



AREA RISORSE E SISTEMI

Settore Personale e Sviluppo Organizzativo

Unità Organizzativa "Stipendi e altri Compensi"

Unità Organizzativa "Personale Tecnico ed Amministrativo e Dirigenti"

Relazione illustrativa dell'Ipotesi di accordo per l'adeguamento del Contratto Collettivo Integrativo dell'Ateneo del Sannio per l'anno 2009, sottoscritto il 7 ottobre 2009

L'ipotesi di accordo, sottoscritta dai soggetti sindacali il 18 novembre 2010, si pone l'obiettivo di avviare l'allineamento del Contratto Collettivo Integrativo vigente ai principi enunciati dal Decreto Legislativo del 27 ottobre 2009, n. 150, in tema di contrattazione collettiva integrativa, che l'articolo 17 del predetto Decreto, sinteticamente, identifica nei principi di selettività e concorsualità nelle progressioni economiche e differenziazione nel riconoscimento degli incentivi, nelle more della definizione di un sistema premiante selettivo basato su procedure di valutazione della "performance organizzativa ed individuale" e tenuto conto del parere espresso dalla Commissione per la valutazione, la trasparenza e l'integrità delle amministrazioni pubbliche (CiVIT) con la delibera dell'11 marzo 2010, numero 9, in tema di applicabilità del Decreto Legislativo del 27 ottobre 2009, n. 150, alle Università.

L'accordo ha, pertanto, struttura e contenuti estremamente semplici, essendo limitato, oltre che alla individuazione del campo di applicazione e alle modalità di attuazione dello stesso, alla destinazione delle risorse secondo gli utilizzi concordati tra le parti, in conformità a quanto previsto dalla vigente normativa contrattuale per il personale tecnico ed amministrativo del Comparto Universitario.

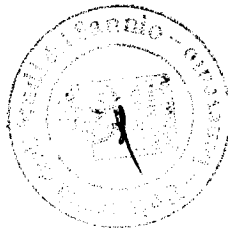
In sintesi, con il presente accordo si confermano gli istituti economici previsti dal Contratto Collettivo Integrativo di Lavoro per l'anno 2009, sottoscritto il 7 ottobre 2009, prevedendo, per l'anno 2010, una maggiore differenziazione degli incentivi da corrispondere al personale, basata sull'impegno lavorativo, sulle attitudini, sulle competenze e sui risultati raggiunti dal personale nelle rispettive attività, al fine di assicurare adeguati livelli di efficienza e produttività, anche in termini di servizi rivolti all'utenza.

In particolare, il presente accordo, in coerenza con i principi e gli obiettivi sopra specificati e con la normativa contrattuale vigente, ha riguardato:

- a) la rideterminazione delle risorse dei fondi per la contrattazione collettiva integrativa per l'anno 2010, nel rispetto di quanto previsto dalla vigente normativa contrattuale per il personale tecnico ed amministrativo del Comparto Universitario e tenuto conto dei limiti e dei vincoli stabiliti dall'articolo 1, comma 189, della Legge 23 dicembre 2005, n. 266 (Legge Finanziaria 2006), così come sostituito dall'articolo 67, comma 5, del Decreto Legge 25 giugno 2008, n.112, convertito, con modificazioni, dalla Legge 6 agosto 2008, n. 133, che, in particolare, prevede che a *"...decorrere dall'anno 2009, l'ammontare complessivo dei fondi delle ... università....determinato ai sensi delle rispettive normative contrattuali, non può eccedere quello previsto per l'anno 2004 ridotto del 10 per cento..."*;
- b) la formulazione di una ipotesi di riparto delle risorse secondo quanto di seguito specificato:
 - attivazione delle progressioni economiche all'interno della categoria per l'anno 2010, nel rispetto dei principi di selettività e concorsualità già operanti da diversi anni presso questo ateneo, con la previsione di un budget tale che garantisca la progressione orizzontale solo ad una quota degli aventi diritto;
 - la valorizzazione dell'istituto dell'indennità di responsabilità da corrispondere alla Categoria "D", nell'ottica di un progressivo collegamento del trattamento accessorio al raggiungimento di risultati, in conformità ai principi sanciti dal legislatore e sopra richiamati, prevedendo, rispetto allo scorso anno, un incremento dell'indennità di responsabilità per il personale di Categoria "D" che riveste posizioni organizzative comportanti una maggiore responsabilità, come quelle richiedenti competenze e responsabilità di natura contabile e/o per chi ricopre incarichi "ad interim";

- la conferma del sistema di valutazione già operante per la corresponsione dell'indennità di risultato;
- la attribuzione di una indennità accessoria annua lorda alle unità di personale di Categoria "B" e "C" che, nell'anno 2010, sono state assegnate, "ad interim", presso più Uffici e/o Unità Organizzative e/o più Strutture dell'Ateneo, in considerazione del particolare impegno che la predetta posizione organizzativa comporta;
- la conferma di tutti gli altri istituti economici disciplinati nel Contratto Collettivo Integrativo dell'Ateneo del Sannio per l'anno 2009, sottoscritto il 9 ottobre 2009, con una sensibile riduzione delle risorse destinate all'istituto dell'indennità accessoria mensile prevista dall'articolo 41, comma 4, del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Universitario, stipulato il 27 gennaio 2005, come richiamato dall'articolo 88, comma 3, del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Universitario, stipulato il 16 ottobre 2008 e con un conseguente aumento dell'indennità di responsabilità.

Benevento, 24 novembre 2010



Il Direttore Amministrativo

Dott. Gaetano Telesio



AREA RISORSE E SISTEMI

Settore Personale e Sviluppo Organizzativo

Unità Organizzativa "Stipendi e altri Compensi"

Unità Organizzativa "Personale Tecnico ed Amministrativo e Dirigenti"

Relazione tecnico-finanziaria dell'Ipotesi di accordo per l'adeguamento del Contratto Collettivo Integrativo dell'Ateneo del Sannio per l'anno 2009, sottoscritto il 7 ottobre 2009

1. Premesse

L'Ipotesi di accordo, sottoscritta dai soggetti sindacali il 18 novembre 2010, relativa all'adeguamento del Contratto Collettivo Integrativo di Lavoro per l'anno 2009, sottoscritto il 7 ottobre 2009, disciplina gli istituti economici del trattamento accessorio, nel rispetto di quanto previsto dalla vigente normativa contrattuale per il personale tecnico ed amministrativo del Comparto Universitario e tenuto conto dei limiti e dei vincoli stabiliti dall'articolo 1, comma 189, della Legge 23 dicembre 2005, n. 266 (finanziaria 2006), così come sostituito dall'articolo 67, comma 5, del Decreto Legge 25 giugno 2008, n.112, convertito, con modificazioni, dalla Legge 6 agosto 2008, n. 133, che, in particolare, prevede che a "*..decorrere dall'anno 2009, l'ammontare complessivo dei fondi delle ... università... determinato ai sensi delle rispettive normative contrattuali, non può eccedere quello previsto per l'anno 2004 ridotto del 10 per cento...*".

La normativa vigente consente, tuttavia, di incrementare i fondi relativi all'anno 2004 (che costituiscono parametro di riferimento per la quantificazione delle risorse dei fondi) con gli importi percentuali e fissi previsti dai contratti collettivi nazionali di lavoro, nonché con gli importi riferiti alla retribuzione individuale di anzianità del personale cessato dal servizio, a decorrere dal 1° gennaio 2002, e dal differenziale tra la posizione economica iniziale della categoria e quella ricoperta al momento della cessazione dal servizio o del passaggio ad altra categoria.

Si precisa che la normativa contrattuale relativa alla quantificazione delle risorse da destinare al salario accessorio e alle progressioni economiche all'interno delle categorie è contenuta negli articoli 87 e 90 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Universitario per il quadriennio normativo 2006-2009 e il biennio economico 2006-2007, sottoscritto il 16 ottobre 2008 (di seguito denominato Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro 2006-2009).

Si precisa, altresì, che gli istituti economici, contenuti nella presente Ipotesi di accordo, sono stati definiti nel rispetto dei principi di selettività e concorsualità nelle progressioni economiche e differenziazione nel riconoscimento degli incentivi, enunciati dall'articolo 17, comma 1, del Decreto Legislativo del 27 ottobre 2009, n. 150, e delle indicazioni operative fornite dalla Presidenza del Consiglio dei Ministri, Dipartimento della Funzione Pubblica, nella Circolare del 13 maggio 2010, numero 7.

In particolare, con la sottoscrizione della presente Ipotesi di accordo, l'Amministrazione si pone l'obiettivo di assicurare adeguati livelli di efficienza e produttività, anche in termini di servizi rivolti all'utenza, attraverso l'attribuzione degli incentivi in misura differenziata tra il personale, in considerazione dell'impegno lavorativo, delle attitudini e dei risultati raggiunti nelle rispettive attività.

2. Fondo per le Progressioni Economiche Orizzontali e per la Produttività Collettiva ed Individuale del Personale delle Categorie B, C e D (articolo 87 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro 2006-2009).

Sulla base di quanto normativamente disposto e di quanto precisato nelle premesse, il Fondo per le Progressioni Economiche Orizzontali e per la Produttività Collettiva ed Individuale del Personale delle Categorie B, C e D, la cui quantificazione è dettagliatamente specificata nell'articolo 7, comma 2, dell'Ipotesi di accordo, sottoscritta il 18 novembre 2010, e nella relativa tabella allegata (**Allegato 1, Tabella D**), ammonta ad **€. 476.012,30**, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'Ente e al netto delle risorse da destinare alle progressioni economiche orizzontali (P.E.O.), già attivate per gli anni 2001, 2003, 2005, 2007 e 2009.

In sintesi, il fondo risulta così costituito:

Risorse storiche fondo 2004

- PARTE FISSA (al lordo degli oneri riflessi a carico dell'Amministrazione)	€ 609.089,98
- PARTE VARIABILE (al lordo degli oneri riflessi a carico dell'Amministrazione) (Le ulteriori risorse, di parte variabile, che, al fine del rispetto del limite specificato nelle premesse, vengono assunte nello stesso ammontare delle risorse variabili del fondo dell'anno 2004, trovano il loro fondamento, ai sensi dell'articolo 87, comma 2, del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Universitario 2006-2009, sottoscritto il 16 ottobre 2010, nell'attuale processo di revisione della struttura organizzativa, sia a livello centrale che periferico, comportante un incremento delle prestazioni lavorative del personale in servizio, a fronte di una persistente carenza di organico, soprattutto a livello di "quadri", di figure apicali di coordinamento e di figure professionali di livello dirigenziale, che a causa dei limiti introdotti dal Decreto Legge 10 novembre 2008, n. 180, convertito, con modificazioni, dalla Legge 9 gennaio 2009, n. 1, non è possibile colmare in tempi brevi)	€ 96.171,80
Totale risorse storiche	€ 705.261,78

Decurtazione del 10% (Art. 67, comma 5, Legge 6 agosto 2008, numero 133) (-) € 70.526,18

FONDO 2004 al netto della decurtazione del 10% e al lordo degli oneri riflessi € 634.735,60

Incrementi consentiti dalla normativa vigente

(al lordo degli oneri riflessi a carico dell'Amministrazione)

a) Incrementi contrattuali non già confluiti nel fondo 2004 (Art. 41, comma 1 del CCNL 27/1/2005, pari ad € 11.587,37; Art. 5, comma 1 del CCNL 28/3/2006, pari ad € 18.994,28; Art. 87, comma 1 del CCNL 16/10/08, pari ad € 19.713,51)	€ 50.295,16
b) Retribuzione individuale di anzianità in godimento del personale cessato dal servizio, a decorrere dal 1.1.2002 (Art. 87, comma 1, lett. d del CCNL 16/10/08)	€ 10.587,79
c) Differenziale tra le posizioni economiche rivestite e il valore iniziale della categoria del personale che cessa definitivamente dal servizio o nel caso di passaggio di categoria (Art. 87, comma 1, lett. e del CCNL 16/10/08)	€ 116.702,45
Totale incrementi consentiti dalla normativa vigente	€ 177.585,40

TOTALE FONDO 2010 - Articolo 87 CCNL 16/10/08 € 812.321,00

Riduzione complessiva per Progressioni Economiche Orizzontali (P.E.O.)

(Articolo 88, comma 4, del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro 2006-2009) € 336.308,70

TOTALE FONDO 2010 AL NETTO DELLA RIDUZIONE PER P.E.O. € 476.012,30

Pertanto, il Fondo per le Progressioni Economiche Orizzontali e per la Produttività Collettiva ed Individuale del Personale delle Categorie B, C e D, per l'anno 2010, rispetto a quello che risulta dal Contratto Collettivo Integrativo di Lavoro per l'anno 2009, sottoscritto il 7 ottobre 2009, pari ad € 436.094,22, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione e al netto delle risorse destinate alle progressioni economiche orizzontali già attivate per gli anni 2001, 2003, 2005, 2007 e 2009, **presenta una differenza in aumento pari ad € 39.918,08**, corrispondente ad una percentuale del 9,15% circa.

Il Fondo per l'anno 2010 risulta, pertanto, così articolato:

• Fondo 2009 (al lordo degli oneri riflessi a carico Ente e al netto delle P.E.O.)	(+) € 436.094,22
• Variazioni successive:	
a) Decremento per risorse a regime da destinare alle progressioni economiche orizzontali attivate nell'anno 2010, con decorrenza giuridica ed economica dal 1° gennaio 2009	(-) € 3.781,25
b) Incremento R.I.A. in godimento del personale cessato dal servizio	(+) € 4.907,33
c) Incremento differenziale tra le posizioni economiche rivestite e il valore iniziale della categoria del personale che cessa definitivamente dal servizio o nel caso di passaggio di categoria	(+) € 38.792,00
Somma algebrica (a+b+c)	(+) € 39.918,08
• Fondo 2010 (al lordo degli oneri riflessi a carico Ente e al netto delle P.E.O.)	(+) € 476.012,30

Come si può evincere dall'articolo 8 dell'Ipotesi di accordo, sottoscritta il 18 novembre 2010, le risorse del Fondo per le Progressioni Economiche Orizzontali e per la Produttività Collettiva ed Individuale, costituito ai sensi dell'articolo 87 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro 2006-

2009, pari ad € 476.012,31, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'Ente e al netto delle risorse da destinare alle progressioni economiche orizzontali, già attivate per gli anni 2001, 2003, 2005, 2007 e 2009, sono state ripartite nel modo seguente:

ISTITUTI ECONOMICI	IMPORTI
Indennità accessoria mensile al personale di Categoria B, C e D (articolo 88, comma 2, lettera f), del Contratto Collettivo Nazionale del Comparto Universitario 2006-2009)	€. 342.259,11
Indennità di responsabilità - Categoria B e C (articolo 91, comma 1 e 2, del Contratto Collettivo Nazionale del Comparto Universitario 2006-2009)	€. 4.013,88
Indennità di responsabilità - Categoria D (articolo 91, comma 3 e 4, del Contratto Collettivo Nazionale del Comparto Universitario 2006-2009)	€. 80.841,73
Indennità di turno, di lavoro disagiato, giornaliera per gli autisti, di reperibilità, di rischio, di maneggio valori economati (articolo 88, comma 2, lettera c), del Contratto Collettivo Nazionale del Comparto Universitario 2006-2009)	€. 36.492,50
Indennità per Collaboratori linguistici (articolo 88, comma 2, lettera e), del Contratto Collettivo Nazionale del Comparto Universitario 2006-2009)	€. 5.343,78
Progressioni economiche all'interno della Categoria (articolo 79, comma 2, del Contratto Collettivo Nazionale del Comparto Universitario 2006-2009)	€. 5.449,75
Progressioni economiche all'interno della Categoria (articolo 79, comma 3, del Contratto Collettivo Nazionale del Comparto Universitario 2006-2009)	€. 1.611,55
TOTALE	€. 476.012,30

Si precisa che l'**indennità accessoria mensile** trova il suo fondamento nell'articolo 41, comma 4, del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Universitario, stipulato il 27 gennaio 2005, come richiamato dall'articolo 88, comma 3, del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Universitario, stipulato il 16 ottobre 2008. La predetta indennità, che viene erogata con cadenza mensile a tutto il personale delle Categorie B, C e D, è **stata differenziata in base alla posizione economica del dipendente**, secondo le misure definite nell'Allegato 2, Tabella A dell'Ipotesi di accordo, sottoscritta il 18 novembre 2010.

Si evidenzia che, rispetto allo scorso anno, la **misura della indennità accessoria prevista per il personale della Categoria "D"** subisce una riduzione pari ad un importo di €. 510,00, annuo lordo dipendente. La **predetta riduzione, direttamente collegata ad un incremento della misura dell'indennità di responsabilità prevista per tale Categoria di personale** (come specificato più avanti), trova la sua "*ratio*" nella volontà dell'Amministrazione di collegare, progressivamente, il trattamento accessorio al raggiungimento di risultati, in conformità ai principi sanciti dal legislatore e richiamati nella Circolare della Presidenza del Consiglio dei Ministri, Dipartimento della Funzione Pubblica, richiamata nelle premesse.

Si precisa, inoltre, che il budget destinato alle **progressioni economiche orizzontali** previste dell'articolo 79, comma 2, del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro 2006-2009, pari ad €. 5.449,75, **sarà utilizzato** previa attivazione dei meccanismi selettivi disciplinati dagli articoli 14 e 15 dell'Ipotesi di accordo, sottoscritta il 18 novembre 2010, **in stretta correlazione con il raggiungimento di obiettivi qualitativi di miglioramento del servizio, di innovazione e di maggiore efficienza**. Si evidenzia, altresì, che, in conformità a quanto previsto dal Decreto Legislativo del 27 ottobre 2009, n. 150, e delle indicazioni operative fornite dalla Presidenza del Consiglio dei Ministri, Dipartimento della Funzione Pubblica, con la Circolare del 13 maggio 2010, numero 7, la

progressione economica all'interno della Categoria viene prevista solo nei confronti di una quota di personale, pari al 90% degli aventi diritto.

Il budget destinato alle progressioni economiche orizzontali previste dall'articolo 79, comma 3, del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Universitario 2006-2009, pari ad €. 1.611,55, riservate ai neo assunti nella posizione economica B1, sarà utilizzato, come disposto dall'articolo 16 dell'Ipotesi di accordo, sottoscritta il 18 novembre 2010, previo corso di formazione della durata di dieci ore, su argomenti attinenti le mansioni che, tendenzialmente, le unità interessate dalla predetta progressione sono chiamate a svolgere.

Inoltre, ai sensi dell'articolo 91, commi 1 e 2, del Contratto Collettivo Nazionale del Comparto Universitario 2006-2009, viene prevista una **indennità accessoria annua lorda per le unità di personale di Categoria "B" e "C"** che, nell'anno 2010, sono state assegnate, "ad interim", presso più Uffici e/o Unità Organizzative e/o più Strutture dell'Ateneo, **in considerazione del particolare impegno che la predetta posizione organizzativa comporta.** La predetta indennità, che sarà corrisposta, con cadenza annuale posticipata, viene differenziata in base alla Categoria negli importi annui lordi specificati nell'articolo 11, comma 2, dell'Ipotesi di accordo, sottoscritta il 18 novembre 2010.

Come già anticipato in precedenza, al fine di collegare maggiormente il trattamento accessorio ai risultati conseguiti, il budget dell'**indennità di responsabilità**, rispetto all'anno 2009, risulta più che raddoppiato. La predetta indennità, come previsto nell'articolo 12 dell'Ipotesi di accordo, sottoscritta il 18 novembre 2010, viene riconosciuta al personale della Categoria "D" cui sono attribuiti incarichi di effettiva direzione e/o coordinamento di strutture, con funzioni di Capo Ufficio e/o Responsabile di Unità Organizzativa, di Segretario Amministrativo di Dipartimento, di Responsabile di Laboratorio e di Biblioteca, di Responsabile di Segreteria di Facoltà e di Uffici di Supporto Amministrativo Didattico. L'indennità di responsabilità al personale della Categoria "D" è corrisposta nella misura annua lorda di €. 1.800,00, di cui 2/3, pari a €. 1.200,00, costituiscono la indennità di posizione, e 1/3, pari a €. 600,00, l'indennità di risultato. La predetta indennità di responsabilità viene incrementata del 15,58% per le unità di personale di Categoria "D" che ricoprono posizioni organizzative richiedenti competenze e responsabilità di natura contabile e del 31,16% per le unità di personale di Categoria "D" che ricoprono incarichi "ad interim".

I restanti istituti economici previsti per il personale delle Categorie "B", "C" e "D" (**indennità di turno, giornaliera per gli autisti, per lavori disagiati, di maneggio valori economici**), pari ad un budget complessivo di €. 36.492,50, vengono disciplinati dall'articolo 10 dell'Ipotesi di accordo, sottoscritta il 18 novembre 2010. In sintesi, vengono confermati gli stessi budget dell'anno 2009, con la sola riduzione del budget destinato all'indennità di lavoro disagiato per un importo pari ad €. 1.327,00. Le predette indennità vengono corrisposte, previa verifica delle prestazioni effettivamente rese, fino alla concorrenza delle somme disponibili e non sono cumulabili tra di loro.

Viene, infine, confermata nello stesso importo complessivo previsto per l'anno 2009, pari ad €. 5.343,78, la **indennità accessoria da corrispondere all'unica unità di Collaboratore ed Esperto Linguistico** in servizio presso l'Ateneo. La predetta indennità è corrisposta previo effettivo svolgimento di attività ulteriori, svolte al di fuori dell'orario di servizio, finalizzate al miglioramento, all'arricchimento, alla diversificazione e alla modernizzazione dell'offerta didattica volta ad agevolare l'apprendimento delle lingue straniere da parte degli studenti.

3. Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato alle unità di personale inquadrato nella Categoria EP (articolo 90 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro 2006-2009).

Nell'articolo 7, comma 3, dell'Ipotesi di accordo, sottoscritta il 18 novembre 2010 e nella relativa tabella allegata (**Allegato 1, Tabella E**), è rappresentato il calcolo per la determinazione del **Fondo destinato alla corresponsione della Retribuzione di Posizione e di Risultato alle unità di personale inquadrato nella Categoria "EP", ai sensi dell'articolo 90 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro 2006-2009**, che risulta, in sintesi, così composto:

Risorse storiche

- PARTE FISSA (al lordo degli oneri riflessi a carico dell'Amministrazione) € 55.153,25
Totale risorse storiche € 55.153,25

Decurtazione del 10% (Art. 67, comma 5, Legge 6 agosto 2008, numero 133) (-) € 5.515,32

FONDO 2004 al netto della decurtazione del 10% e al lordo degli oneri riflessi € 49.637,93

Incrementi consentiti dalla normativa vigente

(al lordo degli oneri riflessi a carico dell'Amministrazione)

a) Incrementi contrattuali non confluiti nel fondo per il trattamento accessorio relativo all'anno 2004 € 3.650,83
 (Art. 41, comma 1, del CCNL 27/1/2005, pari ad € 724,21; Art. 5, comma 1, del CCNL 28/3/2006,
 pari ad € 1.212,40; Art. 87, comma 1, del CCNL 16/10/08, , pari ad € 1.714,22)

Totale incrementi consentiti dalle vigenti disposizioni contrattuali € 3.650,83

TOTALE FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO DEL PERSONALE DELLA CATEGORIA "EP" RELATIVO ALL'ANNO 2010 € 53.288,76

Il fondo in esame, definito ai sensi della normativa contrattuale e nel rispetto dei limiti finanziari disposti dalla legge, pari ad € 53.288,76, al lordo degli oneri riflessi a carico Amministrazione non subisce variazioni rispetto all'anno 2009. Le risorse del fondo, come è dato riscontrare nell'**Allegato 2 - Tabella C** dell'Ipotesi di accordo, sottoscritta il 18 novembre 2010, sono così ripartite:

ISTITUTI ECONOMICI	IMPORTI
Retribuzione di posizione, comprensiva del rateo di tredicesima mensilità (articolo 76, comma 2, del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro 2006-2009)	€ 37.622,81
Retribuzione di risultato (articolo 76, commi 4 e 5, del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro 2006-2009)	€ 15.099,38
TOTALE	€ 52.722,19

La rimanente somma, pari ad €. 566,57, costituisce, per l'anno 2010, una economia di spesa che concorre al miglioramento del saldo di bilancio.

Si evidenzia che l'incremento del budget da destinare alla retribuzione di posizione e di risultato della Categoria "EP" rispetto allo scorso anno è imputabile esclusivamente all'assunzione, nel corrente anno, di altre 3 unità di Categoria "EP", mediante procedure di progressione verticale. La retribuzione di posizione e di risultato da corrispondere al personale della Categoria "EP", alle quali sono attribuite responsabilità gestionali, come è dato riscontrare nell'articolo 13 dell'Ipotesi di accordo, sottoscritta il 18 novembre 2010, è confermata nella stessa misura dell'anno 2009, pari ad €. 14.223,23, di cui l'80%, pari a €. 11.378,58, costituisce la retribuzione di posizione, da corrispondere per tredici mensilità, e il 20%, pari a €. 2.844,65, la retribuzione di risultato. La retribuzione di risultato sarà liquidata, in unica soluzione, a fine anno, previa valutazione degli obiettivi realizzati rispetto a quelli prefissati nel programma di attività delle singole strutture. Si precisa che la valutazione è effettuata secondo quanto disposto dall'articolo 17 dell'Ipotesi di accordo, sottoscritta il 18 novembre 2010.

4. Altri oneri derivanti dall'ipotesi di accordo , sottoscritta il 18 novembre 2010.

L'articolo 6 dell'Ipotesi di accordo, sottoscritta il 18 novembre 2010, sottoscritta il 18 novembre 2010, destina all'istituto del **lavoro straordinario** risorse pari ad €. 39.999,14, cui si aggiunge, per oneri riflessi a carico dell'Amministrazione, l'importo di €. 13.079,86, per un totale complessivo di € 53.079,00. Le predette risorse, che dall'anno 2001 non hanno subito incrementi, sono state debitamente decurtate dalla parte fissa delle risorse storiche del fondo relativo all'anno 2004, da prendere a riferimento per il calcolo del fondo relativo all'anno 2010.

L'articolo 5, comma 5, dell'Ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo di Lavoro per l'anno 2010 ha, inoltre, confermato, nello stesso importo dell'anno 2009, il valore del **buono pasto**, pari ad € 15,00.

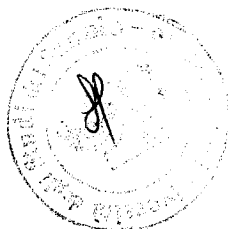
5. Copertura finanziaria degli oneri derivanti dall'ipotesi di accordo , sottoscritta il 18 novembre 2010.

Gli oneri, derivanti dagli istituti contrattuali previsti nell'Ipotesi di accordo e sopra specificati, trovano la copertura nel Bilancio Annuale di Previsione del corrente esercizio finanziario nel modo seguente:

1. gli oneri **per lavoro straordinario, pari ad € 53.079,00** (di cui € 13.079,86 per oneri riflessi a carico dell'Amministrazione), gravano sul Titolo I, Categoria 03, Capitolo 09, Articolo 01 "*Compenso per lavoro straordinario al personale tecnico-amministrativo Categorie B, C e D ed oneri connessi*";
2. gli oneri derivanti dalla corresponsione dei **buoni pasto** al personale tecnico ed amministrativo, preventivati in complessivi **€. 685.650,00** (comprensivi degli oneri riflessi a carico dell'Amministrazione), gravano sul Titolo I, Categoria 03, Capitolo 20, Articolo 01 "*Servizio mensa – buoni pasto*";
3. gli oneri da destinare alle **progressioni economiche orizzontali e alla produttività collettiva ed individuale del personale delle Categorie B, C e D**, pari all'importo complessivo di **€. 476.012,30** (di cui €. 117.299,19 per oneri riflessi a carico dell'Amministrazione), trovano la seguente copertura:
 - per l'importo di €. 468.951,00, da destinare agli istituti del salario accessorio, gravano sul Titolo I, Categoria 03, Capitolo 08, Articolo 01 "*Fondo per le progressioni economiche e la produttività collettiva ed individuale Categorie B, C e D ed oneri connessi*";
 - per la differenza, pari ad €. 7.061,30, da destinare alle progressioni economiche orizzontali da attivare nell'anno 2010, con decorrenza economica e giuridica dal 1° gennaio 2010, mediante apposito storno di bilancio, nella parte uscite, dal Titolo I, Categoria 03, Capitolo 08, Articolo 01 "*Fondo per le progressioni economiche e la produttività collettiva ed individuale Categorie B, C e D ed oneri connessi*" al Titolo I Categoria 03, Capitolo 02, Articolo 02 "*Stipendi al personale tecnico-amministrativo a tempo indeterminato ed oneri connessi*";
4. gli oneri per la **retribuzione di posizione e di risultato del personale della Categoria "EP"** pari ad **€. 52.722,19** (di cui €. 12.991,83 per oneri riflessi a carico dell'Amministrazione) gravano sul Titolo I, Categoria 03, Capitolo 06, Articolo 01 "*Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato Categoria EP ed oneri connessi*".

Si precisa, infine, che le somme provenienti dalla riduzione del 10% operata sui fondi del trattamento accessorio dell'anno 2004, al netto degli oneri riflessi a carico dell'Amministrazione, pari ad €. 53.147,08, con riferimento al Fondo per le Progressioni Economiche Orizzontali e per la Produttività Collettiva ed Individuale del Personale delle Categorie B, C e D (articolo 87 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro 2006-2009) e ad €. 4.173,39, con riferimento al Fondo per la Retribuzione di Posizione e di Risultato del Personale della Categoria "EP" (articolo 90 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro 2006-2009), ai sensi dell'articolo 67, comma 5, del Decreto Legge 25 giugno 2008, n. 112, convertito, con modificazioni, dalla Legge 6 agosto 2008, n. 133, sono state accantonate sul Titolo I, Categoria 11, Capitolo 07, Articolo 1 "*Accantonamenti per riduzioni derivanti da disposizioni normative*" del Bilancio di Previsione per l'Esercizio Finanziario 2010 e versate, nel mese di ottobre del corrente anno, all'entrata del bilancio dello Stato, con imputazione al capo X, capitolo 3348.

Benevento, 24 novembre 2010



Il Direttore Amministrativo

Dott. Gaetano Telesio