

Prot. n° - 21918
del 9.12.2020



Università degli Studi del Sannio

Progressioni economiche orizzontali categoria EP per l'anno 2020.

VERBALE 1
RIUNIONE PRELIMINARE

In data 21 settembre, alle ore 10.00, presso l'Ufficio del Direttore Generale dell'Università degli Studi del Sannio, sito a Piazza Guerrazzi, si è riunita la Commissione Esaminatrice della procedura selettiva per titoli, finalizzata alla progressione economica del personale tecnico ed amministrativo, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, inquadrato nella categorie EP indetta con Decreto Direttoriale del 01.07.2020, n. 470, nominata con D.D. del 03.09.2020, n. 599, e così composta:

- Ingegnere Gianluca Basile, Direttore Generale dell'Università degli Studi del Sannio;
- Professore Gaetano Natullo, inquadrato nel Settore Concorsuale 12/B2 "Diritto del Lavoro", Settore Scientifico Disciplinare IUS/07, "Diritto del Lavoro", in servizio presso il Dipartimento di Diritto, Economia, Management e Metodi Quantitativi;
- Professoressa Paola Saracini, inquadrata nel Settore Concorsuale 12/B2 "Diritto del Lavoro", Settore Scientifico Disciplinare IUS/07, "Diritto del Lavoro", in servizio presso il Dipartimento di Diritto, Economia, Management e Metodi Quantitativi.

I componenti della Commissione come sopra individuati, in primo luogo, presa visione dell'elenco dei candidati ammessi alla presente procedura (allegato 1) dichiarano, con la sottoscrizione del presente verbale, l'assenza di incompatibilità nonché di qualsiasi rapporto di parentela e/o di affinità tra i membri della Commissione stessa e con i candidati che partecipano al concorso, ai sensi degli articoli 51 e 52 del codice di procedura civile.

La Commissione prende visione del "Bando di Selezione progressioni economiche 2020" ed, in particolare, dell'articolo 3 relativo alle "Modalità di valutazione" e procede ad individuare i criteri tenuto conto delle modalità ivi indicate.

Pertanto, la valutazione sarà effettuata sulla base dei punteggi attribuiti agli indicatori di seguito riportati:

Indicatori	Punteggi massimi	
	Categoria	
	EP	
Formazione professionale e anzianità di servizio	30	
Arricchimento professionale e qualità delle prestazioni	40	
Titoli culturali e professionali	30	
TOTALE	100	

A) A)1 Formazione professionale e A)2 anzianità di servizio

Questo indicatore è composto dalla somma dei seguenti valori:

	Punteggi massimi	
	Categoria EP	
A) 1 Formazione certificata e pertinente	20	Per "i corsi di formazione" (max 10 punti) e per la "formazione acquisita in servizio" (max 10 punti)
A) 2 Anzianità di servizio	10	Si veda tabella successiva

	Punteggi massimi	
	Categoria EP	
TOTALE	30	

La Commissione ricorda che, in base a quanto stabilito nel bando, la **Formazione certificata e pertinente** da valutare è la formazione organizzata o conseguita presso l'Università degli Studi del Sannio; tutta la formazione da valutare dovrà essere pertinente alle mansioni svolte e relativa alle funzioni proprie della categoria di appartenenza; in particolare, saranno valutati i corsi di aggiornamento svolti con esito positivo per conto dell'Università degli Studi del Sannio e la formazione acquisita nello svolgimento delle attività lavorative svolte presso l'Università degli Studi del Sannio. Per i corsi di formazione, svolti esclusivamente nel triennio precedente all'indizione della procedura, devono essere presentati gli attestati di buon esito; per la formazione acquisita durante l'attività lavorativa deve essere presentata una relazione sintetica, validata dal Responsabile dell'Unità Organizzativa, nella quale vengono descritti l'aggiornamento professionale e le competenze acquisite.

La Commissione, pertanto, in base a quanto indicato nel bando, prende atto dei seguenti criteri in relazione al punto A)1:

Formazione Professionale/Formazione certificata e pertinente	Max 20 punti
Corsi di formazione	Max 10 punti n. 5 punti per ogni corso di formazione
Formazione acquisita in servizio	Max 10 punti 1 punto per ogni anno di servizio nell'attuale categoria economica di appartenenza (categoria EP)

La Commissione specifica che:

- relativamente ai "corsi di aggiornamento svolti con esito positivo per conto dell'Università degli Studi del Sannio" e per i quali devono essere presentati/autocertificati "gli attestati di buon esito", verranno presi in considerazione esclusivamente i corsi di formazione a seguito dei quali il dipendente ha sostenuto un esame/verifica finale superato con esito positivo e che la formazione deve essere stata organizzata e/o autorizzata dall'Università degli Studi del Sannio, nonché svolta nel triennio precedente l'indizione della procedura intendendosi per tale il periodo che va dal 1° gennaio 2017 al 31 dicembre 2019;

- relativamente alla "formazione acquisita in servizio" il calcolo per il punteggio viene effettuato attribuendo 1 punto per ogni anno di servizio nell'attuale categoria economica di appartenenza con un massimo attribuibile di 10 punti, fino al 31 dicembre 2019 e considerando le sole frazioni di anno superiori a 6 mesi.

La Commissione ricorda che, in base a quanto stabilito nel bando, l'**anzianità di servizio - A)2** si calcola computando anche i periodi a tempo determinato e per la categoria EP è solo quella nella medesima categoria.

La valutazione sarà effettuata utilizzando la seguente tabella:

ANNI	Punteggio categoria EP
2	0
3	0.2
4	0.3
5	0.4
6	0.5
7	0.6
8	0.7
9	0.8
10	1
11	1.1
12	1.3
13	1.5
14	1.8

15	2.1
16	2.4
17	2.9
18	3.3
19	3.9
20	4.6
21	5.3
22	6.3
23	7.3
24	8.6
25 e più	10

In merito al suddetto punto A) 2 la Commissione specifica che per anzianità totale viene inteso il numero di anni di servizio complessivo prestato presso l'Università e altri Enti Pubblici in qualità di pubblico dipendente con rapporto di lavoro a tempo pieno o a tempo parziale, indipendentemente tipo di rapporto a tempo determinato o indeterminato,

Inoltre il calcolo per il punteggio da attribuire alla "anzianità di servizio" viene effettuato al 31.12.2019 considerando le sole frazioni di anno superiori a 6 mesi.

B) Arricchimento professionale e qualità delle prestazioni

La Commissione prende atto che il Bando prevede che il Responsabile effettui una valutazione del candidato relativa all'arricchimento professionale derivante dalla qualità delle prestazioni. Nella valutazione si dovrà tener conto della capacità di proporre soluzioni innovative, del grado di coinvolgimento nei processi lavorativi, dell'attenzione all'utenza, della capacità di risoluzione dei problemi e del contributo al raggiungimento degli obiettivi della struttura; il periodo di riferimento della valutazione è quello del triennio precedente all'indizione della procedura.

La valutazione sarà effettuata dal Responsabile dell'Unità Organizzativa, di concerto con il Direttore Generale, attribuendo al candidato un giudizio complessivo, secondo la seguente tabella:

Giudizio	Punteggio categoria B
Ottimo	40
Più che soddisfacente	30
Soddisfacente	20
Sufficiente	10
Poco soddisfacente	5

Per quanto concerne il suddetto punto B) la Commissione si limiterà a prendere atto dell'attestazione presentata dal dipendente/candidato, relativa al giudizio espresso dal Responsabile dell'Unità Organizzativa di appartenenza dello stesso di concerto con il Direttore Generale, attribuendo il punteggio corrispondente.

Laddove la suddetta valutazione non sia stata allegata alla istanza ovvero risulti incompleta (tenuto conto che nel bando non viene specificata la modalità di acquisizione e/o l'obbligo di accludere la stessa all'istanza) la Commissione procederà ad acquisire tale documentazione per il tramite dell'Unità Organizzativa Personale Tecnico Amministrativo e Dirigenti.

C) Titoli culturali e professionali

In conformità a quanto previsto dal Bando, la Commissione valuterà i titoli posseduti dal candidato secondo la seguente tabella:

Titolo	Punteggio massimo - Categoria EP
Titoli di studio ulteriori rispetto a quelli previsti per l'accesso alla categoria aventi valore legale	4
Abilitazioni professionali	5
Pubblicazioni	3
Partecipazione a commissioni e gruppi di lavoro di Ateneo	9
Titoli di servizio	9
TOTALE	30

Handwritten signatures and initials are present at the bottom right of the page, including a large signature and the number '3'.

La Commissione, in conformità a quanto previsto nel bando, stabilisce che saranno considerati utili ai fini della valutazione i seguenti titoli:

- **titoli di studio** ulteriori rispetto a quelli previsti per l'accesso alla categoria EP, aventi valore legale, tra cui Master, Corsi di specializzazione, Corsi di perfezionamento, Dottorati di ricerca, nonché le abilitazioni professionali. In relazione al presente punto la Commissione, tenuto conto dei punteggi massimi stabiliti dal bando, stabilisce i seguenti punteggi:

- Titoli di studio ulteriori rispetto a quelli previsti per l'accesso alla categoria aventi valore legale	Max 4 punti
Corso di master (I e II livello), corso di specializzazione, corso di perfezionamento, corso di dottorato di ricerca o altro titolo post laurea	1,00 per ciascun titolo

Abilitazioni Professionali	Max 5 punti
Abilitazione alla professione e all'insegnamento.	1,00 per ogni titolo abilitativo

- **pubblicazioni** di cui il candidato sia autore, coautore o curatore, coerenti con l'attività svolta, ad esclusione di poster, *abstract*, presentazioni *power point*; saranno valutate solo pubblicazioni relative al periodo di riferimento, cioè il triennio precedente all'indizione della procedura intendendosi per tale il periodo che va dal 1° gennaio 2017 al 31 dicembre 2019; la Commissione ricorda che il Bando di Concorso prevede che "le pubblicazioni, monografie, articoli specialistici non possono essere oggetto di dichiarazione sostitutiva di atto di certificazione e/o di atto di notorietà. Pertanto, pena la non valutazione, le stesse devono essere dotate di ISBN o ISSN e dovranno essere presentate secondo le modalità previste dal Bando". In relazione al presente punto la Commissione, tenuto conto dei punteggi massimi stabiliti dal bando, stabilisce i seguenti punteggi:

Pubblicazioni di cui il candidato sia autore, coautore o curatore, coerenti con l'attività svolta, ad esclusione di poster, abstract, presentazioni power point	Max 3,00
Per ogni pubblicazione	0,50 per ogni pubblicazione

- **partecipazione a Commissioni e Gruppi di lavoro di Ateneo** intendendosi per tali tutte le attività svolte per l'Ateneo dal dipendente/candidato in maniera collegiale e formalmente attribuite con provvedimenti del Rettore, del Direttore Generale, dei Dirigenti, dei Direttori di Dipartimento, o con provvedimenti deliberati dal Senato Accademico o dal Consiglio di Amministrazione di Ateneo; tale partecipazione sarà valutata tenendo conto della natura, della durata, della complessità, dell'autonomia e della responsabilità delle funzioni eseguite nell'ambito delle attività/incarichi il cui svolgimento rientra nel periodo di riferimento, cioè il triennio precedente all'indizione della procedura intendendosi per tale il periodo che va dal 1° gennaio 2017 al 31 dicembre 2019, prevedendo un punteggio per ciascuna tipologia di attività. In relazione al presente punto la Commissione, tenuto conto dei punteggi massimi stabiliti dal bando, stabilisce i seguenti punteggi:

Commissioni e Gruppi di Lavori di Ateneo (ogni attività svolta in maniera collegiale per l'Ateneo formalmente attribuita)	Max 9 punti
Commissioni di Concorso-Componente	1,00 per ogni incarico
Commissioni di Concorso -Segretario	0,50 per ogni incarico
Commissioni di Gare - Componente	1,00 per ogni incarico
Commissioni di Gare – Segretario	0,50 per ogni incarico
Commissioni elettorali/Seggi	0,50 per ogni incarico
Commissione/Comitato di vigilanza	0,50 per ogni incarico
Gruppo di lavoro/tavolo tecnico/comitato/altra attività collegiale -Coordinatore	1,50 per ogni incarico
Gruppo di lavoro/tavolo tecnico/comitato/altra attività collegiale-Componente	1,00 per ogni incarico

- **titoli di servizio** (ordini di servizio, incarichi, ecc.) su attività non ricadenti tra quelle ordinariamente svolte, formalmente conferiti con provvedimenti del Rettore, del Direttore Generale, dei Dirigenti, dei Direttori di Dipartimento, o con provvedimenti deliberati dal Senato Accademico o dal Consiglio di Amministrazione di Ateneo, il cui svolgimento rientra nel periodo di riferimento, cioè il triennio precedente all'indizione della procedura intendendosi per tale il periodo che va dal 1° gennaio 2017 al 31 dicembre 2019, con esclusione di quelli retribuiti con compensi aggiuntivi all'ordinaria retribuzione, con fondi a valere su specifici progetti. I titoli di servizio saranno valutati tenendo conto della natura, della durata, della complessità, dell'autonomia e della responsabilità delle funzioni eseguite nell'ambito delle attività/incarichi conferiti.

In relazione al presente punto la Commissione, tenuto conto dei punteggi massimi stabiliti dal bando, stabilisce i seguenti punteggi:

Titoli di Servizio per lo svolgimento di attività non ricadenti in quelle ordinariamente svolte	Max 9 punti
DEC/RUP non retribuito (oltre la soglia di 40.000,00 € in base al Regolamento di ateneo in materia)	1 per ogni incarico
Incarico di Responsabile amministrativo/contabile di progetti non retribuito su progetti	1 per ogni incarico
Altri incarichi di svolgimento/supporto ad attività specifiche non rientranti in quelle ordinarie	1 per ogni incarico

La Commissione ricorda che il punteggio minimo per superare la procedura è di 40/100 e stabilisce di redigere una scheda per ciascun candidato nella quale saranno riportati i relativi punteggi per ciascuna voce (allegato 2).

A questo punto, nella seduta odierna, la Commissione procede ad esaminare le domande al solo scopo di individuare le valutazioni mancanti (o incomplete) relative al giudizio espresso dal Responsabile dell'Unità Organizzativa di appartenenza del dipendente/candidato di concerto con il Direttore Generale per la voce *"Arricchimento professionale e qualità delle prestazioni"*, al fine di acquisirle agli atti per il tramite dell'Unità Organizzativa Personale Tecnico Amministrativo e Dirigenti alla quale verrà richiesta anche la data di inquadramento nella posizione economica attuale dei candidati partecipanti alla presente procedura ai fini di un riscontro per attribuire il punteggio relativo alla "formazione acquisita in servizio".

La Commissione si aggiorna al giorno 29 settembre per la valutazione dei candidati per la quale stabilisce di seguire l'ordine alfabetico.

La seduta è tolta alle ore 11.30.

Benevento, li 21 settembre 2020

LA COMMISSIONE

Ingegnere Gianluca Basile _____

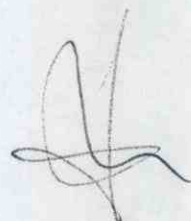
Professore Gaetano Natullo _____

Professoressa Paola Saracini _____

Allegato 1

CANDIDATI AMMESSI ALLA PROCEDURA per la progressione economica del personale tecnico ed amministrativo, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, inquadrato nella categorie EP indetta con Decreto Direttoriale del 01.07.2020, n. 470

- 1) ALTIERI ROSARIO
- 2) DE GIROLAMO MARIA GRAZIA
- 3) SORGENTE PAOLA

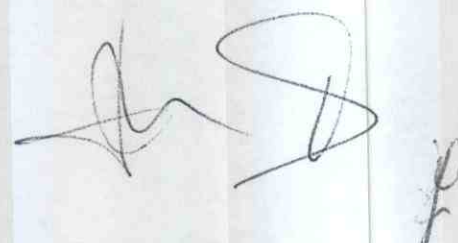


ALLEGATO 2

**FAC SIMILE - SCHEDA VALUTATIVA PROCEDURA PROGRESSIONI ORIZZONTALI
CATEGORIA EP - ANNO 2020**

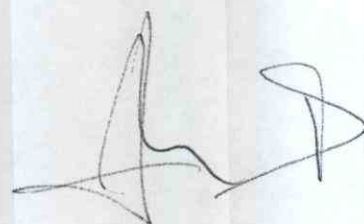
COGNOME	NOME

INDICATORI	PUNTEGGI ATTRIBUITI CATEGORIA EP	PUNTEGGI MASSIMI CATEGORIA EP
Formazione professionale e anzianità di servizio		30
Arricchimento professionale e qualità delle prestazioni		40
Titoli culturali e professionali		30
TOTALE		100



ALLEGATO 3 ELENCO NOMINATIVI DEI CANDIDATI CON VALUTAZIONI MANCANTI

- 1) ALTIERI ROSARIO
- 2) DE GIROLAMO MARIA GRAZIA
- 3) SORGENTE PAOLA

A large, stylized handwritten signature in black ink, possibly reading 'A. D.' or similar, located in the bottom right area of the page.A small, handwritten mark or signature in the bottom right corner, possibly a date or initials.