

Università degli Studi del Sannio

# Relazione sulla Performance 2018

Allegato 1 - Risultati raggiunti nell'anno 2018 ed eventuali scostamenti

Ambito	ID obiettivo FONTE	Denominazione obiettivo strategico/FONTE	Azioni da attuare nel triennio 2018-20	Indicatore di azione	ID obiettivo operativo	Denominazione obiettivo operativo	Presidio politico responsabile	Responsabilità attuativa dell'azione	Altri soggetti coinvolti	Trasversale SI/NO	Risorse umane impiegate	Risorse finanziarie	Baseline	Target anno 2018	
r i c e r c a	PS 1.1	Affinare ed estendere le procedure di valutazione interna della ricerca	Definire procedure per la valutazione sistematica dei risultati della ricerca, sia mediante indici quantitativi sia mediante attività di Peer Review da parte di soggetti indipendenti, a livello di strutture e di gruppi di ricerca dell'Ateneo e conseguente attivazione di meccanismi di distribuzione delle risorse a strutture e gruppi in funzione dei risultati della valutazione della ricerca	On/Off	PI17 - R1	Analisi dei sistemi informativi attualmente disponibili sul mercato per la valutazione dei prodotti della ricerca mediante indici bibliometrici condivisi dalla comunità scientifica - verifica della applicabilità presso l'Ateneo - eventuale prima sperimentazione	Rettore, Delegato alla Ricerca, Direttori Dipartimento	U.O. Progetti e Programmi di Ricerca	Settore Sistemi IT	si	2	quota parte COAN CA.04.41.07.08 € 4.606,72	0%	Testing e sperimentazione del prodotto	X raggiunto <input type="checkbox"/> non raggiunto <input type="checkbox"/> parz.te raggiunto <input type="checkbox"/> non valutabile
			Progettazione e implementazione Anagrafe delle attività istituzionali dei docenti	On/Off	PI17 - R2	Progettazione Anagrafe della Ricerca (Ob. R11 PI 2016-18 target 50%)	Rettore, Delegato alla Ricerca	U.O. Progetti e Programmi di Ricerca	Settore Sistemi IT, Segreteria Amministrativa DST, Laboratori e supporto didattico DST	si	2	quota parte COAN CA.04.41.09.03 € 20.618,00	0%	Testing e sperimentazione del prodotto	X raggiunto <input type="checkbox"/> non raggiunto <input type="checkbox"/> parz.te raggiunto <input type="checkbox"/> non valutabile
	PS 1.5	Valorizzare il capitale umano che opera nella ricerca	Consolidare il numero di borse di studio per i dottorati di ricerca ampliando i finanziamenti esterni, anche con il ricorso ai "dottorati in azienda" e stabilizzare/incrementare il numero di assegni di ricerca	Numero di borse di dottorato nell'anno t / anno t-1 Finanziamenti esterni per dottorati / totale fondi per e dottorati anno t	PI17 - R3	Perfezionare le procedure di presentazione delle proposte da parte dei dipartimenti e delle successive procedure di trasmissione	Rettore, Coordinatori dei corsi di Dottorato	U.O. Esami di Stato, Dottorati e Master	U.O. Segreteria Direzione DST, Segreteria Amministrativa DST	no	1	quota parte COAN CA.04.43.03 CA.04.43.15	0%	Definizione Linee Guida	X raggiunto <input type="checkbox"/> non raggiunto <input type="checkbox"/> parz.te raggiunto <input type="checkbox"/> non valutabile

Ambito	ID obiettivo FONTE	Denominazione obiettivo strategico/FONTE	Azioni da attuare nel triennio 2018-20	Indicatore di azione	ID obiettivo operativo	Denominazione obiettivo operativo	Presidio politico responsabile	Responsabilità attuativa dell'azione	Altri soggetti coinvolti	Trasversale SI/NO	Risorse umane impiegate	Risorse finanziarie	Baseline	Target anno 2018	
d i d a t t i c a	PS 2.2	Potenziare la formazione di terzo livello	Definire percorsi formativi di terzo livello che contemperino le richieste di alta formazione provenienti dal mondo produttivo con le esigenze di formazione di addestramento alla ricerca, non solo universitaria	Numero di Master attivati	PI17 - D1	Consultazione con le aziende al fine di rispondere alle richieste provenienti dal mondo produttivo per potenziare la formazione di terzo livello	Rettore Presidio di Qualità	U.O. Esami di Stato, Dottorati e Master	Ufficio Qualità e Valutazione, U.O. Segreteria Direzione DST, Segreteria Amministrativa DST, Laboratori e supporto didattico DST	si	2	quota parte COAN CA.04.43.03 CA.04.43.15 CA.04.41.09.03	0%	Elaborazione dei risultati e presentazione ai Dipartimenti	X raggiunto non raggiunto parz.te raggiunto valutabile <input checked="" type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> non
	PS 2.3	Rafforzare il carattere internazionale dell'offerta didattica e della formazione	Sviluppare programmi congiunti con Atenei di altri Paesi per il rilascio del Titolo Congiunto e/o del Doppio Titolo	Numero accordi attivati · Numero CdS e di dottorato realizzati in collaborazione con atenei esteri anche con titolo doppio o congiunto · Numero studenti in mobilità europea ed extraeuropea in ingresso	PI17 - D2	Incrementare l'attrattività della mobilità europea ed extraeuropea in ingresso mediante erogazione di servizi specifici quali la disponibilità posti letto	Rettore Delegato all'Edilizia	U.O. Affari Legali e Contrattuali	U.O. Supporto Amministrativo Didattico DST, U.O. Segreteria Direzione DST, Segreteria Amministrativa DST	si	1	quota parte COAN CA.04.43.03 CA.04.43.15 CA.04.41.09.03	20%	Collaborazione con ADISURC per affidamento in gestione e attivazione residenze universitarie	X raggiunto non raggiunto parz.te raggiunto valutabile <input checked="" type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> non
	PS 2.3	Rafforzare il carattere internazionale dell'offerta didattica e della formazione	Integrare i curricula formativi con percorsi di studio all'estero per aumentare il numero di laureati con esperienza di studio internazionale, anche prevedendo meccanismi di "bonus" incentivanti per gli studenti che partecipano ai programmi di scambio (per esempio frazioni di voto aggiuntive in sede di esame di laurea)	Numero studenti in mobilità europea ed extraeuropea in uscita · Numero di studenti che abbiano acquisito CFU durante il soggiorno all'estero	PI17 - D3	Ipotesi di regolamento di punteggio in sede di laurea per studenti che hanno maturato almeno n.X crediti all'estero	Rettore, Delegato per l'Aggiornamento dello Statuto e dei Regolamenti dell'Ateneo Direttori di Dipartimento Presidenti CDS	Dipartimenti	U.O. Supporto Amministrativo Didattico DST, U.O. Segreteria Direzione DST, Segreteria Amministrativa DST	si	4	quota parte COAN CA.04.43.03 CA.04.43.15	0%	Proposta di regolamentazione e adozione	X raggiunto non raggiunto parz.te raggiunto valutabile <input checked="" type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> non
	PS 2.4	Migliorare la qualità dell'apprendimento e la regolarità degli studi, contrastando abbandoni e ritardi nelle carriere degli studenti	Progettare attività di sostegno a beneficio degli studenti disabili	Percentuale degli studenti disabili che hanno usufruito dell'attività di tutorato	PI17 - D4	Individuare, attraverso la cooperazione con il centro SINAPSI dell'Università Federico II, percorsi mirati per gli studenti disabili	Rettore, Delegato alle disabilità	Ufficio Iniziative culturali, sportive, ricreative e socio assistenziali	U.O. Segreteria Direzione DST, Laboratori e supporto didattico DST	no	1	quota parte COAN CA.04.43.03 CA.04.43.15 CA.04.46.08.03	0%	Ulteriori facility a pagamento	X raggiunto non raggiunto parz.te raggiunto valutabile <input checked="" type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> non
	PS 2.4	Migliorare la qualità dell'apprendimento e la regolarità degli studi, contrastando abbandoni e ritardi nelle carriere degli studenti	Progettare stage selezionando le iniziative e razionalizzandone la fruizione	Numero di laureati con esperienza di stage in t / anno t-1	PI17 - D5	Banca dati su attività di tirocinio curriculare ed extracurriculare che preveda il monitoraggio di tutte le tipologie di tirocinio. (Valutazione ex post sullo svolgimento dei tirocini al fine di contrastare ritardi: regolamentare il numero massimo di ore per lo svolgimento del tirocinio)	Rettore, Commissione all'orientamento	Settore Sistemi IT	Ufficio Orientamento, Dipartimenti, U.O. Supporto Amministrativo Didattico DST, U.O. Segreteria Direzione DST, Laboratori e supporto didattico DST	si	6	quota parte COAN CA.04.43.03 CA.04.43.15	0%	Popolamento della Banca Dati	X raggiunto non raggiunto parz.te raggiunto valutabile <input checked="" type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> non
	PS 2.6	Rispondere alla crescita di competitività del sistema universitario facendo leva sulla programmazione e sulla valutazione	Consolidare il processo di programmazione annuale dell'offerta didattica e migliorare la copertura dei settori scientifico-disciplinari nelle attività formative di base e caratterizzanti dei corsi di studio	Numero di docenti di ruolo appartenenti a SSD di base e caratterizzanti i corsi di laurea e di laurea magistrale attivati dall'Ateneo per anno accademico sul numero di corsi di laurea e di laurea magistrale attivati dall'Ateneo per anno accademico	PI17 - D6	Monitoraggio di docenti di ruolo appartenenti a SSD di base e caratterizzanti i corsi di laurea e di laurea magistrale attivati dall'Ateneo per anno accademico sul numero di corsi di laurea e di laurea magistrale attivati dall'Ateneo per anno accademico	Si rimanda all'ID Fonte PRO3 C.b	Si rimanda all'ID Fonte PRO3 C.b			Si rimanda all'ID Fonte PRO3 C.b	Si rimanda all'ID Fonte PRO3 C.b	Si rimanda all'ID Fonte PRO3 C.b	Si rimanda all'ID Fonte PRO3 C.b	X raggiunto non raggiunto parz.te raggiunto valutabile <input checked="" type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> non
	PS 2.7	Migliorare il collegamento con il mondo del lavoro e la qualità occupazionale	Valorizzazione delle esperienze di tirocinio presso le aziende, le strutture professionali e le istituzioni territoriali e culturali, ponendo attenzione agli elementi cruciali per il successo di tali iniziative, quali selezione dell'ente ospitante, durata del tirocinio e qualità dei tutor, accademici ed esterni	Percentuale dei laureati che hanno effettuato un tirocinio sul totale dei laureati per anno accademico. Percentuale laureati che hanno seguito corsi professionalizzanti extracurricolari (corsi sostitutivi di tirocinio, organizzati e con esperti del mondo del lavoro)	PI17 - D7	Somministrazione dei questionari alle aziende convenzionate	Presidio di Qualità	U.O. Orientamento e Tirocini	Ufficio Statistico	si		quota parte COAN		≥ 2017	<input type="checkbox"/> raggiunto non raggiunto parz.te raggiunto non valutabile (*) <input type="checkbox"/> <input checked="" type="checkbox"/> X

Ambito	ID obiettivo FONTE	Denominazione obiettivo strategico/FONTE	Azioni da attuare nel triennio 2018-20	Indicatore di azione	ID obiettivo operativo	Denominazione obiettivo operativo	Presidio politico responsabile	Responsabilità attuativa dell'azione	Altri soggetti coinvolti	Trasversale SI/NO	Risorse umane impiegate	Risorse finanziarie	Baseline	Target anno 2018	
t e r z a  m i s s i o n e	PS 3.3	Sostenere gli studenti nelle competizioni imprenditoriali	Organizzazione di seminari <i>per start-up</i>	Numero di seminari	PI17 - TM2.1	Sviluppare iniziative di formazione specifica e seminari/incontri imprese-studenti	Rettore o suo delegato	TTO	Ufficio Stampa	si	3	quota parte COAN CA.04.46.03.01 CA.04.41.03.01	0%	Almeno 1 seminario/incontro entro il 31.12.2018	<input checked="" type="checkbox"/> raggiunto <input type="checkbox"/> non raggiunto <input type="checkbox"/> parz.te raggiunto <input type="checkbox"/> non valutabile
			Incontri con imprenditori e promotori di spin-off affermate	Numero di incontri	PI17 - TM2.2			Segreteria del Rettore						Almeno 1 seminario/incontro entro il 31.12.2018	<input checked="" type="checkbox"/> raggiunto <input type="checkbox"/> non raggiunto <input type="checkbox"/> parz.te raggiunto <input type="checkbox"/> non valutabile
	PS 3.5	Potenziare i rapporti con l'esterno per sostenere il trasferimento e la condivisione delle conoscenze	Sviluppare una rete di relazioni con istituzioni e imprese per favorire il trasferimento e la condivisione di conoscenze	Numero di partenariati costituiti	PI17 - TM3.1	Progettare una pagina web e/o Sezione per ogni Dipartimento per azioni di partenariato e divulgazione competenze interne	Rettore o suo delegato	TTO; Dipartimenti	Settore Sistemi IT	si	3	quota parte COAN	0%	Somministrazione questionario	<input checked="" type="checkbox"/> raggiunto <input type="checkbox"/> non raggiunto <input type="checkbox"/> parz.te raggiunto <input type="checkbox"/> non valutabile
			Comunicare le conoscenze/competenze	Numero di profili web realizzati / numero docenti incardinati	PI17 - TM3.2			Dipartimenti						U.O. Segreteria Direzione DST, Direttore DST	no
PS 3.6	Sviluppare un'offerta di formazione permanente e di aggiornamento professionale	Progettare corsi per la formazione permanente e la riqualificazione professionale	Numero di corsi attivati nell'anno t / anno t-1	PI17 - TM4	Organizzare corsi di formazione	Rettore o suo delegato	Dipartimenti	U.O. Segreteria Direzione DST, Direttore DST	no	1	quota parte COAN CA.04.43.01.01	0%	Almeno 1 corso nell'Ateneo entro il 31.12.2018	<input checked="" type="checkbox"/> raggiunto <input type="checkbox"/> non raggiunto <input type="checkbox"/> parz.te raggiunto <input type="checkbox"/> non valutabile	

Ambito	ID obiettivo FONTE	Denominazione obiettivo strategico/FONTE	Azioni da attuare nel triennio 2018-20	Indicatore di azione	ID obiettivo operativo	Denominazione obiettivo operativo	Presidio politico responsabile	Responsabilità attuativa dell'azione	Altri soggetti coinvolti	Trasversale SI/NO	Risorse umane impiegate	Risorse finanziarie	Baseline	Target anno 2018	
s e r v i z i	PS 4.2	Potenziare i servizi per gli studenti	Fare leva sui servizi on-line, con un forte orientamento all'utente, dedicando particolare attenzione al front-office, per agevolare gli studenti fuori sede e, in generale, il rapporto con gli stakeholder	Miglioramento dei risultati nelle indagini di customer satisfaction	PI17 - S1	Individuare i servizi oggetto di customer satisfaction	Rettore o suo delegato	Ufficio Qualità	Ufficio Analisi Statistiche, U. O. Segreteria Direzione DST Settore Sistemi IT	si	4	quota parte COAN CA.04.41.09.03	0%	Avvio dell'indagine e analisi dei risultati con ESSE3	X raggiunto <input type="checkbox"/> non raggiunto <input type="checkbox"/> parz. te raggiunto <input type="checkbox"/> non valutabile
			Sviluppare le attività di comunicazione e di accompagnamento delle iniziative finalizzate ad incrementare l'occupabilità dei laureati e la collocazione dell'Ateneo nel sistema universitario italiano e campano	Numero di iniziative	PI17 - S2	Realizzare incontri studenti/aziende	Commissione Orientamento	Ufficio Orientamento	Segreteria del Rettore	si	1	quota parte COAN CA.04.46.08.01.07	0%	Almeno 2	X raggiunto <input type="checkbox"/> non raggiunto <input type="checkbox"/> parz. te raggiunto <input type="checkbox"/> non valutabile
	PS 4.2	Potenziare i servizi per gli studenti	Innovare, semplificare e razionalizzare la gestione delle attività didattiche attraverso l'utilizzo crescente di tecnologie informatiche (verbalizzazione esami, siti web di supporto alla didattica, etc.)	Numero corsi con esami verbalizzati su supporto informatico / Totale corsi Numero di insegnamenti dotati di un sito internet ufficiale di supporto	PI17 - S3	Completare l'informatizzazione della didattica	Rettore o suo delegato	Settore Sistemi IT	Dipartimenti, U. O. Supporto Amministrativo Didattico DST	si	2	quota parte COAN CA.04.40.04.01	80%	100% dei docenti e ricercatori di ruolo	X raggiunto <input type="checkbox"/> non raggiunto <input type="checkbox"/> parz. te raggiunto <input type="checkbox"/> non valutabile
	PS 4.2	Potenziare i servizi per gli studenti	Riformulare le iniziative di orientamento in itinere e di tutorato, per ridurre i tassi di abbandono e incrementare il numero degli studenti regolari, realizzando un servizio visibile, continuativo, attivo e propositivo	Numero iniziative di orientamento in itinere mirate	PI17 - S4	Adottare una programmazione delle iniziative in itinere	Rettore o suo delegato/Presidi o di Qualità Corso di Studi	Dipartimenti	U. O. Supporto Amministrativo Didattico DST	si	2	quota parte COAN CA.04.43.03 CA.04.43.15 CA.04.43.01	0%	Almeno 2 iniziative per ogni Corso di Studi	X raggiunto <input type="checkbox"/> non raggiunto <input type="checkbox"/> parz. te raggiunto <input type="checkbox"/> non valutabile
	PS 4.2	Potenziare i servizi per gli studenti	Istituire servizi per migliorare le condizioni di studio e di frequenza delle persone disabili e la loro piena integrazione all'interno della comunità accademica	Numero iniziative di supporto	PI17 - S5	Installazione strumento per ipovedenti e attivazione collaborazione/convenzione SINAPSI	Rettore o suo delegato	Ufficio iniziative culturali, ricreative, sportive e socio-assistenziali		no	1	quota parte COAN CA.04.43.03 CA.04.43.15 CA.04.46.08.03	0%	Convenzione/collaborazione con SINAPSI	X raggiunto <input type="checkbox"/> non raggiunto <input type="checkbox"/> parz. te raggiunto <input type="checkbox"/> non valutabile
	PS 4.2	Potenziare i servizi per gli studenti	Attuare un servizio di supporto delle attività di stage visibile, continuativo, attivo e propositivo, mettendo a sistema le iniziative di Ateneo e quelle delle strutture didattiche	Numero di stage attivati nell'anno su numero laureati nell'anno Percentuale laureati che hanno seguito corsi professionalizzanti extracurricolari	PI17 - S6	Divulgare le opportunità di stage	Rettore o suo delegato	Ufficio Orientamento	Settore Sistemi IT	si	2	quota parte COAN CA.04.46.08.01.07	0%	Realizzazione banca dati e caricamento sul sito web di almeno il 40%	<input type="checkbox"/> raggiunto <input type="checkbox"/> non raggiunto <input type="checkbox"/> parz. te raggiunto X non valutabile (*)
	PS 4.2	Potenziare i servizi per gli studenti	Promozione di una banca dati dei laureati, articolata per competenze scientifico-professionali, pubblicata sul sito di ateneo e promossa presso il mondo delle professioni e dell'impresa, per favorire il collocamento nel mercato del lavoro	On/Off	PI17 - S7	Realizzare una banca dati laureati Unisanno	Rettore o suo delegato	Ufficio Orientamento	Settore Sistemi IT, U. O. Segreteria Direzione DST	si	2	quota parte COAN CA.04.46.08.01.07	0%	Studio di fattibilità	X raggiunto <input type="checkbox"/> non raggiunto <input type="checkbox"/> parz. te raggiunto <input type="checkbox"/> non valutabile
	PS 4.2	Potenziare i servizi per gli studenti	Sostegno alle attività associative studentesche e creazione di relazioni con associazioni di ex-allievi o con ex allievi di successo che operino nelle istituzioni, nell'imprenditoria e nelle professioni	Numero di iniziative organizzate dalle Associazioni studentesche anno t / anno t-1	PI17 - S8	Promozione di nuove attività o iniziative di carattere sociale di interesse degli studenti	Rettore o suo delegato	Ufficio iniziative culturali, ricreative, sportive e socio-assistenziali	U. O. Segreteria Direzione DST	no	1	quota parte COAN CA.04.46.08.02	0%	Almeno 2 iniziative	X raggiunto <input type="checkbox"/> non raggiunto <input type="checkbox"/> parz. te raggiunto <input type="checkbox"/> non valutabile
	PS 4.3		Incentivare il numero di studenti internazionali di scambio e di studenti stranieri iscritti ai corsi di studio dell'Ateneo, anche potenziando i servizi di comunicazione e promozione internazionale dell'offerta formativa attraverso un sito web multilingue	Numero studenti stranieri / Totale iscritti	PI17 - S9	Promuovere accordi di partnership attraverso la progettazione contenuti sito web	Rettore o suo delegato	Settore Sistemi IT	U. O. Mobilità U. O. Post laurea	si	2	quota parte COAN CA.04.43.03 CA.04.43.15	0%	Realizzazione	X raggiunto <input type="checkbox"/> non raggiunto <input type="checkbox"/> parz. te raggiunto <input type="checkbox"/> non valutabile
	PS 4.4	Qualificazione e valorizzazione del personale tecnico amministrativo	Salvaguardare il patrimonio di risorse umane costruito nel tempo, con formazione mirata e di qualità, creando le dovute opportunità lavorative, secondo gli effettivi bisogni dell'Istituzione	Numero di ore di formazione e aggiornamento professionale fruite dal PTA	PI17 - S10	Potenziare le attività di formazione e aggiornamento del personale tecnico-amministrativo	Rettore o suo delegato	U. O. PTA	U. O. Segreteria Direzione DST	no	1	quota parte COAN CA.04.43.18.15	0%	Almeno 600 ore	X raggiunto <input type="checkbox"/> non raggiunto <input type="checkbox"/> parz. te raggiunto <input type="checkbox"/> non valutabile
	PS 4.5	Potenziare i servizi di sostenibilità del sistema delle infrastrutture	Migliorare i servizi delle Biblioteche dipartimentali, curando i processi di comunicazione, la gestione del patrimonio, la gestione degli spazi, la qualità dei servizi e la formazione del personale	Si rimanda all'ID Obiettivo di Servizio P17-SERV17; P17-SERV18; P17-SERV19 in merito alla istituzione della Biblioteca Unica di Ateneo (come da deliberazioni del Senato Accademico del 27/11/2017 e del Consiglio di Amministrazione del 28/11/2017)	PI17 - S11	Progettare soluzioni finalizzate al miglioramento dei servizi bibliotecari dipartimentali	Rettore o suo delegato	Biblioteche Dipartimentali		si	3	quota parte COAN CA.04.40.03		Si rimanda all'ID Obiettivo di Servizio P17-SERV17; P17-SERV18; P17-SERV19	X raggiunto <input type="checkbox"/> non raggiunto <input type="checkbox"/> parz. te raggiunto <input type="checkbox"/> non valutabile
	PS 4.8	Diversificare le fonti per il sostegno economico-finanziario dell'Ateneo	Avvio di attività di merchandising e di promozione del marchio e dell'immagine dell'Università del Sannio, attraverso l'individuazione di una vetrina virtuale e di spazi espositivi in punti strategici dell'Ateneo e della città per la vendita di gadget	On/Off	PI17 - S13	Progettare soluzioni finalizzate alla attrazione di risorse esterne	Rettore o suo delegato	Segreteria Rettorato		no	3	quota parte COAN FIT.01	0%	Identificazione gadgets e determinazione corrispettivo	X raggiunto <input type="checkbox"/> non raggiunto <input type="checkbox"/> parz. te raggiunto <input type="checkbox"/> non valutabile

(\* ) Obiettivo non valutabile (v. Relazione sulla Performance 2018, p. 25)

Ambito	ID obiettivo FONTE	Denominazione obiettivo strategico/FONTE	Azioni da attuare nel triennio 2018-20	Indicatore di azione	ID obiettivo operativo	Denominazione obiettivo operativo	Presidio politico responsabile	Responsabilità attuativa dell'azione	Altri soggetti coinvolti	Trasversale SI/NO	Risorse umane impiegate	Risorse finanziarie	Baseline	Target anno 2018	
B	PRO3 B.b	Modernizzazione ambienti di studio e ricerca, innovazione delle metodologie didattiche	Interventi per la ristrutturazione, ampliamento e messa in sicurezza di aule e laboratori	On/Off	PI17 - PRO3 B.b	Completamento e adeguamento sedute e banchi DEMM (Edificio ex-Poste)	Pro Rettore	Ufficio Programmazione Edilizia	Segreteria Amministrativa DST	si	2	quota parte COAN CA.01.11.08.05 € 100.000	0%	50%	X raggiunto <input type="checkbox"/> non raggiunto <input type="checkbox"/> parz.te raggiunto <input type="checkbox"/> non valutabile
C	PRO3 C.b	Giovani ricercatori e premi per merito ai docenti (solo Università statali)	Sostegno della mobilità per ricercatori o professori di II fascia ai sensi dell'articolo 7, comma 3, della legge 240/2010, per una durata massima di 3 anni	Assunzione di almeno 3 ricercatori di cui all'art.24, comma 3-b della Legge 240/2010. Si pianificherà l'utilizzo delle risorse tenendo conto di settori relativamente meno coperti o assolutamente scoperti.	PI17 - PRO3 C.b	Monitoraggio di docenti di ruolo appartenenti a SSD di base e caratterizzanti i corsi di laurea e di laurea magistrale attivati dall'Ateneo per anno accademico sul numero di corsi di laurea e di laurea magistrale attivati dall'Ateneo per anno accademico	Pro Rettore	Ufficio Offerta Formativa Ufficio Statistico		si	2			Attribuzione di nuove risorse per ricercatori di cui all'art.24, comma 3-b della Legge 240/2010. Completamento delle procedure per la copertura di settori maggiormente scoperti	X raggiunto <input type="checkbox"/> non raggiunto <input type="checkbox"/> parz.te raggiunto <input type="checkbox"/> non valutabile
D	PRO3 D.2.4	Indicatori relativi alla qualità della didattica	Riduzione del rapporto docenti/studenti		PI17 - PRO3 D.2.4										
	PRO3 D.3.2	Indicatori relativi alle strategie di internazionalizzazione	Proporzione di laureati (L, LM e LMCU) entro la durata normale dei corsi che hanno acquisito almeno 12 CFU all'estero		PI17 - PRO3 D.3.2										

Ambito	ID obiettivo FONTE	denominazione obiettivo strategico/FONTE	Azioni da attuare nel triennio 2018-20	indicatore di azione	ID obiettivo operativo	denominazione obiettivo operativo	presidio politico responsabile	responsabilità attuativa dell'azione	trasversale SI/NO	risorse umane impiegate	risorse finanziarie	Baseline	Target anno 2018		
a n t i c o r r u z i o n e  e  t r a s p a r e n z a	AT	Promuovere e verificare l'utilizzo degli strumenti e delle misure previste in tema di prevenzione della corruzione	Perfezionamento del processo di gestione del rischio (analisi e valutazione del rischio, monitoraggio e misure attuative)	numero processi mappati	PI17- AT 1.1	Predisporre la mappatura dei rischi	Responsabile della prevenzione della Corruzione e della Trasparenza	Ufficio Relazioni con il Pubblico	NO	1	quota parte COAN CA.04.43.03 CA.04.43.15 CA.04.41.09.03	100%	aggiornamento	X raggiunto <input type="checkbox"/> non raggiunto <input type="checkbox"/> parz.te raggiunto <input type="checkbox"/> non valutabile	
				numero controlli attivati	PI17- AT 1.2	Attivare controlli, anche ex post, su processi lavorativi critici ed esposti a rischio corruzione	Responsabile della prevenzione della Corruzione e della Trasparenza	Ufficio Relazioni con il Pubblico	NO	1	quota parte COAN CA.04.43.03 CA.04.43.15 CA.04.41.09.03	11	>= 2017	X raggiunto <input type="checkbox"/> non raggiunto <input type="checkbox"/> parz.te raggiunto <input type="checkbox"/> non valutabile	
				numero riunioni organizzate	PI17- AT 1.3	Attivare procedure interne di consultazione con i componenti del "Tavolo Tecnico Permanente per la Prevenzione della Corruzione" che operano nelle aree più esposte al rischio corruzione	Responsabile della prevenzione della Corruzione e della Trasparenza	Ufficio Relazioni con il Pubblico	NO	1	quota parte COAN CA.04.43.18.15	2	>= 2017	X raggiunto <input type="checkbox"/> non raggiunto <input type="checkbox"/> parz.te raggiunto <input type="checkbox"/> non valutabile	
				numero incontri organizzati	PI17- AT 1.4	Organizzare incontri per promuovere la trasparenza	Responsabile della prevenzione della Corruzione e della Trasparenza	Ufficio di Segreteria del Rettorato	SI	4	quota parte COAN CA.04.43.03 CA.04.43.15 CA.04.41.09.03		>= 2017	X raggiunto <input type="checkbox"/> non raggiunto <input type="checkbox"/> parz.te raggiunto <input type="checkbox"/> non valutabile	
			Perfezionamento del sistema di controllo in materia di inconferibilità, incompatibilità, conflitto di interessi	numero Circolari/Direttive predisposte	PI17- AT 2.0	Predisporre Circolari/Direttive in materia di inconferibilità, incompatibilità, conflitto di interessi	Responsabile della prevenzione della Corruzione e della Trasparenza	Ufficio Relazioni con il Pubblico	NO	1	quota parte COAN CA.04.43.03 CA.04.43.15 CA.04.41.09.03	0	aggiornamento in base ad eventuali novità normative sopravvenute	X raggiunto <input type="checkbox"/> non raggiunto <input type="checkbox"/> parz.te raggiunto <input type="checkbox"/> non valutabile	
			Tutela del whistleblower	implementazione applicativo	PI17- AT 3.1	Attivare una procedura per la raccolta di segnalazione di illeciti da parte dei dipendenti dell'amministrazione	Responsabile della prevenzione della Corruzione e della Trasparenza	Settore Sistemi IT Ufficio Relazioni con il Pubblico	NO	1	quota parte COAN CA.04.43.03 CA.04.43.15 CA.04.41.09.03	0	attivazione	X raggiunto <input type="checkbox"/> non raggiunto <input type="checkbox"/> parz.te raggiunto <input type="checkbox"/> non valutabile	
				numero di procedure di mobilità interna realizzate	PI17- AT 3.2	Predisporre un piano di rotazione del personale in aree a maggior rischio di corruzione	Responsabile della prevenzione della Corruzione e della Trasparenza	Unità Organizzativa Personale Tecnico ed Amministrativo e Dirigenti	NO	1	quota parte COAN CA.04.43.03 CA.04.43.15 CA.04.41.09.03	1	>= 2017	X raggiunto <input type="checkbox"/> non raggiunto <input type="checkbox"/> parz.te raggiunto <input type="checkbox"/> non valutabile	
				Redazione di un Piano di formazione in materia di Legalità/Trasparenza	Numero dei corsi di formazione "base", "gerarchica", "mirata", "continua" organizzati	PI17- AT 4.0	Organizzare corsi di formazione in materia di anticorruzione e trasparenza diversificati in base ai destinatari	Responsabile della prevenzione della Corruzione e della Trasparenza	Unità Organizzativa Personale Tecnico ed Amministrativo e Dirigenti	NO	1	quota parte COAN CA.04.43.03 CA.04.43.15 CA.04.41.09.03	1	>= 2017	X raggiunto <input type="checkbox"/> non raggiunto <input type="checkbox"/> parz.te raggiunto <input type="checkbox"/> non valutabile
			Migliorare la trasparenza e la pubblicazione di dati e informazioni nella sezione "Amministrazione Trasparente"	Miglioramento del flusso informativo in termini di aggiornamento, completezza, chiarezza, comprensibilità e facile accessibilità alle informazioni	numero Circolari/Istruzioni/Linee e Guida/Informative	PI17- AT 5.1	Predisporre Circolari/Istruzioni/Linee Guida/Informative in materia di obblighi di pubblicità e trasparenza	Responsabile della prevenzione della Corruzione e della Trasparenza	Ufficio Relazioni con il Pubblico	NO	1	quota parte COAN CA.04.43.03 CA.04.43.15 CA.04.41.09.03	1	>= 2017	X raggiunto <input type="checkbox"/> non raggiunto <input type="checkbox"/> parz.te raggiunto <input type="checkbox"/> non valutabile
					numero monitoraggi effettuati	PI17- AT 5.2	Attuare monitoraggi su: • attuazione obblighi di pubblicazione; • rispetto dei tempi procedurali; • richieste di accesso civico; • dichiarazioni sostitutive di certificazione e/o di atto di notorietà	Responsabile della prevenzione della Corruzione e della Trasparenza	Ufficio Relazioni con il Pubblico	NO	1	quota parte COAN CA.04.43.03 CA.04.43.15 CA.04.41.09.03	3	>= 2017	X raggiunto <input type="checkbox"/> non raggiunto <input type="checkbox"/> parz.te raggiunto <input type="checkbox"/> non valutabile
		predisposizione vademecum			PI17- AT 5.3	Aggiornare la sottosezione "accesso civico" in base alle novità normative sopravvenute	Responsabile della prevenzione della Corruzione e della Trasparenza	Ufficio Relazioni con il Pubblico	NO	1	quota parte COAN CA.04.43.03 CA.04.43.15 CA.04.41.09.03	1	aggiornamento in base ad eventuali novità normative sopravvenute	X raggiunto <input type="checkbox"/> non raggiunto <input type="checkbox"/> parz.te raggiunto <input type="checkbox"/> non valutabile	

O b i e t t i v i  d i  S e r v i z i o	ID Obiettivo di Servizio	Unità Organizzativa	Area	Obiettivo operativo di servizio	Risorse finanziarie	Target 2018	
	PI17-SERV1	Ufficio Stampa e Comunicazioni	Uffici di Staff del Rettore	Potenziamento della presenza dell'ateneo sui social network	quota parte COAN CA.04.43.03 CA.04.43.15	>= 2017 Numero follower social	<input checked="" type="checkbox"/> raggiunto <input type="checkbox"/> non raggiunto <input type="checkbox"/> parz.te raggiunto <input type="checkbox"/> non valutabile
	PI17-SERV2	Ufficio Stampa e Comunicazioni	Uffici di Staff del Rettore	Miglioramento dei tempi di risposta ai messaggi di richiesta informazione	quota parte COAN CA.04.43.03 CA.04.43.15	>= 2017 Tempo di risposta ai messaggi di richiesta informazione	<input checked="" type="checkbox"/> raggiunto <input type="checkbox"/> non raggiunto <input type="checkbox"/> parz.te raggiunto <input type="checkbox"/> non valutabile
	PI17-SERV3	UO Docenti e Ricercatori; UO Personale tecnico ed amministrativo e dirigenti; UO Stipendi e altri compensi	Risorse e Sistemi	Implementazione banca dati PASSWEB	quota parte COAN CA.04.43.03 CA.04.43.15	Verifica fascicoli e carriera dipendenti; raccolta dati da altre AA.PP/Enti di appartenenza; Verifica e inserimento nella Banca-dati per almeno il 10% del personale di ruolo	<input checked="" type="checkbox"/> raggiunto <input type="checkbox"/> non raggiunto <input type="checkbox"/> parz.te raggiunto <input type="checkbox"/> non valutabile
	PI17-SERV4	Ufficio Analisi Statistiche	Risorse e Sistemi	Supporto ai CdS per la determinazione dell'autovalutazione della didattica	quota parte COAN CA.04.43.03 CA.04.43.15	Soddisfare il 70% delle richieste di dati da parte dei CdS, fornendo elenchi di informazioni (fonte: datawarehouse di Ateneo)	<input checked="" type="checkbox"/> raggiunto <input type="checkbox"/> non raggiunto <input type="checkbox"/> parz.te raggiunto <input type="checkbox"/> non valutabile
	PI17-SERV5	Ufficio di Segreteria del Rettorato	Uffici di Staff del Rettore	Relazioni istituzionali: convenzioni, attività amministrative e monitoraggio (n. 41 accordi e convenzioni istituzionali)	quota parte COAN CA.04.46.03.01	Esecuzione adempimenti previsti per il 30% delle pratiche	<input checked="" type="checkbox"/> raggiunto <input type="checkbox"/> non raggiunto <input type="checkbox"/> parz.te raggiunto <input type="checkbox"/> non valutabile
	PI17-SERV6	Contabilità e bilancio	Risorse e Sistemi	Predisposizione sistema di reportistica direzionale	quota parte COAN CA.04.43.03 CA.04.43.15	Predisposizione della modulistica	<input checked="" type="checkbox"/> raggiunto <input type="checkbox"/> non raggiunto <input type="checkbox"/> parz.te raggiunto <input type="checkbox"/> non valutabile
	PI17-SERV7	Contabilità e bilancio	Risorse e Sistemi	Organizzazione di incontri di aggiornamento per CINECA per procedure PCC	quota parte COAN CA.04.43.18.15	Organizzazione di un seminario di aggiornamento per CINECA per procedure PCC	<input type="checkbox"/> raggiunto <input type="checkbox"/> non raggiunto <input type="checkbox"/> parz.te raggiunto <input checked="" type="checkbox"/> non valutabile (*)
	PI17-SERV8	Programmazione Edilizia Ufficio Affari Legali e Contrattuali	Risorse e Sistemi	Ristrutturazione Complesso immobiliare San Domenico	quota parte COAN CA.01.11.08.05 € € 1.350.000.000	50%	<input checked="" type="checkbox"/> raggiunto <input type="checkbox"/> non raggiunto <input type="checkbox"/> parz.te raggiunto <input type="checkbox"/> non valutabile
	PI17-SERV9	Ufficio Manutenzione edilizia ed Impiantistica; Ufficio Affari Legali e Contrattuali	Risorse e Sistemi	Manutenzione ordinaria edile - Aggiudicazione del servizio	quota parte COAN CA.04.41.01.07 € 125.000	100%	<input checked="" type="checkbox"/> raggiunto <input type="checkbox"/> non raggiunto <input type="checkbox"/> parz.te raggiunto <input type="checkbox"/> non valutabile
	PI17-SERV10	Ufficio Manutenzione edilizia ed Impiantistica	Risorse e Sistemi	Implementazione dell'efficientamento energetico delle strutture universitarie già interessate dalla sostituzione dei corpi illuminanti con tecnologia LED	quota parte COAN CA.01.11.08.06	50%	<input checked="" type="checkbox"/> raggiunto <input type="checkbox"/> non raggiunto <input type="checkbox"/> parz.te raggiunto <input type="checkbox"/> non valutabile
PI17-SERV11	Ufficio Manutenzione edilizia ed Impiantistica	Risorse e Sistemi	Interventi di verifica ed eventuale riqualificazione degli ambienti e del mobilio al fine della effettiva messa in esercizio delle residenze universitarie ex-IPAI	quota parte COAN CA.01.11.08.06	100%	<input checked="" type="checkbox"/> raggiunto <input type="checkbox"/> non raggiunto <input type="checkbox"/> parz.te raggiunto <input type="checkbox"/> non valutabile	

(\*) Obiettivo non valutabile (v. Relazione sulla Performance 2018, p. 25)



PI17-SERV12	Ufficio Manutenzione edilizia ed Impiantistica	Risorse e Sistemi	Gestione e controllo degli interventi migliorativi proposti in sede di gara dalla ditta di manutenzione degli impianti	quota parte COAN CA.04.43.03 CA.04.43.15	40%	<input checked="" type="checkbox"/> raggiunto <input type="checkbox"/> non raggiunto <input type="checkbox"/> parz.te raggiunto <input type="checkbox"/> non valutabile
PI17-SERV13	Ufficio Manutenzione edilizia ed Impiantistica	Risorse e Sistemi	Attivazione servizio di apertura ticket per interventi di manutenzione	quota parte COAN CA.04.43.03 CA.04.43.15	Individuazione dei referenti responsabili dell'apertura dei tickets	<input checked="" type="checkbox"/> raggiunto <input type="checkbox"/> non raggiunto <input type="checkbox"/> parz.te raggiunto <input type="checkbox"/> non valutabile
PI17-SERV14	Carriere studenti	Studenti	Efficientamento servizio segreteria studenti	quota parte COAN CA.04.43.03 CA.04.43.15	Riorganizzazione dei servizi di back-office e front-office degli uffici di segreteria studenti mediante rimodulazione dei giorni e degli orari di apertura degli sportelli studenti	<input checked="" type="checkbox"/> raggiunto <input type="checkbox"/> non raggiunto <input type="checkbox"/> parz.te raggiunto <input type="checkbox"/> non valutabile
PI17-SERV15	Carriere studenti	Studenti	Efficientamento servizio di contatto email segreteria studenti	quota parte COAN CA.04.43.03 CA.04.43.15	Attivazione di un form on-line dedicato alle richieste di informazione e supporto degli studenti	<input type="checkbox"/> raggiunto <input type="checkbox"/> non raggiunto <input type="checkbox"/> parz.te raggiunto <input checked="" type="checkbox"/> non valutabile
	Settore Sistemi IT	Risorse e Sistemi				
PI17-SERV16	Carriere studenti	Studenti	Riattivazione servizio di call-center dedicato all'orientamento in entrata	quota parte COAN FIT 06 Commissione Orientamento	100%	<input checked="" type="checkbox"/> raggiunto <input type="checkbox"/> non raggiunto <input type="checkbox"/> parz.te raggiunto <input type="checkbox"/> non valutabile
	Ufficio Affari Legali e Contrattuali	Risorse e Sistemi				
PI17-SERV17	Biblioteca di Ateneo	Biblioteca Unica di Ateneo (costituenda)	Dare avvio alla verifica della consistenza del patrimonio bibliografico, mediante ricognizione inventariale e controllo dello stato di conservazione a scaffale	CA.04.40.03 € 271.363,89 CA.04.40.03.01 € 271.363,89 CA.04.40.03.01.01 € 6.400,00 CA.04.40.03.01.03 € 264.963,89 quota parte COAN CA.04.40.03.01.02 CA.04.40.03.01.04 CA.04.40.03.01.05	25% (unità bibliografiche controllate)	<input checked="" type="checkbox"/> raggiunto <input type="checkbox"/> non raggiunto <input type="checkbox"/> parz.te raggiunto <input type="checkbox"/> non valutabile
PI17-SERV18	Biblioteca di Ateneo	Biblioteca Unica di Ateneo (costituenda)	Avviare l'attività di catalogazione retrospettiva per il recupero del pregresso	CA.04.40.03 € 271.363,89 CA.04.40.03.01 € 271.363,89 CA.04.40.03.01.01 € 6.400,00 CA.04.40.03.01.03 € 264.963,89 quota parte COAN CA.04.40.03.01.02 CA.04.40.03.01.04 CA.04.40.03.01.05	30% (volumi catalogati)	<input checked="" type="checkbox"/> raggiunto <input type="checkbox"/> non raggiunto <input type="checkbox"/> parz.te raggiunto <input type="checkbox"/> non valutabile
PI17-SERV19	Biblioteca di Ateneo	Biblioteca Unica di Ateneo (costituenda)	Ricollocare e rietichettare le unità bibliografiche catalogate per il recupero del pregresso	CA.04.40.03 € 271.363,89 CA.04.40.03.01 € 271.363,89 CA.04.40.03.01.01 € 6.400,00 CA.04.40.03.01.03 € 264.963,89 quota parte COAN CA.04.40.03.01.02 CA.04.40.03.01.04 CA.04.40.03.01.05	30% (unità bibliografiche ricollocate e rietichettate)	<input checked="" type="checkbox"/> raggiunto <input type="checkbox"/> non raggiunto <input type="checkbox"/> parz.te raggiunto <input type="checkbox"/> non valutabile