



ACCORDO SPECIALE PER IL CONTRIBUTO PER LE SPESE DI TRASPORTO CASA-LAVORO

CONSIDERATO che la fattispecie relativa al contributo per le spese di viaggio sostenute dal dipendente per raggiungere la sede di lavoro è istituita nel *"Regolamento per la disciplina degli interventi assistenziali e dei contributi per spese di asilo nido in favore del personale tecnico ed amministrativo dell'Università degli Studi del Sannio"*

SI STABILISCE CHE

Articolo 1.

1. Le disposizioni del presente Accordo si applicano:
 - a) a tutte le unità di personale tecnico ed amministrativo e collaboratori ed esperti linguistici in servizio di ruolo con rapporto a tempo determinato o indeterminato e con regime di impegno a tempo pieno o a tempo parziale, nonché al personale in posizione di comando presso l'Università degli Studi del Sannio;
 - b) alle unità di personale tecnico ed amministrativo cessate dal servizio in proporzione al periodo in cui hanno prestato servizio.

Articolo 2.

2. Le risorse finanziarie sono destinate alle spese sostenute dal dipendente per lo spostamento casa-lavoro nella misura teorica come indicata nella seguente tabella:

Tabella *"Fascia chilometrica"*

FASCIA CHILOMETRICA	CONTRIBUTO LORDO DIPENDENTE
FASCIA 1 Distanza tra luogo di residenza casa-lavoro e viceversa fino a 20 km	Euro 500,00
FASCIA 2 Distanza tra luogo di residenza casa-lavoro e viceversa oltre i 20 km fino a km 40	Euro 550,00
FASCIA 3 Distanza tra luogo di residenza casa-lavoro e viceversa oltre i 40 km fino a km 60	Euro 600,00
FASCIA 4 Distanza tra luogo di residenza casa-lavoro e viceversa oltre km 60	Euro 650,00

Il personale è tenuto a comunicare, tempestivamente, alla U.O. *"Personale Tecnico ed Amministrativo e Dirigenti"* la variazione della propria residenza.

Si precisa che le somme da corrispondere ai dipendenti, a titolo di ristoro delle spese di "Trasporto casa-lavoro" da essi sostenute nel corso dell'anno di riferimento devono ritenersi al netto degli oneri a carico dell'amministrazione.

Il contributo indicato nella tabella innanzi esposta con l'indicazione della relativa "Fascia chilometrica" è riconosciuto alle unità di personale tecnico ed amministrativo che abbiano registrato la presenza sul posto di lavoro per almeno **100 giorni**.

Pertanto, qualora i giorni effettivi di presenza sul luogo di lavoro fossero inferiori a 100 il contributo teorico di cui alla predetta Tabella "Fascia chilometrica" sarà ridotto proporzionalmente.

Eventuali differenziali tra il costo complessivo teorico (X) ottenuto mediante l'applicazione del presente modello e il totale delle risorse destinate al contributo (Y) , verranno ripartiti, proporzionalmente, a ciascuna unità di personale avente diritto applicando al contributo teorico la percentuale, positiva o negativa, ottenuta come segue:

$$\% = \frac{(Y - X)}{X}$$