RICHIESTA TESSERA DI RICONOSCIMENTO **MOD. BT**

**AL DIRETTORE GENERALE**

**UNIVERSITA’ DEGLI STUDI DEL SANNIO**

sottoscritto/a

in attività di servizio presso

con la qualifica

CHIEDE CHE VENGA RILASCIATA LA TESSERA DI RICONOSCIMENTO – MOD. BT

al familiare (cognome e nome) relazione di parentela

A tal fine dichiara che il familiare è nato a prov. il

Risiede a prov. via

Statura colore occhi colore capelli

Segni particolari

Se il richiedente acconsente al rilascio della tessera **valida per l’espatrio**, compilare la seguente sezione:

Nel caso che la tessera **per il figlio minore** sia richiesta **valida per l’espatrio** dovrà essere compilata la seguente sezione a cura dell’altro genitore. E’ richiesto l’assenso anche nel caso di separazione legale in mancanza del quale occorre l’autorizzazione del giudice tutelare.

Il sottoscritto allega alla presente domanda **due fotografie recenti in formato tessera del familiare**.

Il/La sottoscritt\_ nat\_ a

il , residente a via concedo l’assenso al rilascio della Tessera Universitaria valida per l’espatrio a favore del figlio

, nato il .

(data)

**FIRMA**

**N.B.** Nel caso che la presente sezione **non** venga sottoscritta in presenza dell’addetto a riceverla, dovrà essere accompagnata dalla fotocopia di

un documento di identità in corso di validità. (art.38 del D.P.R.445/2000).

Il sottoscritto, consapevole delle responsabilità di cui all’art.76 del D.P.R.445/2000, dichiara che idati trascritti corrispondono a verità.

(data) **FIRMA**

SPAZIO RISERVATO ALL’UFFICIO

Rilasciata tessera mod. BT n° il

DATA CONSEGNA FIRMA DEL RICHIEDENTE

# AVVERTENZE

* 1. Allegare alla domanda 2 fotografie formato tessera “recenti” su fondo bianco e capo scoperto.
  2. La tessera ha validità 10 anni. In caso di smarrimento del documento, il titolare è tenuto a presentare apposita denuncia ai competenti organi di polizia e a presentare all’amministrazione fotocopia della denuncia stessa.
  3. I figli che abbiano compiuto gli anni diciotto non hanno diritto alla tessera, a meno che siano permanentemente inabili al lavoro, il che deve risultare da apposito certificato medico rilasciato in base alla normativa vigente.