

## Contratto Collettivo Integrativo di lavoro dell'Ateneo del Sannio per l'anno 2008

Il giorno 23 settembre 2009 presso la sede del Rettorato dell'Università degli Studi del Sannio, sita in Piazza Guerrazzi, n. 1 (Palazzo San Domenico), la Delegazione di Parte Pubblica, composta dal Professore Filippo Bencardino, Rettore dell'Università degli Studi del Sannio, dal Professore Rosario Santucci, Delegato al Personale e alle Relazioni Sindacali, dalla Dottoressa Maria Vincenza Rivellini, Direttore Amministrativo, dal Dottore Gaetano Telesio, Dirigente della Divisione Risorse Umane, Organizzazione, Affari Generali e Atti Negoziati, assistita dalla Dott.ssa Maria Grazia De Girolamo, Capo dell'Ufficio Personale Tecnico Amministrativo e la Delegazione Sindacale, composta dai membri della Rappresentanza Sindacale Unitaria, Dott. Michele Flammia, Dott. Pasqualino Pascucci, Sig. Massimo Mastroianni, e dai Rappresentanti delle Organizzazioni Sindacali F.L.C. C.G.I.L., Dott. Vincenzo Delli Veneri, C.I.S.L., Sig. Vincenzo Calandro, Dott. Patrizia Rullo, U.I.L., Sig. Cosimo D'Addona, ai sensi degli articoli 4 e 5 del "Contratto Collettivo Nazionale di lavoro relativo al quadriennio giuridico 2006-2009 ed al primo biennio economico 2006-2007 del personale del Comparto delle Università", stipulato il 16 ottobre 2008, hanno sottoscritto il Contratto Collettivo Integrativo dell'Università degli Studi del Sannio per l'anno 2008, che si riporta di seguito.

### Articolo 1

#### Campo di applicazione

Il presente contratto collettivo si applica a tutto il personale tecnico ed amministrativo in servizio presso l'Università degli Studi del Sannio, esclusi i dirigenti, con rapporto di lavoro a tempo determinato e indeterminato e con regime di impegno orario a tempo pieno e a tempo parziale.

### Articolo 2

#### Procedura di stipulazione e attuazione del contratto

1. La stipulazione del presente contratto collettivo integrativo s'intende regolarmente perfezionata con la sottoscrizione dello stesso da parte dei soggetti negoziali, così come individuati dall'articolo 10 del "Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al quadriennio normativo 2006-2009 ed al biennio economico 2006-2007 del personale del Comparto delle Università" (di seguito denominato C.C.N.L. 2006-2009), a seguito dell'autorizzazione del Consiglio di Amministrazione dell'Università degli Studi del Sannio e fatto salvo il controllo del Collegio dei Revisori dei Conti sulla compatibilità dei costi ai sensi dell'articolo 5, comma 5, del vigente Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro.
2. Gli organi competenti dell'Ateneo applicheranno gli istituti normativi ed economici definiti dal presente contratto entro trenta giorni dalla sua stipulazione, fatti salvi i termini più ampi in esso previsti.

### Articolo 3

#### Durata, efficacia e verifica

1. Il presente contratto collettivo integrativo produce i suoi effetti dal 1° gennaio 2008 al 31 dicembre 2008.
2. L'Amministrazione è tenuta a trasmettere all'A.R.A.N, entro cinque giorni dalla sottoscrizione, il testo del contratto collettivo con la specificazione delle

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

modalità di copertura dei relativi oneri, con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio.

3. Il presente contratto collettivo conserva la propria efficacia giuridica ed economica fino alla stipulazione del successivo contratto collettivo integrativo.

#### Articolo 4

##### Lavoro Straordinario

1. Il comma 1 dell'articolo 30 del Contratto Collettivo Integrativo dell'Ateneo del Sannio, sottoscritto il 28 dicembre 2005, come modificato dall'articolo 4 del Contratto Collettivo Integrativo sottoscritto il 28 maggio 2007 e dall'articolo 4 del Contratto Collettivo Integrativo sottoscritto il 28 aprile 2008, è sostituito dal seguente:

"1. Per l'anno 2008 il budget per il lavoro straordinario è di €. 39.999,14, cui si aggiungono, per oneri accessori a carico dell'Amministrazione, € 13.079,86, per un totale di € 53.079,00".

#### Articolo 5

##### Costituzione dei Fondi per il finanziamento della contrattazione integrativa

1. L'art. 31 del Contratto Collettivo Integrativo dell'Ateneo del Sannio, sottoscritto il 28 dicembre 2005, come modificato dall'articolo 5 del Contratto Collettivo Integrativo sottoscritto il 28 maggio 2007 e dall'articolo 5 del Contratto Collettivo Integrativo sottoscritto il 28 aprile 2008, è sostituito dal seguente:

"1. Le parti prendono atto che, a decorrere dall'anno 2006, i fondi per il finanziamento della contrattazione integrativa sono soggetti alle limitazioni di spesa disposte dell'articolo 1, commi da 189 a 196, della Legge 23 dicembre 2005, numero 266 (legge finanziaria 2006), come di seguito specificate:

a) l'ammontare complessivo dei predetti fondi, determinato ai sensi della normativa contrattuale di riferimento, non può eccedere quello previsto per l'anno 2004, come certificato dai competenti organi di controllo e può essere incrementato solo degli importi percentuali e fissi previsti dai contratti collettivi nazionali di lavoro, nonché della retribuzione individuale di anzianità del personale cessato dal servizio, a condizione che i relativi importi non risultino già confluiti nei fondi dell'anno 2004;

b) le eventuali risorse aggiuntive destinate ai fondi devono coprire tutti gli oneri accessori, ivi compresi quelli a carico delle amministrazioni;

c) gli importi relativi alle spese per le progressioni economiche orizzontali *"continuano ad essere a carico dei pertinenti fondi e sono portati, in ragione d'anno, in detrazione dai fondi stessi per essere assegnati ai capitoli stipendiali fino alla data del passaggio(...) di categoria dei dipendenti che ne hanno usufruito, o di cessazione dal servizio a qualsiasi titolo avvenuta. A decorrere da tale data i predetti importi sono riassegnati (...) ai fondi medesimi"*;

d) i risparmi, derivanti dalle limitazioni di spesa sopra riportate, costituiscono economie di bilancio e concorrono al miglioramento dei saldi di bilancio. (Tali somme non possono essere utilizzate per incrementare i fondi negli anni successivi);

e) a seguito dei chiarimenti intervenuti con la circolare del Ministero dell'Economia e delle Finanze del 14 giugno 2006, numero 28, alla determinazione dell'ammontare dei fondi 2004 (da prendere a raffronto a decorrere dall'anno 2006) non concorrono le risorse relative ai fondi degli esercizi pregressi che, per non essere state totalmente o parzialmente erogate negli esercizi di competenza,

A collection of handwritten signatures and initials in black ink, located at the bottom of the page. The signatures are scattered across the width of the page, with some appearing to be initials and others more complete names.

sono state riscritte in bilancio nell'anno 2004, in applicazione di specifiche previsioni contrattuali;

f) a seguito dei pareri espressi dal Collegio dei Revisori dell'Ateneo e contenuti nei Verbali del 2 ottobre 2006, numero 59, e del 9 febbraio 2007, numero 64, non concorrono alla determinazione dell'ammontare del Fondo relativo all'anno 2004 (da prendere a raffronto a decorrere dall'anno 2006) le seguenti ulteriori risorse, considerate nel Fondo di cui all'Art. 67 del C.C.N.L. del 9 agosto 2000, per l'anno 2004:

- le risorse, pari ad € 22.800,88, relative ad arretrati connessi agli incrementi percentuali del trattamento accessorio, disposti dall'articolo 4, commi 1 e 2, del C.C.N.L. del 13 maggio 2003, riferiti agli anni 2001, 2002 e 2003, in quanto voci variabili "non di competenza" dell'anno 2004;

- le risorse, pari ad € 21.864,68, derivanti dai trasferimenti del Centro di Eccellenza sulle Tecnologie del Software e del Dipartimento di Ingegneria, destinate, nell'anno 2004, al finanziamento del trattamento accessorio del personale tecnico-amministrativo a tempo determinato, assunto sui fondi delle suddette Strutture (tali risorse, avendo natura di partite di giro, finanziano direttamente il trattamento accessorio del suddetto personale e non concorrono alla determinazione del fondo 2004).

2. Tenuto conto delle disposizioni della legge finanziaria e delle determinazioni del Collegio dei Revisori dell'Ateneo, nonché della normativa contenuta nel nuovo Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al Quadriennio normativo 2006-2009 e al Biennio Economico 2006-2007, sottoscritto il 16 ottobre 2008, , il limite complessivo dei fondi di cui agli artt. 87 e 90 del C.C.N.L. del 16 ottobre 2008, per l'anno 2008, non può eccedere gli importi di seguito specificati:

Descrizione risorse	Fondo Art. 87 del CCNL del 16/10/08 (Categorie B, C e D)	Fondo Art. 90 del CCNL del 16/10/08 (Categoria EP)
Consistenza complessiva dei fondi riferiti all'anno 2004	€ 844.705,53	€ 55.153,25
<b>Decurtazioni:</b>		
• Somme non utilizzate Fondi esercizi 2003 e pregressi	(-) € 94.778,49	(-) €. =====
• Risorse destinate al personale a T.D. i cui oneri gravano sui fondi delle Strutture decentrate	(-) € 21.864,38	(-) €. =====
• Risorse riferite ad arretrati per rinnovi contrattuali	(-) € 22.800,88	(-) €. =====
<b>Totale Fondi 2004 al netto delle decurtazioni</b>	<b>€ 705.261,78</b>	<b>€ 55.153,25</b>
<b>Incrementi consentiti dalla l. n. 266/05(finanziaria 2006):</b>		
• Incrementi contrattuali (incremento complessivo dello 0,51% del M.S. 2001, disposto dall'art.41, co.1, CCNL 27-01-2005; incremento complessivo dello 0,50% del M.S. 2003, disposto dall'art. 5, co. 1, CCNL 28-03-2006; incremento complessivo 0,50% del M.S. 2005, disposto dall'art. 87, co. 1, lett. c) CCNL 16-10-08)	(+) € 50.295,16	(+) € 3.650,83
• incremento <i>UNA TANTUM</i> per arretrati 2007 dello 0,50% complessivo del M.S. 2005, disposto dall'art. 87, co. 1, lett. c) CCNL 16-10-08) a decorrere dal 1° Ottobre 2007;	(+) € 4.928,37	(+) €. 428,55
• Incremento per risparmi sulla R.I.A. relativa a personale cessato (Art. 87, co. 1, lett. d) C.C.N.L. 16/10/08)	(+) €. 5.145,10	(+) € =====
• Incremento per risorse riassegnate al fondo per cessazione del personale interessato dalle PEO e/o per passaggio dello stesso a categoria superiore (Art. 87, co. 1, lett. e) C.C.N.L. 16/10/08)	(+) €. 63.687,12	
<b>Totale limite massimo dei fondi per l'anno 2008</b>	<b>€ 829.317,53</b>	<b>€ 59.232,63</b>

3. Le parti, nel procedere alla determinazione dell'ammontare dei fondi per il finanziamento del trattamento accessorio per l'anno 2008, convengono che sia necessa-

huc

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

rio tener conto delle seguenti peculiari condizioni in cui opera l'Ateneo del Sannio:

- la recente istituzione dell'Università degli Studi del Sannio, avvenuta il 1° gennaio 1998, che impedisce, di fatto, di assumere come parametro di riferimento quello indicato nel Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro stipulato il 9 agosto 2000, ossia il monte salari del 1999 ed il valore, relativo allo stesso anno, dei trattamenti accessori, in quanto la pianta organica dell'Ateneo è stata approvata solo alla fine dell'anno 1998;

- il primo, vero consolidamento della dotazione organica complessiva nel corso dell'anno 2000;

- nell'anno 2001, anche a seguito della definizione della nuova Struttura Organizzativa dell'Amministrazione Centrale e del relativo fabbisogno di personale, approvati dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 23 ottobre 2001, la dotazione organica è stata ampliata, con un incremento di circa il 30% del personale in servizio di ruolo e un conseguente ulteriore assestamento della stessa, con condizioni più vicine alla stabilizzazione.

4. Le parti concordano, pertanto, di assumere come base di calcolo delle risorse da destinare alla contrattazione integrativa, ai sensi dell'articolo 67 del C.C.N.L. del 09/08/00, il monte salari riferito al 31 dicembre 2001, considerando le unità complessivamente in servizio a quella data.
5. Tenuto conto delle disposizioni contenute nella Circolare A.R.A.N. del 27 giugno 1996 (secondo cui il monte salari è la somma del trattamento principale e di quello accessorio, avente carattere di certezza e continuità, al netto degli oneri riflessi a carico Ente e degli assegni per il nucleo familiare), il monte salari per l'anno 2001, così come nelle voci specificate nell'**Allegato 1 - Tabella A**, ammonta a € 1.819.167,84; si provvede, inoltre, a quantificare il monte salari riferito all'anno 2003 e all'anno 2005, quale ulteriori parametri da prendere a riferimento per il calcolo degli incrementi contrattuali alle risorse dei fondi di cui agli articoli 87 e 90 del C.C.N.L. del 16 ottobre 2008, previsti, rispettivamente dall'articolo 5, comma 1, del C.C.N.L. del 28 marzo 2006 e dall'articolo 87, comma 1, lettera c), del C.C.N.L. del 16 ottobre 2008. Il monte salari, riferito all'anno 2003, ammonta, così come nelle voci specificate nell'**Allegato 1 - Tabella B**, ad € 3.045.468,40, mentre il monte salari, riferito all'anno 2005, tenuto conto della dichiarazione congiunta n. 1 contenuta nel C.C.N.L. del Biennio Economico 2008-2009, sottoscritto il 13 marzo 2008, ammonta, così come risulta dalle voci specificate nell'**Allegato 1 - Tabella C**, ad € 3.229.500,00. I monti salari, riferiti all'anno 2001, all'anno 2003 e all'anno 2005, come sopra definiti, costituiscono le basi di calcolo sulle quali si procede alla quantificazione delle risorse da destinare ai fondi di cui agli articoli 87 e 90 del C.C.N.L. del 16 ottobre 2008, secondo i dettami disposti dalla normativa contrattuale nazionale di riferimento e preso atto dei limiti di spesa fissati dall'articolo 1, commi 189-196, Legge 266/05 (legge finanziaria 2006).
6. Nell'**Allegato 1 - Tabella D** è rappresentato il calcolo per la determinazione del fondo per la progressione economica orizzontale e la produttività del personale delle Categorie B, C e D, di cui all'Art. 87 del C.C.N.L. del 16 ottobre 2008, per l'anno 2008; le risorse, riferite all'anno 2008, analiticamente riportate nella "colonna 1" dell'allegato, vengono messe a confronto con le corrispondenti risorse del fondo dell'anno 2004, indicate nella "colonna 2", al fine della verifica del rispetto del limite massimo di spesa di cui al comma 2° del presente articolo (tale

huc

B

ale

L.

ed. abb

es  
M

u.w.

MS

a

es

calcolo viene qui esplicitato). Si procede, preliminarmente, a determinare la parte fissa del fondo 2008, comprensiva delle risorse di seguito specificate:

a.1) le risorse storiche del fondo 2004 corrispondenti alle risorse previste dall'articolo 67, comma 1, lettera a), del C.C.N.L. del 9 agosto 2000, che comprendono le risorse di cui all'articolo 3 del C.C.N.L. stipulato il 21 maggio 1996 per cui, alla somma delle indennità accessorie corrisposte nell'anno 2001, dell'indennità di Ateneo corrisposta nel 2001 e dello stanziamento destinato al lavoro straordinario, come risulta dal Bilancio Annuale di Previsione per l'Esercizio Finanziario 2001, sono stati aggiunti: a) lo 0.70% del monte salari 2001 (quota di incremento prevista dall'articolo 42, comma 1, lettera a), del C.C.N.L. stipulato il 21 maggio 1996; b) lo 0.60% del monte salari 2001 (quota di incremento prevista dall'art. 3, comma 2, del C.C.N.L. stipulato il 5 settembre 1996).

Dal totale così determinato, pari ad €. 444.823,66, sono state effettuate le seguenti detrazioni:

- il 2,92% del monte salari 2001, pari a € 53.119,70, da destinare agli aumenti ed al riallineamento dell'indennità di Ateneo, ai sensi dell'articolo 65 del C.C.N.L. stipulato il 9 agosto 2000;
- i compensi per indennità accessorie corrisposte nel 2001 agli appartenenti alle ex-qualifiche IX, I RS e II RS (tali risorse confluiscono nel fondo di cui all'articolo 70 del C.C.N.L. del 9/8/00), pari a €. 27.544,37;
- le risorse da destinare al lavoro straordinario nell'anno 2007, pari ad € 39.999,14, nel rispetto del limite indicato dall'articolo 66 del C.C.N.L. stipulato il 9 agosto 2000;

a.2) al totale netto come sopra determinato, pari ad € **324.160,45**, si aggiungono i seguenti ulteriori incrementi percentuali e fissi, previsti dalla normativa contrattuale sotto specificata, già confluiti nel fondo 2004:

- i) ai sensi dell'articolo 67, comma 1, lettera b), del C.C.N.L. del 9 agosto 2000, la quota di incremento dell'1% prevista dall'art. 4 del C.C.N.L. stipulato il 21 maggio 1996, pari ad € 18.191,68;
- ii) le risorse pari ad € 28.197,10, destinate al finanziamento di trattamenti accessori correlati ad obiettivi di efficienza, efficacia ed economicità, previste dall'articolo 67, comma 3, del C.C.N.L. stipulato il 9 agosto 2000, derivanti dall'applicazione della misura massima di incremento pari all'1,55%, calcolato sul monte salari 2001; l'applicazione di tale incremento trova il suo fondamento nel riscontro di effettivi e progressivi miglioramenti nella attività gestionale complessiva dell'Ateneo e di un processo di riorganizzazione, ancora in itinere, finalizzato ad una maggiore razionalizzazione dell'assetto organizzativo e funzionale degli uffici e ad un aumento qualitativo e quantitativo degli atti prodotti;
- iii) le risorse derivanti dall'applicazione dell'articolo 67, comma 4, del C.C.N.L. del 9 agosto 2000, correlate a processi di riorganizzazione, che vengono consolidate nell'importo riferito all'anno 2004, pari ad € 71.530,23, nella considerazione che il processo di riorganizzazione dell'Ateneo, a cui tali risorse sono collegate, che si è concretizzato nella nascita di nuove Strutture, quali Uffici, Facoltà e Centri di Eccellenza, ha comportato uno stabile aumento delle prestazioni richieste al personale in servizio;
- iv) l'incremento dello 0,20% del monte salari 2001, pari a € 3.638,34, da destinare al pagamento dell'indennità di responsabilità per la Categoria D, in applicazione di quanto disposto dall'articolo 68, comma 2, lettera b), del C.C.N.L. stipulato il 9 agosto 2000;

*Handwritten initials: "vcl" and "MA"*

*Handwritten mark: "d"*

*Handwritten mark: "lo"*

*Handwritten initials: "huc"*

*Handwritten initials: "P" and "W"*

*Handwritten mark: a circle with a horizontal line through it*

*Handwritten initials: "vcl", "vcl", "vcl", "M"*

- v) lo 0,3% del monte salari 2001, pari ad € 5.457,50, finalizzato al finanziamento delle progressioni economiche all'interno delle singole Categorie, come previsto dall'articolo 72 del C.C.N.L. del 9 agosto 2000;
- vi) lo 0,10% del monte salari 2001, previsto dall'articolo 4, comma 1, del C.C.N.L. del 13.05.2003, pari ad € 1.819,17;
- vii) lo 0,33% del monte salari 2001, previsto dall'articolo 4, comma 2, del C.C.N.L. del 13.05.2003, pari ad € 6.003,25;
- b) alla parte fissa del fondo come sopra determinata pari ad € 458.997,73, alla quale si aggiunge la somma di € 150.092,26 per oneri riflessi a carico Ente, per un totale complessivo di € 609.089,99, si sommano, altresì, ai sensi della normativa contrattuale di riferimento, le seguenti ulteriori risorse di parte variabile, comprensive degli oneri riflessi a carico dell'Ente:
- viii) le somme, pari ad un totale di € 98.897,72, previste dall'articolo 67, comma 1, lettera c), del C.C.N.L. sottoscritto il 9 agosto 2000, derivanti dall'attuazione dell'articolo 43, comma 5, della Legge 449/97, corrispondenti al 50% dei risparmi di gestione accertati sui capitoli di bilancio di parte corrente aventi natura non obbligatoria, non inferiori al 2% dello stanziamento iniziale, come disposto nel Decreto Direttoriale del 6 novembre 2006, numero 1167;
- ix) le economie, previste dall'articolo 67, comma 1, lettera d), del C.C.N.L. stipulato il 9 agosto 2002, derivanti dalla trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale, pari, per l'anno 2008, ad € 1.152,20;
- c) la parte variabile del fondo 2008, quantificata in € 100.049,92, quale risulta nell'**Allegato 1 – Tabella D**, sommata alla parte fissa del fondo per un importo di € 609.089,99, determina un totale complessivo pari ad € 709.139,91; preso atto che il predetto totale eccede, per un importo pari ad € 3.878,12, l'ammontare del fondo 2004, pari ad € 705.261,79, il fondo di cui all'articolo 67 del C.C.N.L. del Comparto Universitario stipulato il 9 agosto 2000, riferito all'anno 2008, nel rispetto di quanto disposto dall'articolo 1, comma 189, della Legge Finanziaria 2006, viene debitamente ridotto e riconosciuto fino alla concorrenza dell'ammontare del fondo 2004;
- d) ai sensi di quanto disposto dall'articolo 1, commi 191 e 193, della Legge Finanziaria 2006 e dall'articolo 87 del C.C.N.L. del 18/10/2008, al totale, come sopra determinato, di € 705.261,79, si sommano i seguenti ulteriori incrementi percentuali e fissi, previsti dalla normativa contrattuale sotto specificata, non già confluiti nel fondo 2004, esposti al lordo degli oneri riflessi:
- x) la quota parte dell'incremento dello 0,51% previsto dall'articolo 41, comma 1, del C.C.N.L. sottoscritto il 27 gennaio 2005, nella misura percentuale rapportata alla consistenza del fondo pari allo 0,48% del monte salari 2001, corrispondente ad € 11.587,37;
- xi) l'ulteriore incremento, previsto dall'ex-articolo 4, comma 2, del C.C.N.L. sottoscritto il 27 gennaio 2005, riferito agli importi derivanti dai risparmi sulla retribuzione individuale di anzianità in godimento del personale comunque cessato dal servizio, a decorrere dal 1° gennaio 2002, che ammontano ad € 5.145,10;
- xii) la quota parte dell'incremento dello 0,50%, previsto dall'articolo 5 del C.C.N.L. sottoscritto il 28 marzo 2006, nella misura percentuale rapportata alla consistenza del fondo pari allo 0,47% del monte salari 2003, corrispondente ad € 18.994,28;
- xiii) la quota parte dell'incremento dello 0,50%, previsto, a decorrere dal 1° ottobre 2007, dall'articolo 87 del C.C.N.L. sottoscritto il 16 ottobre 2008, nella misura percentuale rapportata alla consistenza del fondo pari allo 0,46% del

Null

Wlen

li

Roberto

Wlen

d

es

monte salari 2005, corrispondente ad € 19.713,51, per l'anno 2008, e ad € 4.928,37, per l'anno 2007;

xiv) l'importo complessivo di € 63.687,12, relativo alle spese per le progressioni economiche all'interno di ciascuna categoria attivate alle date del 1.1.2001, 1.1.2003, 1.1.2005 e 1.1.2007, riassegnate ai fondi a seguito dei passaggi di categoria o di cessazione dal servizio del personale che ne ha usufruito;

e) il fondo di cui all'articolo 87 del C.C.N.L. del Comparto Universitario stipulato il 16 ottobre 2008, da ripartire tra i vari istituti economici oggetto di contrattazione integrativa, costruito ai sensi della normativa contrattuale e riconosciuto fino a concorrenza del limite massimo di cui al comma 2 del presente articolo, ammonta, pertanto, **per l'anno 2008, ad € 829.317,54**, al lordo degli oneri accessori a carico Amministrazione.

7. Ai sensi di quanto disposto dall'articolo 1, comma 193, della Legge Finanziaria 2006 (Legge n. 266/05) e dall'articolo 88, comma 4, del C.C.N.L. del 16/10/08, dal predetto fondo si detraggono le risorse pari a complessivi € 181.236,52, da destinare al finanziamento delle progressioni economiche orizzontali, già attivate negli anni 2001, 2003, 2005 e 2007.
8. Pertanto, il fondo da destinare nell'anno 2008, alla copertura dei vari istituti del trattamento accessorio spettante alle unità di personale inquadrato nelle Categorie B, C e D, ammonta ad € 648.081,02.
9. Nell'**Allegato 1 – Tabella E** è rappresentato il calcolo per la determinazione del fondo destinato alla corresponsione della retribuzione di posizione e di quella di risultato alle unità di personale inquadrato nella Categoria EP, ai sensi dell'articolo 90 del C.C.N.L. del 16 ottobre 2008. Il fondo, pari ad € 59.232,63, al lordo degli oneri accessori a carico dell'Amministrazione, trova esatta corrispondenza nel limite massimo di spesa, nella composizione di seguito specificata:
  - a.1) ammontare delle risorse storiche del fondo 2004 pari ad € 35.730,62, costituite dai compensi accessori corrisposti alle unità di personale inquadrato nella Categoria EP nell'anno 2001 pari ad € 27.544,37 e dall'importo di € 8.186,26, pari allo 0,45% del monte salari 2001, come previsto dall'articolo 70, comma 2, lettera c) del C.C.N.L. del 9 agosto 2000;
  - a.2) importo di € 6.003,25, pari allo 0,33% del monte salari 2001, come previsto dall'articolo 4, comma 2, del C.C.N.L. del 13 maggio 2003;
  - a.3) al totale delle risorse fisse di cui ai punti precedenti, già confluite nel fondo 2004, pari ad € 41.733,88, cui si aggiungono gli oneri riflessi a carico dell'Amministrazione per € 13.419,37, per un totale di € 55.153,25, si sommano i seguenti ulteriori incrementi percentuali e fissi, previsti dalla normativa contrattuale sotto specificata, non già confluiti nel fondo 2004, esposti al lordo degli oneri riflessi:
    - i. quota parte dell'incremento dello 0,51% previsto dall'articolo 41, comma 1, del C.C.N.L. sottoscritto il 27 gennaio 2005, nella misura percentuale rapportata alla consistenza del fondo pari allo 0,03% del monte salari 2001, corrispondente ad € 724,21;
    - ii. quota parte dell'incremento dello 0,50% del monte salari 2003, previsto dall'articolo 5 del C.C.N.L. sottoscritto il 28 marzo 2006, nella misura percentuale rapportata alla consistenza del fondo pari allo 0,03% del monte salari 2001, corrispondente ad € 1.212,40;

huc

B

W

l

Ch. M. S.

M

V

A

d

es

- iii. la quota parte dell'incremento dello 0,50%, previsto, a decorrere dal 1° ottobre 2007, dall'articolo 87 del C.C.N.L. sottoscritto il 16 ottobre 2008, nella misura percentuale rapportata alla consistenza del fondo pari allo 0,04 % del monte salari 2005, corrispondente ad € 1.714,22, per l'anno 2008, e ad € 428,55, per l'anno 2007.
10. Il fondo di cui all'articolo 90 del C.C.N.L. del Comparto Universitario stipulato il 16 ottobre 2008, riferito all'anno 2008, definito ai sensi della normativa contrattuale, pari ad un totale di € 59.232,63; ai fini dello stanziamento di bilancio, viene considerata soltanto la somma necessaria a soddisfare l'effettivo fabbisogno, pari ad € 20.133,00, così quale risulta nell'Allegato 2 - Tabella E.
11. Tutti gli importi del fondo del trattamento accessorio sono esposti al lordo degli oneri a carico dell'Amministrazione, al fine di rispettare il principio di onnicomprensività, previsto dall'articolo 1, comma 192, della Legge n. 266/05.

### Articolo 6

#### Utilizzo del Fondo per le progressioni economiche orizzontali e per la produttività collettiva ed individuale riservata al personale inquadrato nelle Categorie B, C e D.

1. L'art. 32 del Contratto Collettivo Integrativo dell'Ateneo del Sannio, sottoscritto il 28 dicembre 2005, come sostituito dall'articolo 6 del Contratto Collettivo Integrativo sottoscritto il 28 maggio 2007 e dall'articolo 6 del Contratto Collettivo Integrativo sottoscritto il 28 aprile 2008, è ulteriormente sostituito dal presente articolo come di seguito formulato:

"1 Le parti concordano di ripartire le risorse del Fondo per le progressioni economiche orizzontali e per la produttività collettiva ed individuale, costituito ai sensi dell'art. 87 del C.C.N.L. del 16 ottobre 2008, pari all'importo di 829.317,54 al lordo degli oneri accessori a carico Ente, nel modo seguente:

Indennità accessoriosa mensile al personale di Categoria B, C e D (ex articolo 41, comma 4 C.C.N.L. 2002-2005)	€ 222.301,01
Indennità di produttività individuale al personale di Categoria B e C (ex articolo 68, comma 2, lettera d) C.C.N.L. stipulato il 9 agosto 2000)	€ 286.772,78
Indennità di responsabilità al personale di Categoria B e C (ex articolo 68, comma 2, lettera d) C.C.N.L. stipulato il 9 agosto 2000)	€ 3.433,58
Indennità di responsabilità - Categoria D (ex articolo 63, comma 3 e 4, C.C.N.L. stipulato il 9 agosto 2000)	€ 87.036,02
Indennità per funzioni specialistiche - Categoria D (ex articolo 63, comma 1, C.C.N.L. stipulato il 9 agosto 2000)	€ 676,77
Indennità di turno, di lavoro disagiato, giornaliera per gli autisti, di reperibilità, di rischio, di maneggio valori economati	€ 42.517,08
Progetti strategici di produttività della Direzione Amministrativa	€ 0,00
Progetti finalizzati	€ 0,00
Indennità per Collaboratori linguistici	€ 5.343,78
Progressioni economiche all'interno della Categoria	€ 181.236,52
<b>TOTALE</b>	<b>€ 829.317,54</b>

hull

B wlu

h

col alb

Weller  
 [Signature]  
 [Signature]  
 [Signature]  
 [Signature]



2. Le risorse, quantificate, per l'anno 2008, in complessivi € 23.947,29, al lordo degli oneri accessori a carico Ente, relative ai trasferimenti effettuati dal Dipartimento di Ingegneria e finalizzate al finanziamento del trattamento accessorio del personale tecnico-amministrativo a tempo determinato, assunto sui fondi delle suddette Strutture, nonché alle risorse per il trattamento accessorio del personale a tempo determinato assunto nell'ambito di progetti di ricerca e/o per la realizzazione di specifici progetti di miglioramento dei servizi, i cui oneri non ricadono sul fondo di finanziamento ordinario dell'Università, non intervengono nella quantificazione del Fondo 2008, ma, avendo natura di partita di giro, concorrono direttamente al finanziamento del trattamento accessorio del suddetto personale.
3. Al personale con rapporto di lavoro a tempo parziale le indennità accessoria mensile, di produttività e di responsabilità, ove spettanti, saranno corrisposte in proporzione alla riduzione dell'orario di lavoro e alle ore di lavoro effettivamente svolte.

#### Articolo 7

#### Indennità accessoria mensile

1. Il comma 4 dell'art. 33 del Contratto Collettivo Integrativo dell'Ateneo del Sannio, sottoscritto il 28 dicembre 2005, come modificato dall'articolo 7, comma 2, del Contratto Collettivo Integrativo sottoscritto il 28 maggio 2007 e dall'articolo 7 del Contratto Collettivo Integrativo sottoscritto il 28 aprile 2008, è sostituito dal seguente:  
 "4. Il budget per l'anno 2008 è pari ad € 167.521,56, cui si aggiungono € 54.779,55 per oneri accessori a carico Amministrazione, per un totale di € 222.301,01"

#### Articolo 8

#### Indennità di produttività individuale per il personale delle Categorie "B" e "C"

1. Il comma 1 dell'articolo 34 del Contratto Collettivo Integrativo dell'Ateneo del Sannio, sottoscritto il 28 dicembre 2005, come modificato dall'articolo 8 del Contratto Collettivo Integrativo sottoscritto il 28 aprile 2008, è sostituito dal seguente:  
 "1. Nell'anno 2008 è corrisposta un'indennità di produttività individuale alle unità di personale inquadrato nelle categorie "B" e "C", finalizzata alla incentivazione di tutti i dipendenti e strettamente collegata al miglioramento della qualità del loro ruolo e delle loro funzioni".
2. Il comma 10 dell'articolo 34 del Contratto Collettivo Integrativo dell'Ateneo del Sannio, sottoscritto il 28 dicembre 2005, come modificato dall'articolo 8, comma 2, del Contratto Collettivo Integrativo sottoscritto il 28 maggio 2007 e dall'articolo 8 del Contratto Collettivo Integrativo sottoscritto il 28 aprile 2008, è sostituito dal seguente:  
 "10. Il budget per l'anno 2008 è pari ad € 216.106,09 cui si aggiungono € 70.666,69 per oneri riflessi a carico Amministrazione, per un totale di 286.772,78".

*huc*

*[Signature]*

*alle*

*[Signature]*

*[Signature]*

*vev*

*[Signature]*

*d*

*es*

### Articolo 9

#### Indennità di responsabilità per il personale delle Categorie "B" e "C"

1. Il comma 4 dell'articolo 35 del Contratto Collettivo Integrativo dell'Ateneo del Sannio, sottoscritto il 28 dicembre 2005, come modificato dall'articolo 9 del Contratto Collettivo Integrativo sottoscritto il 28 maggio 2007 e dall'articolo 9 del Contratto Collettivo Integrativo sottoscritto il 28 aprile 2008, è sostituito dal seguente:
 

"4. Il budget per l'anno 2008 è di € 2.587,48, cui si aggiungono € 846,10 per riflessi a carico Amministrazione, per un totale di € 3.433,58. Preso atto dei limiti di spesa previsti dall'articolo 1, commi 189-196, della Legge Finanziaria 2006 (L. n. 266/05) all'ammontare del fondo di cui all'articolo 87 del C.C.N.L. del 16 ottobre 2008, l'indennità di responsabilità per il personale delle Categorie "B" e "C" verrà corrisposta fino alla concorrenza del budget di cui al presente comma".
1. Relativamente all'attribuzione dell'indennità di responsabilità al personale al personale delle Categorie "B" e "C", si rinvia a quanto disposto dall'articolo 35, comma 3, del Contratto Collettivo Integrativo dell'Ateneo del Sannio per l'anno 2005, sottoscritto in data 28 dicembre 2005.

### Articolo 10

#### Indennità giornaliera per gli autisti, di turno, di reperibilità, di lavoro disagiato e maneggio valori

1. L'articolo 36 del Contratto collettivo integrativo dell'Ateneo del Sannio, sottoscritto il 28 dicembre 2005, come modificato dall'art. 10 del Contratto collettivo integrativo sottoscritto il 28 maggio 2007 e dall'articolo 10 del Contratto Collettivo Integrativo sottoscritto il 28 aprile 2008, è sostituito dal seguente:
  1. Indennità di turno. Al personale che effettua turni è erogata un'indennità lorda, per ogni turno effettivo, pari all'1,3% dell'indennità accessoria fissa mensile e di quella di produttività individuale. Il budget per il 2008 è di € 2.000,00, cui si aggiungono per oneri accessori a carico Amministrazione € 654,00, per un totale di € 2.654,00.
  2. Indennità giornaliera per gli autisti. Al personale adibito alle mansioni di autista viene erogata un'indennità lorda di € 30,00 per ogni giorno in cui svolge effettivamente tali mansioni. Il budget per il 2008 è di € 7.000,00, cui si aggiungono per oneri accessori a carico Amministrazione € 2.289,00, per un totale di € 9.289,00.
  3. Indennità per lavori disagiati. Al personale addetto alla consegna e al ritiro della corrispondenza presso l'Ente Poste Italiane S.p.A., al personale addetto alla manutenzione e al personale addetto all'uso delle macchine fotocopiatrici del Centro Copie di Ateneo, è erogata un'indennità lorda pari al 1,7% dell'indennità accessoria fissa mensile e di quella di produttività individuale. Il budget per il 2008 è di € 6.000,00, cui si aggiungono per oneri accessori a carico Amministrazione € 1.962,00, per un totale di € 7.962,00. Al personale dell'Ufficio di Segreteria Studenti, che svolge attività di *front office*, è erogata un'indennità pari ad € 3,00 per ogni ora di effettiva attività di *front office*. Il budget per il 2008 è di € 5.460,00, cui si aggiungono per oneri accessori a carico Amministrazione € 1.785,42, per un totale di € 7.245,42.
  4. Indennità di reperibilità. L'indennità di reperibilità spetta al personale dell'Ufficio Gestione Tecnico-Manutentiva del Patrimonio Edilizio ed Impiantistico ed, in subordine, al personale dell'Ufficio Programmazione e Sviluppo

hieu

g

l

Rob

CP

Opere Edilizie che si renda disponibile a garantire il ripristino urgente e immediato di strutture, infrastrutture, impianti e servizi dell'Ateneo, nei giorni prefestivi e festivi, ovvero nei giorni feriali, oltre l'orario ordinario di lavoro, nel caso in cui vi siano improrogabili scadenze da rispettare o si verifichino casi di emergenza provocati da situazioni impreviste e imprevedibili, per attività dunque, che non possono essere coperte attraverso l'adozione di altre forme di articolazione dell'orario di lavoro.

L'Istituto della reperibilità deve essere applicato secondo il criterio della rotazione tra il personale afferente ai predetti Uffici.

La durata massima del periodo di reperibilità è di 12 ore.

In caso di chiamata in servizio, durante il periodo di reperibilità la prestazione di lavoro non può essere superiore a sei ore.

Ciascun dipendente non può essere collocato in disponibilità per più di sei volte in un mese e per non più di due volte in giorni festivi nell'arco di un mese.

Il personale in reperibilità deve essere in grado di recarsi al lavoro entro trenta minuti dalla chiamata.

Al personale in reperibilità è corrisposta un'indennità forfetaria lorda pari a € 15,00 per ogni turno di reperibilità di dodici ore. L'importo dell'indennità sarà determinato in misura proporzionale ad eventuali turni inferiori a dodici ore. In caso di effettivo intervento al dipendente viene inoltre attribuito il compenso previsto per il lavoro straordinario, incrementato del 10% quando l'intervento viene effettuato al di fuori del normale orario di lavoro, del 30% nei giorni prefestivi e festivi, del 40% per lavoro notturno, del 60% per lavoro notturno, sia festivo che prefestivo. Nel caso in cui il lavoro venga svolto durante il giorno di riposo settimanale, il dipendente ha diritto ad un'altra giornata di riposo festivo durante la settimana.

Qualora il personale della Divisione dei Servizi Tecnici non sia interessato all'espletamento del servizio di reperibilità, la Direzione Amministrativa potrà acquisire, attraverso la trasmissione di nota circolare, la disponibilità di personale afferente anche ad altri uffici e/o strutture in possesso dei necessari requisiti tecnici e professionali.

Il budget per il 2008 è di € 7.080,00, cui si aggiungono per oneri accessori a carico Amministrazione € 2.315,16, per un totale di € 9.395,16.

5. Indennità maneggio valori economici. Al personale addetto al maneggio di valori economici è erogata un'indennità lorda annuale pari al 10% dei fondi relativi ai valori economici. Il budget per il 2008 è di € 4.500,00, cui si aggiungono per oneri accessori a carico Amministrazione € 1.471,50, per un totale di € 5.971,50.

6. Le indennità di cui al presente articolo verranno corrisposte fino alla concorrenza delle somme disponibili.”.

#### Articolo 11

**Indennità connesse all'attribuzione di incarichi di responsabilità al personale della Categoria "D" ai sensi dell'articolo 63, commi 3 e 4, del vigente Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Universitario.**

1. Il comma 6 dell'articolo 37 del Contratto collettivo integrativo dell'Ateneo del Sannio, sottoscritto il 28 dicembre 2005, come modificato dall'articolo 11, comma 2, del Contratto collettivo integrativo sottoscritto il 28 maggio 2007 e dall'articolo 11 del Contratto Collettivo Integrativo sottoscritto il 28 aprile 2008, è sostituito dal seguente:

*huc*

*[Signature]*

*[Signature]*

*[Signature]*

*[Signature]*

*[Signature]*

*[Signature]*

*[Signature]*

*[Signature]*

*[Signature]*

“ 6. Il budget destinato all’indennità di posizione per l’anno 2008 è pari ad € 60.784,77 , cui si aggiungono € 19.876,63 per oneri riflessi, mentre per l’indennità di risultato il budget disponibile per l’anno 2008 è pari ad € 4.803,78, cui si aggiungono € 1.570,84 per oneri riflessi (Tabella D – Allegato 2). Preso atto dei limiti di spesa previsti dall’articolo 1, commi 189-196, della Legge Finanziaria 2006 (L. n. 266/05) all’ammontare del fondo di cui all’articolo 87 del C.C.N.L. del 16 ottobre 2008, l’indennità di posizione e di risultato verranno comunque corrisposte, secondo le modalità sopra definite, fino alla concorrenza del budget di cui al presente comma ”.

#### Articolo 12

##### Indennità connesse all’attribuzione di funzioni specialistiche al personale della categoria D

1. Il comma 4 dell’articolo 38 del Contratto collettivo integrativo dell’Ateneo del Sannio, sottoscritto il 28 dicembre 2005, come modificato dall’articolo 12, comma 2, del Contratto Collettivo Integrativo sottoscritto il 28 maggio 2007 e dall’articolo 12 del Contratto Collettivo Integrativo sottoscritto il 28 aprile 2008, è sostituito dal seguente:  
“7. Il budget per l’anno 2008 è di € 510,00 cui si aggiungono per oneri accessori a carico Amministrazione € 166,77, per un totale di € 676,77”.

#### Articolo 13

##### Retribuzione di posizione e retribuzione di risultato categoria "EP"

1. Il comma 7 dell’articolo 39 del Contratto collettivo integrativo dell’Ateneo del Sannio, sottoscritto il 28 dicembre 2005, come modificato dall’articolo 13 del Contratto Collettivo Integrativo sottoscritto il 28 maggio 2007 e dall’articolo 13 del Contratto Collettivo Integrativo sottoscritto il 28 aprile 2008, è sostituito dal seguente:  
“7. Il budget per l’anno 2008 è di € 15.171,51, cui si aggiungono per oneri accessori a carico Amministrazione € 4.961,49, per un totale di € 20.133,00 (Tabella E – Allegato 2).”

#### Articolo 14

##### Utilizzo del trattamento accessorio riservato a Collaboratori ed Esperti Linguistici

1. L’articolo 14 del Contratto Collettivo Integrativo dell’Ateneo del Sannio, sottoscritto il 28 aprile 2008, è sostituito dal seguente:  
“Nell’anno 2008 il trattamento accessorio riservato a Collaboratori ed Esperti Linguistici potrà essere utilizzato per attività ulteriori, svolte al di fuori del normale orario di lavoro, finalizzate al miglioramento, all’arricchimento, alla diversificazione e alla modernizzazione dell’offerta didattica volta ad agevolare l’apprendimento delle lingue straniere da parte degli studenti, ivi compresa quella connessa al funzionamento dei laboratori linguistici.  
In particolare, i Collaboratori ed Esperti Linguistici potranno curare la selezione e la preparazione del materiale didattico e altre attività rivolte a studenti (quali, ad esempio, la correzione di elaborati scritti e elaborazioni di test di ingresso).  
In ogni caso le attività predette dovranno essere valutate dal Direttore del Centro Linguistico di Ateneo.  
Per la realizzazione di tali attività è previsto un compenso orario lordo, comprensivo degli oneri a carico dell’Amministrazione, pari ad €. 38,50.

hieu

R

Alce

G

Ret all  
Es  
M

vcl

MA

d

Es

L'erogazione di tale trattamento è subordinato alla previa certificazione da parte del Direttore del CLAUS dell'effettivo svolgimento delle predette attività. I compensi di cui al presente articolo verranno corrisposti fino alla concorrenza budget disponibile, pari ad €. 5.343,78".

#### Articolo 15

##### Progetti finalizzati e Progetti strategici di produttività collettiva promossi dalla Direzione amministrativa

1. Il comma 9 dell'articolo 40 del Contratto Collettivo Integrativo dell'Ateneo del Sannio, sottoscritto il 28 dicembre 2005, come modificato dall'articolo 14 del Contratto Collettivo Integrativo sottoscritto il 28 maggio 2007 e dall'articolo 15, comma 1, del Contratto Collettivo Integrativo sottoscritto il 28 aprile 2008, è sostituito dal seguente:  
"9. Per l'anno 2008 questo istituto non è attivo."
2. Il comma 5 dell'articolo 41 del Contratto Collettivo Integrativo dell'Ateneo del Sannio, sottoscritto il 28 dicembre 2005, come aggiunto dall'articolo 15 del Contratto Collettivo Integrativo sottoscritto il 28 maggio 2007 e modificato dall'articolo 15, comma 2, del Contratto Collettivo Integrativo sottoscritto il 28 aprile 2008, è sostituito dal seguente:  
"5. Per l'anno 2008 questo istituto non è attivo".

#### Articolo 16

##### Progressione economica all'interno della categoria

1. Il comma 10 dell'articolo 42 del Contratto collettivo integrativo dell'Ateneo del Sannio, sottoscritto il 28 dicembre 2005, come modificato dall'articolo 16, del Contratto Collettivo Integrativo sottoscritto il 28 aprile 2008, è sostituito dal seguente:  
"10. Per l'anno 2008 questo istituto non è attivo".

#### Articolo 17

##### Norma finale e di chiusura

1. Restano ferme le disposizioni del Contratto Collettivo Integrativo dell'anno 2005, sottoscritto in data 28 dicembre 2005, come modificato dal Contratto Collettivo Integrativo dell'anno 2006, sottoscritto in data 28 maggio 2007 e dal Contratto Collettivo Integrativo sottoscritto il 28 aprile 2008, non espressamente modificate e/o soppresse dal presente contratto collettivo integrativo.

Handwritten signatures and initials are present at the bottom of the page, including several large, stylized signatures and smaller initials scattered across the lower half of the document.

TABELLA DI CALCOLO DEL MONTE SALARI ANNO 2001TRATTAMENTO PRINCIPALE PERSONALE TECNICO-AMMINISTRATIVO - ANNO 2001 (al netto degli oneri accessori) comprensivo di tredicesima e ridotto dell'importo per assegni familiari

Personale comandato	€	51.959,34
Personale di ruolo (a T.D. e indeterminato)	€	1.334.161,66
Indennità di vacanza contrattuale Anno 2001 personale di ruolo (corrisposta nell'anno 2002)	€	11.872,35
<b>TOTALE TRATTAMENTO PRINCIPALE (A)</b>	<b>€</b>	<b>1.397.993,36</b>

TRATTAMENTO ACCESSORIO 2001 (al netto degli oneri accessori)

Indennità accessorie Anno 2001	€	262.893,53
Indennità di Ateneo Anno 2001	€	113.990,98
Straordinario da Bilancio di previsione 2001	€	44.289,97
<b>TOTALE TRATTAMENTO ACCESSORIO (B)</b>	<b>€</b>	<b>421.174,48</b>

<b>MONTE SALARI EFFETTIVO ANNO 2001 (A + B)</b>	<b>€ 1.819.167,84</b>
---	-----------------------

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

**MONTE SALARI 2003****TRATTAMENTO PRINCIPALE PERSONALE TECNICO-AMMINISTRATIVO - ANNO 2003 (al netto degli oneri accessori) comprensivo di tredicesima mensilità e al netto dell'importo per assegni familiari**

P. T. A. a tempo indeterminato (Dati Conto Annuale 2003)	€	2.020.641,00
P. T. A. a tempo determinato (Dati Conto Annuale 2003)	€	158.943,96
Incrementi retributivi relativi all'anno 2003 corrisposti nell'anno 2005 a seguito sottoscrizione in data 27/01/05 del CCNL del Comparto Universitario Quadriennio normativo 2002-2005 - Biennio Economico 2002-2003	€	120.797,38

**TOTALE TRATTAMENTO PRINCIPALE (A)** € **2.300.382,34**

**TRATTAMENTO ACCESSORIO 2003 (al netto degli oneri accessori)**

Indennità di Ateneo Anno 2003 (comprensivi degli incrementi disposti dal CCNL 27-01-2005)	€	215.503,22
Trattamento accessorio corrisposto al personale della Cat. B, C e D	€	457.017,83
Retribuzione di risultato e di posizione corrisposta al personale della Categoria EP	€	32.847,18
Straordinario Anno 2003	€	39.717,83

**TOTALE TRATTAMENTO ACCESSORIO (B)** € **745.086,06**

**MONTE SALARI EFFETTIVO ANNO 2003 (TOTALE A + B)**

€ **3.045.468,40**

*Rich. N. 2003*

*[Handwritten signatures]*

**MONTE SALARI 2005 (al netto degli oneri riflessi a carico Ente) riferito al personale del COMPARTO**

**(determinato ai sensi della Dichiarazione congiunta n. 1 del C.C.N.L. del 13/02/2009)**

A)	CONTO ANNUALE 2005 (TABELLA 12 - Voci a carattere stipendiale) - Collaboratore linguistico e P.T.A. a tempo indeterminato	€ 2.218.601,00
B)	CONTO ANNUALE 2005 (TABELLA 13 - Indennità e compensi accessori) - Collaboratore linguistico e P.T.A. a tempo indeterminato	€ 652.712,00
C)	CONTO ANNUALE 2005 (TABELLA 14 - Altri oneri che concorrono a formare il costo del lavoro) - Personale a tempo determinato (compresi i compensi per L.S.U. e i rimborsi per personale distaccato da Enti Locali)	€ 358.187,00
<b>MONTE SALARI EFFETTIVO ANNO 2005 (A+B+C)</b>		<b>€ 3.229.500,00</b>

*V. de*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*



**IPOTESI DI FONDO PER LE PROGRESSIONI ECONOMICHE E PER LA PRODUTTIVITA' COLLETTIVA ED  
INDIVIDUALE DEL PERSONALE DELLE CATEGORIE "B", "C" e "D"  
- ANNO 2008 -**

VOCI		Risorse Anno 2008 (Colonna 1)	Calcolo del limite con riferimento al fondo 2004 (Colonna 2)
<b>A) PARTE FISSA</b>			
<b>A.1</b>	<b>Risorse di cui all'ex-Art. 67, co.1 lett.a CCNL 9.8.2000</b>		
	- Art. 3, comma 1, lett. a del CCNL 5/9/96		
	Indennità incentivanti Anno 2001	€ 262.893,53	€ 262.893,53
	Indennità di Ateneo Anno 2001	€ 113.990,98	€ 113.990,98
	Straordinario Anno 2001	€ 44.289,97	€ 44.289,97
	<b>Totale</b>	<b>€ 421.174,48</b>	<b>€ 421.174,48</b>
	- Art. 3, comma 1, lett. c del CCNL 5/9/96		
	0,70% del Monte Salari 2001	€ 1.819.168	€ 12.734,17
	- Art. 3, comma 2 del CCNL 5/9/96		
	0,60% del Monte Salari 2001	€ 1.819.168	€ 10.915,01
	<b>Totale A.1 (Art. 67, co. 1, lett. a del CCNL 9/8/00)</b>	<b>€ 444.823,66</b>	<b>€ 444.823,66</b>
	<b>da cui si sottraggono le seguenti voci:</b>		
	Quota del 2,92% del monte salari 2001 (da destinare al pertinente capitolo di bilancio ai fini del riallineamento e degli aumenti dell'indennità di Ateneo)	€ 53.119,70	€ 53.119,70
	Monte Salari 2001   € 1.819.167,84		
	(-) i compensi accessori destinati al personale delle ex-qualifica IX nell'anno 2001 (da destinare al fondo ind. Pos. EP)	€ 27.544,37	€ 27.544,37
	(-) le risorse da destinare al lavoro straordinario	€ 39.999,14	€ 39.999,14
	<b>Totale A.1 al netto delle voci sopra specificate (Risorse storiche)</b>	<b>€ 324.160,45</b>	<b>€ 324.160,45</b>
<b>A.2</b>	<b>Ulteriori risorse fisse già confluite nel Fondo 2004</b>		
i	<b>Art. 67, co.1 lett.b) del CCNL 9/8/00</b> - Risorse aggiuntive destinate al trattamento accessorio ai sensi dell'Art. 42 del CCNL 21/5/96 e dell'Art. 4 del CCNL 5/9/96 (Incremento dell'1%, previsto dall'Art.4 del CCNL del 5/9/96 e calcolato sul M.S. 2001, a seguito dell'adozione, nella struttura organizzativa dell'Ente, di strumenti di controllo delle attività e di verifica dei risultati)	€ 18.191,68	€ 18.191,68
	Monte Salari 2001   € 1.819.167,84		
ii	<b>Art.67, co. 3 CCNL 9/8/00</b> - Risorse proprie nel limite dell'1,55% del M.S. 2001 da destinare al finanziamento dei trattamenti accessori correlati agli obiettivi di efficienza, efficacia ed economicità -	€ 28.197,10	€ 28.197,10
	Monte Salari 2001   € 1.819.167,84		
iii	<b>Risorse di cui all'Art. 67, comma 4 del CCNL 9/8/000</b> (In caso di attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti, ai quali sia correlato un aumento delle prestazioni del personale in servizio cui non possa farsi fronte attraverso la razionalizzazione delle strutture e/o delle risorse finanziarie disponibili o che comportino un incremento stabile delle dotazioni organiche, le amministrazioni, nell'ambito della programmazione annuale e triennale dei fabbisogni di cui all'art. 6 del D.Lgs. 29/1993, valutano anche l'entità delle risorse necessarie per sostenere i maggiori oneri del trattamento accessorio del personale da impiegare nelle nuove attività e ne individuano la relativa copertura nell'ambito della capacità di bilancio)	€ 71.530,23	€ 71.530,23
iv	<b>Art.68, co.1, lett.b) CCNL 9/8/00</b> - Incremento nella misura massima dello 0,2% del M.S. 2001 da destinare agli incarichi di cui all'Art. 63, comma 3, del personale della Cat. D	€ 3.638,34	€ 3.638,34
	Monte Salari 2001   € 1.819.167,84		
v	<b>Art.72, co.1, CCNL 9/8/00</b> - Incremento delle risorse di cui all'Art. 67 del CCNL 9/8/00 pari allo 0,3% del M.S. 2001 (destinazione vincolata per progressione economica all'interno delle categorie di cui art.68, co.2, lett.a)	€ 5.457,50	€ 5.457,50
	Monte Salari 2001   € 1.819.167,84		
vi	<b>Art. 4, co. 1 CCNL 13/5/2003</b> - Incremento dello 0,10% del M.S.2001 - decorrenza 1/1/2001	€ 1.819,17	€ 1.819,17
	Monte Salari 2001   € 1.819.168		
vii	<b>Art. 4, co. 2 CCNL 13/5/2003</b> - Incremento dello 0,33% del M.S.2001 - decorrenza 31/12/2001	€ 6.003,25	€ 6.003,25
	Monte Salari 2001   € 1.819.168		
	<b>TOTALE A</b>	<b>€ 458.997,73</b>	<b>€ 458.997,73</b>
	Oneri riflessi a carico Amministrazione	€ 150.092,26	€ 150.092,26
	<b>TOTALE PARTE FISSA (Risorse già confluite nel Fondo 2004)</b>	<b>€ 609.089,99</b>	<b>€ 609.089,99</b>

VOCI		Risorse Anno 2008 (Colonna 1)	Calcolo del limite con riferimento al fondo 2004 (Colonna 2)
<b>B)</b>	<b>VOCI VARIABILI</b> (importi comprensivi degli oneri riflessi a carico Amministrazione)		
viii	Art. 67, co.1 lett.c) del CCNL 9/8/00 - Somme derivanti dall'attuazione dell'Art.43, comma 5, della Legge 449/1997, come integrato dall'Art. 51, co.2, L.388/00 (50% dei risparmi di gestione conseguiti sui capitoli di bilancio di parte corrente aventi natura non obbligatoria, non inferiori al 2% dello stanziamento iniziale - Decreto Direttoriale del 06/11/2006, n° 1167 - 50% dei risparmi per servizio assistenza fiscale) 50% delle economie (ACCERTATE IN SEDE DI CONSUNTIVO 2008) € 98.897,72 50% dei risparmi per servizio assistenza fiscale (Mod. 770/2008) € -	€ 98.897,72	€ -
ix	Art. 67, co.1 lett.d) del CCNL 9/8/00 - Economie conseguenti alla trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale, realizzate successivamente all'anno 1999	€ 1.152,20	€ 17.586,77
x	Art. 67, co.1, lett.e) del CCNL 9/8/00 - Risparmi derivanti dall'applicazione della disciplina dell'Art.2, comma 3, del D.Lgs.n.29/1993 (ora D.Lgs. 165/2001) (risparmi derivanti dal riassorbimento degli assegni ad personam)	€ -	€ -
xi	Art. 67, co.1, lett.f) del CCNL 9/8/00 - Risorse che specifiche disposizioni derivanti da legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni o risultati del personale D.P.R. n.382/80 Art. 66 - Art 4 DL255/1981 conv.in L.24/07/198, 391- Fondo Comune di Ateneo Anno 2007 (al lordo oneri riflessi) € -	€ -	€ 76.123,05
xii	Art. 67, co.1, lett.g) CCNL 9/8/00 - Eventuali risparmi derivanti dall'applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'Art.66 del CCNL 9/8/00	€ -	€ -
xiii	Art. 68, co. 2 lett.a) CCNL 9/8/00 - Differenziale tra le posizioni economiche rivestite e il valore iniziale di coloro che cessano definitivamente dal servizio	€ -	€ 2.461,98
xiv	Art. 68, co. 4 CCNL 9/8/00 - Somme residue, non utilizzate per la corresponsione di indennità accessorie	€ -	€ -
	<b>TOTALE B - VOCI VARIABILI</b>	€ 100.049,92	€ 96.171,80
	<b>Fondo ex-Art. 67 del CCNL 9/8/00 (TOTALE A + B)</b>	€ 709.139,91	€ 705.261,79
	<b>DECURTAZIONE DEL FONDO 2008 AL FINE DI CONTENERLO NEL LIMITE PREVISTO DALL'ARTICOLO 1, commi 189-195, DELLA LEGGE 23 DICEMBRE 2005, N. 266 (Finanziaria 2006)</b>	-€ 3.878,12	
	<b>Totale fondo per le progressioni economiche e per la produttività collettiva ed individuale di cui all'Art. 67 del CCNL 9/8/00 (al lordo degli oneri riflessi) - ANNO 2008 - definito ai sensi della Legge Finanziaria 2006, articolo 1, commi 189-195</b>	€ 705.261,79	€ 705.261,79

**C) INCREMENTI CONSENTITI DALLA LEGGE 23/12/2005, n. 266 (Finanziaria 2006) e dall'Art. 87 CCNL del 16/10/08**

xv	Art. 87, co. 1, lett. b), del CCNL del 16/10/08 (ex-Art. 41, co. 1 CCNL 27/01/05) - dal 1/1/2003 le risorse di cui agli art. 67 (PTA) e 70 (EP) del CCNL del 9/8/00 sono ulteriormente incrementate, in proporzione alla loro rispettiva consistenza, di un importo complessivamente pari allo 0,51% del M.S. 2001 Monte Salari 2001 € 1.819.167,84 Incremento a regime 0,48% ( 94% * 0,51 = 0,48%) € 8.732 Oneri riflessi a carico Amministrazione su incremento (32,7%) € 2.855,37 di cui quota parte, pari allo 0,30% del M.S. 2001, da destinare al finanziamento del sistema di progressioni economiche orizzontali (Art. 41, co.3 CCNL 27/1/05) € 7.242,11	€ 11.587,37	
xvi	Art. 87, co. 1, lett. d), del CCNL del 16/10/08 (ex-Art.4, co.2 CCNL 27/01/05) - Importi derivanti da risparmi sulla R.I.A. in godimento del personale comunque cessato dal servizio, a decorrere dall'1.1.2002 Dal 1.1.2006 (R.I.A. Cessati Anno 2005) € 4.200,66 Dal 1.1.2007 (R.I.A. Cessati Anno 2006) € 944,44	€ 5.145,10	

xvii	Art. 87, co. 1, lett. d) del CCNL del 16/10/08 (ex-Art. 5, co. 1, CCNL 28/03/2006) - dal 31/12/2005 le risorse di cui agli art. 67 (PTA) e 70 (EP) del CCNL del 9/8/00 sono ulteriormente incrementate, in proporzione alla loro rispettiva consistenza, di un importo complessivamente pari allo 0,50% del M.S. 2003		
	<p style="text-align: right;">Monte Salari 2003 € 3.045.468,40</p> <p>Incremento a regime 0,47% ( 94% * 0,50 = 0,47%) € 14.313,70</p> <p>Oneri riflessi a carico Amministrazione su incremento (32,7%) € 4.680,58</p> <hr/> <p>di cui quota parte, pari allo 0,30% del M.S. 2003, da destinare al finanziamento dell'istituto previsto dall'art. 41, comma 4, del CCNL 27-1-2005 (Art. 5, comma 2 del CCNL 28/03/2005) € 12.124,01</p>	€	18.994,28
xviii	Art. 87, co. 1, lett.c) CCNL 16/10/2008 - dal 01/10/2007 le risorse di cui agli art. 67 (PTA) del CCNL del 9/8/00 e dell'art.90 (EP) del CCNL del 16/10/08 sono ulteriormente incrementate, in proporzione alla loro rispettiva consistenza, di un importo complessivamente pari allo 0,50% del M.S. 2005		
	<p style="text-align: right;">Monte Salari 2005 € 3.229.500,00</p> <p>Incremento UNA TANTUM (OTT-DIC 07) 0,46% dal 01/10/2008 € 3.713,92</p> <p>Incremento a regime 0,46% ( 92% * 0,50 = 0,46%) € 14.855,70</p> <p>Oneri riflessi a carico Amministrazione su incremento (32,7%) € 6.072,26</p> <hr/> <p>di cui quota parte, pari allo 0,20% del M.S. 2005, da destinare al finanziamento dell'istituto previsto dall'art. 41, comma 4, del CCNL 27-1-2005 (Art. 88, comma 3 del CCNL 16/10/2008) € 6.459,00</p>	€	24.641,88
xix	Art.1, co. 193, ultimo periodo, L. 266/05 - Art. 87, co. 1, lett.e) CCNL 16/10/08		€ 63.687,12
	<p><b>Differenziale per cessazioni definitive dal servizio e per passaggi di categoria</b></p> <p>Dal 2002: Differenziale per cessazioni definitive e riassegnazione risorse per passaggi, intervenuti nell'anno 2001 € 11.803,90</p> <p>Dal 2004: Differenziale per cessazioni definitive intervenute nell'anno 2003 € 2.909,10</p> <p>Dal 2005: Differenziale per cessazioni definitive e riassegnazione risorse per passaggi, intervenuti nell'anno 2004 € 5.232,74</p> <p>Dal 2006: Differenziale per cessazioni e passaggi intervenuti nell'anno 2005 € 11.954,24</p> <p>Dal 2007: Differenziale per cessazioni e passaggi intervenuti nell'anno 2006 € 28.565,93</p> <p>Dal 2008: Differenziale per cessazioni e passaggi intervenuti nell'anno 2007 € 3.221,21</p>		
<p style="text-align: center;"><b>Totale risorse non confluite nel fondo 2004 che vanno ad incrementare l'ammontare dello stesso, ai sensi dell'art.1, commi 191 e 193, della Legge Finanziaria 2006 e dell'articolo 87 CCNL 16/10/2008</b></p>			€ 124.055,75
<p style="text-align: center;"><b>Totale fondo per le progressioni economiche e per la produttività collettiva ed individuale di cui all'Art. 87 del CCNL 16/10/2008 (al lordo degli oneri riflessi) - ANNO 2008</b></p>			€ 829.317,54

<b>DECURTAZIONI PER P.E.O. (Art. 1, co. 193, Legge 23 dicembre 2005, n. 266 - Art. 88, co. 4, CCNL 16/10/08)</b>			
PEO attivate nell'anno 2001 (al lordo oneri accessori)		€	51.400,37
PEO attivate nell'anno 2003 (al lordo oneri accessori)		€	22.859,23
PEO attivate nell'anno 2005 (al lordo oneri accessori)		€	94.671,40
PEO attivate nell'anno 2007 (al lordo oneri accessori)		€	20.805,66
Risorse accertate in sede di applicazione PEO Anno 2001	€	44.001,51	
Risorse accertate in sede di applicazione PEO Anno 2003	€	22.967,30	
Risorse accertate in sede di applicazione PEO Anno 2005	€	94.997,86	
Risorse accertate in sede di applicazione PEO Anno 2007	€	19.269,85	
Differenza in (+/-) da riportare sul fondo a seguito del riaccertamento		-€	8.500,14
<b>TOTALE C - DECURTAZIONE NETTA PER P.E.O.</b>		€	181.236,52
<b>Totale fondo Art. 87 CCNL 16/10/08 al netto delle risorse per P.E.O.</b>			€ 648.081,02

**FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO  
DEL PERSONALE DELLA CATEGORIA ELEVATE PROFESSIONALITA' - ANNO 2008**

VOCI		Risorse Anno 2008 (Colonna 1)	Calcolo del limite con riferimento al fondo 2004 (Colonna 2)
<b>A) PARTE FISSA</b>			
<b>A.1</b>	<b>Risorse di cui all'ex-Art.70 CCNL 9.8.2000 (Risorse storiche Fondo 2004)</b>		
	Art. 70, co.1, lett. a) e b) del CCNL del 09/08/2000 - Compensi accessori destinati al personale delle ex-qualifica IX nell'anno 2001	€ 27.544,37	€ 27.544,37
	Art. 70, co. 2, lett. c), CCNL 09/08/2000 - Importo pari allo 0,45% del M.S. 2001 Monte Salari Anno 2001 € 1.819.167,84	€ 8.186,26	€ 8.186,26
	<b>Totale A.1 (Risorse storiche)</b>	€ 35.730,62	€ 35.730,62
<b>A.2</b>	<b>Ulteriori risorse fisse già confluite nel Fondo 2004</b>		
	Art.4, co.2 del CCNL 13/05/2003 - Importo pari allo 0,33% del M.S. 2001 Monte Salari Anno 2001 € 1.819.167,84	€ 6.003,25	€ 6.003,25
	<b>TOTALE A - PARTE FISSA (Risorse già confluite nel Fondo 2004)</b>	€ 41.733,88	€ 41.733,88
	Oneri riflessi a carico Amministrazione	€ 13.419,37	€ 13.419,37
	<b>TOTALE A - PARTE FISSA (Risorse già confluite nel Fondo 2004)</b>	€ 55.153,25	€ 55.153,25

**B) INCREMENTI CONSENTITI DALLA LEGGE 23/12/2005, n. 266 (Finanziaria 2006)**

<b>i</b>	<b>Art. 41, co. 1 CCNL 27/01/2005</b> - dal 1/1/2003 le risorse di cui agli art. ex-67 (PTA) e 70 (EP) del CCNL del 9/8/00 sono ulteriormente incrementate, in proporzione alla loro rispettiva consistenza, di un importo complessivamente pari allo 0,51% del M.S. 2001)	€ 724,21
	Monte Salari Anno 2001 € 1.819.167,84	
	Incremento a regime 0,03% ( 6% * 0,51% = 0,03%)	€ 545,75
	Oneri riflessi a carico Amministrazione su incremento	€ 178,46
<b>ii</b>	<b>Art. 5, co. 1 CCNL 28/03/2006</b> - dal 31/12/2005 le risorse di cui agli art. ex-67 (PTA) e 70 (EP) del CCNL del 9/8/00 sono ulteriormente incrementate, in proporzione alla loro rispettiva consistenza, di un importo complessivamente pari allo 0,50% del M.S. 2003)	€ 1.212,40
	Monte Salari Anno 2003 € 3.045.468,40	
	Incremento a regime 0,03% ( 6% * 0,50% = 0,03%)	€ 913,64
	Oneri riflessi a carico Amministrazione su incremento	€ 298,76
<b>iii</b>	<b>Art. 90, co. 2, CCNL 16/10/2008</b> - dal 01/10/2007 le risorse di cui agli ex-art. 67 (PTA) e 70 (EP) del CCNL del 09/08/00 sono ulteriormente incrementate, in proporzione alla loro rispettiva consistenza, di un importo complessivamente pari allo 0,50% del M.S. 2005	€ 2.142,77
	Monte Salari 2005 € 3.229.500,00	
	Incremento <b>UNA TANTUM</b> (OTT-DIC 07) 0,04%	€ 322,95
	Incremento a regime 0,04%	€ 1.291,80
	Oneri riflessi a carico Amministrazione su incremento	€ 528,02
<b>Totale risorse non confluite nel fondo 2004 che vanno ad incrementare l'ammontare dello stesso, ai sensi dell'art.1, comma 191, della Legge Finanziaria 2006, ai fini del calcolo del limite</b>		€ 4.079,38

<b>Totale fondo per la retribuzione di risultato di posizione e di risultato del personale della categoria elevate professionalità (al lordo degli oneri riflessi) - ANNO 2008 - definito ai sensi della Legge Finanziaria 2006, articolo 1, commi 189-195</b>	€ 59.232,63
--	-------------

## INDENNITA' ACCESSORIA MENSILE AL PERSONALE DELLE CATEGORIE "B" "C" e "D"

## Budget per posizione economica

Posizione economica	Indennità accessoria a livello annuo (Art.41, co.4, CCNL 27-1- 05)	Indennità accessoria mensile (Art.41, co.4, CCNL 27-1-05)
Categoria D	€ 1.733,13	€ 144,43
C7	€ 1.261,75	€ 105,15
C6	€ 1.253,18	€ 104,43
C5	€ 1.204,23	€ 100,35
C4	€ 1.155,28	€ 96,27
C3	€ 1.106,32	€ 92,19
C2	€ 1.057,37	€ 88,11
C1	€ 1.008,42	€ 84,03
B6	€ 872,77	€ 72,73
B5	€ 824,28	€ 68,69
B4	€ 775,79	€ 64,65
B3	€ 727,30	€ 60,61
B2	€ 678,82	€ 56,57
B1	€ 640,02	€ 53,34

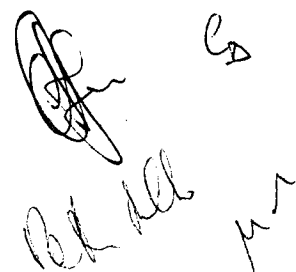
**BUDGET PER L'ANNO 2008****€ 222.301,01****BUDGET PER L'ANNO 2008 per il personale a T.D. assunto sui fondi delle Strutture o su progetti di ricerca o di miglioramento servizi, i cui oneri non ricadono sul FFO****€ 8.412,69**



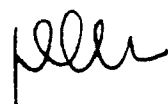
  









## INDENNITA' DI PRODUTTIVITA' AL PERSONALE DELLE CATEGORIE "B" e "C"

## Budget per posizione economica

Posizione economica	Indennità di produttività a livello annuo (Art.68, co. 2, lett.d) CCNL 9-8-00)	Indennità di produttività mensile (Art.68, co. 2, lett.d) CCNL 9-8-00)
C7	€ 2.343,25	€ 195,27
C6	€ 2.327,34	€ 193,95
C5	€ 2.236,43	€ 186,37
C4	€ 2.145,51	€ 178,79
C3	€ 2.054,60	€ 171,22
C2	€ 1.963,69	€ 163,64
C1	€ 1.872,77	€ 156,06
B6	€ 1.620,85	€ 135,07
B5	€ 1.530,80	€ 127,57
B4	€ 1.440,75	€ 120,06
B3	€ 1.350,70	€ 112,56
B2	€ 1.260,66	€ 105,05
B1	€ 1.188,62	€ 99,05

**BUDGET PER L'ANNO 2008**

€ 286.772,78

**BUDGET PER L'ANNO 2008 per il personale a T.D. assunto sui fondi delle Strutture o su progetti di ricerca o di miglioramento servizi, i cui oneri non ricadono sul FFO**

€ 14.199,80

*huc*

*Alle*

*f*

*l*

*Red. Alleg.*

*Ed*

*mu*

*[Signature]*

*[Signature]*

*U.W*

## INDENNITA' AGGIUNTIVA CATEGORIA "C" e "B" PER INCARICHI DI RESPONSABILITA'

22% dell'ind. accessoria e dell'ind. di produttività

Posizione economica	Importo annuo indennità di responsabilità (da corrispondere a fine anno)
C7	€ 818,49
C6	€ 787,72
C5	€ 756,94
C4	€ 726,17
C3	€ 695,40
C2	€ 664,63
C1	€ 633,86
B6	€ 548,60
B5	€ 518,12
B4	€ 487,64
B3	€ 457,16
B2	€ 426,68
B1	€ 402,30

**BUDGET PER L'ANNO 2008****€ 3.433,58***huc**Ucc**9**G**Pol. Lab**S**mu**UCC*  
*[Signature]*

## INDENNITA' PER INCARICHI DI RESPONSABILITA' - PERSONALE CATEGORIA D

## Modalità di corresponsione:

Categoria	Importo annuo	Indennità di posizione (2/3) (Fissa mensile)	Indennità di risultato (1/3) (Fine anno)
D	€ 3.218,67	€ 178,82	€ 1.072,89

**BUDGET PER L'ANNO 2008**

1) INDENNITA' DI POSIZIONE	€	80.661,40
2) INDENNITA' DI RISULTATO	€	6.374,62
<b>TOTALE BUDGET ANNO 2008 -INDENNITA' DI RESPONSABILITA'</b>	€	<b>87.036,02</b>

**BUDGET PER L'ANNO 2008 per il personale a T.D. assunto sui fondi delle Strutture o su progetti di ricerca o di miglioramento servizi, i cui oneri non ricadono sul FFO**

€ 1.334,80

A collection of handwritten signatures and initials in black ink, including a large signature in the center, a signature on the right, and several smaller initials and signatures at the bottom.



RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO - CATEGORIA "EP"

Personale con responsabilità gestionali

Posizione economica	Importo annuo (non comprensivo della 13.ma)	Retribuzione di posizione (80%) (Fissa mensile x 13mensilità)	Indennità di risultato (20%) (Fine anno)
EP con incarico	€ 14.223,23	€ 948,22	€ 2.844,65

Personale con funzioni professionali

		Retribuzione di posizione (80%) (Fissa mensile x 13mensilità)	Indennità di risultato (20%) (Fine anno)
EP elev.prof.	€ 5.267,86	€ 351,19	€ 1.053,57

BUDGET ANNO 2008

Posizione economica	Tipo rapporto di lavoro/Regime orario	n° Unità Anno 2008 (rapportate al periodo di servizio)	Previsione Unità da assumere	Importo annuo indennità	Budget
EP1	di ruolo a tempo indeter.	1,00	-	€ 15.171,51	€ 15.171,51
EP	Personale comad. (p.time 50%) Funz.prof.	-	-	€ 5.619,05	€ -

**TOTALE BUDGET** € 15.171,51

**Oneri accessori** € 4.961,49

**BUDGET COMPLESSIVO** € 20.133,00

hieu

Wler







