



Area "Risorse e Sistemi"
Settore "Personale e Sviluppo Organizzativo"
Unità Organizzativa "Stipendi e altri Compensi"

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA SULLA COSTITUZIONE DEI FONDI PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA PER L'ANNO 2020

RELAZIONE n. 1

FONDO RISORSE DECENTRATE PER LE CATEGORIE B, C e D (articolo 63 del CCNL 19.04.2918) – ANNO 2020

L'ammontare del **Fondo risorse decentrate per le Categorie B, C e D per l'anno 2020**, di cui all'articolo 63 del "Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro, relativo al personale del Comparto Istruzione e Ricerca, Triennio 2016-2018", sottoscritto in data 19 aprile 2018, ammonta ad **€ 390.789,25**, al lordo degli oneri riflessi a carico della amministrazione, stimati in una percentuale del 32,70%, e al netto delle limitazioni di spesa previste dalle vigenti disposizioni normative, nonché delle risorse allocate sui capitoli stipendiali, destinate al finanziamento delle progressioni economiche, già attivate negli anni 2001, 2003, 2005, 2007, 2009, 2010, 2015, 2016 e da attivare per l'anno 2018 e per l'anno 2019, pari ad un totale complessivo di **€ 454.517,00**, come evidenziato nel seguito.

La costituzione del predetto fondo, sinteticamente descritta all'articolo 4, comma 2, dell'Ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo di Lavoro per l'anno 2020, sottoscritta il 29 aprile 2020, e schematicamente rappresentata nella tabella allegata alla predetta ipotesi (**Allegato 1, Tabella A**), viene dettagliatamente illustrata nelle sezioni di seguito riportate, secondo gli "schemi standard" contenuti nella Circolare del 19 luglio 2012, n. 25, emanata dal Ministero dell'Economia e delle Finanze, Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato.

MODULO I – LA COSTITUZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

SEZIONE I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

A) Risorse storiche consolidate

Ai sensi dell'articolo 63, comma 1, del "Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale del Comparto Istruzione e Ricerca -Triennio 2016-2018", sottoscritto il 19 aprile 2018 (di seguito CCNL 16/10/2018), le risorse stabili consolidate che finanziano il "Fondo risorse decentrate per le Categorie B, C e D" sono costituite dalle risorse stabili del Fondo per progressioni economiche e per la produttività collettiva ed individuale, di cui all'articolo 87 del CCNL 16/10/2008, per l'anno 2017, come certificate dal Collegio dei Revisori. In merito, si precisa che con Verbale del 14 novembre 2017, numero 170, registrato nel protocollo generale di ateneo in data 14 novembre 2017 con il numero progressivo 14000, il Collegio dei Revisori dei conti dell'Ateneo ha certificato un Fondo ex-art.87 CCNL 16/10/2008, nei limiti del 2016, pari ad **€ 659.954,45**, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'Ente e al netto delle decurtazioni previste dalla normativa vigente.

Il predetto importo è comprensivo delle risorse di parte variabile soggette ai limiti previsti dalla normativa vigente, che ammontano ad **€ 82.304,35**.

Pertanto, le risorse stabili consolidate del Fondo per progressioni economiche e per la produttività collettiva ed individuale, di cui all'ex-articolo 87 del CCNL 16/10/2008, per l'anno 2017, al netto delle risorse di parte variabile, ammontano ad **€ 577.650,10** (=€ 659.954,45 - € 82.304,35), al lordo degli oneri riflessi, stimati in una percentuale del 32,70%, e al netto di tutte le decurtazioni previste dalle disposizioni normative, come specificate nel seguito.

Il predetto importo è comprensivo delle risorse per le progressioni economiche orizzontali (PEO) già effettuate e concluse per gli anni 2001, 2003, 2005, 2007, 2009, 2010, 2015 e 2016, pari ad **€ 427.043,39**, che ai sensi di quanto prescritto dall'ex-articolo 88, comma 4, del CCNL 16/10/2008 ("...Al termine dell'esercizio finanziario, le somme destinate ai passaggi a posizioni retributive superiori nell'ambito della stessa categoria, rapportate su base annua, vengono trasferite permanentemente dal fondo ai competenti capitoli di bilancio delle singole Amministrazioni, fatto salvo quanto previsto dall'art.87, comma 1, lett. e)....") sono allocate sulle pertinenti voci di bilancio sulle quali gravano le spese fisse e obbligatorie relative al personale tecnico ed amministrativo.

Pertanto, le risorse stabili consolidate del Fondo per progressioni economiche e per la produttività collettiva ed individuale, di cui all'ex-articolo 87 del CCNL 16/10/2008, per l'anno 2017, al netto delle risorse per le progressioni economiche orizzontali già effettuate e concluse per gli anni 2001, 2003, 2005, 2007, 2009, 2010, 2015 e 2016, pari ad **€ 427.043,39**, ammontano ad **€ 150.606,71** (=€ 577.650,10 - € 427.043,39), al lordo degli oneri riflessi, stimati in una percentuale del 32,70%, e già al netto di tutte le decurtazioni previste dalle disposizioni normative di seguito specificate:

- Decurtazione operata ai sensi dell'articolo 1, comma 189, della Legge 23 dicembre 2005, n. 266 (Legge Finanziaria 2006), così come sostituito dall'articolo 67, comma 5, del Decreto Legge 25 giugno 2008, n. 122, convertito, con modificazioni, dalla Legge 6 agosto 2008, n. 133 (decurtazione fondo 2004)

- Decurtazione 10% Fondo 2004 (parte fissa) € 609.089,98 x 10% = - € 60.909,00
 - **Decurtazione permanente per un importo pari alle riduzioni operate nell'anno 2014: Articolo 9, comma 2-bis, secondo periodo, del Decreto Legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito, con modificazioni, dalla Legge 30 luglio 2010, n. 122 così come modificato dall'articolo 1, comma 456, della Legge 27 dicembre 2013, n. 147 (Legge di stabilità per l'anno 2014)**
 - Decurtazione - Parte Fissa - € 19.437,66
 - 1) Retribuzione Individuale di Anzianità personale cessato (per rispetto limite fondo 2010) € 4.849,76
 - 2) Decurtazione proporzionale per riduzione del personale in servizio applicata nel 2014 € 14.587,90
 - **Decurtazione per rispetto limite fondo 2016: articolo 23, comma 2, del Decreto Legislativo 25 maggio 2017, n. 75**
 - Decurtazione per rispetto del limite fondo 2016 - Parte Fissa - € 53.836,86
- (la presente decurtazione è comprensiva della decurtazione di € 29.631,39 applicata sulla parte fissa del fondo nell'anno 2016, ai sensi dell'articolo 1, comma 236, della Legge 28 dicembre 2015, n. 208).
- **Decurtazione per PEO attivate già effettuate e concluse per gli anni 2001, 2003, 2005, 2007, 2009, 2010, 2015 e 2016, con esclusione delle risorse per PEO relativo al personale EP, pari ad € 2.543,62 (*)** - € 424.499,77
- In merito alla decurtazione per PEO applicata sulla componente consolidata del Fondo risorse decentrate per le Categorie B, C e D, occorre considerare che l'articolo 66, comma 1, lettera b), del CCNL 16/10/2018, innovando la precedente normativa contrattuale, prevede che le progressioni economiche del personale EP, siano finanziate con le risorse del Fondo retribuzione di posizione e di risultato per la Categoria EP. Pertanto, le risorse per le PEO liberate dal personale di Categoria EP, cessato dal servizio, pari ad € 2.543,62 sono riassegnate al Fondo retribuzione di posizione e di risultato per la Categoria EP.

B) Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro

L'incremento previsto dall'articolo 63, comma 2, lettera f), del CCNL del 19/04/2018, è stato quantificato in **€ 6.174,36** e corrisponde all'**0,1% del monte salari 2015** relativo al personale delle Categorie B, C e D, desunto dalle Tabelle 11 e 12 del Conto Annuale 2015, pari ad € 4.652.868,00, cui si aggiungono gli oneri a carico dell'ente stimati in una percentuale del 32,70%. Ai sensi di quanto disposto dall'articolo 11 del Decreto Legge 14 dicembre 2018, n. 135, convertito con modificazioni dalla Legge 11 febbraio 2019, n. 12, ed in linea con il principio di diritto enunciato dalla Corte dei Conti, Sezione delle Autonomie, con deliberazione del 9 ottobre 2018, n. 19, sulle predette risorse non opera la limitazione disposta dall'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75.

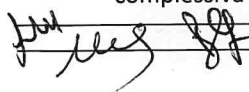
C) Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Gli ulteriori incrementi previsti dal **comma 2 dell'articolo 63** del CCNL del 19/04/2018 sono determinati, al lordo degli oneri riflessi a carico della amministrazione, negli importi specificati nella tabella di seguito riportata:

| Descrizione | Importo |
|--|--------------------|
| a) Risparmi derivanti dalla Retribuzione Individuale di Anzianità (RIA) del personale cessato dal servizio negli anni dal 2017 al 2019 | € 5.733,94 |
| b) Importi corrispondenti a stabili riduzioni delle risorse destinate alla corresponsione dei compensi per lavoro straordinario: <ul style="list-style-type: none"> - quota parte dell'economia di lavoro straordinario per l'anno 2019, in conformità a quanto disposto dal Decreto del Direttore Generale del 28 giugno 2019, n. 645, pari ad € 12.000,00; - ulteriore riduzione stabile del budget destinato al lavoro straordinario nell'anno corrente, pari ad € 11.079,00 | € 23.079,00 |
| c) Eventuali risorse riassorbite ai sensi dell'articolo 2, comma 3, del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 (asegni <i>ad personam</i> personale cessato) | € 3.654,43 |
| d) Risorse di cui all'articolo 87, comma 2, del CCNL 16/10/2008, ove le stesse siano stanziare dalle amministrazioni, nell'ambito della propria autonomia e capacità di bilancio, per far fronte ai maggiori oneri per i trattamenti economici a carico del presente Fondo, derivanti da stabili incrementi delle dotazioni organiche (risorse destinate al trattamento accessorio delle unità di personale interessate dalla procedura di stabilizzazione di cui all'articolo 20, comma 1, lett.a) b) e c) del D.Lgs.75/2017) | € 572,87 |
| e) Risorse corrispondenti ai differenziali retributivi tra le posizioni economiche rivestite e il valore iniziale della categoria o della posizione di primo inquadramento in quest'ultima dei cessati dal servizio nell'anno 2019, appartenenti alle Categorie B, C e D, rapportati su base annua | € 24.929,61 |
| Totale incrementi consentiti dalla normativa contrattuale (al lordo degli oneri riflessi a carico della amministrazione) | € 57.969,85 |

Con riferimento alle risorse fisse elencate nella tabella innanzi riportata, si precisa che su alcune di esse non opera la limitazione disposta dall'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, come di seguito specificato:

- 1) sulle risorse di cui alla lettera b), pari ad **€ 23.079,00**, in quanto si traducono in una corrispondente riduzione del budget destinato alla corresponsione dei compensi per lavoro straordinario e, pertanto, determinate ad invarianza complessiva di spesa;



- 2) **sulle risorse di cui alla lettera d), pari ad € 572,87**, che sono state determinate tenuto conto di quanto disposto dalla Circolare dell'8 maggio 2018, n° 2, emanata dal Ministro per la Semplificazione e la Pubblica Amministrazione di concerto con il Ministero dell'Economia e delle Finanze, che consente di incrementare la parte fissa del fondo con quelle risorse da destinare al trattamento accessorio delle unità di personale interessate dalla procedura di stabilizzazione di cui all'**articolo 20, comma 1, del D.Lgs 75/2017**, tenuto conto dei dati del Conto Annuale 2017 relativi al personale tecnico amministrativo a tempo indeterminato di pari inquadramento rispetto a quello da assumere. In particolare, con riferimento alle predette risorse, la Circolare innanzi richiamata, ha chiarito che le Amministrazioni possono derogare al limite di cui all'articolo 23, comma 2, del Decreto Legislativo 25 maggio 2017, n.75, in presenza di *"... eventuali disposizioni di legge che introducono deroghe al regime ordinario delle assunzioni con contestuale copertura della relativa spesa, anche con riferimento al trattamento economico accessorio ..."* e che tra *"... le predette disposizioni possa essere considerato anche l'articolo 20, comma 3, del Decreto Legislativo n.75/2017..."*. Considerato che in data 16 luglio 2019, sono state assunte quattro unità di personale di Categoria C, Posizione Economica C1, Area Amministrativa, per le esigenze dell'Amministrazione Centrale, utilizzando, a tal fine, i punti organico aggiuntivi assegnati dal Ministero ai sensi dell'articolo 20, comma 3, del Decreto Legislativo n.75/2017, pari a 0,30, la parte fissa del *"Fondo risorse decentrate per le Categorie B,C e D"* è stata incrementata di un importo pari ad **€ 572,87, pari all'importo annuo lordo, omnicomprensivo, a regime, mentre lo scorso anno il predetto importo era stato rapportato all'effettiva data di assunzione in servizio delle predette unità di personale;**
- 3) **sulle risorse di cui alla lettera e), pari ad € 24.929,61**, in conformità alle indicazioni fornite dal Ministero dell'Economia e delle Finanze, Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, Ispettorato Generale per gli Ordinamenti del Personale e per l'Analisi dei costi del lavoro pubblico, con la Circolare del 30 ottobre 2017, n° 30, dove si legge che *"...le risorse delle PEO liberate dal personale cessato, dai capitoli stipendiali tornano ad essere allocate all'interno del fondo rappresentato "al netto". Resta fermo che l'ammontare complessivo delle risorse per il trattamento economico accessorio non può superare il limite previsto dalla normativa vigente (calcolato sul fondo rappresentato "al netto") maggiorato delle predette risorse per le PEO liberate dal personale cessato..."*. Si precisa, altresì, che le predette risorse sono state determinate nel rispetto di quanto previsto dal comma 2 dell'articolo 63 del nuovo CCNL del 19/04/2016, che così recita: *"...risorse corrispondenti ai differenziali retributivi tra le posizioni economiche rivestite ed il valore iniziale della categoria o della posizione di primo inquadramento in quest'ultima, dei cessati dal servizio dell'anno precedente, appartenenti alle categorie B, C e D..."*.

SEZIONE II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono quelle risorse che nel corso del tempo possono subire variazioni sia in aumento che in diminuzione. Le predette risorse non sono tutte soggette al limite di crescita dei fondi disposto dalle disposizioni normative vigenti, ma alcune "poste", che non comportano un aggravio di costo per l'Ente, ne sono espressamente escluse, quali, ad esempio, economie del fondo dell'anno precedente e, per analogia le risorse di straordinario non utilizzate nell'anno precedente, e/o le risorse derivanti da attività conto terzi e/o progetti comunitari, in conformità ai chiarimenti forniti dal Ministero dell'Economia e delle Finanze, Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, nella *"Sezione Monitoraggio della Contrattazione Integrativa"*, della Circolare 16 maggio 2019, numero 15, relativa al "Conto Annuale 2018", in cui viene precisato che per l'individuazione delle predette risorse è possibile far riferimento all'elencazione contenuta nel parere reso dal predetto Dipartimento con nota protocollo 257831 del 18 dicembre 2018, che sia pur con riferimento alle funzioni locali assume *"...carattere di generalità con riferimento agli istituti omogenei tra i diversi comparti di contrattazione collettiva..."*.

Pertanto, le risorse variabili, individuate dall'articolo 63, comma 3, lettere da a) ad f), del *"Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale del Comparto Istruzione e Ricerca -Triennio 2016-2018"*, sottoscritto il 19 aprile 2018, vengono così distinte:

1) Risorse variabili soggette al rispetto dei vincoli di spesa previsti dalla normativa vigente

| Descrizione | Importo |
|--|--------------------|
| Ratei RIA del personale la cui cessazione, nel corrente anno, è certa alla data di sottoscrizione dell'ipotesi in esame, calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione (Articolo 63, comma 3, lettera d) del CCNL 19/04/2018) | € 301,26 |
| Differenziali del personale la cui cessazione, nel corrente anno, è certa alla data di sottoscrizione dell'ipotesi in esame, calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione (Articolo 63, comma 3, lettera d) del CCNL 19/04/2018) | € 6.835,88 |
| Risorse necessarie a sostenere i maggiori oneri del trattamento accessorio del personale da impiegare nelle nuove attività derivanti dall'attivazione di nuovi servizi o da processi di riorganizzazione (Articolo 63, comma 3, lettera f) del CCNL 19/04/2018) – vedi nota 1 | € 82.304,35 |
| Totale risorse variabili (1) | € 89.441,49 |

Nota 1: Ai sensi dell'articolo 63, comma 3, lettera f), del CCNL del 19/04/2018, viene confermato, anche per il corrente anno, l'incremento del fondo con le risorse di cui all'articolo 87, comma 2, del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Universitario, stipulato il 16 ottobre 2008 (*attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti, ai quali sia correlato un aumento delle prestazioni del personale in servizio*). Il predetto incremento trova il suo fondamento nell'attuale processo di revisione della struttura organizzativa, sia a livello centrale che

periferico, che ha comportato un sensibile aumento delle prestazioni lavorative del personale in servizio, a fronte di una persistente carenza degli organici, soprattutto a livello di "quadri", di figure apicali di coordinamento e di figure professionali di livello dirigenziale, che a causa dei limiti normativi in tema di assunzioni non è possibile colmare in tempi brevi. Pertanto, **il predetto incremento è quantificato nel medesimo importo dell'anno 2017, come certificato dal Collegio dei Revisori dei Conti con Verbale del 14 novembre 2017, n. 170, al lordo degli oneri riflessi, pari ad una percentuale del 32,70%, e al netto delle decurtazioni previste dalla legge, come di seguito specificato:**

| | |
|---|--------------------|
| - Importo Anno 2004 | € 96.171,80 |
| - Decurtazione 10% (articolo 67, co.5, DL 05-06-08, conv. dalla L.06-08-08, n.133) | - € 9.617,18 |
| - Articolo 9, comma 2-bis, secondo periodo DL 31-05-10, n.78, conv., con modif., dalla L.30-07-10, n.122, così come modificato dall'articolo 1, comma 456, della Legge 27 dicembre 2013, n. 147 | - € 1.739,75 |
| - Articolo 23, comma 2, D.Lgs. 75/2017 (corrispondente alle decurtazione art. 1, c.236, L.208/2015) | - € 2.510,52 |
| Totale risorse variabili art. 63, co.3, CCNL 19/04/2018, al netto delle decurtazioni..... | € 82.304,35 |

2) Risorse variabili NON soggette al rispetto dei vincoli di spesa previsti dalla normativa vigente

| Descrizione | Importo |
|--|---------------------|
| Quota riservata al Fondo che deriva dallo svolgimento di attività in conto terzi (Articolo 42, comma 3, lettera b) e articolo 63, comma 3, lettera c) del CCNL 19/04/2018) | € 34.160,05 |
| Risparmi di lavoro straordinario accertati a consuntivo (articolo 63, comma 3, lettera e) del CCNL 19/04/2018) di competenza dell'anno 2019 (€ 15.236,36, pari alla differenza tra l'economia accertata di € 27.236,36 e l'importo di € 12.000,00, già confluito nella parte stabile del fondo, come da Decreto del Direttore Generale del 28 giugno 2019, n. 645) | € 15.236,36 |
| Somme non utilizzate fondo anno 2019 (articolo 64, comma 6, del CCNL 19/04/2018) vedi nota 1 | € 71.900,30 |
| Totale risorse variabili (2) | € 121.296,71 |

Nota 1: Si precisa che l'importo di € 71.900,30 è riferito alle somme non utilizzate destinate alle progressioni economiche orizzontali in sede di contratto collettivo integrativo per l'anno 2018 e per l'anno 2019, pari rispettivamente ad € 34.565,42 e ad € 37.334,88, che, stante la mancata attivazione delle predette progressioni lo scorso anno e a seguito dell'impossibilità di retrodatare la decorrenza delle progressioni anteriormente al 1° gennaio dell'anno in cui risulta approvata la relativa graduatoria, non possono più essere utilizzate per la predetta finalità e che, pertanto, costituiscono economie, ai sensi dell'articolo 64, comma 6, del CCNL 2016-2018.

SEZIONE III – Eventuali decurtazioni del fondo

Oltre alle decurtazioni già operate, in base alla normativa previgente, sulla parte relativa alla componente fissa dell'anno 2017 del Fondo risorse decentrate per le Categorie B, C e D per l'anno 2020, come specificate nella Sezione I, lettera A) del presente modulo, occorre considerare le seguenti ulteriori decurtazioni:

- **Decurtazione per trasferimento delle risorse fisse destinate alle Progressioni Economiche Orizzontali (PEO) sulla pertinente voce stipendiale**

- € 18.174,36

Risorse stabili già destinate alle PEO

Ai sensi di quanto disposto dall'articolo 88, comma 4, del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Universitario, stipulato il 16 ottobre 2008, "...Al termine dell'esercizio finanziario, le somme destinate ai passaggi a posizioni retributive superiori nell'ambito della stessa categoria, rapportate su base annua, vengono trasferite permanentemente dal fondo ai competenti capitoli di bilancio delle singole Amministrazioni, **fatto salvo quanto previsto dall'art.87, comma 1, lett. e)...**".

La predetta decurtazione è relativa alle risorse fisse destinate alle PEO nell'anno 2019, costituite dall'incremento dello 0,1% del M.S. 2015, pari ad € 6.174,36, e dalla riduzione stabile dello straordinario pari ad € 12.000,00, che si aggiungono a quelle relative ai differenziali del personale di Categoria B, C e D, cessato dal servizio negli anni dal 2015 al 2018, pari ad € 53.725,94, e destinati alle PEO, non ancora attivate, dai contratti collettivi integrativi per l'anno 2018 e 2019, valorizzate all'interno delle "risorse allocate all'esterno del fondo" e non considerate nella costituzione del fondo per l'anno 2020, in quanto già trasferite sulle pertinenti voci di bilancio sulle quali gravano le spese fisse e obbligatorie relative al personale tecnico ed amministrativo. Le predette risorse hanno un impatto nullo sulle risorse complessive del fondo, come è possibile riscontrare nell'esame delle "risorse allocate all'esterno del fondo".

Pertanto, alla decurtazione per le PEO del personale di Categoria B, C e D, già operata sulla componente fissa relativa all'anno 2017, pari ad 424.499,77, si aggiunge la decurtazione innanzi specificata, pari ad € 18.174,36, per un totale di € 442.674,52. Le predette risorse scontano i differenziali stipendiali del personale di Categoria B, C e D, cessato dal servizio nell'anno 2019, pari ad € 24.929,61, che sono riassegnati al fondo con impatto nullo sulle risorse complessive dello stesso, per cui le risorse già destinate alle PEO, ammontano ad € 417.744,52, che dal fondo per il trattamento accessorio sono state trasferite sulle pertinenti voci di bilancio sulle quali gravano le spese fisse e obbligatorie relative al personale tecnico ed amministrativo. All'importo di € 417.744,52 si aggiunge la maggiorazione del costo delle PEO determinata dagli incrementi tabellari disposti dal nuovo CCNL 19/04/2018 che, dall'anno 2019, è quantificata, nell'importo di € 36.772,48, sulle quali non opera la limitazione disposta dall'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75.

Per maggiori precisazioni in merito alle predette risorse si rinvia alle **SEZIONE V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo**, delle presente relazione.

- **Decurtazione per rispetto limite fondo 2016: articolo 23, comma 2, del Decreto Legislativo 25 maggio 2017, n. 75**
Si precisa che ai sensi dell'articolo 23, comma 2, del Decreto Legislativo 25 maggio 2017, n. 75 "... **l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016...**".

Ai fini della verifica del rispetto del limite innanzi specificato, occorre considerare tutte le risorse destinate al trattamento accessorio del personale sia di Categoria B, C e D che di Categoria EP nonché le risorse destinate alla corresponsione del lavoro straordinario, come più volte confermato dai magistrati contabili, con varie deliberazioni, tra cui si richiama la deliberazione della Corte dei Conti, Sezione Regionale di Controllo della Lombardia, n. 150/2019, con la quale viene ribadito che nel computo del tetto di spesa previsto dal comma 2 dell'articolo 23 del d.lgs. 75/2017 rientrano tutte le risorse stanziare in bilancio dall'ente destinate al trattamento accessorio del personale.

Pertanto, il parametro di raffronto ai fini dell'applicazione della predetta decurtazione è l'ammontare complessivo dei fondi destinati al trattamento accessorio nell'anno 2016, considerati al netto delle decurtazioni di legge, delle risorse destinate alle PEO e di quelle risorse sulle quali non opera la limitazione disposta dall'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75.

Le predette risorse ammontano per l'anno 2016 all'importo complessivo di **€ 338.207,72**, come specificato nella tabella di seguito riportata:

| Ammontare complessivo Fondi trattamento accessorio Anno 2016 (da prendere a riferimento per il calcolo del limite previsto dalla normativa vigente) | |
|--|---------------------|
| ex-Fondo per le Progressioni Economiche e per la Produttività Collettiva e Individuale del personale inquadrato nelle Categorie B, C e D , di cui all'articolo 87 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Universitario, stipulato il 16 ottobre 2008 (al netto PEO 2016, come da D.D. del 07-02-2017, nn.88-89, pari a € 15.008,56 e delle decurtazioni di legge) - Risorse fisse Fondo 2016 (lordo PEO).....€ 577.650,10 - Risorse variabili soggette al limite di spesa.....€ 82.304,35 - Decurtazione per PEO (ex-art. 88, co. 4, CCNL16/10/2008).....€ 427.043,39 (€ 412.034,83 + PEO 2016 nell'importo riaccertato con Decreti Direttoriali nn.88-89 del 07 febbraio 2017, pari ad € 15.008,56) | € 232.911,06 |
| ex-Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato del personale inquadrato nella Categoria "Elevate Professionalità" , di cui all'articolo 90 del vigente Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Universitario, stipulato il 16 ottobre 2008 | € 52.217,66 |
| Risorse per il lavoro straordinario | € 53.079,00 |
| Ammontare complessivo Fondi trattamento accessorio Anno 2016 (Limite art. 23, c.2, D.Lgs.75/2017 al netto delle risorse allocate al di fuori del Fondo) | € 338.207,72 |

L'ammontare dei fondi per la contrattazione integrativa per l'anno 2020 da considerare ai fini dell'applicazione della decurtazione in esame, viene di seguito specificato:

| Ammontare complessivo Fondi trattamento accessorio Anno 2020 (da prendere a riferimento per il calcolo del limite previsto dalla normativa vigente) | |
|--|---------------------|
| Fondo art. 63 CCNL 19/04/2018 - Anno 2020 (netto PEO) - Risorse fisse (netto PEO) = € 150.606,71 + € 6.174,36+ 57.969,85-€ 18.174,36=.....€ 196.576,56 (*) di cui Risorse fisse non soggette alla verifica del limite, non già destinate alle PEO..... -€ 36.581,48 (Ulteriore riduzione stabile lavoro straordinario + rientri al fondo personale cessato 2019+ trattamento accessorio personale stabilizzato: € 11.079,00+ € 24.929,61+€ 572,87) - Risorse variabili soggette al limite di spesa..... € 89.441,49 | € 249.436,57 |
| Fondo art. 65 CCNL 19/04/2018 - Anno 2020 - Risorse fisse (consolidato 2017).....€ 52.217,66 - Risorse variabili soggette al limite di spesa.....€ 0,00 | € 52.217,66 |
| Risorse per il lavoro straordinario (al lordo decurtazioni stabili già sottratte al Fondo B, C e D) | € 53.079,00 |
| Ammontare complessivo Fondi trattamento accessorio Anno 2020 | € 354.733,23 |

| | |
|--|---------------------|
| Riduzione lineare art. 23, comma 2, D.Lgs. 25-05-2017, n. 75 (€ 338.207,72- € 354.733,23) | -€ 16.525,51 |
|--|---------------------|

La predetta decurtazione, pari ad € 16.525,51, viene interamente applicata sul Fondo risorse decentrate per le Categorie B, C e D (articolo 63 del CCNL, Comparto Istruzione e Ricerca, sottoscritto in data 19.04.2018), che evidenzia un incremento rispetto al limite 2016 pari alla riduzione applicata.

SEZIONE IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

A) Fondo tendenziale

| | |
|---|---------------------|
| Importo unico consolidato 2017 (netto risorse già destinate alle PEO e decurtazioni di legge) | € 150.606,71 |
| Altre risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità (netto risorse già destinate alle PEO) | € 45.969,85 |
| Risorse variabili soggette ai limiti di spesa | € 89.441,49 |
| Risorse variabili non soggette ai limiti di spesa | € 121.296,71 |
| Totale | € 407.314,76 |

| | |
|---|---------------------|
| Risorse del fondo già destinate alle PEO in sede di contrattazione al netto dei differenziali | € 417.744,52 |
| Maggiorazione differenziali PEO per incrementi contrattuali | € 36.772,48 |
| Totale Fondo tendenziale | € 861.831,76 |
| B) Decurtazioni del Fondo tendenziale | |
| Decurtazioni risorse fisse per trasferimento risorse PEO alle voci stipendiali | € 417.744,52 |
| Decurtazione maggiorazione differenziali PEO per incrementi contrattuali | € 36.772,48 |
| Totale | € 454.517,00 |
| Decurtazioni art. 23, co.2, D.Lgs.75/2017 | € 16.525,51 |
| Totale decurtazioni Fondo tendenziale | € 471.042,51 |
| C) Fondo sottoposto a certificazione | |
| Totale Fondo "al netto" sottoposto a certificazione | € 390.789,25 |
| Risorse allocate all'esterno del fondo | € 454.517,00 |
| Totale Fondo "al lordo" delle risorse per PEO, sottoposto a certificazione | € 845.306,25 |

Si precisa che tutti gli importi sono esposti al lordo degli oneri riflessi a carico della amministrazione.

SEZIONE V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Ai sensi di quanto disposto dall'articolo 88, comma 4, del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per il quadriennio 2006-2009 e il biennio economico 2006-2007 del personale del Comparto Università, sottoscritto il 16 ottobre 2008, le risorse storiche, pari complessivamente ad **€ 548.529,01**, destinate al finanziamento delle progressioni economiche all'interno delle singole categorie, già attivate e concluse negli anni 2001, 2003, 2005, 2007, 2009, 2010, 2015 e 2016, come si evince nella tabella allegata alla Ipotesi in esame (**Allegato 1, Tabella A**), sono state trasferite, in modo permanente, dal fondo per il trattamento accessorio alle pertinenti voci di bilancio sulle quali gravano le spese fisse e obbligatorie relative al personale tecnico ed amministrativo.

Alle predette risorse, che sono quelle storicizzate, si aggiungono i budget di **€ 34.565,42** e di **€ 37.334,88**, relativi alle risorse destinate alle PEO, rispettivamente, dal Contratto Collettivo Integrativo di Lavoro per l'anno 2018, sottoscritto in data 5 febbraio 2019, e dal Contratto Collettivo Integrativo di Lavoro per l'anno 2019, sottoscritto in data 28 novembre 2019, per un totale complessivo lordo di **€ 620.429,31**.

Le predette risorse scontano le risorse per le progressioni economiche orizzontali liberate dal personale cessato dal servizio, così come previsto dallo stesso articolo 88, comma 4, del CCNL 16/10/2008, che, ai sensi dell'ex-articolo 87, comma 1, lettera e) del CCNL 16/10/2008 e dell'articolo 63, comma 2, lettera e), nonché dell'articolo 65, comma 2, lettera d) del vigente CCNL 19/04/2018, per il personale di Categoria EP, sono riassegnate ai rispettivi fondi a titolo di differenziali retributivi tra le posizioni economiche rivestite ed il valore iniziale della categoria delle unità di personale cessate dal servizio.

Pertanto, le risorse del fondo, trasferite nel corso del tempo sulle voci di bilancio relative ai costi stipendiali del personale tecnico-amministrativo e destinate alle progressioni economiche orizzontali già attivate e concluse negli anni 2001, 2003, 2005, 2007, 2009, 2010, 2015 e 2016 e da attivare per l'anno 2018 e per l'anno 2019, pari ad **€ 620.429,31**, al netto dei differenziali retributivi del personale cessato a tutto il 31.12.2019, pari ad un totale di **€ 202.684,79**, riassegnate ai rispettivi fondi, ammontano ad **€ 417.744,52**.

Rispetto alle corrispondenti risorse dell'anno 2017, pari ad **€ 424.499,77**, considerate al netto dei differenziali stipendiali del personale di Categoria EP cessato dal servizio, riassegnati, dall'anno 2019, ai sensi della normativa contrattuale, al corrispondente fondo del personale di Categoria EP, pari ad € 2.543,62, si registra un decremento di **€ 6.755,25**, che corrisponde esattamente alla somma algebrica tra l'importo di (-) **€ 24.929,61**, relativo ai differenziali retributivi del personale di Categoria B, C e D cessato nell'anno 2019, riassegnati al fondo del corrente anno ai sensi della normativa contrattuale vigente, e l'importo di (+) **€ 18.174,36**, relativo alle risorse fisse aggiuntive destinate alle PEO nell'anno 2019 costituite dall'incremento dello 0,1% del M.S. 2015, pari ad € 6.174,36, e dalla riduzione stabile dello straordinario pari ad € 12.000,00.

La riassegnazione ai rispettivi fondi dei differenziali retributivi del personale cessato, intesi quale differenza tra le posizioni economiche rivestite ed il valore iniziale della categoria o della posizione di primo inquadramento in quest'ultima dei cessati dal servizio, è in linea con le indicazioni fornite dal Ministero dell'Economia e delle Finanze, Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, Ispettorato Generale per gli Ordinamenti del Personale e per l'Analisi dei costi del lavoro pubblico, con la Circolare del 30 ottobre 2017, n° 30, dove si legge che *"...le risorse delle PEO liberate dal personale cessato, dai capitoli stipendiali tornano ad essere allocate all'interno del fondo rappresentato "al netto". Resta fermo che l'ammontare complessivo delle risorse per il trattamento economico accessorio non può superare il limite previsto dalla normativa vigente (calcolato sul fondo rappresentato "al netto") maggiorato delle predette risorse per le PEO liberate dal personale cessato..."*.

Si precisa che le risorse a carico del bilancio per le progressioni economiche orizzontali già attivate e concluse a tutto il 2016 e da attivare per l'anno 2018 e per l'anno 2019, quantificate nell'importo di **€ 417.744,52**, subiscono gli effetti derivanti dagli incrementi tabellari definiti dal nuovo CCNL 2016-2018, determinando un aumento del costo dei differenziali delle PEO già effettuate in anni precedenti, stimato, per l'anno 2019, nell'importo di **€ 36.772,48**.

La predetta maggiorazione, pari ad € 36.772,48, ai sensi di quanto disposto dall'articolo 11 del Decreto Legge 14 dicembre 2018, n. 135, convertito con modificazioni dalla Legge 11 febbraio 2019, n. 12, ed in linea con il principio di diritto enunciato dalla Corte dei Conti, Sezione delle Autonomie, con deliberazione del 9 ottobre 2018, n. 19, non è soggetta al vincolo previsto dall'articolo 23, comma 2, del Decreto Legislativo n. 75/2017.

Jun
per

MODULO II – DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

SEZIONE I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Le destinazioni di utilizzo non regolate dalla presente ipotesi sono costituite dalle risorse destinate al finanziamento delle progressioni economiche all'interno delle singole categorie già definite dai contratti collettivi integrativi pregressi e già attivate per gli anni 2001, 2003, 2005, 2007, 2009, 2010, 2015 e 2016 e da attivare per l'anno 2018 e per l'anno 2019, pari complessivamente ad **€ 454.517,00**.

SEZIONE II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

L'articolo 5 della ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo di Lavoro, sottoscritta il 29 aprile 2020, definisce le modalità di utilizzo delle risorse del Fondo risorse decentrate per le Categorie B, C e D, pari ad **€ 390.789,25**, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'Ente e al netto delle risorse destinate alle progressioni economiche orizzontali, già attivate per gli anni passati e ancora da attivare per l'anno 2018 e 2019, e delle riduzioni previste dalla normativa vigente, secondo quanto specificato nella tabella di seguito riportata:

| Descrizione | Importo |
|--|---------------------|
| Indennità accessoria mensile spettante alle unità di personale inquadrato nelle Categorie "B", "C" e "D", di cui all'articolo 41, comma 4, del CCNL 27.01.2005, come confermata dall'articolo 64, comma 5, del CCNL 2016-2018 | € 137.423,27 |
| Premi collegati alla performance organizzativa ai sensi dell'articolo 64, comma 2, lettera a) del CCNL 2016-2018 – Importo pari al 63,10% dell'80% delle risorse variabili, con esclusione delle lettere c), f) dell'articolo 63, comma 3, del CCNL 2016-2018 (per cui il vincolo fissato dall'articolo 64, comma 3, del CCNL 2016-2018, risulta rispettato) | € 11.294,29 |
| Premi collegati alla performance individuale spettante alle unità di personale inquadrato nelle Categorie "B" e "C", ai sensi dell'articolo 64, comma 2, lettera b) del CCNL 2016-2018 | € 53.928,71 |
| Indennità correlate alle condizioni di lavoro del personale delle Categorie B, C e D, ai sensi dell'articolo 64, comma 2, lettera c) del CCNL 2016-2018 | € 42.421,34 |
| Indennità di responsabilità spettante alle unità di personale inquadrato nella Categoria "D", secondo la disciplina di cui all'articolo 91 commi 3 e 4, del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Universitario, stipulato il 16 ottobre 2008 (articolo 64, comma 1, lettera d) del CCNL 2016-2018) | € 74.552,98 |
| Compensi riconosciuti al personale delle categorie B, C e D ai sensi delle disposizioni di legge (articolo 64, comma 2, lettera g) del CCNL 2016-2018) – Risorse derivanti da attività in conto terzi e destinate al Fondo Comune di Ateneo | € 34.160,05 |
| Maggiorazione premi individuali, ai sensi dell'articolo 20 del CCNL 2016-2018 | € 1.000,00 |
| Progressioni economiche all'interno delle singole categorie, previste dall'articolo 79, comma 2, del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Universitario, stipulato il 16 ottobre 2008 | € 36.008,61 |
| Totale risorse regolate dall'ipotesi di contratto | € 390.789,25 |

In merito allo utilizzo del **Fondo risorse decentrate per le Categorie B, C e D**, riportato in tabella, si precisa quanto segue:

- 1) con riferimento al vincolo contrattuale di cui all'articolo 64, comma 3, del CCNL 19/04/2018, che prevede di destinare ai premi di cui all'articolo 64, comma 2, lettera a), del CCNL 2016-2018 corrispondenti ai premi collegati alla performance organizzativa una percentuale minima del 30% della parte prevalente delle risorse variabili di cui all'articolo 63, comma 3, del CCNL 19/04/2018, con esclusione di quelle relative alle lettere c), e f), si precisa che le predette risorse che costituiscono il Fondo risorse decentrate per le Categorie B, C e D, ammontano ad € 22.373,50. La parte prevalente delle predette risorse, prevista nella percentuale dell'80%, è pari ad € 17.898,80. Il 63,10% circa delle predette risorse, pari ad € 11.294,29, è stata destinata ai premi collegati alla performance organizzativa, per cui il vincolo contrattuale, innanzi specificato, risulta rispettato;
- 2) con riferimento alle somme destinate alle PEO, pari ad € 36.008,61, le parti rinviano ad apposito Regolamento la definizione delle modalità e dei criteri di utilizzo del budget, fermo restando che la decorrenza della progressione economica orizzontale avrà effetto a decorrere dal 1° gennaio dell'anno in cui si conclude la procedura di attivazione, ai sensi quanto previsto dalla normativa vigente;
- 3) con riferimento ai criteri di utilizzo delle risorse derivanti da attività in conto terzi e destinate al Fondo Comune di Ateneo dell'anno 2019, pari all'importo complessivo di € 34.160,05, le parti rinviano all'Accordo per la ripartizione del Fondo Comune di Ateneo, sottoscritto in data 3 settembre 2019, in merito al quale codesto Collegio dei Revisori dei Conti ha reso

parere positivo con Verbale del 10 settembre 2019, n.9/2019, registrato nel protocollo di ateneo in pari data con il numero progressivo 18958.

SEZIONE III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

SEZIONE IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

| Descrizione | Importo |
|----------------------------------|---------------------|
| Somme non regolate dal contratto | € 454.517,00 |
| Somme regolate dal contratto | € 390.789,25 |
| Destinazioni ancora da regolare | € 0,00 |
| Totale | € 845.306,25 |

SEZIONE V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Ai sensi di quanto disposto dall'articolo 88, comma 4, del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Universitario, stipulato il 16 ottobre 2008, le risorse, pari complessivamente ad **€ 454.517,00**, da destinare al finanziamento delle progressioni economiche all'interno delle singole categorie già attivate negli anni 2001, 2003, 2005, 2007, 2009, 2010, 2015 e 2016 e da attivare per l'anno 2018 e per l'anno 2019, vengono, in modo permanente, trasferite dal fondo per il trattamento accessorio alle pertinenti voci di bilancio sulle quali gravano le spese fisse e obbligatorie relative al personale tecnico ed amministrativo.

SEZIONE VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Le destinazioni di utilizzo del fondo aventi natura certa e continuativa sono costituite dalle sole risorse destinate al finanziamento delle progressioni economiche all'interno delle singole categorie già attivate negli anni 2001, 2003, 2005, 2007, 2009, 2010, 2015 e 2016 e da attivare per l'anno 2018 e per l'anno 2019, pari ad **€ 454.517,00**, cui si aggiungono le risorse destinate a tale finalità per l'anno 2020, pari ad **€ 36.008,61**. Le predette risorse sono finanziate con risorse stabili del fondo che ammontano, per il corrente anno, ad € 651.093,56, al netto delle decurtazioni previste dalla normativa vigente e al lordo delle risorse destinate alle predette progressioni economiche all'interno delle singole categorie.

Tutte le altre destinazioni di utilizzo del fondo non hanno natura certa e continuativa, in quanto correlate alla verifica delle prestazioni effettivamente rese e dei risultati raggiunti e, comunque, suscettibili di modifica da parte dei contratti collettivi integrativi futuri.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici

In merito, si rimanda a quanto già attestato in sede di relazione illustrativa, con riferimento al Modulo II, lettera D), "illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità".

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

In merito si rimanda a quanto già attestato in sede di relazione illustrativa, con riferimento al Modulo II, lettera E), "illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche".

MODULO III – SCHEMA GENERALE RIASSUNTIVO DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA E CONFRONTO CON IL CORRISPONDENTE FONDO CERTIFICATO DELL'ANNO PRECEDENTE

Tabella 1 – Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo risorse decentrate per le Categorie B, C e D, per l'anno 2020

Si rinvia alla tabella allegata all'Ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo di Lavoro, sottoscritta il 29 aprile 2020 (**Allegato 1, Tabella A**).

Come si evince dalla predetta tabella, le risorse del **Fondo risorse decentrate per le Categorie B, C e D**, per l'anno 2020, rappresentato "**al netto**" delle risorse per progressioni economiche orizzontali, rispetto alle risorse del corrispondente Fondo per l'anno 2019, registrano un decremento pari ad **€ 26.180,79**. Il predetto decremento è il risultato della somma algebrica degli scostamenti evidenziati nella tabella di seguito rappresentata, riferibili esclusivamente a "poste" del fondo non soggette ai vincoli di spesa in materia di contrattazione integrativa, cui si aggiunge la decurtazione, pari ad € 15.078,71, per il rispetto del limite 2016 di cui all'articolo 23, comma 2, del Decreto Legislativo 25 maggio 2017, n. 75, che lo scorso anno, tenuto conto del limite complessivo posto al trattamento accessorio dalla normativa vigente, è stata applicata interamente sul Fondo retribuzione di posizione e di risultato per la Categoria EP:

| Descrizione Risorse | Anno 2020 | Anno 2019 | Differenze (2020—2019) |
|---|---------------------|---------------------|------------------------|
| Risorse nei limiti 2016, come da Fondo 2016 certificato dal Collegio dei Revisori dei Conti: (Risorse fisse € 150.606,71 + Risorse variabili € 82.304,35)= | € 232.911,06 | € 232.911,06 | € 0,00 |
| Risorse non soggette al limite di spesa art. 23 D.Lgs 25-05-2017, n. 75, poste incremento del Fondo B, C e D: | | | |
| 1) Differenziali personale cessato anno 2019 (da destinare a PEO) | € 24.929,61 | € 19.160,52 | +€ 5.769,09 |
| 2) 0,1% M.S. 2015 Categorie B,C e D (già destinato a PEO - CCI 2019) | ===== | € 6.174,36 | -€ 6.174,36 |
| 3)Risorse da destinare al trattamento accessorio delle unità di personale interessate alla procedura per la stabilizzazione | € 572,87 | € 262,57 | +€ 310,30 |
| 4) Ulteriore riduzione stabile budget lavoro straordinario | € 11.079,00 | € 12.000,00 | -€ 921,00 |
| 5) Risparmi da lavoro straordinario | € 15.236,36 | € 16.444,31 | -€ 1.207,95 |
| 6) Somme non utilizzate Fondo anno precedente | € 71.900,30 | € 41.995,36 | +€ 29.904,94 |
| 7) Quota riservata al Fondo derivante da attività in conto terzi | € 34.160,05 | € 68.416,50 | -€ 34.256,45 |
| 8) Risorse da rendicontazione spese di personale Progetti UE | ===== | € 4.526,65 | -€ 4.526,65 |
| Totale risorse non soggette al limite di spesa art.23 D.Lgs.25-05-17, n.75 | € 157.878,19 | € 168.980,27 | -€ 11.102,08 |
| 9) Recupero risorse da decurtazione art. 23 D.Lgs.75/2107 applicata interamente Fondo EP per rispetto limite 2016 | € 0,00 | € 15.078,71 | -€ 15.078,71 |
| Totale Fondo risorse decentrate B, C e D | € 390.789,25 | € 416.970,04 | -€ 26.180,79 |

Tabella 2 – Schema generale riassuntivo di programmazione di utilizzo del Fondo risorse decentrate per le Categorie B, C e D per l'anno 2020 e confronto con il corrispondente Fondo certificato per l'anno 2019

| PROGRAMMAZIONE DI UTILIZZO DEL FONDO | Fondo 2020 | Fondo 2019 | Diff. 2020-2019 |
|---|---------------------|---------------------|---------------------|
| Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa | | | |
| - Risorse storiche per progressioni economiche orizzontali già definite in contratti collettivi integrativi pregressi | € 548.529,01 | € 548.529,01 | € 0,00 |
| - Risorse già destinate alle PEO, ancora da attivare (2018-2019) | € 71.900,30 | € 34.565,42 | +€ 37.334,88 |
| - Rientri al fondodifferenziali retributivi personale cessato | -€ 202.684,79 | -€ 177.755,18 | -€ 24.929,61 |
| - Maggiorazione costo differenziali per incrementi stipendiali disposti dal CCNL 2016-2018 (Circolare MEF n.18/2018) | +€ 36.772,48 | +€ 36.772,48 | € 0,00 |
| Totale destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa | € 454.517,00 | € 442.111,73 | € 12.405,27 |
| Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa | | | |
| - Indennità accessoria mensile spettante alle unità di personale inquadrato nelle Categorie B,C e D, di cui all'articolo 41, comma 4, del CCNL 27.01.2005, come confermata dall'articolo 64, comma 5, del CCNL 2016-2018 | € 137.423,27 | € 140.606,64 | -€ 3.183,37 |
| - Premi collegati alla performance organizzativa ai sensi dell'articolo 64, comma 2, lettera a) del CCNL 2016-2018 | € 11.294,29 | € 11.294,30 | -€ 0,01 |
| - Premi collegati alla performance individuale spettante alle unità di personale inquadrato nelle Categorie "B" e "C" | € 53.928,71 | € 56.363,88 | -€ 2.435,17 |
| - Indennità correlate alle condizioni di lavoro del personale delle Categorie B, C e D, ai sensi dell'articolo 64, comma 2, lettera c) del CCNL 2016-2018 | € 42.421,34 | € 30.338,50 | +€ 12.082,84 |
| - Indennità di responsabilità (articolo 91 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro, stipulato il 16/10/2008) | € 74.552,98 | € 71.615,34 | +€ 2.937,64 |
| -Compensi riconosciuti al personale delle categorie B, C e D, ai sensi delle disposizioni di legge (articolo 64, comma 2, lettera g) del CCNL 2016-2018) – Risorse derivanti da attività in conto terzi e destinate al Fondo Comune di Ateneo | € 34.160,05 | € 68.416,50 | -€ 34.356,45 |
| -Maggiorazione premi individuali, ai sensi dell'articolo 20 del CCNL 2016-2018 | € 1.000,00 | € 1.000,00 | € 0,00 |
| - Progressioni economiche all'interno della Categoria B, C, D ed EP (articolo 79 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro, stipulato il 16/10/2008) | € 36.008,61 | € 37.334,88 | -€ 1.326,27 |
| Totale destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa | € 390.789,25 | € 416.970,04 | -€ 26.180,79 |
| Destinazioni ancora da regolare | | | |
| ===== | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 |
| Totale destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 |
| Destinazioni Fondo sottoposto a certificazione | | | |
| Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa | € 454.517,00 | € 442.111,73 | +€ 12.405,27 |
| Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa (eventuali) Destinazioni ancora da regolare | € 390.789,25 | € 416.970,04 | -€ 26.180,79 |
| | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 |
| Totale destinazioni Fondo sottoposto a certificazione | € 845.306,25 | € 859.081,77 | -€ 13.775,52 |

MODULO IV – COMPATIBILITA' ECONOMICO-FINANZIARIA E MODALITA' DI COPERTURA DEGLI ONERI DEL FONDO CON RIFERIMENTO AGLI STRUMENTI ANNUALI E PLURIENNALI DI BILANCIO

SEZIONE I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria della amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Le somme relative al Fondo risorse decentrate per le Categorie B, C e D per l'anno 2020 sono imputate alle voci di costo del Bilancio Unico Annuale di Previsione per l'Esercizio 2020, di seguito specificate:

1. gli oneri relativi agli istituti del salario accessorio, disciplinati dall'articolo 64 del vigente Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale del Comparto Istruzione e Ricerca, stipulato il 19 aprile 2018, con l'esclusione delle somme destinate alle progressioni economiche orizzontali e delle risorse derivanti da attività in conto terzi e destinate al Fondo Comune di Ateneo, specificate nei punti successivi della presente "Sezione", sono imputate alle seguenti voci "COAN" del Bilancio Unico Annuale di Previsione:
 - ✓ CA.04.43.15.01.03 "Trattamento accessorio Categorie B, C e D";
 - ✓ CA.04.43.15.01.06 "Oneri previdenziali a carico Ente su competenze accessorie al personale tecnico amministrativo";
 - ✓ CA.04.43.15.01.07 "Oneri IRAP su competenze accessorie al personale tecnico amministrativo".Gli importi certificati rimangono vincolati in bilancio anche per più esercizi, fino al completamento delle erogazioni al personale. Si precisa, altresì, che, a fine esercizio, le somme del fondo non ancora erogate vengono accantonate nella voce COGE "CG.02.20.01.09", denominata "Fondo risorse decentrate per le Categorie B, C e D" del Bilancio Unico Annuale di Previsione;
2. le somme derivanti da attività in conto terzi e destinate al Fondo Comune di Ateneo sono accantonate nella pertinente voce COGE, "CG.02.20.01.16", denominata "Fondo comune di ateneo (risorse da attività conto terzi e progetti comunitari) al personale tecnico e amministrativo" (per risorse derivanti da attività conto terzi) del Bilancio Unico Annuale di Previsione;
3. gli oneri relativi alle differenze stipendiali derivanti dai passaggi a posizioni retributive superiori nell'ambito della stessa categoria, che, rapportate su base annua, vengono, in modo permanente, trasferite sulla pertinente voce di bilancio, ai sensi dell'articolo 88, comma 4, del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Universitario, stipulato il 16 ottobre 2008, sono imputati alle seguenti voci "COAN" del Bilancio Unico Annuale di Previsione:
 - ✓ CA.04.43.03.01.01 "Stipendi ed altri assegni fissi ai dirigenti e personale tecnico-amministrativo";
 - ✓ CA.04.43.03.01.02 "Oneri previdenziali a carico Ente su assegni fissi dirigenti e personale tecnico-amministrativo";
 - ✓ CA.04.43.03.01.03 "Oneri IRAP su assegni fissi dirigenti e personale tecnico-amministrativo";

Pertanto, la verifica tra le scritture contabili eseguite sulle pertinenti voci di bilancio e le risorse del fondo destinate alle finalità di cui al punto 1) e 2) è precisa ed immediata, se si considera che gli oneri riflessi a carico dell'Ente, per le risorse di cui al punto 1), incidono nella misura percentuale del 32,70%, mentre le risorse del fondo destinate alla finalità di cui al punto 3), ricomprese nei budget delle pertinenti voci di bilancio sulle quali gravano le spese fisse ed obbligatorie relative al personale tecnico ed amministrativo con rapporto di lavoro a tempo indeterminato trovano preciso riscontro nei diversi provvedimenti che, nel corso del tempo, dispongono l'attivazione delle progressioni economiche orizzontali, concordate in sede di contrattazione integrativa, e accertano i relativi budget.

A supporto della predetta verifica interviene anche la procedura informatica degli stipendi denominata "CSA (Carriere e Stipendi di Ateneo)" che consente di monitorare, per singolo istituto contrattuale, quanto viene corrisposto al personale, in termini di competenza.

SEZIONE II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Relativamente al Fondo dello scorso anno non è possibile al momento della redazione della presente relazione quantificare esattamente l'ammontare del liquidato di competenza dell'anno 2019 in quanto ancora non sono state liquidate tutte le indennità previste dal "Contratto Collettivo Integrativo dell'Università degli Studi del Sannio per l'anno 2019", sottoscritto il 28 novembre 2019. Pertanto, la predetta verifica sarà sottoposta a certificazione con atto successivo ed, eventuali economie, saranno portate ad incremento del fondo del prossimo anno, ai sensi dell'articolo 64, comma 6, del CCNL 19/04/2018.

SEZIONE III - Verifica delle disponibilità finanziarie della amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Le risorse del Fondo risorse decentrate per le Categorie B, C e D per l'anno 2020, quantificate nell'importo complessivo di **€ 390.789,25** (di cui € 294.490,76, al netto degli oneri riflessi a carico dell'Amministrazione, € 71.266,77, per oneri contributivi a carico dell'Amministrazione ed € 25.031,72 per l'Imposta Regionale sulle Attività Produttive a carico dell'Amministrazione) sono imputate alle voci del Bilancio Unico Annuale di Previsione per l'Esercizio 2020 di seguito specificate:

- con riferimento al budget di **€ 269.492,54**, sulle seguenti voci "COAN", secondo la seguente articolazione:
 - ✓ CA.04.43.15.01.03 "Trattamento accessorio Categorie B, C e D"; € 203.084,06;
 - ✓ CA.04.43.15.01.06 "Oneri previdenziali a carico Ente su competenze accessorie al personale tecnico amministrativo" € 49.146,34;
 - ✓ CA.04.43.15.01.07 "Oneri IRAP su competenze accessorie al personale tecnico amministrativo"; € 17.262,14;

previa variazione compensativa, ai sensi degli articoli ai sensi degli articoli 51 e 52 del "Regolamento di Ateneo per la Amministrazione, la Finanza, la Contabilità e il Controllo di Gestione" con l'annesso "Manuale della Contabilità e del Controllo di Gestione", emanato con Decreto Rettoriale del 18 dicembre 2014, numero 1200, tra budget di costo avente impatto nullo sui saldi del Bilancio Unico Annuale di Previsione per l'Esercizio 2020, come di seguito specificato:

- ✓ CA.04.43.15.01.01 "Lavoro straordinario personale tecnico-amministrativo" - € 8.348,91
- ✓ CA.04.43.15.01.03 "Trattamento accessorio Categorie B, C e D"; + € 8.348,91;

(la predetta variazione compensativa è relativa all'incremento del fondo con l'ulteriore stabile riduzione, a decorrere dall'anno 2020, delle risorse destinate alla corresponsione dei compensi per lavoro straordinario, pari ad € 8.348,91, oltre oneri riflessi a carico dell'Amministrazione stimati nella percentuale del 32,70%, per un totale complessivo pari ad € 11.079,00);

- per l'importo di **€ 87.136,66**, mediante utilizzo delle somme già accantonate nelle pertinenti voci "COGE" del Bilancio Unico Annuale di Previsione per l'Esercizio 2020, secondo la seguente articolazione:

- ✓ CG.02.20.01.09 "Fondo risorse decentrate per le Categorie B, C e D" € 71.900,30;
- ✓ CG.02.20.01.14 "Fondo per straordinario al personale tecnico ed amministrativo" € 15.236,36;

Ai fini del relativo utilizzo nell'ambito del "Fondo per le risorse decentrate per le categorie B, C e D", le somme relative alle economie del lavoro straordinario saranno trasferite, mediante storno, alla pertinente voce COGE "CG.02.20.01.09", denominata "Fondo risorse decentrate per le Categorie B, C e D" del Bilancio Unico Annuale di Previsione per l'Esercizio 2020.

- per l'importo di **€ 34.160,05**, relativo alle somme derivanti da attività conto terzi di competenza dell'anno 2019 e da ripartire tra le unità di personale secondo le disposizioni contenute nell'Accordo per la ripartizione del Fondo Comune di Ateneo, sottoscritto in data 3 settembre 2019, mediante utilizzo delle somme già accantonate nella pertinente voce COGE, "CG.02.20.01.16", denominata "Fondo comune di ateneo (risorse da attività conto terzi e progetti comunitari) al personale tecnico e amministrativo" (per risorse derivanti da attività conto terzi) del Bilancio Unico Annuale di Previsione per l'Esercizio 2020.

Si precisa che gli oneri relativi alle progressioni economiche orizzontali, già attivate negli anni 2001, 2003, 2005, 2007, 2009, 2010, 2015 e 2016 e da attivare per l'anno 2018 e per l'anno 2019, per il personale inquadrato nelle Categorie "B", "C" e "D", per un importo complessivo di **€ 454.517,00**, al netto dei differenziali retributivi del personale cessato dal servizio dall'anno 2001 al 2019, pari all'importo di **€ 202.684,79**, e al lordo della maggiorazione per incrementi disposti dal rinnovo contrattuale pari ad **€ 36.772,48**, trovano copertura sulle pertinenti voci "COAN" del Bilancio Unico Annuale di Previsione per l'Esercizio 2020, destinate alle spese fisse e obbligatorie del personale tecnico ed amministrativo con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, di seguito specificate:

- ✓ CA.04.43.03.01.01 "Stipendi ed altri assegni fissi ai dirigenti e personale tecnico-amministrativo";
- ✓ CA.04.43.03.01.02 "Oneri previdenziali a carico Ente su assegni fissi dirigenti e personale tecnico-amministrativo";
- ✓ CA.04.43.03.01.03 "Oneri IRAP su assegni fissi dirigenti e personale tecnico-amministrativo".

Si precisa, altresì, che le somme provenienti dalla riduzione del 10% operata sul Fondo risorse decentrate per le Categorie B, C e D dell'anno 2004, pari ad € 53.147,08, al netto degli oneri riflessi a carico della amministrazione, ai sensi dell'articolo 67, comma 5, del Decreto Legge 25 giugno 2008, n. 112, convertito, con modificazioni, dalla Legge 6 agosto 2008, n. 133, e successive modifiche ed integrazioni, sono accantonate nella Voce COAN "CA.04.46.09.08", denominata "Versamenti al Bilancio dello Stato" del Bilancio Unico Annuale di Previsione per l'Esercizio 2020 e saranno versate all'entrata del bilancio dello Stato, con imputazione al capo X, capitolo 3348, entro il 31 ottobre 2020.

RELAZIONE n. 2

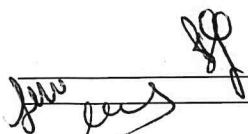
FONDO RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO PER LA CATEGORIA EP (articolo 65 del CCNL 19.04.2918) – ANNO 2020 -

L'ammontare del **Fondo retribuzione di posizione e di risultato per la Categoria EP per l'anno 2020**, di cui all'articolo 64 del "Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro, relativo al personale del Comparto Istruzione e Ricerca, Triennio 2016-2018", sottoscritto in data 19 aprile 2018, ammonta ad **€ 101.512,11**, al lordo degli oneri riflessi a carico della amministrazione, stimati in una percentuale del 32,70%, e al netto delle limitazioni di spesa previste dalle vigenti disposizioni normative, nonché delle risorse allocate sui capitoli stipendiali, destinate al finanziamento delle progressioni economiche in sede di contrattazione integrativa per l'anno 2019, pari ad un totale complessivo di **€ 3.573,73**.

La costituzione del predetto fondo, sinteticamente descritta all'articolo 4, comma 3, dell'Ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo di Lavoro per l'anno 2020, sottoscritta il 29 aprile 2020, e schematicamente rappresentata nella tabella allegata alla predetta Ipotesi (**Allegato 1, Tabella B**), viene dettagliatamente illustrata nelle sezioni di seguito riportate, secondo gli "schemi standard" contenuti nella Circolare del 19 luglio 2012, n. 25, emanata dal Ministero dell'Economia e delle Finanze, Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato.

MODULO I – LA COSTITUZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

SEZIONE I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità



A) Risorse storiche consolidate

Ai sensi dell'articolo 65, comma 1, del "Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale del Comparto Istruzione e Ricerca -Triennio 2016-2018", sottoscritto il 19 aprile 2018 (di seguito CCNL 16/10/2018), a decorrere dall'anno 2018 il **Fondo retribuzione di posizione e di risultato per la Categoria EP** è costituito da un **unico importo consolidato di tutte le risorse stabili dell'anno 2017, come certificate dal Collegio dei Revisori**. In merito, si precisa che con Verbale del 14 novembre 2017, numero 170, registrato nel protocollo generale di ateneo in data 14 novembre 2017 con il numero progressivo 14000, il Collegio dei Revisori dei conti dell'Ateneo ha certificato quale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità l'importo di **€ 52.217,66**. Il predetto importo è comprensivo degli oneri riflessi a carico dell'Amministrazione, stimati in una percentuale del 32,70%, e al netto di tutte le decurtazioni previste dalle disposizioni normative di seguito riportate:

- **Decurtazione operata ai sensi dell'articolo 1, comma 189, della Legge 23 dicembre 2005, n. 266 (Legge Finanziaria 2006), così come sostituito dall'articolo 67, comma 5, del Decreto Legge 25 giugno 2008, n. 122, convertito, con modificazioni, dalla Legge 6 agosto 2008, n. 133 (decurtazione fondo 2004)**
 - Decurtazione 10% Fondo 2004 (parte fissa) € 55.153,25x 10% = - € 5.515,32
 - **Decurtazione permanente per un importo pari alle riduzioni operate nell'anno 2014: Articolo 9, comma 2-bis, secondo periodo, del Decreto Legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito, con modificazioni, dalla Legge 30 luglio 2010, n. 122 così come modificato dall'articolo 1, comma 456, della Legge 27 dicembre 2013, n. 147 (Legge di stabilità per l'anno 2014)**
 - 1) Decurtazione proporzionale per riduzione del personale in servizio applicata nel 2014 - € 1.071,10
- Totale decurtazioni già applicate sulla componente fissa Fondo anno 2017 - € 6.586,42**

B) Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro

L'incremento previsto dall'articolo 65, comma 2, lettera e), del CCNL 19/04/2018, viene quantificato in **€ 138,12** e corrisponde all'**0,1% del monte salari 2015** relativo al personale della Categoria EP, desunto dalle Tabelle 11 e 12 del Conto Annuale 2015, pari ad € 104.084,00, cui si aggiungono gli oneri a carico dell'ente stimati in una percentuale del 32,70%.

Ai sensi di quanto disposto dall'articolo 11 del Decreto Legge 14 dicembre 2018, n. 135, convertito con modificazioni dalla Legge 11 febbraio 2019, n. 12, ed in linea con il principio di diritto enunciato dalla Corte dei Conti, Sezione delle Autonomie, con deliberazione del 9 ottobre 2018, n. 19, sulle predette risorse non opera la limitazione disposta dall'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75.

C) Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Con riferimento agli ulteriori incrementi previsti dal comma 2 dell'articolo 65 del CCNL 19/04/2018, si evidenzia che la normativa contrattuale, a differenza di quella precedente, prevede che gli importi relativi alla Retribuzione Individuale di Anzianità (RIA) e quelli relativi ai differenziali retributivi delle posizioni economiche del personale cessato dal servizio siano recuperati all'interno del fondo EP.

In merito, si evidenzia che nell'anno 2019 non si sono verificate cessazioni di unità di personale di Categoria EP.

SEZIONE II – Risorse variabili

Le risorse variabili che possono finanziare il **Fondo retribuzione di posizione e di risultato per la Categoria EP** sono quelle elencate dal comma 3 dell'articolo 65 del CCNL 19/04/2018. Come già illustrato nella relazione tecnico-finanziaria del **Fondo risorse decentrate per le Categorie B, C e D** valgono le stesse regole in merito alle distinzioni tra risorse soggette ai limiti di spesa previsti dalla normativa vigente e quelle non soggette ai predetti limiti. Le risorse variabili che è possibile valorizzare nel corrente anno, esposte al lordo degli oneri riflessi a carico della amministrazione, sono di seguito elencate:

1) **Risorse variabili soggette al rispetto dei vincoli di spesa previsti dalla normativa vigente**

Si evidenzia che nel fondo del corrente anno i predetti incrementi non si sono verificati.

2) **Risorse variabili NON soggette al rispetto dei vincoli di spesa previsti dalla normativa vigente**

| Descrizione | Importo |
|---|--------------------|
| Risorse per incarichi aggiuntivi svolti nell'ambito di convenzioni conto terzi (Articolo 75, comma 8, del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Universitario, stipulato il 16 ottobre 2008) | € 473,71 |
| Somme non utilizzate fondo anno 2019 costituite dalle risorse destinate alle PEO in sede di CCI per l'anno 2019 (articolo 66, comma 4, del CCNL 19/04/2018) | € 3.573,73 |
| Somme accertate non utilizzate fondo anno 2019 | € 46.139,00 |
| Totale risorse variabili | € 50.186,44 |

SEZIONE III – Eventuali decurtazione del fondo

Oltre alle decurtazioni già operate, in base alla normativa previgente, sulla parte relativa alla componente fissa dell'anno 2017 del **Fondo retribuzione di posizione e di risultato per la Categoria EP per l'anno 2020**, come specificate nella Sezione I, lettera A) del presente modulo, occorre considerare le seguenti ulteriori decurtazioni:

- **Decurtazione per trasferimento delle risorse fisse destinate alle Progressioni Economiche Orizzontali (PEO) sulla pertinente voce stipendiale**

Risorse stabili già destinate alle PEO**-€ 1.030,11**

L'articolo 66, comma 1, lettera b), del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro, Comparto Istruzione e Ricerca, sottoscritto il 19 aprile 2018, innovando la precedente normativa contrattuale, prevede che le progressioni economiche del personale EP, siano finanziate con le risorse del Fondo retribuzione di posizione e di risultato per la Categoria EP.

Ai sensi di quanto disposto dall'articolo 88, comma 4, del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Universitario, stipulato il 16 ottobre 2008, "...Al termine dell'esercizio finanziario, le somme destinate ai passaggi a posizioni retributive superiori nell'ambito della stessa categoria, rapportate su base annua, vengono trasferite permanentemente dal fondo ai competenti capitoli di bilancio delle singole Amministrazioni, **fatto salvo quanto previsto dall'art.87, comma 1, lett. e)...**".

La predetta decurtazione è relativa alle risorse fisse destinate alle PEO nell'anno 2019, costituite da quota parte dell'importo consolidato dell'anno 2017, pari ad € 891,99, e dall'incremento dello 0,1% del M.S. 2015, pari ad € 138,12, che si aggiungono a quelle relative ai differenziali del personale di Categoria EP, cessato dal servizio nell'anno 2018, destinati alle PEO, non ancora attivate, dal contratto collettivo integrativo per l'anno 2019, valorizzate all'interno delle "risorse allocate all'esterno del fondo" e non considerate nella costituzione del fondo per l'anno 2020, in quanto già trasferite sulle pertinenti voci di bilancio sulle quali gravano le spese fisse e obbligatorie relative al personale tecnico ed amministrativo. Le predette risorse hanno un impatto nullo sulle risorse complessive del fondo, come è possibile riscontrare nell'esame delle "risorse allocate all'esterno del fondo".

- **Decurtazione per rispetto limite fondo 2016: articolo 23, comma 2, del Decreto Legislativo 25 maggio 2017, n. 75**

Le risorse che costituiscono il **Fondo retribuzione di posizione e di risultato per la categoria EP** per l'anno 2020, risultano contenute nel limite dell'ammontare complessivo del trattamento accessorio per l'anno 2016 previsto dall'articolo 23, comma 2, del Decreto Legislativo 25 maggio 2017, n. 75, come è possibile riscontrare nella **Sezione III della costituzione del Fondo risorse decentrate B, C e D, a cui si rinvia.**

SEZIONE IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione**A) Fondo tendenziale**

| | |
|---|---------------------|
| Importo unico consolidato 2017 (al netto PEO e decurtazioni di legge) | € 51.325,67 |
| Altre risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità | € 0,00 |
| Risorse variabili soggette ai limiti di spesa | € 0,00 |
| Risorse variabili non soggette ai limiti di spesa | € 50.186,44 |
| Totale | € 101.512,11 |
| <i>Risorse già destinate alle PEO in sede di contrattazione</i> | € 3.573,73 |
| Totale Fondo tendenziale | € 105.085,84 |

B) Decurtazioni del Fondo tendenziale

| | |
|---|-------------------|
| <i>Decurtazioni risorse fisse per trasferimento risorse PEO alle voci stipendiali</i> | € 3.573,73 |
| Totale | € 3.573,73 |
| Decurtazioni art. 23, co.2, D.Lgs.75/2017 | € 0,00 |
| Totale decurtazioni Fondo tendenziale | € 3.573,73 |

C) Fondo sottoposto a certificazione

| | |
|---|---------------------|
| Totale Fondo "al netto" sottoposto a certificazione | € 101.512,11 |
| <i>Risorse allocate all'esterno del fondo</i> | € 3.573,73 |
| Totale Fondo "al lordo" delle risorse per PEO, sottoposto a certificazione | € 105.085,84 |

Si precisa che tutti gli importi sono esposti al lordo degli oneri riflessi a carico della amministrazione.

SEZIONE V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Le risorse destinate alle PEO dal Contratto Collettivo Integrativo di Lavoro per l'anno 2019, sottoscritto il 28 novembre 2019, già trasferite ai capitoli stipendiali e ancora da attivare, ammontano all'importo di **€ 3.573,73**, di cui: € 891,99, relativo a quota parte dell'importo consolidato dell'anno 2017; € 2.543,62, relative ai differenziali delle PEO del personale di Categoria EP cessato nell'anno 2018; € 138,12 relativo all'importo pari allo 0,1% del M.S. 2015 relativo al personale della Categoria EP.

MODULO II – DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA**SEZIONE I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione**

Le destinazioni di utilizzo non regolate dalla presente ipotesi sono costituite dalle risorse destinate al finanziamento delle progressioni economiche ancora da attivare secondo l'importo definito dall'articolo 15, comma 2 del Contratto Collettivo Integrativo di Lavoro per l'anno 2019, pari ad **€ 3.573,73**.

SEZIONE II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

L'articolo 12 dell'ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo per l'anno 2020, sottoscritta il 29 aprile 2020, definisce le modalità di utilizzo delle risorse del **Fondo retribuzione di posizione e di risultato per la Categoria EP**, costituito ai sensi dell'articolo 65 del CCNL 2016-2018, pari ad **€ 101.512,11**, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'Ente e delle riduzioni previste dalla normativa vigente, secondo quanto specificato nella tabella di seguito riportata:

| Descrizione | Importo |
|---|---------------------|
| Retribuzione di posizione, comprensiva del rateo di tredicesima mensilità (articolo 76, comma 2, del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Universitario 2006-2009) | € 51.402,67 |
| Retribuzione di risultato (articolo 76, commi 4 e 5, del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Universitario 2006-2009) | € 10.754,24 |
| Progressioni economiche all'interno delle singole categorie, (articolo 66, comma 1, lettera b) del CCNL 19/04/2018 | € 1.392,75 |
| Sub-Totale | € 63.549,66 |
| Somme non utilizzate, rinviate alla contrattazione del prossimo anno | € 37.962,45 |
| Totale | € 101.512,11 |

SEZIONE III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

SEZIONE IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

| Descrizione | Importo |
|----------------------------------|---------------------|
| Somme non regolate dal contratto | € 3.573,73 |
| Somme regolate dal contratto | € 101.512,11 |
| Destinazioni ancora da regolare | € 0,00 |
| Totale | € 105.085,84 |

SEZIONE VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Le destinazioni di utilizzo del fondo aventi natura certa e continuativa sono costituite dalle risorse destinate al finanziamento delle progressioni economiche all'interno della Categoria EP ancora da attivare per l'anno 2019, pari ad € 3.573,73, cui si aggiungono le risorse destinate a tale finalità per l'anno 2020, pari ad € 1.392,75, nonché dalle risorse destinate alla retribuzione di posizione, limitatamente all'importo minimo di € 3.099 fissato dall'articolo 16 del CCNL 16/10/2008, quantificabili in € 12.337,12. Le predette risorse sono garantite con le risorse stabili del fondo.

Le altre destinazioni di utilizzo, costituite dalla retribuzione di posizione superiore al minimo e dalla retribuzione di risultato hanno natura variabile, in quanto correlate, rispettivamente, agli incarichi attribuiti e alla verifica dei risultati raggiunti.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici

In merito, si rimanda a quanto già attestato in sede di relazione illustrativa, con riferimento al Modulo II, lettera D), "illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità".

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

In merito si rimanda a quanto già attestato in sede di relazione illustrativa, con riferimento al Modulo II, lettera E), "illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche".

MODULO III – SCHEMA GENERALE RIASSUNTIVO DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA E CONFRONTO CON IL CORRISPONDENTE FONDO CERTIFICATO DELL'ANNO PRECEDENTE

Tabella 1 – Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo retribuzione di posizione e di risultato per la Categoria EP, per l'anno 2020

Si rinvia alla tabella allegata all'Ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo di Lavoro per l'anno 2020, sottoscritta il 29 aprile 2020 (**Allegato 1, Tabella B**).

Come si evince nella predetta tabella, le risorse del **Fondo retribuzione di posizione e di risultato per la Categoria EP**, per l'anno 2020, rappresentato "al netto", delle risorse per PEO, rispetto alle risorse del corrispondente Fondo per l'anno 2019, registrano un incremento pari ad € 10.655,26. Il predetto incremento è rispettoso delle disposizioni normative che limitano complessivamente la crescita dei fondi del trattamento accessorio del personale ed è il risultato della somma algebrica di seguito specificata:

- (-) € 3.573,73, relativi ad importi di parte stabile destinate alle PEO del personale di Categoria EP nell'anno 2019, trasferite sui capitoli stipendiali;
- (-) € 849,72, pari alla differenza tra le risorse di parte variabile non soggette ai vincoli di spesa in materia di contrattazione integrativa per l'anno corrente, che ammontano, per il corrente anno ad € 50.186,44, mentre lo scorso anno erano pari ad € 51.036,16;
- (+) € 15.078,71, quale riduzione delle risorse del trattamento accessorio ai fini del rispetto del limite complessivo del trattamento accessorio previsto dall'articolo 23, comma 2, del Decreto Legislativo 25 maggio 2017, n.75, applicata, nell'anno 2019, interamente sul Fondo retribuzione di posizione e di risultato per la Categoria EP.

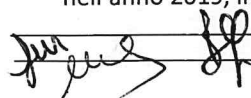


Tabella 2 – Schema generale riassuntivo di programmazione di utilizzo del Fondo destinato alla corresponsione della Retribuzione di Posizione e di Risultato alle unità di personale inquadrato nella Categoria “EP” per l’anno 2020 e confronto con il corrispondente Fondo certificato per l’anno 2019

| PROGRAMMAZIONE DI UTILIZZO DEL FONDO | Fondo 2020 | Fondo 2019 | Diff. 2019-2020 |
|--|---------------------|--------------------|---------------------|
| Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa | | | |
| ===== | € 3.573,73 | € 0,00 | +€ 3.573,73 |
| Totale destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa | € 3.573,73 | € 0,00 | +€ 3.573,73 |
| Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa | | | |
| - Retribuzione di posizione, superiore al minimo, comprensiva del rateo di tredicesima mensilità (articolo 66, comma 1, lettera a) del CCNL 2016-2018 - articolo 76, comma 2, del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Universitario 2006-2009) | € 51.402,67 | € 34.268,45 | + € 17.134,22 |
| - Retribuzione di risultato (articolo 66, comma 1, lettera a) del CCNL 2016-2018 - articolo 76, commi 4 e 5, del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Universitario 2006-2009) | € 10.754,24 | € 6.853,69 | +€ 3.900,55 |
| - Progressioni economiche all’interno della Categoria (articolo 66, comma 1, lettera b) del CCNL 2016-2018) | € 1.392,75 | € 3.573,73 | - € 2.180,98 |
| -Somme non utilizzate, rinviate alla contrattazione del prossimo anno | € 37.962,45 | € 46.160,98 | - € 8.198,53 |
| Totale destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa | € 101.512,11 | € 90.856,85 | +€ 10.655,26 |
| -Destinazioni ancora da regolare | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 |
| Totale destinazione ancora da regolare | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 |
| ===== | | | |
| Destinazioni Fondo sottoposto a certificazione | | | |
| - Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa | € 3.573,73 | € 0,00 | +€ 3.573,73 |
| - Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa | € 101.512,11 | € 90.856,85 | +€ 10.655,26 |
| - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 |
| Totale destinazioni Fondo sottoposto a certificazione | € 105.085,84 | € 90.856,85 | € 14.228,99 |

MODULO IV – COMPATIBILITA’ ECONOMICO-FINANZIARIA E MODALITA’ DI COPERTURA DEGLI ONERI DEL FONDO CON RIFERIMENTO AGLI STRUMENTI ANNUALI E PLURIENNALI DI BILANCIO

SEZIONE I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria della Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Il Fondo retribuzione di posizione e di risultato per la Categoria EP viene iscritto in sede di previsione iniziale per un importo prudenziale su base storica, e successivamente aggiornato sulla base delle risorse accertate e certificate dal Collegio dei Revisori dei conti e autorizzate dal Consiglio di Amministrazione.

Le somme relative al Fondo retribuzione di posizione e di risultato per la Categoria EP per l’anno 2020 sono imputate alle voci di costo del Bilancio Unico Annuale di Previsione per l’Esercizio 2020, di seguito specificate:

1. gli oneri relativi alla retribuzione di posizione e di risultato da corrispondere alle unità di Categoria EP sono imputate alle seguenti voci “COAN” del Bilancio Unico Annuale di Previsione:
 - ✓ CA.04.43.15.01.04 “Retribuzione di posizione e di risultato della Categoria EP”;
 - ✓ CA.04.43.15.01.06 “Oneri previdenziali a carico Ente su competenze accessorie al personale tecnico amministrativo”;
 - ✓ CA.04.43.15.01.07 “Oneri IRAP su competenze accessorie al personale tecnico amministrativo”.

Gli importi certificati rimangono vincolati in bilancio anche per più esercizi, fino al completamento delle erogazioni al personale. In particolare, a fine esercizio, le somme del fondo non ancora erogate vengono accantonate nella voce COGE “CG.02.20.01.10”, denominata “Fondo retribuzione di posizione e risultato Categoria EP” del Bilancio Unico Annuale di Previsione.

2. gli oneri relativi alle differenze stipendiali derivanti dai passaggi a posizioni retributive superiori nell’ambito della stessa categoria, che, rapportate su base annua, vengono, in modo permanente, trasferite sulla pertinente voce di bilancio, ai sensi dell’articolo 88, comma 4, del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Universitario, stipulato il 16 ottobre 2008, sono imputati alle seguenti voci “COAN” del Bilancio Unico Annuale di Previsione:
 - ✓ CA.04.43.03.01.01 “Stipendi ed altri assegni fissi ai dirigenti e personale tecnico-amministrativo”;
 - ✓ CA.04.43.03.01.02 “Oneri previdenziali a carico Ente su assegni fissi dirigenti e personale tecnico-amministrativo”;

Jan
sep

✓ CA.04.43.03.01.03 "Oneri IRAP su assegni fissi dirigenti e personale tecnico-amministrativo";

Pertanto, la verifica tra le scritture contabili eseguite sulle pertinenti voci di bilancio e le risorse del fondo destinate alle finalità di cui al punto 1) è precisa ed immediata, se si considera che gli oneri riflessi a carico dell'Ente incidono nella misura percentuale del 32,70%, mentre le risorse del fondo destinate alla finalità di cui al punto 2), ricomprese nei budget delle pertinenti voci di bilancio sulle quali gravano le spese fisse ed obbligatorie relative al personale tecnico ed amministrativo con rapporto di lavoro a tempo indeterminato trovano preciso riscontro nei diversi provvedimenti che, nel corso del tempo, dispongono l'attivazione delle progressioni economiche orizzontali, concordate in sede di contrattazione integrativa, ed accertano i relativi budget. A supporto della predetta verifica interviene anche la procedura informatica degli stipendi denominata "CSA (Carriere e Stipendi di Ateneo)" che consente di monitorare, per singolo istituto contrattuale, quanto viene corrisposto al personale, in termini di competenza.

SEZIONE II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo retribuzione di posizione e di risultato per la Categoria EP, certificato dal Collegio dei Revisori dei Conti con l'integrazione al Verbale n.8/2019, registrata nel protocollo generale di ateneo in data 21 ottobre 2019 con il numero progressivo 22094, nell'importo di € 90.856,85, risulta rispettato, in quanto è superiore rispetto all'utilizzo delle predette risorse in sede di gestione, come è possibile riscontrare dalle scritture contabili effettuate sulle pertinenti voci del Bilancio Unico Annuale di Previsione per l'Esercizio 2019.

Infatti, dalla verifica delle predette scritture contabili risultano pagamenti di competenza, con relativo costo imputato nel corso dello scorso anno alla voce COAN CA.04.43.15.01.04 "Retribuzione di posizione e di risultato della Categoria EP, pari all'importo di € 25.757,76, oltre oneri a carico Ente, per un totale complessivo di € 34.202,48. Considerato che, alla data odierna, ancora non si è ancora provveduto al pagamento della retribuzione di risultato relativa allo scorso anno e che la stessa è stimata nell'importo di € 6.853,77, il risparmio, con riferimento al fondo per l'anno 2019, ammonta ad € 49.800,60. Dal predetto importo vanno detratti i risparmi realizzati a fronte dei primi dieci giorni di malattia del dipendente ex- articolo 71 del Decreto Legge 25 giugno 2008, n. 112, convertito, con modificazione, dalla Legge 6 agosto 2008, n. 133, e successive modifiche ed integrazioni, pari ad € 87,87, che la normativa vigente vieta espressamente di riportare al fondo dell'anno successivo. Pertanto, la differenza tra € 49.800,60 ed € 87,87, pari ad € 49.712,73, confluisce nel Fondo retribuzione di posizione e di risultato per la Categoria EP del corrente anno, ai sensi dell'articolo 66, comma 4, del CCNL 19/04/2018.

SEZIONE III - Verifica delle disponibilità finanziarie della Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Le risorse del Fondo retribuzione di posizione e di risultato per la Categoria EP, quantificate nell'importo complessivo di € 101.512,11 (di cui € 76.497,44, al netto degli oneri riflessi a carico dell'Amministrazione), sono imputate alle pertinenti voci del Bilancio Unico Annuale di Previsione per l'Esercizio 2020, di seguito specificate:

- per l'importo di € 51.325,67 sulle seguenti voci "COAN", secondo la seguente articolazione:
 - ✓ CA.04.43.15.01.04 "Retribuzione di posizione e di risultato della Categoria EP" € 38.677,97;
 - ✓ CA.04.43.15.01.06 "Oneri previdenziali a carico Ente su competenze accessorie al personale tecnico amministrativo" € 9.360,07;
 - ✓ CA.04.43.15.01.07 "Oneri IRAP su competenze accessorie al personale tecnico-amministrativo"; € 3.287,63.
- per l'importo di € 50.186,44, mediante utilizzo delle somme accantonate nella voce COGE "CG.02.20.01.10" denominata "Fondo retribuzione di posizione e risultato categoria EP" del Bilancio Unico Annuale di Previsione per l'Esercizio 2020.

Si precisa che gli oneri relativi alle progressioni economiche orizzontali per il personale inquadrato nelle Categorie EP, destinate a tale finalità nell'anno 2019 e ancora da attivare pari ad € 3.573,73, trovano copertura sulle pertinenti voci "COAN" del Bilancio Unico Annuale di Previsione per l'Esercizio 2020, destinate alle spese fisse e obbligatorie del personale tecnico ed amministrativo con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, come già specificate nella relazione relativa al Fondo risorse decentrate per le Categorie B, C e D.

Si precisa, altresì, che le somme provenienti dalla riduzione del 10% operata sul Fondo retribuzione di posizione e di risultato per la Categoria EP per l'anno 2004, pari ad € 4.173,39, al netto degli oneri riflessi a carico della amministrazione, ai sensi dell'articolo 67, comma 5, del Decreto Legge 25 giugno 2008, n. 112, convertito, con modificazioni, dalla Legge 6 agosto 2008, n. 133, sono accantonate nella Voce COAN "CA.04.46.09.08", denominata "Versamenti al Bilancio dello Stato" del Bilancio Unico Annuale di Previsione per l'Esercizio 2018 e saranno versate all'entrata del bilancio dello Stato, con imputazione al capo X, capitolo 3348, entro il 31 ottobre 2020.

RELAZIONE n. 3

BUDGET PER LAVORO STRAORDINARIO – ANNO 2020

Il budget da destinare alla corresponsione dei compensi per le prestazioni di lavoro straordinario, che si rendessero necessarie per fronteggiare particolari situazioni di lavoro, certificato per l'anno 2016 dal Collegio dei Revisori dei Conti con Verbale del 14 novembre 2017, numero 170, registrato nel protocollo generale di ateneo in data 14 novembre 2017 con il numero

progressivo 14000, **nell'importo omnicomprensivo di € 53.079,00**, per effetto delle seguenti riduzioni stabili operate ai sensi dell'articolo 63, comma 2, lettera b) del CCNL 19/04/2018:

- **€ 12.000,00**, quale somma da accantonare per essere destinata, a consuntivo, al Fondo risorse decentrate per le Categorie B, C e D, ai sensi di quanto disposto con Decreto del Direttore Generale del 28 giugno 2019, numero 645;
- **€ 11.079,00**, quale ulteriore riduzione stabile destinata al Fondo risorse decentrate per le Categorie B, C e D, mediante variazione compensativa tra *budget* di costo avente impatto nullo sui saldi del Bilancio Unico Annuale di Previsione per l'Esercizio 2020, come riportato nella Sezione III del Modulo IV della Relazione n.1 relativa al Fondo risorse decentrate per le Categorie B, C e D, per l'anno 2020,

ammonta, per l'anno 2020, ad € 30.000,00, al lordo degli oneri riflessi a carico della amministrazione, così come previsto dall'articolo previsto 17 dell'Ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo di Lavoro per l'anno 2020, sottoscritta il 29 aprile 2020.

Le parti per la regolamentazione del budget destinato al lavoro straordinario rinviano all'accordo sottoscritto in data 21 marzo 2018.

Gli oneri per lavoro straordinario, pari ad € 30.000,00 (di cui € 22.607,38, al netto degli oneri riflessi a carico dell'Amministrazione) trovano copertura sulle pertinenti Voci COAN del Bilancio Unico Annuale di Previsione per l'Esercizio 2019, secondo la seguente articolazione:

- | | |
|---|--------------|
| ✓ CA.04.43.15.01.01 "Lavoro straordinario personale tecnico-amministrativo" | € 22.607,38; |
| ✓ CA.04.43.15.01.06 "Oneri previdenziali a carico Ente su competenze accessorie al personale tecnico amministrativo"; | € 5.470,99; |
| ✓ CA.04.43.15.01.07 "Oneri IRAP su competenze accessorie al personale tecnico-amministrativo". | € 1.921,63. |