**Università degli Studi del Sannio**
Unità Organizzativa Personale Tecnico ed Amministrativo e Dirigenti
Unità Organizzativa Stipendi e altri Compensi

**Ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo di Lavoro della Università degli Studi del Sannio per l'anno 2025, sottoscritta il 13 novembre 2025**

**Relazione Illustrativa**

**MODULO 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge**

| | | |
|---|---|---|
| **Data di sottoscrizione** | | **13 novembre 2025** |
| **Periodo temporale di vigenza** | | Dal 1° gennaio 2025 al 31 dicembre 2025. |
| **Composizione della delegazione trattante** | | **Parte Pubblica:**<br>Rettrice: Prof.ssa Maria MORENO;<br>Direttore Generale: Ingegnere Gianluca BASILE<br>_____<br>**Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (sigle):**<br>FLC-GCIL; C.I.S.L. F.S.U.R. Settore Università; Federazione GILDA UNAMS; SNALS Confsal; ANIEF; RSU<br>_____<br>**Organizzazioni sindacali firmatarie:**<br>FLC-GCIL; C.I.S.L. F.S.U.R. Settore Università; Federazione GILDA UNAMS; SNALS Confsal;RSU |
| **Soggetti destinatari** | | Personale tecnico e amministrativo delle Aree degli Operatori, Collaboratori, Funzionari e Elevate Professionalità, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato |
| **Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)** | | L'ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo per l'anno 2025 regolamenta gli istituti di carattere economico del personale inquadrato nel nuovo sistema di classificazione articolato in Aree degli Operatori, Collaboratori, Funzionari e Elevate Professionalità.<br>In sintesi, la presente Ipotesi disciplina le seguenti materie:<br>a) modalità di utilizzo delle risorse del Fondo risorse decentrate personale delle Aree degli Operatori, Collaboratori, Funzionari e Elevate Professionalità;<br>b) modalità di utilizzo delle risorse del Fondo risorse decentrate personale dell'Area EP;<br>c) definizione delle risorse derivanti da attività in conto terzi e destinate al Fondo Comune di Ateneo;<br>d) definizione delle risorse da destinare agli incentivi per funzioni tecniche ai sensi dell'articolo 113 del D.Lgs.n.50/2016 e ss.mm.ii.;<br>e) definizione delle risorse destinate al lavoro straordinario. |
| **Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione** | **Intervento dell'Organo di controllo interno.**<br><br>**Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.** | Con Verbale del 23 settembre 2025, numero 6, registrato nel relativo repertorio informatico in data 24 settembre 2025 con protocollo n. 29458, il Collegio dei Revisori dei Conti ha esaminato l'Ipotesi di Accordo "stralcio" relativo alle progressioni economiche all'interno delle Aree per l'anno 2025, sottoscritta in data 10 settembre 2025, nonché la costituzione dei fondi per la contrattazione integrativa del personale non dirigente per l'anno 2025 e ha rilasciato la prescritta positiva certificazione.<br>La presente relazione è finalizzata a ottenere una nuova certificazione dei fondi per la contrattazione integrativa da parte del Collegio dei Revisori dei Conti, a seguito sottoscrizione della Ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo per l'anno 2025, sottoscritta nella seduta di contrattazione collettiva integrativa del 13 novembre 2025 e una diversa distribuzione delle risorse. Eventuali rilievi potranno essere formulati dal Collegio dei Revisori dei Conti nella relazione contenente la predetta certificazione, alla quale si fa rinvio. |

| | | |
|---|---|---|
| | | Ai sensi dell'articolo 9-bis, comma 2, del Decreto Legislativo 14 marzo 2013, n. 33, le Certificazioni dell'Organo di Controllo Interno, unitamente alla presente relazione e all'Ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo in esame, saranno accessibili sul sito web di ateneo nella sezione *"Amministrazione Trasparente"*, nonché sul sito dell'ARAN, nella sezione riservata alla banca dati dei contratti integrativi. |
| | **Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria** | È stato adottato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) per il triennio 2025-2027, che ingloba, tra l'altro, il Piano della Performance. Il predetto Piano è stato approvato dal Consiglio di Amministrazione nella seduta 29 gennaio 2025.<br>Il predetto "Documento", dopo la sua definitiva approvazione:<br>• è stato caricato nella piattaforma https://piao.dfp.gov.it/;<br>• è stato pubblicato sul Sito Web di Ateneo, all'indirizzo https://www.unisannio.it/it/amministrazione/documenti/piano-integrato-di-attivita-e-organizzazione-triennio-2025-2027 |
| | | Con riferimento a quanto disposto dall'articolo 14, comma 6, del Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n.150, e successive modifiche ed integrazioni, si attesta che la *"Relazione sulla Performance della Università degli Studi del Sannio per l'anno 2023"* è stata approvata dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 29 maggio 2025 e validata dal Nucleo di Valutazione in data 9 giugno 2025. |
| **Eventuali osservazioni ==========** | | |

**MODULO 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

**A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo**

L'ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo di Lavoro della Università degli Studi del Sannio per l'anno 2025, sottoscritta il 13 novembre 2025, regolamenta gli istituti di carattere economico del personale inquadrato nel nuovo sistema di classificazione in Aree degli Operatori, Collaboratori, Funzionari ed Elevate Professionalità.

La predetta ipotesi disciplina gli istituti economici in conformità a quanto previsto dalle disposizioni normative e contrattuali vigenti.

In particolare, la ripartizione delle risorse previste dal presente accordo è coerente con gli istituti economici previsti dal "*Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del personale del Comparto Istruzione e Ricerca relativo al triennio 2019-2021",* sottoscritto in data 18 gennaio 2024 (di seguito CCNL 2019-2021), e, specificatamente, dagli articoli 120 e 122.

In conformità ai predetti articoli, l'Ipotesi in esame prevede che le risorse destinate alla contrattazione integrativa finanziano i seguenti istituti economici:

- la indennità mensile accessoria (IMA);
- i premi correlati alla performance individuale e organizzativa;
- le indennità correlate alle condizioni di lavoro del personale delle Aree degli Operatori, Collaboratori e Funzionari ed, in particolare, ad obiettive situazioni di disagio e di rischio;
- la indennità di specifiche responsabilità di cui all'articolo 117 del CCNL 2019-2021 da attribuire al personale dell'Area dei Collaboratori e dell'Area degli Operatori;
- la indennità di posizione organizzativa e professionale spettante al personale dell'Area dei Funzionari, secondo la disciplina dell'articolo 87 del CCNL 2019-2021;
- le progressioni economiche all'interno della ex-categoria, come già determinate nell'Accordo "stralcio" sottoscritto in data 26 settembre 2025;
- i compensi riconosciuti al personale delle Aree degli Operatori, Collaboratori, Funzionari ed Elevate Professionalità ai sensi delle disposizioni di legge (nel caso di specie: Fondo Comune di Ateneo e Fondo incentivi funzioni tecniche);
- la retribuzione di posizione e di risultato al personale dell'Area EP.

Inoltre, l'Ipotesi in esame definisce le risorse da destinare al lavoro straordinario.

L'Ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo di Lavoro della Università degli Studi del Sannio per l'anno 2025 sottoscritta il 13 novembre 2025, conferma, sostanzialmente, gli istituti economici già definiti dal Contratto Collettivo Integrativo di Lavoro dello scorso anno, nel rispetto dei principi di differenziazione nel riconoscimento degli incentivi e dei criteri previsti dal Sistema di Misurazione e di Valutazione delle Performance, con le seguenti rimodulazioni:

1) **indennità accessoria mensile (IMA):** ai sensi dell'articolo 120, comma 5, del CCNL 2019-2021, gli importi sono stati ridefiniti secondo le seguenti misure annue, lorde dipendente:
   - Area dei Funzionari € 1.200,00;
   - Area dei Collaboratori € 1.150,00;
   - Area degli Operatori € 650,00;
2) **premi correlati alla performance organizzativa:** viene incrementato il budget destinato a tale finalità nel rispetto di quanto previsto dall'articolo 120, comma 3, del CCNL 18/01/2024, che dispone di destinare alla performance individuale, alla performance organizzativa e alle indennità correlate alle condizioni di lavoro la parte prevalente delle risorse variabili del fondo, con esclusione di quelle derivanti da disposizioni di legge e delle risorse per riorganizzazione;
3) i valori annui lordi della indennità di posizione organizzativa dei Funzionari sono stati incrementati, come di seguito specificato:
   - I fascia: da € 3.800 ad € 4.000 (+ € 200);
   - II fascia da € 2.500 ad € 3.300 (+ € 800);
4) l'indennità per gli incarichi di posizione organizzativa affidati a unità di personale inquadrate nell'Area dei Collaboratori e relativi a Unità Organizzativa di II fascia sono stati incrementati nell'importo annuo lordo di € 3.300.

Si precisa che l'Ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo di Lavoro della Università degli Studi del Sannio per l'anno 2025, sottoscritta il 13 novembre 2025, è composta da una premessa in cui sono richiamate le disposizioni normative e contrattuali di riferimento, e da 19 articoli raggruppati in 2 Capi. Il Capo I contiene disposizioni di carattere generale

e comprende gli articoli 1 e 2, mentre il Capo II contiene disposizioni inerenti al trattamento economico accessorio del personale tecnico ed amministrativo e comprende gli articoli dal 3 al 19.
Si sintetizzano di seguito i contenuti dei singoli articoli:

Articolo 1 Definisce il campo di applicazione la durata e la decorrenza del contratto.
Articolo 2 Definisce la procedura di stipulazione e attuazione del contratto.
Articolo 3 Definisce i principi generali ai sensi dei quali gli istituti del trattamento economico accessorio sono disciplinati.
Articolo 4 Le parti, preliminarmente, prendono atto che i fondi destinati al finanziamento del trattamento economico accessorio sono determinati ai sensi degli articoli 119 e 121 del CCNL 2019-2021.
Articolo 5 Definisce le modalità di ripartizione del Fondo risorse decentrate personale delle Aree degli Operatori, dei Collaboratori e dei Funzionari, costituito ai sensi dell'articolo 120 del CCNL 2019-2021.
Articolo 6 Vengono fissati i criteri per la corresponsione della indennità accessoria mensile al personale delle Aree degli Operatori, dei Collaboratori e dei Funzionari e definito il relativo budget.
Articolo 7 Vengono fissati i criteri per la corresponsione dei trattamenti economici correlati alla valutazione individuale delle attività svolte e destinati al personale delle Aree degli Operatori, dei Collaboratori e dei Funzionari e definito il relativo budget.
Articolo 8 Vengono fissati i criteri per la corresponsione dei trattamenti economici individuali di cui all'articolo 19 del CCNL 2019-2021.
Articolo 9 Viene definito il budget da destinare ai trattamenti economici correlati alla performance organizzativa destinati al personale delle Aree degli Operatori, dei Collaboratori e dei Funzionari.
Articolo 10 Definisce il budget da destinare, per il corrente anno, alle indennità per la remunerazione di compiti che comportano oneri, rischi o disagi particolarmente rilevanti, nonché le indennità per i conducenti di autovetture aziendali e per il maneggio di valori economali.
Articolo 11 Disciplina i criteri per la corresponsione della indennità di posizione organizzativa e professionale e per funzioni specialistiche ai dipendenti dell'Area dei Funzionari, ai sensi dell'articolo 87 del CCNL 2019/2021 e dell'articolo 120, comma 2, lett. f) del CCNL 2019-2021, e definisce i relativi budget.
Articolo 12 Disciplina l'attribuzione dell'indennità di responsabilità alle unità di personale inquadrate nell' Area dei Collaboratori, ai sensi dell'articolo 117 del CCNL 2019-2021(articolo 120, comma 2, lett. d del CCNL 2019-2021).
Articolo 13 Disciplina l'utilizzo del Fondo risorse decentrate per il personale dell'Area delle Elevate Professionalità.
Articolo 14 Disciplina i criteri per la corresponsione della retribuzione di posizione e di risultato alle unità di personale inquadrate nell' Area delle Elevate Professionalità e definisce il relativo budget.
Articolo 15 Per le Progressioni Economiche Orizzontali per l'anno 2025 rinvia all'Accordo "stralcio", sottoscritto in data 26 settembre 2025.
Articolo 16 Definisce le somme derivanti da attività in conto terzi e destinate al Fondo Comune di Ateneo nell'anno 2024 e rinvia all'Accordo per la ripartizione del Fondo Comune di Ateneo, sottoscritto il 3 settembre 2019, per i criteri di ripartizione delle predette somme tra il personale delle Area degli Operatori, Area dei Collaboratori, Area dei Funzionari e Area delle Elevate Professionalità.
Articolo 17 Definisce le somme da destinare agli incentivi per funzioni tecniche, già accantonate nel pertinente Fondo, ai sensi dell'articolo 113 del D.Lgs.n. 50/2016 e rinvia alle disposizioni contenute nel Regolamento vigente per la ripartizione delle stesse al personale.
Articolo 18 Definisce il budget per il lavoro straordinario e rinvia all'accordo del 21 marzo 2018 per la regolamentazione del predetto istituto.
Articolo 19 Contiene le norme finali di salvaguardia nell'ipotesi in cui le clausole del Contratto Collettivo Integrativo dovessero risultare in contrasto con sopravvenute disposizioni legislative o contrattuali e l'impegno delle Parti ad incontrarsi per adeguare il testo del Contratto Collettivo Integrativo di Lavoro alle nuove disposizioni legislative e contrattuali.

**B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse**

L'articolo 5 della Ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo di Lavoro per l'anno 2025, sottoscritta il 13 novembre 2025, definisce le modalità di utilizzo delle risorse del Fondo risorse decentrate personale delle Aree degli Operatori, dei Collaboratori e dei Funzionari (di seguito, per brevità, **Fondo risorse decentrate aree**), costituito ai sensi dell'articolo

119 del CCNL 2019-2021, pari ad **€ 908.820,11**, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'Ente e al netto delle risorse destinate alle progressioni economiche orizzontali, già attivate e delle riduzioni previste dalla normativa vigente.
Si precisa che le modalità di utilizzo sono state definite nel rispetto di quanto disposto dall'articolo 120, comma 1, del CCNL 2019-2021, che consente di rendere disponibili alla contrattazione integrativa tutte le risorse del fondo in esame, al netto delle risorse già destinate agli incarichi per posizioni organizzative e professionali del personale dell'Area dei Funzionari e alla Indennità Accessoria Mensile (IMA), che ammontano agli importi di seguito specificati:

| | |
|---|---|
| Risorse destinate alle posizioni organizzative di cui all'articolo 87 del CCNL 2019-2021 (ex-Indennità di responsabilità spettante alle unità di personale inquadrate nella Categoria D, secondo la disciplina di cui all'ex-articolo 91, commi 3 e 4, del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Universitario, stipulato il 16 ottobre 2008 (ex-articolo 64, comma 1, lettera d) del CCNL 2016-2018) – **valore annualità precedente** | € 152.390,29 |
| Indennità accessoria mensile spettante alle unità di personale inquadrate nell'Area degli Operatori, nell'Area dei Collaboratori e nell'Area dei Funzionari, di cui all'articolo 41, comma 4, del CCNL 27.01.2005, come confermata dall'articolo 120, comma 5, del CCNL 2019-2021 | € 135.591,96 |
| Totale | € 287.982,25 |

Inoltre, la ripartizione delle risorse del Fondo in esame tiene conto delle risorse già destinate all'istituto delle progressioni economiche orizzontali nell'Accordo "stralcio" sulle progressioni economiche orizzontali, sottoscritto il 26 settembre 2025, pari ad € 65.038,60 per le Aree degli Operatori, dei Collaboratori e dei Funzionari ed € 12.177,44 per l'Area delle Elevate Professionalità.

Tenuto di quanto innanzi precisato, si sintetizzano, nella tabella sotto riportata, le modalità di utilizzo del Fondo risorse decentrate aree:

| | |
|---|---|
| Indennità accessoria mensile di cui all'articolo 41, comma 4, del CCNL 27.01.2005, come confermata dall'articolo 120, comma 5, del CCNL 2019-2021 | € 196.864,56 |
| Trattamenti economici correlati alla valutazione individuale dell'attività svolta, ai sensi dell'articolo 120, comma 2, lettera a) del CCNL 2019-2021, comprensivi della maggiorazione di cui all'articolo 19 del CCNL 2019-2021, pari ad € 1.000,00 | € 65.025,76 |
| Trattamenti economici correlati alla performance organizzativa ai sensi dell'articolo 120, comma 2, lettera b) del CCNL 2019-2021 | € 67.031,16 |
| Indennità correlate alle condizioni di lavoro del personale delle Categorie B e C, ai sensi dell'articolo 64, comma 2, lettera c) del CCNL 2016-2018 | € 58.411,89 |
| Indennità di specifiche responsabilità di cui all'articolo 117 del CCNL 2019-2021 (articolo 120, comma 2, lett. d) CCNL 2019-2021) | € 79.570,00 |
| Progressioni economiche del personale di cui all'articolo 86 del CCNL 2019-2021 (articolo 120, comma 2, lett. e) CCNL 2019-2021), come da Accordo "stralcio" sottoscritto in data 26 settembre 2025 | € 65.038,60 |
| Indennità di posizione organizzativa e professionale di cui all'articolo 87 del CCNL 2019-2021 (articolo 120, comma 2, lett. f) CCNL 2019-2021) | € 183.824,85 |
| Compensi riconosciuti al personale ai sensi delle diposizioni di legge (articolo 120, comma 2, lettera h) del CCNL 2019-2021) – *Risorse derivanti da attività in conto terzi e destinate al Fondo Comune di Ateneo*, ai sensi dell'articolo 4 D.L. 28.05.1981, n. 255, conv. nella Legge 24-07-1981, n.391 | € 61.474,81 |

| | |
|---|---|
| Compensi riconosciuti al personale ai sensi delle diposizioni di legge (articolo 120, comma 2, lettera h) del CCNL 2019-2021) – *Risorse destinate agli incentivi per funzioni tecniche ai sensi dell'articolo 113 D.Lgs.18 aprile 2016, n. 50* | € 131.578,48 |
| **TOTALE** | **€ 908.820,11** |

Con riferimento al vincolo contrattuale previsto dall'articolo 120, comma 3, del CCNL 2019-2021, che dispone di destinare, ai trattamenti economici correlati alla valutazione individuale, alla performance organizzativa e alle condizioni di lavoro, la parte prevalente delle risorse variabili del fondo, con esclusione delle risorse variabili di cui alle lettere c), e f) dell'articolo 119, comma 2, del CCNL 2016-2018, nonchè almeno il 30% delle stesse ai trattamenti economici correlati alla valutazione individuale dell'attività svolta di cui all'articolo 120, comma 2, lettera a) del CCNL 2019-2021, si evidenzia che i vincoli risultano rispettati, tenuto conto che le risorse variabili che costituiscono il parametro di riferimento per le verifiche innanzi specificate ammontano a € 297.918,60 e che le Parti hanno concordato di considerare quale parte prevalente una percentuale superiore al 50%, come di seguito specificato:

- le risorse destinate ai trattamenti economici correlati alla valutazione individuale, alla performance organizzativa e alle condizioni di lavoro, ammontano complessivamente ad € 190.468,81, per cui il primo vincolo risulta rispettato, in quanto il predetto importo è pari a circa il 63,93% dell'importo di € 297.918,60;
- le risorse destinate ai trattamenti economici correlati alla valutazione individuale sono pari ad € 65.025,76, per cui anche il secondo vincolo risulta rispettato, in quanto le predette risorse sono pari al 42,80% del 51% dell'importo di € 297.918,60.

L'articolo 13 dell'Ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo per l'anno 2025, sottoscritta il 13 novembre 2025, definisce le modalità di utilizzo delle risorse del **Fondo risorse decentrate personale dell'Area EP** costituito ai sensi dell'articolo 121 del CCNL 2019-2021, pari ad **€ 245.025,92**, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'Ente e al netto delle risorse destinate alle progressioni economiche orizzontali, già attivate e delle riduzioni previste dalla normativa vigente, secondo quanto specificato nella tabella di seguito riportata:

| Descrizione | Importo |
|---|---|
| Retribuzione di posizione comprensiva del rateo di tredicesima mensilità (articolo 88, comma 6 del CCNL 2019-2021 - articolo 122, comma 1, lett. a) CCNL 2019-2021) | € 131.705,00 |
| Retribuzione di risultato (articolo 88, comma 8 del CCNL 2019-2021 - articolo 122, comma 1, lett. a) CCNL 2019-2021) | € 30.985,44 |
| Progressioni economiche del personale di cui all'articolo 86 del CCNL 2019-2021 (articolo 122, comma 1, lett. b) CCNL 2019-2021), come da Accordo "stralcio" sottoscritto in data 26 settembre 2025 | € 12.177,440 |
| Compensi riconosciuti al personale dell'Area EP ai sensi delle diposizioni di legge (articolo 122, comma 1, lettera d) del CCNL 2019-2021) – *Risorse derivanti da attività in conto terzi e destinate al Fondo Comune di Ateneo*, ai sensi dell'articolo 4 D.L. 28.05.1981, n. 255, conv. nella Legge 24 -07-1981, n.391 | € 3.439,15 |
| Compensi riconosciuti al personale ai sensi delle diposizioni di legge (articolo 122, comma 1, lettera d) del CCNL 2019-2021) – *Risorse destinate agli incentivi per funzioni tecniche ai sensi dell'articolo 113 D.Lgs.18 aprile 2016, n. 50* | € 66.718,89 |
| **TOTALE** | **€ 245.025,92** |

Con riferimento ai criteri di utilizzo delle risorse derivanti da attività in conto terzi e destinate al Fondo Comune di Ateneo nell'anno 2024 pari all'importo complessivo di € 64.913,96, le parti rinviano all'Accordo per la ripartizione del Fondo Comune di Ateneo, sottoscritto in data 3 settembre 2019, in merito al quale codesto Collegio dei Revisori dei Conti ha reso parere positivo con Verbale del 10 settembre 2019, n.9/2019, registrato nel protocollo di ateneo in pari data con il numero progressivo 18958.

Con riferimento ai criteri di utilizzo delle risorse da destinare agli incentivi per funzioni tecniche ai sensi dell'articolo 113 del D.Lgs.n.50/2016, pari ad € 198.297,37, le parti rinviano alle disposizioni contenute nel vigente Regolamento.

**C) effetti abrogativi impliciti**

L'Ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo per l'anno 2025, sottoscritta il 13 novembre 2025, non contiene effetti abrogativi impliciti, in quanto ridisciplina gli istituti del trattamento economico accessorio del personale tecnico ed amministrativo, per il periodo dal 1° gennaio 2025 e fino al 31 dicembre 2025, in conformità al nuovo CCNL 2019-2021e ridetermina, per l'anno 2025, i relativi budget.

**D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità**

Dall'esame della Ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo per l'anno 2025, sottoscritta il 13 novembre 2025, emerge chiaramente la ferma intenzione delle parti di voler attribuire un maggiore peso al principio della corresponsione differenziata del trattamento accessorio e di vincolare la corresponsione delle indennità alla verifica di risultati raggiunti rispetto agli obiettivi prefissati dall'Amministrazione, nell'ottica di un miglioramento concreto dei livelli di efficienza e produttività della azione amministrativa.

Quanto sopra in piena armonia con gli obiettivi dell'Amministrazione, individuati nel **Piano Integrato di Attività ed Organizzazione 2025/2027,** approvato dal Consiglio di Amministrazione, previo parere favorevole espresso dal Senato Accademico, nella seduta del 29 gennaio 2025 e pubblicato sul Sito Web di Ateneo, all'indirizzo https://www.unisannio.it/it/amministrazione/documenti/piano-integrato-di-attivit%C3%A0-ed-organizzazione-2025/2027.

In particolare, la Ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo per l'anno 2025, sottoscritta il 13 novembre 2025, prevede:

- **la indennità accessoria mensile (IMA) da corrispondere al personale delle Aree degli Operatori, Collaboratori e Funzionari,** strettamente correlata all'esigenza di incentivare l'impegno lavorativo e la qualità della prestazione del dipendente, quali presupposti imprescindibili per garantire il miglioramento dei livelli di efficienza e di efficacia della azione amministrativa ed il necessario supporto ai processi di riorganizzazione complessiva dell'ateneo. La predetta indennità viene differenziata in base alla Area del dipendente ed è erogata, a titolo di acconto, in rate mensili, salvo conguaglio a fine anno, a seguito della conclusione del procedimento di verifica del corretto e regolare svolgimento delle attività di competenza delle singole Unità Organizzative e altre Strutture;
- **i trattamenti economici correlati alla performance individuale da corrispondere al personale delle Aree degli Operatori e dei Collaboratori,** i cui importi sono differenziati in base alla Area del dipendente, viene collegata alla valutazione dei comportamenti individuali in coerenza con il modello di valutazione del Sistema di Misurazione e Valutazione delle Performance;
- **la differenziazione dei trattamenti economici individuali di cui all'articolo 19 del CCNL 2019-2021** è disciplinata dall'articolo 8 della Ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo per l'anno 2025 e prevede l'attribuzione di una maggiorazione del premio medio pro-capite alle unità delle Aree degli Operatori e dei Collaboratori che hanno conseguito una valutazione della performance individuale superiore a 76, scorrendo la graduatoria risultante dal sistema di valutazione, distinta per categoria; in caso di parità di punteggio, la maggiorazione è riconosciuta alle unità di personale che nell'anno precedente hanno percepito dall'ateneo un minore reddito imponibile, ai fini fiscali;
- **i trattamenti economici correlati collegati alla performance organizzativa spettanti al personale delle Aree degli Operatori, Collaboratori e Funzionari,** sono corrisposti previa valutazione degli obiettivi raggiunti e dei risultati della Customer Satisfaction della Unità Organizzativa di riferimento, secondo il punteggio risultante nell'apposita scheda. Considerato che a tali obiettivi concorre tutto il personale delle Aree degli Operatori, Collaboratori e Funzionari, l'importo disponibile verrà ripartito tra tutto il personale delle Aree degli Operatori, Collaboratori e Funzionari, in servizio, in relazione alla Unità Organizzativa di afferenza, e corrisposto per intero se il punteggio è nel target ≥ 76 e ≤ 100; proporzionalmente, se il punteggio è compreso nel target ≥ 50 e ≤ 75; non è corrisposto se il punteggio è compreso nel target ≤ 49;
- **la indennità di posizione organizzativa e professionale di cui all'articolo 87 del CCNL 2019-2021, spettante al personale dell'Area dei Funzionari funzioni di Responsabile di Unità Organizzativa,** è differenziata in base alla fascia della Unità Organizzativa di riferimento, ed è corrisposta, nella misura pari ad un terzo dell'importo annuo lordo, a fine anno, in coerenza con i principi stabiliti nel sistema di misurazione e valutazione delle performance, in relazione al raggiungimento di obiettivi e alla valutazione dei comportamenti organizzativi;
- **la indennità di specifiche responsabilità di cui all'articolo 117 del CCNL 2019-2021, spettante alle unità di personale inquadrate nell'Area dei Collaboratori,** alle quali, con provvedimento del Direttore Generale, sono

conferiti incarichi di posizione organizzativa relativa a Unità Organizzativa di II fascia, è corrisposta, con cadenza mensile, a titolo di acconto, salvo conguaglio in sede di verifica dei risultati raggiunti;

- **la retribuzione di posizione da corrispondere alle unità di personale inquadrate nell'Area delle Elevate Professionalità (EP)**, è attribuita, per l'importo superiore al mimino previsto dal vigente Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro, con provvedimento del Direttore Generale, a seguito del conferimento di incarichi che comportano particolari responsabilità gestionali di posizioni organizzative complesse ovvero qualificati incarichi di responsabilità amministrative e tecniche; la retribuzione di risultato, pari al 20% della retribuzione di posizione, è liquidata, in unica soluzione, a fine anno, in coerenza con i principi stabiliti nel sistema di misurazione e valutazione delle performance, in relazione al raggiungimento di obiettivi e alla valutazione dei comportamenti organizzativi; si precisa che alle unità di personale dell'Area EP, cui è attribuito un incarico *ad interim* su un Settore è corrisposto un trattamento economico accessorio aggiuntivo, attribuito a titolo di retribuzione di risultato, non superiore al 20% del valore economico di posizione (fascia) dell'incarico conferito *ad interim*, in conformità a quanto previsto dall'articolo 88, comma 10, del CCNL 2019-2021.

**E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche**

Si rinvia a quanto già riportato nella relazione illustrativa relativa all'Accordo "stralcio" sulle progressioni economiche orizzontali per l'anno 2025, sottoscritto in data 26 settembre 2025.

**F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale**

Dalla sottoscrizione della Ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo per l'anno 2024, le parti si attendono un incremento della produttività del personale ed un miglioramento dei processi di lavoro, in un quadro di compatibilità con le priorità strategiche dell'Amministrazione individuate nel **Piano Integrato di Attività ed Organizzazione 2025/2027,** approvato dal Consiglio di Amministrazione, previo parere favorevole espresso dal Senato Accademico, nella seduta del 29 gennaio 2025 e pubblicato sul Sito Web di Ateneo, all'indirizzo https://www.unisannio.it/it/amministrazione/documenti/piano-integrato-di-attivit%C3%A0-ed-organizzazione-2025/2027.

**G) altre informazioni eventualmente ritenute utili**

==========

**Tabelle relative agli schemi generali riassuntivi di programmazione di utilizzo dei fondi per la contrattazione collettiva integrativa per l'anno 2025 e confronto con il corrispondente Fondo certificato per l'anno 2024**

Per completezza di informazione si riportano, di seguito, le tabelle relative agli schemi generali riassuntivi di programmazione di utilizzo dei fondi per la contrattazione collettiva integrativa per l'anno 2025 e confronto con il corrispondente fondo certificato per l'anno 2024, come previste negli "schemi standard" contenuti nella Circolare del 19 luglio 2012, numero 25, emanata dal Ministero dell'Economia e delle Finanze, Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato e non già contenuti nella relazione tecnico-finanziaria allegata sulla costituzione dei fondi per la contrattazioni integrativa per l'anno 2025.

| **FONDO RISORSE DECENTRATE PERSONALE DELLE AREE DEGLI OPERATORI, DEI COLLABORATORI E DEI FUNZIONARI** | | | |
|---|---|---|---|
| **PROGRAMMAZIONE DI UTILIZZO DEL FONDO** | **Fondo 2025** | **Fondo 2024** | **Diff. 2025-2024** |
| **Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa *(Poste allocate temporaneamente all'esterno del fondo)*** | **€ 438.011,35** | **€ 476.178,53** | **-€ 38.167,18** |
| Risorse storiche per progressioni economiche orizzontali già definite in contratti collettivi integrativi pregressi | € 548.529,01 | € 548.529,01 | € 0,00 |
| Risorse già destinate alle PEO dai contratti collettivi integrativi precedenti | € 274.172,02 | € 233.089,80 | € 41.082,22 |
| Rientri al fondo differenziali retributivi personale cessato | -€ 421.462,16 | -€ 342.212,76 | -€ 79.249,40 |

| | | | |
|---|---|---|---|
| Maggiorazione costo differenziali per incrementi stipendiali disposti dal CCNL 2016-2018 (Circolare MEF n.18/2018) | € 36.772,48 | € 36.772,48 | € 0,00 |
| **Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa** | **€ 908.820,11** | **€ 628.753,00** | **€ 280.067,11** |
| Indennità accessoria mensile di cui all'articolo 41, comma 4, del CCNL 27.01.2005, come confermata dall'articolo 120, comma 5, del CCNL 2019-2021 | € 196.864,56 | € 133.843,86 | € 63.020,70 |
| Trattamenti economici correlati alla valutazione individuale dell'attività svolta, ai sensi dell'articolo 120, comma 2, lettera a) del CCNL 2019-2021, comprensivi della maggiorazione di cui all'articolo 19 del CCNL 2019-2021, pari ad € 1.000,00 | € 65.025,76 | € 61.425,06 | € 3.600,70 |
| Trattamenti economici correlati alla performance organizzativa ai sensi dell'articolo 120, comma 2, lettera b) del CCNL 2019-2021 | € 67.031,16 | € 33.515,58 | € 33.515,58 |
| Indennità correlate alle condizioni di lavoro del personale ai sensi dell'articolo 120, comma 2, lett. c) del CCNL 2019-2021 | € 58.411,89 | € 60.598,51 | -€ 2.186,62 |
| Indennità di specifiche responsabilità di cui all'articolo 117 del CCNL 2019-2021 (articolo 120, comma 2, lett. d) CCNL 2019-2021) | € 79.570,00 | € 64.613,19 | € 14.956,81 |
| Progressioni economiche del personale di cui all'articolo 86 del CCNL 2019-2021 (articolo 120, comma 2, lett. e) CCNL 2019-2021), come da Accordo "stralcio" sottoscritto in data 26 settembre 2025 | € 65.038,60 | € 41.395,54 | € 23.643,06 |
| Indennità di posizione organizzativa e professionale di cui all'articolo 87 del CCNL 2019-2021 (articolo 120, comma 2, lett. f) CCNL 2019-2021) | € 183.824,85 | € 152.390,29 | € 31.434,56 |
| Compensi riconosciuti al personale ai sensi delle diposizioni di legge (articolo 120, comma 2, lettera h) del CCNL 2019-2021) – *Risorse derivanti da attività in conto terzi e destinate al Fondo Comune di Ateneo*, ai sensi dell'articolo 4 D.L. 28.05.1981, n. 255, conv. nella Legge 24-07-1981, n.391 | € 61.474,81 | € 71.121,96 | -€ 9.647,15 |
| Compensi riconosciuti al personale ai sensi delle diposizioni di legge (articolo 120, comma 2, lettera h) del CCNL 2019-2021) – *Risorse destinate agli incentivi per funzioni tecniche ai sensi dell'articolo 113 D.Lgs.18 aprile 2016, n. 50* | € 131.578,48 | € 9.849,01 | € 121.729,47 |
| Somme non utilizzate, rinviate alla contrattazione del prossimo anno | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 |
| **Destinazioni ancora da regolare** | **€ 0,00** | **€ 0,00** | **€ 0,00** |
| ====== | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 |
| **Riepilogo Destinazioni Fondo sottoposto a certificazione** | | | |
| Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa<br>(*Poste allocate temporaneamente all'esterno del fondo)* | € 438.011,35 | € 476.178,53 | -€ 38.167,18 |
| Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa | € 908.820,11 | € 628.753,00 | € 280.067,11 |
| (*eventuali*) Destinazioni ancora da regolare | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 |
| **Totale destinazioni Fondo** | **€ 1.346.831,46** | **€ 1.104.931,53** | **€ 241.899,93** |

| FONDO RISORSE DECENTRATE PERSONALE DELL'AREA EP | | | |
|---|---|---|---|
| **PROGRAMMAZIONE DI UTILIZZO DEL FONDO** | **Fondo 2025** | **Fondo 2024** | **Diff. 2025-2024** |
| **Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa *(Poste allocate temporaneamente all'esterno del fondo)*** | **€ 17.141,10** | **€ 12.165,94** | **€ 4.975,16** |
| Risorse già destinate alle PEO | € 17.141,10 | € 12.165,94 | € 4.975,16 |
| **Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa** | **€ 245.025,92** | **€ 123.404,80** | **€ 121.621,12** |
| Retribuzione di posizione comprensiva del rateo di tredicesima mensilità (articolo 88, comma 6 del CCNL 2019-2021 - articolo 122, comma 1, lett. a) CCNL 2019-2021) | € 131.705,00 | € 94.331,92 | € 37.373,08 |
| Retribuzione di risultato (articolo 88, comma 8 del CCNL 2019-2021 - articolo 122, comma 1, lett. a) CCNL 2019-2021) | € 30.985,44 | € 22.735,92 | € 8.249,52 |
| Progressioni economiche del personale di cui all'articolo 86 del CCNL 2019-2021 (articolo 122, comma 1, lett. b) CCNL 2019-2021), come da Accordo "stralcio" sottoscritto in data 26 settembre 2025 | € 12.177,44 | € 0,00 | € 12.177,44 |
| Compensi riconosciuti al personale dell'Area EP ai sensi delle diposizioni di legge (articolo 122, comma 1, lettera d) del CCNL 2019-2021) – Risorse derivanti da attività in conto terzi e destinate al Fondo Comune di Ateneo, ai sensi dell'articolo 4 D.L. 28.05.1981, n. 255, conv. nella Legge 24 -07-1981, n.391 | € 3.439,15 | € 4.153,11 | -€ 713,96 |
| Compensi riconosciuti al personale ai sensi delle diposizioni di legge (articolo 122, comma 1, lettera d) del CCNL 2019-2021) – *Risorse destinate agli incentivi per funzioni tecniche ai sensi dell'articolo 113 D.Lgs.18 aprile 2016, n. 50* | € 66.718,89 | € 2.183,85 | € 64.535,04 |
| Somme non utilizzate, rinviate alla contrattazione del prossimo anno | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 |
| **Destinazioni ancora da regolare** | **€ 0,00** | **€ 0,00** | **€ 0,00** |
| ====== | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 |
| **Riepilogo Destinazioni Fondo sottoposto a certificazione** | | | |
| Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa (*Poste allocate temporaneamente all'esterno del fondo)* | € 17.141,10 | € 12.165,94 | € 4.975,16 |
| Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa | € 245.025,92 | € 123.404,80 | € 121.621,12 |
| (*eventuali*) Destinazioni ancora da regolare | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 |
| **Totale destinazioni Fondo** | **€ 262.167,02** | **€ 135.570,74** | **€ 126.596,28** |