



GRADO DI DIFFERENZIAZIONE DELL'UTILIZZO DELLA PREMIALITA' SIA PER I DIRIGENTI SIA PER I DIPENDENTI  
**Distribuzione per fasce di premialità degli importi EROGATI relativi al trattamento accessorio correlato alla valutazione della Performance**  
**ANNO 2022**

DESTINATARI	VOCE	IMPORTI EROGATI (*)	Fasce di premialità					
			≥ 49%		≥ 50% ≤ 74% premialità proporzionata		≥ 75% ≤ 100% premialità piena	
			n. dip	Importo	n. dip	Importo	n. dip	Importo
Direttore Generale	Retribuzione di risultato	da erogare	0	€ -	0	€ -	0	€ -
Personale Dirigente di II Fascia	Retribuzione di risultato	€ -	0	€ -	0	€ -	0	€ -
PTA Categoria EP	Retribuzione di risultato	€ 17.938,92	0	€ -	0	€ -	6	€ 17.938,92
PTA Categoria D	Retribuzione di risultato	€ 25.183,31	0	€ -	0	€ -	22	€ 25.183,31

(\*) Gli importi sono esposti al lordo degli oneri riflessi a carico dell'Ente, pari ad una percentuale media del 32,70%.

DESTINATARI	VOCE	IMPORTI EROGATI (*)	Fasce di premialità							
			≤ 49%		≥ 50% e ≤ 74% premialità proporzionata		75% premialità piena (senza diritto al bonus)		> 75% ≤ 100% premialità piena (con diritto al bonus)	
			n. dip	Importo	n. dip	Importo	n. dip	Importo	n. dip	Importo
PTA Categoria B-C	Premi correlati correlati alla performance individuale	€ 46.331,03	6	€ -	2	€ 669,52	0	€ -	110	€ 45.661,51
PTA Categoria B-C	Maggiorazione premi individuali (ex-art. 20 CCNL 2016-2018)	da erogare	0	€ -	0	€ -	0	€ -	0	€ -
PTA Categoria B-C-D	Premi correlati alla performance organizzativa	€ 112.192,88	6	€ -	2	€ 965,83	0	€ -	134	€ 111.227,05

(\*) Gli importi sono esposti al lordo degli oneri riflessi a carico dell'Ente, pari ad una percentuale media del 32,70%.

DATA AGGIORNAMENTO: 29-05-2023