



Università degli Studi del Sannio  
Unità Organizzativa "Docenti e Ricercatori"  
Procedura di valutazione comparativa RTD - b) - Bando

## IL RETTORE

**VISTO** il Decreto del Presidente della Repubblica 10 gennaio 1957, numero 3;

**VISTO** il Decreto del Presidente della Repubblica 11 luglio 1980, numero 382;

**VISTA** la Legge 9 maggio 1989, numero 168;

**VISTO** lo Statuto della Università degli Studi del Sannio, emanato con Decreto Rettorale 13 giugno 2012, numero 781, e successive modifiche ed integrazioni;

**VISTA** la Legge 7 agosto 1990, numero 241 e successive modifiche ed integrazioni;

**VISTO** il Decreto del Ministero della Istruzione, della Università e della Ricerca 4 ottobre 2000 e successive modifiche ed integrazioni, con il quale, in attuazione dell'articolo 2 del Decreto Ministeriale 23 dicembre 1999, sono stati rideterminati e aggiornati i settori scientifico-disciplinari;

**VISTO** il Decreto del Presidente della Repubblica del 28 dicembre 2000, numero 445, e successive modifiche e integrazioni;

**VISTO** il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, numero 165 e successive modifiche e integrazioni;

**VISTA** la legge 5 febbraio 1992, n. 104;

**VISTO** il Decreto Legislativo 30 giugno 2003, numero 196;

**VISTA** la Legge 15 aprile 2004, numero 106;

**VISTO** il Decreto Legge 21 giugno 2013, numero 69, ed in particolare l'articolo 42, che ha stabilito tra l'altro, l'abrogazione dell'obbligo di presentazione del certificato di idoneità fisica per la assunzione nel pubblico impiego previsto dall'articolo 2, comma 1, numero 4) del Decreto del Presidente della Repubblica 10 gennaio 1957, numero 3;

**VISTA** la Legge 30 dicembre 2010, numero 240, che contiene "[Norme in materia di organizzazione delle università, di personale accademico e di reclutamento, nonché la delega al Governo per incentivare la qualità e la efficienza del sistema universitario](#)", e successive modifiche ed integrazioni;

**VISTO** il Decreto Ministeriale del 25 maggio 2011, numero 243, che individua e definisce i "*Criteria per la valutazione preliminare dei candidati di procedure pubbliche di selezione dei destinatari di contratti di cui all'articolo 24, comma 2, lettera c), della Legge 30 dicembre 2010, n. 240*";

**VISTO** il Decreto del Ministero della Istruzione, della Università e della Ricerca del 29 luglio 2011, numero 336, con il quale, in attuazione dell'articolo 15 della Legge 30 dicembre 2010, numero 240, sono stati determinati i settori concorsuali, raggruppati in macrosettori concorsuali, rideterminati con Decreto del Ministero della Istruzione, della Università e della Ricerca del 12 giugno 2012, n. 159 e del 30 ottobre 2015, n. 855;

**VISTO** il Decreto del Presidente della Repubblica 15 dicembre 2011, numero 232, con il quale è stato emanato il "*Regolamento per la disciplina del trattamento economico dei professori e dei ricercatori universitari, a norma dell'articolo 8, commi 1 e 3 della legge 30 dicembre 2010, n. 240*";



Università degli Studi del Sannio  
Unità Organizzativa "Docenti e Ricercatori"  
Procedura di valutazione comparativa RTD - b) - Bando

**VISTO** il Decreto legislativo 29 marzo 2012, n. 49 che detta la disciplina per la programmazione, il monitoraggio e la valutazione delle politiche di bilancio e di reclutamento degli Atenei;

**VISTA** la delibera del Consiglio Direttivo dell'ANVUR del 13 settembre 2016, n. 132;

**VISTO** il Decreto Ministeriale del 120 maggio 2023, n. 456, che definisce le "tabelle di corrispondenza tra posizioni accademiche italiane ed estere di cui all'articolo 18, comma 1, lettera b), della Legge 30 dicembre 2010, n. 240";

**VISTO** il Decreto Legislativo 29 marzo 2012, n. 49, relativo alla "Disciplina per la programmazione, il monitoraggio e la valutazione delle politiche di bilancio e di reclutamento degli atenei, in attuazione della delega prevista dall'articolo 5, comma 1, della legge 30 dicembre 2010, n. 240 e per il raggiungimento degli obiettivi previsti dal comma 1, lettere b) e c), secondo i principi normativi e i criteri direttivi stabiliti al comma 4, lettere b), c), d), e) ed f) e al comma 5";

**VISTO** il Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri del 24 giugno 2021, emanato ai sensi del Decreto Legislativo 29 marzo 2012, n. 49 che reca "Indirizzi della programmazione del personale universitario e disposizioni per il rispetto dei limiti delle spese di personale e delle spese di indebitamento da parte delle università, per il triennio 2021-2023";

**CONSIDERATO** che il predetto DPCM del 24 giugno 2021 prevede, tra l'altro, che:

- la "... programmazione del personale di cui all'art. 4, comma 1, del Decreto Legislativo 29 marzo 2012, n. 49, per il triennio 2021-2023 è realizzata assicurando, nell'ambito del bilancio unico d'Ateneo di previsione triennale la piena sostenibilità delle spese nel rispetto dei limiti di cui all'art. 5 del medesimo decreto e di quanto previsto all'art. 3 del presente decreto..." (art. 2, comma 1);
- la programmazione è adottata e aggiornata annualmente dal Consiglio di Amministrazione, in sede di approvazione del bilancio unico di Ateneo di previsione triennale (comma 6);
- la "... programmazione di cui al comma 1 è adottata e aggiornata annualmente dal consiglio di amministrazione, in sede di approvazione del bilancio unico d'ateneo di previsione triennale, ed è comunicata in modalità telematica al Ministero entro il termine stabilito con provvedimento della competente Direzione generale del Ministero...";

**VISTA** la legge 30.12.2021, n. 234 recante "Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2022 e bilancio pluriennale per il triennio 2022/2024" e, in particolare, l'articolo 1, comma 297, lett. a), il quale prevede un incremento del fondo per il finanziamento ordinario delle Università (FFO) per gli anni dal 2022 al 2026 destinato all'assunzione di professori universitari, di ricercatori di cui all'art. 24 comma 3 lett. b) della legge 20.12.2010, n. 240 e di personale tecnico-amministrativo delle università in deroga alle vigenti facoltà assunzionali;

**VISTO** il Decreto Ministeriale del 06.05.2022, n. 445, con il quale, a valere sulle risorse stanziati dal suddetto art. 1, comma 297, lett. a) della legge 234/21, sono state assegnate alle Istituzioni Universitarie statali le risorse destinate all'attivazione dei piani straordinari A (2022,2023), B (2024), C (2025) e D (2026), di reclutamento di professori universitari, di ricercatori di cui all'art. 24 comma 3 lett. b) della legge 20.12.2010, n. 240 e di personale tecnico-amministrativo ed, in particolare, all'Università degli Studi del Sannio, sono stati



Università degli Studi del Sannio  
Unità Organizzativa "Docenti e Ricercatori"  
Procedura di valutazione comparativa RTD - b) - Bando

assegnati, in termini di punto organico in base ai parametri ivi indicati, per il piano straordinario A, 10,5 punti organico;

**CONSIDERATO** che, per il piano straordinario A, ai sensi dell'articolo 3 del D.M. 445/2022 "Le assunzioni e le relative prese di servizio vanno attuate dal 1° ottobre 2022 al 31 ottobre 2024";

**VISTA** la deliberazione assunta nella seduta del 22 dicembre 2022, con la quale il Consiglio di Amministrazione, previo parere espresso dal Senato Accademico nella seduta del 21 dicembre 2022, ha, tra l'altro, deliberato di ripartire le risorse di cui al DM del 6 maggio 2022, n. 445, recante "Piani straordinari reclutamento personale universitario 2022-2026, Piano Straordinario A", pari complessivamente a 10,5 punti organico, come di seguito indicato:

- 3,00 punti organico per il reclutamento di personale tecnico -amministrativo e dirigenti;
- 7,5 punti organico per il reclutamento di ricercatori a tempo determinato e/o professori di I e II fascia;

nonché una specifica assegnazione ai singoli Dipartimenti dei punti organico destinati al reclutamento di personale docente e ricercatore, con la precisazione che tale distribuzione è solo indicativa e che le disponibilità agli stessi per l'indizione delle procedure di reclutamento verranno assegnate dagli Organi di Governo, tenuto conto della necessità di rispettare i limiti assunzionali previsti dalla normativa vigente;

**CONSIDERATO** che nella medesima seduta, inoltre, il Consiglio di Amministrazione ha approvato la programmazione del personale per l'anno 2023, prevedendo, nell'ambito della disponibilità di punti organico di ateneo, oltre alle procedure da attivare art. 24 comma 5 Legge 240/2010 per i ricercatori a tempo determinato b) in scadenza nell'anno 2023 e quelli già programmati, l'utilizzo fino ad un massimo di ulteriori n. 7 punti organico, da destinare, tra l'altro, all'indizione di procedure ai sensi dell'art. 18, comma 1, della L. 240/2010 per il reclutamento di professori di I e II fascia .... in base alle esigenze che verranno evidenziate dai Dipartimenti nel rispetto dei parametri di cui al DPCM 24 giugno 2021;

**VISTA** la deliberazione assunta nella seduta del 24 febbraio 2023, con la quale il Consiglio di Amministrazione previo parere espresso dal Senato Accademico nella seduta del 22 febbraio 2023, ha, tra l'altro, deliberato:

- di utilizzare i punti organico di cui al DM del 6 maggio 2022, n. 445, recante "Piani straordinari reclutamento personale universitario 2022-2026, Piano Straordinario A", destinati dall'Ateneo al reclutamento di Docenti e Ricercatori e pari complessivamente a 7,50 punti organico, per la copertura di n. 4 posti di professori di prima fascia e n. 4 posti di professori di II fascia da coprire mediante attivazione di procedure ai sensi dell'articolo 18, comma 1, della legge 240/2010 per un impegno complessivo di 6,80 punti organico;

**CONSIDERATO** che i vincitori delle predette procedure di valutazione sono risultati professori di II fascia o ricercatori a tempo indeterminato già in servizio presso l'ateneo comportando l'utilizzo del solo differenziale ai fini della chiamata prevista per il prossimo 16 gennaio 2024 per complessivi 2,00 punti organico (1 Prof. I fascia + 2 prof. II fascia DEMM e DST= 0,70 po ciascuno e 2 prof. I fascia DING=0,60 po);



Università degli Studi del Sannio  
Unità Organizzativa "Docenti e Ricercatori"  
Procedura di valutazione comparativa RTD - b) - Bando

**VISTO** l'art. 14, commi 6-septies - 6-undecies del D.L. 30 aprile 2022, n. 36, convertito con legge 29 giugno 2022, n. 79, il quale prevede una figura unica di ricercatore a tempo determinato senza più distinguere tra a) e b) nonché la possibilità di continuare a bandire nuovi posti di tali tipologie ad "esaurimento" solo a determinate condizioni;

**CONSIDERATO**, in particolare che, ai sensi della suddetta normativa, a valere sulle disponibilità dei Piani Straordinari, ivi inclusi quelli emanati in attuazione dell'articolo 1 comma 297 della legge 30.12.2021, n. 234, nei periodi di riferimento dei singoli piani, è possibile continuare a reclutare gli RTDB ai sensi dell'art. 24, comma 3, lett. b) della Legge 240/2010 nel testo previgente l'entrata in vigore della legge 79/22 di conversione del D.L. 36/22;

**VISTA** la nota MUR dell'11 ottobre 2023, n. 12441, registrata nel protocollo generale in pari data con il numero progressivo 24838, con la quale, viene specificato che in attuazione di quanto previsto dall'articolo 14, commi 6-decies e 6-terdecies, del decreto legge 30 aprile 2022, n. 36 coordinato con la legge di conversione 29 giugno 2022, n. 79, le Università possono reclutare con le risorse dei piani straordinari previsti dalla Legge e dal Decreto Ministeriale 6 maggio 2022, n. 445, sia ricercatori a tempo determinato di cui all'articolo 24, comma 3, della legge 240/2010, sia ricercatori di cui all'articolo 24, comma 3, lettera b), del testo previgente alla legge 240/2010, in entrambi i casi con valore del punto organico pari a 0,50, e utilizzando ulteriori 0,20 punti organico per l'eventuale chiamata a professore di seconda fascia (sempre a valere sulle risorse del piano straordinario);

**VISTO** il Decreto Rettorale del 16 novembre 2012, n. 1197, con il quale è stato emanato il "**Regolamento di Ateneo per la disciplina delle procedure di reclutamento e del rapporto di lavoro dei ricercatori universitari con contratto a tempo determinato, ai sensi dell'articolo 24 della Legge 30 dicembre 2010, n. 240**", ed in particolare l'articolo 7, commi 1 e 6, il quale prevede che:

- ai "...sensi dell'articolo 15, comma 2, lettera j), dello Statuto e fatto salvo lo specifico iter procedurale previsto e disciplinato dall'articolo 6 del Regolamento, il Consiglio di Dipartimento approva, sentiti i Consigli di Corsi di Laurea e dei Corsi di Laurea e dei Corsi di Laurea Magistrale, le proposte di attivazione delle procedure di selezione per il reclutamento di ricercatori a tempo determinato, nel rispetto di procedure e modalità definite dal regolamento...";
- ai "...sensi del combinato disposto dell'articolo 32, comma 3, lettera k), e dell'articolo 34, comma 3, lettera o), dello Statuto, la proposta di attivazione della procedura di selezione per il reclutamento di un ricercatore a tempo determinato, deliberata dal Consiglio di Dipartimento, deve essere approvata dal Consiglio di Amministrazione, previo parere favorevole del Senato Accademico...";

**VISTA** la deliberazione assunta nella seduta del 19 dicembre 2023, con la quale il Consiglio di Amministrazione, previo parere espresso dal Senato Accademico nella seduta del 18 dicembre 2023, ha, tra l'altro, deliberato:

- la ripartizione delle risorse di cui al DM del 6 maggio 2022, n. 445, recante "**Piani straordinari reclutamento personale universitario 2022-2026, Piano Straordinario A**", pari



Università degli Studi del Sannio  
Unità Organizzativa "Docenti e Ricercatori"  
Procedura di valutazione comparativa RTD - b) - Bando

complessivamente a 10,5 punti organico, a parziale modifica di quanto deliberato dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 22 dicembre 2022, come di seguito indicato:

• **DM 445/2022= 10,5 punti organico**

- ✓ **PTA=3,00 +0,90** anticipati su assegnazione spettante nell'ambito del DM 795/2023= **3,90** punti organico (di cui 0,26 già utilizzati)
- ✓ **PDR=7,5-0,90=6,60** (di cui 2,00 già utilizzati e 1,00 punto organico destinato all'assunzione di n. 4 unità di personale tecnico amministrativo di categoria C per le esigenze dei laboratori del DING (n.1) e del DST (n.3))

➤ la programmazione per l'anno 2024, (procedure da attivare), che, tra l'altro, prevede:

N.	Ruolo	Dipartimento	Data Assunzione presunta	Punti Organico	Imputazione
1	Ricercatore B) (art. 24 comma 3, l. b L.240/2010 testo previgente) da bandire	DST	02/05/2024	0,70 (0,50 per assunzione +0,20 per eventuale passaggio a prof. II fascia)	Po straordinari DM 445/2022

➤ l'attivazione, tra l'altro, della seguente procedura a valere delle risorse di cui al DM 6 maggio 2022, n. 445 recante "Piani straordinari reclutamento personale universitario 2022-2026, Piano Straordinario A" per 0,70 punti organico:

- una procedura di selezione, ai sensi dell'articolo 24, comma 3, lettera b) della Legge 30 dicembre 2010, n. 240, (testo previgente) per la copertura di un posto di Ricercatore a tempo determinato b) per le esigenze del Dipartimento di Scienze e Tecnologie, Settore Concorsuale **04/A1 "Geochimica, Mineralogia, Petrologia, Vulcanologia, Georisorse ed Applicazioni"**, Settore Scientifico Disciplinare **GEO/09 "Georisorse Minerarie e Applicazioni Mineralogico-Petrografiche per l'ambiente ed i beni culturali"** che richiede l'impegno di 0,70 punti organico (0,50 po per l'assunzione + 0,20 po per l'eventuale inquadramento nel ruolo di professore di II fascia);

➤ l'assunzione in servizio a seguito dell'espletamento della predetta procedura a decorrere, presumibilmente, dal 2 maggio 2024, prevedendo, pertanto, la relativa copertura budgetaria di costo a decorrere dall'esercizio 2024 e nell'ambito del relativo Bilancio Unico di Ateneo di previsione annuale;

➤ autorizzare, in ogni caso, il Rettore, sin da ora, ad adottare tutti i provvedimenti connessi e conseguenti, ricorrendo alle procedure di urgenza previste e disciplinate dalle vigenti disposizioni statutarie e regolamentari, qualora il rispetto dei tempi previsti dalle vigenti disposizioni normative in materia di utilizzo delle risorse destinate al reclutamento di personale, non consenta di seguire l'iter procedurale ordinario,



Università degli Studi del Sannio  
Unità Organizzativa "Docenti e Ricercatori"  
Procedura di valutazione comparativa RTD - b) - Bando

## DECRETA

### Articolo 1 Procedura di selezione

E' indetta, presso la Università degli Studi del Sannio, la seguente procedura di selezione per il reclutamento di **numero 1 (un) ricercatore a tempo determinato**, mediante stipula di un contratto di lavoro subordinato di durata triennale, ai sensi dell'articolo 24, comma 3, lettera b), della Legge 30 dicembre 2010, n. 240, (contratto "senior" - nel testo vigente prima dell'entrata in vigore della legge 29 giugno 2022, n. 79 "Conversione in legge, con modificazioni, del decreto legge 30 aprile 2022, n. 36"), per lo svolgimento di attività di ricerca, di didattica, di didattica integrativa e di servizio agli studenti, come di seguito specificato:

**Codice concorso: 16/2023**

<b>Settore concorsuale</b>	<b>04/A1 - Geochimica, Mineralogia, Petrologia, Vulcanologia, Georisorse ed Applicazioni</b>
<b>Settore scientifico-disciplinare</b>	<b>GEO/09 - Georisorse Minerarie e Applicazioni Mineralogico-Petrografiche per l'ambiente ed i beni culturali</b>
<b>Struttura richiedente</b>	<b>Dipartimento di Scienze e Tecnologie</b>
<b>Sede di servizio</b>	<b>Dipartimento di Scienze e Tecnologie</b>
<b>Dipartimento di afferenza</b>	<b>Dipartimento di Scienze e Tecnologie</b>
<b>Numero di posti</b>	<b>1</b>
<b>Regime di impegno</b>	<b>Tempo pieno</b>
<b>Durata</b>	<b>Tre anni</b>
<b>Competenze linguistiche</b>	<b>Lingua inglese</b>
<b>Numero massimo di pubblicazioni oggetto di valutazione</b>	<b>12 (dodici)</b>
<b>Esigenze e compiti di didattica</b>	<p>Le esigenze formative e didattiche riguardano gli insegnamenti nel settore scientifico-disciplinare GEO/09 dei Corsi di studio attivati presso l'Università degli Studi del Sannio.</p> <p>Si richiede, inoltre, un impegno in attività di tutorato ed assistenza agli studenti anche nello svolgimento di Tesi di Laurea e di Laurea Magistrale con riferimento al Settore Scientifico Disciplinare suddetto.</p> <p>L'attività didattica, didattica integrativa e di servizio agli studenti richiede un impegno pari a 350 ore annue. In particolare, l'impegno orario annuo da riservare allo svolgimento della didattica frontale è pari a 48 ore.</p>
<b>Esigenze e compiti di ricerca</b>	<b>Attività di ricerca e di aggiornamento scientifico inerenti al settore scientifico-disciplinare GEO/09. Il</b>



Università degli Studi del Sannio  
Unità Organizzativa "Docenti e Ricercatori"  
Procedura di valutazione comparativa RTD - b) - Bando

	<p><b>ricercatore svolgerà attività di ricerca scientifica nell'ambito degli indirizzi della ricerca e dei programmi dipartimentali. In particolare, si richiede di sviluppare e consolidare i più idonei approcci metodologici rivolti alla comprensione delle caratteristiche minero-petrografiche di materiali geologici utilizzati in ambito archeologico adottando, in riferimento al campione, sia tecniche analitiche distruttive che non distruttive, con il fine di individuare le aree di provenienza ed approvvigionamento delle materie prime.</b></p> <p><b>L'attività prevede altresì l'individuazione delle tecniche di lavorazione e le caratteristiche tecnologiche dei geomateriali, naturali (pietre da costruzione) ed artificiali (leganti pozzolanici, calcestruzzi e laterizi), presenti nel costruito d'interesse archeologico e storico-monumentale.</b></p>
--	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

**Questo Ateneo si riserva la facoltà di revocare il bando di concorso, di sospendere o revocare le procedure ovvero di sospendere o non procedere alla chiamata o nomina dei vincitori in ragione di circostanze attualmente non valutabili né prevedibili, nonché in applicazione di disposizioni di contenimento della spesa pubblica che impediscano, in tutto o in parte, l'assunzione di personale presso le università.**

## **Articolo 2**

### **Requisiti soggettivi per la ammissione alla procedura**

1. Alla procedura di selezione di cui all' articolo 1 del presente bando di concorso possono partecipare i candidati, anche cittadini di Paesi non appartenenti alla Unione Europea, in possesso del titolo di dottore di ricerca o titolo equivalente ovvero del diploma di specializzazione medica, limitatamente ai settori concorsuali e ai settori scientifico disciplinari interessati.

Se il titolo di studio richiesto per l'ammissione è stato conseguito all'estero, è necessario allegare la determina di riconoscimento accademico (ex equipollenza) con il titolo di dottore di ricerca dell'ordinamento universitario italiano, rilasciata dalle Università, oppure la determina di riconoscimento finalizzato (ex equivalenza) del titolo estero a quello italiano, rilasciata dal Dipartimento della Funzione Pubblica.

Per maggiori informazioni sul riconoscimento accademico e sul riconoscimento finalizzato del titolo estero, consultare la seguente pagina: <https://www.mur.gov.it/it/aree-tematiche/universita/equipollenze-equivalenza-ed-equiparazioni-tra-titoli-di-studio/titoli>.



Università degli Studi del Sannio  
Unità Organizzativa "Docenti e Ricercatori"  
Procedura di valutazione comparativa RTD - b) - Bando

Nelle more del rilascio della determina di riconoscimento accademico o di riconoscimento finalizzato, al fine di garantire la più ampia partecipazione, potrà essere presentata domanda di ammissione al bando di selezione citando il titolo straniero nella lingua originale e allegando copia dell'istanza di riconoscimento del titolo all'Amministrazione competente, corredata di copia della ricevuta di avvenuta consegna.

**La procedura di selezione è riservata a coloro i quali sono in possesso di uno dei seguenti ulteriori requisiti:**

- a) coloro che hanno usufruito di un "Contratto Junior", ai sensi dell'articolo 24, comma 3, lettera a), della Legge 30 dicembre 2010, numero 240 ovvero di analogo contratto in istituzioni universitarie straniere;
- b) coloro che hanno usufruito per almeno tre anni, anche non consecutivi, di assegni per lo svolgimento di attività di ricerca, ai sensi dell'articolo 51, comma 6, della Legge 27 dicembre 1997, n. 449, e successive modifiche e integrazioni e dell'articolo 22 della Legge 30 dicembre 2010, n. 240, e successive modifiche ed integrazioni ovvero di analoghi assegni in istituzioni universitarie straniere;
- c) coloro che hanno usufruito per almeno tre anni, anche non consecutivi, di borse di studio post-dottorato, ai sensi dell'articolo 4 della Legge 30 novembre 1989, n. 398, ovvero di analoghe borse in istituzioni universitarie straniere;
- d) coloro che hanno usufruito, per almeno tre anni, di contratti stipulati ai sensi dell'articolo 1, comma 14, della Legge 4 novembre 2005, n. 230;
- e) coloro che hanno conseguito l'abilitazione scientifica nazionale per la prima fascia ovvero per la seconda fascia, ai sensi dell'articolo 16 della Legge 30 dicembre 2010, n. 240, in corso di validità, per il Settore Concorsuale oggetto del bando o per uno dei Settori Concorsuali ricompresi nel relativo macrosettore.

Ai fini del raggiungimento dei tre anni previsti per la partecipazione alla presente procedura di selezione è possibile cumulare i periodi di attività che rientrano nelle predette tipologie, di cui alle lettere a), b), c) e d), anche non consecutivi, purché non sovrapposti tra loro.

Ai fini della verifica dell'attività svolta all'estero si terrà conto, per quanto possibile, del Decreto Ministeriale 1° settembre 2016, numero 662, relativo alla "Definizione delle tabelle di corrispondenza tra posizioni accademiche italiane ed estere di cui all'articolo 18, comma 1, lettera b) della Legge 30 dicembre 2010, numero 240" e successive modifiche ed integrazioni.

2. Non possono partecipare alla selezione e saranno, pertanto, esclusi dalla procedura stessa, coloro che non risultino in possesso dei requisiti di ammissione di cui al comma 1.
3. Non possono partecipare alla procedura di selezione e saranno, pertanto, esclusi dalla procedura stessa, altresì:
  - a) coloro che siano esclusi dal godimento dei diritti civili e politici;
  - b) coloro che non possiedono l'idoneità fisica all'impiego;



Università degli Studi del Sannio  
Unità Organizzativa "Docenti e Ricercatori"  
Procedura di valutazione comparativa RTD - b) - Bando

- c) coloro che siano stati destituiti dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente scarso rendimento;
  - d) coloro che siano stati dichiarati decaduti da un impiego statale, ai sensi dell'articolo 127, comma 1, lettera d), del Testo Unico delle disposizioni concernenti lo Statuto degli Impiegati Civili dello Stato, approvato con Decreto del Presidente della Repubblica 10 gennaio 1957, n. 3, e successive modifiche ed integrazioni;
  - e) coloro che sono stati già assunti a tempo indeterminato in qualità di professore di prima o di seconda fascia o di ricercatore universitario, ancorché cessati dal servizio;
  - f) coloro che hanno instaurato rapporti anche con altre istituzioni universitarie italiane statali, non statali o telematiche nonché con gli enti di cui all'articolo 22, comma 1, della Legge 30 dicembre 2010, n. 240, sia nella qualità di titolari di assegni per lo svolgimento di attività di ricerca che nella qualità di ricercatori a tempo determinato, ai sensi degli articoli 22 e 24 della medesima Legge, per un periodo che, sommato alla durata del contratto per il quale è stata attivata la procedura di valutazione comparativa, superi complessivamente i dodici anni, anche non continuativi. Ai fini della verifica del rispetto del suddetto limite temporale non rilevano i periodi trascorsi in aspettativa per maternità o per motivi di salute secondo la normativa vigente;
  - g) coloro i quali, abbiano un rapporto di parentela o affinità entro il quarto grado compreso con un professore che afferisce al Dipartimento che ha richiesto la copertura del posto o che effettua la chiamata ovvero con il Rettore, con il Direttore Generale o un componente del Consiglio di Amministrazione dell'Ateneo.
4. I requisiti di ammissione, a pena di esclusione dalla procedura, devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione delle domande.
  5. I requisiti di ammissione saranno verificati dalla Commissione Giudicatrice ed i candidati sono ammessi alle selezioni di cui al presente bando con riserva.
  6. La Università degli Studi del Sannio garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro e per il trattamento sul posto di lavoro.
  7. In materia di diritti e doveri, si applicano, per quanto compatibili, le disposizioni legislative vigenti in materia di stato giuridico dei ricercatori universitari in servizio di ruolo presso le istituzioni universitarie.

### Articolo 3

#### Domande di ammissione alla procedura

1. La domanda di partecipazione alle procedure di selezione oggetto del presente bando di concorso, unitamente ai relativi allegati, deve essere presentata, **a pena di esclusione, entro il termine perentorio di 20 giorni, che inizia a decorrere dal giorno successivo a quello di pubblicazione dell'avviso del presente bando sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana.**  
**La domanda, unitamente ai relativi allegati richiesti ai fini della partecipazione alla procedura, deve essere presentata, a pena di esclusione, mediante l'utilizzo della**



Università degli Studi del Sannio  
Unità Organizzativa "Docenti e Ricercatori"  
Procedura di valutazione comparativa RTD - b) - Bando

**procedura telematica disponibile al seguente indirizzo web:**  
<https://unisannio.selezionieconcorsi.it/>.

Il candidato dovrà compilare lo specifico modulo on line secondo le istruzioni riportate nell'ALLEGATO 1 che costituisce parte integrante del presente bando.

Qualora il termine di scadenza indicato cada in un giorno festivo, la scadenza è prorogata al primo giorno feriale utile.

È esclusa ogni altra forma di presentazione o trasmissione. Pertanto eventuali domande pervenute con altre modalità non verranno prese in considerazione.

Il termine fissato per la presentazione della domanda e dei documenti è perentorio; la eventuale riserva di invio successivo di documenti è privo di effetto.

L'Amministrazione e chi per essa non assumono alcuna responsabilità per eventuali disguidi tecnici o imputabili a terzi, forza maggiore o caso fortuito, si consiglia pertanto di inoltrare la domanda con congruo anticipo.

La procedura di compilazione e di invio telematico della domanda dovrà essere completata entro le ore 23.59 del ventesimo giorno successivo alla data di pubblicazione dell'avviso del presente bando sulla Gazzetta Ufficiale.

Allo scadere del termine utile stabilito per la presentazione, il sistema non permetterà più l'accesso e il conseguente invio della domanda telematica.

6. Nella domanda di ammissione alla procedura di selezione oggetto del presente bando di concorso, il candidato deve dichiarare, sotto la propria responsabilità ai sensi degli articoli 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000 e consapevoli delle sanzioni previste dagli articoli 75 e 76 del predetto D.P.R. n. 445/2000 in caso di falsità in atti e dichiarazioni mendaci:

- a) cognome e nome;
- b) luogo e data di nascita;
- c) la propria cittadinanza;
- d) il possesso della idoneità fisica all'impiego;
- e) il godimento dei diritti civili e politici nello Stato di appartenenza;
- f) di non avere riportato condanne penali che impediscono l'instaurazione di un rapporto di pubblico impiego o le eventuali condanne riportate, indicando gli estremi della relativa sentenza;
- g) di non avere procedimenti e/o processi penali pendenti o gli eventuali procedimenti e/o processi pendenti, indicando gli estremi;
- h) di non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per insufficiente rendimento, di non essere stato dichiarato decaduto da un impiego statale, ai sensi dell'articolo 127, comma 1, lettera d), del Testo Unico delle disposizioni concernenti lo Statuto degli impiegati civili dello Stato, approvato con Decreto del Presidente della Repubblica 10 gennaio 1957, numero 3, e successive modifiche e integrazioni, nonché di non essere stato licenziato per giusta causa o giustificato motivo soggettivo ovvero per aver conseguito l'impiego mediante la produzione di documenti falsi o con mezzi fraudolenti;



Università degli Studi del Sannio  
Unità Organizzativa "Docenti e Ricercatori"  
Procedura di valutazione comparativa RTD - b) - Bando

- i) di non avere un rapporto di parentela o affinità fino al quarto grado compreso con un professore appartenente al Dipartimento che ha richiesto la attivazione della procedura di valutazione comparativa per il reclutamento del ricercatore a tempo determinato ovvero con il Rettore, con il Direttore Generale o un componente del Consiglio di Amministrazione della Università degli Studi del Sannio, ai sensi dell'articolo 18, comma 1, lettera c), della Legge 30 dicembre 2010, numero 240;
  - j) di non essere professore di prima o di seconda fascia o ricercatore universitario assunto a tempo indeterminato, né di esserlo già stato, ancorché cessato dal servizio;
  - k) di non aver instaurato rapporti anche con altre istituzioni universitarie italiane statali, non statali o telematiche nonché con gli enti di cui all'articolo 22, comma 1, della Legge 30 dicembre 2010, n. 240, sia nella qualità di titolare di assegni per lo svolgimento di attività di ricerca che nella qualità di ricercatore a tempo determinato, ai sensi degli articoli 22 e 24 della medesima Legge, per un periodo che, sommato alla durata del contratto per il quale è stata attivata la procedura di valutazione comparativa, superi complessivamente i dodici anni, anche non continuativi. Ai fini della verifica del rispetto del suddetto limite temporale non rilevano i periodi trascorsi in aspettativa per maternità o per motivi di salute secondo la normativa vigente.
  - l) la iscrizione nelle liste del comune di appartenenza ovvero l'eventuale motivo di non iscrizione;
  - m) la posizione nei riguardi degli obblighi militari, nel caso in cui sia cittadino italiano di sesso maschile;
  - n) l'adeguata conoscenza della lingua italiana, nel caso in cui sia cittadino straniero;
  - o) il possesso dei requisiti di partecipazione di cui all'articolo 2 del presente bando;
  - p) che quanto riportato nel curriculum vitae allegato alla domanda, di cui ne costituisce parte integrante, corrisponde al vero e di essere in possesso di tutti i titoli in esso riportato;
  - q) che le pubblicazioni presentate, mediante inserimento nell'apposita applicazione informatica ed elencate nel curriculum vitae, sono conformi all'originale;
  - r) che per le pubblicazioni sono stati assolti gli obblighi relativi al deposito legale previsti dal decreto legislativo luogotenenziale 31.08.1945 n. 660 ovvero dagli articoli 6 e 7 del D.P.R. 03.05.2006, n. 252 - Regolamento di attuazione della L. 15/04/2006, n. 106 (in vigore dal 2 settembre 2006);
  - s) che i titoli allegati alla domanda di partecipazione, inseriti nell'apposita applicazione informatica, sono conformi all'originali.
7. Alla domanda di partecipazione alla procedura di selezione il candidato deve allegare, secondo le modalità previste dal presente bando di concorso, la seguente documentazione:
- a) fotocopia di un documento di riconoscimento in corso di validità legale;
  - b) il "*curriculum vitae e professionale*", nel quale debbono essere specificamente indicati i titoli, le pubblicazioni e tutte le attività svolte, con particolare riguardo a quelle



Università degli Studi del Sannio  
Unità Organizzativa "Docenti e Ricercatori"  
Procedura di valutazione comparativa RTD - b) - Bando

- didattiche e scientifiche, nonché l'elenco delle pubblicazioni presentate ai fini della valutazione nel numero massimo fissato nel precedente articolo 1;
- c) i titoli culturali, professionali e di servizio eventualmente posseduti;
- d) le pubblicazioni scientifiche, a scelta del candidato, nel numero massimo fissato nel precedente articolo 1.
8. Il "*curriculum vitae e professionale*" e i titoli culturali, professionali e di servizio sono presentati, ai sensi degli articoli 46 e 47 del Decreto del Presidente della Repubblica del 28 dicembre 2000, n. 445, e successive modifiche e integrazioni. Qualora l'oggetto della dichiarazione sostitutiva non risulti bene identificato per la natura, la durata, la collocazione temporale e per l'ente interessato, la Commissione Giudicatrice potrà non tenerne conto. L'Amministrazione si riserva la facoltà di procedere ad idonei controlli sulla veridicità del contenuto della dichiarazione sostitutiva. Qualora dai controlli effettuati emerga la non veridicità del contenuto della dichiarazione, il dichiarante decade dai benefici eventualmente conseguiti in seguito al provvedimento emanato sulla base della dichiarazione non veritiera, fermo restando quanto previsto dal codice penale e dalle leggi speciali in materia.
9. I candidati presentano pubblicazioni e lavori in copia, attestando ai sensi dell'articolo 47 del Decreto del Presidente della Repubblica del 28 dicembre 2000, n. 445, e successive modifiche e integrazioni, la conformità all'originale della copia prodotta.
10. I candidati devono fornire tutte le indicazioni relative all'autore, al titolo e alla data della pubblicazione o del lavoro presentato.
11. Sono considerate valutabili ai fini della presente selezione esclusivamente le pubblicazioni o i testi accettati per la pubblicazione secondo le normative vigenti, nonché i saggi inserite in opere collettanee e articoli editi su riviste in formato cartaceo o digitale con esclusione di note interne o rapporti dipartimentali. Le tesi di dottorato o i titoli equipollenti sono presi in considerazione anche in assenza delle condizioni di cui al presente comma. I testi o gli articoli accettati per la pubblicazione, entro la data di scadenza del bando, devono essere presentati insieme al documento di accettazione dell'editore.
12. Per i lavori stampati in Italia, devono risultare adempiuti gli obblighi previsti dal Decreto Luogotenenziale del 31 agosto 1945, n. 660, come modificato ed integrato dalla Legge del 15 aprile 2004, n. 106, e dal Decreto del Presidente della Repubblica del 3 maggio 2006, n. 252.
13. Per i lavori stampati all'estero deve risultare la data e, possibilmente, il luogo di pubblicazione o, in alternativa, il codice ISBN, ISSN o altro equivalente.
14. Non verranno prese in considerazione le pubblicazioni e i lavori inviati dopo il termine di scadenza fissato per la presentazione delle domande di ammissione alla procedura.
15. I candidati diversamente abili, nella domanda di partecipazione, possono richiedere l'ausilio necessario in relazione alla propria disabilità, allegando una certificazione medico-sanitaria dalla quale si evinca il tipo di handicap posseduto.
16. Le dichiarazioni di cui al D.P.R. n. 445/2000, possono essere utilizzate dai cittadini italiani e dell'Unione Europea, senza limitazioni.



Università degli Studi del Sannio  
Unità Organizzativa "Docenti e Ricercatori"  
Procedura di valutazione comparativa RTD - b) - Bando

17. Le dichiarazioni di cui al D.P.R. n. 445/2000, possono essere utilizzate dai cittadini extracomunitari qualora si tratti di comprovare stati, fatti e qualità personali certificabili, attestabili e riferibili da parte di soggetti pubblici o privati italiani, fatte salve le speciali disposizioni contenute nelle leggi e nei regolamenti concernenti la disciplina dell'immigrazione e la condizione dello straniero. Al di fuori di questi casi, gli stati, le qualità personali e i fatti devono essere documentati mediante certificati e/o attestazioni rilasciati dalla competente autorità dello Stato estero, corredati di traduzione in lingua italiana autenticata dall'autorità consolare italiana ovvero da un traduttore ufficiale che ne attesta la conformità all'originale, dopo aver ammonito il candidato sulle conseguenze penali della produzione di atti o documenti non veritieri.
18. L'Amministrazione si riserva la facoltà di procedere ad idonei controlli sulla veridicità del contenuto delle dichiarazioni sostitutive di certificazioni o di atti di notorietà rese dai candidati secondo quanto previsto dalla normativa vigente in materia.
19. I candidati sono ammessi alla procedura di valutazione comparativa con riserva.
20. La esclusione dalla procedura può essere disposta, in qualsiasi momento, con Decreto motivato del Rettore, notificato all'interessato mediante raccomandata con avviso di ricevimento e/o mediante comunicazione all'indirizzo di posta elettronica indicato dal candidato nella domanda di partecipazione.
21. Per eventuali comunicazioni ai candidati l'Amministrazione utilizzerà l'indirizzo di posta elettronica indicato in fase di registrazione. Ogni eventuale variazione dovrà essere comunicata dai candidati alla casella PEC dell'Università degli Studi del Sannio [amministrazione@cert.unisannio.it](mailto:amministrazione@cert.unisannio.it) oppure al seguente indirizzo [ufficio.docenti@unisannio.it](mailto:ufficio.docenti@unisannio.it), fermo restando che la Università degli Studi del Sannio non assume alcuna responsabilità nel caso di irreperibilità del destinatario o di smarrimento delle comunicazioni dipendente da inesatta indicazione del recapito da parte del candidato o da mancata oppure tardiva comunicazione della sua variazione, né per eventuali disguidi postali o telegrafici ad essa non imputabili o, comunque, imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o a forza maggiore.

#### Articolo 4

#### Commissione Giudicatrice e criteri di valutazione

1. La Commissione Giudicatrice verrà costituita secondo le disposizioni contenute nell'articolo 9 del **"Regolamento di Ateneo per la disciplina delle procedure di reclutamento e del rapporto di lavoro dei ricercatori universitari con contratto a tempo determinato, ai sensi dell'articolo 24 della Legge 30 dicembre 2010, numero 240"**, emanato con Decreto Rettorale del 16 novembre 2012, n. 1197, e sarà nominata con Decreto del Rettore, su designazione del Consiglio del Dipartimento che ha proposto l'attivazione della procedura di selezione.



Università degli Studi del Sannio  
Unità Organizzativa "Docenti e Ricercatori"  
Procedura di valutazione comparativa RTD - b) - Bando

2. Il Decreto Rettorale con il quale viene nominata la Commissione Giudicatrice deve essere affisso all'Albo di Ateneo e all'Albo del Dipartimento interessato e pubblicato sul Sito Web di Ateneo.
3. Eventuali istanze di ricusazione dei componenti della Commissione possono essere presentate dai candidati entro e non oltre i dieci giorni successivi alla data di pubblicazione, sul Sito Web di Ateneo, del Decreto Rettorale di nomina.
4. La procedura oggetto del presente bando di concorso prevede:
  - a) la valutazione preliminare dei "*curricula vitae e professionali*" presentati dai candidati, dei titoli culturali, professionali e di servizio da essi eventualmente posseduti e della loro produzione scientifica;
  - b) la discussione pubblica dei titoli e delle pubblicazioni;
  - c) una prova orale diretta ad accertare una adeguata conoscenza della lingua straniera indicata nel presente bando di concorso, che viene svolta contestualmente alla discussione pubblica dei titoli e delle pubblicazioni.
5. La Commissione Giudicatrice, nella prima seduta, individua e definisce i criteri di valutazione dei "*curricula vitae e professionali*", dei titoli e della produzione scientifica dei candidati, in conformità a quanto previsto dal Decreto del Ministero della Istruzione, della Università e della Ricerca 25 maggio 2011, n. 243, per entrambe le due fasi della procedura.
6. Nella prima fase, la Commissione Giudicatrice:
  - a) verifica che i candidati siano in possesso dei requisiti richiesti per la ammissione alla procedura di selezione;
  - b) procede alla valutazione preliminare dei candidati, esprimendo un motivato e analitico giudizio sul "*curriculum vitae e professionale*", sui titoli e sulla produzione scientifica di ogni candidato, ivi compresa la tesi di dottorato o la tesi del titolo equivalente;
  - c) ammette alla fase successiva della procedura di selezione i candidati comparativamente più meritevoli, in una misura compresa tra il dieci e il venti per cento del loro numero complessivo e comunque in numero non inferiore a sei, fermo restando che i candidati sono tutti ammessi alla seconda fase della procedura di selezione, qualora il loro numero complessivo sia pari o inferiore a sei.
7. L'esito della valutazione preliminare viene reso noto mediante affissione di apposito avviso all'Albo di Ateneo pubblicato sul Sito Web di Ateneo.
8. Nella seconda fase, la Commissione Giudicatrice:
  - a) invita i candidati che hanno superato la prima fase della procedura di selezione a illustrare e a discutere, in seduta pubblica, i titoli posseduti e la loro produzione scientifica;
  - b) contestualmente accerta, mediante lo svolgimento di una prova orale che si conclude con un giudizio di idoneità, che i candidati abbiano una adeguata conoscenza della lingua straniera indicata nel presente bando di concorso;
  - c) attribuisce un punteggio, espresso complessivamente in centesimi, ai titoli e ad ogni pubblicazione presentata dai candidati ammessi alla seconda fase della procedura di



Università degli Studi del Sannio  
Unità Organizzativa "Docenti e Ricercatori"  
Procedura di valutazione comparativa RTD - b) - Bando

selezione, nel rispetto di quanto previsto dal Decreto del Ministero della Istruzione, della Università e della Ricerca del 25 maggio 2011, n. 243.

**La discussione pubblica dei titoli e della produzione scientifica e la prova orale verrà notificata ai candidati almeno 10 (dieci) giorni prima di quello stabilito per lo svolgimento della stessa, esclusivamente mediante avviso pubblicato all'Albo On-Line di Ateneo.**

**L'elenco dei candidati ammessi, a seguito della valutazione preliminare, è pubblicato esclusivamente sul sito web di ateneo e tale pubblicazione ha valore di notifica a tutti gli effetti di legge per tutti i candidati interessati.**

**Pertanto i candidati ammessi sono invitati a presentarsi nel giorno, nell'ora e nel luogo all'uopo stabiliti, muniti di idoneo documento di riconoscimento in corso di validità legale.**

**La pubblicazione della data fissata per la discussione pubblica dei titoli e della produzione scientifica e per lo svolgimento della prova orale ha valore di notifica a tutti gli effetti di legge.**

9. La mancata presentazione di un candidato alla discussione dei titoli e delle pubblicazioni ed alla contestuale prova orale finalizzata ad accertare una adeguata conoscenza della lingua straniera indicata nel presente bando di concorso è considerata esplicita e definitiva manifestazione della sua volontà di rinunciare alla partecipazione alla procedura di selezione.
10. Il candidato che venga giudicato non idoneo nella prova orale finalizzata ad accertare una adeguata conoscenza della lingua straniera indicata nel presente bando di concorso è escluso dalla procedura di selezione.
11. Al termine dei lavori, la Commissione Giudicatrice, sulla base dei punteggi attribuiti ai singoli candidati con le modalità previste dal presente articolo, redige la graduatoria finale di merito di tutti i candidati ammessi alla seconda fase della procedura di valutazione comparativa e che hanno superato la prova orale con un giudizio di idoneità.
12. La Commissione Giudicatrice deve concludere i suoi lavori entro i quattro mesi successivi alla data del Decreto Rettorale con il quale la Commissione stessa è stata nominata.
13. Gli atti della procedura di selezione, costituiti dai verbali delle singole sedute della Commissione Giudicatrice, sono trasmessi al Rettore, che li approva con proprio Decreto, nel rispetto delle modalità definite dall'articolo 13 del "Regolamento di Ateneo per la disciplina delle procedure di reclutamento e del rapporto di lavoro dei ricercatori universitari con contratto a tempo determinato, ai sensi dell'articolo 24 della Legge 30 dicembre 2010, numero 240", emanato con Decreto Rettorale del 16 novembre 2012, n. 1197.
14. Il provvedimento di approvazione degli atti della procedura di valutazione comparativa deve essere trasmesso al Dipartimento che ha richiesto la sua attivazione.
15. Il Consiglio di Dipartimento che ha richiesto il reclutamento del ricercatore a tempo determinato propone la chiamata del candidato che risulta vincitore della procedura di selezione.



Università degli Studi del Sannio  
Unità Organizzativa "Docenti e Ricercatori"  
Procedura di valutazione comparativa RTD - b) - Bando

16. La proposta di chiamata deve essere approvata dal Consiglio di Amministrazione, previo parere favorevole del Senato Accademico.

## **Articolo 5**

### **Stipula del contratto di lavoro**

1. Il candidato che risulta vincitore della procedura di selezione per il reclutamento di un ricercatore a tempo determinato e che è stato chiamato secondo le procedure e le modalità definite dall'articolo 4 del presente bando di concorso, è invitato a stipulare, attraverso **l'utilizzo della firma digitale in formato CADES**, un contratto di lavoro subordinato, nel rispetto di quanto previsto dagli articoli 2 e 3 del "*Regolamento di Ateneo per la disciplina delle procedure di reclutamento e del rapporto di lavoro dei ricercatori universitari con contratto a tempo determinato, ai sensi dell'articolo 24 della Legge 30 dicembre 2010, numero 240*".
2. Per la validità del contratto di cui al comma 1 del presente articolo è richiesta "*ad substantiam*" la forma scritta.
3. Il contratto deve contenere tutte le indicazioni relative:
  - a) alla sua tipologia;
  - b) al regime di impegno a tempo pieno;
  - c) ai compiti che il ricercatore a tempo determinato deve svolgere, con specifico riguardo alle attività di ricerca, alle attività didattiche, di didattica integrativa e di servizio agli studenti, e al numero complessivo di ore che deve dedicare alla didattica frontale;
  - d) alla data di inizio e alla data di scadenza del rapporto di lavoro;
  - e) al trattamento economico, annuo lordo onnicomprensivo, che viene determinato in misura pari al 120% del trattamento economico iniziale spettante al ricercatore confermato con regime di impegno a tempo pieno;
  - f) alla sede di svolgimento delle attività didattiche e di ricerca;
  - g) al settore concorsuale e al settore scientifico-disciplinare nei quali il ricercatore a tempo determinato è stato inquadrato.

## **Articolo 6**

### **Trattamento dei dati personali**

1. Nel rispetto dei principi di liceità, correttezza, trasparenza, adeguatezza, pertinenza e necessità di cui all'articolo 5, paragrafo 1, del GDPR (Regolamento UE 2016/679), l'Università degli Studi del Sannio, in qualità di titolare del trattamento, provvederà al trattamento dei dati personali forniti dai candidati esclusivamente per permettere lo svolgimento della procedura concorsuale nel rispetto della normativa vigente in materia.
2. Il Responsabile della Protezione dei Dati (RPD) è l'Avvocato Marcella ESPOSITO. Email: [dpo@cert.unisannio.it](mailto:dpo@cert.unisannio.it); [dpo@unisannio.it](mailto:dpo@unisannio.it); [pa33@legalmail.it](mailto:pa33@legalmail.it)



Università degli Studi del Sannio  
Unità Organizzativa "Docenti e Ricercatori"  
Procedura di valutazione comparativa RTD - b) - Bando

## Articolo 7

### Copertura Finanziaria

1. Ai fini della copertura del **posto di ricercatore a tempo determinato** verranno utilizzati i "*punti organico*" assegnati ai Dipartimenti nell'ambito dei "*Piani straordinari reclutamento personale universitario 2022-2026, Piano Straordinario A – DM 6 maggio 2022, n. 445*".
1. Gli oneri stipendiali derivanti dalla copertura dei posti di Professori di Prima Fascia innanzi specificati gravano sul "budget di costo", mediante la imputazione dei relativi importi alle corrispondenti Voci COAN del Bilancio Unico Annuale di Previsione per l'Esercizio 2024.

## Articolo 8

### Norme finali e di rinvio

1. Ai sensi dell'articolo 5 della Legge 7 agosto 1990, n. 241, e successive modifiche e integrazioni, il Responsabile del Procedimento è la Dottoressa **Iolanda MANICATORI**, Responsabile della Unità Organizzativa "*Docenti e Ricercatori*", che potrà essere contattata al seguente recapito telefonico: 0824/305044-305061, o al seguente indirizzo di posta elettronica: **[iolanda.manicatori@unisannio.it](mailto:iolanda.manicatori@unisannio.it)**.
2. Il presente bando affisso all'Albo On-Line di Ateneo e pubblicato sui Siti Web del Ministero della Istruzione, della Università e della Ricerca e della Unione Europea ed il relativo Avviso è pubblicato nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana.
3. Per tutto quanto non espressamente previsto dal presente bando, si rinvia alle disposizioni contenute nel "**Regolamento di Ateneo per la disciplina delle procedure di reclutamento e del rapporto di lavoro dei ricercatori universitari con contratto a tempo determinato, ai sensi dell'articolo 24 della Legge 30 dicembre 2010, numero 240**", emanato con Decreto Rettorale del 16 novembre 2012, n. 1197, e consultabile sul Sito Web di Ateneo al seguente indirizzo: <http://www.unisannio.it/ateneo/pdf/regolamenti/reg-60.pdf>.

## Il Rettore

**Professore Gerardo CANFORA**

*"Firmato Digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005"*