



Università degli Studi del Sannio

Progressioni economiche orizzontali categoria B per l'anno 2020.

**VERBALE 1
RIUNIONE PRELIMINARE**

In data 29 settembre 2020, alle ore 11.00, presso la sede dell'Unità Organizzativa Docenti e Ricercatori di questo Ateneo sita in Benevento, Complesso San Vittorino, via Tenete Pellegrini, si è riunita la Commissione Esaminatrice della procedura selettiva per titoli, finalizzata alla progressione economica del personale tecnico ed amministrativo, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, inquadrato nella categoria B (indetta con Decreto Direttoriale del 1° luglio 2020, n. 470), nominata con Decreto Direttoriale del 3 settembre 2020, n. 599, e così composta:

- Dottoressa Iolanda Manicatori**, inquadrata nella categoria D, Posizione Economica D5, Area Amministrativa-Gestionale, Responsabile dell'Unità Organizzativa "Personale Docente e Ricercatore";
- Dottoressa Sara Furno** inquadrata nella categoria D, Posizione Economica D4, Area Amministrativa-Gestionale, Responsabile dell'Unità Organizzativa "Progetti e Programmi di Ricerca";
- Dott. Fabio Corsale** inquadrato nella categoria D, Posizione Economica D3, Area Amministrativa-Gestionale, Responsabile dell'Unità Organizzativa "Contabilità e Bilancio" e, ad interim, dell'Unità Organizzativa "Qualità e Valutazione".

I componenti della Commissione come sopra individuati, in primo luogo, presa visione dell'elenco dei candidati ammessi alla presente procedura (allegato 1) dichiarano, con la sottoscrizione del presente verbale, l'assenza di incompatibilità nonché di qualsiasi rapporto di parentela e/o di affinità tra i membri della Commissione stessa e con i candidati che partecipano al concorso, ai sensi degli articoli 51 e 52 del codice di procedura civile.

La Commissione prende visione del "**Bando di Selezione progressioni economiche 2020**" ed, in particolare, dell'articolo 3 relativo alla "modalità di valutazione" e procede ad individuare i criteri tenuto conto delle modalità ivi indicate.

La valutazione sarà effettuata sulla base dei punteggi attribuiti agli indicatori di seguito riportati:

Indicatori	Punteggi massimi	
	Categorie	
	B	
Formazione professionale e anzianità di servizio	45	
Arricchimento professionale e qualità delle prestazioni	40	
Titoli culturali e professionali	15	
TOTALE	100	

A) A)1 Formazione professionale e A)2 anzianità di servizio

Questo indicatore è composto dalla somma dei seguenti valori:

	Punteggi massimi	
	Categoria B	
A) 1 Formazione certificata e pertinente	25	Per "i corsi di formazione" (max 10 punti) e per la "formazione acquisita in servizio" (max 15 punti)
A) 2 Anzianità di servizio	20	Si veda tabella successiva

SF  

	Punteggi massimi	
	Categoria B	
TOTALE	45	

La Commissione ricorda che, in base a quanto stabilito nel bando, la **Formazione certificata e pertinente** da valutare è la formazione organizzata o conseguita presso l'Università degli Studi del Sannio; tutta la formazione da valutare dovrà essere pertinente alle mansioni svolte e relativa alle funzioni proprie della categoria di appartenenza; in particolare, saranno valutati i corsi di aggiornamento svolti con esito positivo per conto dell'Università degli Studi del Sannio e la formazione acquisita nello svolgimento delle attività lavorative svolte presso l'Università degli Studi del Sannio. Per i corsi di formazione, svolti esclusivamente nel triennio precedente all'indizione della procedura, devono essere presentati gli attestati di buon esito; per la formazione acquisita durante l'attività lavorativa deve essere presentata una relazione sintetica, validata dal Responsabile dell'Unità Organizzativa, nella quale vengono descritti l'aggiornamento professionale e le competenze acquisite.

La Commissione, pertanto, in base a quanto indicato nel bando, prende atto dei seguenti criteri in relazione al punto A)1:

Formazione Professionale/Formazione certificata e pertinente	Max 25 punti
<i>Corsi di formazione</i>	<i>Max 10 punti</i> n. 5 punti per ogni corso di formazione
<i>Formazione acquisita in servizio</i>	<i>Max 15 punti</i> 1,5 punti per ogni anno di servizio nell'attuale categoria economica di appartenenza (categoria B)

La Commissione specifica che:

- relativamente ai "corsi di aggiornamento svolti con esito positivo per conto dell'Università degli Studi del Sannio" e per i quali devono essere presentati/autocertificati "gli attestati di buon esito" verranno presi in considerazione esclusivamente i corsi di formazione a seguito dei quali il dipendente ha sostenuto un esame/verifica finale superato con esito positivo e che la formazione deve essere stata organizzata e/o autorizzata dall'Università degli Studi del Sannio, nonché svolta nel triennio precedente l'indizione della procedura intendendosi per tale il periodo che va dal 1° gennaio 2017 al 31 dicembre 2019;
- relativamente alla "formazione acquisita in servizio" il calcolo per il punteggio viene effettuato attribuendo 1,5 punti per ogni anno di servizio nell'attuale categoria economica di appartenenza e fino al 31 dicembre 2019, considerando le sole frazioni di anno superiori a 6 mesi.

La Commissione ricorda che, in base a quanto stabilito nel bando, l'**anzianità di servizio - A)2** si calcola computando anche i periodi a tempo determinato ed è per la categoria B quella totale.

La valutazione sarà effettuata utilizzando la seguente tabella:

Anni	Punteggio Categoria B
2	0
3	0.6
4	0.7
5	0.9
6	1
7	1.2
8	1.4
9	1.6
10	1.9
11	2.2
12	2.6
13	3.1
14	3.6
15	4.2
16	4.9
17	5.7
18	6.7

df do qn

19	7.8
20	9.1
21	10.7
22	12.5
23	14.6
24	17.1
25 e più	20

In merito al suddetto punto A)2 la Commissione specifica che per anzianità totale viene inteso il numero di anni di servizio complessivo prestato presso Università e altri Enti Pubblici, in qualità di pubblico dipendente con rapporto di lavoro a tempo pieno o a tempo parziale, indipendentemente dalla categoria di appartenenza e dal tipo di rapporto a tempo determinato o indeterminato. Il punteggio verrà attribuito secondo quanto indicato nella predetta tabella e nell'ambito esclusivo della attuale categoria di appartenenza del dipendente/candidato.

Inoltre, l'attribuzione del il punteggio della "anzianità di servizio" viene effettuato al 31 dicembre 2019 considerando le sole frazioni di anno superiori a 6 mesi.

B) Arricchimento professionale e qualità delle prestazioni

La Commissione prende atto che il Bando prevede che il Responsabile effettui una valutazione del candidato relativa all'arricchimento professionale derivante dalla qualità delle prestazioni; nella valutazione si dovrà tener conto della capacità di proporre soluzioni innovative, del grado di coinvolgimento nei processi lavorativi, dell'attenzione all'utenza, della capacità di risoluzione dei problemi e del contributo al raggiungimento degli obiettivi della struttura; il periodo di riferimento della valutazione è quello del triennio precedente all'indizione della procedura.

La valutazione sarà effettuata dal Responsabile dell'Unità Organizzativa, di concerto con il Direttore Generale, attribuendo al candidato un giudizio complessivo, secondo la seguente tabella:

Giudizio	Punteggio categoria B
Ottimo	40
Più che soddisfacente	30
Soddisfacente	20
Sufficiente	10
Poco soddisfacente	5

Pertanto, per quanto concerne il suddetto punto B), la Commissione si limiterà a prendere atto dell'attestazione relativa al giudizio espresso dal Responsabile dell'Unità Organizzativa, di concerto con il Direttore Generale, attribuendo il punteggio corrispondente.

Laddove la suddetta valutazione non sia stata allegata alla istanza ovvero risulti incompleta (tenuto conto che nel bando non viene specificata la modalità di acquisizione e/o l'obbligo di accludere la stessa all'istanza) la Commissione procederà ad acquisire tale documentazione per il tramite dell'Unità Organizzativa Personale Tecnico Amministrativo e Dirigenti.

C) Titoli culturali e professionali

In conformità a quanto previsto dal Bando, la Commissione valuterà i titoli posseduti dal candidato secondo la seguente tabella:

Titolo	Punteggio massimo - Categoria B
Titoli di studio ulteriori rispetto a quelli previsti per l'accesso alla categoria aventi valore legale	8
Abilitazioni professionali	0
Pubblicazioni	1
Partecipazione a commissioni e gruppi di lavoro di Ateneo	3
Titoli di servizio	3
TOTALE	15

SF  

La Commissione, in conformità a quanto previsto nel bando, stabilisce che saranno considerati utili ai fini della valutazione i seguenti titoli:

- titoli di studio ulteriori rispetto a quelli previsti per l'accesso alla categoria B (titolo di studio della scuola dell'obbligo) aventi valore legale, tra cui Diploma di Scuola Secondaria di II grado, Laurea, Master, Corsi di specializzazione, Corsi di perfezionamento, Dottorati di ricerca. In relazione al presente punto la Commissione, tenuto conto dei punteggi massimi stabiliti dal bando, stabilisce i seguenti punteggi:

Titoli di studio ulteriori rispetto a quelli previsti per l'accesso alla categoria aventi valore legale	Max 8 punti
Diploma di scuola secondaria di secondo grado (maturità)	1,00 per ciascun titolo
Laurea Triennale	2,00 per ciascun titolo
Laurea magistrale/specialistica (durata biennale)	2,00 per ciascun titolo
Laurea a ciclo unico, Laurea Vecchio Ordinamento	4,00 per ciascun titolo
Corso di master (I e II livello), corso di specializzazione, corso di perfezionamento, corso di dottorato di ricerca o altro titolo post laurea	1,00 per ciascun titolo

- pubblicazioni di cui il candidato sia autore, coautore o curatore, coerenti con l'attività svolta, ad esclusione di poster, *abstract*, presentazioni *power point*; saranno valutate solo pubblicazioni relative al periodo di riferimento, cioè il triennio precedente all'indizione della procedura intendendosi per tale il periodo che va dal 1° gennaio 2017 al 31 dicembre 2019; la Commissione ricorda che il Bando di Concorso prevede che "le pubblicazioni, monografie, articoli specialistici non possono essere oggetto di dichiarazione sostitutiva di atto di certificazione e/o di atto di notorietà. Pertanto, pena la non valutazione, le stesse devono essere dotate di ISBN o ISSN e dovranno essere presentate secondo le modalità previste dal Bando. In relazione al presente punto la Commissione, tenuto conto dei punteggi massimi stabiliti dal bando, stabilisce i seguenti punteggi:

Pubblicazioni di cui il candidato sia autore, coautore o curatore, coerenti con l'attività svolta, ad esclusione di poster, abstract, presentazioni power point	Max 1,00
Per ogni pubblicazione	0,25 per ogni pubblicazione

- partecipazione a Commissioni e Gruppi di lavoro di Ateneo intendendosi per tali tutte le attività svolte per l'Ateneo dal dipendente/candidato in maniera collegiale e formalmente attribuite con provvedimenti del Rettore, del Direttore Generale, dei Dirigenti, dei Direttori di Dipartimento, o con provvedimenti deliberati dal Senato Accademico o dal Consiglio di Amministrazione di Ateneo; tale partecipazione sarà valutata tenendo conto della natura, della durata, della complessità, dell'autonomia e della responsabilità delle funzioni eseguite nell'ambito delle attività/incarichi il cui svolgimento rientra nel periodo di riferimento, cioè il triennio precedente all'indizione della procedura intendendosi per tale il periodo che va dal 1° gennaio 2017 al 31 dicembre 2019, prevedendo un punteggio per ciascuna tipologia di attività. In relazione al presente punto la Commissione, tenuto conto dei punteggi massimi stabiliti dal bando, stabilisce i seguenti punteggi:

Commissioni e Gruppi di Lavori di Ateneo (ogni attività svolta in maniera collegiale per l'ateneo formalmente attribuita)	Max 3 punti
Commissioni di Concorso-Componente/segretario	1,00 per ogni incarico
Commissioni di Concorso -Presidente	1,50 per ogni incarico
Commissioni di Gare – Componente/Segretario	0,50 per ogni incarico
Commissioni di Gare – Presidente	1,00 per ogni incarico
Commissioni elettorali/Seggi	0,50 per ogni incarico
Commissione/Comitato di vigilanza	0,25 per ogni incarico

Gruppo di lavoro/tavolo tecnico/comitato/altra attività collegiale e commissione -Coordinatore	1,00 per ogni incarico		
Gruppo di lavoro/tavolo tecnico/comitato/altra attività collegiale e commissione -Componente	0,50 per ogni incarico		

- titoli di servizio (ordini di servizio, incarichi, ecc.) su attività non ricadenti tra quelle ordinariamente svolte, formalmente conferiti con provvedimenti del Rettore, del Direttore Generale, dei Dirigenti, dei Direttori di Dipartimento, o con provvedimenti deliberati dal Senato Accademico o dal Consiglio di Amministrazione di Ateneo, il cui svolgimento rientra nel periodo di riferimento, cioè il triennio precedente all'indizione della procedura intendendosi per tale il periodo che va dal 1° gennaio 2017 al 31 dicembre 2019, con esclusione di quelli retribuiti con compensi aggiuntivi all'ordinaria retribuzione, con fondi a valere su specifici progetti. I titoli di servizio saranno valutati tenendo conto della natura, della durata, della complessità, dell'autonomia e della responsabilità delle funzioni eseguite nell'ambito delle attività/incarichi; non essendo possibile stilare un elenco di tutte le tipologie di incarichi che è possibile attribuire al dipendente, la Commissione stabilisce tre diverse fasce di incarichi di seguito elencate:

- entità alta;
- entità media;
- entità bassa,

e procederà a valutare, in base ai suddetti parametri, in quale tipologia rientrano i titoli di servizio presentati dal candidato attribuendone il relativo punteggio. In relazione al presente punto la Commissione, tenuto conto dei punteggi massimi stabiliti dal bando, stabilisce i seguenti punteggi:

Titoli di Servizio per lo svolgimento di attività non ricadenti in quelle ordinariamente svolte	Max 3 punti
Incarico/attività che in base alla natura, durata, complessità, autonomia e responsabilità delle funzioni eseguite nell'ambito dello stesso è da considerare di "entità bassa" (ad esempio: incarico di apertura e chiusura plessi, di presidio/supporto durante manifestazioni/cerimonie ed altri incarichi affini)	0,20 per ciascun incarico/attività
Incarico/Attività che in base alla natura, durata, complessità, autonomia e responsabilità delle funzioni eseguite nell'ambito dello stesso è da considerare di "entità media" (ad esempio: incarico di Economo, garante per la privacy o altra figura prevista dallo Statuto o da disposizioni normative e regolamentari (addetto all'emergenza, antincendio...) - DEC/RUP non retribuito)	0,50 per ciascun incarico/attività
Incarico/Attività che in base alla natura, durata, complessità, autonomia e responsabilità delle funzioni eseguite nell'ambito dello stesso è da considerare di "entità alta" (ad esempio: incarico di Responsabile amministrativo/contabile di progetti non retribuito su progetti)	1,00 per ciascun incarico/attività

La Commissione ricorda che il punteggio minimo per superare la procedura è di 40/100.

La Commissione infine, precisa, che in caso di necessità di riscontro di quanto dichiarato dai candidati si rivolgerà agli uffici dell'ateneo competenti per materia.

A questo punto, nella seduta odierna, la Commissione procede ad esaminare le domande al solo scopo di individuare le valutazioni mancanti (o incomplete) relative al giudizio espresso dal Responsabile dell'Unità Organizzativa di appartenenza del dipendente/candidato di concerto con il Direttore Generale per la voce "Arricchimento professionale e qualità delle prestazioni", al fine di acquisirle agli atti per il tramite dell'Unità Organizzativa Personale Tecnico Amministrativo e Dirigenti alla quale verrà richiesta anche la data di inquadramento nella posizione economica attuale dei candidati partecipanti alla presente procedura ai fini di un riscontro per attribuire il punteggio relativo alla "formazione acquisita in servizio".

La seduta è tolta alle ore 14.00.

Benevento, li 29 settembre 2020

LA COMMISSIONE

Dott.ssa Iolanda Manicatori

Dott.ssa Sara Furno

Dott. Fabio Corsale



