



Università degli Studi del Sannio
Unità Organizzativa "Personale Tecnico ed Amministrativo e Dirigenti"
Unità Organizzativa "Stipendi e altriCompensi"

Progressioni economiche orizzontali categorie EP per l'anno 2020.

Decreto n° _____

IL DIRETTORE GENERALE

VISTO lo Statuto della Università degli Studi del Sannio;

VISTA la Legge 7 agosto 1990, n. 241, recante norme in materia di procedimento amministrativo e diritto di accesso ai documenti amministrativi e successive modifiche ed integrazioni;

VISTO il D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445, e successive modifiche ed integrazioni, recante il Testo Unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa;

VISTO il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e successive modifiche ed integrazioni;

VISTO il "Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale del comparto Istruzione e Ricerca" relativo al triennio 2016-2018, sottoscritto il 19 aprile 2018, che:

- all'articolo 42, comma 3, lettera c), stabilisce che i criteri per la definizione delle procedure delle progressioni economiche sono oggetto di contrattazione integrativa;
- all'articolo 66, comma 1, lettera b), stabilisce che il fondo retribuzione di posizione e risultato della categoria EP è utilizzato, tra l'altro, per le progressioni economiche del personale della categoria EP, secondo la disciplina dei precedenti C.C.N.L. e conseguente copertura dei differenziali retributivi con risorse certe e stabili;

VISTI gli articoli 82 e 79 del "Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale del comparto universitario per il quadriennio normativo 2006-2009 e il biennio economico 2006-2007", sottoscritto in data 10 ottobre 2008, con i quali si fissano, rispettivamente, i criteri generali per la selezione ai fini delle progressioni economiche all'interno di ciascuna categoria, eventualmente integrabili in sede di contrattazione integrativa, e si prevede che le progressioni economiche debbano avvenire con decorrenza fissa dal 1 gennaio di ciascun anno attraverso meccanismi selettivi, attivati con cadenza annuale, sulla base della compatibilità finanziaria e dei criteri generali previsti dall'articolo 82 e che i "...passaggi alle posizioni economiche immediatamente superiori sono disposti nel numero consentito dalla disponibilità delle risorse a ciò finalizzate..., con decorrenza dal 1° gennaio dell'anno di riferimento...";

VISTO l'Accordo tra la Delegazione di Parte Pubblica e la Delegazione di Parte Sindacale che disciplina le modalità di effettuazione delle progressioni economiche orizzontali, sottoscritto in data 4 giugno 2020;

VISTO il Contratto Collettivo Integrativo della Università degli Studi del Sannio, per l'anno 2020, sottoscritto in data 4 giugno 2020, ed, in particolare, l'articolo 15 che definisce il budget da destinare alle progressioni economiche orizzontali delle unità di personale di Categoria EP, per l'anno 2020, pari ad € 1.392,75, cui si aggiunge il budget relativo all'anno 2019 non ancora

H
Ces

utilizzato a seguito della mancata attivazione delle relative procedure nel predetto anno, pari ad € 3.573,73, per un totale complessivo di € 4.966,48;

VISTO il Decreto Direttoriale del 1° luglio 2020, n. 470, con il quale sono state indette distinte procedure selettive per titoli, finalizzate alla progressione economica del personale tecnico ed amministrativo, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, inquadrato nelle categorie B, C, D, ed EP, e, in particolare l'articolo 1, il quale tra l'altro, prevede che il dipendente deve *"...essere in servizio presso l'Università degli Studi del Sannio con rapporto di lavoro a tempo indeterminato nelle categorie B, C, D, EP alla data di scadenza del bando di selezione..."*;

CONSIDERATO che la data di scadenza del termine di presentazione delle domande alla procedura di selezione è il 7 agosto 2020;

VISTO il Decreto Direttoriale del 3 settembre 2020, n. 599, con il quale sono state nominate le Commissioni Esaminatrici per la valutazione delle domande di partecipazione alle procedure di selezione preordinate alle progressioni economiche del personale tecnico ed amministrativo all'interno delle categorie di appartenenza (B,C, D ed EP);

VISTO il verbale predisposto dalla Commissione Esaminatrice e le relative valutazioni per il personale inquadrato nella Categoria EP;

VISTO l'Accordo tra la Delegazione di Parte Pubblica e la Delegazione di Parte Sindacale che prevede *"...Sulla base delle valutazioni effettuate si formeranno delle graduatorie secondo l'ordine decrescente del punteggio, suddivise per categorie. In caso di parità avrà diritto di precedenza il dipendente con maggiore anzianità di servizio ed in caso di ulteriore parità quello con maggiore età anagrafica. Il punteggio minimo per superare la procedura è di 40/100..."*;

VISTO il Decreto Direttoriale del 10 dicembre 2020, n. 926, con il quale è stata approvata la graduatoria relativa alla progressione economica orizzontale del personale tecnico ed amministrativo, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, inquadrato nella Categoria EP;

CONSIDERATO, altresì, che il predetto Accordo nella parte relativa alle "Contestazioni della valutazione", precisa che *"il candidato potrà presentare una richiesta di riesame della valutazione al Direttore Generale entro 7 giorni dalla pubblicazione della graduatoria con i punteggi. Sul ricorso decide il Direttore Generale, sentito il lavoratore ed il suo responsabile"*;

VISTA la nota del 28 dicembre 2020, registrata nel protocollo generale di ateneo con il numero progressivo 23424, con la quale è stato stabilito che *"...entro il termine perentorio dell' 8 gennaio 2021, tutti i partecipanti alle progressioni economiche orizzontali, possono presentare richiesta di riesame della propria valutazione..."*;

CONSIDERATO che non sono pervenute richieste di riesame dal personale inquadrato nelle Categorie EP;

VISTO il Bilancio Unico di Ateneo di Previsione Annuale per l'Esercizio 2021, composto dal *"budget economico"* e dal *"budget degli investimenti"*, approvato dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 22 dicembre 2020;

ACCERTATA la disponibilità del *"budget di costo"* sulle pertinenti voci di bilancio del Bilancio Unico di Previsione Annuale per l'Esercizio 2021 per la liquidazione delle differenze stipendiali a regime;

fl

107

ACCERTATA la disponibilità delle relative risorse sulla pertinente voce dello Stato Patrimoniale del corrente esercizio per la liquidazione delle differenze stipendiali relative all'anno 2020,

DECRETA

Articolo 1. Per le motivazioni esposte in premessa, è autorizzata, con decorrenza giuridica ed economica dal 1° gennaio 2020, l'attribuzione della progressione economica all'interno della Categoria EP all'Ingegnere Rosario ALTIERI, attualmente inquadrato nella Categoria EP, Posizione Economica EP3, Area Tecnica, Tecnico-scientifica ed Elaborazioni dati, in servizio presso il Settore "Servizi IT" con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, collocato nella prima posizione utile della graduatoria approvata con Decreto Direttoriale del 10 dicembre 2020, n. 926.

Articolo 1. E' autorizzato l'utilizzo del "budget di costo" per la liquidazione degli incrementi stipendiali a regime, comprensivi degli oneri riflessi a carico dell'Amministrazione, finanziati con le risorse a carico del "Fondo retribuzione di posizione e di risultato per la Categoria EP", quantificato nell'importo annuo lordo di € 4.861,27, mediante la imputazione dello stesso alle corrispondenti voci "COAN" del Bilancio Unico di Ateneo di Previsione Annuale per l'Esercizio 2021, di seguito specificate:

- ✓ CA.04.43.03.01.01, denominata "Stipendi ed altri assegni fissi ai dirigenti e personale tecnico-amministrativo", per € 3.512,99;
- ✓ CA.04.43.03.01.02, denominata "Oneri previdenziali a carico Ente su assegni fissi dirigenti e personale tecnico-amministrativo", per € 1.049,68;
- ✓ CA.04.43.03.01.03, denominata "Oneri IRAP su assegni fissi dirigenti e personale tecnico-amministrativo", per € 298,60.

Articolo 3. E' autorizzato l'utilizzo delle somme accantonate nella Voce COGE "CG.02.20.01.12" dello Stato Patrimoniale del corrente esercizio, denominata "Fondo incrementi retributivi personale tecnico amministrativo, dirigente e collaboratori linguistici", per la liquidazione degli incrementi stipendiali relativi all'anno 2020.

Benevento,



IL DIRETTORE GENERALE
Ing. Gianluca BASILE

H