



ACCORDO SULLE RISORSE INCREMENTALI PER LA VALORIZZAZIONE DEL PERSONALE NON DIRIGENTE APPARTENENTE ALL'AREA DEGLI OPERATORI, COLLABORATORI, FUNZIONARI, ELEVATE PROFESSIONALITA' (EX CATEGORIE B, C, D, EP) DELL'UNIVERSITA' DEGLI STUDI DEL SANNIO.

Il giorno 14/10/2024 (la Delegazione di Parte Pubblica e la Delegazione di Parte Sindacale hanno sottoscritto l'Accordo sulle risorse incrementali per la valorizzazione del personale tecnico amministrativo non dirigente dell'Università degli Studi del Sannio di cui all'art. 81, comma 3, lett. t) del CCNL Comparto Istruzione e Ricerca del 18/01/2024

#### PREMESSE

- Vista la Legge 30 dicembre 2021, n. 234 - art.1 comma 297 lett. b), come modificato dal D.L. 22 giugno 2023, n. 75, che ha stabilito che il fondo per il finanziamento ordinario delle università (FFO) è incrementato di *"50 milioni di euro annui a decorrere dall'anno 2022 finalizzati alla valorizzazione del personale tecnico-amministrativo delle università statali e al raggiungimento, da parte delle università, di più elevati obiettivi nell'ambito della didattica, della ricerca e della terza missione. Le singole università provvedono all'assegnazione del 50 per cento delle risorse al personale di cui al primo periodo in ragione della partecipazione dello stesso ad appositi progetti finalizzati al raggiungimento di più elevati obiettivi nell'ambito della didattica, della ricerca e della terza missione, nel limite massimo pro capite del 15 per cento del trattamento tabellare annuo lordo, secondo criteri stabiliti mediante la contrattazione collettiva integrativa nel rispetto di quanto previsto dal contratto collettivo nazionale. Il restante 50 per cento è destinato all'integrazione delle componenti del trattamento fondamentale diverse dallo stipendio, negli importi da definirsi nell'ambito del contratto collettivo nazionale"*;
- Visto il Decreto Ministeriale n. 581 del 24-06-2022 che ha stabilito che *"Le predette risorse sono ripartite tra tutte le istituzioni universitarie in proporzione alla numerosità del personale tecnico amministrativo a tempo indeterminato in servizio presso ciascuna Istituzione alla data del 31 dicembre 2021"* e ha assegnato all'Università degli Studi degli Studi del Sannio per l'anno 2022 l'importo complessivo di € 150.355,00 di cui il 50% destinabile alla valorizzazione del personale tecnico-amministrativo;
- Visto il Decreto Ministeriale n. 809 del 07-07-2023, che ha confermato lo stanziamento di *"€ 50.000.000 per le finalità di cui all'art. 1, co. 297, lett. b), della l. 30 dicembre 2021, n.234, come modificato dall'art. 5 del D.L. 22 giugno 2023, n. 75, finalizzati alla valorizzazione del personale tecnico-amministrativo delle istituzioni universitarie. Le predette risorse sono ripartite tra tutte le istituzioni universitarie in proporzione alla numerosità del personale tecnico amministrativo a tempo indeterminato in servizio presso ciascuna Istituzione alla data del 31 dicembre 2022"*;
- Accertato che con il predetto Decreto Ministeriale n. 809 del 07-07-2023, è stato assegnato all'Università degli Studi del Sannio per l'anno 2023 l'importo complessivo di € 145.192,00 di cui il 50% destinabile alla valorizzazione del personale tecnico-amministrativo;
- Considerato, altresì, che ai sensi della suddetta Legge 234/2021 anche per l'anno 2024 è prevista l'assegnazione alle Università di risorse destinate alla valorizzazione del personale tecnico- amministrativo il cui importo, allo stato, è ancora in fase di quantificazione;



-Visto il CCNL 2019-2021 del Comparto Istruzione e Ricerca sottoscritto il che, all'art. 81, comma 3 lett . t), ha stabilito che sono oggetto di contrattazione integrativa *"i criteri per l'assegnazione al personale del 50% delle risorse di cui all'art. 1, comma 297, lett. b) della legge n. 234/2021, in ragione della didattica, della ricerca e della terza missione, nel limite massimo pro capite del 15% del trattamento tabellare annuo lordo"*;

-Ritenuto prioritario valorizzare il contributo che il personale non dirigente offre al pieno raggiungimento delle linee di indirizzo strategico definite dagli Organi di Governo;

-Considerato che tutto il personale tecnico amministrativo inquadrato nelle Aree degli Operatori, Collaboratori, Funzionari, Elevate Professionalità partecipa al raggiungimento degli obiettivi nell'ambito della didattica, della ricerca e della terza missione, come fissati dall'Ateneo nel Piano Strategico triennale, correlato dai relativi indicatori e target che sono mutuati annualmente nel Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) per la misurazione della performance di ateneo e rendicontati, entro il 30 giugno di ciascun anno nella Relazione sulla Performance;

-Vista, altresì, la necessità di completare la sistemazione degli archivi cartacei, la revisione delle pagine web di ateneo nonché di operare una ricognizione dei beni inventariali, tanto premesso, le Delegazioni trattanti stabiliscono quanto segue:

#### Articolo 1. Campo di applicazione e durata dell'accordo

1.Il presente accordo si applica al personale appartenente all'Area degli Operatori, Collaboratori e Funzionari, Elevate Professionalità (ex categorie B, C, D, EP) in servizio a tempo indeterminato dell'Università degli Studi del Sannio e disciplina i criteri di assegnazione delle risorse per gli anni 2022, 2023 e 2024.

#### Articolo 2. Criteri di assegnazione delle risorse anni 2022 e 2023

1.Per gli anni 2022 e 2023, le risorse per un totale di € 147.773,50 (2022: € 75.177,50 + 2023: € 72.596,00), sono assegnate al personale appartenente all'Area degli Operatori, Collaboratori, Funzionari, Elevate Professionalità (ex categorie B, C, D, EP), in servizio nell'anno di competenza delle risorse, che ha partecipato al raggiungimento degli obiettivi nell'ambito della didattica, della ricerca e della terza missione, come fissati dall'Ateneo nel Piano Strategico triennale, correlato dai relativi indicatori e target che sono mutuati annualmente nel Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) per la misurazione della performance di ateneo e rendicontati, entro il 30 giugno nella Relazione sulla Performance, nel limite massimo pro-capite del 15% del trattamento tabellare annuo lordo sulla base dei seguenti criteri :

- ✓ l'importo pro-capite verrà determinato rapportando le risorse destinate annualmente dal MUR all'Ateneo al numero degli aventi-diritto che abbia svolto un periodo di servizio in presenza/lavoro agile per almeno 90 giorni lavorativi complessivi nel corso del predetto anno di riferimento;
- ✓ per il dipendente con rapporto di lavoro a tempo parziale l'indennità è ridotta nella stessa misura dell'orario di lavoro.



2. Le risorse non spettano al personale che:

- ✓ abbia percepito nel medesimo anno di competenza compensi di cui all' art. 45 del D.Lgs. 31 marzo 2023, n. 36 (incentivi per funzioni tecniche) e compensi per conto terzi e/o fondo premiale per un importo complessivo superiore a € 2.499 lordo dipendente;
- ✓ nel corso dell'anno di competenza sia incorso in provvedimenti disciplinari superiori al richiamo scritto.

### Articolo 3. Criteri di ripartizione delle risorse anno 2024

1. Per l'anno 2024, le risorse che saranno assegnate nell'ambito del Fondi di Finanziamento Ordinario per la valorizzazione del personale tecnico-amministrativo, verranno destinate al personale appartenente all'Area degli Operatori, Collaboratori, Funzionari, in servizio nell'anno di competenza delle risorse, nel limite massimo pro-capite del 15% del trattamento tabellare annuo lordo, in relazione allo svolgimento di attività finalizzate al miglioramento e alla innovazione dei processi e dei servizi amministrativi a supporto della didattica, ricerca e terza missione, che saranno definite a cura della Direzione Generale, quali a titolo esemplificativo, sistemazione archivi cartacei, revisione pagine web di ateneo, ricognizione dei beni inventariali. Le predette attività dovranno essere svolte nella misura del 50% durante l'orario di lavoro e per la restante parte fuori dall 'orario di lavoro e dovranno essere registrate nella procedura informatizzata ZUCCHETTI.

Il personale sarà individuato dal Direttore Generale sulla base delle competenze specifiche necessarie allo svolgimento degli incarichi e nel rispetto del criterio della rotazione.

2. Le risorse non possono essere attribuite al personale che:

- ✓ abbia percepito nel medesimo anno di competenza compensi di cui all'art. 45 del D.Lgs. 31 marzo 2023, n. 36 (incentivi per funzioni tecniche) e compensi per conto terzi e/o fondo premiale per un importo complessivo superiore a € 2.499 lordo dipendente;
- ✓ nel corso dell'anno di competenza sia incorso in provvedimenti disciplinari superiori al richiamo scritto.

### Articolo 4. Liquidazione

1. Il compenso spettante sarà determinato tenuto conto degli importi orari stabiliti dal "Regolamento per la costituzione e la disciplina del Fondo per la premialità e del fondo per la valorizzazione dei risultati della ricerca ex articolo 9, commi 1 e 1 bis della Legge 30 dicembre 2010, n. 240", emanato con Decreto Rettorale del 2 febbraio 2024, n. 112, per le ore svolte al di fuori dell'orario di lavoro mentre per le ore svolte durante l'orario di lavoro il compenso sarà pari alla metà del predetto costo orario, come specificato nella tabella di seguito riportata:

Area di inquadramento	Costo orario fuori orario di lavoro (lordo dipendente, oltre oneri a	Costo orario durante orario di lavoro (lordo dipendente, oltre oneri a
-----------------------	---	---



	carico Ente)	carico Ente)
Operatori	€ 27,70	€ 13,85
Collaboratori	€ 30,38	€ 15,19
Funzionari	€ 34,34	€ 17,17

2. Il compenso derivante dal riparto delle risorse disponibili non potrà in ogni caso superare il limite massimo pro capite del 15 per cento del trattamento tabellare annuo lordo (articolo 81, comma 3, lettera t) CCNL 2019-2021).

3. La liquidazione avverrà a seguito di attestazione di regolare esecuzione da parte del Direttore Generale, sentito il Responsabile di Progetto.

#### Articolo 5. Disposizioni transitorie e finali

1. Il presente accordo acquisisce la sua efficacia dopo la certificazione da parte del Collegio dei Revisori dei Conti e dopo l'autorizzazione del Consiglio di Amministrazione, come previsto dall'articolo 8, comma 8, del CCNL di Comparto del 18.01.2024 e dall'art. 40 bis, comma 1, del D. Lgs. n.165/2001.

Benevento, data 14/10/2024





LA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA

[Redacted]

[Redacted]

LA DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE

-Componenti della Rappresentanza Sindacale Unitaria (R.S.U.)

[Redacted]

[Redacted]

[Redacted]

-Rappresentanti delle Organizzazioni Sindacali

F.L.C.-C.G.I.L.

[Redacted]

C.I.S.L. - F.S.U.R. - Federazione Università

[Redacted]

Federazione FGU GILDA UNAMS

[Redacted]

SNALS-Confasal

[Redacted]

ANIEF

[Redacted]