

**Contratto Collettivo Integrativo di Lavoro della Università degli
Studi del Sannio per l'anno 2019
-PARTE ECONOMICA-**

Il giorno, 28 novembre 2019, alle ore 16,00, presso la ala degli Atti Accademici dell'Università degli Studi del Sannio, ubicata al primo piano di Palazzo San Domenico, sito in Benevento, alla Piazza Guerrazzi, n° 1, la Delegazione di Parte Pubblica, composta dal Professore Gerardo Canfora, Rettore della Università degli Studi del Sannio, dal Professore Gaetano Natullo, Delegato del Rettore, dal Dottore Ludovico Barone, Direttore Generale, e la Delegazione Sindacale, composta dai membri della Rappresentanza Sindacale Unitaria, di seguito specificati:

- Componenti della Rappresentanza Sindacale Unitaria (R.S.U.)

MASSIMO MASTROIANNI VINCENZO MALAFARINA

- Rappresentanti delle Organizzazioni Sindacali

F.L.C.-C.G.I.L. VINCENZO DELLI VENERI

C.I.S.L. - F.S.U.R.- Settore Università ANTONELLA TRUDA

Federazione U.I.L.- SCUOLA-RUA LISA IACOBACCI

Federazione GILDA- UNAMS PATRIZIA ARCONÈ

ai sensi dell'articolo 7, comma 3, del "Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale del Comparto Istruzione e Ricerca per il triennio 2016-2018", stipulato il 19 aprile 2018, hanno sottoscritto il Contratto Collettivo Integrativo di Lavoro della Università degli Studi del Sannio per l'anno 2019, come di seguito riportato.

PREMESSO

- che in data 19 aprile 2018 è stato firmato il "Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale del Comparto Istruzione e Ricerca per il triennio 2016-2018";
- che, in data 1° ottobre 2019, è stato sottoscritto il Contratto Collettivo Integrativo della Università degli Studi del Sannio per l'anno 2019;
- che, ai sensi di quanto disposto dall'articolo 7, comma 3, del predetto Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro, nelle more della stipula di un contratto collettivo integrativo di durata triennale riferito a tutte le materie indicate nelle specifiche sezioni del predetto Contratto, si ritiene opportuno procedere, per l'anno 2019, alla stipula di un nuovo contratto collettivo integrativo che disciplini le materie che, per loro natura, richiedono verifiche periodiche ed, in particolare, le materie di cui all'articolo 42, comma 3, lettere a), b), c), d), e), f) e g) del vigente Contratto

Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Istruzione e Ricerca, stipulato il 19 aprile 2018;

- che il Piano Integrato 2019-2021, che ingloba il Piano delle Performance e il Piano per la Trasparenza e l'Anticorruzione, è stato approvato dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 8 febbraio 2019;
- che, ai sensi del nuovo Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro, sottoscritto in data 19 aprile 2018, **le amministrazioni**, nella costituzione dei fondi di cui agli articoli 63 e 65, **devono comunque applicare tutte le disposizioni di legge che ne limitano complessivamente la crescita**;
- che, **a decorrere dal 1° gennaio 2017**, trovano applicazione le misure di contenimento della spesa pubblica previste dall'articolo 23, comma 2, del Decreto Legislativo 25 maggio 2017, n. 75, secondo le quali *"... l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato..."*
- che le predette misure si aggiungono a quelle già previste dalle seguenti disposizioni normative, applicate ai fini della quantificazione dei fondi degli anni passati:
 - ✓ articolo 67, comma 5, del Decreto Legge 25 giugno 2008, n. 112, convertito, con modificazioni, dalla Legge 6 agosto 2008, n. 133, che ha modificato l'articolo 1, comma 189, della Legge 23 dicembre 2005, n. 266 (Legge Finanziaria per l'anno 2006), il quale dispone che, *"... decorrere dall'anno 2009, l'ammontare complessivo dei fondi per il finanziamento della contrattazione integrativa delle ... università...determinato ai sensi delle rispettive normative contrattuali, non può eccedere quello previsto per l'anno 2004 ... ridotto del 10 per cento..."*;
 - ✓ articolo 9, comma 2 bis, del Decreto Legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito, con modificazioni, dalla Legge 30 luglio 2010, n. 122, così come modificato dall'articolo 1, comma 456, della Legge 27 dicembre 2013, n. 147 (Legge di stabilità per l'anno 2014), il quale prevede, a sua volta, che:
 - *"...decorrere dal 1° gennaio 2011 e sino al 31 dicembre 2014 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è', comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio..."*;
 - *"...decorrere dal 1° gennaio 2015, le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio sono decurtate di un importo pari alle riduzioni operate per effetto del precedente periodo..."*;
 - ✓ articolo 1, comma 236, della Legge 28 dicembre 2015, n. 208, il quale prevede, **per il solo anno 2016**, che:
 - *"...l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e successive modificazioni, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015 ed è', comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio, tenendo conto del personale assumibile ai sensi della normativa vigente..."*;

Collezione
 2015
 2016
 2017
 2018
 2019

- che, a decorrere dal 1° gennaio 2015, sono, tuttavia, cessati gli effetti delle norme di contenimento delle spese di personale previste dall'articolo 9 del Decreto Legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito, con modificazioni, dalla Legge 30 luglio 2010, n. 122, e successive modifiche ed integrazioni, e dal Decreto del Presidente della Repubblica 4 settembre 2013, n. 122, concernenti il blocco dei trattamenti economici individuali (commi 1 e 2) ed il blocco economico delle progressioni di carriera e dei passaggi tra le aree (commi 21, terzo e quarto periodo);
- che, secondo le indicazioni operative fornite, in materia di contrattazione integrativa, dal Ministero dell'Economia e della Finanze, Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, nella "Sezione Monitoraggio della Contrattazione Integrativa", della Circolare 16 maggio 2019, numero 15, relativa al "Conto Annuale 2018" alcune "poste" che costituiscono i fondi per il trattamento accessorio non sono soggette ai vincoli di spesa in materia di contrattazione integrativa e che per l'individuazione delle stesse è possibile far riferimento all'elencazione contenuta nel parere reso dal predetto Dipartimento con nota protocollo 257831 del 18 dicembre 2018, che sia pur con riferimento alle funzioni locali assume "...carattere di generalità con riferimento agli istituti omogenei tra i diversi comparti di contrattazione collettiva...";
- che, secondo quanto disposto dalla Circolare dell'8 maggio 2018, n° 2, emanata dal Ministro per la Semplificazione e la Pubblica Amministrazione di concerto con il Ministero dell'Economia e delle Finanze, alle risorse aventi carattere di certezza e stabilità dei fondi per la contrattazione integrativa, è possibile aggiungere quelle risorse da destinare al trattamento accessorio delle unità di personale interessate dalla procedura di stabilizzazione di cui all'articolo 20, comma 1, del D.Lgs.n° 75/2017, da quantificare alla luce dei dati del Conto Annuale 2017 relativi al personale tecnico amministrativo a tempo determinato;
- che, in particolare, con riferimento alle predette risorse, la Circolare innanzi richiamata, ha chiarito che le Amministrazioni possono derogare al limite di cui all'articolo 23, comma 2, del Decreto Legislativo 25 maggio 2017, n.75, in presenza di "... eventuali disposizioni di legge che introducono deroghe al regime ordinario delle assunzioni con contestuale copertura della relativa spesa, **anche con riferimento al trattamento economico accessorio ...**" e che tra "... le predette disposizioni possa essere considerato anche l'articolo 20, comma 3, del Decreto Legislativo n.75/2017...".

Tanto premesso, si conviene e si stipula quanto segue:

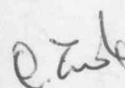
Capo I Parte Generale

Articolo 1

Campo di applicazione, durata e decorrenza del contratto

1. Il presente contratto collettivo integrativo si applica a tutto il personale tecnico, amministrativo e bibliotecario in servizio presso la Università degli Studi del Sannio, esclusi i dirigenti, con rapporto di lavoro a tempo determinato e indeterminato e con regime di impegno orario a tempo pieno e a tempo parziale.
2. Il presente contratto disciplina gli istituti economici di cui ai successivi articoli e, per la parte normativa in esso contenuta, conserva la sua efficacia fino a disposizione contraria, mentre, per la parte economica, ha validità per il periodo compreso tra il 1° gennaio 2019 e il 31 dicembre 2019.


 Udele








3. A decorrere dal 1° gennaio 2020, nelle more della sottoscrizione di un nuovo Contratto Collettivo Integrativo di Lavoro per l'anno 2020, non si procederà alla corresponsione delle indennità previste dal presente Contratto, fatte salve le indennità di seguito specificate:
- la indennità accessoria mensile di cui all'articolo 6 del presente contratto collettivo integrativo da corrispondere alle unità di personale di Categoria B e C e la indennità di posizione di cui all'articolo 11, comma 4, del presente contratto collettivo integrativo spettante alle unità di personale di Categoria D, tenuto conto di quanto disposto dall'articolo 64, comma 1, del "*Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale del Comparto Istruzione e Ricerca per il triennio 2016-2018*", sottoscritto in data 19 aprile 2018;
 - la retribuzione di posizione di cui all'articolo 12, comma 5, del presente contratto collettivo integrativo spettante alle unità di personale di Categoria EP.

Articolo 2

Procedura di stipulazione e attuazione del contratto

1. La stipula del presente accordo si intende regolarmente perfezionata con la sottoscrizione dello stesso da parte dei soggetti negoziali, così come individuati dall'articolo 42, comma 1, del "*Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale del comparto Istruzione e Ricerca per il triennio 2016-2018*", sottoscritto il 19 aprile 2018 (nel seguito denominato CCNL 2016-2018), a seguito della autorizzazione del Consiglio di Amministrazione della Università degli Studi del Sannio e fatto salvo il controllo del Collegio dei Revisori dei Conti sulla compatibilità dei costi ai sensi dell'articolo 7, comma 8, del medesimo Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro.
2. I competenti organi di governo applicheranno gli istituti economici definiti dal presente contratto collettivo integrativo entro trenta giorni dalla sua stipulazione, fatti salvi i termini più ampi in esso previsti.

Capo II

Trattamento economico accessorio

Articolo 3

Disposizioni generali

1. Gli istituti del trattamento economico accessorio previsti dal presente contratto collettivo integrativo sono disciplinati nel rispetto dell'articolo 45, comma 3, del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e successive modifiche ed integrazioni, nonché dei "*...principi...di differenziazione nel riconoscimento degli incentivi...*", secondo quanto espressamente disposto dall'articolo 17, comma 1, del Decreto Legislativo del 27 ottobre 2009, n. 150, e degli indirizzi applicativi in materia di contrattazione collettiva integrativa che la Presidenza del Consiglio dei Ministri, Dipartimento della Funzione Pubblica, ha dapprima definito con la Circolare del 13 maggio 2010, n. 7, e successivamente richiamato con la Circolare del 17 febbraio 2011, numero 1.
2. Gli istituti del trattamento economico accessorio previsti dal presente contratto sono, altresì, disciplinati nel rispetto dei criteri previsti dal Sistema di Misurazione e di Valutazione delle Performance.

Articolo 4
Costituzione dei fondi destinati al finanziamento del trattamento economico accessorio

1. Le parti prendono atto di quanto segue:
- a) il Collegio dei Revisori dei Conti, con Verbale dell'8 luglio 2019, n.8/2019, registrato nel protocollo generale di ateneo in data 9 luglio 2019 con il numero progressivo 15137, ha certificato la costituzione dei fondi per la contrattazione integrativa per l'anno 2019, già autorizzati dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 5 giugno 2019, negli importi di seguito specificati:
 - i. **Fondo risorse decentrate per le Categorie B,C e D (articolo 63 del CCNL 2016-2018).....€ 374.712,11;**
 - ii. **Fondo retribuzione di posizione e di risultato per la Categoria EP (articolo 65 del CCNL 2016-2018).....€ 56.671,79;**
 - iii. **Risorse per lavoro straordinario.....€ 53.079,00;**
 - b) il Collegio dei Revisori dei Conti, con il Verbale di cui al punto precedente, ha, altresì, precisato che, ai sensi della normativa contrattuale, i fondi potranno essere ulteriormente incrementati "... a seguito delle eventuali ulteriori economie che saranno accertate nel corso del corrente anno e relative ai fondi del trattamento accessorio dell'anno 2018...", così come già autorizzato dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 5 giugno 2019;
 - c) ai sensi dei chiarimenti forniti dal Ministero dell'Economia e delle Finanze, Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, con il parere reso con nota protocollo 257831 del 18 dicembre 2018, come richiamato nella premesse del presente contratto, le economie innanzi specificate non sono soggette al limite di spesa previsto dall'articolo 23, comma 2, del Decreto Legislativo 25 maggio 2017, n. 75;
 - d) a seguito della approvazione della "Relazione sulle Performance della Università degli Studi del Sannio per l'anno 2018" nella seduta del 2 luglio 2019 e della validazione della stessa da parte del Nucleo di Valutazione in data 15 luglio 2019, con la mensilità di agosto 2019, è stato possibile corrispondere al personale tecnico, amministrativo e bibliotecario tutte le indennità collegate alle performance previste dal Contratto Collettivo Integrativo per l'anno 2018, sottoscritto in data 5 febbraio 2019;
 - e) la predetta corresponsione ha consentito di rendicontare i fondi per la contrattazione collettiva integrativa per l'anno 2018 e di determinare le risorse non utilizzate, che, ai sensi della normativa contrattuale vigente, incrementano i corrispondenti fondi per l'anno 2019, negli importi di seguito specificati:
 - i. **€ 41.995,36, con riferimento al Fondo risorse decentrate per le Categorie B,C e D (articolo 63 del CCNL 2016-2018);**
 - ii. **€ 34.185,06, con riferimento al Fondo retribuzione di posizione e di risultato per la Categoria EP (articolo 65 del CCNL 2016-2018);**
 - f) il Consiglio di Amministrazione nella seduta del 5 giugno 2019 ha, altresì, autorizzato l'incremento del "Fondo risorse decentrate per le categorie B, C e D" per l'anno 2019 di un importo annuo lordo omnicomprensivo pari ad **€ 572,87**, da rapportare, per il corrente anno, all'effettiva data di assunzione in servizio delle unità di personale interessate alla procedura per la stabilizzazione di cui all'articolo 20, comma 1, lett. a), b) e c) del D.Lgs 75/2017, in conformità con quanto disposto dal Ministro per la Semplificazione e la Pubblica Amministrazione di concerto con il Ministero dell'Economia e delle Finanze con la Circolare dell'8 maggio 2018, n° 2, richiamata nelle premesse del presente

contratto, ferma restando la preventiva acquisizione della certificazione positiva da parte del Collegio dei Revisori dei Conti;

- g) per quanto precisato al punto precedente, a seguito della assunzione, in data 16 luglio 2019, di quattro unità di personale di Categoria C, Posizione Economica C1, Area Amministrativa, per le esigenze dell'Amministrazione Centrale, utilizzando, a tal fine, i punti organico aggiuntivi assegnati dal Ministero ai sensi dell'articolo 20, comma 3, del Decreto Legislativo n.75/2017, pari a 0,30, la parte fissa del "Fondo risorse decentrate per le Categorie B,C e D" è stata incrementata di un importo pari ad € 262,57.
2. Per quanto precisato nel comma 1 che precede, l'ammontare dei fondi per la contrattazione integrativa, analiticamente rappresentati nell'Allegato 1, Tabella A e Tabella B, sono rideterminati nel rispetto della normativa contrattuale vigente e tenuto conto dei limiti di spesa previsti dalla disposizioni di legge vigenti indicate nelle premesse, negli importi di seguito specificati:
- a) **Fondo risorse decentrate per le Categorie B,C e D (articolo 63 del CCNL 2016-2018).....€ 416.970,04;**
- b) **Fondo retribuzione di posizione e di risultato per la Categoria EP (articolo 65 del CCNL 2016-2018)..... € 90.856,85;**
- c) **Risorse per lavoro straordinario.....€ 53.079,00.**

Articolo 5

Utilizzo del Fondo risorse decentrate per le Categorie B, C e D

1. Le parti prendono atto di quanto segue:
- a) ai sensi dell'articolo 64, comma 1 del vigente CCNL 2016-2018, le *"...amministrazioni rendono annualmente disponibili per la contrattazione integrativa tutte le risorse confluite nel Fondo risorse decentrate, al netto delle risorse già destinate agli incarichi al personale della categoria D relative all'annualità precedente ed alla indennità di cui al comma 5..."*;
- b) che le risorse di cui al punto precedente risultano essere le seguenti:

Indennità accessoria mensile spettante alle unità di personale inquadrato nelle Categorie "B", "C" e "D", di cui all'articolo 41, comma 4, del CCNL 27.01.2005, come confermata dall'articolo 64, comma 5, del CCNL2016-2018	€ 140.606,64
Indennità di responsabilità spettante alle unità di personale inquadrato nella Categoria "D", secondo la disciplina di cui all'articolo 91 commi 3 e 4, del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Universitario, stipulato il 16 ottobre 2008 (articolo 64, comma 1, lettera d) del CCNL 2016-2018)	€ 71.615,34

- c) ai sensi dell'articolo 64, comma 3, del CCNL 2016-2018, almeno il 30% della parte prevalente delle risorse variabili che costituiscono il Fondo risorse decentrate per le Categorie B, C e D, con esclusione delle lettere c), f) dell'articolo 63, comma 3, del CCNL 2016-2018, pari nella fattispecie ad € 24.628,16, deve essere destinata ai premi collegati alla performance organizzativa di cui all'articolo 64, comma 2, lettera a) del CCNL 2016-2018;
2. Tenuto conto di quanto disposto dal precedente comma, le parti concordano di ripartire le risorse del Fondo risorse decentrate per le Categorie B, C e D, costituito ai sensi dell'articolo 63 del vigente CCNL 2016-2018, che ammontano ad

€ 416.970,04, al lordo degli oneri riflessi a carico della amministrazione, nel modo seguente:

Indennità accessoria mensile spettante alle unità di personale inquadrato nelle Categorie "B", "C" e "D", di cui all'articolo 41, comma 4, del CCNL 27.01.2005, come confermata dall'articolo 64, comma 5, del CCNL2016-2018	€ 140.606,64
Premi collegati alla performance organizzativa ai sensi dell'articolo 64, comma 2, lettera a) del CCNL 2016-2018 – Importo pari al 57,32 % dell'80% delle risorse variabili, con esclusione delle lettere c), f) dell'articolo 63, comma 3, del CCNL 2016-2018 (in conformità all'articolo 64, comma 3, del CCNL 2016-2018, che fissa quale percentuale minima il 30% di tali risorse, pari nella fattispecie ad € 19.702,53)	€ 11.294,30
Premi collegati alla performance individuale spettante alle unità di personale inquadrato nelle Categorie "B" e "C", ai sensi dell'articolo 64, comma 2, lettera b) del CCNL 2016-2018	€ 56.363,88
Indennità correlate alle condizioni di lavoro del personale delle Categorie B, C e D, ai sensi dell'articolo 64, comma 2, lettera c) del CCNL 2016-2018	€ 30.338,50
Indennità di responsabilità spettante alle unità di personale inquadrato nella Categoria "D", secondo la disciplina di cui all'articolo 91 commi 3 e 4, del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Universitario, stipulato il 16 ottobre 2008 (articolo 64, comma 1, lettera d) del CCNL 2016-2018)	€ 71.615,34
Compensi riconosciuti al personale delle categorie B, C e D ai sensi delle disposizioni di legge (articolo 64, comma 2, lettera g) del CCNL 2016-2018) – Risorse derivanti da attività in conto terzi e destinate al Fondo Comune di Ateneo	€ 68.416,50
Maggiorazione premi individuali, ai sensi dell'articolo 20 del CCNL 2016-2018	€ 1.000,00
Progressioni economiche all'interno delle singole categorie, (articolo 64, comma 2, lettera e) del CCNL 2016-2018)	€ 37.334,88
TOTALE	€ 416.970,04

3. Al personale con rapporto di lavoro a tempo parziale l'**indennità accessoria mensile, l'indennità di produttività collegata alla performance individuale e di responsabilità**, ove spettanti, saranno corrisposte in proporzione alla riduzione dell'orario di lavoro e alle ore di lavoro effettivamente svolte.

Articolo 6

Indennità accessoria mensile spettante al personale inquadrato nelle Categorie "B", "C" e "D"

1. E' confermata, ai sensi del combinato disposto dell'articolo 41, comma 4, del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Universitario, sottoscritto il 27 gennaio

[Handwritten signatures and marks on the left margin]

[Handwritten signatures and marks on the right margin]

- 2005 e dell'articolo 64, comma 1 e comma 5 del CCNL 2016-2018, la corresponsione alle unità di Categoria B, C e D, dell'indennità accessoria mensile (IMA) erogata per dodici mensilità, secondo le misure annue lorde specificate nell'**Allegato 2, Tabella A**.
2. L'indennità accessoria mensile è strettamente correlata all'esigenza di incentivare l'impegno lavorativo e la qualità della prestazione del dipendente, quali presupposti imprescindibili per garantire il miglioramento dei livelli di efficienza e di efficacia della azione amministrativa ed il necessario supporto ai processi di riorganizzazione complessiva dell'ateneo.
 3. Il budget destinato alla indennità accessoria mensile ammonta complessivamente, per l'anno 2019, ad **€ 140.606,64**, al lordo degli oneri riflessi a carico della amministrazione.
 4. L'indennità di cui al presente articolo, differenziata in base alla posizione economica del dipendente è erogata, a titolo di acconto, in rate mensili, salvo conguaglio a fine anno a seguito della verifica della regolare esecuzione delle attività di competenza di singoli Uffici, Unità Organizzative o altre Strutture, con effettivi riscontri di miglioramento dei livelli di efficienza e di efficacia dell'azione amministrativa.
 5. La verifica di cui al comma 4 del presente articolo è effettuata dal Direttore Generale, sentiti i Responsabili di ogni singolo Ufficio, Unità Organizzativa o altra Struttura mediante l'adozione di un formale provvedimento.

Articolo 7

Premi collegati alla performance individuale spettante al personale inquadrato nelle Categorie "B" e "C"

1. Alle unità di personale inquadrato nelle Categorie "B" e "C" è corrisposta una indennità di produttività collegata alla valutazione dei comportamenti individuali in coerenza con il modello di valutazione del Sistema di Misurazione e Valutazione delle Performance, di cui al comma 3 del presente articolo.
2. La predetta indennità è determinata in base alle Categorie e alle Posizioni Economiche all'interno delle singole Categorie, secondo gli importi annui lordi specificati nell'**Allegato 2, Tabella B**.
3. L'indennità di cui al precedente comma è erogata, a titolo di acconto, all'atto della sottoscrizione del presente contratto nella misura del 50%, salvo conguaglio a seguito della approvazione della Relazione sulle Performance.
4. La valutazione, ai fini della corresponsione della indennità di cui al presente articolo, è effettuata dal superiore gerarchico, sulla base della apposita scheda e tenendo conto di alcuni aspetti rilevanti tra cui:
 - Qualità del servizio prestato;
 - Comportamento organizzativo;
 - Requisiti di preparazione professionale;
 - Presenze in servizio.

Il punteggio massimo è pari a 100 punti.

La valutazione si conclude con l'attribuzione del punteggio e la collocazione in due distinte fasce A e B, la prima composta dal personale che abbia raggiunto un punteggio maggiore di 90 punti, e la seconda dal personale che abbia raggiunto un punteggio compreso tra 60 e 89 punti.

Al personale che si colloca nelle predette fasce, la indennità di produttività, secondo gli importi annui lordi specificati nell'**Allegato 2, Tabella B**, è corrisposta in misura piena.

Al personale che si colloca nella Fascia A, può essere riconosciuto un "bonus aggiuntivo", ai sensi dell'articolo 20 del CCNL 2016-2018 e secondo i criteri definiti dall'articolo 10 del presente contratto collettivo integrativo.

Al personale che consegue un punteggio compreso tra 40 e 59, la indennità di produttività, secondo gli importi annui lordi specificati nell'**Allegato 2, Tabella B**, è corrisposta proporzionalmente.

La valutazione si intende negativa se il punteggio conseguito è inferiore a 40 punti, e non dà diritto ad alcun importo premiale collegato alla performance sia individuale di cui al presente articolo che organizzativa di cui all'articolo 8 del presente contratto collettivo integrativo.

5. Le parti concordano nel destinare alla indennità di cui al presente articolo la quota di risorse derivanti da progetti finanziati con risorse a carico del Fondo Europeo di Sviluppo Regionale (FESR) e del Fondo di Rotazione, di derivazione europea, pari all'importo complessivo di € 4.526,65, destinate al Fondo risorse decentrate per la Categoria B, C e D, ai sensi dell'articolo 63, comma 3, lettera f), come risultante nella **Tabella 1- Allegato A**, nella considerazione che la gestione dei predetti progetti ha coinvolto, direttamente ed indirettamente, tutte le Strutture dell'Ateneo, determinando un incremento delle attività amministrative, contabili e tecnico-scientifiche per il tutto il personale di Categoria B e C.
6. Il budget destinato alla indennità di produttività individuale, comprensivo delle risorse di cui al precedente comma ammonta complessivamente, per l'anno 2019, ad **€ 56.363,88**, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione.

Articolo 8

Premi collegati alla performance organizzativa spettante al personale inquadrato nelle Categorie "B", "C" e "D"

1. In coerenza con il modello di valutazione, è istituito, per l'anno 2019, un premio annuo di produttività collettiva finalizzato ad incentivare la qualità dei servizi e delle attività delle singole Strutture e correlato al raggiungimento degli obiettivi assegnati dall'Amministrazione alle predette Strutture.
2. Al premio annuo di produttività collettiva è destinato un budget complessivo pari ad **€ 11.294,30**.
3. Tenuto conto che il Piano delle Performance 2019-2021 prevede per ogni Struttura obiettivi relative alle procedure operative, considerato che a tale obiettivi concorre tutto il personale di Categoria B, C e D, la performance organizzativa verrà valutata in sede di predisposizione della Relazione sulle Performance, mediante la compilazione di apposite schede nelle quali sarà riportato il grado di raggiungimento degli obiettivi. L'importo disponibile verrà distribuito tra tutto il personale di Categoria B, C e D, che ha concorso al raggiungimento degli obiettivi assegnati alla Struttura, fermo restando quanto previsto dall'articolo 7, comma 4, ultimo periodo.

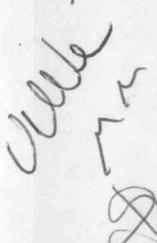
Articolo 9

Compensi per la remunerazione di compiti che comportano oneri, rischi o disagi particolarmente rilevanti nonché indennità per i conducenti di autovetture aziendali e per il maneggio di valori economici

1. Le indennità di cui al presente articolo vengono annualmente determinate in sede di contrattazione integrativa.
2. Al personale che effettua turni viene erogata una indennità giornaliera lorda, per ogni turno effettivo, pari al **4,00%** della indennità accessoria mensile e della indennità di produttività collegata alla performance individuale, calcolata a livello mensile, di cui

agli articoli 6 e 7 del presente contratto collettivo integrativo. Il budget destinato a remunerare l'indennità di turno per l'anno 2019 è di **€ 3.466,46**, cui si aggiungono gli oneri riflessi a carico dell'Amministrazione, pari ad **€ 1.133,54**, per un totale complessivo di **€ 4.600,00**.

3. Al personale che svolge abitualmente mansioni di autista viene erogata un'indennità omnicomprensiva lorda per ogni giorno o frazione di giorno in cui tale funzione viene effettivamente esercitata al di fuori del territorio comunale. Per l'anno 2019 tale indennità viene stabilita in **€ 30,00**, lorda dipendente. Il budget destinato a remunerare tale indennità per l'anno 2019 è di **€ 3.200,00**, cui si aggiungono gli oneri riflessi a carico dell'Amministrazione, pari ad **€ 1.046,40**, per un totale complessivo di **€ 4.246,40**.
4. Alle unità di personale inquadrato nelle categorie B e C incaricate dall'Amministrazione a prestare l'attività lavorativa, oltre che negli Uffici, Unità Organizzative e Strutture nelle quali sono stati assegnati, anche in altri Uffici, Unità Organizzative e Strutture, al fine di remunerare l'onere e il disagio che ne deriva, ivi compresa la necessità eventuale di recarsi presso altro plesso, verrà corrisposta un'indennità annuale lorda omnicomprensiva determinata annualmente in sede di contrattazione integrativa. Per l'anno 2019 tale indennità è determinata in misura pari a **€ 450,00**, lorda dipendente. Il budget destinato a remunerare la predetta indennità per l'anno 2019 è di **€ 1.800,00**, cui si aggiungono gli oneri riflessi a carico dell'Amministrazione, pari ad **€ 588,60**, per un totale complessivo di **€ 2.388,60**.
5. Al personale addetto alla consegna e al ritiro della corrispondenza sia presso lo "*Ente Poste Italiane Società per Azioni*" che presso i vari plessi edilizi universitari, anche per conto di Uffici diversi da quello di appartenenza, appositamente individuato dai Responsabili di Uffici, Aree, Settori, Unità Organizzative e altre Strutture, e al personale addetto all'uso delle macchine fotocopiatrici del "*Centro Copie della Amministrazione Centrale*" è erogata una indennità giornaliera lorda pari al **3,5%** della indennità accessoria mensile e della indennità di produttività collegata alla performance individuale, calcolata a livello mensile, di cui agli articoli 7 e 8 del presente contratto collettivo integrativo. L'importo destinato a remunerare la predetta indennità, per l'anno 2019, è di **€ 3.550,00**, cui si aggiungono gli oneri riflessi a carico dell'Amministrazione, pari ad **€ 1.160,85**, per un totale complessivo di **€ 4.710,85**.
6. Al personale della Unità Organizzativa "*Carriere Studenti*" e delle Unità Organizzative "*Supporto Amministrativo-Didattico*" dei Dipartimenti, adibito ad attività di "*front office*", è erogata una indennità omnicomprensiva lorda per ogni ora in cui le predette attività vengono effettivamente svolte. Per l'anno 2019 tale indennità è stabilita in **€ 3,00**, lorda dipendente, e il budget destinato a tale indennità è pari ad **€ 7.000,00**, cui si aggiungono gli oneri riflessi a carico dell'Amministrazione, pari ad **€ 2.289,00**, per un totale complessivo di **€ 9.289,00**.
7. Al personale adibito ad attività di "*front office*" che afferisce alla Unità Organizzativa "*Programmi di mobilità*", alla Unità Organizzativa "*Orientamento e Tirocini*" e al "*Centro Linguistico di Ateneo*", che abbiamo attivato un apposito "*sportello utenti*", è erogata una indennità oraria pari ad **€ 3,00**, lorda dipendente, per ogni ora in cui le predette attività vengono effettivamente svolte. L'importo destinato a remunerare la predetta indennità, per l'anno 2019, è di **€ 2.295,00**, cui si aggiungono gli oneri riflessi a carico dell'Amministrazione, pari ad **€ 750,47**, per un totale complessivo di **€ 3.045,47**.
8. Al personale addetto al maneggio di valori economici viene erogata una indennità lorda annuale pari al dieci per cento del valore del fondo economico. L'importo destinato a remunerare la predetta indennità, per l'anno 2019, è di **€ 1.551,00**, cui si



aggiungono gli oneri riflessi a carico dell'Amministrazione, pari ad **€ 507,18**, per un totale complessivo di **€ 2.058,18**.

9. Le indennità di cui al presente articolo:
- verranno corrisposte fino alla concorrenza delle somme disponibili;
 - non sono cumulabili tra di loro, fatta salva la possibilità per il dipendente che sia potenzialmente beneficiario di più indennità previste dal presente articolo di optare per la indennità a lui più favorevole.

Articolo 10 **Differenziazione premi individuali**

1. Le parti concordano di destinare quale ammontare per la differenziazione tra i premi ex art. 20 del CCNL 2016-2018 la somma omnicomprensiva di **€ 1.000,00** e convengono altresì di definire con successiva appendice al presente contratto sia la limitata quota massima di personale valutato a cui potrà essere attribuita la maggiorazione minima del 30% del valore medio pro-capite dei premi attribuiti al personale valutato positivamente sia i relativi criteri di assegnazione.

Articolo 11 **Indennità di responsabilità spettante alle unità di personale inquadrato nella Categoria "D", ai sensi dell'articolo 64, comma 2, lettera d) del CCNL 2016-2018**

- Per gli incarichi di effettiva direzione e/o coordinamento di Uffici, Unità Organizzative ed altre Strutture conferiti alle unità di personale inquadrato nella Categoria "D" con funzioni di Capo Ufficio, di Responsabile di Unità Organizzativa, di Responsabile di Segreteria Amministrativa di Dipartimento, di Responsabile di Biblioteca, di Responsabile di Laboratori di Ricerca, ove costituiti, di Responsabile di Segreteria della Direzione di Dipartimento, di Responsabile di Ufficio di Supporto Amministrativo Didattico e di Responsabile di Laboratori e Supporto Didattico, è attribuita, ai sensi dell'articolo 64, comma 2, lettera d) del CCNL 2016-2018, una indennità annuale lorda omnicomprensiva, di cui i due terzi costituiscono la indennità di posizione, ed un terzo la indennità di risultato. Tale indennità per l'anno 2019 viene stabilita in **€ 1.919,16**, lorda dipendente.
- Per gli incarichi di effettiva direzione e/o coordinamento di Uffici, Unità Organizzative ed altre Strutture conferiti alle unità di personale inquadrato nella Categoria "D", che richiedono specifiche competenze e responsabilità di natura contabile, la indennità di cui al comma 1 è incrementata di un importo annuo lordo da stabilirsi annualmente in sede di contrattazione integrativa, di cui i due terzi costituiscono la indennità di posizione, ed un terzo, la indennità di risultato. Per l'anno 2019 tale indennità annua è pari a **€ 280,62**, lorda dipendente.
- Alle unità di personale di categoria D già assegnatarie di incarichi di responsabilità ai sensi dell'articolo 91 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Universitario, stipulato il 16 ottobre 2008, l'Amministrazione può affidare ulteriore incarico di direzione e coordinamento di Uffici, Unità Organizzative e Strutture prive di figura apicale. Tali ulteriori incarichi vengono remunerati con un'indennità aggiuntiva il cui importo lordo viene determinato annualmente in sede di contrattazione integrativa e che costituisce per due terzi indennità di posizione e per un terzo indennità di risultato. Tale importo costituisce integrazione dell'indennità di cui ai commi 1 e 2 del presente articolo.

Per l'anno 2019 tale indennità annua è pari a € 1.377,00, lorda dipendente.

4. L'indennità di posizione è corrisposta mensilmente.
5. L'indennità di risultato viene erogata a seguito di valutazione delle performance, in coerenza con i principi stabiliti nel Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance, in relazione al raggiungimento di obiettivi e alla valutazione dei comportamenti organizzativi.
6. La procedura di valutazione è attribuita ai valutatori sulla base della apposita scheda di valutazione e nelle seguenti misure:
 - valutazione delle competenze necessarie per eccellere nel proprio lavoro (40%), rilevanti al fine di partecipare all'attribuzione dei premi connessi alla performance organizzativa;
 - obiettivi assegnati (60%) rilevanti al fine di partecipare all'attribuzione dei premi connessi alla performance individuale (corrispondenti alla media degli obiettivi del Settore/Unità Organizzativa/Ufficio)
7. Il budget destinato alle indennità previste e disciplinate dal presente articolo, ammonta complessivamente, per l'anno 2019, ad **€ 71.615,34** (Allegato 2, Tabella C).

Articolo 12

Utilizzo Fondo retribuzione di posizione e di risultato per la Categoria EP

1. Le parti concordano di ripartire le risorse del Fondo retribuzione di posizione e di risultato per la Categoria EP, costituito ai sensi dell'articolo 65 del vigente CCNL 2016-2018, che ammontano ad **€ 90.856,85**, al lordo degli oneri riflessi a carico della amministrazione, nel modo seguente:

Descrizione	Importo
Retribuzione di posizione, comprensiva del rateo di tredicesima mensilità ((articolo 66, comma 1, lettera a) del CCNL 2016-2018 - articolo 76, comma 2, del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Universitario 2006-2009)	€ 34.268,45
Retribuzione di risultato (articolo 66, comma 1, lettera a) del CCNL 2016-2018 - articolo 76, commi 4 e 5, del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Universitario 2006-2009)	€ 6.853,69
Progressioni economiche all'interno delle singole categorie, (articolo 66, comma 1, lettera b) del CCNL 2016-2018)	€ 3.573,73
Totale	€ 44.695,87

2. Le parti concordano di rinviare alla contrattazione del prossimo anno le modalità di utilizzo delle rimanenti risorse del Fondo retribuzione di posizione e di risultato per la Categoria EP, pari ad **€ 46.160,98**.

Articolo 13

Retribuzione di posizione e retribuzione di risultato spettante alle unità di personale inquadrato nella Categoria "Elevate Professionalità", ai sensi dell'articolo 66 del vigente CCNL 2016-2018

Calla
 un
 D
 Club
 J

(Handwritten signatures)

1. Il trattamento economico accessorio da corrispondere alle unità di personale inquadrato nella Categoria “*Elevate Professionalità*”, alle quali sono conferiti incarichi che comportano particolari responsabilità gestionali di posizioni organizzative complesse ovvero qualificati incarichi di responsabilità amministrative e tecniche, è determinato nella misura annua lorda complessiva di **€ 15.494,40**, così articolata:
 - a) **€ 12.912,00**, importo che costituisce la retribuzione di posizione, comprensiva del rateo di tredicesima mensilità;
 - b) **€ 2.582,40**, pari al venti per cento dell'importo di cui alla lettera a), che costituisce la retribuzione di risultato.
2. Alle unità di personale inquadrato nella Categoria “*Elevate Professionalità*” con rapporto di lavoro a tempo parziale, la retribuzione di posizione e di risultato verrà corrisposta in misura proporzionale all'orario di lavoro ridotto e alle ore di lavoro effettivamente svolte.
3. Allo scopo di remunerare i maggiori oneri e responsabilità delle unità di personale inquadrato nella Categoria “*Elevate Professionalità*” che svolgono incarichi aggiuntivi, è prevista, in aggiunta alla retribuzione di posizione e di risultato, una quota ai fini del trattamento accessorio, in ragione dell'impegno richiesto, pari al **66%** dell'importo disponibile, una volta detratti gli oneri a carico della amministrazione.
4. Le parti concordano che:
 - le risorse determinate ai sensi dell'articolo 75, comma 8, del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Universitario, stipulato il 16 ottobre 2008, pari al **34%** dell'ammontare complessivo dei compensi previsti per gli incarichi aggiuntivi conferiti alle unità di personale inquadrato nella Categoria “EP” sono destinate ad incrementare la retribuzione di risultato di cui al comma 1 del presente articolo;
 - le predette risorse sono ripartite dal Direttore Generale tra le unità di personale inquadrato nella Categoria “*Elevate Professionalità*”, in servizio nel periodo considerato, tenuto conto della valutazione di cui al successivo comma 6 del presente articolo e delle disposizioni contenute nell'articolo 76, comma 4, del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Universitario, stipulato il 16 ottobre 2008.
5. La retribuzione di posizione è corrisposta mensilmente.
6. La retribuzione di risultato viene erogata a seguito di valutazione delle performance, in coerenza con i principi stabiliti nel Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance, in relazione al raggiungimento di obiettivi e alla valutazione dei comportamenti organizzativi.
La procedura di valutazione è attribuita dai valutatori sulla base della apposita scheda di valutazione e nelle seguenti misure:
 - valutazione delle competenze necessarie per eccellere nel proprio lavoro (40%), rilevanti al fine di partecipare all'attribuzione dei premi connessi alla performance organizzativa;
 - obiettivi assegnati (60%) rilevanti al fine di partecipare all'attribuzione dei premi connessi alla performance individuale (corrispondenti alla media degli obiettivi del Settore/Unità Organizzativa/Ufficio).
7. Il budget destinato alle indennità previste e disciplinate dal presente articolo, è stimato complessivamente, per l'anno 2019, in **€ 41.122,14 (Allegato 2, Tabella D)**.

Callier

Quib

Articolo 14
Procedura di conciliazione relativa alla valutazione della prestazione del dipendente

1. La valutazione della prestazione del dipendente si svolge secondo quanto previsto dal Sistema di Misurazione e Valutazione delle Performance.
2. Entro dieci giorni dalla ricezione degli esiti della valutazione, il dipendente interessato, in caso di dissenso, può inoltrare una istanza di riesame, con le proprie osservazioni, al Direttore Generale, chiedendo, a tal fine, la attivazione del Comitato di Valutazione.
3. Il Comitato di Valutazione si pronuncerà sulla istanza di riesame entro i venti giorni successivi alla sua ricezione.
4. In caso di parità di voto, prevale la decisione più favorevole al dipendente.
5. La procedura si dovrà concludere entro 30 giorni dal suo avvio.
6. La Amministrazione è tenuta a decidere in conformità con il parere espresso dal Comitato di Valutazione, fatta salva la possibilità di discostarsene motivatamente.
7. Il Comitato di Valutazione è composto dal Direttore Generale, che lo presiede, e da due membri designati dal Direttore Generale, previa informativa alle Rappresentanze Sindacali Unitarie.
8. Nel caso in cui il dipendente contesti la valutazione effettuata dal Direttore Generale, il Comitato di Valutazione è integrato con un esperto nominato dal Rettore.

Articolo 15
Progressione economica all'interno della categoria

1. Le parti concordano nel destinare per le progressioni economiche orizzontali del personale di Categoria B, C e D, il budget di **€ 37.334,88**, costituito dalle seguenti risorse certe e fisse:
 - a) dai differenziali retributivi del personale cessato dal servizio nell'anno 2018, riassegnati al fondo ai sensi dell'ex-articolo 87, comma 1, lettera e) del CCNL 16/10/2008 e dell'articolo 63, comma 2, lettera e), del vigente CCNL 2016-2018, che ammontano ad **€ 19.160,52**;
 - b) dall'incremento della parte fissa del Fondo risorse decentrate per le Categorie B, C e D, pari all'0,1% del monte salari 2015 relativo al medesimo personale, ai sensi dell'articolo 63, comma 2, lettera f) del "Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro, relativo al personale del Comparto Istruzione e Ricerca, Triennio 2016-2018", pari ad **€ 6.174,36**;
 - c) da quota parte dell'economia di lavoro straordinario accertata nell'anno 2018, pari ad **€ 12.000**, ai sensi dell'articolo 63, comma 2, lettera b), del vigente CCNL 2016-2018 e tenuto conto di quanto disposto con Decreto del Direttore Generale del 28 giugno 2019, n. 645.
2. Le parti concordano nel destinare per le progressioni economiche orizzontali del personale di Categoria EP, il budget di **€ 3.573,73**, costituito da risorse certe e fisse, comprensive dell'incremento pari all'0,1% del monte salari 2015 relativo al medesimo personale, pari ad **€ 138,12**, in conformità a quanto disposto dall'articolo 65, comma 2, lettera e) del "Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro, relativo al personale del Comparto Istruzione e Ricerca, Triennio 2016-2018".
3. Le progressioni economiche orizzontali saranno garantite fino a concorrenza del budget di cui ai commi 1 e 2.

[Handwritten signatures and initials on the left margin]

[Handwritten signatures and initials on the right margin]

4. Le parti concordano di rinviare con successivo accordo la definizione delle modalità e dei criteri di utilizzo dei budget di cui ai commi 1 e 2 del presente articolo, fermo restando che la decorrenza della progressione economica orizzontale avrà effetto a decorrere dal 1° gennaio dell'anno in cui si conclude la procedura di attivazione, ai sensi di quanto previsto dalla normativa vigente.

Articolo 16

Criteri di ripartizione delle risorse derivanti da attività in conto terzi e riservate al Fondo Comune di Ateneo

1. Le Parti concordano di ripartire le somme derivanti da attività conto terzi e destinate al Fondo Comune di Ateneo nell'anno 2018, pari all'importo complessivo lordo di **€ 68.416,50**, secondo le disposizioni contenute nell'Accordo per la ripartizione del Fondo Comune di Ateneo, sottoscritto in data 3 settembre 2019, in merito al quale il Collegio dei Revisori dei Conti ha reso parere positivo con Verbale del 10 settembre 2019, n.9/2019, registrato nel protocollo di ateneo in pari data con il numero progressivo 18958.

Articolo 17

Lavoro Straordinario

1. Per l'anno 2019, il budget per il lavoro straordinario ammonta ad € 39.999,14, al netto degli oneri riflessi a carico dell'Amministrazione, pari ad € 13.079,86, per un importo complessivo di **€ 53.079,00**, di cui **€ 12.000,00** già accantonato per essere destinato, a consuntivo, alla parte fissa del "Fondo risorse decentrate" per le categorie B, C, e D, dell'anno successivo, ai sensi dell' articolo 63, comma 2, lettera b), del CCNL 2016-2018, e tenuto conto di quanto disposto con Decreto del Direttore Generale del 28 giugno 2019, n. 645.
2. Le parti per la regolamentazione del lavoro straordinario rinviano all'accordo sottoscritto in data 21 marzo 2018.

Articolo 18

Norme finali

1. Le clausole del presente contratto collettivo integrativo che dovessero risultare in contrasto con sopravvenute disposizioni legislative o contrattuali cesseranno di produrre i loro effetti dalla data di entrata in vigore delle predette disposizioni.
2. Nel caso in cui si verifichi l'ipotesi prevista dal comma 1 del presente articolo, le Parti si incontreranno per adeguare il testo del contratto collettivo integrativo di lavoro alle nuove disposizioni legislative e contrattuali.
3. Le parti si impegnano ad incontrarsi entro la fine del mese di gennaio 2020 per aprire la trattativa sul Contratto Collettivo Integrativo dell'anno 2020.

FONDO RISORSE DECENTRATE PER LE CATEGORIE B, C e D: costituzione
(Art. 63 del CCNL Comparto Istruzione e Ricerca, sottoscritto il 19.04.2018)

- ANNO 2019 -

Descrizione	IMPORTI 2019 (al lordo oneri a carico Ente)	IMPORTI 2018 p.m. (al lordo oneri a carico Ente)
1) Articolo 63, comma 1, CCNL 19.04.2018: RISORSE STABILI CONSOLIDATE FONDO 2017		
Totale 1: COMPONENTE NETTA CONSOLIDATA ANNO 2017, come certificata dal Collegio dei Revisori dei Conti con Verbale del 14/11/2017, n. 170, al netto delle decurtazioni di legge e delle risorse per PEO	€ 150.606,71	€ 150.606,71
2) Articolo 63, comma 2, CCNL 19.04.2018: INCREMENTI STABILI		
a) Retribuzioni individuali di anzianità personale cessato (misura intera in ragione d'anno) Dal 2018: per cessazioni intervenute nell'anno 2017 Matricola 661 (cessazione dal 03/04/2017) € 22,3100 Dal 2019: per cessazioni intervenute nell'anno 2018 Matricola 322 (cessazione dal 01/04/2018) € 1.929,0000 Matricola 509 (cessazione dal 01/05/2018) € 1.289,1200	€ 3.240,43	€ 22,31
b) Riduzioni stabili dei compensi per lavoro straordinario (quota parte dell'economia di lavoro straordinario accertata per l'anno 2018, in conformità a quanto disposto con Decreto del Direttore Generale del 28 giugno 2019, numero 645)	€ 12.000,00	€ -
c) Risorse riassorbite ai sensi dell'art.2, comma 3, D.LGS.165/2001 Dal 2019: per cessazioni intervenute nell'anno 2018 Matricola 509 (cessazione dal 01/05/2018) € 2.916,50 Matricola 339 (cessazione dal 01/04/2018) € 737,93	€ 3.654,43	€ -
d) Risorse di cui all'art.87, comma 2, CCNL 16/10/2008 - PARTE FISSA (risorse stanziolate dalle amministrazioni, nell'ambito della propria autonomia e capacità di bilancio, per far fronte ai maggiori oneri per i trattamenti economici a carico del presente Fondo, derivanti da stabili incrementi delle dotazioni organiche) Risorse da destinare al trattamento accessorio delle unità di personale interessate alla procedura per la stabilizzazione di cui all'articolo 20, comma 1, lett. a), b) e c) del D.Lgs 75/2017, determinate secondo quanto stabilito dalla Circolare dell'8 maggio 2018, n° 2, emanata dal Ministro per la Semplificazione e la Pubblica Amministrazione di concerto con il Ministero dell'Economia e delle Finanze: importo annuo € 572,87 rapportato, per il corrente anno, alla data di effettiva assunzione delle predette unità del 16 luglio 2019	€ 262,57	€ -
e) Differenziali retributivi tra le posizioni economiche rivestite ed il valore iniziale della categoria o della posizione di primo inquadramento dei cessati dal servizio dell'anno precedente Dal 2019: per cessazioni intervenute nell'anno 2018 1 Differenziale C6-C2 (dal 01/04/2018) € 4.982,1200 1 Differenziale C5-C2 (dal 01/05/2018) € 3.872,2000 1 Differenziale B3-B2 (dal 01/05/2018) € 1.209,7900 1 Differenziale B2-B1 (dal 01/07/2018) € 1.632,0300 1 Differenziale D2-D1 (dal 01/09/2018) € 1.362,3000 1 Differenziale B4-B3 (dal 01/09/2018) € 1.270,2700 1 Differenziale B6-B2 (dal 01/10/2018) € 4.831,8100	€ 19.160,52	€ 34.565,42
f) Importo pari allo 0,1% del monte salari 2015 relativo al personale delle Categorie B, C e D, con decorrenza 31/12/2018 e a valere dall'annualità successiva, con destinazione vincolata alle progressioni economiche di cui all'art. 64, comma 2, lett. e) CCNL 19/04/2018 M.S. anno 2015, al netto oneri (Tabella 11+12 Conto Annuale 2015 - Personale B, C e D) € 4.652.868,00 0,1% M.S. 2015, oltre oneri a carico Ente calcolati nella misura del 32,70% € 6.174,3600	€ 6.174,36	€ -
Totale 2: INCREMENTI STABILI CHE SI AGGIUNGONO ALLE RISORSE CONSOLIDATE ANNO 2017	€ 44.492,31	€ 34.587,73
TOTALE RISORSE STABILI (1+2) - FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2019 (al lordo degli oneri riflessi e al netto delle decurtazioni previste dalla legge applicate sul fondo precedente)	€ 195.099,02	€ 185.194,44
3) Articolo 63, comma 3, CCNL 19.04.2018: IMPORTI VARIABILI		
RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE DI CUI ALL'ART. 23, COMMA 2, D.LGS. 25-05-2017, N. 75		
A) ARTICOLO 63, comma 3, lettera a), CCNL 19/04/2018: Risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 43 della Legge n.449/1997	€ -	€ -
B) ARTICOLO 63, comma 3, lettera b), CCNL 19/04/2018: Quota di risparmi conseguiti e certificati in attuazione dell'art. 16, commi 4, 5 e 6 del decreto legge 6 luglio 2011, n. 98	€ -	€ -
C) ARTICOLO 63, comma 3, lettera c), CCNL 19/04/2018: Risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedono specifici trattamenti economici in favore del personale, tra cui a titolo esemplificativo e non esaustivo quelle di cui all'art. 113 del D.Lgs. 18 aprile 2016, n. 50 (incentivi per funzioni tecniche)	€ -	€ -
D) ARTICOLO 63, comma 3, lettera d), CCNL 19/04/2018: RATEI RIA CESSATI ANNO 2019 (calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione) Per cessazioni certe alla data del 28 febbraio 2019: Matricola 664 - Cessazione dal 1° agosto 2019 € 6.174,3600	€ 1.089,30	€ 2.128,76
E) ARTICOLO 63, comma 3, lettera d), CCNL 19/04/2018: DIFFERENZIALI CESSATI ANNO 2018 (calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione) Per cessazioni certe alla data del 31 maggio 2019: Matr. 664 - Cessazione dal 1° agosto 2019 (Differenziale C7-C5 mensilità residue) € 935,2200 Matr. 213 - Cessazione dal 15 maggio 2019 (Differenziale D6 - D2 mensilità residue) € 4.023,6000	€ 7.094,550	€ 10.128,54

Descrizione		IMPORTI 2019 (al lordo oneri a carico Ente)	IMPORTI 2018 p.m. (al lordo oneri a carico Ente)
	Matr. 362 - Cessazione dal 1° luglio 2019 (Differenziale C4 - C1 mensilità residue) €	1.697,3000	
	Matr. 26 - Cessazione dal 1° dicembre 2019 (Differenziale B5-B1 mensilità residue) €	438,4300	
F	ARTICOLO 63, comma 3, lettera f), CCNL 19/04/2018: Risorse di cui all'Art.87, comma 2 del CCNL 16/10/08 - PARTE VARIABILE <i>(In caso di attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti, ai quali sia correlato un aumento delle prestazioni del personale in servizio cui non possa farsi fronte attraverso la razionalizzazione delle strutture e/o delle risorse finanziarie disponibili o che comportino un incremento stabile delle dotazioni organiche, le amministrazioni, nell'ambito della programmazione annuale e triennale dei fabbisogni di cui all'art. 6 del d.lgs. n. 165/2001, valutano anche l'entità delle risorse necessarie per sostenere i maggiori oneri del trattamento economico accessorio del personale da impiegare nelle nuove attività e ne individuano la relativa copertura nell'ambito delle capacità di bilancio) -CONFERMATE NELLO STESSO IMPORTO DELL'ANNO 2004, al netto delle seguenti decurtazioni:</i>	€ 82.304,350	€ 82.304,35
	IMPORTO ANNO 2004 €	96.171,8000	
	DECURTAZIONE del 10% TETTO FONDO 2004 (Art. 67, co. 5, DL 5-06-08, n. 122, conv. dalla L. 06-08-08, n. 133) -€	9.617,1800	
	Articolo 9, comma 2-bis, secondo periodo, del Decreto Legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito, con modificazioni, dalla Legge 30 luglio 2010, n. 122, e successive modifiche ed integrazioni (decurtazione per un importo pari alle riduzioni operate nell'anno 2014 per rispetto del limite fondo 2010)	-€ 1.739,7500	
	Articolo 1, c.236, L.208/2015 -€	2.510,5200	
Totale 3: RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE DI CUI ALL'ART. 23, COMMA 2, D.LGS. 25-05-2017,N. 75		€ 90.488,20	€ 94.561,65

RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE DI CUI ALL'ART. 23, COMMA 2, D.LGS. 25-05-2017,N. 75			
A.1	ARTICOLO 42, comma 3, lettera b), CCNL 19/04/2018-ARTICOLO 63, comma 3, lettera c), CCNL 19/04/2018: Articolo 4 D.L. 28.05.1981, n. 255, conv. nella Legge 24 -07-1981, n.391 (QUOTA RISERVATA AL FONDO DERIVANTE DA ATTIVITA' IN CONTO TERZI di competenza 2018)	€ 68.416,50	€ 35.785,37
A.2	ARTICOLO 42, comma 3, lettera b), CCNL 19/04/2018-ARTICOLO 63, comma 3, lettera f): QUOTA RISERVATA AL FONDO DERIVANTE DA PROGRAMMI E PROGETTI COMUNITARI	€ 4.526,65	€ 38.444,35
B	ARTICOLO 63, comma 3, lettera e), CCNL 19/04/2018: RISPARMI ACCERTATI A CONSUNTIVO NELL'UTILIZZO DELLE RISORSE DESTINATE AI COMPENSI PER LAVORO STRAORDINARIO (competenza 2017 € 12.852,84; competenza 2018, € 15.591,47, al netto dell'importo di € 12.000,00 confluito nelle risorse di parte stabile del fondo)	€ 16.444,31	€ 10.283,99
C	ARTICOLO 64, comma 6, CCNL 19/04/2018: SOMME NON UTILIZZATE FONDO ANNO 2018	€ 41.995,36	€ 19.392,67
TOTALE RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE DI CUI ALL'ART. 23, COMMA 2, D.LGS. 25-05-2017,N. 75		€ 131.382,82	€ 103.906,38

TOTALE COMPLESSIVO Fondo Art. 63 CCNL 19/04/2018, al lordo risorse non soggette al limite - ANNO 2019	€ 416.970,04	€ 383.662,47
--	--------------	--------------

DI CUI RISORSE FISSE FUORI LIMITE ART. 23, COMMA 2, DEL D.LGS.25.5.2017, N.75			
	Riduzioni stabili lavoro straordinario (risorse derivanti da economia accertata per l'anno 2018, in conformità a quanto disposto con Decreto del Direttore Generale del 28 giugno 2019, numero 645) €	12.000,00	
	Circolare MEF n.30/2017 - Rientri al fondo per differenziali retributivi personale cessato nell'anno 2018 da destinare alle nuove PEO €	19.160,52	
	Art.11 D.L. 14-12-2018, n. 135 - Delib.Corte dei Conti n.19/2018 - Importo pari allo 0,1% del monte salari 2015 relativo al personale della Categoria EP, con decorrenza 31/12/2018 e a valere dall'annualità successiva, con destinazione vincolata alle progressioni economiche di cui all'art. 64, comma 2, lett. e) CCNL 19/04/2018 €	6.174,36	
	Circolare dell'8 maggio 2018, n° 2, emanata dal Ministro per la Semplicazione e la Pubblica Amministrazione di concerto con il Ministero dell'Economia e delle Finanze -Risorse per trattamento accessorio personale interessato dalle procedure di stabilizzazione di cui all'art.20, co.1, lett.a), b) e c) del D.Lgs.75/2017 €	262,57	
DI CUI RISORSE VARIABILI FUORI LIMITE ART. 23, COMMA 2, DEL D.LGS.25.5.2017, N.75		€ 131.382,82	€ 103.906,38

TOTALE FONDO 2019 AI FINI DEL CALCOLO PER IL RISPETTO DELL'AMMONTARE COMPLESSIVO DELLE RISORSE DESTINATE AL TRATTAMENTO ACCESSORIO DEL PERSONALE NELL'ANNO 2016 (ART. 23, COMMA 2, DEL D.LGS. 25.5.2017 N. 75)	€ 247.989,7700	€ 245.190,6700
---	----------------	----------------

TOTALE FONDO 2019 EP (art. 65 CCNL 19.4.2018) AI FINI DEL CALCOLO PER IL RISPETTO DELL'AMMONTARE COMPLESSIVO DELLE RISORSE DESTINATE AL TRATTAMENTO ACCESSORIO DEL PERSONALE NELL'ANNO 2016 (ART. 23, COMMA 2, DEL D.LGS. 25.5.2017 N. 75)	€ 52.217,6600	€ 54.622,8300
---	---------------	---------------

AMMONTARE COMPLESSIVO FONDI 2019 AI FINI DEL CALCOLO PER IL RISPETTO DELL'AMMONTARE COMPLESSIVO DELLE RISORSE DESTINATE AL TRATTAMENTO ACCESSORIO DEL PERSONALE NELL'ANNO 2016 (ART. 23, COMMA 2, DEL D.LGS. 25.5.2017 N. 75)	€ 300.207,4300	€ 299.813,5000
--	----------------	----------------

AMMONTARE COMPLESSIVO FONDI ANNO 2016, come certificati dal Collegio dei Revisori dei Conti con Verbale del 14/11/2017, n. 170, al netto delle decurtazioni di legge e delle risorse per PEO (€ 232.911,06 + € 52.217,66)	€ 285.128,72	€ 285.128,72
--	--------------	--------------

RIDUZIONE LINEARE DA OPERARE EX ART. 23 COMMA 2, DELLA D.LGS. 25.52017 N. 75	€ 15.078,71	€ 14.684,78
---	-------------	-------------

RIDUZIONE LINEARE EX ART. 23 COMMA 2, DELLA D.LGS. 25.52017 N. 75 OPERATA SU FONDO EP	€ 15.078,71	€ 2.405,17
--	-------------	------------

RIDUZIONE LINEARE EX ART. 23 COMMA 2, DELLA D.LGS. 25.52017 N. 75 OPERATA SU FONDO RISORSE DECENTRATE CATEGORIE B, C e D	€ -	€ 12.279,61
---	-----	-------------

Descrizione	IMPORTI 2019 (al lordo oneri a carico Ente)	IMPORTI 2018 p.m. (al lordo oneri a carico Ente)
AMMONTARE COMPLESSIVO FONDI 2019 NEI LIMITI 2016 (ART. 23, COMMA 2, DEL D.LGS. 25.5.2017 N. 75)	€ 285.128,72	€ 285.128,72
TOTALE COMPLESSIVO Fondo Art. 63 CCNL 19/04/2018, al lordo risorse non soggette al limite e di quelle da destinare alle nuove PEO - ANNO 2019	€ 416.970,04	€ 371.382,86
Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo (decurtazioni per PEO: articolo 88, comma 4, CCNL 16/10/2008)		
Progressioni orizzontali a carico del fondo trasferite alle voci di bilancio destinate agli emolumenti stipendiali		
Risorse storiche per progressioni economiche orizzontali a tutto il 31.12.2016	€ 548.529,01	
(a detrarre) Rientri al fondo per differenziali retributivi personale cessato a tutto il 31.12.2014	-€ 121.485,62	€ 427.043,39 € 427.043,39
Circolare MEF n.30/2017		
Dal 2016: Rientri al fondo per differenziali retributivi personale cessato nell'anno 2015	-€ 8.869,66	
Dal 2017: Rientri al fondo per differenziali retributivi personale cessato nell'anno 2016	-€ 19.214,22	
Dal 2018: Rientri al fondo per differenziali retributivi personale cessato nell'anno 2017	-€ 6.481,54	
Dal 2019: Rientri al fondo per differenziali retributivi personale cessato nell'anno 2018	-€ 19.160,52	
Storno al Fondo EP risorse PEO per cessazione nell'anno 2018 n. 1 unità di personale EP	-€ 2.543,62	-€ 56.269,56 -€ 34.565,42
Risorse destinate alle PEO, ancora da attivare (Fondo Anno 2018)	€ 34.565,42	
Fuori limite art. 23, comma 2, D.LGS. 25.5.2017, n. 75: art.11 D.L. 14-12-2018, n. 135 - Delib.Corte dei Conti n.19/2018 - Variazioni in aumento del costo dei differenziali determinati dagli incrementi stipendiali disposte dal CCNL 2016-2018	€ 36.772,48	€ 20.014,64
Totale risorse allocate all'esterno del fondo per PEO	€ 442.111,73	€ 412.492,61
TOTALE COMPLESSIVO Fondo Art. 63 CCNL 19/04/2018 - ANNO 2019 (al lordo delle risorse variabili non soggette al limite e delle risorse per PEO allocate al di fuori del fondo)	€ 859.081,77	€ 783.875,47

[Handwritten signatures and initials on the left side of the page]

[Handwritten signatures and initials on the right side of the page]

FONDO RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO PER LA CATEGORIA EP: costituzione

(Art. 65 del CCNL Comparto Istruzione e Ricerca, sottoscritto il 19.04.2018)

- ANNO 2019 -

Descrizione	IMPORTI 2019 (al lordo oneri a carico Ente)	IMPORTI 2018 p.m. (al lordo oneri a carico Ente)
1) Articolo 65, comma 1, CCNL 19.04.2018: RISORSE STABILI CONSOLIDATE FONDO 2017		
Totale 1: COMPONENTE LORDA CONSOLIDATA ANNO 2017, come certificata dal Collegio dei Revisori dei Conti con Verbale del 14/11/2017, n. 170, al netto delle decurtazioni di legge	€ 52.217,66	€ 52.217,66
2) Articolo 65, comma 2, CCNL 19.04.2018: INCREMENTI STABILI		
a) Retribuzione individuale di anzianità personale cessato nell'anno 2017	€ -	€ -
b) Risorse riassorbite ai sensi dell'art.2, comma 3, D.LGS.165/2001	€ -	€ -
c) Risorse di cui all'art.87, comma 2, CCNL 16/10/2008 - PARTE FISSA (risorse stanziolate dalle amministrazioni, nell'ambito della propria autonomia e capacità di bilancio, per far fronte ai maggiori oneri per i trattamenti economici a carico del presente Fondo, derivanti da stabili incrementi delle dotazioni organiche)	€ -	€ -
d) Differenziali retributivi tra le posizioni economiche rivestite ed il valore iniziale della categoria o della posizione di primo inquadramento dei cessati dal servizio dell'anno precedente	€ 2.543,62	€ -
e) Importo pari allo 0,1% del monte salari 2015 relativo al personale della Categoria EP, con decorrenza 31/12/2018 e a valere dall'annualità successiva, con destinazione vincolata alle progressioni economiche di cui all'art. 66, comma 1, lett. b) CCNL 19/04/2018	€ 138,12	€ -
M.S. anno 2015, al netto oneri (Tabella 11+12 Conto Annuale 2015 - Personale EP	€ 104.084,00	
0,1% M.S. 2015, oltre oneri a carico Ente calcolati nella misura del 32,70%	€ 138,120	
Totale 2: INCREMENTI STABILI CHE SI AGGIUNGONO ALLE RISORSE CONSOLIDATE ANNO 2017	€ 2.681,74	€ -
TOTALE RISORSE STABILI (1+2) - FONDO Art. 65 CCNL 19/04/2018 - ANNO 2019 (al lordo degli oneri riflessi e al netto delle decurtazioni previste dalla legge applicate sul fondo precedente)	€ 54.899,40	€ 52.217,66
3) Articolo 65, comma 3, CCNL 19.04.2018: IMPORTI VARIABILI		
RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE DI CUI ALL'ART. 23, COMMA 2, D.LGS. 25-05-2017,N. 75		
A) ARTICOLO 65, comma 3, lettera d), CCNL 19/04/2018: RATEI DIFFERENZIALI DI POSIZIONE ECONOMICA CESSATI ANNO 2018 (calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione) Alla data del 31.01.2019, non si prevedono cessazioni di personale della Categoria EP nell'anno 2019	€ -	€ 2.248,68
B) ARTICOLO 65, comma 3, lettera d), CCNL 19/04/2018: RATEI RIA CESSATI ANNO 2019 (calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione)	€ -	€ -
C) ARTICOLO 65, comma 3, lettera e), CCNL 19/04/2018: Risorse di cui all'art. 75, comma 8, del CCNL 16/10/2008 (Risorse per incarichi aggiuntivi svolti per conto dell'amministrazione che non sono renumerati nell'ambito di conto terzi e/o progetti comunitari)	€ -	€ 156,49
D) ARTICOLO 65, comma 3, lettera f), CCNL 19/04/2018: Risorse di cui all'Art.87, comma 2 del CCNL 16/10/08 - PARTE VARIABILE (In caso di attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti, ai quali sia correlato un aumento delle prestazioni del personale in servizio cui non possa farsi fronte attraverso la razionalizzazione delle strutture e/o delle risorse finanziarie disponibili o che comportino un incremento stabile delle dotazioni organiche, le amministrazioni, nell'ambito della programmazione annuale e triennale dei fabbisogni di cui all'art. 6 del d.lgs. n. 165/2001, valutano anche l'entità delle risorse necessarie per sostenere i maggiori oneri del trattamento economico accessorio del personale da impiegare nelle nuove attività e ne individuano la relativa copertura nell'ambito delle capacità di bilancio)	€ -	€ -
Totale 3: RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE DI CUI ALL'ART. 23, COMMA 2, D.LGS. 25-05-2017,N. 75	€ -	€ 2.405,17
RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE DI CUI ALL'ART. 23, COMMA 2, D.LGS. 25-05-2017,N. 75		
A) ARTICOLO 65, comma 3, lettera e), CCNL 19/04/2018: Risorse di cui all'art. 75, comma 8, del CCNL 16/10/2008 (Risorse per incarichi aggiuntivi renumerati nell'ambito di convenzioni per conto terzi o programmi comunitari)	€ -	€ -
B) ARTICOLO 66, comma 4, CCNL 19/04/2018: SOMME NON UTILIZZATE FONDO ANNO 2017 (€ 16.851,10) + FONDO ANNO 2018 (€ 34.185,06)	€ 51.036,16	€ 11.095,56
Totale 4: RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE DI CUI ALL'ART. 23, COMMA 2, D.LGS. 25-05-2017,N. 75	€ 51.036,16	€ 11.095,56
TOTALE COMPLESSIVO Fondo Art. 65 CCNL 19/04/2018, al lordo risorse non soggette al limite - ANNO 2019	€ 105.935,56	€ 65.718,39

Descrizione	IMPORTI 2019 (al lordo oneri a carico Ente)	IMPORTI 2018 p.m. (al lordo oneri a carico Ente)
DI CUI RISORSE FISSE FUORI LIMITE ART. 23, COMMA 2, DEL D.LGS.25.5.2017, N.75	€ 2.681,74	€ -
Circolare MEF n.30/2017 - Rientri al fondo per differenziali retributivi personale cessato nell'anno 2018 da destinare alle nuove PEO € 2.543,62		
Art.11 D.L. 14-12-2018, n. 135 - Delib.Corte dei Conti n.19/2018 - Importo pari allo 0,1% del monte salari 2015 relativo al personale della Categoria EP, con decorrenza 31/12/2018 e a valere dall'annualità successiva, con destinazione vincolata alle progressioni economiche di cui all'art. 66, comma 1, lett. b) CCNL 19/04/2018 € 138,12		
DI CUI RISORSE VARIABILI FUORI LIMITE ART. 23, COMMA 2, DEL D.LGS.25.5.2017, N.75	€ 51.036,16	€ 11.095,56
TOTALE FONDO 2019 AI FINI DEL CALCOLO PER IL RISPETTO DELL'AMMONTARE COMPLESSIVO DELLE RISORSE DESTINATE AL TRATTAMENTO ACCESSORIO DEL PERSONALE NELL'ANNO 2016 (ART. 23, COMMA 2. DEL D.LGS. 25.5.2017 N. 75)	€ 52.217,66	€ 54.622,83
TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE CATEGORIE B, C e D Anno 2019 (art. 63CCNL 19.4.2018) AI FINI DEL CALCOLO PER IL RISPETTO DELL'AMMONTARE COMPLESSIVO DELLE RISORSE DESTINATE AL TRATTAMENTO ACCESSORIO DEL PERSONALE NELL'ANNO 2016 (ART. 23, COMMA 2, DEL D.LGS. 25.5.2017 N. 75)	€ 247.989,77	€ 245.190,67
AMMONTARE COMPLESSIVO FONDI 2019 AI FINI DEL CALCOLO PER IL RISPETTO DELL'AMMONTARE COMPLESSIVO DELLE RISORSE DESTINATE AL TRATTAMENTO ACCESSORIO DEL PERSONALE NELL'ANNO 2016 (ART. 23, COMMA 2. DEL D.LGS. 25.5.2017 N. 75)	€ 300.207,43	€ 299.813,50
AMMONTARE COMPLESSIVO FONDI ANNO 2016 , come certificati dal Collegio dei Revisori dei Conti con Verbale del 14/11/2017, n. 170, al netto delle decurtazioni di legge e delle risorse per PEO (€ 232.911,06 + € 52.217,66)	€ 285.128,72	€ 285.128,72
RIDUZIONE LINEARE DA OPERARE EX ART. 23 COMMA 2, DELLA D.LGS. 25.52017 N. 75	€ 15.078,71	€ 14.684,78
RIDUZIONE LINEARE EX ART. 23 COMMA 2, DELLA D.LGS. 25.52017 N. 75 OPERATA SU FONDO EP	€ 15.078,71	€ 2.405,17
RIDUZIONE LINEARE EX ART. 23 COMMA 2, DELLA D.LGS. 25.52017 N. 75 OPERATA SU FONDO RISORSE DECENTRATE CATEGORIE B, C e D	€ -	€ 12.279,61
AMMONTARE COMPLESSIVO FONDI 2019 NEI LIMITI 2016 (ART. 23, COMMA 2. DEL D.LGS. 25.5.2017 N. 75)	€ 285.128,72	€ 285.128,72
TOTALE COMPLESSIVO Fondo Art. 65 CCNL 19/04/2018, al lordo risorse non soggette al limite e di quelle da destinare alle nuove PEO - ANNO 2019	€ 90.856,85	€ 63.313,22

INDENNITA' ACCESSORIA MENSILE AL PERSONALE DELLE CATEGORIE "B" "C" e "D"

Budget per posizione economica

Posizione economica	Indennità accessoria mensile a livello annuo ANNO 2019 (Art.41, co.4, CCNL 27.01.2005-Art. 64, co.5, CCNL 2016-2018)	Indennità di produttività accessoria mensile - ANNO 2019 (Art.41, co.4, CCNL 27.01.2005-Art. 64, co.5, CCNL 2016-2018)
D7	€ 935,00	€ 77,91667
D6	€ 925,00	€ 77,08333
D5	€ 905,00	€ 75,41667
D4	€ 895,00	€ 74,58333
D3	€ 885,00	€ 73,75000
D2	€ 865,00	€ 72,08333
D1	€ 785,00	€ 65,41667
C7	€ 904,00	€ 75,33333
C6	€ 854,00	€ 71,16667
C5	€ 824,00	€ 68,66667
C4	€ 774,00	€ 64,50000
C3	€ 769,00	€ 64,08333
C2	€ 749,00	€ 62,41667
C1	€ 599,00	€ 49,91667
B6	€ 333,90	€ 27,82500
B5	€ 303,90	€ 25,32500
B4	€ 273,90	€ 22,82500
B3	€ 258,80	€ 21,56667
B2	€ 233,80	€ 19,48333
B1	€ 203,80	€ 16,98333

STIMA BUDGET ANNO 2019

n° Unità al 01.01.19	Posizione economica	Unità (Anno/Uomo)	Importo mensile indennità	ANNO 2019
5	D6	4,38	€ 77,08	€ 4.046,88
1	D5 (in aspettativa senza assegni fino al 31/12/2019)	0,00	€ 75,42	€ -
4	D5	4,00	€ 75,42	€ 3.620,00
4	D4	4,00	€ 73,75	€ 3.540,00
8	D3	8,00	€ 72,08	€ 6.920,00
2	D2	2,00	€ 65,42	€ 1.570,00
6	C7	5,58	€ 75,33	€ 5.047,33
7	C6	7,00	€ 71,17	€ 5.978,00
12	C5	12,00	€ 68,67	€ 9.888,00
28	C4 (di cui 1 unità in posizione di comando presso altra amministrazione fino 30/06/2019-Cessata dal 01/07/2019)	27,50	€ 64,50	€ 21.285,00
1	C3 (in posizione di comando presso questa Amministrazione)	1,00	€ 64,08	€ 769,00
19	C3	19,00	€ 64,08	€ 14.611,00
17	C2	17,00	€ 62,42	€ 12.733,00
4	C1	4,00	€ 49,92	€ 2.396,00
4	B6	4,00	€ 27,83	€ 1.335,60
5	B5	4,92	€ 25,33	€ 1.494,18
9	B4	9,00	€ 22,83	€ 2.465,10
11	B3	11,00	€ 21,57	€ 2.846,80
6	B2	6,00	€ 19,48	€ 1.402,80
153	TOTALI	150,38		€ 101.948,68
5	STIMA BUDGET per nuove assunzioni			€ 724,32
	STIMA budget MEDIO per PEO 2019			€ 3.285,28
	TOTALE AL NETTO DEGLI ONERI RIFLESSI A CARICO ENTE			€ 105.958,28
	ONERI RIFLESSI A CARICO ENTE			€ 34.648,36
158	TOTALE BUDGET COMPLESSIVO PREVISTO - ANNO 2019			€ 140.606,64

INDENNITA' INDIVIDUALE DI PRODUTTIVITA' AL PERSONALE DELLE CATEGORIE "B" e "C"

Budget per posizione economica

Posizione economica	Indennità di produttività individuale a livello annuo - ANNO 2019 (Art.64, co.2, lett. a) CCNL 2016-2018)
C7	€ 474,00000
C6	€ 445,20000
C5	€ 430,20000
C4	€ 390,00000
C3	€ 368,40000
C2	€ 336,48000
C1	€ 312,00000
B6	€ 102,00000
B5	€ 102,00000
B4	€ 102,00000
B3	€ 102,00000
B2	€ 102,00000
B1	€ 102,00000
	€ 3.368,28000

PREVISIONE DI BUDGET ANNO 2019

n° Unità al 01.01.19	Posizione economica	Unità (Anno/Uomo)	ANNO 2019
6	C7	5,58	€ 2.646,50
7	C6	7,00	€ 3.116,40
12	C5	12,00	€ 5.162,40
28	C4 (di cui 1 unità in posizione di comando presso altra amministrazione fino 30/06/2019-Cessata dal 01/07/2019)	27,50	€ 10.725,00
1	C3 (in posizione di comando presso questa Amministrazione)	1,00	€ 368,40
19	C3	19,00	€ 6.999,60
17	C2	17,00	€ 5.720,16
4	C1	4,00	€ 1.248,00
4	B6	4,00	€ 408,00
5	B5	4,92	€ 501,50
9	B4	9,00	€ 918,00
11	B3	11,00	€ 1.122,00
6	B2	6,00	€ 612,00
129	TOTALI	128,00	€ 39.547,96
4	STIMA BUDGET per nuove assunzioni		€ 343,20
	STIMA budget MEDIO per PEO 2019		€ 2.583,50
	TOTALE AL NETTO DEGLI ONERI RIFLESSI A CARICO ENTE		€ 42.474,66
	ONERI RIFLESSI A CARICO ENTE		€ 13.889,22
133	TOTALE BUDGET COMPLESSIVO PREVISTO - ANNO 2019		€ 56.363,88

crede ma

INDENNITA' PER INCARICHI DI RESPONSABILITA' - PERSONALE CATEGORIA D
(articolo 91, comma 3 e 4, del C.C.N.L. 2006-2009)

Budget per posizione organizzativa

Posizioni organizzative - Categoria D -	Importo annuo	Indennità di posizione (2/3) (Fissa mensile per 12 mensilità)	Indennità di risultato (1/3) (Fine anno)
Categoria D con responsabilità connesse ad incarichi di effettiva direzione e/o coordinamento di strutture	€ 1.919,16000	€ 106,62000	€ 639,72000
Categoria D - Maggiorazione per responsabilità di natura contabile	€ 280,62000	€ 15,59000	€ 93,54000
Categoria D - Maggiorazione per responsabilità derivanti da incarichi "AD INTERIM"	€ 1.377,00000	€ 76,50000	€ 459,00000

PREVISIONE DI BUDGET ANNO 2019

n° Unità al 01.01.19	Posizione economica	Unità (Anno/Uomo)	Importo mensile indennità di posizione	TOTALE COMPLESSIVO INDENNITA' DI POSIZIONE	TOTALE COMPLESSIVO INDENNITA' DI RISULTATO
5	D6	4,38	€ 106,62	€ 5.597,55	€ 2.798,78
1	D5 (in aspettativa senza assegni fino al 31/12/2019)	0,00	€ 106,62	€ -	€ -
4	D5	4,00	€ 106,62	€ 5.117,76	€ 2.558,88
4	D4	4,00	€ 106,62	€ 5.117,76	€ 2.558,88
8	D3	8,00	€ 106,62	€ 10.235,52	€ 5.117,76
2	D2	2,00	€ 106,62	€ 2.558,88	€ 1.279,44
24		22,38		€ 28.627,47	€ 14.313,74
1	STIMA BUDGET per nuove assunzioni			€ 106,62	€ 53,31
	STIMA budget per PEO 2019			€ -	€ -
	TOTALE AL NETTO DEGLI ONERI RIFLESSI A CARICO ENTE			€ 28.734,09	€ 14.367,05
	ONERI RIFLESSI A CARICO ENTE			€ 9.396,05	€ 4.698,02
	TOTALE BUDGET COMPLESSIVO PREVISTO - ANNO 2019			€ 38.130,14	€ 19.065,07
	Maggiorazione per responsabilità contabili	4,38		€ 818,48	€ 409,24
	ONERI RIFLESSI A CARICO ENTE			€ 267,64	€ 133,82
	TOTALE BUDGET COMPLESSIVO PREVISTO - ANNO 2019			€ 1.086,12	€ 543,06
	Maggiorazione per incarichi "ad interim"	7,00		€ 6.426,00	€ 3.213,00
	ONERI RIFLESSI A CARICO ENTE			€ 2.101,30	€ 1.050,65
	TOTALE BUDGET COMPLESSIVO PREVISTO - ANNO 2019			€ 8.527,30	€ 4.263,65

[Handwritten signatures]

[Handwritten signatures and initials]

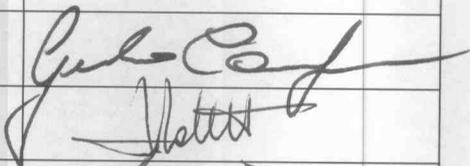
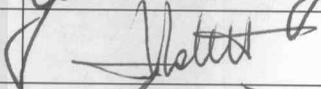
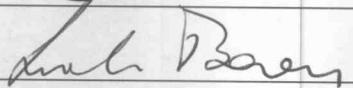
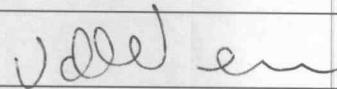
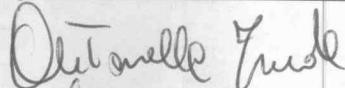
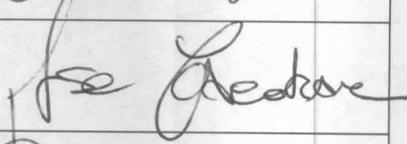
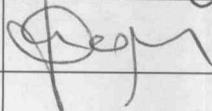
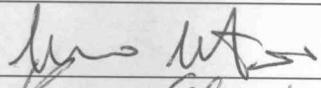
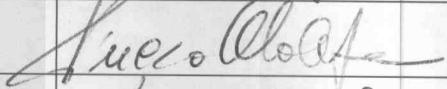
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO - CATEGORIA "EP"

Personale con responsabilità gestionali

Posizione economica	Importo annuo (compresivo della 13.ma)	Retribuzione di posizione (Fissa mensile x 13mensilità)	Retribuzione di risultato (pari al 20% della retribuzione di posizione) (Fine anno)
EP con incarico	€ 15.494,40	€ 993,23	€ 2.582,40

PREVISIONE DI BUDGET ANNO 2019

n° Unità al 01.01.19	Posizione economica	n° Unità (rapportate al periodo di servizio)	Nuove Assunzioni (rapportate al periodo di servizio)	Importo annuo Retribuzione di posizione (compreso rateo XXIII)	BUDGET RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	BUDGET RETRIBUZIONE DI RISULTATO
2	EP1 (di cui 1 unità in posizione di comando presso altra amministrazione)	1,00	-	€ 12.912,00	€ 12.912,00	€ 2.582,40
1	EP3	1,00	-	€ 12.912,00	€ 12.912,00	€ 2.582,40
TOTALE AL NETTO DEGLI ONERI RIFLESSI A CARICO AMMINISTRAZIONE					€ 25.824,00	€ 5.164,80
ONERI RIFLESSI A CARICO ENTE					€ 8.444,45	€ 1.688,89
RETRIBUZIONE DI RISULTATO FINANZIATA CON LE RISORSE DERIVANTI DA INCARICHI AGGIUNTIVI SVOLTI NELL'AMBITO DI CONVENZIONI CONTO TERZI E/O PROGRAMMI COMUNITARI						€ -
TOTALE BUDGET COMPLESSIVO PREVISTO - ANNO 2019					€ 34.268,45	€ 6.853,69

DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA	
Professore Gerardo CANFORA Rettore	
Professore Gaetano NATULLO Delegato del Rettore	
Dottore Ludovico BARONE Direttore Generale	
DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE	
Dottore Vincenzo DELLI VENERI Segreteria Provinciale FLC-CGIL	
Dottorssa Antonella TRUDA Referente di Ateneo CISL-F.S.U.R. - Settore Università	
Dottorssa Lisa IACOBACCI Referente di Ateneo Federazione UIL SCUOLA RUA	
Signora Patrizia ARCONI Referente di Ateneo Federazione GILDA- UNAMS	
Ingegnere Massimo DI RUBBO Rappresentanza Sindacale Unitaria	
Signore Massimo MASTROIANNI Rappresentanza Sindacale Unitaria	
Dottore Vincenzo MALAFARINA Rappresentanza Sindacale Unitaria	
Dottore Emilio FORTE Comitato Iscritti di Ateneo	