



Unità Organizzativa "**Personale tecnico-amministrativo e Dirigenti**"

Oggetto: Progressioni economiche orizzontali categoria B,C e D per l'anno 2024- Decreto approvazione atti

IL DIRETTORE GENERALE

VISTO lo Statuto della Università degli Studi del Sannio;

VISTO il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e successive modifiche ed integrazioni;

VISTO il "Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale del comparto Istruzione e Ricerca" relativo al triennio 2016-2018, sottoscritto il 19 aprile 2018 che:

- all'articolo 42, comma 3, lettera c), stabilisce che i criteri per la definizione delle procedure delle progressioni economiche sono oggetto di contrattazione integrativa;
- all'articolo 64, comma 2, lettera e), stabilisce che il fondo risorse decentrate per le categorie B, C e D, è utilizzato, tra l'altro, per le progressioni economiche, secondo la disciplina dei precedenti C.C.N.L. e conseguente copertura dei differenziali con risorse certe e stabili;

VISTI gli articoli 82 e 79 del C.C.N.L. Comparto Università sottoscritto in data 10 ottobre 2008, con i quali si fissano, rispettivamente, i criteri generali per la selezione ai fini delle progressioni economiche all'interno di ciascuna categoria, eventualmente integrabili in sede di contrattazione integrativa e si prevede che le progressioni economiche debbano essere attribuite con decorrenza fissa dal 1° gennaio di ciascun anno attraverso meccanismi selettivi con cadenza annuale, sulla base della compatibilità finanziaria e dei criteri generali previsti dall'articolo 82;

VISTO l'Accordo relativo alle progressioni economiche orizzontali per l'anno 2024, sottoscritto dai componenti della Delegazione di Parte Pubblica e di Parte Sindacale in data 16 gennaio 2024, con il quale le parti confermano, per l'anno 2024, quanto già definito nell'Accordo relativo alle progressioni economiche orizzontali per l'anno 2023, sottoscritto dai componenti della Delegazione di Parte Pubblica e di Parte Sindacale in data 17 aprile 2023, per le modalità e i criteri di attribuzione della progressione economica orizzontale alle unità di personale tecnico ed amministrativo per l'anno 2024;

ACCERTATO, altresì, che nel predetto Accordo, le Parti hanno concordato di destinare per le progressioni economiche orizzontali all'interno delle categorie B, C e D, il budget complessivo di € 41.395,54, costituito dalle seguenti risorse certe e stabili del Fondo risorse decentrate per le categorie B, C e D;

VISTO il Decreto Direttoriale n. 55 del 17 gennaio 2024, con il quale sono state indette distinte procedure selettive per titoli, finalizzate alla progressione economica del personale tecnico ed amministrativo, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, inquadrato nelle categorie B, C, D;

CONSIDERATO che il termine di presentazione delle domande per le predette procedure selettive è scaduto lo scorso 8 febbraio 2024;

VISTO il Decreto Direttoriale n. 190 del 16 febbraio 2024 con il quale è stata nominata la Commissione Esaminatrice per la valutazione delle domande finalizzate alla progressione economica del personale tecnico ed amministrativo, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, inquadrato nelle categorie B, C e D anno 2024;

VISTI i verbali della Commissione esaminatrice della predetta procedura;

ACCERTATA la regolarità della procedura e degli atti;

ATTESA la necessità di procedere alla formulazione delle graduatorie finalizzate alla progressione economica del personale tecnico ed amministrativo, con rapporto a tempo indeterminato, inquadrato nelle Categorie B, C, e D, anno 2024;

ACCERTATO che le unità di personale tecnico ed amministrativo, con rapporto a tempo indeterminato, inquadrato nelle Categorie B, C, e D, in servizio alla data del 1° gennaio 2024, aventi diritto alla progressione economica orizzontale sono le seguenti:

Categoria	n° aventi diritto al 1.1.2024
B	12
C	44
D	10

CONSIDERATO, pertanto, che le unità di personale tecnico ed amministrativo, con rapporto a tempo indeterminato, inquadrato nelle Categorie B, C, e D, alle quali è possibile attribuire la progressione economica orizzontale non possono superare il 50% degli aventi diritto ad accedere alla procedura, ai sensi dell'articolo 23, comma 2, del Decreto Legislativo n. 150/2009, e della indicazione fornita dalla Presidenza del Consiglio dei Ministri, Dipartimento della Funzione Pubblica, con la nota del 10 settembre 2018, numero protocollo 60130, come di seguito calcolato:

Categoria	50% degli aventi diritto al 1.1.2024
B	6
C	22
D	5

VISTO il Bilancio unico d'ateneo di previsione annuale autorizzatorio per l'Esercizio 2024, composto da budget economico e budget degli investimenti unico di ateneo, approvato dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 19 dicembre 2023;
ACCERTATA la disponibilità del "budget di costo",

DECRETA

Articolo 1. Sono approvate le graduatorie finalizzate alla progressione economica del personale tecnico ed amministrativo, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, inquadrato nelle Categorie B, C, e D, anno 2024, allegate al presente Decreto per formarne parte integrante (Allegati n. 1, 2 e 3).

Articolo 2. È autorizzata, con decorrenza giuridica ed economica dal 1° gennaio 2024, l'attribuzione della progressione economica orizzontale alle unità di personale tecnico ed amministrativo, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, inquadrato nelle categorie B, C, e D, anno 2024, collocate in posizione utile nelle graduatorie di cui al presente articolo, come elencate nella tabella allegata al presente Decreto per formarne parte integrante (Allegato 4).

Articolo 3. È autorizzato l'utilizzo del "budget di costo" complessivo di € 41.082,22 per la liquidazione dei differenziali retributivi annui relativi alle progressioni economiche di cui alle tabelle allegate al presente Decreto per formarne parte integrante (Allegato 4), mediante la sua imputazione alle corrispondenti voci "COAN" del Bilancio Unico di Ateneo di Previsione Annuale per l'Esercizio 2024, come di seguito specificate:

- CA.04.43.03.01.01, denominata "Stipendi ed altri assegni fissi ai dirigenti e personale tecnico-amministrativo", per € 29.688,07;
- CA.04.43.03.01.02, denominata "Oneri previdenziali a carico Ente su assegni fissi dirigenti e personale tecnico-amministrativo", per € 8.870,69;
- CA.04.43.03.01.03, denominata "Oneri IRAP su assegni fissi dirigenti e personale tecnico-amministrativo", per € 2.523,46.

Benevento, data protocollo informatico

IL DIRETTORE GENERALE

Ing. Gianluca BASILE

"Firmato digitalmente ai sensi del D.lgs 82/2005"