



Università
degli Studi
del Sannio

AREA RISORSE E SISTEMI

Settore Personale e Sviluppo Organizzativo

Unità Organizzativa "Stipendi e altri Compensi"

Ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo di Lavoro della Università degli Studi del Sannio per l'anno 2017, sottoscritta il 19 ottobre 2017

Relazione tecnico-finanziaria

PREMESSE

Si rammenta che con nota direttoriale del 3 aprile 2017, numero di protocollo 3953, è stato trasmesso a codesto Collegio copia del Decreto Rettoriale del 28 marzo 2017, n° 267, che ha autorizzato la costituzione dei tre distinti fondi per il trattamento accessorio del personale tecnico-amministrativo, negli importi di seguito specificati:

- ✓ Fondo per le Progressioni Economiche Orizzontali e per la Produttività Collettiva ed Individuale del personale inquadrato nelle Categorie "B", "C" e "D", di cui all'articolo 87 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro, sottoscritto il 16 ottobre 2016 € 303.047,45
- ✓ Fondo per la Retribuzione di Posizione e di Risultato del personale inquadrato nella Categoria "Elevate Professionalità", di cui all'articolo 90 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro, sottoscritto il 16 ottobre 2016; € 52.217,66
- ✓ Risorse per il lavoro straordinario € 53.079,00.

Insieme al predetto Decreto sono state trasmesse le relazioni tecnico-finanziarie redatte, separatamente, per ciascuno dei fondi innanzi specificati, secondo le indicazioni e gli "schemi standard" contenuti nella Circolare del 19 luglio 2012, numero 25, emanata dal Ministero dell'Economia e delle Finanze, Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato.

Con Verbale dell'8 maggio 2017, numero 163, registrato nel protocollo generale di ateneo in data 15 maggio 2017 con il numero progressivo 5957, codesto Collegio ha preso in esame la predetta documentazione ed ha approvato la Relazione sulla costituzione dei fondi per il trattamento accessorio per l'anno 2017, contenente una "sommatoria verifica" della documentazione trasmessa, limitata alla mera costituzione dei fondi, che sono stati confermati negli importi innanzi specificati.

Tuttavia, alla luce delle nuove disposizioni di contenimento della spesa pubblica previste dall'articolo 23, comma 2, del Decreto Legislativo 25 maggio 2017, n. 75, entrato in vigore il 22 giugno 2017, secondo le quali, a decorrere dal 1 gennaio 2017, l'ammontare delle risorse da destinare al salario accessorio non possono superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016, i predetti fondi sono stati rideterminati con la presente Ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo di Lavoro per l'anno 2017, negli importi illustrati nelle relazioni tecnico-finanziarie di seguito riportate.

Relazione tecnico-finanziaria n.1

FONDO PER LE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI E PER LA PRODUTTIVITA' COLLETTIVA ED INDIVIDUALE RISERVATA AL PERSONALE INQUADRATO NELLE CATEGORIE "B", "C" e "D"

La quantificazione del Fondo per le Progressioni Economiche Orizzontali e per la Produttività Collettiva ed Individuale del Personale inquadrato nelle Categorie "B", "C" e "D", dettagliatamente specificata nella relativa tabella allegata all'Ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo, sottoscritta il 19 ottobre 2017, (Allegato 1, Tabella A), pari ad € 307.377,44 è esposta al lordo degli oneri riflessi a carico della amministrazione e al netto delle risorse destinate al finanziamento delle progressioni economiche, già attivate negli anni 2001, 2003, 2005, 2007, 2009, 2010, 2015, 2016 e delle riduzioni previste dalla normativa vigente, di seguito specificate:

- ✓ articolo 67, comma 5, del Decreto Legge 25 giugno 2008, n. 112, convertito, con modificazioni, dalla Legge 6 agosto 2008, n. 133, che ha modificato l'articolo 1, comma 189, della Legge 23 dicembre 2005, n. 266 (Legge Finanziaria per l'anno 2006), il quale dispone che, a "... decorrere dall'anno 2009, l'ammontare complessivo dei fondi per il finanziamento della contrattazione integrativa delle ... università ... determinato ai sensi delle rispettive normative contrattuali, non può eccedere quello previsto per l'anno 2004 ... ridotto del 10 per cento ...";
- ✓ articolo 9, comma 2 bis, del Decreto Legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito, con modificazioni, dalla Legge 30 luglio 2010, n. 122, così come modificato dall'articolo 1, comma 456, della Legge 27 dicembre 2013, n. 147 (Legge di stabilità per l'anno 2014), il quale prevede, a sua volta, che:
 - a "... decorrere dal 1° gennaio 2011 e sino al 31 dicembre 2014 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed e', comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio ...";
 - a "... decorrere dal 1° gennaio 2015, le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio sono decurtate di un importo pari alle riduzioni operate per effetto del precedente periodo ...";

- ✓ articolo 1, comma 236, della Legge 28 dicembre 2015, n. 208, il quale prevede, **per il solo anno 2016**, che:
- "...l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e successive modificazioni, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015 ed e', comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio, tenendo conto del personale assumibile ai sensi della normativa vigente...";
- ✓ articolo 23, comma 2, del Decreto Legislativo 25 maggio 2017, n. 75, il quale prevede che, **a decorrere dal 1° gennaio 2017**:
- "... l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato...".

Il Fondo per le Progressioni Economiche Orizzontali e per la Produttività Collettiva ed Individuale del personale inquadrato nelle Categorie "B", "C" e "D", di cui all'articolo 87 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro, sottoscritto il 16 ottobre 2016, già quantificato con Decreto Rettorale del 28 marzo 2017, n° 267, ratificato dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 6 ottobre 2017, è stato rideterminato, ai fini del rispetto del nuovo limite di spesa introdotto dall'articolo 23, comma 2, del Decreto Legislativo 25 maggio 2017, n. 75, secondo quanto sinteticamente riportato nel prospetto che segue:

Parametro di riferimento per il calcolo del limite di spesa	
Fondo Anno 2016, al lordo PEO 2016 e al netto delle decurtazioni previste dalla normativa vigente e delle somme che non rilevano ai fini del calcolo del limite di spesa	€ 247.919,62
Risorse per PEO attivate nell'anno 2016 (da trasferire alla pertinente voce di bilancio relativa agli emolumenti stipendiali, giusto Decreti Direttoriali nn.88-89 del 07 febbraio 2017)	- € 15.008,56
Limite 2017 all'ammontare del Fondo di cui alla lett. A)	€ 232.911,06
Somme 2017 che non rilevano ai fini del calcolo del limite	€ 74.466,38
Risparmi di lavoro straordinario accertati a consuntivo (€ 7.512,15)	
Quota riservata al fondo derivante da attività in conto terzi (€ 22.837,99)	
Quota riservata al fondo derivante da progetti comunitari (€ 44.116,24)	
Totale Fondo di cui alla lett. A), per l'anno 2017	€ 307.377,44

Il predetto fondo è, analiticamente, illustrato nella sezioni di seguito riportate.

MODULO I – LA COSTITUZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

SEZIONE I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

A) Risorse storiche consolidate

Le risorse storiche che hanno concorso alla determinazione, per l'anno 2004, del fondo di cui all'ex articolo 67 del "Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al quadriennio normativo 1998-2001 ed al biennio economico 1998-1999 del personale del Comparto delle Università", stipulato il 9 agosto 2000, certificate dal Collegio dei Revisori dei Conti nel Verbale del 7 maggio 2007, n. 68, sono pari ad **€ 609.089,98**, al lordo degli oneri riflessi a carico della amministrazione.

In particolare, le somme che compongono le predette risorse sono, sinteticamente, elencate nella tabella di seguito riportata:

Descrizione	Importo
Articolo 67, comma 1, lettera a) del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Universitario, stipulato il 9 agosto 2000	€ 324.160,45
Articolo 67, comma 1, lettera b) del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Universitario, stipulato il 9 agosto 2000	€ 18.191,68
Articolo 67, comma 3, del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Universitario, stipulato il 9 agosto 2000	€ 28.197,10
Articolo 67, comma 4, del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Universitario, stipulato il 9 agosto 2000	€ 71.530,23
Articolo 68, comma 1, lettera b), del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Universitario, stipulato il 9 agosto 2000	€ 3.638,34
Articolo 72, comma 1, del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Universitario, stipulato il 9 agosto 2000	€ 5.457,50
Articolo 4, commi 1 e 2, del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Universitario, stipulato il 13 maggio 2013	€ 7.822,42
Totale risorse fisse consolidate (Fondo 2004)	€ 458.997,72
Oneri riflessi a carico della amministrazione	€ 150.092,26
Totale complessivo risorse fisse consolidate (Fondo 2004)	€ 609.089,98

B) Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro

Gli incrementi previsti dalla normativa contrattuale nazionale del Comparto Universitario, non già confluiti nel Fondo per le Progressioni Economiche Orizzontali e per la Produttività Collettiva ed Individuale del personale inquadrato nelle Categorie "B", "C" e "D" per l'anno 2004, sono quantificati, al lordo degli oneri riflessi a carico della amministrazione, negli importi specificati nella tabella di seguito riportata:

Descrizione	Importo
Articolo 41, comma 1, del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Universitario, stipulato il 27 gennaio 2005	€ 11.587,37
Articolo 5, comma 1, del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Universitario, stipulato il 23 marzo 2006	€ 18.994,28
Articolo 87, comma 1, lettera c), del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Universitario, stipulato il 16 ottobre 2008	€ 19.713,51
Totale incrementi contrattuali non già confluiti nel Fondo 2004 (al lordo degli oneri riflessi a carico della amministrazione)	€ 50.295,16

C) Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Gli ulteriori incrementi consentiti dalla normativa contrattuale sono determinati, al lordo degli oneri riflessi a carico della amministrazione, negli importi specificati nella tabella di seguito riportata:

Descrizione	Importo
Risparmi derivanti dalla Retribuzione Individuale di Anzianità (RIA) del personale cessato dal servizio, a decorrere dal 1 gennaio 2002 (Articolo 87, comma 1, lettera d) del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Universitario, stipulato il 16 ottobre 2008)	€ 24.364,60
Differenziali per cessazioni dal servizio e per passaggi di categoria (Articolo 87, comma 1, lettera e) del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Universitario, stipulato il 16 ottobre 2008)	€ 199.039,96
Totale incrementi consentiti dalla normativa contrattuale (al lordo degli oneri riflessi a carico della amministrazione)	€ 223.404,56

Si precisa che le risorse relative ai "...differenziali tra le posizioni economiche rivestite e il valore iniziale della categoria di coloro che cessano dal servizio o nel caso di passaggio di categoria ...", quantificate, per l'anno 2017, nell'importo complessivo lordo di € 199.039,96, per effetto di quanto disposto dall'articolo 88, comma 4, del "Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al quadriennio normativo 1998-2001 ed al biennio economico 1998-1999 del personale del Comparto delle Università", stipulato il 16 ottobre 2008, sono ricomprese nelle somme destinate al finanziamento delle progressioni economiche all'interno delle singole categorie perfezionate negli anni 2001, 2003, 2005, 2007, 2009, 2010, 2015 e 2016, pari ad un importo di € 548.529,01, che, ai sensi del medesimo articolo, vengono, in modo permanente, trasferite dal fondo per il trattamento accessorio alle pertinenti voci di bilancio sulle quali gravano le spese fisse e obbligatorie relative al personale tecnico ed amministrativo;

SEZIONE II – Risorse variabili

Le risorse variabili ossia quelle risorse che nel corso del tempo possono subire variazioni in aumento e/o in diminuzione, in base ai chiarimenti forniti dal Ministero dell'Economia e delle Finanze, Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, con le Circolari del 2 maggio 2012, del 26 aprile 2013, del 30 aprile 2014, del 24 aprile 2015, numeri 16-21-15 e 17, relative al Conto Annuale, "Sezione Monitoraggio Contrattazione Collettiva", non sono tutte soggette all'azione calmieristica prevista dal legislatore, ma alcune poste delle predette risorse, che non comportano un aggravio di costo per l'Ente, ne sono espressamente escluse, quali, ad esempio, economie del fondo dell'anno precedente e, per analogia le risorse di straordinario non utilizzate nell'anno precedente, e/o le risorse derivanti da attività conto terzi e/o progetti comunitari. A tal fine, le predette risorse vengono così distinte:

1) Risorse variabili soggette al rispetto dei vincoli di spesa previsti dalla normativa vigente

Descrizione	Importo
Risorse necessarie a sostenere i maggiori oneri del trattamento accessorio del personale da impiegare nelle nuove attività derivanti dall'attivazione di nuovi servizi o da processi di riorganizzazione (Articolo 87, comma 2, del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Universitario, stipulato il 16 ottobre 2008)	€ 96.171,80
Totale risorse variabili (1)	€ 96.171,80

Viene confermato, anche per il corrente anno, l'incremento del fondo, ai sensi dell'articolo 87, comma 2, del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Universitario, stipulato il 16 ottobre 2008 (attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti, ai quali sia correlato un aumento delle prestazioni del personale in servizio), con le ulteriori risorse, di parte variabile, quantificate nello stesso importo del fondo 2004, pari ad € 96.171,80, che trova il suo fondamento nell'attuale processo di revisione della struttura organizzativa, sia a livello centrale che periferico, che ha comportato un sensibile aumento delle prestazioni lavorative del personale in servizio, a fronte di una persistente carenza degli organici, soprattutto a livello di "quadri", di figure apicali di coordinamento e di figure professionali di livello dirigenziale, che a causa dei limiti normativi in tema di assunzioni non è possibile colmare in tempi brevi.

2) Risorse variabili non soggette al rispetto dei vincoli di spesa previsti dalla normativa vigente

Descrizione	Importo
Risparmi di lavoro straordinario di competenza degli anni 2014 e 2015 accertati a consuntivo (Articolo 86, comma 4, del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Universitario, stipulato il 16 ottobre 2008)	€ 7.512,15
Quota riservata al Fondo che deriva dallo svolgimento di attività in conto terzi (articolo 4, comma 2, lettera q), del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Universitario, stipulato il 16 ottobre 2008)	€ 22.837,99
Quota riservata al Fondo che deriva da programmi comunitari (articolo 4, comma 2, lettera q), del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Universitario, stipulato il 16 ottobre 2008)	€ 44.116,24
Totale risorse variabili (2)	€ 74.466,38

SEZIONE III – Eventuali decurtazione del fondo

Sull'importo lordo del fondo sono state operate le decurtazioni di seguito specificate, esposte al lordo degli oneri riflessi a carico della amministrazione:

- **Decurtazione operata ai sensi dell'articolo 1, comma 189, della Legge 23 dicembre 2005, n. 266 (Legge Finanziaria 2006), così come sostituito dall'articolo 67, comma 5, del Decreto Legge 25 giugno 2008, n. 122, convertito, con modificazioni, dalla Legge 6 agosto 2008, n. 133 (decurtazione fondo 2004)**
 - Decurtazione 10% Fondo 2004 (parte fissa) € 609.089,98 x 10% = - € 60.909,00
 - Decurtazione 10% Fondo 2004 (parte variabile) € 96.171,80 x 10% = - € 9.617,18
- **Articolo 9, comma 2-bis, secondo periodo, del Decreto Legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito, con modificazioni, dalla Legge 30 luglio 2010, n. 122 (decurtazione per un importo pari alle riduzioni operate nell'anno 2014)**
 - **Decurtazione - Parte Fissa** - € 68.908,12
 - 1) Retribuzione Individuale di Anzianità personale cessato (per rispetto limite fondo 2010) € 4.849,76
 - 2) Differenziali per cessazioni e passaggi (per rispetto limite fondo 2010) € 49.470,46
 - 3) Decurtazione proporzionale per riduzione del personale in servizio applicata nel 2014 € 14.587,90
 - **Decurtazione - Parte variabile** - € 1.739,75
 - 1) Decurtazione proporzionale per riduzione del personale in servizio applicata nel 2014 € 1.739,75
- **Articolo 23, comma 2, del Decreto Legislativo 25 maggio 2017, n. 75 (decurtazione per rispetto limite fondo 2016)**
 - Decurtazione per rispetto del limite fondo 2016 - **Parte Fissa** - € 53.836,86
 - **Fondo 2016 (parte fissa)**, assunto al netto del limite previsto dall'articolo 1, c.236, L.208/2015 € 699.135,72
(€ 609.089,98 - € 60.909,00 + € 64.818,75 + € 130.355,28 - € 14.587,90 - 29.631,39), come da All. 1, Tab. D, CCI per l'anno 2016 del 22/11/2016
 - **Fondo 2017 (parte fissa)** € 752.972,58
(€ 609.089,98 - € 60.909,00 + € 69.810,00 + € 149.569,50 - 14.587,90), come da All. 1, Tab. A, dell'ipotesi di CCI per l'anno 2017 del 19/10/2017
 - Decurtazione per rispetto del limite fondo 2015 - **Parte variabile** € 2.510,52
 - **Fondo 2016 (parte variabile)** assunto al netto del limite previsto dall'articolo 1, c.236, L.208/2015 € 82.304,35
(€ 96.171,80 - € 9.617,18 - 1.739,75 - € 2.510,52)
 - **Fondo 2017 (parte variabile)** € 84.814,87
(€ 96.171,80 - € 9.617,18 - 1.739,75)
- **Decurtazione per trasferimento delle risorse destinate alle progressioni economiche orizzontali sulla pertinente voce stipendiale**

Ai sensi di quanto disposto dall'articolo 88, comma 4, del vigente Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Universitario, stipulato il 16 ottobre 2008, le risorse, pari complessivamente ad € 548.529,01, destinate al finanziamento delle progressioni economiche all'interno delle singole categorie già attivate negli anni 2001, 2003, 2005, 2007, 2009, 2010, 2015 e 2016 vengono detratte dal fondo per il trattamento accessorio per essere trasferite al pertinente capitolo di bilancio sul quale gravano le spese fisse e obbligatorie relative al personale tecnico ed amministrativo.

Si riepilogano, nella tabella di seguito riportata, le decurtazioni sopra specificate:

Descrizione	Importo
Decurtazioni Fondo 2017 (Parte fissa)	
- Articolo 1, comma 189, della Legge 23 dicembre 2005, n. 266 (Legge Finanziaria 2006), così come sostituito dall'articolo 67, comma 5, del Decreto Legge 25 giugno 2008, n. 122, convertito, con modificazioni, dalla Legge 6 agosto 2008, n. 133 (decurtazione del 10% fondo 2004)	€ 60.909,00
- Articolo 9, comma 2-bis, secondo periodo, del Decreto Legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito, con modificazioni, dalla Legge 30 luglio 2010, n. 122, e successive modifiche ed integrazioni (decurtazione per un importo pari alle riduzioni operate nell'anno 2014 per rispetto del limite fondo 2010)	€ 68.908,12
- Articolo 23, comma 2, del Decreto Legislativo 25 maggio 2017, n. 75 (decurtazione per rispetto limite fondo 2016)	€ 53.836,86
- Articolo 88, comma 4, del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Universitario, stipulato il 16 ottobre 2008 (decurtazione risorse destinate al finanziamento delle progressioni economiche all'interno delle singole categorie già attivate negli anni 2001, 2003, 2005, 2007, 2009, 2010 e 2015, trasferite sulle pertinenti voci di bilancio)	€ 548.529,01
Totale decurtazioni Fondo 2017 (Parte fissa)	€ 732.182,99
Decurtazioni Fondo 2017 (Parte variabile)	
- Articolo 1, comma 189, della Legge 23 dicembre 2005, n. 266 (Legge Finanziaria 2006), così come sostituito dall'articolo 67, comma 5, del Decreto Legge 25 giugno 2008, n. 122, convertito, con modificazioni, dalla Legge 6 agosto 2008, n. 133 (decurtazione del 10% fondo 2004)	€ 9.617,18

- Articolo 9, comma 2-bis, secondo periodo, del Decreto Legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito, con modificazioni, dalla Legge 30 luglio 2010, n. 122, e successive modifiche ed integrazioni (decurtazione per un importo pari alle riduzioni operate nell'anno 2014 per rispetto del limite fondo 2010)	€ 1.739,75
- Articolo 23, comma 2, del Decreto Legislativo 25 maggio 2017, n. 75 (decurtazione per rispetto limite fondo 2016)	€ 2.510,52
Totale decurtazioni Fondo 2017 (Parte variabile)	€ 13.867,45
Totale complessivo riduzioni Fondo 2017 (al lordo degli oneri riflessi a carico della amministrazione)	€ 746.050,44

SEZIONE IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

A) Fondo tendenziale	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 882.789,70
Risorse variabili	€ 96.171,80
Totale Fondo tendenziale	€ 979.310,43
B) Decurtazioni del Fondo tendenziale	
Decurtazioni risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 732.182,99
Decurtazioni risorse variabili	€ 13.867,45
Totale decurtazioni Fondo tendenziale	€ 746.050,44
C) Fondo sottoposto a certificazione	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 150.606,71
Risorse variabili soggette ai limiti di spesa	€ 82.304,35
Risorse variabili non soggette ai limiti di spesa	€ 74.466,38
Totale Fondo sottoposto a certificazione	€ 307.377,44

Si precisa che tutti gli importi sono esposti al lordo degli oneri riflessi a carico della amministrazione.

SEZIONE V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Ai sensi di quanto disposto dall'articolo 88, comma 4, del vigente Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Universitario, stipulato il 16 ottobre 2008, le risorse, pari complessivamente ad € 548.529,01, destinate al finanziamento delle progressioni economiche all'interno delle singole categorie già attivate negli anni 2001, 2003, 2005, 2007, 2009, 2010, 2015 e 2016 vengono, in modo permanente, trasferite dal fondo per il trattamento accessorio alle pertinenti voci di bilancio sulle quali gravano le spese fisse e obbligatorie relative al personale tecnico ed amministrativo.

MODULO II – DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

SEZIONE I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Le destinazioni di utilizzo non regolate dalla presente Ipotesi sono costituite dalla risorse destinate al finanziamento delle progressioni economiche all'interno delle singole categorie già definite in contratti collettivi integrativi progressi e già attivate per gli anni 2001, 2003, 2005, 2007, 2009, 2010, 2015 e 2016, pari complessivamente ad € 548.529,01.

SEZIONE II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

L'articolo 6 della Ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo di Lavoro, sottoscritta il 19 ottobre 2017, definisce le modalità di utilizzo delle risorse del Fondo per le Progressioni Economiche Orizzontali e per la Produttività Collettiva ed Individuale, costituito ai sensi dell'articolo 87 del vigente Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Universitario, stipulato il 16 ottobre 2008, pari ad € 307.377,44, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'Ente e al netto delle risorse destinate alle progressioni economiche orizzontali, già attivate per gli anni 2001, 2003, 2005, 2007, 2009, 2010, 2015 e 2016 e delle riduzioni previste dalla normativa vigente, secondo quanto specificato nella tabella di seguito riportata:

Descrizione	Importo
Indennità accessoria mensile spettante alle unità di personale inquadrato nelle Categorie "B", "C" e "D", ai sensi dell'articolo 88, comma 2, lettera f), del vigente Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Universitario, stipulato il 16 ottobre 2008	€ 133.852,49
Indennità di produttività individuale spettante alle unità di personale inquadrato nelle Categorie "B" e "C", ai sensi dell'articolo 88, comma 2, lettera d), del vigente Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Universitario, stipulato il 16 ottobre 2008	€ 53.463,79
Indennità di responsabilità spettante alle unità di personale inquadrato nelle Categorie "B" e "C", ai sensi dell'articolo 91, commi 1 e 2, del vigente Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Universitario, stipulato il 16 ottobre 2008	€ 4.644,50
Indennità di responsabilità spettante alle unità di personale inquadrato nella Categoria "D", ai sensi dell'articolo 91, commi 3 e 4, del vigente Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Universitario, stipulato il 16 ottobre 2008	€ 78.973,96
Indennità di turno, di lavoro disagiato, giornaliera per gli autisti, di rischio	€ 35.115,70

e di maneggio dei valori economici, corrisposte ai sensi dell'articolo 88, comma 2, lettera c), del vigente Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Universitario, stipulato il 16 ottobre 2008 (secondo modalità e criteri che le parti si riservano di definire in un accordo successivo)	
Indennità di produttività destinata al Collaboratore ed Esperto Linguistico	€ 1.327,00
Progressioni economiche all'interno delle singole categorie, previste dall'articolo 79, comma 2, del vigente Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Universitario, stipulato il 16 ottobre 2008	€ 0,00
Totale risorse regolate dall'Ipotesi di contratto	€ 307.377,44

MODULO III – SCHEMA GENERALE RIASSUNTIVO DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA E CONFRONTO CON IL CORRISPONDENTE FONDO CERTIFICATO DELL'ANNO PRECEDENTE

Tabella 1 – Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo per le Progressioni Economiche Orizzontali e per la Produttività Collettiva ed Individuale del Personale inquadrato nelle Categorie “B”, “C” e “D”

	Fondo 2017	Fondo 2016	Differenze 2017-2016	(per memoria) 2010
COSTITUZIONE DEL FONDO				
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità				
Risorse storiche				
- Fondo 2004 consolidato (parte fissa)	€ 609.089,98	€ 609.089,98	€ 0,00	€ 609.089,98
Incrementi contrattuali				
- Articolo 41, comma 1, del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro, stipulato il 27/01/2005	€ 11.587,37	€ 11.587,37	€ 0,00	€ 11.587,37
- Articolo 5, comma 1, del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro, stipulato il 23/03/2006	€ 18.994,28	€ 18.994,28	€ 0,00	€ 18.994,28
- Articolo 87, comma 1, lettera c) del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro, stipulato il 16/10/2008	€ 19.713,51	€ 19.713,51	€ 0,00	€ 19.713,51
Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità				
- Retribuzione Individuale di Anzianità del personale comunque cessato dal servizio, a decorrere dal 1° gennaio 2002 (articolo 87, comma 1, lettera d) del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro, stipulato il 16/10/2008)	€ 24.364,60	€ 19.373,35	+€ 4.991,25	€ 10.587,79
- Differenziali per cessazioni e passaggi di categoria (articolo 87, comma 1, lett. d) del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro, stipulato il 16/10/2008)	€ 199.039,96	€ 179.825,74	+ € 19.214,22	€ 116.702,45
Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità	€ 882.789,70	€ 858.584,23	+ € 24.205,47	€ 786.675,38
Risorse variabili				
- Poste variabili sottoposte al rispetto dei limiti di spesa (articolo 9, comma 2-bis, secondo periodo, del Decreto Legge 31/05/10, n. 78, convertito, con modificazioni, dalla Legge 30/07/10, n. 122)				
a) Attivazione nuovi servizi e processi di riorganizzazione	€ 96.171,80	€ 96.171,80	€ 0,00	€ 96.171,80
- Poste variabili non sottoposte al rispetto dei limiti di spesa (articolo 9, comma 2-bis, secondo periodo, del Decreto Legge 31/05/10, n. 78, convertito, con modificazioni, dalla Legge 30/07/10, n. 122)				
a) Somme non utilizzate Fondo anno precedente	€ 0,00	€ 23.362,07	- € 23.362,07	€ 0,00
b) Risparmi di lavoro straordinario	€ 7.512,15	€ 0,00	+ € 7.512,15	€ 0,00
c) Quota destinata al fondo derivante da attività in conto terzi	€ 22.837,99	€ 30.646,46	- € 7.808,47	€ 0,00
d) Quota destinata al fondo derivante da progetti comunitari	€ 44.116,24	€ 0,00	+ € 44.116,24	€ 0,00
Totale risorse variabili	€ 170.638,18	€ 150.180,33	+ € 20.457,85	€ 96.171,80
Decurtazioni del Fondo				
- Decurtazione 10% Fondo 2004 - Parte Fissa (articolo 1, comma 189, Legge 23/11/05, n. 266)	€ 60.909,00	€ 60.909,00	€ 0,00	€ 60.909,00
- Decurtazione 10% Fondo 2004 - Parte Variabile (articolo 1, comma 189, Legge 23/11/05, n. 266)	€ 9.617,18	€ 9.617,18	€ 0,00	€ 9.617,18
- Decurtazioni operate nell'anno 2014 per rispetto limite 2010 - Parte Fissa (articolo 9, comma 2-bis, secondo periodo, del Decreto Legge 31/05/10, n. 78, convertito, con modificazioni, dalla Legge 30/07/10, n. 122)	€ 54.320,22	€ 54.320,22	€ 0,00	€ 0,00
- Decurtazioni operate nell'anno 2014 per rispetto limite 2010 - Parte Variabile (articolo 9, comma 2-bis, secondo periodo del Decreto Legge 31/05/10, n. 78, convertito, con modificazioni, dalla Legge 30/07/10, n. 122)	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
- Decurtazione operata nell'anno 2014 per riduzione del personale in servizio - Parte Fissa (articolo 9, comma 2-bis, secondo periodo, del Decreto Legge 31/05/10, n. 78, convertito, con modificazioni, dalla Legge 30/07/10, n. 122)	€ 14.587,90	€ 14.587,90	€ 0,00	€ 0,00
- Decurtazione operata nell'anno 2014 per riduzione del personale in servizio - Parte Variabile ((articolo 9, comma 2-bis, secondo periodo, del Decreto Legge 31/05/10, n. 78, convertito, con modificazioni, dalla Legge 30/07/10, n. 122)	€ 1.739,75	€ 1.739,75	€ 0,00	€ 0,00
- Decurtazione operata nel 2016 per rispetto limite 2015 - Parte	€ 0,00	€ 10.418,61	+ € 10.418,61	€ 0,00

Fissa (articolo 1, comma 236, della Legge 28 dicembre 2015, n. 208)				
- Decurtazione operata nel 2016 per rispetto limite 2015 - Parte Variabile (articolo 1, comma 236, della Legge 28 dicembre 2015, n. 208)	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
- Decurtazione operata nel 2016 per riduzione del personale in servizio - Parte Fissa (articolo 1, comma 236, della Legge 28 dicembre 2015, n. 208)	€ 0,00	€ 19.212,78	+ € 19.212,78	€ 0,00
- Decurtazione per riduzione del personale in servizio - Parte Variabile (articolo 1, comma 236, della Legge 28 dicembre 2015, n. 208)	€ 0,00	€ 2.510,52	+ € 2.510,52	€ 0,00
Decurtazione per rispetto limite 2016 - Parte Fissa (articolo 23, comma 2, del Decreto Legislativo 25 maggio 2017, n. 75)	€ 53.836,86	€ 0,00	- € 53.836,86	
Decurtazione per rispetto limite 2016 - Parte Variabile (articolo 23, comma 2, del Decreto Legislativo 25 maggio 2017, n. 75)	€ 2.510,52	€ 0,00	- € 2.510,52	
- Decurtazione per recupero sessione negoziale successiva somme erogate in eccesso per errore materiale (parte fissa)	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
- Decurtazione risorse destinate al finanziamento delle progressioni economiche all'interno delle singole categorie già attivate negli anni 2001, 2003, 2005, 2007, 2009, 2010, 2015 e 2016 trasferite sulle pertinenti voci di bilancio - Parte Fissa (articolo 88, comma 4, Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro, stipulato il 16/10/08)	€ 548.529,01	€ 533.520,45	- € 15.008,56	€ 336.308,70
Totale decurtazioni del Fondo	- € 746.050,44	- € 706.836,41	- € 39.214,03	- € 406.834,88
Risorse del Fondo sottoposte a certificazione				
- Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 882.789,70	€ 858.584,23	+ € 24.205,47	€ 786.675,38
- Risorse variabili	€ 170.638,18	€ 150.180,33	+ € 20.457,85	€ 96.171,80
- Decurtazioni	- € 746.050,44	- € 706.836,41	- € 39.214,03	- € 406.834,88
Totale risorse Fondo sottoposto a certificazione	€ 307.377,44	€ 301.928,15	- € 5.449,29	€ 476.012,30

Come si evince dalla tabella innanzi riportata, la differenza tra le risorse del Fondo per le Progressioni Economiche e per la Produttività Collettiva e Individuale del personale inquadrato nelle Categorie "B", "C" e "D" per l'anno 2017, quantificate nell'importo di **€ 307.377,44**, rispetto alle risorse del corrispondente Fondo per l'anno 2016, pari ad **€ 301.928,15**, al lordo del budget di € 15.936,53 destinato, nel predetto anno, alle progressioni economiche all'interno della Categoria di appartenenza, è pari ad un incremento di **€ 5.449,29**, così articolato:

- riaccertamento delle risorse destinate, a regime, alle progressioni economiche orizzontali, aventi decorrenza giuridica ed economica 1° gennaio 2016, pari ad € 15.008,56, come è possibile riscontrare dai relativi provvedimenti che autorizzano la spesa, stimate, in sede di contrattazione collettiva integrativa per l'anno 2016, nell'importo di € 15.936,53, **- € 15.008,56;**
- incremento del fondo con le risorse che non rilevano ai fini del calcolo dei limiti di spesa fissati sia dalla legge che dalla contrattazione nazionale di lavoro in materia di contrattazione collettiva integrativa, in conformità alle indicazioni fornite dal Ministero dell'Economia e delle Finanze, Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, con le Circolari del 2 maggio 2012, del 26 aprile 2013, del 30 aprile 2014, del 24 aprile 2015, numeri 16-21-15 e 17, relative al Conto Annuale, "Sezione Monitoraggio Contrattazione Collettiva", pari ad € 74.466,38, per il corrente anno, mentre lo scorso anno erano pari ad € 54.008,53, per cui la differenza è pari ad **+ € 20.457,85.**

Tabella 2 – Schema generale riassuntivo di programmazione di utilizzo del Fondo per le Progressioni Economiche Orizzontali e per la Produttività Collettiva ed Individuale del Personale inquadrato nelle Categorie "B", "C" e "D" per l'anno 2017 e confronto con il corrispondente Fondo certificato per l'anno 2016

PROGRAMMAZIONE DI UTILIZZO DEL FONDO	Fondo 2017	Fondo 2016	Diff. 2017-2016	(per memoria) 2010
Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa				
- Risorse per progressioni economiche orizzontali già definite in contratti collettivi integrativi pregressi	€ 548.529,01	€ 533.520,45	€ 15.008,56	€ 336.308,70
Totale destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa	€ 548.529,01	€ 533.520,45	€ 15.008,56	€ 336.308,70
Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa				
- Indennità accessoria mensile (articolo 88, comma 2, lettera f), del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro, stipulato il 16/10/2008)	€ 133.852,49	€ 134.492,74	- € 640,25	€ 342.259,11
- Indennità di produttività individuale (articolo 88, comma 2, lettera d), del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro, stipulato il 16/10/2008)	€ 54.790,79	€ 55.746,18	- € 955,39	€ 5.343,78
- Indennità di responsabilità (articolo 91 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro, stipulato il 16/10/2008)	€ 83.618,46	€ 93.757,56	-10.139,10	€ 84.855,61
- Indennità di turno, di lavoro disagiato, giornaliera per gli autisti, di reperibilità, di rischio e di maneggio dei valori economici (articolo 88, comma 2, lettera c), del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro, stipulato il 16/10/2008)	€ 35.115,70	€ 1.995,14	+ € 33.120,56	€ 36.492,50
- Progressioni economiche all'interno della Categoria B, C, D ed EP (articolo 79 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro, stipulato il 16/10/2008)	€ 0,00	€ 15.936,53	- € 15.936,53	€ 7.061,30
Totale destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa	€ 307.377,44	€ 301.928,15	+ € 5.449,29	€ 476.012,30
Destinazioni ancora da regolare				
=====	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Totale destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Destinazioni Fondo sottoposto a certificazione				
Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa	€ 548.529,01	€ 533.520,45	€ 15.008,56	€ 336.308,70
Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa	€ 307.377,44	€ 301.928,15	€ 5.449,29	€ 476.012,30

(eventuali) Destinazioni ancora da regolare	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Totale destinazioni Fondo sottoposto a certificazione	€ 855.906,45	€ 835.448,60	€ 20.457,85	€ 812.321,00

MODULO IV - COMPATIBILITA' ECONOMICO-FINANZIARIA E MODALITA' DI COPERTURA DEGLI ONERI DEL FONDO CON RIFERIMENTO AGLI STRUMENTI ANNUALI E PLURIENNALI DI BILANCIO

SEZIONE I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria della amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Il sistema contabile adottato dall'Università degli Studi del Sannio è di tipo economico-patrimoniale ed è costituito da:

- la contabilità generale;
- la contabilità analitica.

Pertanto, la gestione contabile dell'Università degli Studi del Sannio si svolge in base al Bilancio Unico Annuale di Previsione a carattere "autorizzatorio", composto dal budget economico e dal budget degli investimenti unico di Ateneo.

Le somme relative al Fondo per le Progressioni Economiche Orizzontali e per la Produttività Collettiva ed Individuale del Personale inquadrato nelle Categorie "B", "C" e "D" per l'anno 2017 sono imputate alle voci di costo del Bilancio Unico Annuale di Previsione per l'Esercizio 2017, di seguito specificate:

- gli oneri relativi agli istituti del salario accessorio, disciplinati dall'articolo 88 del vigente Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Universitario, stipulato il 16 ottobre 2008, con l'esclusione delle somme destinate ai passaggi a posizioni retributive superiori nell'ambito della stessa categoria, specificate al successivo punto 2 della presente "Sezione", sono imputate alle seguenti Voci "COAN" del Bilancio Unico Annuale di Previsione per l'Esercizio 2017:

- ✓ CA.04.43.15.01.03 "Trattamento accessorio Categorie B, C e D";
- ✓ CA.04.43.15.01.06 "Oneri previdenziali a carico Ente su competenze accessorie al personale tecnico amministrativo";
- ✓ CA.04.43.15.01.07 "Oneri IRAP su competenze accessorie al personale tecnico amministrativo".

Si rammenta che già nella Relazione allegata al Bilancio Unico Annuale di Previsione per l'Esercizio 2017, approvato dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 20 marzo 2017, nella parte relativa ai "Fondi per il trattamento accessorio da corrispondere al personale tecnico ed amministrativo e dirigente" viene precisato che i predetti fondi "...sono stimati nello stesso importo dell'anno 2015, in considerazione del vincolo di spesa disposto dall'articolo 1, comma 128, del Disegno di Legge di Stabilità 2016..." e che gli importi dei fondi sono già al netto della "...riduzione del 10%, prevista dall'articolo 67, comma 5, del Decreto Legge 25 giugno 2008, n. 112, convertito, con modificazioni, dalla Legge 6 agosto 2008, n. 133...".

Si precisa, altresì, che, a fine esercizio, le somme del fondo non ancora erogate vengono accantonate nella voce COGE "CG.02.20.01.09", denominata "Fondo articolo 87 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro - Produttività collettiva e individuale" del Bilancio Unico Annuale di Previsione;

- gli oneri relativi alle differenze stipendiali derivanti dai passaggi a posizioni retributive superiori nell'ambito della stessa categoria, che, rapportate su base annua, vengono, in modo permanente, trasferite sulla pertinente voce di bilancio, ai sensi dell'articolo 88, comma 4, del vigente Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Universitario, stipulato il 16 ottobre 2008, sono imputati alle seguenti voci "COAN" del Bilancio Unico Annuale di Previsione per l'Esercizio 2017:
 - ✓ CA.04.43.03.01.01 "Stipendi ed altri assegni fissi ai dirigenti e personale tecnico-amministrativo";
 - ✓ CA.04.43.03.01.02 "Oneri previdenziali a carico Ente su assegni fissi dirigenti e personale tecnico-amministrativo";
 - ✓ CA.04.43.03.01.03 "Oneri IRAP su assegni fissi dirigenti e personale tecnico-amministrativo".

Pertanto, la verifica tra le scritture contabili eseguite sulle pertinenti voci di bilancio e le risorse del fondo destinate alle finalità di cui al punto 1) è precisa ed immediata, se si considera che gli oneri riflessi a carico dell'Ente incidono nella misura percentuale del 32,70%, mentre le risorse del fondo destinate alla finalità di cui al punto 2), ricomprese nei budget delle pertinenti voci di bilancio sulle quali gravano le spese fisse ed obbligatorie relative al personale tecnico ed amministrativo con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, trovano preciso riscontro nei diversi provvedimenti che, nel corso del tempo, hanno disposto l'attivazione delle progressioni economiche orizzontali, concordate in sede di contrattazione integrativa, e autorizzato i relativi budget.

SEZIONE II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Relativamente al Fondo dello scorso anno non è possibile al momento della redazione della presente relazione quantificare esattamente l'ammontare del liquidato di competenza in quanto ancora non sono state liquidate tutte le indennità previste dal "Contratto Collettivo Integrativo dell'Università degli Studi del Sannio per l'anno 2016", sottoscritto il 22 novembre 2016, in quanto la procedura di valutazione delle Performance del personale l'anno 2016 si è appena conclusa. Pertanto, la predetta verifica sarà sottoposta a certificazione con atto successivo.

SEZIONE III - Verifica delle disponibilità finanziarie della amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Le risorse del Fondo per le Progressioni Economiche Orizzontali e per la Produttività Collettiva ed Individuale del Personale inquadrato nelle Categorie "B", "C" e "D", quantificate nell'importo complessivo di € 307.377,44 (di cui € 231.633,34, al netto degli oneri riflessi a carico dell'Amministrazione, € 56.055,27, per oneri contributivi a carico dell'Amministrazione ed € 19.688,83 per l'Imposta Regionale sulle Attività Produttive a carico dell'Amministrazione) sono imputate alle pertinenti voci del Bilancio Unico Annuale di Previsione per l'Esercizio 2017, di seguito specificate:

- con riferimento al budget di € 232.911,06, sulle seguenti voci "COAN", secondo la seguente articolazione:
 - ✓ CA.04.43.15.01.03 "Trattamento accessorio Categorie B, C e D"; € 175.517,00;
 - ✓ CA.04.43.15.01.06 "Oneri previdenziali a carico Ente su competenze accessorie al personale tecnico amministrativo" € 42.475,12;

- ✓ CA.04.43.15.01.07 "Oneri IRAP su competenze accessorie al personale tecnico amministrativo"; € 14.918,94;
- con riferimento al budget di € 44.116,24, relativo alle risorse derivanti da programmi comunitari, in attesa dei trasferimenti delle predette risorse da parte dei Dipartimenti, l'importo di €44.116,24 è stato accantonato sulla seguente voce "COAN" del Bilancio Unico Annuale di Previsione per l'Esercizio 2017:
 - ✓ CA.04.46.01.16 "Accantonamento a fondo comune di ateneo (risorse da attività conto terzi e progetti comunitari) al personale tecnico e amministrativo" € 44.116,24.
- Si precisa che, dopo il trasferimento delle relative risorse da parte dei Dipartimenti, il predetto budget sarà accantonato nella pertinente voce COGE "CG.02.20.01.16" denominata "Fondo comune di ateneo (risorse da attività conto terzi e progetti comunitari) al personale tecnico e amministrativo";
- per l'importo di € 30.350,14, mediante utilizzo delle somme già accantonate nelle pertinenti voci "COGE" del Bilancio Unico Annuale di Previsione per l'Esercizio 2017, secondo la seguente articolazione:
 - ✓ CG.02.20.01.14 "Fondo per straordinario al personale tecnico ed amministrativo" € 7.512,15;
 - ✓ CG.02.20.01.16 "Fondo comune di ateneo (risorse da attività conto terzi e progetti comunitari) al personale tecnico e amministrativo" € 22.837,99.

Si precisa che gli oneri relativi alle progressioni economiche orizzontali, già attivate negli anni 2001, 2003, 2005, 2007, 2009, 2010, 2015 e 2016, per il personale inquadrato nelle Categorie "B", "C" e "D", per un importo lordo complessivo di € 548.529,01 (di cui € 135.168,79, per oneri riflessi a carico dell'Amministrazione), trovano copertura sulle pertinenti voci "COAN" del Bilancio Unico Annuale di Previsione per l'Esercizio 2017, destinate alle spese fisse e obbligatorie del personale tecnico ed amministrativo con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, di seguito specificate:

- ✓ CA.04.43.03.01.01 "Stipendi ed altri assegni fissi ai dirigenti e personale tecnico-amministrativo";
- ✓ CA.04.43.03.01.02 "Oneri previdenziali a carico Ente su assegni fissi dirigenti e personale tecnico-amministrativo";
- ✓ CA.04.43.03.01.03 "Oneri IRAP su assegni fissi dirigenti e personale tecnico-amministrativo".

Si precisa, altresì, che le somme provenienti dalla riduzione del 10% operata sul Fondo per le Progressioni Economiche Orizzontali e per la Produttività Collettiva ed Individuale del Personale delle Categorie "B", "C" e "D" dell'anno 2004, pari ad € 53.147,08, al netto degli oneri riflessi a carico della amministrazione, ai sensi dell'articolo 67, comma 5, del Decreto Legge 25 giugno 2008, n. 112, convertito, con modificazioni, dalla Legge 6 agosto 2008, n. 133, e successive modifiche ed integrazioni, sono accantonate nella Voce COAN "CA.04.46.09.08", denominata "Versamenti al Bilancio dello Stato" del Bilancio Unico Annuale di Previsione per l'Esercizio 2017 sono state versate all'entrata del bilancio dello Stato, con imputazione al capo X, capitolo 3348, mediante Ordinativo di Pagamento del 4 ottobre 2017, n° 4309, di € 66.688,64.

Relazione tecnico-finanziaria (n. 2)

FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO DEL PERSONALE DELLA CATEGORIA "ELEVATE PROFESSIONALITA'"

Le risorse da destinare al salario accessorio del personale delle Categorie "Elevate Professionalità" sono state quantificate nel rispetto della normativa contrattuale vigente e tenuto conto dei limiti e dei vincoli di spesa stabiliti dalle disposizioni normative già richiamate nella Relazione-illustrativa del Fondo per le Progressioni Economiche Orizzontali e per la Produttività Collettiva ed Individuale riservata al personale inquadrato nelle Categorie "B", "C" e "D".

La quantificazione del Fondo destinato alla corresponsione della Retribuzione di Posizione e di Risultato alle unità di personale inquadrato nella Categoria "Elevate Professionalità", dettagliatamente specificata nella relativa tabella allegata all'Ipotesi di Contratto, sottoscritta il 19 ottobre 2017, (Allegato 1, Tabella B), ammonta ad € 54.937,66, al lordo degli oneri riflessi a carico della amministrazione e delle riduzioni previste dalla normativa vigente.

Tenuto conto di quanto riportato nella premessa della presente relazione tecnico-finanziaria, il fondo in esame, già quantificato con Decreto Rettoriale del 28 marzo 2017, n° 267, ratificato dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 6 ottobre 2017, è stato rideterminato ai fini del rispetto del nuovo limite di spesa introdotto dall'articolo 23, comma 2, del Decreto Legislativo 25 maggio 2017, n. 75, secondo quanto sinteticamente riportato nel prospetto che segue:

Parametro di riferimento per il calcolo del limite di spesa	
Fondo Anno 2016, al netto delle decurtazioni previste dalla normativa vigente e delle somme che non rilevano ai fini del calcolo del limite di spesa	€ 52.217,66
Limite 2017 all'ammontare del Fondo di cui alla lett. B)	€ 52.217,66
Somme 2017 che non rilevano ai fini del calcolo del limite	€ 2.720,00
34% dei compensi per incarichi aggiuntivi svolti nell'ambito di attività in conto terzi	
Totale Fondo di cui alla lett. B), per l'anno 2017	€ 54.937,66



Il predetto fondo è, analiticamente, illustrato nella sezioni di seguito riportate.



MODULO I - LA COSTITUZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

SEZIONE I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità**A) Risorse storiche consolidate**

Le risorse storiche che hanno concorso alla determinazione, per l'anno 2004, del fondo di cui all'ex articolo 70 del "Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al quadriennio normativo 1998-2001 ed al biennio economico 1998-1999 del personale del Comparto delle Università", stipulato il 9 agosto 2000, certificate dal Collegio dei Revisori nel Verbale del 7 maggio 2007, n. 68, sono pari ad **€ 55.153,25**, al lordo degli oneri riflessi a carico della amministrazione.

In particolare, le somme che compongono le predette risorse sono, sinteticamente, illustrate nella tabella di seguito riportata:

Descrizione	Importo
Articolo 70, comma 1, lettera a) e b) del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Universitario, stipulato il 9 agosto 2000	€ 27.544,37
Articolo 70, comma 2, lettera c) del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Universitario, stipulato il 9 agosto 2000	€ 8.186,26
Articolo 4, comma 2, del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Universitario, stipulato il 13 maggio 2013	€ 6.003,25
Totale risorse fisse consolidate (Fondo 2004)	€ 41.733,88
Oneri riflessi a carico della amministrazione	€ 13.419,37
Totale complessivo risorse fisse consolidate (Fondo 2004)	€ 55.153,25

B) Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro

Gli incrementi previsti dalla normativa contrattuale di carattere nazionale, non già confluiti nel del Fondo destinato alla corresponsione della Retribuzione di Posizione e di Risultato alle unità di personale inquadrato nella Categoria "Elevate Professionalità", per l'anno 2004, sono quantificati, al lordo degli oneri riflessi a carico della amministrazione, negli importi specificati nella tabella di seguito riportata:

Descrizione	Importo
Articolo 41, comma 1, del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Universitario, stipulato il 27 gennaio 2005	€ 724,21
Articolo 5, comma 1, del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Universitario, stipulato il 23 marzo 2006	€ 1.212,40
Articolo 90, comma 2, del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Universitario, stipulato il 16 ottobre 2008	€ 1.714,22
Totale incrementi contrattuali non già confluiti nel Fondo 2004 (al lordo degli oneri riflessi a carico della amministrazione)	€ 3.650,83

C) Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Parte non pertinente allo specifico fondo illustrato

SEZIONE II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate, al lordo degli oneri riflessi a carico della amministrazione:

1) Risorse variabili soggette al rispetto dei vincoli di spesa previsti dalla normativa vigente

Descrizione	Importo
Risorse per incarichi aggiuntivi svolti per conto dell'Amministrazione (Articolo 75, comma 8, del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Universitario, stipulato il 16 ottobre 2008)	€ 1.251,36
Totale risorse variabili	€ 1.251,36

2) Risorse variabili non soggette al rispetto dei vincoli di spesa previsti dalla normativa vigente

Descrizione	Importo
Risorse per incarichi aggiuntivi remunerati nell'ambito di convenzioni per conto terzi o programmi comunitari (Articolo 75, comma 8, del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Universitario, stipulato il 16 ottobre 2008)	€ 2.720,00
Totale risorse variabili	€ 2.720,00

Si evidenzia che solo le risorse di parte variabile di cui al punto 2), pari ad € 2.720,00, costituite dal 34% dell'ammontare dei compensi per gli incarichi aggiuntivi conferiti al personale inquadrato nella Categoria "Elevate Professionalità", come specificati nell'Allegato 1, Tabella C dell'Ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo, sottoscritta il 19 ottobre 2017, essendo corrisposti nell'ambito di convenzioni per lo svolgimento di attività in conto di terzi o programmi comunitari, non rilevano ai fini del rispetto del limite di spesa previsti dalla normativa vigente, secondo le indicazioni fornite dal Ministero dell'Economia e delle Finanze, Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, con le Circolari del 2 maggio 2012, del 26 aprile 2013, del 30 aprile 2014, del 24 aprile 2015, numeri 16-21-15 e 17, relative al Conto Annuale, "Sezione Monitoraggio Contrattazione Collettiva" e, pertanto, possono essere poste ad incremento del fondo in esame.

SEZIONE III – Eventuali decurtazione del fondo

Sull'importo lordo del fondo sono state operate le decurtazioni di seguito specificate, esposte al lordo degli oneri riflessi a carico della amministrazione:

- **Decurtazione operata ai sensi dell'articolo 1, comma 189, della Legge 23 dicembre 2005, n. 266 (Legge Finanziaria 2006), così come sostituito dall'articolo 67, comma 5, del Decreto Legge 25 giugno 2008, n. 122, convertito, con modificazioni, dalla Legge 6 agosto 2008, n. 133 (decurtazione fondo 2004)**
 - Decurtazione 10% Fondo 2004 (parte fissa) € 55.153,25 x 10% = - € 5.515,32
- **Articolo 9, comma 2-bis, secondo periodo, del Decreto Legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito, con modificazioni, dalla Legge 30 luglio 2010, n. 122 (decurtazione per un importo pari alle riduzioni operate nell'anno 2014)**
 - Decurtazione - Parte Fissa - € 1.071,10
 - 1) Decurtazione proporzionale per riduzione del personale in servizio applicata nel 2014 € 1.071,10
- **Articolo 23, comma 2, del Decreto Legislativo 25 maggio 2017, n. 75 (decurtazione per rispetto limite fondo 2016)**
 - Decurtazione per rispetto del limite fondo 2016 (parte fissa) € 0,00
 - Fondo 2016 (parte fissa) € 52.217,66
 - (€ 55.153,25+€ 3.650,83-€ 5.515,32-1.071,10), come da Allegato 1, Tabella E, CCI per l'anno 2016 del 22/11/2016
 - Fondo 2017 (parte fissa) € 52.217,66
 - (€ 55.153,25+€ 3.650,83-€ 5.515,32-1071,10), come da Allegato 1, Tabella C, dell'Ipotesi di CCI 2017 del 19/10/2017
 - Decurtazione per rispetto del limite fondo 2016 (parte variabile) € 0,00
 - Fondo 2015 (parte variabile) € 0,00 (come da Allegato 1, Tabella E, CCI per l'anno 2016 del 22/11/2016)
 - Fondo 2017 (parte variabile) € 0,00 (come da Allegato 1, Tabella B, dell'Ipotesi di CCI 2017 del 19/10/2017)

Si riepilogano, nella tabella di seguito riportata, le decurtazioni sopra specificate:

Descrizione	Importo
Decurtazioni Fondo 2017 (Parte fissa)	
- Articolo 1, comma 189, della Legge 23 dicembre 2005, n. 266 (Legge Finanziaria 2006), così come sostituito dall'articolo 67, comma 5, del Decreto Legge 25 giugno 2008, n. 122, convertito, con modificazioni, dalla Legge 6 agosto 2008, n. 133, e successive modifiche ed integrazioni (decurtazione del 10% fondo 2004)	€ 5.515,32
- Articolo 9, comma 2-bis, secondo periodo, del Decreto Legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito, con modificazioni, dalla Legge 30 luglio 2010, n. 122, e successive modifiche ed integrazioni (decurtazione per un importo pari alle riduzioni operate nell'anno 2014)	€ 1.071,10
-Articolo 23, comma 2, del Decreto Legislativo 25 maggio 2017, n. 75 (decurtazione per rispetto limite fondo 2016)	€ 0,00
Totale decurtazioni Fondo 2017 (Parte fissa)	€ 6.586,42
Decurtazioni Fondo 2017 (Parte variabile)	
Articolo 23, comma 2, del Decreto Legislativo 25 maggio 2017, n. 75 (decurtazione per rispetto limite fondo 2016)	€ 0,00
Totale decurtazioni Fondo 2017(Parte variabile)	€ 0,00
Totale complessivo riduzioni Fondo 2017(al lordo degli oneri riflessi a carico della amministrazione)	€ 6.586,42

SEZIONE IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

D) Fondo tendenziale	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 58.804,08
Risorse variabili	€ 0,00
Totale Fondo tendenziale	€ 58.804,08
E) Decurtazioni del Fondo tendenziale	
Decurtazioni risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 6.586,42
Decurtazioni risorse variabili	€ 0,00
Totale decurtazioni Fondo tendenziale	€ 6.586,42
F) Fondo sottoposto a certificazione	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 52.217,66
Risorse per incarichi aggiuntivi soggette ai limiti di spesa	€ 0,00
Risorse per incarichi aggiuntivi <u>non</u> soggette ai limiti di spesa	€ 2.720,00
Totale Fondo sottoposto a certificazione	€ 54.937,66

Si precisa che tutti gli importi sono esposti al lordo degli oneri riflessi a carico della amministrazione.

SEZIONE V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Parte non pertinente allo specifico fondo illustrato.

MODULO II – DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

SEZIONE I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione
Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

SEZIONE II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

L'articolo 13 dell'Ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo, sottoscritta il 19 ottobre 2017, e la relativa tabella allegata, **Allegato 2, Tabella D**, definisce le modalità di utilizzo delle risorse del Fondo destinato alla corresponsione della Retribuzione di Posizione e di Risultato alle unità di personale inquadrato nella Categoria "Elevate Professionalità", costituito ai sensi dell'articolo 90 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Universitario 2006-2009, pari ad € 54.937,66, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'Ente e delle riduzioni previste dalla normativa vigente, secondo quanto specificato nella tabella di seguito riportata:

Descrizione	Importo
Retribuzione di posizione, comprensiva del rateo di tredicesima mensilità (articolo 76, comma 2, del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Universitario 2006-2009)	€ 31.413,29
Retribuzione di risultato (articolo 76, commi 4 e 5, del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Universitario 2006-2009)	€ 9.573,80
Totale risorse regolate dall'Ipotesi di contratto	€ 40.987,09
Somme non utilizzate	€ 13.950,57

MODULO III – SCHEMA GENERALE RIASSUNTIVO DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA E CONFRONTO CON IL CORRISPONDENTE FONDO CERTIFICATO DELL'ANNO PRECEDENTE

Tabella 1 – Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo destinato alla corresponsione della Retribuzione di Posizione e di Risultato alle unità di personale inquadrato nella Categoria "EP"

	Fondo 2017	Fondo 2016	Diff. 2017-2016	(per memoria) 2010
COSTITUZIONE DEL FONDO				
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità				
Risorse storiche				
- Fondo 2004 consolidato (parte fissa)	€ 55.153,25	€ 55.153,25	€ 0,00	€ 55.153,25
Incrementi contrattuali				
Articolo 41, comma 1, del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro, stipulato il 27/01/2005	€ 724,21	€ 724,21	€ 0,00	€ 724,21
Articolo 5, comma 1, del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro, stipulato il 23/03/2006	€ 1.212,40	€ 1.212,40	€ 0,00	€ 1.212,40
Articolo 90, comma 2, del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro, stipulato il 16/10/2008	€ 1.714,22	€ 1.714,22	€ 0,00	€ 1.714,22
Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità				
=====	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità	€ 58.804,08	€ 58.804,08	€ 0,00	€ 58.804,08
Risorse variabili				
- Poste variabili sottoposte al rispetto dei limiti di spesa (articolo 9, comma 2-bis, secondo periodo, del Decreto Legge 31/05/10, n. 78, convertito, con modificazioni, dalla Legge 30/07/10, n. 122)	€ 1.251,86	€ 1.281,33	-€ 29,47	
- Poste variabili non sottoposte al rispetto del limite Fondo 2010 (articolo 9, comma 2-bis, secondo periodo, del Decreto Legge 31/05/10, n. 78, convertito, con modificazioni, dalla Legge 30/07/10, n. 122)	€ 2.720,00	€ 0,00	+€ 2.720,00	
Totale risorse variabili	€ 3.971,86	€ 1.281,33	+€ 2.690,53	€ 0,00
Decurtazioni del Fondo				
- Decurtazione 10% Fondo 2004 - Parte Fissa (articolo 1, comma 189, Legge 23/11/05, n. 266)	-€ 5.515,32	-€ 5.515,32	€ 0,00	€ 5.515,32
- Autoriduzione del fondo	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 566,57
- Decurtazione operata nell'anno 2014 per riduzione del personale in servizio - Parte Fissa (articolo 9, comma 2-bis, secondo periodo, del Decreto Legge 31/05/10, n. 78, convertito, con modificazioni, dalla Legge 30/07/10, n. 122)	-€ 1.071,10	-€ 1.071,10	€ 0,00	
- Decurtazione operata nel 2016 per rispetto limite 2015 - Parte variabile (articolo 1, comma 236, della Legge 28 dicembre 2015, n. 208)	-€ 1.251,86	-€ 1.281,33	€ 29,47	
-Decurtazione per rispetto limite 2016 - Parte fissa (articolo 23, comma 2, del Decreto Legislativo 25 maggio 2017, n. 75)	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	
-Decurtazione per rispetto limite 2016 - Parte variabile (articolo 23,	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	

Comma 2, del Decreto Legislativo 25 maggio 2017, n. 75)				
Totale decurtazioni del Fondo	-€ 7.838,28	-€ 7.867,75	+€ 29,47	€ 6.081,89
Risorse del Fondo sottoposte a certificazione				
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 58.804,08	€ 58.804,08	€ 0,00	€ 58.804,08
Risorse variabili	€ 3.971,86	€ 1.281,33	€ 2.690,53	€ 0,00
Decurtazioni	-€ 7.838,28	-€ 7.867,75	€ 29,47	-€ 6.081,89
Totale risorse Fondo sottoposto a certificazione	€ 54.937,66	€ 52.217,66	€ 2.720,00	€ 52.722,19

Come si evince dalla tabella innanzi riportata, la differenza tra le risorse del Fondo destinato alla corresponsione della **Retribuzione di Posizione e di Risultato alle unità di personale inquadrato nella Categoria "EP"** per l'anno 2017, quantificate nell'importo di **€ 52.217,66**, rispetto alle risorse del corrispondente Fondo per l'anno 2017, pari ad **€ 54.937,66**, è pari ad un incremento di **€ 2.720,00**, riferite alle risorse che non rilevano ai fini del calcolo dei limiti di spesa fissati sia dalla legge che dalla contrattazione nazionale di lavoro in materia di contrattazione collettiva integrativa, in conformità alle indicazioni fornite dal Ministero dell'Economia e delle Finanze, Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, con le Circolari del 2 maggio 2012, del 26 aprile 2013, del 30 aprile 2014, del 24 aprile 2015, numeri 16-21-15 e 17.

Tabella 2 – Schema generale riassuntivo di programmazione di utilizzo del Fondo destinato alla corresponsione della Retribuzione di Posizione e di Risultato alle unità di personale inquadrato nella Categoria "EP" per l'anno 2017 e confronto con il corrispondente Fondo certificato per l'anno 2016

PROGRAMMAZIONE DI UTILIZZO DEL FONDO	Fondo 2017	Fondo 2016	Diff. 2017-2016	(per memoria) 2010
Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa				
	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Totale destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa				
- Retribuzione di posizione, superiore al minimo, comprensiva del rateo di tredicesima mensilità (articolo 76, comma 2, del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Universitario 2006-2009)	€ 31.413,29	€ 34.269,00	- € 2.855,71	€ 37.622,81
- Retribuzione di risultato (articolo 76, commi 4 e 5, del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Universitario 2006-2009)	€ 9.573,80	€ 6.853,80	€ 2.720,00	€ 15.099,38
Totale destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa	€ 40.987,09	€ 41.122,80	-€ 135,71	€ 52.722,19
Destinazioni ancora da regolare				
	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Totale destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Destinazioni Fondo sottoposto a certificazione				
- Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
- Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa	€ 40.987,80	€ 41.122,80	-€ 135,71	€ 52.722,19
- (eventuali) Destinazioni ancora da regolare	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Totale destinazioni Fondo sottoposto a certificazione	€ 40.987,80	€ 41.122,80	-€ 135,71	€ 52.722,19

MODULO IV – COMPATIBILITA' ECONOMICO-FINANZIARIA E MODALITA' DI COPERTURA DEGLI ONERI DEL FONDO CON RIFERIMENTO AGLI STRUMENTI ANNUALI E PLURIENNALI DI BILANCIO

SEZIONE I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria della Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Il sistema contabile adottato dall'Università degli Studi del Sannio è di tipo economico-patrimoniale ed è costituito da:

- c) la contabilità generale;
- d) la contabilità analitica.

Pertanto, la gestione contabile dell'Università degli Studi del Sannio si svolge in base al Bilancio Unico Annuale di Previsione a carattere "autorizzatorio", composto dal budget economico e dal budget degli investimenti unico di Ateneo.

Le somme relative al Fondo destinato alla corresponsione della **Retribuzione di Posizione e di Risultato alle unità di personale inquadrato nella Categoria "Elevate Professionalità"** per l'anno 2017 sono imputate alle voci di costo del Bilancio Unico Annuale di Previsione per l'Esercizio 2017, di seguito specificate:

- ✓ CA.04.43.15.01.04 "Retribuzione di posizione e di risultato della Categoria EP";
- ✓ CA.04.43.15.01.06 "Oneri previdenziali a carico Ente su competenze accessorie al personale tecnico amministrativo";
- ✓ CA.04.43.15.01.07 "Oneri IRAP su competenze accessorie al personale tecnico amministrativo".

Si rammenta che già nella Relazione allegata al Bilancio Unico Annuale di Previsione per l'Esercizio 2017, approvato dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 20 marzo 2017, nella parte relativa ai "Fondi per il trattamento accessorio da corrispondere al personale tecnico ed amministrativo e dirigente" viene precisato che i predetti fondi "...sono stimati nello stesso importo dell'anno 2015, in considerazione del vincolo di spesa disposto dall'articolo 1, comma 128, del Disegno di Legge di Stabilità 2016..." e che gli importi dei fondi sono già al netto della "...riduzione del 10%, prevista dall'articolo 67, comma 5, del Decreto Legge 25 giugno 2008, n. 112, convertito, con modificazioni, dalla Legge 6 agosto 2008, n. 133...".

Si precisa, altresì, che, a fine esercizio, le somme del fondo non ancora erogate vengono accantonate nella voce COGE "CG.02.20.01.10", denominata "Fondo articolo 90 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro – Retribuzione di posizione e risultato Categoria EP" del Bilancio Unico Annuale di Previsione.

Pertanto, la verifica tra le scritture contabili eseguite sulle pertinenti voci di bilancio, sopra specificate, e le risorse del fondo è precisa ed immediata, se si considera che gli oneri riflessi a carico dell'Ente incidono nella misura percentuale del 32,70%.

SEZIONE II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Relativamente al Fondo dello scorso anno non è possibile al momento della redazione della presente relazione quantificare esattamente l'ammontare del liquidato di competenza in quanto la procedura di valutazione delle Performance del personale per l'anno 2016 si è appena conclusa. Pertanto, la predetta verifica sarà sottoposta a certificazione con atto successivo.

SEZIONE III - Verifica delle disponibilità finanziarie della Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Le risorse del Fondo destinato alla corresponsione della Retribuzione di Posizione e di Risultato alle unità di personale inquadrato nella Categoria "Elevate Professionalità", quantificate nell'importo complessivo di € 54.937,66 (di cui € 41.399,89, al netto degli oneri riflessi a carico dell'Amministrazione), sono imputate alle pertinenti voci del Bilancio Unico Annuale di Previsione per l'Esercizio 2017, di seguito specificate:

- per l'importo di € 52.217,66 sulle seguenti voci "COAN", secondo la seguente articolazione:
 - ✓ CA.04.43.15.01.04 "Retribuzione di posizione e di risultato della Categoria EP" € 39.350,16;
 - ✓ CA.04.43.15.01.06 "Oneri previdenziali a carico Ente su competenze accessorie al personale tecnico amministrativo" € 9.522,74;
 - ✓ CA.04.43.15.01.07 "Oneri IRAP su competenze accessorie al personale tecnico-amministrativo"; € 3.344,76.
- per l'importo di € 2.720,00, mediante utilizzo delle somme accantonate nella voce COGE "CG.02.20.01.10" denominata "Fondo art. 90 CCNL Posizione e Risultato EP" del Bilancio Unico Annuale di Previsione per l'Esercizio 2017.

Si precisa, altresì, che le somme provenienti dalla riduzione del 10% operata sul Fondo destinato alla corresponsione della Retribuzione di Posizione e di Risultato alle unità di personale inquadrato nella Categoria "Elevate Professionalità" per l'anno 2004, pari ad € 4.173,39, al netto degli oneri riflessi a carico della amministrazione, ai sensi dell'articolo 67, comma 5, del Decreto Legge 25 giugno 2008, n. 112, convertito, con modificazioni, dalla Legge 6 agosto 2008, n. 133, sono accantonate nella Voce COAN "CA.04.46.09.08", denominata "Versamenti al Bilancio dello Stato" del Bilancio Unico Annuale di Previsione per l'Esercizio 2017 sono state versate all'entrata del bilancio dello Stato, con imputazione al capo X, capitolo 3348, entro il 31 ottobre 2017, mediante Ordinativo di Pagamento del 4 ottobre 2017, n° 4309, di € 66.688,64.

Relazione tecnico-finanziaria (n. 3)

RISORSE PER LAVORO STRAORDINARIO

Il budget da destinare alla corresponsione dei compensi per le prestazioni di lavoro straordinario, che si rendessero necessarie per fronteggiare particolari situazioni di lavoro è quantificato nell'importo di € 53.079,00, comprensivo degli oneri riflessi a carico della amministrazione.

Il predetto budget non subisce variazioni rispetto a quello già definito per gli anni passati (dal 2001 in poi), in considerazione di quanto disposto dall'articolo 86 del vigente Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Universitario, stipulato il 16 ottobre 2008.

Gli oneri per lavoro straordinario, pari ad € 53.079,00 (di cui € 39.999,14, al netto degli oneri riflessi a carico dell'Amministrazione) trovano copertura sulle pertinenti Voci COAN del Bilancio Unico Annuale di Previsione per l'Esercizio 2017, secondo la seguente articolazione:

- ✓ CA.04.43.15.01.01 "Lavoro straordinario personale tecnico-amministrativo" € 39.999,14;
- ✓ CA.04.43.15.01.06 "Oneri previdenziali a carico Ente su competenze accessorie al personale tecnico amministrativo"; € 9.679,93;
- ✓ CA.04.43.15.01.07 "Oneri IRAP su competenze accessorie al personale tecnico-amministrativo". € 3.399,93.

