



Università degli Studi del Sannio
Area Sistemi
Settore Personale e Sviluppo Organizzativo - Settore Sistemi Finanziari
Unità Organizzativa PTA e Dirigenti - Unità Organizzativa Stipendi e altri Compensi

GRADO DI DIFFERENZIAZIONE DELL'UTILIZZO DELLA PREMIALITA' SIA PER I DIRIGENTI SIA PER I DIPENDENTI
Distribuzione per fasce di premialità degli importi EROGATI relativi al trattamento accessorio correlato alla valutazione della Performance
ANNO 2024

DESTINATARI	VOCE	IMPORTI EROGATI (*)	Fasce di premialità					
			≥ 49%		≥ 50% ≤ 75% premierità proporzionata		≥ 76% ≤ 100% premierità piena	
			n. dip	Importo	n. dip	Importo	n. dip	Importo
Direttore Generale	Retribuzione di risultato	€ 32.079,42	0	€ -	0	€ -	1	€ 32.079,42
Personale Dirigente di II Fascia	Retribuzione di risultato	€ 3.541,79	0	€ -	0	€ -	1	€ 3.541,79
PTA Area EP	Retribuzione di risultato	€ 22.735,93	0	€ -	0	€ -	7	€ 22.735,93
PTA Area Funzionari	Retribuzione di risultato	€ 32.608,41	0	€ -	0	€ -	24	€ 32.608,41

(*) Gli importi sono esposti al lordo degli oneri riflessi a carico dell'Ente, pari ad una percentuale media del 32,70%.

DESTINATARI	VOCE	IMPORTI EROGATI (*)	Fasce di premialità					
			≤ 49%		≥ 50% e ≤ 75% premierità proporzionata		≥ 76% ≤ 100% premierità piena (con diritto al bonus)	
			n. dip	Importo	n. dip	Importo	n. dip	Importo
PTA Area Operatori e Collaboratori	Premi correlati correlati alla performance individuale	€ 58.360,17	4	€ -	0	€ -	113	€ 58.360,17
PTA Area Operatori e Collaboratori	Maggiorazione premi individuali (art. 19 CCNL 2019-2021)	€ 984,00	4	€ -	0	€ -	7	€ 984,00
PTA Area Operatori, Collaboratori e Funzionari	Premi correlati alla performance organizzativa	€ 33.515,08	4	€ -	0	€ -	113	€ 33.515,08

(*) Gli importi sono esposti al lordo degli oneri riflessi a carico dell'Ente, pari ad una percentuale media del 32,70%.

DATA AGGIORNAMENTO: 12-06-2025