

Procedura speciale di stabilizzazione, ex articolo 20, comma 1, del D.Lgs 25 maggio 2017, n. 75. Avviso riservato al personale di cui all'elenco contenuto nell'articolo 1 del presente avviso in possesso dei requisiti prescritti dall'articolo 20, comma 1, lett. a), b) e c) del predetto Decreto Legislativo.

CODICE CONCORSO 01/2019

Decreto approvazione atti

Decreto n. 684

IL DIRETTORE GENERALE

VISTO lo Statuto dell'Università degli Studi del Sannio;  
VISTA Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e successive modifiche ed integrazioni;  
VISTO il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del personale del comparto Istruzione e Ricerca relativo al triennio 2016-2018, sottoscritto in data 19 aprile 2018;  
VISTO il Decreto Legislativo 25 maggio 2017, numero 75;  
CONSIDERATO che l'articolo 20 del Decreto Legislativo 25 maggio 2017, numero 75, come innanzi richiamato, contiene alcune disposizioni per il "superamento del precariato nelle pubbliche amministrazioni";  
VISTO in particolare, il comma 1 del citato articolo 20, il quale prevede che le *"...Amministrazioni, al fine di superare il precariato, ridurre il ricorso ai contratti a termine e valorizzare la professionalità acquisita dal personale con rapporto di lavoro a tempo determinato, possono, nel triennio 2018-2020, in coerenza con il "Piano Triennale dei fabbisogni di cui all'articolo 6, comma 2, e con l'indicazione della relativa copertura finanziaria assumere con rapporto di lavoro a tempo indeterminato personale non dirigenziale..." che sia in possesso di determinati requisiti:*  
a) risulti in servizio successivamente alla data di entrata in vigore della Legge 7 agosto 2015, numero 124, con contratti a tempo determinato presso l'amministrazione che procede all'assunzione;  
b) sia stato reclutato con rapporto di lavoro a tempo determinato, in relazione alle medesime attività svolte, con procedure concorsuali anche espletate presso amministrazioni pubbliche diverse da quella che procede all'assunzione;  
c) abbia maturato, al 31 dicembre 2017, alle dipendenze dell'amministrazione che procede all'assunzione almeno tra anni di servizio, anche non continuativi, negli ultimi otto anni;  
VISTA la Circolare del Ministro per la Semplificazione e la Pubblica Amministrazione del 23 novembre 2017, numero 3, in "materia di indirizzi operativi per la valorizzazione della esperienza professionale del personale con contratto di lavoro flessibile e per il superamento del precariato", che contiene, tra l'altro, alcune importanti indicazioni operative sulla "...applicazione della disciplina contenuta

CONSIDERATO

nell'articolo 20 del Decreto Legislativo 25 maggio 2017, n. 75, relativa al superamento del precariato nelle pubbliche amministrazioni...";

che nella predetta circolare è, tra l'altro, previsto che "...per le università statali ...alle ordinarie facoltà di assumere saranno aggiunti i punti organico derivanti dalla trasformazione della spesa media sostenuta nel triennio 2015-2017 per contratti flessibili a valere sulle risorse dell'articolo 9, comma 28, del D.L. 78/2010, prevedendo nei bilanci la contestuale e definitiva riduzione del valore di spesa utilizzato per le assunzioni a tempo indeterminato dal tetto di cui al predetto articolo 9, comma 28. In ogni caso l'incremento dei punti organico sarà possibile solo con riferimento alle università che saranno in condizione di organico sarà possibile solo con riferimento alle Università che saranno in condizione di assicurare la sostenibilità di tale spesa che, nella fattispecie, dovrà essere dimostrata in base agli indicatori utilizzati dal Ministero ai del D.Lgs.49/2012 per l'attribuzione della facoltà di assunzione;

ACCERTATO

che l'Università degli Studi del Sannio rispetta i limiti massimi degli indicatori di spesa previsti dal predetto D.Lgs.49/2012;

ACCERTATO

di conseguenza, che dalla procedura informatizzata del Ministero denominata PROPER risulta una assegnazione in favore della Università degli Studi del Sannio, ai sensi dell'articolo 20, comma 3, del Decreto Legislativo n.75/2017, pari a 0,30 punti organico;

VISTA

altresì, la Circolare del Ministro per la Semplificazione e la Pubblica Amministrazione del 9 gennaio 2018, n. 1 avente ad oggetto "legge di bilancio 2018 - integrazione alla circolare del 23 novembre 2017, n. 3 "indirizzi operativi in materia di valorizzazione dell'esperienza professionale del personale con contratto di lavoro flessibile e superamento del precariato";

VISTA

la programmazione del fabbisogno di personale tecnico-amministrativo e bibliotecario approvata, previo parere favorevole del Senato Accademico, nella seduta del Consiglio di Amministrazione del 18 aprile 2019, nella quale, tra l'altro, è prevista l'utilizzazione di 0,75 punti organico da destinare alle "stabilizzazioni" di cinque unità di personale tecnico ed amministrativo in possesso dei requisiti di cui all'articolo 20, comma 1, del Decreto Legislativo 25 maggio 2017, numero 75, e, quindi, procedere alla assunzione delle predette unità di personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e con regime di impegno orario parziale nella percentuale del 60%;

CONSIDERATO

che la predetta programmazione di fabbisogno di personale tecnico-amministrativo e bibliotecario è stata illustrata ai Soggetti Sindacali nella seduta del 9 aprile 2019;

VISTO

il bando di concorso pubblico, per esami, per la copertura, con rapporto di lavoro a tempo determinato della durata di tre anni, e con regime di impegno orario a tempo pieno, di tre posti di Categoria C, Posizione Economica C1, Area Amministrativa, per le esigenze degli Uffici dell'Amministrazione Centrale, emanato con Decreto Direttoriale del 14 marzo 2012, n. 285;

VISTO

il Decreto Direttoriale del 22 ottobre 2012, n. 1118, con il quale sono stati approvati gli atti ed è stata approvata la graduatoria di merito del predetto concorso come di seguito riportata;

SCAPERROTTA Francesco, nato a Benevento il 22 settembre 1966, punteggio 57/60;

RUSSO Antonietta, nata a Salerno il 29 gennaio 1961, punteggio 54/60;

BUONAIUTO Laura, nata a Benevento il 23 maggio 1973, punteggio 53/60;

DI FRANCESCO Domenico, nato a Villaricca il 08/10/1981, punteggio 52/60;

(precede Mainardi Alberto perché, a parità di punteggio, più giovane di età)  
MAINARDI Alberto, nato a Nocera Inferiore il 30 aprile 1966, punteggio 52/60;  
DE VITO Mariella, nata a Ginevra il 15 ottobre 1977, punteggio 47/60;  
CALIENDO Vincenzo, nato a Nola il 3 settembre 1983, punteggio 45/60;

CONSIDERATO che sono stati dichiarati vincitori del predetto concorso i candidati SCAPERROTTA Francesco, RUSSO Antonietta e BUONAIUTO Laura;

CONSIDERATO che con il medesimo Decreto Direttoriale è stato autorizzato lo scorrimento della graduatoria finale del bando di concorso pubblico, per esami, per la copertura, con rapporto di lavoro a tempo determinato della durata di tre anni, e con regime di impegno orario a tempo pieno, di tre posti di Categoria C, Posizione Economica C1, Area Amministrativa, per le esigenze degli Uffici dell'Amministrazione Centrale, fino al quinto posto incluso e sono stati assunti in servizio i Signori DI DOMENICO Francesco e MAINARDI Alberto;

ACCERTATO che i predetti candidati hanno preso servizio in data 16 novembre 2012 con scadenza del contratto di lavoro subordinato a tempo determinato al 15 novembre 2015;

CONSIDERATO che i predetti contratti di lavoro subordinato a tempo determinato sono stati prorogati dal 16 novembre 2015 al 15 novembre 2016, con regime di impegno orario di lavoro a tempo parziale di tipo verticale, pari alla percentuale del 66,67%, per tre giorni a settimana e per complessive 24 ore settimanali;

CONSIDERATO che la Signora Laura BUONAIUTO è stata collocata, con Decreto Direttoriale del 1 settembre 2014, n. 819, in aspettativa per superamento del periodo di prova presso un istituto scolastico e che, successivamente, in data 1 settembre 2015 ha rassegnato le proprie dimissioni dall'Università degli Studi del Sannio;

VISTO il Decreto Direttoriale del 13 luglio 2010, n. 893, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana del 6 agosto 2010, n. 62, IV Serie speciale, con il quale è stato bandito un concorso pubblico, per esami, per la copertura con rapporto di lavoro a tempo determinato della durata di tre anni e con regime di impegno orario a tempo pieno, di otto posti di Categoria C, Posizione Economica C1, Area Amministrativa, per le esigenze dell'Amministrazione Centrale;

VISTO il Decreto Direttoriale del 17 maggio 2011, n. 599, con il quale è stata approvata la graduatoria di merito, sono stati dichiarati i vincitori ed è stato autorizzato della graduatoria finale fino al tredicesimo posto incluso;

VISTI i Decreti Direttoriali del 28 marzo 2012, n. 402, del 21 maggio 2012, n. 694, del 7 agosto 2012 n. 955, con i quali sono stati autorizzati gli scorrimenti della graduatoria finale del predetto concorso fino al 18° posto incluso;

ACCERTATO che, a seguito dell'ultimo scorrimento di graduatoria, in data 1 settembre 2012 è stata assunta in servizio la Signora Manuela SACCONI, nata a Benevento il 3 maggio 1975 con scadenza del contratto di lavoro subordinato alla data del 31 agosto 2015;

VISTO il Decreto a firma del Rettore e del Direttore Generale del 17 agosto 2015, n. 721, con il quale il termine di durata del contratto di lavoro subordinato a tempo determinato della durata di trentasei mesi stipulato con la Signora SACCONI Manuela, è stato prorogato dalla data del 1° settembre 2015 alla data del 31 agosto 2016;

ACCERTATO pertanto, che i signori SCAPERROTTA Francesco, nato a Benevento il 22 settembre 1966, RUSSO Antonietta, nata a Salerno il 29 gennaio 1961, DI FRANCESCO Domenico, nato a Villaricca il 08/10/1981, MAINARDI Alberto nato a Nocera Inferiore il 30 aprile 1966 e SACCONI Manuela nata a Benevento il 3

maggio 1975 sono in possesso dei requisiti previsti dall'articolo 20, comma 1, del D.Lgs 75/2017;

VISTO il Decreto Direttoriale del 5 ottobre 2018, n. 821, con il quale si è proceduto alla ricognizione del predetto personale;

VISTA la nota del 2 maggio 2019, numero di protocollo 9494, con la quale è stata attivata la procedura prevista dall'articolo 34 bis del D.Lgs 165/2001, relativa alle disposizioni in materia di mobilità di personale, e che tale procedura ha dato esito negativo;

VISTO il Decreto Direttoriale del 15 maggio 2019, n. 464, con il quale è stata indetta la procedura per la stabilizzazione del personale in possesso dei requisiti previsti dall'articolo 20, comma 1, lett. a), b) e c) del D.Lgs 75/2017, per la copertura, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e con regime di impegno orario a tempo parziale nella misura del 60%, di cinque posti di categoria C, Posizione Economica C1, Area Amministrativa, per le esigenze dell'Amministrazione Centrale, rivolta esclusivamente al personale di seguito indicato:  
**DI FRANCESCO Domenico**, nato a Villaricca il 08.10.1981;  
**MAINARDI Alberto**, nato a Nocera Inferiore il 30 aprile 1966;  
**RUSSO Antonietta**, nata a Salerno il 29 gennaio 1961;  
**SACCONE Manuela**, nata a Benevento il 3 maggio 1975;  
**SCAPERROTTA Francesco**, nato a Benevento il 22 settembre 1966;

VISTO l'avviso per la stabilizzazione del predetto personale pubblicato in data 16 maggio 2019 all'Albo di Ateneo, sul Sito Web di Ateneo, alla voce [www.unisannio.it](http://www.unisannio.it);

CONSIDERATO che il termine ultimo di presentazione delle domande di partecipazione alla predetta procedura di stabilizzazione era improrogabilmente fissato per il giorno 10 giugno 2019 e che, entro il predetto termine, sono pervenute le candidature del personale interessato, contenenti tutte le informazioni richieste dall'Avviso:

- **Saccone Manuela**, domanda registrata nel protocollo generale di ateneo in data 20 maggio 2019, con il numero progressivo 10958;
- **Scaperrotta Francesco**, domanda registrata nel protocollo generale di ateneo in data 20 maggio 2019, con il numero progressivo 10964;
- **Russo Antonietta**, domanda registrata nel protocollo generale di ateneo in data 23 maggio 2019, con il numero progressivo 11368;
- **Di Francesco Domenico**, domanda registrata nel protocollo generale di ateneo in data 24 maggio 2019, con il numero progressivo 11507;
- **Mainardi Alberto**, domanda registrata nel protocollo generale di ateneo in data 3 giugno 2019, con il numero progressivo 12017;

VISTO il Decreto Direttoriale del 3 luglio 2019, n. 657, con il quale è stata nominata la Commissione Esaminatrice della procedura per la stabilizzazione del personale in possesso dei requisiti previsti dall'articolo 20, comma 1, lett. a), b) e c) del D.Lgs 75/2017, per la copertura, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e con regime di impegno orario a tempo parziale nella misura del 60%, di cinque posti di categoria C, Posizione Economica C1, Area Amministrativa, per le esigenze dell'Amministrazione Centrale;

VISTO il Verbale redatto in data 10 luglio 2019;

ACCERTATA la regolarità della procedura concorsuale,

DECRETA



Articolo 1 Sono approvati gli atti della procedura per la stabilizzazione del personale in possesso dei requisiti previsti dall'articolo 20, comma 1, lett. a), b) e c) del D.Lgs 75/2017, per la copertura, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e con regime di impegno orario a tempo parziale nella misura del 60%, di cinque posti di categoria C, Posizione Economica C1, Area Amministrativa, per le esigenze dell'Amministrazione Centrale.

Articolo 2 Il personale da stabilizzare è il seguente:

**DI FRANCESCO Domenico**, nato a Villaricca il 08.10.1981;

**MAINARDI Alberto**, nato a Nocera Inferiore il 30 aprile 1966;


**RUSSO Antonietta**, nata a Salerno il 29 gennaio 1961;

**SACCONI Manuela**, nata a Benevento il 3 maggio 1975;

**SCAPERROTTA Francesco**, nato a Benevento il 22 settembre 1966.

Benevento,

**11 LUG. 2019**

Il Direttore Generale  
Dott.  Ludovico BARONE