 del Decreto Legislativo 30 marzo 2001 n. 165, come modificato e integrato dall'articolo 21 della Legge 4 novembre 2010 n. 183, nonché degli articoli 42 e 43 del Regolamento Generale di Ateneo approvato dal Senato Accademico nella seduta del 17 novembre 2023, emanato con Decreto Rettorale del 9 febbraio 2024, n. 152, è nominato, quale Rappresentante della Amministrazione in seno al "Comitato Unico di Garanzia" (CUG) l'unità di personale tecnico ed amministrativo di seguito riportata:

1. Francesco BASILICATA

**Articolo 2.** Il "Comitato Unico di Garanzia" (CUG) per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere dei lavoratori e contro le discriminazioni, costituito con Decreto Direttoriale dell'11 gennaio 2023, numero 9, è modificato, nella composizione, come di seguito riportato:

Rappresentanti dell'Amministrazione

1. Francesco BASILICATA
2. Manuela SACCONI
3. Paola SARACINI

Rappresentanti delle Organizzazioni Sindacali

- |                               |                     |
|-------------------------------|---------------------|
| 1. Alessandra BERNINI CARRI   | Rappresentante ____ |
| 2. Angela IEBBA               | Rappresentante ____ |
| 3. Gabriella Debora GIORGIONE | Rappresentante ____ |

**Articolo 3.** Il "Comitato Unico di Garanzia" (CUG) ha compiti propositivi, consultivi e di verifica e contribuisce alla ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico, migliorando la efficienza delle prestazioni, garantendo un ambiente di lavoro caratterizzato dal rispetto dei principi di pari opportunità, del benessere organizzativo e dal contrasto di qualsiasi forma di discriminazione.

**Articolo 4.** Il predetto "Comitato Unico di Garanzia" (CUG), di cui all'articolo 2, rimane in carica fino al 10 gennaio 2027.

#### **IL DIRETTORE GENERALE**

**Ingegnere Gianluca BASILE**

"Firmato digitalmente ai sensi del D.lgs 82/2005"