



Università degli Studi del Sannio  
Unità Organizzativa **"Personale Tecnico ed Amministrativo e Dirigenti"**  
Unità Organizzativa **"Stipendi e altri Compensi"**

## RELAZIONE ILLUSTRATIVA IPOTESI DI ACCORDO "STRALCIO" SULLE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI PER L'ANNO 2023, sottoscritto il 13 giugno 2023

### **PREMESSA**

Si rammenta che con nota direttoriale del 18 maggio 2023, numero di protocollo 12604, è stata trasmessa al Collegio dei Revisori dei Conti la relazione tecnica-finanziaria sulla costituzione dei fondi per la contrattazione integrativa per l'anno 2023, al fine di acquisire la certificazione sulla legittimità amministrativa-contabile delle risorse che costituiscono i predetti fondi.

Il Collegio dei Revisori dei Conti, con la Relazione allegata al Verbale del 30 maggio 2023, numero 6, registrata nel relativo repertorio informatico con protocollo n. 13638 del 30 maggio 2023, ha certificato la costituzione dei fondi per la contrattazione integrativa per l'anno 2023, negli importi di seguito specificati:

- **Fondo risorse decentrate per le Categorie B, C e D**, pari ad **€ 550.712,25** (di cui € 272.392,98 per risorse fisse ed € 278.319,27 per risorse variabili), al lordo degli oneri a carico dell'Ente e al netto delle risorse già destinate dai precedenti contratti collettivi integrativi alle Progressioni Economiche Orizzontali (PEO) e delle decurtazioni previste dalle disposizioni normative vigenti;
- **Fondo retribuzione di posizione e di risultato per la Categoria EP**, pari ad **€ 108.544,39** (di cui € 68.948,05 per risorse fisse ed € 39.596,34 per risorse variabili), al lordo degli oneri a carico dell'Ente e al netto delle risorse già destinate dai precedenti contratti collettivi integrativi alle Progressioni Economiche Orizzontali (PEO) e delle decurtazioni previste dalle disposizioni normative vigenti;
- **Risorse per il lavoro straordinario: € 15.0000.**

Con la predetta Relazione il Collegio dei Revisori dei Conti ha, altresì, *"...verificato la copertura delle voci di spesa sui singoli stanziamenti di bilancio e l'esistenza del vincolo di destinazione nel bilancio di previsione 2023..."*.

Si fa presente che, allo stato, la Delegazione di Parte Pubblica e la Delegazione di Parte Sindacale non hanno ancora raggiunto una intesa sulle modalità di utilizzo delle risorse complessive dei fondi, innanzi specificati, tra i vari istituti economici.

Tuttavia, nella seduta di contrattazione integrativa del 24 maggio 2023, i componenti della Delegazione di Parte Pubblica e di Parte Sindacale hanno concordato di procedere alla sottoscrizione di un accordo stralcio limitatamente alle risorse dei fondi da destinare alle progressioni economiche orizzontali.

Con Decreto Direttoriale del 1° giugno 2023, numero 566, al fine di dare seguito a quanto concordato con i Soggetti Sindacali, sono state indette distinte procedure selettive per titoli, finalizzate alla progressione economica del personale tecnico ed amministrativo, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, inquadrato nelle categorie B, C, D ed EP, subordinando la validità della selezione stessa alla sottoscrizione di un apposito accordo per la definizione delle risorse dei fondi da destinare alle progressioni economiche orizzontali.

Tanto premesso, si procede alla illustrazione dell'ipotesi di accordo "stralcio" sulle Progressioni Economiche Orizzontali per l'anno 2023, sottoscritto il 13 giugno 2023, secondo lo schema standard di *"Relazione illustrativa"* prevista dalla Circolare del Ministero dell'Economia e delle Finanze, Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, del 19 luglio 2012, n. 25, mentre per la relazione tecnico-finanziaria si rinvia a quanto già trasmesso con nota direttoriale del 18 maggio 2023, numero di protocollo 12604 e a quanto già specificato in premessa.



Università degli Studi del Sannio  
Unità Organizzativa "Personale Tecnico ed Amministrativo e Dirigenti"  
Unità Organizzativa "Stipendi e altri Compensi"

## Relazione Illustrativa

### MODULO 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

<b>Data di sottoscrizione</b>	<b>13 giugno 2023</b>
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	Anno 2023, sia per la parte economica relativa alle risorse da destinare alle Progressioni Economiche Orizzontali (di seguito PEO) che per la parte giuridica, relativa alle modalità e ai criteri di utilizzo delle predette risorse ai fini dell'attribuzione delle PEO.
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	<b>Parte Pubblica:</b> Rettore: Prof. Gerardo CANFORA; Direttore Generale: Ingegnere Gianluca BASILE.  <b>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (sigle):</b> FLC-GCIL; C.I.S.L. F.S.U.R. Federazione Università; Federazione UIL SCUOLA RUA; Federazione GILDA UNAMS; SNALS Confasal; RSU  <b>Organizzazioni sindacali firmatarie:</b> FLC-GCIL; C.I.S.L. F.S.U.R. Federazione Università; Federazione UIL SCUOLA RUA; Federazione GILDA UNAMS; SNALS Confasal; RSU
<b>Soggetti destinatari</b>	Personale tecnico ed amministrativo e bibliotecario delle Categorie B, C, D ed EP con rapporto di lavoro a tempo indeterminato
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>	L'accordo "stralcio" definisce le risorse da destinare alle PEO dell'anno 2023 e l'annesso accordo sindacale disciplina le modalità e criteri per il riconoscimento della PEO per l'anno 2023.
<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno.</b>  <b>Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>  Con la Relazione allegata al Verbale del 30 maggio 2023, numero 6, registrata nel relativo repertorio informatico con protocollo n. 13638 del 30 maggio 2023, il Collegio dei Revisori dei Conti ha certificato la costituzione dei fondi per la contrattazione integrativa per l'anno 2023 ex art. 63 e 65 del CCNL 2016-2018 - Comparto Istruzione e Ricerca - e le risorse da destinare al lavoro straordinario e ne ha accertato la compatibilità finanziaria. La presente relazione è finalizzata ad ottenere la certificazione da parte del Collegio dei Revisori dei Conti sulla definizione e sull'utilizzo delle risorse per le PEO per l'anno 2023. Eventuali rilievi potranno essere formulati dal Collegio dei Revisori dei Conti nella relazione contenente la predetta certificazione, alla quale si fa rinvio. Ai sensi dell'articolo 9-bis, comma 2, del Decreto Legislativo 14 marzo 2013, n. 33, le Certificazioni dell'Organo di Controllo Interno, unitamente alla presente relazione e all'Accordo "stralcio" in esame, saranno accessibili sul sito web di ateneo nella sezione "Amministrazione Trasparente", nonché sul sito dell'ARAN, nella sezione riservata alla banca dati dei contratti integrativi.
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione</b>



Università degli Studi del Sannio  
Unità Organizzativa **"Personale Tecnico ed Amministrativo e Dirigenti"**  
Unità Organizzativa **"Stipendi e altri Compensi"**

	<b>del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	Con riferimento a quanto disposto dall'articolo 14, comma 6, del Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n.150, e successive modifiche ed integrazioni, si attesta che la <i>"Relazione sulla Performance della Università degli Studi del Sannio per l'anno 2022"</i> è stata approvata dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 28 aprile 2023 e validata dal Nucleo di Valutazione in data 15 maggio 2023.
<b>Eventuali osservazioni =====</b>		

## **MODULO 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale -modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

### **A) illustrazione di quanto disposto dall'accordo stralcio integrativo**

L'ipotesi di accordo "stralcio" della Università degli Studi del Sannio per l'anno 2023, sottoscritto il 13 giugno 2023, definisce le risorse da destinare alle progressioni economiche all'interno della Categoria per il personale tecnico-amministrativo e bibliotecario, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, inquadrato nelle Categorie B, C, D ed EP e rinvia all'accordo sindacale allegato allo stesso per le modalità e i criteri di utilizzo ai fini dell'attribuzione della progressione economica.

Si evidenzia che la disciplina contemplata nel predetto accordo è conforme a quanto previsto dalle disposizioni normative e contrattuali vigenti.

In particolare, si conferma il rispetto degli articoli 79 e 82 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Personale del Comparto Università, relativo al quadriennio giuridico 2006 - 2009, sottoscritto il 16 ottobre 2008, relativi ai requisiti richiesti per il passaggio alla posizione economica superiore e ai criteri di selezione ai fini della progressione economica all'interno della categoria, nonché con gli articoli 64, comma 2, lettera e), e 66, comma 1, lettera b), del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Personale del Comparto Istruzione e Ricerca, relativo al triennio 2016-2018, sottoscritto il 19 aprile 2018, che prevedono la copertura dei differenziali retributivi relativi alle progressioni economiche orizzontali del personale con risorse certe e stabili.

Si precisa che le risorse di € 63.353,40 e di € 5.000,17 destinate dal predetto accordo, rispettivamente, alle progressioni economiche orizzontali della Categoria B, C e D e alle progressioni economiche orizzontali della Categoria EP per l'anno 2023, consentono di riconoscere la progressione economica orizzontale solo ad una quota degli aventi diritto ad accedere alla procedura nell'anno 2023, stimata al massimo nel 50% degli aventi diritto, e, pertanto, sono rispettose del vincolo contenuto nell'articolo 23, comma 2, del Decreto Legislativo n. 150/2009, ai sensi del quale le progressioni economiche orizzontali devono essere riferite *"ad un numero limitato di dipendenti"* e conformi alla precisazione fornita dalla Presidenza del Consiglio dei Ministri, Dipartimento della Funzione Pubblica, con la nota del 10 settembre 2018, numero protocollo 60130, secondo la quale *"...l'indicazione "riferito ad un numero limitato di dipendenti" è da intendersi riferita a non oltre il 50% degli aventi diritto ad accedere alla procedura..."*.

Si sintetizzano di seguito i contenuti dell'accordo:

Articolo 1 Definisce le risorse da destinare alle progressioni economiche all'interno della Categoria e rinvia all'annesso Accordo sindacale per la definizione delle modalità e dei criteri di utilizzo delle predette risorse;

Allegato L'allegato è costituito dall'Accordo sindacale per le progressioni economiche orizzontali, sottoscritto il 17 aprile 2023, che disciplina i seguenti aspetti delle progressioni:

- Indizione della procedura;
- Modalità e requisiti di ammissione alla procedura di selezione e decorrenza;
- Suddivisione delle risorse economiche;
- Criteri di valutazione, che contempla la tabella con l'indicazione dei "punteggi" da attribuire agli indicatori relativi alla formazione certificata e pertinente, all'anzianità di servizio, all'arricchimento professionale e alla qualità delle prestazioni e ai titoli culturali e professionali del dipendente, sulla base dei quali dovrà essere effettuata la selezione.



Università degli Studi del Sannio  
Unità Organizzativa **"Personale Tecnico ed Amministrativo e Dirigenti"**  
Unità Organizzativa **"Stipendi e altri Compensi"**

### **B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse**

L'articolo 1, comma 1, dell'Accordo "stralcio" definisce le risorse da destinare alle progressioni economiche orizzontali per la Categoria B, C e D nell'importo di **€ 63.353,40**. Le predette risorse, come previsto dalle disposizioni contrattuali di riferimento, sono finanziate con risorse certe e stabili del Fondo risorse decentrate per le Categorie B, C e D, costituito ai sensi dell'articolo 63 del CCNL 2016-2018, pari ad un ammontare complessivo di **€ 550.712,25**, al lordo degli oneri a carico dell'Ente e al netto delle risorse già destinate dai precedenti contratti collettivi integrativi alle Progressioni Economiche Orizzontali (PEO) e delle decurtazioni previste dalle disposizioni normative vigenti, già certificato dal Collegio dei Revisori dei Conti, come specificato in premessa.

In particolare, le predette risorse, certe e stabili, sono state individuate nelle seguenti:

- a) differenziali retributivi tra le posizioni economiche rivestite e il valore iniziale della categoria o della posizione di primo inquadramento in quest'ultima del personale cessato dal servizio, appartenenti alle Categorie B, C e D, rapportati su base annua, pari ad € 60.495,57, così distinti:
  - differenziali del personale cessato nell'anno 2021, non già destinati alle progressioni economiche lo scorso anno pari ad € 24.532,74 (€ 57.171,13 - 32.638,39);
  - differenziali del personale cessato nell'anno 2022, pari ad € 35.962,83;
- b) quota parte delle risorse fisse ex-articolo 87, comma 2 del CCNL 2006-2009, limitatamente all'importo di € 2.857,83.

L'articolo 1, comma 2, dell'Accordo definisce le risorse da destinare alle progressioni economiche orizzontali per la Categoria EP nell'importo di **€ 5.000,17**, finanziato con quota parte delle risorse fisse ex-articolo 87, comma 2 del CCNL 2006-2009 che costituiscono il Fondo retribuzione di posizione e di risultato per la Categoria EP, pari ad un ammontare complessivo di **€ 108.544,39**, al lordo degli oneri a carico dell'Ente e al netto delle risorse già destinate dai precedenti contratti collettivi integrativi alle Progressioni Economiche Orizzontali (PEO) e delle decurtazioni previste dalle disposizioni normative vigenti, già certificato dal Collegio dei Revisori dei Conti, come specificato in premessa.

Il successivo comma 3 stabilisce che le progressioni economiche orizzontali saranno garantite fino a concorrenza delle risorse innanzi specificate e, comunque, nel rispetto delle disposizioni normative vigenti che impongono di riconoscere le progressioni economiche orizzontali ad una quota limitata di dipendenti.

### **C) effetti abrogativi impliciti**

L'Accordo "stralcio" sulle progressioni economiche orizzontali per l'anno 2023, con l'annesso l'accordo relativo alle modalità e criteri per l'utilizzo delle risorse destinate alle progressioni economiche orizzontali, non contiene effetti abrogativi impliciti, in quanto ridefinisce le risorse da destinare alle progressioni economiche orizzontali per l'anno 2023 e disciplina ex-novo le modalità e i criteri per l'utilizzo delle stesse e l'attribuzione della progressione economica orizzontale alle unità di personale tecnico ed amministrativo e bibliotecario.

### **D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità**

Dall'esame dell'Accordo emerge chiaramente l'intenzione delle Parti di premiare il personale che più si distingue per lo sviluppo professionale e la qualità delle prestazioni. Difatti, la valutazione per la selezione attribuisce al predetto criterio (arricchimento professionale e qualità delle prestazioni) il peso maggiore, come è possibile riscontrare dalla tabella dei criteri di valutazione riportata nell'Accordo sindacale allegato all'Accordo "stralcio".

### **E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche**

Le progressioni economiche del personale sono attribuite sulla base di procedure selettive, nei limiti delle risorse disponibili definite di anno in anno in sede di accordo di contrattazione collettiva integrativa ed in relazione allo sviluppo delle competenze professionali e culturali e all'anzianità di servizio maturata dal dipendente nella Categoria e nella posizione economica precedente e, pertanto, sono effettuate in coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche, sancito dall'articolo 23, comma 2, del D.lgs. 150/2009 che così dispone: "...Le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione...".



**Università degli Studi del Sannio**  
Unità Organizzativa **"Personale Tecnico ed Amministrativo e Dirigenti"**  
Unità Organizzativa **"Stipendi e altri Compensi"**

**F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale**

Dalla sottoscrizione dell'Accordo in esame, le parti si attendono un incremento della produttività del personale ed un miglioramento dei processi di lavoro, in un quadro di compatibilità con le priorità strategiche dell'Amministrazione individuate nel **Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) per il triennio 2023-2025**, approvato dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 26 gennaio 2023 e pubblicato sul Sito Web di Ateneo, all'indirizzo <https://www.unisannio.it/it/amministrazione/documenti/piano-integrato-di-attività-e-organizzazione-triennio-2023-2025>.

**G) altre informazioni eventualmente ritenute utili**

=====