



Concorso pubblico, per titoli ed esami, per la copertura di un posto di Categoria D, Posizione Economica D1, Area Amministrativa-Gestionale, Esperto in Gare e Appalti Pubblici – esito procedura mobilità.

IL DIRETTORE GENERALE

- VISTO lo Statuto dell'Università degli Studi del Sannio;
- VISTO il Decreto del Presidente della Repubblica 10 gennaio 1957, n. 3, *"Testo unico delle disposizioni concernenti lo statuto degli impiegati civili dello stato"*;
- VISTA la Legge 7 agosto 1990, n. 241, *"Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e diritto di accesso ai documenti amministrativi"* e successive modifiche ed integrazioni;
- VISTA la Legge 5 febbraio 1992, n. 104, *"Legge-quadro per l'assistenza, l'integrazione sociale e i diritti delle persone handicappate"* e successive modifiche ed integrazioni;
- VISTO il D.P.C.M. 7 febbraio 1994, n. 174, *"Regolamento recante norme sull'accesso dei cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea ai posti di lavoro presso Amministrazioni Pubbliche"* e successive modifiche e integrazioni;
- VISTO il D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487, *"Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle Pubbliche Amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi"* e successive modifiche e integrazioni;
- VISTO il D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445, *"Testo Unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa"* e successive modifiche e integrazioni;
- VISTO il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, recante *"Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche"* e successive modifiche e integrazioni;
- VISTO il D.Lgs 30 giugno 2003, n. 196, recante il *"Codice in materia di protezione dei dati personali"*, modificato e integrato dal D.Lgs 101/2018, nonché il Regolamento U.E. n. 679/2016 ed il Regolamento dell'Università degli Studi del Sannio ;
- VISTO il D.Lgs 11 aprile 2006, n. 198, *"Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'articolo 6 della Legge 28 novembre 2005, n. 246"*, e successive modifiche e integrazioni;
- VISTA la Legge 6 novembre 2012, n. 190, recante *"Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella Pubblica Amministrazione"*;
- VISTO il D.Lgs. 8 aprile 2013, n. 39, recante *"Disposizioni in materia di inconferibilità e incompatibilità di incarichi presso le pubbliche"*

- amministrazioni e presso gli enti privati in controllo pubblico a norma dell'articolo 1, commi 49 e 50 della Legge 6 novembre 2012, n. 190*;
- VISTO il D.Lgs 29 marzo 2012, n. 49, recante la *"Disciplina per la programmazione, il monitoraggio e la valutazione delle politiche di bilancio e di reclutamento degli atenei, in attuazione della delega prevista dall'articolo 5, comma 1, della Legge 30 dicembre 2010, n. 240 e per il raggiungimento degli obiettivi previsti dal comma 1, lettere b) e c), secondo i principi normativi e i criteri direttivi stabiliti al comma 4, lettere b), c), d), e), ed f), e al comma 5"*;
- VISTO il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del personale del comparto università relativo al quadriennio normativo 2006-2009, sottoscritto in data 16 ottobre 2008;
- VISTO il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del personale del comparto Istruzione e Ricerca relativo al triennio 2016-2018, sottoscritto in data 19 aprile 2018;
- VISTO il Regolamento per l'accesso ai ruoli a tempo indeterminato del personale tecnico ed amministrativo presso l'Università degli Studi del Sannio, emanato con Decreto Rettorale n. 392 del del 28 maggio 2020;
- VISTO il Decreto Direttoriale n. 453 del 23 giugno 2020, con il quale è stato approvato il documento con la revisione della *"Struttura Organizzativa - Definizione Pianta Organica e Linee Guida riportante i criteri per l'attribuzione degli incarichi di responsabilità e per la loro valutazione"*;
- VISTO il Decreto Direttoriale n. 480 del 6 luglio 2020, con il quale, a decorrere dalla data del 15 luglio 2020, è stato approvato in relazione alla nuova Struttura Organizzativa il nuovo organigramma del personale tecnico, amministrativo e bibliotecario, con la indicazione, tra l'altro, degli incarichi di responsabilità attribuiti, delle assegnazioni del personale ai Settori e/o Unità Organizzative, nonché con la individuazione, in maniera indicativa, dei procedimenti amministrativi incardinati nei Settori e nelle unità Organizzative;
- VISTO il Decreto Direttoriale del 16 luglio 2020, n. 515, con il quale il predetto Decreto Direttoriale è stato modificato;
- VISTA la programmazione del fabbisogno di personale tecnico, amministrativo e bibliotecario approvata dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 22 dicembre 2021, previo parere favorevole espresso dal Senato Accademico nella seduta del 21 dicembre 2021 nella quale è prevista, tra l'altro, l'assunzione di n. 3 unità di personale di categoria D;
- VISTA la nota del 10 agosto 2022, numero di protocollo 20005, con la quale è stata inoltrata la richiesta al Dipartimento della Funzione Pubblica ai sensi dell'articolo 34 bis del D.Lgs n. 165/2001;
- ACCERTATO che sono decorsi infruttuosamente i termini relativi alla predetta procedura di mobilità;
- VISTA la nota del 13 settembre 2022, numero di protocollo 21672, con la quale è stato pubblicato nell'Albo Online dell'Ateneo, l'avviso di mobilità compartimentale e intercompartimentale ai sensi dell'articolo 30 del D.Lgs. n. 165/2001 e del combinato disposto dell'articolo 57 del CCNL Comparto

VISTO Università del 16.10.2008 e successive modificazioni ed integrazioni, nonché sul Portale unico del reclutamento, all'indirizzo www.InPA.gov.it;
il Decreto Direttoriale n. 1293 del 7 ottobre 2022, con il quale è stata nominata la Commissione esaminatrice della procedura di mobilità compartimentale e intercompartimentale, ai sensi dell'articolo 30 del D.Lgs. n. 165/2001 e del combinato disposto dell'articolo 57 del CCNL Comparto Università del 16.10.2008 e successive modificazioni ed integrazioni;

VISTI i verbali redatti dalla predetta Commissione;

ACCERTATO che non vi sono candidati idonei a ricoprire il ruolo oggetto dell'avviso di mobilità,

DECRETA

Per le motivazioni esposte in premessa, la procedura di mobilità compartimentale e intercompartimentale, indetta ai sensi dell'articolo 30 del D.Lgs. n. 165/2001 e del combinato disposto dell'articolo 57 del CCNL Comparto Università del 16.10.2008 e successive modificazioni ed integrazioni, per la copertura di un posto di Categoria D, Posizione Economica D1, Area Amministrativa-Gestionale, Esperto in Gare e Appalti Pubblici, è dichiarata deserta per mancanza di candidati idonei a ricoprire il ruolo oggetto dell'avviso di mobilità.

.

Il Direttore Generale
Ing. Gianluca BASILE
"Firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005"