



Procedura speciale di stabilizzazione, ex articolo 20, comma 1, del D.Lgs 25 maggio 2017, n. 75. Avviso riservato al personale di cui all'elenco contenuto nell'articolo 1 del presente avviso in possesso dei requisiti prescritti dall'articolo 20, comma 1, lett. a), b) e c) del predetto Decreto Legislativo.

CODICE CONCORSO 01/2019

Decreto n. 464

IL DIRETTORE GENERALE

- VISTO lo Statuto dell'Università degli Studi del Sannio;
- VISTA Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e successive modifiche ed integrazioni;
- VISTO il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del personale del comparto Istruzione e Ricerca relativo al triennio 2016-2018, sottoscritto in data 19 aprile 2018;
- VISTO il Decreto Legislativo 25 maggio 2017, numero 75;
- CONSIDERATO che l'articolo 20 del Decreto Legislativo 25 maggio 2017, numero 75, come innanzi richiamato, contiene alcune disposizioni per il "superamento del precariato nelle pubbliche amministrazioni";
- VISTO in particolare, il comma 1 del citato articolo 20, il quale prevede che le *"...Amministrazioni, al fine di superare il precariato, ridurre il ricorso ai contratti a termine e valorizzare la professionalità acquisita dal personale con rapporto di lavoro a tempo determinato, possono, nel triennio 2018-2020, in coerenza con il "Piano Triennale dei fabbisogni di cui all'articolo 6, comma 2, e con l'indicazione della relativa copertura finanziaria assumere con rapporto di lavoro a tempo indeterminato personale non dirigenziale..." che sia in possesso di determinati requisiti:*
- a) risulti in servizio successivamente alla data di entrata in vigore della Legge 7 agosto 2015, numero 124, con contratti a tempo determinato presso l'amministrazione che procede all'assunzione;
  - b) sia stato reclutato con rapporto di lavoro a tempo determinato, in relazione alle medesime attività svolte, con procedure concorsuali anche espletate presso amministrazioni pubbliche diverse da quella che procede all'assunzione;
  - c) abbia maturato, al 31 dicembre 2017, alle dipendenze dell'amministrazione che procede all'assunzione almeno tre anni di servizio, anche non continuativi, negli ultimi otto anni;
- VISTA la Circolare del Ministro per la Semplificazione e la Pubblica Amministrazione del 23 novembre 2017, numero 3, in materia di "indirizzi operativi per la valorizzazione della esperienza professionale del personale con contratto di lavoro flessibile e per il superamento del precariato", che contiene, tra l'altro, alcune importanti indicazioni operative sulla *"...applicazione della disciplina contenuta nell'articolo 20 del Decreto Legislativo 25 maggio 2017, n. 75, relativa al superamento del precariato nelle pubbliche amministrazioni..."*;
- CONSIDERATO che nella predetta circolare è, tra l'altro, previsto che *"...per le università statali ...alle ordinarie facoltà di assumere saranno aggiunti i punti organico derivanti dal-*

*la trasformazione della spesa media sostenuta nel triennio 2015-2017 per contratti flessibili a valere sulle risorse dell'articolo 9, comma 28, del D.L. 78/2010, prevedendo nei bilanci la contestuale e definitiva riduzione del valore di spesa utilizzato per le assunzioni a tempo indeterminato dal tetto di cui al predetto articolo 9, comma 28. In ogni caso l'incremento dei punti organico sarà possibile solo con riferimento alle università che saranno in condizione di organico sarà possibile solo con riferimento alle Università che saranno in condizione di assicurare la sostenibilità di tale spesa che, nella fattispecie, dovrà essere dimostrata in base agli indicatori utilizzati dal Ministero ai del D.Lgs.49/2012 per l'attribuzione della facoltà di assunzione...;*

ACCERTATO che l'Università degli Studi del Sannio rispetta i limiti massimi degli indicatori di spesa previsti dal predetto D.Lgs.49/2012;

ACCERTATO di conseguenza, che dalla procedura informatizzata del Ministero denominata PROPER risulta una assegnazione in favore della Università degli Studi del Sannio, ai sensi dell'articolo 20, comma 3, del Decreto Legislativo n.75/2017, pari a 0,30 punti organico;

VISTA altresì, la Circolare del Ministro per la Semplificazione e la Pubblica Amministrazione del 9 gennaio 2018, n. 1 avente ad oggetto "legge di bilancio 2018 - integrazione alla circolare del 23 novembre 2017, n. 3 "indirizzi operativi in materia di valorizzazione dell'esperienza professionale del personale con contratto di lavoro flessibile e superamento del precariato";

VISTA la programmazione del fabbisogno di personale tecnico-amministrativo e bibliotecario approvata, previo parere favorevole del Senato Accademico, nella seduta del Consiglio di Amministrazione del 18 aprile 2019, nella quale, tra l'altro, è prevista l'utilizzazione di 0,75 punti organico, comprensivi dei punti organico all'uopo assegnati dal Ministero pari a 0,30, da destinare alle "stabilizzazioni" di cinque unità di personale tecnico ed amministrativo in possesso dei requisiti di cui all'articolo 20, comma 1, del Decreto Legislativo 25 maggio 2017, numero 75, e, quindi, procedere alla assunzione delle predette unità di personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e con regime di impegno orario parziale nella percentuale del 60%;

CONSIDERATO che la predetta programmazione di fabbisogno di personale tecnico-amministrativo e bibliotecario è stata illustrata ai Soggetti Sindacali nella seduta del 9 aprile 2019;

VISTO il bando di concorso pubblico, per esami, per la copertura, con rapporto di lavoro a tempo determinato della durata di tre anni, e con regime di impegno orario a tempo pieno, di tre posti di Categoria C, Posizione Economica C1, Area Amministrativa, per le esigenze degli Uffici dell'Amministrazione Centrale, emanato con Decreto Direttoriale del 14 marzo 2012, n. 285;

VISTO il Decreto Direttoriale del 22 ottobre 2012, n. 1118, con il quale sono stati approvati gli atti ed è stata approvata la graduatoria di merito del predetto concorso come di seguito riportata;

SCAPERROTTA Francesco, nato a Benevento il 22 settembre 1966, punteggio 57/60;

RUSSO Antonietta, nata a Salerno il 29 gennaio 1961, punteggio 54/60;

BUONAIUTO Laura, nata a Benevento il 23 maggio 1973, punteggio 53/60;

DI FRANCESCO Domenico, nato a Villaricca il 08/10/1981, punteggio 52/60;

(precede Mainardi Alberto perché, a parità di punteggio, più giovane di età)

MAINARDI Alberto, nato a Nocera Inferiore il 30 aprile 1966, punteggio 52/60;

DE VITO Mariella, nata a Ginevra il 15 ottobre 1977, punteggio 47/60;

CONSIDERATO CALIENDO Vincenzo, nato a Nola il 3 settembre 1983, punteggio 45/60; che sono stati dichiarati vincitori del predetto concorso i candidati SCAPERROTTA Francesco, RUSSO Antonietta e BUONAIUTO Laura;

CONSIDERATO che con il medesimo Decreto Direttoriale è stato autorizzato lo scorrimento della graduatoria finale del bando di concorso pubblico, per esami, per la copertura, con rapporto di lavoro a tempo determinato della durata di tre anni, e con regime di impegno orario a tempo pieno, di tre posti di Categoria C, Posizione Economica C1, Area Amministrativa, per le esigenze degli Uffici dell'Amministrazione Centrale, fino al quinto posto incluso e sono stati assunti in servizio i Signori DI DOMENICO Francesco e MAINARDI Alberto;

ACCERTATO che i predetti candidati hanno preso servizio in data 16 novembre 2012 con scadenza del contratto di lavoro subordinato a tempo determinato al 15 novembre 2015;

CONSIDERATO che i predetti contratti di lavoro subordinato a tempo determinato sono stati prorogati dal 16 novembre 2015 al 15 novembre 2016, con regime di impegno orario di lavoro a tempo parziale di tipo verticale, pari alla percentuale del 66,67%, per tre giorni a settimana e per complessive 24 ore settimanali;

CONSIDERATO che la Signora Laura BUONAIUTO è stata collocata, con Decreto Direttoriale del 1 settembre 2014, n. 819, in aspettativa per superamento del periodo di prova presso un istituto scolastico e che, successivamente, in data 1 settembre 2015 ha rassegnato le proprie dimissioni dall'Università degli Studi del Sannio;

VISTO il Decreto Direttoriale del 13 luglio 2010, n. 893, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana del 6 agosto 2010, n. 62, IV Serie speciale, con il quale è stato bandito un concorso pubblico, per esami, per la copertura con rapporto di lavoro a tempo determinato della durata di tre anni e con regime di impegno orario a tempo pieno, di otto posti di Categoria C, Posizione Economica C1, Area Amministrativa, per le esigenze dell'Amministrazione Centrale;

VISTO il Decreto Direttoriale del 17 maggio 2011, n. 599, con il quale è stata approvata la graduatoria di merito, sono stati dichiarati i vincitori ed è stato autorizzato lo scorrimento della graduatoria finale fino al tredicesimo posto incluso;

VISTI i Decreti Direttoriali del 28 marzo 2012, n. 402, del 21 maggio 2012, n. 694, del 7 agosto 2012 n. 955, con i quali sono stati autorizzati gli scorrimenti della graduatoria finale del predetto concorso fino al 18° posto incluso;

ACCERTATO che, a seguito dell'ultimo scorrimento di graduatoria, in data 1 settembre 2012 è stata assunta in servizio la Signora Manuela SACCONI, nata a Benevento il 3 maggio 1975 con scadenza del contratto di lavoro subordinato alla data del 31 agosto 2015;

VISTO il Decreto a firma del Rettore e del Direttore Generale del 17 agosto 2015, n. 721, con il quale il termine di durata del contratto di lavoro subordinato a tempo determinato della durata di trentasei mesi stipulato con la Signora SACCONI Manuela, è stato prorogato dalla data del 1 settembre 2015 alla data del 31 agosto 2016;

ACCERTATO pertanto, che i signori SCAPERROTTA Francesco, nato a Benevento il 22 settembre 1966, RUSSO Antonietta, nata a Salerno il 29 gennaio 1961, DI FRANCESCO Domenico, nato a Villaricca il 08/10/1981, MAINARDI Alberto nato a Nocera Inferiore il 30 aprile 1966 e SACCONI Manuela nata a Benevento il 3 maggio 1975 sono in possesso dei requisiti previsti dall'articolo 20, comma 1, lett. a), b) e c) del D.Lgs 75/2017;

VISTO il Decreto Direttoriale del 5 ottobre 2018, n. 821, con il quale si è proceduto alla ricognizione del predetto personale;  
VISTA la nota del 2 maggio 2019, numero di protocollo 9494, con la quale è stata attivata la procedura prevista dall'articolo 34 bis del D.Lgs 165/2001;  
INFORMATI i Soggetti Sindacali;  
ACCERTATA la disponibilità finanziaria,

DECRETA

### Articolo 1

#### Indizione procedura speciale di stabilizzazione ex art. 20, comma 1, del D.Lgs 75/2017

Per le motivazioni di cui in premessa, è indetta la procedura per la stabilizzazione del personale in possesso dei requisiti previsti dall'articolo 20, comma 1, lett. a), b) e c) del D.Lgs 75/2017, per la copertura, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e con regime di impegno orario a tempo parziale nella misura del 60%, di cinque posti di categoria C, Posizione Economica C1, Area Amministrativa, per le esigenze dell'Amministrazione Centrale.

La predetta procedura è rivolta esclusivamente al personale di seguito indicato:

**DI FRANCESCO Domenico**, nato a Villaricca il 08 ottobre 1981;

**MAINARDI Alberto**, nato a Nocera Inferiore il 30 aprile 1966;

**RUSSO Antonietta**, nata a Salerno il 29 gennaio 1961;

**SACCONI Manuela**, nata a Benevento il 3 maggio 1975;

**SCAPERROTTA Francesco**, nato a Benevento il 22 settembre 1966.

Questa Amministrazione ha attivato per i suddetti posti la procedura di mobilità prevista dall'articolo 34 bis del D.Lgs 165/2001, rivolta al personale delle Pubbliche Amministrazioni collocato in disponibilità e iscritto in appositi elenchi, ai sensi degli artt. 33 e 34 del predetto D.Lgs 165/2001. Si evidenzia, pertanto, che questa Amministrazione darà seguito alle assunzioni subordinatamente ai risultati della predetta procedura.

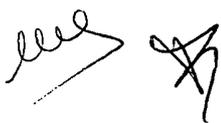
### Articolo 2

#### Domanda e termine di presentazione

I soggetti indicati nell'articolo 1 che sono interessati alla procedura di stabilizzazione devono presentare, **a pena di esclusione, entro e non oltre il 10 giugno 2019**, apposita istanza debitamente sottoscritta, utilizzando l'allegato fac-simile di domanda che forma parte integrante dell'avviso (allegato 1). Tale istanza, corredata da fotocopia di un valido documento di identità, deve essere indirizzata al Direttore Generale della Università degli Studi del Sannio, Piazza Guerrazzi 1, - 82100 Benevento, e dovrà essere presentata, a pena di esclusione, con una delle seguenti modalità:

1. a mezzo posta elettronica certificata all'indirizzo PEC [amministrazione@cert.unisannio.it](mailto:amministrazione@cert.unisannio.it), mediante trasmissione, in formato pdf della domanda, unitamente al documento di identità. L'invio della domanda è validamente effettuato soltanto da indirizzo PEC personale del candidato. Non è ritenuta valida la domanda inviata da un indirizzo di posta elettronica non certificata;
2. a mezzo "raccomandata servizio postale - o corriere - con avviso di ricevimento", in busta chiusa recante mittente e oggetto della procedura;
3. a mano presso l'Ufficio Segreteria e Protocollo dell'Università degli Studi del Sannio, dal lunedì al venerdì, dalle ore 9.30 alle ore 13.00.

Nelle ipotesi di trasmissione con le modalità di cui ai punti 2 e 3 farà fede, esclusivamente, il timbro di ricezione dell'Ufficio Segreteria e Protocollo.



Non saranno prese in considerazione le domande che perverranno a questa Amministrazione con modalità diverse da quelle sopra indicate.

L'Amministrazione non assume alcuna responsabilità per la mancata ricezione della domanda dovuta a causa non ascrivibile all'Amministrazione stessa.

### **Articolo 3** **Dichiarazioni da formulare nella domanda**

Nella domanda, i soggetti indicati nell'articolo 1, **a pena di esclusione**, devono dichiarare, sotto la propria responsabilità, ai sensi del D.P.R. 28.12.2000, n. 445, quanto segue:

1. nome, cognome ed il codice fiscale (le donne coniugate dovranno indicare il cognome da nubile);
2. il luogo e la data di nascita;
3. la residenza;
4. la cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell'Unione Europea. Sono equiparati ai cittadini dello Stato Italiano gli Italiani non appartenenti alla Repubblica Italiana;
5. il Comune di iscrizione nelle liste elettorali, ovvero i motivi della mancata iscrizione;
6. il godimento dei diritti civili e politici: non possono accedere agli impieghi coloro che siano esclusi dall'elettorato politico attivo;
7. di essere fisicamente idoneo all'impiego;
8. di non aver riportato condanne penali e non aver procedimenti penali in corso; in caso contrario indicare le condanne riportate e la data della sentenza dell'autorità giudiziaria che ha irrogato le stesse (indicare anche se sia stata concessa amnistia, condono, indulto, perdono, giudiziale o non menzione ecc.), ed i procedimenti penali pendenti;
9. di non essere stato destituito, dispensato o licenziato da precedente impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento ovvero non essere stato dichiarato decaduto da altro impiego statale ai sensi dell'articolo 127, comma 1, lettera d) del D.P.R. 10 gennaio 1957, n. 3, per aver conseguito l'impiego mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile, ovvero di non essere stato oggetto di licenziamento disciplinare presso una Pubblica Amministrazione, ai sensi dell'articolo 55-quater del D.Lgs 165/2001;
10. di aver ottemperato alle leggi sul reclutamento militare per i soli nati entro l'anno 1985;
11. il domicilio eletto ai fini della partecipazione alla presente procedura, con l'impegno di comunicare tempestivamente eventuali variazioni successive.

Alla domanda di partecipazione gli interessati dovranno allegare un curriculum vitae in formato europeo.

L'omissione di una delle predette dichiarazioni determina l'invalidità dell'istanza con esclusione degli aspiranti alla procedura di stabilizzazione.

Ai sensi dell'articolo 76 del DPR 445/2000 e successive modifiche ed integrazioni, le dichiarazioni mendaci, le falsità negli atti e l'uso di atti falsi nei casi previsti dalla legge sono puniti ai sensi del codice penale e delle leggi speciali in materia.

Non saranno prese in considerazione le domande pervenute oltre il termine indicato nell'articolo 2 del presente avviso.

L'Università si riserva la facoltà di procedere a idonei controlli sulla veridicità del contenuto delle dichiarazioni sostitutive rilasciate dagli interessati.

### **Articolo 4**

Comporta l'esclusione dalla presente procedura uno o più dei seguenti motivi:

1. il mancato inserimento nell'elenco di cui all'articolo 1;



2. il mancato possesso anche di uno solo dei requisiti di cui all'articolo 3;
3. la domanda di partecipazione pervenuta con modalità diverse e/o oltre il termine perentorio di cui all'articolo 2.

L'Amministrazione può disporre, con decreto direttoriale motivato, in qualunque fase della procedura, l'esclusione del candidato in applicazione del presente articolo.

#### **Articolo 5** **Contratto individuale di lavoro ed assunzione in servizio**

I soggetti in possesso dei requisiti di cui all'articolo 20, comma 1, lett. a), b), e c), saranno invitati a stipulare, in conformità a quanto previsto dai vigenti Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro di riferimento relativi al personale tecnico ed amministrativo, il contratto individuale di lavoro subordinato a tempo indeterminato con regime di impegno orario a tempo parziale nella misura percentuale del 60% per l'assunzione nella categoria C, Posizione Economica C1, con la corresponsione del corrispondente trattamento economico.

La mancata assunzione in servizio, senza giustificato motivo, nel termine stabilito dall'Università comporta la decadenza dal diritto alla stipula del contratto.

Nel caso di sottoscrizione differita del contratto individuale di lavoro subordinato per comprovati e gravi impedimenti, gli effetti giuridici ed economici decorrono dal giorno di presa di servizio.

L'Amministrazione sottoporrà a visita medica di controllo i vincitori della presente selezione, in base alla normativa vigente.

Il dipendente neo assunto sarà soggetto ad un periodo di prova della durata di tre mesi.

Ai fini del compimento del predetto periodo di prova si terrà conto solo del servizio effettivamente prestato. Decorso il suddetto periodo senza che il rapporto di lavoro sia stato risolto da una delle parti, il dipendente si intenderà confermato in servizio.

#### **Articolo 6** **Trattamento dei dati personali**

Nel rispetto dei principi di liceità, correttezza, trasparenza, adeguatezza, pertinenza e necessità di cui all'articolo 5 paragrafo 1 del GDPR Regolamento (UE) 2016/679 in materia di protezione dei dati personali, l'Università degli Studi del Sannio, in qualità di titolare del trattamento, provvederà al trattamento dei dati personali forniti dai candidati esclusivamente per permettere lo svolgimento della procedura concorsuale nel rispetto della normativa vigente in materia.

Il Responsabile della protezione dei dati (RPD) è il professore Francesco ROTA: email [dpo-cert@unisannio.it](mailto:dpo-cert@unisannio.it).

#### **Articolo 7** **Responsabile del procedimento**

Ai sensi della Legge del 7 agosto 1990, n. 241, e successive modifiche ed integrazioni, il Responsabile del Procedimento è la Dottoressa Maria Grazia De Girolamo, Responsabile del Settore "*Personale Tecnico ed Amministrativo e Dirigenti*"

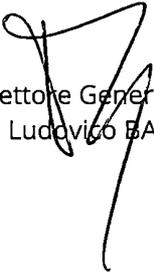
Chiarimenti e/o informazioni relative alla presente procedura di selezione potranno essere richiesti alla Unità Organizzativa "*Personale Tecnico ed Amministrativo e Dirigenti*", nella persona del Responsabile, Dottoressa Maria Grazia De Girolamo (tel. 0824.305046, e-mail: [mariagrazia.degirolamo@unisannio.it](mailto:mariagrazia.degirolamo@unisannio.it), fax 0824.23648), ovvero nella persona della Dottoressa Anna Castagnozzi, in servizio presso la Unità Organizzativa "*Personale Tecnico ed Amministrativo e Dirigenti*" (tel. 0824.305077, e-mail: [anna.castagnozzi@unisannio.it](mailto:anna.castagnozzi@unisannio.it), fax 0824.23648).

**Articolo 8**  
**Norme finali e di salvaguardia**

Per tutto quanto non espressamente previsto dal presente avviso, si rinvia al D.Lgs. n. 75/2017, alle disposizioni di cui al D.P.R. n. 487/94 e s.m.i. per quanto compatibili, e alle disposizioni previste dai Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro di comparto vigenti.

Il presente avviso è pubblicato sul sito web di ateneo al seguente indirizzo:  
<https://www.unisannio.it/it/amministrazione/albo-online/concorsi/personale-non-docente>

Benevento, 15 MAG. 2019

  
Il Direttore Generale  
Dott. Ludovico BARONE







**Area Risorse e Sistemi**  
**Settore Personale e Sviluppo Organizzativo**  
**Unità Organizzativa Personale Tecnico Amministrativo e Dirigent**

Al Direttore Generale dell'Università degli Studi  
del Sannio.

Piazza Guerrazzi n.1 82100 Benevento

amministrazione@cert.unisannio.it

Il/la sottoscritto/a \_\_\_\_\_, preso atto  
dell'inserimento del proprio nominativo nell'elenco di cui all'art. 1 dell'avviso relativo all'indizione  
della procedura speciale di stabilizzazione, ex art. 20, c. 1, del D. Lgs. 25 maggio 2017, n. 75,

**DICHIARA**

il proprio interesse all'assunzione presso l'Università degli Studi del Sannio, con rapporto di lavoro  
a tempo indeterminato e con regime di impegno orario a tempo parziale nella misura del 60% ed  
inquadramento nella categoria C, Posizione Economica C1, Area Amministrativa.

A tal fine, il/la sottoscritto/a consapevole della responsabilità penale a cui, ai sensi dell'art. 76 del  
D.P.R. 28.12.2000, n. 445, può andare incontro in caso di dichiarazioni mendaci (artt. 483, 485, 486  
c.p.), sotto la sua personale responsabilità, dichiara quanto segue<sup>1</sup>:

Cognome	
Nome	
Codice fiscale	
Luogo di nascita	

<sup>1</sup> Ai sensi dell'art. 3 del D.P.R. 28.12.2000, n. 445 le disposizioni del medesimo Testo Unico in materia di autocertificazione si applicano ai cittadini italiani e dell'Unione Europea.

I cittadini di Stati non appartenenti all'Unione regolarmente soggiornanti in Italia, possono utilizzare le dichiarazioni sostitutive, di cui agli artt. 46 e 47 limitatamente agli stati, alle qualità personali e ai fatti certificabili o attestabili da parte di soggetti pubblici italiani, ovvero purchè autorizzati a soggiornare nel territorio dello Stato, possono utilizzare le dichiarazioni sostitutive di cui sopra, nei casi in cui la produzione delle stesse avvenga in applicazione di convenzioni internazionali fra l'Italia ed il Paese di provenienza del dichiarante.

Infine, al di fuori di tutti i casi sopra citati, gli stati, le qualità personali e i fatti, sono documentati mediante certificati o attestazioni rilasciati dalla competente autorità dello Stato estero, corredati di traduzione in lingua italiana autenticata dall'autorità consolare italiana che ne attesta la conformità all'originale, dopo aver ammonito l'interessato sulle conseguenze penali della produzione di atti o documenti non veritieri.

E' necessario allegare copia di un documento di riconoscimento in corso di validità.

Data di nascita	
Residenza	

- di avere la seguente cittadinanza \_\_\_\_\_;

<p><b>Solo per i cittadini italiani:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- godere dei diritti civili e politici;</li> <li>- di essere iscritto/a nelle liste elettorali del comune di: _____;</li> <li>ovvero di non essere iscritto per i seguenti motivi _____;</li> </ul>
---

<p><b>Solo per i cittadini non italiani:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- di godere dei diritti civili e politici nello Stato di appartenenza o di provenienza ovvero _____</li> <li>_____ (indicare i motivi del mancato godimento);</li> </ul>
--

- di essere fisicamente idoneo all'impiego per il quale la procedura di stabilizzazione si riferisce;
- di non aver mai riportato condanne penali e di non aver procedimenti penali in corso.  
In caso contrario indicare le condanne riportate e la data della sentenza dell'autorità giudiziaria che ha irrogato le stesse (indicare anche se sia stata concessa amnistia, condono, indulto, perdono giudiziale o non menzione, ecc.) ed i procedimenti penali pendenti:

\_\_\_\_\_;

- di non essere stato destituito, dispensato o licenziato da precedente impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento ovvero non essere stato dichiarato decaduto da altro impiego statale ai sensi dell'art. 127, c. 1, lett. d), del D.P.R. 10 gennaio 1957, n. 3, per aver conseguito l'impiego mediante la riproduzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile, ovvero di non essere stato oggetto di licenziamento disciplinare presso una Pubblica Amministrazione, ai sensi dell'art. 55-quarter del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165;
- di conoscere ed accettare tutte le previsioni contenute nell'avviso relativo alla procedura di stabilizzazione, nonché le disposizioni contenute nel Codice Etico di Ateneo e nel Codice di comportamento dei dipendenti pubblici;

<p><b>Solo per i candidati appartenenti ad una delle categorie di cui all'art. 1 della Legge 12.03.1999, n. 68:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- di essere portatore del seguente handicap: _____;</li> </ul>
---

- di comunicare il seguente recapito a cui indirizzare le comunicazioni relative alla presente procedura:

Via	N.	
Comune	C.A.P.	Provincia
E-mail	Cell.	
(Eventuale) c/o		

A corredo delle presente domanda, si allega la seguente documentazione:

- 1) la fotocopia di un valido documento di riconoscimento, attestante l'identità;
- 2) curriculum vitae in formato europeo.

Il/La sottoscritto/a- AUTORIZZA ai sensi e per gli effetti degli artt. 13 e 23 del D.Lgs. n. 196/2003, con la sottoscrizione del presente modulo, il proprio consenso al trattamento dei dati personali forniti a seguito della presentazione della propria candidatura.

Data, \_\_\_\_\_

Firma \_\_\_\_\_