

#### **R4.B.1 - Definizione delle linee strategiche**

*Il Dipartimento ha definito una propria strategia sulla ricerca e le sue ricadute nel contesto sociale, con un programma complessivo e obiettivi specifici definiti in base alle proprie potenzialità e al proprio progetto culturale. Dispone di un'organizzazione funzionale a realizzarla. Gli obiettivi proposti sono plausibili e coerenti con le linee strategiche di Ateneo. Sono compatibili con le potenzialità e gli obiettivi generali del Dipartimento e tengono anche conto dei risultati della VQR, della Scheda SUA-RD e da eventuali altre iniziative di valutazione della ricerca e della terza missione attuate dall'Ateneo.*

#### **Elenco delle fonti documentali indicate dall'Ateneo per l'esame a distanza del punto di attenzione: R4.B.1**

##### **Documenti essenziali**

Piano strategico del Dipartimento: url

##### **Fonti documentali individuate dalla CEV per l'esame a distanza**

- Sistema AQ di Dipartimento

##### **Elementi di analisi delle fonti**

L'esame documentale deve mostrare che **il PS del Dipartimento si basa su un chiaro e documentato progetto scientifico-culturale.**

Gli obiettivi strategici devono essere ben definiti e coerenti con quelli di ateneo, fisano target di risultato, risorse da impegnare, responsabilità delle azioni e tempi.

L'organizzazione deve essere definita in modo puntuale in relazione alle responsabilità della gestione dei processi.

In relazione alle attività di **Ricerca**, il Piano Strategico Triennale del Dipartimento dovrebbe individuare gli obiettivi collegati al PS di Ateneo.

Le analisi relative al contesto socio-culturale di riferimento non devono essere limitate solo alla attuale composizione dell'organico del Dipartimento.

Gli obiettivi definiti devono essere relativi al miglioramento delle performance di ricerca (posizionamento nella VQR), all'incremento della progettualità, al potenziamento della internazionalizzazione e della Terza Missione.

Deve essere definito un progetto culturale, e coerentemente approfondite le potenzialità di sviluppo scientifico ad esso associate.

È ben vista la maggiore collaborazione scientifica tra i docenti e ricercatori dei diversi SSD, definendo linee di sviluppo della ricerca intorno alle quali far avvenire tale integrazione.

In merito a tali obiettivi dovranno essere definite le azioni per il loro perseguimento e gli indicatori di risultato, specificando altresì le responsabilità delle azioni finalizzate al loro perseguimento, le specifiche risorse da impegnare ed i tempi delle diverse azioni connesse agli obiettivi.

La organizzazione del Dipartimento deve corrispondere alle indicazioni dello Statuto e dei documenti per la AQ.

**Sul sito del Dipartimento dedicato alla AQ (url) deve evincersi la composizione delle commissioni AQ corrispondenti a quanto indicato nel documento relativo al Sistema per la AQ.** Vanno date indicazioni sulle responsabilità per il perseguimento dei target e per la gestione delle azioni per il loro perseguimento impedisce una valutazione su base documentale dell'adeguatezza degli organi e delle strutture responsabili del loro conseguimento.

#### **R4.B.2- Valutazione dei risultati e interventi migliorativi**

*Il Dipartimento analizza periodicamente gli esiti del monitoraggio dei risultati della ricerca condotta al proprio interno, svolto attraverso la SUA-RD, eventualmente integrata da altre iniziative specifiche. Vengono condotte analisi convincenti dei successi conseguiti, degli eventuali problemi e delle loro cause. Le azioni migliorative proposte sono plausibili e realizzabili. Ne viene monitorata adeguatamente l'efficacia.*

#### **Elenco delle fonti documentali indicate dall'Ateneo per l'esame a distanza del punto di attenzione: R4.B.1**

##### **Documenti essenziali**

- Documento di riesame della SUA-RD url:  
Processi di monitoraggio SUA-RD e SUA-CDS url:

##### **Documenti a supporto (a completamento di un documento essenziale)**

- Delibere del CdD dei processi di monitoraggio della SUA-RD e SUA-CdS url:

##### **Elementi di analisi delle fonti**

La documentazione fornita deve evidenziare l'esercizio effettuato con la SUA-RD, ovvero se il Dipartimento ha effettuato un riesame dei propri risultati della ricerca relativi agli anni precedenti. In esito a tale analisi, devono essere fissati degli obiettivi di risultato per il successivo riesame,

Il documento di riesame deve riportare considerazioni su tutti gli aspetti (ad esempio per il mancato raggiungimento dell'obiettivo relativo al numero di pubblicazioni, l'incidenza dei finanziamenti dei progetti di ricerca derivanti da bandi competitivi, la presenza di docenti inattivi, etc.), e proporre un'analisi sulle possibili cause.

Le azioni migliorative si sostanziano generalmente in intenzioni di intervento per le quali vengono indicate responsabilità e risorse a disposizione, target di risultato, tempi di attuazione. Le modalità di conduzione delle attività di riesame NON devono portare alla riproposizione delle stesse azioni di anno in anno.

#### **R4.B.3- Definizione e pubblicizzazione dei criteri di distribuzione delle risorse**

*Il Dipartimento indica con chiarezza i criteri e le modalità di distribuzione interna delle risorse (economiche e di personale), coerentemente con il programma strategico proprio e dell'Ateneo. Sono specificati i criteri di distribuzione di eventuali incentivi e premialità. Tali criteri sono coerenti con le linee strategiche dell'Ateneo, le indicazioni e metodologie della VQR, della Scheda SUA-RD e di eventuali altre iniziative di valutazione della ricerca e della terza missione attuate dall'Ateneo.*

#### **Elenco delle fonti documentali indicate dall'Ateneo per l'esame a distanza del punto di attenzione: R4.B.1**

##### **Documenti essenziali**

- Piano strategico del Dipartimento url:
- Delibera di programmazione Dipartimento url:

##### **Documenti a supporto (a completamento di un documento essenziale)**

##### **Fonti documentali individuate dalla CEV per l'esame a distanza**

- Documento di riesame della SUA-RD del Dipartimento url:

##### **Elementi di analisi delle fonti**

Il Piano del Dipartimento dovrebbe esprimere le richieste all'ateneo in termini di esigenze ai fini della sostenibilità della didattica.

Esso dovrebbe indicare anche le intenzioni del Dip. in merito alla programmazione del personale docente che si intende sviluppare, in coerenza con le indicazioni del corrente piano strategico dell'Ateneo.

Sono ben valutati forme di incentivazione per la pubblicazione di lavori scientifici su riviste di fascia elevata. I criteri di assegnazione di tali premi dovrebbero essere indicati ed adeguatamente pubblicizzati (sito web).

La delibera di programmazione del dipartimento dovrebbe riferimento alla utilizzazione dei punti organico assegnati coerentemente ad un modello di sviluppo dell'organico di docenti e ricercatori.