

AREA RISORSE E SISTEMI
Settore Personale e Sviluppo Organizzativo
Unità Organizzativa "Stipendi e altri Compensi"

**Ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo di Lavoro della Università degli Studi del Sannio
per l'anno 2014, sottoscritto il 28 gennaio 2015**

Relazione Illustrativa

MODULO 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	28 gennaio 2015	
Periodo temporale di vigenza	1 Gennaio 2014 – 31 Dicembre 2014	
Composizione della delegazione trattante	<p>Parte Pubblica: Rettore: Prof. Filippo de ROSSI; Delegato del Rettore: Prof. Gaetano NATULLO Direttore Generale: Dott. Gaetano TELESIO;</p> <hr/> <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (sigle): UIL-RUA; CISL-Università; FLC-GCIL; CSA-CISAL; n. 3 Componenti delle Rappresentanze Sindacali Unitarie</p> <hr/> <p>Organizzazioni sindacali firmatarie: UIL-RUA; n. 1 Componente delle Rappresentanze Sindacali Unitarie</p> <p>Organizzazioni sindacali non firmatarie: CISL-Università; FLC-GCIL; CSA-CISAL; n. 2 Componenti delle Rappresentanze Sindacali Unitarie</p>	
Soggetti destinatari	Personale tecnico ed amministrativo delle Categorie "C", "B", "D" ed "Elevate Professionalità", con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato	
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	<p>a) Definizione budget da destinare al lavoro straordinario per l'anno 2014; b) Costruzione dei fondi destinati al finanziamento del trattamento economico accessorio per l'anno 2014, di seguito specificati: - Fondo per le Progressioni Economiche Orizzontali e per la Produttività Collettiva ed Individuale riservata al personale inquadrato nelle Categorie "C", "B", "D"; - Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato del personale della Categoria "Elevate Professionalità"; c) Utilizzo del Fondo per le Progressioni Economiche Orizzontali e per la Produttività Collettiva ed Individuale riservata al personale inquadrato nelle Categorie "C", "B", "D" e quantificazione dei relativi budget, tenuto conto dei criteri e delle procedure già definite nel Contratto Collettivo Integrativo per l'anno 2013, sottoscritto il 30 ottobre 2014; d) Utilizzo del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato del personale della Categoria "Elevate Professionalità" e quantificazione dei relativi budget, tenuto conto dei criteri e delle procedure già definite nel Contratto Collettivo Integrativo per l'anno 2013, sottoscritto il 30 ottobre 2014.</p>	
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	<p>La presente relazione è finalizzata ad ottenere la certificazione da parte del Collegio dei Revisori dei Conti.</p>
		<p>Eventuali rilievi potranno essere formulati dal Collegio dei Revisori dei Conti nella relazione contenente la predetta certificazione, alla quale si fa rinvio.</p>



	<p>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</p>	<p>In ottemperanza a quanto disposto dall'articolo 10 del Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, il "Documento" che definisce il "Piano della Performance della Università degli Studi del Sannio per il Triennio 2014-2016" è stato approvato dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 12 settembre 2014.</p> <p>Il predetto "Documento", dopo la sua definitiva approvazione:</p> <ul style="list-style-type: none"> • è stato trasmesso alla "Autorità Nazionale Anticorruzione (A.N.AC)"; • è stato pubblicato sul Sito Web di Ateneo, all'indirizzo http://www.unisannio.it/Amm_trasparente/Performance/Piano_Triennale_14-16.pdf <p>In considerazione della precisazione contenuta nell'allegato alla Circolare del 19 luglio 2012, n. 25, emanata dal Ministero della Economia e delle Finanze, secondo la quale gli schemi di relazione allegati sono da considerarsi "...perfettibili e aggiornabili in relazione alla evoluzione delle disposizioni legislative e contrattuali di primo livello..."; corre l'obbligo di precisare che l'articolo 11 del Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, e successive modifiche ed integrazioni, cui la medesima circolare fa espresso riferimento in relazione al presente punto, è stato abrogato e che la materia è allo stato regolamentata dall'articolo 10 del Decreto Legislativo 14 marzo 2013, n. 33, la cui violazione comporta le sanzioni previste dall'articolo 46 del medesimo Decreto. Pertanto, si attesta che con Decreto Rettorale del 30 dicembre 2013, n. 1192, il Direttore Generale, Dottore Gaetano TELESIO, è stato nominato "Responsabile della Trasparenza" e che il "Programma per la Trasparenza e la Integrità della Università degli Studi del Sannio per il Triennio 2014-2016", è stato adottato con Decreto Rettorale del 4 luglio 2014, n. 670 e pubblicato sul sito web di ateneo nella sezione denominata "Amministrazione trasparente" – sottosezione "Disposizioni generali" all'indirizzo http://www.unisannio.it/Amm_trasparente/Disposizioni/Programma_Trasparenza_2014-2016.pdf</p> <p>Con riferimento a quanto disposto dall'articolo 14, comma 6. del Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n.150, si attesta che la "Relazione sulle Performance della Università degli Studi del Sannio per l'anno 2014" sarà predisposta da questa Amministrazione entro il 30 giugno 2015, come previsto dalla normativa vigente.</p>
<p>Eventuali osservazioni =====</p>		

MODULO 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

L'Ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo di Lavoro della Università degli Studi del Sannio per l'anno 2014, sottoscritta il 28 gennaio 2015, ripropone, in sintesi, i medesimi istituti economici già previsti nel Contratto Collettivo Integrativo per l'anno 2013, sottoscritto il 30 ottobre 2014, fatta eccezione per l'indennità di reperibilità, che è stata soppressa per l'anno 2014, tenendo conto del fatto che la gestione tecnica-operativa del pronto intervento è stata assicurata da una Società esterna.

Quanto sopra in considerazione della circostanza che non è intervenuto nel periodo considerato alcun nuovo contratto collettivo nazionale di lavoro per il Comparto Universitario e che permane il blocco delle risorse da destinare al trattamento accessorio imposto dall'articolo 9, comma 2 bis, del Decreto Legge del 31 maggio 2010, n. 78, convertito, con modificazioni, dalla Legge del 30 luglio 2010, n. 122, e successive modifiche ed integrazioni.

Pertanto, l'Ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo di Lavoro della Università degli Studi del Sannio per l'anno 2014, sottoscritta il 28 gennaio 2015, è stata predisposta al solo fine di formalizzare l'adeguamento delle risorse da destinare agli istituti del trattamento economico accessorio da corrispondere al personale delle Categorie "C", "B", "D" ed "Elevate Professionalità", già disciplinati nel Contratto Collettivo Integrativo di Lavoro della Università degli Studi del Sannio per l'anno 2013, sottoscritto il 30 ottobre 2014, fatta eccezione per l'indennità di reperibilità, come innanzi precisato.

In particolare, si precisa che la predetta Ipotesi è composta da una premessa, in cui sono richiamate le disposizioni normative e contrattuali di riferimento, e da 16 articoli, raggruppati in 2 Capi. Il Capo I contiene disposizioni di



carattere generale e comprende gli articoli 1 e 2, mentre il Capo II contiene disposizioni inerenti il trattamento economico accessorio del personale tecnico ed amministrativo e comprende gli articoli dal 3 al 16.

Si sintetizzano di seguito i contenuti dei singoli articoli:

- Articolo 1. Definisce il campo di applicazione della disciplina contrattuale e i tempi di applicazione dell'accordo.
- Articolo 2. Definisce la procedura di stipulazione e attuazione del contratto.
- Articolo 3. Definisce i principi generali ai sensi dei quali gli istituti del trattamento economico accessorio sono disciplinati.
- Articolo 4. Definisce il budget per il lavoro straordinario.
- Articolo 5. Le parti prendono atto della quantificazione dei fondi destinati al finanziamento del trattamento economico accessorio del personale delle Categorie "B", "C" e "D" e del personale della Categoria "Elevate Professionalità", determinati, rispettivamente, ai sensi degli articoli 87 e 90 del vigente Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Universitario, stipulato il 16 ottobre 2008.
- Articolo 6. Definisce le modalità di ripartizione del Fondo per le Progressioni Economiche Orizzontali e per la Produttività Collettiva ed Individuale, costituito ai sensi dell'articolo 87 del vigente Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Universitario, stipulato il 16 ottobre 2008.
- Articolo 7. Vengono fissati i criteri per la corresponsione della indennità accessoria mensile al personale inquadrato nelle Categorie "B", "C" e "D" e definito il relativo budget.
- Articolo 8. Vengono fissati i criteri per la corresponsione della indennità di produttività al personale inquadrato nelle Categorie "B", "C" e "D" e definito il relativo budget.
- Articolo 9. Disciplina i criteri per la corresponsione al personale dei compensi per la remunerazione di compiti che comportano oneri, rischi o disagi e definisce i relativi budget.
- Articolo 10. Disciplina la indennità di responsabilità da corrispondere, ai sensi dell'articolo 91, commi 1 e 2, del vigente Contratto Collettivo Nazionale del Comparto Universitario, stipulato il 16 ottobre 2008, alle unità di personale inquadrato nelle Categorie "B" e "C" che, oltre a prestare servizio negli Uffici, nelle Unità Organizzative o nelle Strutture alle quali sono state originariamente assegnate, vengono chiamate, a seguito di apposita selezione interna, a prestare "ad interim" la loro attività lavorativa anche in altri Uffici, Unità Organizzative o Strutture.
- Articolo 11. Disciplina i criteri per la corresponsione della indennità di responsabilità, ai sensi dell'articolo 91, commi 3 e 4, del vigente Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Universitario, stipulato il 16 ottobre 2008, alle unità di personale inquadrato nella Categoria "D" e definisce il relativo budget.
- Articolo 12. Disciplina i criteri per la corresponsione della retribuzione di posizione e di risultato alle unità di personale inquadrato nella Categoria "Elevate Professionalità" e definisce il relativo budget.
- Articolo 13. Definisce i principi per la valutazione della prestazione del dipendente ai fini della corresponsione della indennità di risultato spettante alle unità di personale inquadrato nella Categoria "D", secondo quanto previsto dall'articolo 91, commi 3 e 4, del vigente Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Universitario, stipulato il 16 ottobre 2008, e dall'articolo 11 della presente Ipotesi e della retribuzione di risultato spettante alle unità di personale inquadrato nella Categoria "Elevate Professionalità", secondo quanto previsto dall'articolo 76 del vigente Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Universitario, stipulato il 16 ottobre 2008 e dall'articolo 12 della presente Ipotesi.
- Articolo 14. Le parti concordano sulla mancata attivazione, per l'anno 2014, delle procedure di progressione economica all'interno della singole categorie.
- Articolo 15. Disciplina i criteri per la corresponsione di una indennità di produttività all'unica unità di personale Collaboratore ed Esperto Linguistico in servizio presso l'Ateneo e definisce il relativo budget.
- Articolo 16. Contiene le norme finali di salvaguardia nell'ipotesi in cui le clausole del Contratto Collettivo Integrativo dovessero risultare in contrasto con sopravvenute disposizioni legislative o contrattuali.
- Allegato 1. L'Allegato 1 si compone delle seguenti tabelle:
- Tabella A, che contiene la tabella di calcolo del monte salari 2001;
 - Tabella B, che contiene la tabella di calcolo del monte salari 2003;
 - Tabella C, che contiene la tabella di calcolo del monte salari 2005;
 - Tabella D, che contiene la tabella analitica di calcolo del Fondo per le Progressioni Economiche Orizzontali e per la Produttività Collettiva ed Individuale del Personale inquadrato nelle Categorie "B", "C" e "D";
 - Tabella E, che contiene la tabella analitica di calcolo del Fondo destinato alla corresponsione della Retribuzione di Posizione e di Risultato alle unità di personale inquadrato nella Categoria "EP";
 - Tabella F, che contiene l'elenco dettagliato delle risorse derivanti dagli incarichi aggiuntivi svolti dal personale inquadrato nella Categoria "Elevate Professionalità" confluite nel Fondo per la Retribuzione di Posizione e di Risultato delle unità di personale inquadrato nella Categoria "EP", ai sensi dell'articolo 75, commi da 7 a 11, del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Universitario, stipulato il 16 ottobre 2008, da destinare in aumento della retribuzione di risultato da corrispondere al medesimo personale;



- Tabella G, che contiene la rendicontazione dettagliata del Fondo per le Progressioni Economiche e per la Produttività Collettiva ed Individuale delle Categorie "B", "C" e "D" per l'anno 2013, al fine di accertare, a consuntivo, le risorse non utilizzate del predetto fondo, da portare in aumento del corrispondente fondo dell'anno successivo, ai sensi dell'articolo 88, comma 5, del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Universitario, stipulato il 16 ottobre 2008;

Allegato 1 L'Allegato 2 si compone delle seguenti tabelle:

- Tabella A, che contiene le misure della indennità accessoria mensile da corrispondere al personale inquadrato nelle Categorie "B", "C" e "D", differenziate in base alla posizione economica del dipendente, nonché la quantificazione del relativo budget;
- Tabella B, che contiene le misure della indennità di produttività da corrispondere al personale inquadrato nelle Categorie "B", "C", differenziate in base alla posizione economica del dipendente, nonché la quantificazione del relativo budget;
- Tabella C, che contiene le misure della indennità di responsabilità da corrispondere al personale inquadrato nelle Categorie "D", differenziate in base alla posizione organizzativa ricoperta dal medesimo personale, nonché la quantificazione del relativo budget;
- Tabella D, che contiene le misure della retribuzione di posizione e della retribuzione di risultato da corrispondere al personale inquadrato nella Categoria "Elevate Professionalità" e la quantificazione del relativo budget.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Le modalità di utilizzo delle risorse del **Fondo per le Progressioni Economiche Orizzontali e per la Produttività Collettiva ed Individuale riservata al personale inquadrato nelle Categorie "B", "C" e "D"**, costituito ai sensi dell'articolo 87 del vigente Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Universitario, stipulato il 16 ottobre 2008, pari ad **€ 457.994,52**, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'Ente e al netto delle risorse da destinare alle progressioni economiche orizzontali, già attivate per gli anni 2001, 2003, 2005, 2007, 2009 e 2010 e delle riduzioni previste dalla normativa vigente, sono definite dall'articolo 6 della Ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo, sottoscritta il 30 ottobre 2014, secondo quanto, sinteticamente, illustrato nella tabella di seguito riportata:

Descrizione	Importo
Indennità accessoria mensile spettante alle unità di personale inquadrato nelle Categorie "B", "C" e "D", ai sensi dell'articolo 88, comma 2, lettera f), del vigente Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Universitario, stipulato il 16 ottobre 2008	€ 166.242,59
Indennità di produttività individuale spettante alle unità di personale inquadrato nelle Categorie "B" e "C", ai sensi dell'articolo 88, comma 2, lettera d), del vigente Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Universitario, stipulato il 16 ottobre 2008	€ 127.067,63
Indennità di responsabilità spettante alle unità di personale inquadrato nelle Categorie "B" e "C", ai sensi dell'articolo 91, commi 1 e 2, del vigente Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Universitario, stipulato il 16 ottobre 2008	€ 3.618,10
Indennità di responsabilità spettante alle unità di personale inquadrato nella Categoria "D", ai sensi dell'articolo 91, commi 3 e 4, del vigente Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Universitario, stipulato il 16 ottobre 2008	€ 120.352,49
Indennità di turno, di lavoro disagiato, giornaliera per gli autisti, di rischio e di maneggio dei valori economici, corrisposte ai sensi dell'articolo 88, comma 2, lettera c), del vigente Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Universitario, stipulato il 16 ottobre 2008	€ 35.369,93
Indennità di produttività destinata al Collaboratore ed Esperto Linguistico	€ 5.343,78
Totale risorse regolate dall'Ipotesi di Contratto	€ 457.994,52

Le modalità di utilizzo delle risorse del **Fondo destinato alla corresponsione della Retribuzione di Posizione e di Risultato alle unità di personale inquadrato nella Categoria "Elevate Professionalità"**, costituito ai sensi dell'articolo 90 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Universitario 2006-2009, pari ad **€ 54.990,14**, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'Ente e delle riduzioni previste dalla normativa vigente, sono definite dall'articolo 12 e dal relativo Allegato 2, Tabella D, dell'Ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo, sottoscritta il 28 gennaio 2015, secondo quanto, sinteticamente, illustrato nella tabella di seguito riportata:



Descrizione	Importo
Retribuzione di posizione, comprensiva del rateo di tredicesima mensilità (articolo 76, comma 2, del del vigente Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Universitario, stipulato il 16 ottobre 2008)	€ 34.269,00
Retribuzione di risultato (articolo 76, commi 4 e 5, del del vigente Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Universitario, stipulato il 16 ottobre 2008)	€ 9.626,28
Totale risorse regolate dall'Ipotesi di Contratto	€ 43.895,28

La differenza pari ad € 11.094,86 costituisce economia di spesa.

C) effetti abrogativi impliciti

Si precisa che l'Ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo per l'anno 2014, sottoscritta il 28 gennaio 2015, non determina effetti abrogativi impliciti, in quanto le relative disposizioni riguardano la sola rideterminazione dei budget da destinare, per l'anno 2014, agli istituti del trattamento economico accessorio del personale tecnico ed amministrativo.

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Gli istituti del trattamento economico accessorio previsti della Ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo per l'anno 2014, sottoscritta il 28 gennaio 2015, sono disciplinati secondo quanto previsto dalla vigente normativa contrattuale per il personale tecnico amministrativo del Comparto Universitario e nel rispetto del divieto di erogazione del trattamento accessorio "a pioggia" e senza nessun collegamento a specifiche prestazioni lavorative, in conformità a quanto disposto dall'articolo 17, comma 1, del Decreto Legislativo del 27 ottobre 2009, n. 150, e degli indirizzi applicativi in materia di contrattazione collettiva integrativa che la Presidenza del Consiglio dei Ministri, Dipartimento della Funzione Pubblica, ha dapprima definito con la Circolare del 13 maggio 2010, n. 7, e successivamente richiamato con la Circolare del 17 febbraio 2011, numero 1.

Dall'esame della Ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo per l'anno 2014, sottoscritto il 28 gennaio 2015, così come già avvenuto per l'anno 2013, emerge chiaramente la ferma intenzione delle parti di voler attribuire un maggiore peso al principio della corresponsione differenziata del trattamento accessorio e di destinare una quota prevalente delle risorse destinate al suo finanziamento alla incentivazione di sistemi premianti, fondati sulla stretta correlazione tra obiettivi fissati e risultati raggiunti, nell'ottica di un miglioramento concreto dei livelli di efficienza e produttività della azione amministrativa.

Quanto sopra in piena armonia con i documenti relativi al "Documento" che definisce il nuovo "Sistema di Misurazione e di Valutazione delle Performance della Università degli Studi del Sannio", approvato dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 30 maggio 2014 e "validato" dal Nucleo di Valutazione di Ateneo nella riunione del 26 giugno 2014 e pubblicato sul Sito Web di Ateneo, nonché in un quadro di compatibilità con gli obiettivi dell'Amministrazione, individuati nel "Piano della Performance della Università degli Studi del Sannio per il Triennio 2014-2016", approvato dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 12 settembre 2014 e pubblicato, anch'esso, sul Sito Web di Ateneo.

In particolare, la Ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo per l'anno 2014, sottoscritta il 28 gennaio 2015, prevede:

- **la indennità accessoria mensile da corrispondere al personale delle Categorie "B", "C" e "D"**, strettamente correlata alla esigenza di incentivare l'impegno lavorativo e la qualità della prestazione del dipendente, quali presupposti imprescindibili per garantire il miglioramento dei livelli di efficienza e di efficacia della azione amministrativa ed il necessario supporto ai processi di riorganizzazione complessiva dell'ateneo; la predetta indennità viene differenziata in base alla posizione economica del dipendente ed è erogata, a titolo di acconto, in rate mensili, salvo conguaglio a fine anno, a seguito della conclusione del procedimento di verifica del corretto e regolare svolgimento delle attività di competenza di singoli Uffici, Unità Organizzative e altre Strutture;
- **la indennità di produttività da corrispondere al personale inquadrato nelle Categorie "B" e "C"**, differenziata in base alla posizione economica del dipendente e collegata alla realizzazione di determinati obiettivi (autoformazione, maggiore soddisfazione della utenza, capacità di adattamento ai cambiamenti strutturali e alle innovazioni nella organizzazione del lavoro, capacità di proporre soluzioni concrete ai problemi operativi, ecc.), prevedendo la sospensione della stessa o, nei casi più gravi, la revoca, da parte del Direttore Generale, previa segnalazione da parte del Responsabile della Struttura di comportamenti del dipendente non collaborativi o poco professionali;
- **la indennità di produttività da corrispondere all'unico Collaboratore ed Esperto Linguistico** in servizio presso l'Ateneo, previo effettivo svolgimento di attività ulteriori al di fuori dell'orario di servizio, finalizzate al miglioramento, all'arricchimento, alla diversificazione e alla modernizzazione della offerta didattica volta ad agevolare l'apprendimento delle lingue straniere da parte degli studenti. Si precisa in merito che predetta indennità è stata determinata tenendo conto delle disposizioni contenute nell'articolo 22, comma 3, del "Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al biennio economico 2000 - 2001 del personale del Comparto delle Università", sottoscritto il 13 maggio 2003, che prevedono la definizione di una struttura retributiva che riconosca agli "ex



lettori di lingua straniera" l'esperienza acquisita e che gli oneri conseguenti trovino copertura nell'ambito delle risorse di cui all'articolo 4, comma 2, del predetto Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro, destinate all'incremento dei fondi del trattamento accessorio riservato al personale tecnico ed amministrativo;

- **la indennità di responsabilità da corrispondere**, ai sensi dell'articolo 91, commi 1 e 2, del vigente Contratto Collettivo Nazionale del Comparto Universitario, stipulato il 16 ottobre 2008, **alle unità di personale inquadrato nelle Categorie "B" e "C"** che, oltre a prestare servizio negli Uffici, nelle Unità Organizzative o nelle Strutture alle quali sono state originariamente assegnate, vengono chiamate, a seguito di apposita selezione interna, a prestare "ad interim" la loro attività lavorativa anche in altri Uffici, Unità Organizzative o Strutture. In merito, la presente Ipotesi prevede un incremento della predetta indennità per gli incarichi "ad interim" che saranno conferiti dopo la data di sottoscrizione del presente contratto collettivo integrativo di lavoro, nella considerazione di incentivare maggiormente, sotto il profilo economico, i dipendenti che si rendono disponibili a rendere le proprie prestazioni su più uffici;
- **la indennità di responsabilità da corrispondere**, ai sensi dell'articolo 91, commi 3 e 4, del vigente Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Universitario, stipulato il 16 ottobre 2008, **alle unità di personale inquadrato nella Categoria "D"** con funzioni di Capo Ufficio, di Responsabile di Unità Organizzativa, di Responsabile di Segreteria Amministrativa di Dipartimento, di Responsabile di Biblioteca, di Responsabile di Laboratorio di Ricerca, ove costituito, di Responsabile di Segreteria di Facoltà, di Responsabile di Ufficio di Supporto Amministrativo Didattico e di Responsabile di Laboratori e Supporto Didattico; la predetta indennità viene attribuita a seguito di apposite selezioni interne, è differenziata in tre fasce in base alla posizione organizzativa ricoperta dal dipendente, ed è corrisposta, nella misura pari ad un terzo dell'importo annuo lordo, a fine anno, a seguito della verifica positiva dei risultati conseguiti dal dipendente, previa apposita procedura di valutazione. Anche per la predetta indennità la presente Ipotesi prevede un incremento della predetta indennità per gli incarichi "ad interim" che saranno conferiti dopo la data di sottoscrizione del presente contratto collettivo integrativo di lavoro, nella considerazione di incentivare maggiormente, sotto il profilo economico, i dipendenti che si rendono disponibili a svolgere incarichi di effettiva direzione e/o coordinamento anche di altri Uffici, Unità Organizzative o Strutture, attualmente prive di figure apicali, e che contribuiscono, con un maggiore e più gravoso impegno lavorativo, a garantirne il corretto funzionamento, evitando, in tal modo, disfunzioni, inefficienze e conseguenti disagi alla utenza;
- **la retribuzione di posizione da corrispondere alle unità di personale inquadrato nella Categoria "Elevate Professionalità"**, è attribuita, per l'importo superiore al minimo previsto dal vigente Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro, con provvedimento del Direttore Generale, a seguito del conferimento di incarichi che comportano particolari responsabilità gestionali di posizioni organizzative complesse ovvero qualificati incarichi di responsabilità amministrative e tecniche, mentre la retribuzione di risultato è liquidata, in unica soluzione, a fine anno, previa valutazione degli obiettivi realizzati rispetto a quelli fissati nel programma di attività dei singoli Settori.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

L'Ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo, sottoscritta il 28 gennaio 2015, non prevede l'attivazione, per l'anno 2014, delle procedure preordinate al perfezionamento delle progressioni economiche orizzontali, tenuto conto di quanto previsto dall'articolo 9, comma 21, del Decreto Legge del 31 maggio 2010, n. 78, convertito, con modificazioni, dalla Legge del 30 luglio 2010, n. 122, la cui vigenza è stata ulteriormente prorogata fino al 31 dicembre 2014 dal Decreto del Presidente della Repubblica del 4 settembre 2013, n. 122, che riconosce a qualsiasi tipologia di progressione di carriera esclusivamente fini giuridici, e, pertanto, viene rinviata al 1° gennaio 2015 la attivazione delle procedure preordinate al perfezionamento delle progressioni economiche orizzontali, nonché la definizione della modalità di svolgimento delle relative selezioni.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione della Ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo per l'anno 2014, le parti si attendono un incremento della produttività del personale ed un miglioramento dei processi di lavoro, in un quadro di compatibilità con gli obiettivi dell'Amministrazione individuati nel "**Piano della Performance della Università degli Studi del Sannio per il Triennio 2014-2016**", approvato dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 12 settembre 2014 e pubblicato sul Sito Web di Ateneo.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili





Università
degli Studi
del Sannio

AREA RISORSE E SISTEMI

Settore Personale e Sviluppo Organizzativo

Unità Organizzativa "Stipendi e altri Compensi"

Ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo di Lavoro della Università degli Studi del Sannio per l'anno 2014, sottoscritta il 28 gennaio 2015

Relazione tecnico-finanziaria (n. 1)

FONDO PER LE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI E PER LA PRODUTTIVITA' COLLETTIVA ED INDIVIDUALE RISERVATA AL PERSONALE INQUADRATO NELLE CATEGORIE "B", "C" e "D"

MODULO I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Le risorse da destinare al salario accessorio del personale delle Categorie "B", "C" e "D", sono state quantificate nel rispetto della normativa contrattuale vigente e tenuto conto dei limiti e dei vincoli di spesa stabiliti dalle disposizioni normative di seguito specificate:

- l'articolo 1, comma 189, della Legge 23 dicembre 2005, n. 266 (finanziaria 2006), così come sostituito dall'articolo 67, comma 5, del Decreto Legge 25 giugno 2008, n.112, convertito, con modificazioni, dalla Legge 6 agosto 2008, n. 133, il quale prevede che, a "...decorrere dall'anno 2009, l'ammontare complessivo dei fondi...delle...università...determinato ai sensi delle rispettive normative contrattuali, non può eccedere quello previsto per l'anno 2004...ridotto del 10 per cento...";
- l'articolo 9, comma 2-bis, del Decreto Legge del 31 maggio 2010, n. 78, convertito, con modificazioni, dalla Legge del 30 luglio 2010, n. 122, il quale ha introdotto una ulteriore limitazione, **prorogata fino al 31 dicembre 2014 dal Decreto del Presidente della Repubblica del 4 settembre 2013, n. 122**, prevedendo che, a "...decorrere dal 1° gennaio 2011 e sino al 31 dicembre 2014 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, ... non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio...".

La quantificazione del **Fondo per le Progressioni Economiche Orizzontali e per la Produttività Collettiva ed Individuale del Personale inquadrato nelle Categorie "B", "C" e "D"**, dettagliatamente specificata nell'articolo 5, commi 3 e 6, dell'Ipotesi di Contratto Integrativo, sottoscritta il 28 gennaio 2015, e nella relativa tabella allegata, **Allegato 1, Tabella D**, ammonta ad **€ 457.994,52**, al lordo degli oneri riflessi a carico della amministrazione e al netto delle risorse da destinare al finanziamento delle progressioni economiche, già attivate negli anni 2001, 2003, 2005, 2007, 2009 e 2010 e delle riduzioni previste dalla normativa vigente.

Il predetto fondo è, analiticamente, illustrato nella sezioni di seguito riportate.

SEZIONE I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

A) Risorse storiche consolidate

Le risorse storiche che hanno concorso alla determinazione, per l'anno 2004, del fondo di cui all'ex articolo 67 del "Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al quadriennio normativo 1998-2001 ed al biennio economico 1998-1999 del personale del Comparto delle Università", stipulato il 9 agosto 2000, certificate dal Collegio dei Revisori dei Conti nel Verbale del 7 maggio 2007, n. 68, sono pari ad **€ 609.089,98**, al lordo degli oneri riflessi a carico della amministrazione.

In particolare, le somme che compongono le predette risorse sono, sinteticamente, elencate nella tabella di seguito riportata:

Descrizione	Importo
Articolo 67, comma 1, lettera a) del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Universitario, stipulato il 9 agosto 2000	€ 324.160,45
Articolo 67, comma 1, lettera b) del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Universitario, stipulato il 9 agosto 2000	€ 18.191,68
Articolo 67, comma 3, del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Universitario, stipulato il 9 agosto 2000	€ 28.197,10
Articolo 67, comma 4, del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Universitario, stipulato il 9 agosto 2000	€ 71.530,23
Articolo 68, comma 1, lettera b), del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Universitario, stipulato il 9 agosto 2000	€ 3.638,34
Articolo 72, comma 1, del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del	€ 5.457,50

Comparto Universitario, stipulato il 9 agosto 2000	
Articolo 4, commi 1 e 2, del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Universitario, stipulato il 13 maggio 2013	€ 7.822,42
Totale risorse fisse consolidate (Fondo 2004)	€ 458.997,72
Oneri riflessi a carico della amministrazione	€ 150.092,26
Totale complessivo risorse fisse consolidate (Fondo 2004)	€ 609.089,98

B) Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro

Gli incrementi previsti dalla normativa contrattuale nazionale del Comparto Universitario, non già confluiti nel Fondo per le Progressioni Economiche Orizzontali e per la Produttività Collettiva ed Individuale del personale inquadrato nelle Categorie "B", "C" e "D" per l'anno 2004, sono quantificati, al lordo degli oneri riflessi a carico della amministrazione, negli importi specificati nella tabella di seguito riportata:

Descrizione	Importo
Articolo 41, comma 1, del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Universitario, stipulato il 27 gennaio 2005	€ 11.587,37
Articolo 5, comma 1, del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Universitario, stipulato il 23 marzo 2006	€ 18.994,28
Articolo 87, comma 1, lettera c), del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Universitario, stipulato il 16 ottobre 2008	€ 19.713,51
Totale incrementi contrattuali non già confluiti nel Fondo 2004 (al lordo degli oneri riflessi a carico della amministrazione)	€ 50.295,16

C) Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Gli ulteriori incrementi consentiti dalla normativa contrattuale sono determinati, al lordo degli oneri riflessi a carico della amministrazione, negli importi specificati nella tabella di seguito riportata:

Descrizione	Importo
Risparmi derivanti dalla Retribuzione Individuale di Anzianità (RIA) del personale cessato dal servizio, a decorrere dal 1 gennaio 2002 (Articolo 87, comma 1, lettera d) del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Universitario, stipulato il 16 ottobre 2008)	€ 15.437,55
Differenziali per cessazioni dal servizio e per passaggi di categoria (Articolo 87, comma 1, lettera e) del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Universitario, stipulato il 16 ottobre 2008)	€ 166.172,91
Totale incrementi consentiti dalla normativa contrattuale (al lordo degli oneri riflessi a carico della amministrazione)	€ 181.610,46

Si precisa che le risorse relative ai "...differenziali tra le posizioni economiche rivestite e il valore iniziale della categoria di coloro che cessano dal servizio o nel caso di passaggio di categoria ...", quantificate, per l'anno 2014, nell'importo complessivo lordo di € 166.172,91, per effetto di quanto disposto dall'articolo 88, comma 4, del "Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al quadriennio normativo 1998-2001 ed al biennio economico 1998-1999 del personale del Comparto delle Università", stipulato il 16 ottobre 2008, sono ricomprese nelle somme da destinare al finanziamento delle progressioni economiche all'interno delle singole categorie perfezionate negli anni 2001, 2003, 2005, 2007, 2009 e 2010, pari ad un importo di € 342.045,08, che, ai sensi del medesimo articolo, vengono permanentemente trasferite dal fondo per il trattamento accessorio al pertinente capitolo di bilancio sul quale gravano le spese fisse e obbligatorie relative al personale tecnico ed amministrativo;

SEZIONE II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate, al lordo degli oneri riflessi a carico della amministrazione:

Descrizione	Importo
Risorse necessarie a sostenere i maggiori oneri del trattamento accessorio del personale da impiegare nelle nuove attività derivanti dall'attivazione di nuovi servizi o da processi di riorganizzazione (Articolo 87, comma 2, del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Universitario, stipulato il 16 ottobre 2008)	€ 96.171,80
Somme non utilizzate Fondo 2013 (Articolo 88, comma 5, del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Universitario, stipulato il 16 ottobre 2008)	€ 4.046,25
Totale risorse variabili	€ 100.218,05

L'incremento del fondo, ai sensi dell'articolo 87, comma 2, del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Universitario, stipulato il 16 ottobre 2008 (attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti, ai quali sia correlato un aumento delle prestazioni del personale in servizio), con le ulteriori risorse, di parte variabile, quantificate in € 96.171,80, trova il suo fondamento nell'attuale processo di revisione della struttura organizzativa, sia a livello centrale che periferico, che ha comportato un sensibile aumento delle prestazioni lavorative del personale in servizio, a fronte di una persistente carenza degli organici, soprattutto a livello di "quadri", di figure apicali di



coordinamento e di figure professionali di livello dirigenziale, che a causa dei limiti normativi in tema di assunzioni non è possibile colmare in tempi brevi.

Si evidenzia che l'incremento della parte variabile del fondo 2014 con le risorse non utilizzate del corrispondente fondo dell'anno precedente, pari ad € 4.046,25, non rileva ai fini del rispetto del limite fissato dall'articolo 9, comma 2-bis, del Decreto Legge del 31 maggio 2010, n. 78, convertito, con modificazioni, dalla Legge del 30 luglio 2010, n. 122, secondo le indicazioni fornite dal Ministero dell'Economia e delle Finanze, Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, con la Circolare del 2 maggio 2012, n. 16, in merito al Conto Annuale 2011, nella parte riservata al "Monitoraggio della Contrattazione Collettiva", nella quale precisa che le predette risorse "... non rappresentano un incremento del fondo ma un mero trasferimento temporale di spesa di somme già certificate...".

SEZIONE III – Eventuali decurtazione del fondo

Sull'importo lordo del fondo sono state operate le decurtazioni di seguito specificate, esposte al lordo degli oneri riflessi a carico della amministrazione:

- **Decurtazione operata ai sensi dell'articolo 1, comma 189, della Legge 23 dicembre 2005, n. 266 (Legge Finanziaria 2006), così come sostituito dall'articolo 67, comma 5, del Decreto Legge 25 giugno 2008, n. 122, convertito, con modificazioni, dalla Legge 6 agosto 2008, n. 133 (decurtazione fondo 2004)**

- Decurtazione 10% Fondo 2004 (parte fissa) € 609.089,98 x 10% = - € 60.909,00
 - Decurtazione 10% Fondo 2004 (parte variabile) € 96.171,80 x 10% = - € 9.617,18

- **Articolo 9, comma 2-bis, del Decreto Legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito, con modificazioni, dalla Legge 30 luglio 2010, n. 122 (decurtazione per rispetto limite fondo 2010)**

- Decurtazione per rispetto del limite fondo 2010 - Parte Fissa - € 54.320,22
 Fondo 2010 (parte fissa) € 725.766,38

(€ 609.089,98-€ 60.909,00+€ 60.882,95+€ 116.702,45), come da All. I, Tab. D, Accordo Integrativo del 22/12/2010

Fondo 2014 (parte fissa) € 780.086,60

(€ 609.089,98-€ 60.909,00+€ 50.295,16+€ 181.610,46), come da importi specificati nella sezione II del presente Modulo

- Decurtazione per rispetto del limite fondo 2010 - Parte variabile € 0,00

Fondo 2010 (parte variabile) € 86.554,62

(€ 96.171,80 - € 9.617,18), come da All. I, Tab. D, Accordo Integrativo del 22/12/2010

Fondo 2013 (parte variabile) € 86.554,62

(€ 96.171,80 - € 9.617,18), come da importi specificati nella sezione II del presente Modulo

- **Articolo 9, comma 2-bis, del Decreto Legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito, con modificazioni, dalla Legge 30 luglio 2010, n. 122 (decurtazione proporzionale per riduzione del personale in servizio)**

Con riferimento alla riduzione dei fondi destinati al trattamento accessorio in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio, disposta dalla normativa sopra specificata, si precisa che, relativamente alla Università degli Studi del Sannio, la predetta riduzione è pari alla variazione percentuale del **2,01%**, come di seguito specificata:

	Anno 2010	Anno 2014
Unità presenti al 1° gennaio (Categorie C, B, D e EP)	n. 175	n. 168
Unità presenti al 31 dicembre (Categorie C, B, D e EP)	n. 174	n. 174
Valore medio dei presenti	n. 174,5	n. 171
Variazione percentuale ((174,5-171)/174,5)		2,01%

La predetta variazione percentuale determina una riduzione complessiva delle risorse del fondo previsto dall'articolo 87 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Universitario, stipulato il 16 ottobre 2008, pari all'importo di **€ 16.327,65**, come di seguito specificato:

- Fondo articolo 87 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro 2006-2009, così costituito € 812.321,00
 - Parte fissa (€ 609.089,98+€ 50.295,16+€ 181.610,46) meno decurtazioni (€ 60.909,00+€ 54.320,22) € 725.766,38
 - Parte variabile (€ 96.171,80) meno decurtazioni (€ 9.617,18) € 86.554,62

Totale fondo (al lordo degli oneri accessori a carico della amministrazione) € 812.321,00

Calcolo della riduzione proporzionale

Fondo articolo 87 Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro 2006-2009 – parte fissa (€ 725.766,38 x 2,01%) = -€ 14.587,90

Fondo articolo 87 Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro 2006-2009 – parte variabile (€ 86.554,62 x 2,01%) = -€ 1.739,75

Totale decurtazione proporzionale -€ 16.327,65

- **Decurtazione per trasferimento delle risorse destinate alle progressioni economiche orizzontali sul capitolo stipendiale**

Ai sensi di quanto disposto dall'articolo 88, comma 4, del vigente Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Universitario, stipulato il 16 ottobre 2008, le risorse, pari complessivamente ad **€ 342.045,08**, da destinare al finanziamento delle progressioni economiche all'interno delle singole categorie già attivate negli anni 2001, 2003, 2005, 2007, 2009 e 2010, vengono detratte dal fondo per il trattamento accessorio per essere trasferite al pertinente capitolo di bilancio sul quale gravano le spese fisse e obbligatorie relative al personale tecnico ed amministrativo.

Si riepilogano, nella tabella di seguito riportata, le decurtazioni sopra specificate:

Descrizione	Importo
Decurtazioni Fondo 2014 (Parte fissa)	
- Articolo 1, comma 189, della Legge 23 dicembre 2005, n. 266 (Legge Finanziaria 2006), così come sostituito dall'articolo 67, comma 5, del Decreto Legge 25 giugno 2008, n. 122, convertito, con modificazioni, dalla Legge 6 agosto 2008, n. 133 (decurtazione del 10% fondo 2004)	€ 60.909,00
- Articolo 9, comma 2-bis, del Decreto Legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito, con modificazioni, dalla Legge 30 luglio 2010, n. 122 (decurtazione per rispetto del limite fondo 2010)	€ 54.320,22
- Articolo 9, comma 2-bis, del Decreto Legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito, con modificazioni, dalla Legge 30 luglio 2010, n. 122 (decurtazione per riduzione proporzionale del personale in servizio)	€ 14.587,90



- Articolo 88, comma 4, del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Universitario, stipulato il 16 ottobre 2008 (decurtazione risorse destinate al finanziamento delle progressioni economiche all'interno delle singole categorie già attivate negli anni 2001, 2003, 2005, 2007, 2009 e 2010, trasferite sul pertinente capitolo di bilancio)	€ 342.045,08
Totale decurtazioni Fondo 2013 (Parte fissa)	€ 471.862,20
Decurtazioni Fondo 2013 (Parte variabile)	
- Articolo 1, comma 189, della Legge 23 dicembre 2005, n. 266 (Legge Finanziaria 2006), così come sostituito dall'articolo 67, comma 5, del Decreto Legge 25 giugno 2008, n. 122, convertito, con modificazioni, dalla Legge 6 agosto 2008, n. 133 (decurtazione del 10% fondo 2004)	€ 9.617,18
- Articolo 9, comma 2-bis, del Decreto Legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito, con modificazioni, dalla Legge 30 luglio 2010, n. 122 (decurtazione per rispetto del limite fondo 2010)	=====
- Articolo 9, comma 2-bis, del Decreto Legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito, con modificazioni, dalla Legge 30 luglio 2010, n. 122 (decurtazione per riduzione proporzionale del personale in servizio)	€ 1.739,75
Totale decurtazioni Fondo 2013 (Parte variabile)	€ 11.356,93
Totale complessivo riduzioni Fondo 2013 (al lordo degli oneri riflessi a carico della amministrazione)	€ 483.219,13

SEZIONE IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

A) Fondo tendenziale	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 840.995,60
Risorse variabili	€ 96.171,80
Totale Fondo tendenziale	€ 937.167,40
B) Decurtazioni del Fondo tendenziale	
Decurtazioni risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 471.862,20
Decurtazioni risorse variabili	€ 11.356,93
Totale decurtazioni Fondo tendenziale	€ 483.219,13
C) Fondo sottoposto a certificazione	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 369.133,40
Risorse variabili	€ 84.814,87
Somme non utilizzate anno 2013	€ 4.046,25
Totale Fondo sottoposto a certificazione	€ 457.994,52

Si precisa che tutti gli importi sono esposti al lordo degli oneri riflessi a carico della amministrazione.

SEZIONE V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Ai sensi di quanto disposto dall'articolo 88, comma 4, del vigente Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Universitario, stipulato il 16 ottobre 2008, le risorse, pari complessivamente ad € 342.045,08, da destinare al finanziamento delle progressioni economiche all'interno delle singole categorie già attivate negli anni 2001, 2003, 2005, 2007, 2009 e 2010, vengono permanentemente trasferite dal fondo per il trattamento accessorio al pertinente capitolo di bilancio sul quale gravano le spese fisse e obbligatorie relative al personale tecnico ed amministrativo.

MODULO II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

SEZIONE I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Le destinazioni di utilizzo non regolate dalla presente Ipotesi sono costituite dalle risorse destinate al finanziamento delle progressioni economiche all'interno delle singole categorie già definite in contratti collettivi integrativi pregressi e già attivate per gli anni 2001, 2003, 2005, 2007, 2009 e 2010, pari complessivamente ad € 342.045,08.

SEZIONE II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

L'articolo 6 della Ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo, sottoscritta il 28 gennaio 2015, definisce le modalità di utilizzo delle risorse del Fondo per le Progressioni Economiche Orizzontali e per la Produttività Collettiva ed Individuale, costituito ai sensi dell'articolo 87 del vigente Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Universitario, stipulato il 16 ottobre 2008, pari ad € 457.994,52, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'Ente e al netto delle risorse da destinare alle progressioni economiche orizzontali, già attivate per gli anni 2001, 2003, 2005, 2007, 2009 e 2010 e delle riduzioni previste dalla normativa vigente, secondo quanto specificato nella tabella di seguito riportata:

Descrizione	Importo
Indennità accessoria mensile spettante alle unità di personale inquadrato nelle Categorie "B", "C" e "D", ai sensi dell'articolo 88, comma 2, lettera f), del vigente Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Universitario, stipulato il 16 ottobre 2008	€ 166.242,59
Indennità di produttività individuale spettante alle unità di personale inquadrato nelle Categorie "B" e "C", ai sensi dell'articolo 88, comma 2, lettera d), del vigente Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Universitario, stipulato il 16 ottobre 2008	€ 127.067,63
Indennità di responsabilità spettante alle unità di personale inquadrato nelle Categorie "B" e "C", ai sensi dell'articolo 91, commi 1 e 2, del vigente Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Universitario, stipulato il 16 ottobre 2008	€ 3.618,10



Indennità di responsabilità spettante alle unità di personale inquadrato nella Categoria "D", ai sensi dell'articolo 91, commi 3 e 4, del vigente Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Universitario, stipulato il 16 ottobre 2008	€ 120.352,49
Indennità di turno, di lavoro disagiato, giornaliera per gli autisti, di rischio e di maneggio dei valori economici, corrisposte ai sensi dell'articolo 88, comma 2, lettera c), del vigente Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Universitario, stipulato il 16 ottobre 2008	€ 35.369,93
Indennità di produttività destinata al Collaboratore ed Esperto Linguistico	€ 5.343,78
Totale risorse regolate dall'ipotesi di contratto	€ 457.994,52

SEZIONE III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

SEZIONE IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	€ 342.045,08
Somme regolate dal contratto	€ 457.994,52
Destinazioni ancora da regolare	€ 0,00
Totale	€ 800.039,60

SEZIONE V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Ai sensi di quanto disposto dall'articolo 88, comma 4, del vigente Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Universitario, stipulato il 16 ottobre 2008, le risorse, pari complessivamente ad € 342.045,08, da destinare al finanziamento delle progressioni economiche all'interno delle singole categorie già attivate negli anni 2001, 2003, 2005, 2007, 2009 e 2010, vengono permanentemente trasferite dal fondo al pertinente capitolo di bilancio sul quale gravano le spese fisse ed obbligatorie relative al personale tecnico ed amministrativo.

SEZIONE VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Le destinazioni di utilizzo del fondo aventi natura certa e continuativa sono costituite dalle sole risorse destinate al finanziamento delle progressioni economiche all'interno delle singole categorie già attivate negli anni 2001, 2003, 2005, 2007, 2009 e 2010, pari ad € 342.045,08. Le predette risorse sono finanziate con risorse stabili del fondo che ammontano, per l'anno 2014, ad € 711.178,48, al netto delle decurtazioni previste dalla normativa vigente e al lordo delle risorse destinate alle predette progressioni economiche all'interno delle singole categorie.

Tutte le altre destinazioni di utilizzo del fondo non hanno natura certa e continuativa, in quanto correlate alla verifica delle prestazioni effettivamente rese e dei risultati raggiunti e, comunque, suscettibili di modifica da parte dei contratti collettivi integrativi futuri.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici

In merito, si rimanda a quanto già attestato in sede di relazione illustrativa, con riferimento al Modulo II, lettera D), "illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità".

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

In merito si rimanda a quanto già attestato in sede di relazione illustrativa, con riferimento al Modulo II, lettera E), "illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche".

MODULO III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Tabella 1 – Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo per le Progressioni Economiche Orizzontali e per la Produttività Collettiva ed Individuale del Personale inquadrato nelle Categorie "B", "C" e "D"

COSTITUZIONE DEL FONDO	Fondo 2014	Fondo 2013	Differenze 2014-2013	(per memoria) 2010
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità				
Risorse storiche				
- Fondo 2004 consolidato (parte fissa)	€ 609.089,98	€ 609.089,98	€ 0,00	€ 609.089,98
Incrementi contrattuali				
- Articolo 41, comma 1, del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro stipulato il 27/01/2005	€ 11.587,37	€ 11.587,37	€ 0,00	€ 11.587,37
- Articolo 52, comma 1, del Contratto Collettivo Nazionale di	€ 18.994,28	€ 18.994,28	€ 0,00	€ 18.994,28

Lavoro, stipulato il 23/03/2006				
- Articolo 87, comma 1, lettera c) del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro, stipulato il 16/10/2008	€ 19.713,51	€ 19.713,51	€ 0,00	€ 19.713,51
Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità				
- Retribuzione Individuale di Anzianità del personale comunque cessato dal servizio, a decorrere dal 1° gennaio 2002 (articolo 87, comma 1, lettera d) del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro, stipulato il 16/10/2008)	€ 15.437,55	€ 15.437,55	€ 0,00	€ 10.587,79
- Differenziali per cessazioni e passaggi di categoria (articolo 87, comma 1, lett. d) del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro, stipulato il 16/10/2008)	€ 166.172,91	€ 163.351,51	+ € 2.821,40	€ 116.702,45
Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità	€ 840.995,60	€ 838.174,20	+ € 2.821,40	€ 786.675,38
Risorse variabili				
- Poste variabili sottoposte al rispetto del limite Fondo 2010 (articolo 9, comma 2-bis, del Decreto Legge 31/05/10, n. 78, convertito, con modificazioni, dalla Legge 30/07/10, n. 122)				
a) Attivazione nuovi servizi e processi di riorganizzazione	€ 96.171,80	€ 96.171,80	€ 0,00	€ 96.171,80
- Poste variabili non sottoposte al rispetto del limite Fondo 2010 (articolo 9, comma 2-bis, del Decreto Legge 31/05/10, n. 78, convertito, con modificazioni, dalla Legge 30/07/10, n. 122)				
a) Somme non utilizzate Fondo anno precedente	€ - 4.046,25	€ 5.046,06	- € 999,81	€ 0,00
Totale risorse variabili	€ 100.218,05	€ 101.217,86	- € 999,81	€ 96.171,80
Decurtazioni del Fondo				
- Decurtazione 10% Fondo 2004 - Parte Fissa (articolo 1, comma 189, Legge 23/11/05, n. 266)	€ 60.909,00	€ 60.909,00	€ 0,00	€ 60.909,00
- Decurtazione 10% Fondo 2004 - Parte Variabile (articolo 1, comma 189, Legge 23/11/05, n. 266)	€ 9.617,18	€ 9.617,18	€ 0,00	€ 9.617,18
- Decurtazione per rispetto limite 2010 - Parte Fissa (articolo 9, comma 2-bis, del Decreto Legge 31/05/10, n. 78, convertito, con modificazioni, dalla Legge 30/07/10, n. 122)	€ 54.320,22	€ 51.498,82	- € 2.821,40	€ 0,00
- Decurtazione per rispetto limite 2010 - Parte Variabile (articolo 9, comma 2-bis, del Decreto Legge 31/05/10, n. 78, convertito, con modificazioni, dalla Legge 30/07/10, n. 122)	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Decurtazione per riduzione del personale in servizio - Parte Fissa (articolo 9, comma 2-bis, del Decreto Legge 31/05/10, n. 78, convertito, con modificazioni, dalla Legge 30/07/10, n. 122)	€ 14.587,90	€ 26.799,50	+ € 12.211,60	€ 0,00
Decurtazione per riduzione del personale in servizio - Parte Variabile (articolo 9, comma 2-bis, del Decreto Legge 31/05/10, n. 78, convertito, con modificazioni, dalla Legge 30/07/10, n. 122)	€ 1.739,75	€ 2.977,48	+ € 1.237,73	€ 0,00
- Decurtazione per recupero sessione negoziale successiva somme erogate in eccesso per errore materiale (parte fissa)	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
- Decurtazione risorse destinate al finanziamento delle progressioni economiche all'interno delle singole categorie già attivate negli anni 2001, 2003, 2005, 2007, 2009 e 2010 trasferite sul pertinente capitolo di bilancio - Parte Fissa (articolo 88, comma 4, Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro, stipulato il 16/10/08)	€ 342.045,08	€ 342.045,08	€ 0,00	€ 336.308,70
Totale decurtazioni del Fondo	-€ 483.219,13	-€ 493.847,06	+ € 10.627,93	-€ 406.834,88
Risorse del Fondo sottoposte a certificazione				
- Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 840.995,60	€ 838.174,20	+ € 2.821,40	€ 786.675,38
- Risorse variabili	€ 100.218,05	€ 101.217,86	- € 999,81	€ 96.171,80
- Decurtazioni	- € 483.219,13	- € 493.847,06	+ € 10.627,93	- € 406.834,88
Totale risorse Fondo sottoposto a certificazione	€ 457.994,52	€ 445.545,00	+ € 12.449,52	€ 476.012,30

Come si evince dalla tabella sopra riportata, la differenza tra le risorse del **Fondo per le Progressioni Economiche e per la Produttività Collettiva e Individuale del personale inquadrato nelle Categorie "B", "C" e "D"** per l'anno 2014, quantificate nell'importo di **€ 457.994,52**, rispetto alle risorse del corrispondente Fondo per l'anno 2013, quantificate nell'importo di **€ 445.545,00**, è pari ad **€ 12.449,52**, così articolata:

- Riduzione della decurtazione del fondo dell'anno 2014 rispetto al fondo dell'anno 2013 per riduzione del personale in servizio, ai sensi dell'articolo 9, comma 2-bis, del Decreto Legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito, con modificazione, dalla Legge 30 luglio 2010, n. 122 (Raffronto 2010/2014), a seguito di nuove assunzioni intervenute nell'anno 2014; si precisa che la decurtazione del fondo, per la predetta motivazione, nell'anno 2013 è stata pari ad € 29.776,98, mentre nell'anno 2014 ad € 16.327,65, per cui la differenza è pari ad **+€ 13.449,33**;
- incremento del fondo relativo all'anno 2014 con le risorse non utilizzate del fondo relativo all'anno 2013, che non rilevano ai fini del rispetto del limite dell'articolo 9, comma 2-bis, del Decreto Legge del 31 maggio 2010, n. 78, convertito, con modificazioni, dalla Legge del 30 luglio 2010, n. 122, in conformità alle indicazioni fornite dal Ministero dell'Economia e delle Finanze, Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, nella Circolare del 2 maggio 2012, n. 16, relativa al Conto Annuale 2011, nella parte riservata al Monitoraggio della Contrattazione Collettiva, in quanto le stesse non rappresentano un incremento del fondo ma un mero trasferimento temporale di spesa di somme già certificate, pari ad 4.046,25, mentre nell'anno 2013 erano pari ad € 5.046,06, per cui la differenza è pari ad **- € 999,81**;

Tabella 2 – Schema generale riassuntivo di programmazione di utilizzo del Fondo per le Progressioni Economiche Orizzontali e per la Produttività Collettiva ed Individuale del Personale inquadrato nelle Categorie "B", "C" e "D" per l'anno 2014 e confronto con il corrispondente Fondo certificato per l'anno 2013

[Firma]



PROGRAMMAZIONE DI UTILIZZO DEL FONDO	Fondo 2014	Fondo 2013	Diff. 2014-2013	(per memoria) 2010
Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa				
- Risorse per progressioni economiche orizzontali già definite in contratti collettivi integrativi pregressi	€ 342.045,08	€ 342.045,08	€ 0,00	€ 336.308,70
Totale destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa	€ 342.045,08	€ 342.045,08	€ 0,00	€ 336.308,70
Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa				
- Indennità accessoria mensile (articolo 88, comma 2, lettera f), del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro, stipulato il 16/10/2008)	€ 166.242,59	€ 171.386,53	-€ 5.143,94	€ 342.259,11
- Indennità di produttività individuale (articolo 88, comma 2, lettera d), del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro, stipulato il 16/10/2008)	€ 132.411,41	€ 127.670,05	+€ 4.741,36	€ 5.343,78
- Indennità di responsabilità (articolo 91 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro, stipulato il 16/10/2008)	€ 123.970,59	€ 118.645,30	+€ 5.325,29	€ 84.855,61
- Indennità di turno; di lavoro disagiato, giornaliera per gli autisti, di reperibilità, di rischio e di maneggio dei valori economici (articolo 88, comma 2, lettera c), del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro, stipulato il 16/10/2008)	€ 35.369,93	€ 27.843,12	+€ 7.526,81	€ 36.492,50
- Progressioni economiche all'interno della Categoria B, C, D ed EP (articolo 79 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro, stipulato il 16/10/2008)	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 7.061,30
Totale destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa	€ 457.994,52	€ 445.545,00	+€ 12.449,52	€ 476.012,30
Destinazioni ancora da regolare				
	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Totale destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Destinazioni Fondo sottoposto a certificazione				
Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa	€ 342.045,08	€ 342.045,08	€ 0,00	€ 336.308,70
Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa (eventuali) Destinazioni ancora da regolare	€ 457.994,52	€ 445.545,00	+€ 12.449,52	€ 476.012,30
	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Totale destinazioni Fondo sottoposto a certificazione	€ 800.039,60	€ 787.590,08	+€ 12.449,52	€ 812.321,00

MODULO IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

SEZIONE I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria della amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

La gestione contabile dell'Università degli Studi del Sannio si è svolta, per lo scorso anno, in base al Bilancio Unico Annuale di Previsione formulato in termini finanziari di competenza e, a decorrere dal corrente anno, in base al Bilancio Unico Annuale di Previsione "autorizzatorio", composto dal budget economico e dal budget degli investimenti unico di Ateneo.

Le somme relative al **Fondo per le Progressioni Economiche Orizzontali e per la Produttività Collettiva ed Individuale del Personale inquadrato nelle Categorie "B", "C" e "D" per l'anno 2014** sono imputate ai capitoli di spesa del Bilancio Unico Annuale per l'Esercizio Finanziario 2014 di seguito specificati:

1. Titolo I, Categoria 03, Capitolo 08, Articolo 01 "Fondo per le progressioni economiche e la produttività collettiva ed individuale Categorie B, C e D ed oneri connessi", per gli istituti del salario accessorio disciplinati dall'articolo 88 del vigente Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Universitario, stipulato il 16 ottobre 2008, con esclusione delle somme destinate ai passaggi a posizioni retributive superiori nell'ambito della stessa categoria, che rapportate su base annua, vengono permanentemente trasferite dal predetto articolo al pertinente capitolo di bilancio sul quale gravano le spese fisse e obbligatorie relative al personale tecnico ed amministrativo;
2. Titolo I, Categoria 3, Capitolo 02, Articolo 02 "Stipendi personale tecnico ed amministrativo a tempo indeterminato ed oneri connessi" per le somme destinate ai passaggi a posizioni retributive superiori nell'ambito della stessa categoria, che rapportate su base annua, vengono permanentemente trasferite sul predetto articolo, ai sensi dell'articolo 88, comma 4, del vigente Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Universitario, stipulato il 16 ottobre 2008.

Pertanto, la verifica tra le scritture contabili eseguite sul pertinente capitolo di bilancio e le risorse del fondo destinate alle finalità di cui al punto 1) è precisa ed immediata, mentre le risorse del fondo destinate alla finalità di cui al punto 2), comprese nello stanziamento del capitolo di bilancio sul quale gravano le spese fisse ed obbligatorie relative al personale tecnico ed amministrativo, trovano preciso riscontro nei diversi provvedimenti che, nel corso del tempo, hanno disposto l'attivazione delle progressioni economiche orizzontali, concordate in sede di contrattazione integrativa, e autorizzato la relativa spesa.

SEZIONE II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Come si evince dall'Allegato I, Tabella G, dell'Ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo, sottoscritta il 28 gennaio 2015, la spesa, di competenza del Fondo per l'anno 2013, effettivamente sostenuta per il pagamento degli istituti del trattamento accessorio al personale inquadrato nelle Categorie "B", "C" e "D" ammonta ad € **436.914,65**, mentre il **Fondo per le Progressioni Economiche e per la Produttività Collettiva ed Individuale delle Categorie "B", "C" e "D" per l'anno 2013**, certificato dal Collegio dei Revisori dei Conti con verbale del 24 ottobre 2014, numero 127, ammonta ad € **445.545,00**, al netto delle decurtazioni previste dalla normativa vigente.

Pertanto, il limite di spesa, rappresentato dal Fondo per l'anno 2013, risulta superiore rispetto all'utilizzo consuntivato delle relative risorse in sede di gestione, per un importo pari ad € 8.630,35. Dal predetto importo vanno detratti i risparmi realizzati a fronte dei primi dieci giorni di malattia del dipendente ex- articolo 71 del Decreto Legge 25 giugno 2008, n. 112, convertito, con modificazione, dalla Legge 6 agosto 2008, n. 133, pari ad € 4.584,10, che la normativa vigente vieta espressamente di riportare al fondo dell'anno successivo. Pertanto, la differenza tra € 8.630,35 ed € 4.584,10, pari ad € 4.046,25, confluisce nel corrispondente Fondo per l'anno 2014, ai sensi dell'articolo 88, comma 5, del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Universitario, stipulato il 16 ottobre 2008.

Le predette risorse non rilevano ai fini del rispetto del limite fissato dall'articolo 9, comma 2-bis, del Decreto Legge del 31 maggio 2010, n. 78, convertito, con modificazioni, dalla Legge del 30 luglio 2010, n. 122, in quanto, secondo le indicazioni fornite dal Ministero dell'Economia e delle Finanze, Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, con la Circolare del 2 maggio 2012, n. 16, in merito al Conto Annuale 2011, nella parte riservata al "Monitoraggio della Contrattazione Collettiva", le predette risorse "... non rappresentano un incremento del fondo ma un mero trasferimento temporale di spesa di somme già certificate...".

SEZIONE III - Verifica delle disponibilità finanziarie della amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Le risorse del Fondo per le Progressioni Economiche Orizzontali e per la Produttività Collettiva ed Individuale del Personale inquadrato nelle Categorie "B", "C" e "D", quantificate nell'articolo 5, commi 3 e 6, dell'Ipotesi di Contratto, sottoscritta il 28 gennaio 2015, nell'importo complessivo di € 457.994,52 (di cui € 112.859,24, per oneri riflessi a carico della amministrazione), trovano la seguente copertura:

- per le somme già corrisposte nell'anno 2014, pari ad € 356.927,99, in considerazione della vigenza del Contratto Collettivo Integrativo dell'anno precedente fino alla stipula del nuovo Contratto, sul Titolo I, Categoria 03, Capitolo 08, Articolo 01 "Fondo per le progressioni economiche e la produttività collettiva ed individuale Categorie B, C e D ed oneri connessi" del Bilancio Unico Annuale di Previsione per l'Esercizio Finanziario 2014 (impegno numero 2014/24);
- per le somme ancora da corrispondere, pari ad € 101.066,53, mediante utilizzo del budget accantonato alla voce del Piano dei Conti CO.GE. "CG.02.20.01.09", denominata "Fondo articolo 87 CCNL Produttività collettiva e individuale", del Bilancio Unico Annuale di Previsione per l'Esercizio 2015.

Si precisa che gli oneri relativi alle progressione economiche orizzontali, già attivate negli anni 2001, 2003, 2005, 2007, 2009 e 2010, per il personale inquadrato nelle Categorie "B", "C" e "D", per un importo lordo complessivo di € 342.045,08 (di cui € 84.286,92, per oneri riflessi a carico della amministrazione), hanno trovato copertura sul Titolo I, Categoria 3, Capitolo 02, Articolo 02 "Stipendi personale tecnico ed amministrativo a tempo indeterminato ed oneri connessi" del Bilancio Unico Annuale di Previsione per l'Esercizio Finanziario 2014 (impegno numero 2014/10).

Si precisa, altresì, che le somme provenienti dalla riduzione del 10% operata sul Fondo per le Progressioni Economiche Orizzontali e per la Produttività Collettiva ed Individuale del Personale delle Categorie "B", "C" e "D" per l'anno 2004, pari ad € 53.147,08, al netto degli oneri riflessi a carico della amministrazione, ai sensi dell'articolo 67, comma 5, del Decreto Legge 25 giugno 2008, n. 112, convertito, con modificazioni, dalla Legge 6 agosto 2008, n. 133, sono state accantonate sul Titolo I, Categoria 11, Capitolo 07, Articolo 1 "Accantonamenti per riduzioni derivanti da disposizioni normative" del Bilancio Unico Annuale di Previsione per l'Esercizio Finanziario 2014 (impegno numero 2014/1101) e sono state versate, nel mese di ottobre dello scorso anno, all'entrata del bilancio dello Stato, con imputazione al capo X, capitolo 3348.

Si precisa, infine, che tra i soggetti destinatari della Ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo per l'anno 2014, sottoscritta il 28 gennaio 2015, rientrano anche le unità di personale tecnico-amministrativo inquadrato nelle Categorie "B", "C" e "D", assunte con rapporto di lavoro a tempo determinato per l'attuazione di progetti di ricerca e di innovazione tecnologica, ovvero di progetti finalizzati al miglioramento di servizi anche didattici per gli studenti, i cui oneri risultano a carico di finanziamenti diversi da quelli che riguardano il fondo di finanziamento ordinario delle università, ai sensi dell'articolo unico, comma 188, della Legge 23 dicembre 2005, n. 266 e successive modifiche ed integrazioni.

Gli oneri relativi al predetto personale, quantificati per l'anno 2014 nell'importo di € 93.643,73, finanziati con risorse diverse da quelli che finanziano il Fondo per le Progressioni Economiche Orizzontali e per la Produttività Collettiva ed Individuale del Personale inquadrato nelle Categorie "B", "C" e "D", hanno trovato copertura sul Titolo I, Categoria 03, Capitolo 08, Articolo 02 "Trattamento accessorio al personale tecnico-amministrativo con oneri su progetti gestiti dai Dipartimenti o Strutture Assimilate" del Bilancio Unico Annuale di Previsione per l'Esercizio Finanziario 2014, per l'importo di € 69.969,31, mentre per la differenza pari ad € 3.690,84, riferita alla indennità di risultato ancora da corrispondere alle unità di personale tecnico ed amministrativo inquadrato nella Categoria "D", sul medesimo articolo del Bilancio Unico Annuale di Previsione dell'Esercizio Finanziario 2014 (impegni numero 2014/28 e 2014/31).



Ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo di Lavoro della Università degli Studi del Sannio per l'anno 2014, sottoscritta il 28 gennaio 2015

Relazione tecnico-finanziaria (n. 2)

FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO DEL PERSONALE DELLA CATEGORIA "ELEVATE PROFESSIONALITÀ"

MODULO I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Le risorse da destinare al salario accessorio del personale delle Categorie "Elevate Professionalità", sono state quantificate nel rispetto della normativa contrattuale vigente e tenuto conto dei limiti e dei vincoli di spesa stabiliti dalle disposizioni normative, come già richiamate nella Relazione-illustrativa del Fondo per le Progressioni Economiche Orizzontali e per la Produttività Collettiva ed Individuale riservata al personale inquadrato nelle Categorie "B", "C" e "D".

La quantificazione del Fondo destinato alla corresponsione della Retribuzione di Posizione e di Risultato alle unità di personale inquadrato nella Categoria "Elevate Professionalità", dettagliatamente specificata nell'articolo 5, commi 4, 5 e 6, dell'Ipotesi di Contratto, sottoscritta il 28 gennaio 2015, e nella relativa tabella allegata (**Allegato I, Tabella E**), ammonta ad **€ 54.990,14**, al lordo degli oneri riflessi a carico della amministrazione e delle riduzioni previste dalla normativa vigente.

Il predetto fondo è, analiticamente, illustrato nella sezioni di seguito riportate.

SEZIONE I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

A) Risorse storiche consolidate

Le risorse storiche che hanno concorso alla determinazione, per l'anno 2004, del fondo di cui all'ex articolo 70 del "Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al quadriennio normativo 1998-2001 ed al biennio economico 1998-1999 del personale del Comparto delle Università", stipulato il 9 agosto 2000, certificate dal Collegio dei Revisori nel Verbale del 7 maggio 2007, n. 68, sono pari ad **€ 55.153,25**, al lordo degli oneri riflessi a carico della amministrazione.

In particolare, le somme che compongono le predette risorse sono, sinteticamente, illustrate nella tabella di seguito riportata:

Descrizione	Importo
Articolo 70, comma 1, lettera a) e b) del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Universitario, stipulato il 9 agosto 2000	€ 27.544,37
Articolo 70, comma 2, lettera c) del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Universitario, stipulato il 9 agosto 2000	€ 8.186,26
Articolo 4, comma 2, del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Universitario, stipulato il 13 maggio 2013	€ 6.003,25
Totale risorse fisse consolidate (Fondo 2004)	€ 41.733,88
Oneri riflessi a carico della amministrazione	€ 13.419,37
Totale complessivo risorse fisse consolidate (Fondo 2004)	€ 55.153,25

B) Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro

Gli incrementi previsti dalla normativa contrattuale di carattere nazionale, non già confluiti nel del Fondo destinato alla corresponsione della Retribuzione di Posizione e di Risultato alle unità di personale inquadrato nella Categoria "EP", per l'anno 2004, sono quantificati, al lordo degli oneri riflessi a carico della amministrazione, negli importi specificati nella tabella di seguito riportata:

Descrizione	Importo
Articolo 41, comma 1, del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Universitario, stipulato il 27 gennaio 2005	€ 724,21
Articolo 5, comma 1, del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Universitario, stipulato il 23 marzo 2006	€ 1.212,40



Articolo 90, comma 2, del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Universitario, stipulato il 16 ottobre 2008	€ 1.714,22
Totale incrementi contrattuali non già confluiti nel Fondo 2004 (al lordo degli oneri riflessi a carico della amministrazione)	€ 3.650,83

C) Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

SEZIONE II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate, al lordo degli oneri riflessi a carico della amministrazione:

Descrizione	Importo
Risorse per incarichi aggiuntivi remunerati nell'ambito di convenzioni per conto terzi o programmi comunitari (Articolo 75, comma 8, del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Universitario, stipulato il 16 ottobre 2008)	€ 2.772,48
Totale risorse variabili	€ 2.772,48

Si evidenzia che l'incremento della parte variabile del fondo 2014 con le risorse costituite dal 34% dell'ammontare dei compensi per gli incarichi aggiuntivi conferiti al personale inquadrato nella Categoria "Elevate Professionalità", come specificati nell'Allegato 1, Tabella F, dell'Ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo, sottoscritta il 28 gennaio 2015, remunerati nell'ambito di convenzioni per conto di terzi o programmi comunitari, pari ad € 2.772,48, non rileva ai fini del rispetto del limite fissato dall'articolo 9, comma 2-bis, del Decreto Legge del 31 maggio 2010, n. 78, convertito, con modificazioni, dalla Legge del 30 luglio 2010, n. 122, secondo le indicazioni fornite dal Ministero dell'Economia e delle Finanze, Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, con la Circolare del 2 maggio 2012, n. 16, in merito al Conto Annuale 2011, nella parte riservata al "Monitoraggio della Contrattazione Collettiva".

SEZIONE III – Eventuali decurtazione del fondo

Sull'importo lordo del fondo sono state operate le decurtazioni di seguito specificate, esposte al lordo degli oneri riflessi a carico della amministrazione:

- **Decurtazione operata ai sensi dell'articolo 1, comma 189, della Legge 23 dicembre 2005, n. 266 (Legge Finanziaria 2006), così come sostituito dall'articolo 67, comma 5, del Decreto Legge 25 giugno 2008, n. 122, convertito, con modificazioni, dalla Legge 6 agosto 2008, n. 133 (decurtazione fondo 2004)**
 - Decurtazione 10% Fondo 2004 (parte fissa) € 55.153,25 x 10% = - € 5.515,32
- **Articolo 9, comma 2-bis, del Decreto Legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito, con modificazioni, dalla Legge 30 luglio 2010, n. 122 (decurtazione per rispetto limite di spesa fondo 2010)**
 - Decurtazione per rispetto del limite fondo 2010 (parte fissa) € 0,00
 - Fondo 2010 (parte fissa) € 53.288,76 (€ 55.153,25+€ 3.650,83-€ 5.515,32), come da Allegato 1, Tabella F, Accordo Integrativo del 22/12/2010
 - Fondo 2014 (parte fissa) € 53.288,76 (€ 55.153,25+€ 3.650,83-€ 5.515,32), come da importi specificati nella sezione II del presente Modulo
 - Decurtazione per rispetto del limite fondo 2010 (parte variabile) € 0,00
 - Fondo 2010 (parte variabile) € 0,00 (come da Allegato 1, Tabella D, Accordo Integrativo del 22/12/2010)
 - Fondo 2013 (parte variabile) € 0,00 (come da importi specificati nella sezione II del presente Modulo)
- **Articolo 9, comma 2-bis, del Decreto Legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito, con modificazioni, dalla Legge 30 luglio 2010, n. 122 (decurtazione proporzionale per riduzione del personale in servizio)**

Con riferimento alla riduzione del fondo destinato al trattamento accessorio delle unità di personale inquadrato nella Categoria "Elevate Professionalità" in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio, come già precisato in merito nella Relazione tecnico-illustrativa n.1, relativa al Fondo per le Progressioni Economiche Orizzontali e per la Produttività Collettiva ed Individuale del Personale inquadrato nelle Categorie "B", "C" e "D", si rammenta che la predetta riduzione è pari alla variazione percentuale del **2,01%**. La predetta variazione percentuale determina una riduzione complessiva delle risorse del fondo previsto dall'articolo 87 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Universitario, stipulato il 16 ottobre 2008, pari all'importo di **€ 1.071,10**, come di seguito specificato:

- Fondo articolo 90 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro 2006-2009, così costituito € 53.288,86
- Parte fissa € 53.288,86
- Parte variabile € 0,00

Totale fondo (al lordo degli oneri accessori a carico della amministrazione) € 53.288,86

Calcolo della riduzione proporzionale

Fondo articolo 90 Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro 2006-2009 – parte fissa (€ 53.288,86 x 2,01%) = - € 1.071,10

Fondo articolo 90 Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro 2006-2009 – parte variabile (€ 0,00 x 2,01%) = - € 0,00

Totale decurtazione proporzionale - € **1.071,10**

Si riepilogano, nella tabella di seguito riportata, le decurtazioni sopra specificate:

Descrizione	Importo
Decurtazioni Fondo 2014 (Parte fissa)	
- Articolo 1, comma 189, della Legge 23 dicembre 2005, n. 266 (Legge Finanziaria 2006), così come sostituito dall'articolo 67, comma 5, del Decreto Legge 25 giugno 2008, n. 122, convertito, con modificazioni, dalla Legge 6 agosto 2008, n. 133 (decurtazione del 10% fondo 2004)	€ 5.515,32
- Articolo 9, comma 2-bis, del Decreto Legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito, con modificazioni, dalla Legge 30 luglio 2010, n. 122 (decurtazione per riduzione proporzionale del personale in servizio)	€ 1.071,10



Totale decurtazioni Fondo 2014 (Parte fissa)	€ 6.586,42
Decurtazioni Fondo 2014 (Parte variabile)	€ 0,00
Totale complessivo riduzioni Fondo 2014 (al lordo degli oneri riflessi a carico della amministrazione)	€ 6.586,42

SEZIONE IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

A) Fondo tendenziale	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 58.804,08
Risorse variabili	€ 2.772,48
Totale Fondo tendenziale	€ 61.576,56
B) Decurtazioni del Fondo tendenziale	
Decurtazioni risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 6.586,42
Decurtazioni risorse variabili	€ 0,00
Totale decurtazioni Fondo tendenziale	€ 6.586,42
C) Fondo sottoposto a certificazione	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 52.217,66
Risorse per incarichi aggiuntivi	€ 2.772,48
Somme non utilizzate anno 2013	€ 0,00
Totale Fondo sottoposto a certificazione	€ 54.990,14

Si precisa che tutti gli importi sono esposti al lordo degli oneri riflessi a carico della amministrazione.

SEZIONE V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

MODULO II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

SEZIONE I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

SEZIONE II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

L'articolo 12 dell'Ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo, sottoscritta il 28 gennaio 2015, e la relativa tabella allegata, **Allegato 2, Tabella D**, definisce le modalità di utilizzo delle risorse del Fondo destinato alla corresponsione della Retribuzione di Posizione e di Risultato alle unità di personale inquadrato nella Categoria "Elevate Professionalità", costituito ai sensi dell'articolo 90 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Universitario 2006-2009, pari ad **€ 54.990,14**, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'Ente e delle riduzioni previste dalla normativa vigente, secondo quanto specificato nella tabella di seguito riportata:

Descrizione	Importo
Retribuzione di posizione, comprensiva del rateo di tredicesima mensilità (articolo 76, comma 2, del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Universitario 2006-2009)	€ 34.269,00
Retribuzione di risultato (articolo 76, commi 4 e 5, del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Universitario 2006-2009)	€ 9.626,28
Totale risorse regolate dall'Ipotesi di contratto	€ 43.895,28
Somme non utilizzate	€ 11.094,86

SEZIONE III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

SEZIONE IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	€ 0,00
Somme regolate dal contratto	€ 43.895,28
Destinazioni ancora da regolare	€ 0,00
Totale	€ 43.895,28

SEZIONE V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

SEZIONE VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità



Le destinazioni di utilizzo del fondo aventi natura certa e continuata sono costituite dalle risorse destinate alla retribuzione di posizione, pari ad € 34.269,00. Le predette risorse sono finanziate con le risorse stabili del fondo che ammontano ad € 53.288,76, al netto delle decurtazioni previste dalla normativa vigente.

Le altre destinazioni di utilizzo, costituite dalla retribuzione di risultato, hanno natura variabile, in quanto correlate alla verifica dei risultati raggiunti.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici

In merito, si rimanda a quanto già attestato in sede di relazione illustrativa, con riferimento al Modulo II, lettera D), "illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità".

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Ai sensi dell'articolo 79, comma 4, del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro, sottoscritto il 16 ottobre 2008, così come modificato dall'articolo 6 del "Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale del Comparto Universitario per il biennio economico 2008-2009", sottoscritto il 12 marzo 2009, il finanziamento della progressione economica avviene, per tutte le categorie di personale, compresa la categoria "Elevate Professionalità", attraverso le risorse del Fondo per le Progressioni Economiche Orizzontali e per la Produttività Collettiva ed Individuale del Personale inquadrato nelle Categorie "B", "C" e "D", previste dall'articolo 88, comma 2, lettera a) del predetto Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro.

Pertanto, con riferimento alla presente attestazione si rimanda alla corrispondente Sezione della Relazione tecnica-illustrativa n. 1, relativa al Fondo per le Progressioni Economiche Orizzontali e per la Produttività Collettiva ed Individuale del Personale inquadrato nelle Categorie "B", "C" e "D".

MODULO III -Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Tabella 1 – Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo destinato alla corresponsione della Retribuzione di Posizione e di Risultato alle unità di personale inquadrato nella Categoria "EP"

	Fondo 2014	Fondo 2013	Diff. 2014-2013	(per memoria) 2010
COSTITUZIONE DEL FONDO				
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità				
Risorse storiche				
- Fondo 2004 consolidato (parte fissa)	€ 55.153,25	€ 55.153,25	€ 0,00	€ 55.153,25
Incrementi contrattuali				
Articolo 41, comma 1, del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro, stipulato il 27/01/2005	€ 724,21	€ 724,21	€ 0,00	€ 724,21
Articolo 5, comma 1, del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro, stipulato il 23/03/2006	€ 1.212,40	€ 1.212,40	€ 0,00	€ 1.212,40
Articolo 90, comma 2, del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro, stipulato il 16/10/2008	€ 1.714,22	€ 1.714,22	€ 0,00	€ 1.714,22
Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità				
	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità	€ 58.804,08	€ 58.804,08	€ 0,00	€ 58.804,08
Risorse variabili				
- Poste variabili sottoposte al rispetto del limite Fondo 2010 (articolo 9, comma 2-bis, del Decreto Legge 31/05/10, n. 78, convertito, con modificazioni, dalla Legge 30/07/10, n. 122)				
	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
- Poste variabili non sottoposte al rispetto del limite Fondo 2010 (articolo 9, comma 2-bis, del Decreto Legge 31/05/10, n. 78, convertito, con modificazioni, dalla Legge 30/07/10, n. 122)				
a) Risorse per incarichi aggiuntivi (Articolo 75, comma 8, CCNL 16 ottobre 2008)	€ 2.772,48	€ 4.069,66	-€ 1.297,18	€ 0,00
Totale risorse variabili	€ 2.772,48	€ 4.069,66	-€ 1.297,18	€ 0,00
Decurtazioni del Fondo				
- Decurtazione 10% Fondo 2004 - Parte Fissa (articolo 1, comma 189, Legge 23/11/05, n. 266)	-€ 5.515,32	-€ 5.515,32	€ 0,00	€ 5.515,32
- Decurtazione per riduzione del personale in servizio - Parte Fissa (articolo 9, comma 2-bis, del Decreto Legge 31/05/10, n. 78, convertito, con modificazioni, dalla Legge 30/07/10, n. 122)	-€ 1.071,10	-€ 0,00	-€ 1.071,10	€ 566,57
Totale decurtazioni del Fondo	-€ 6.586,42	-€ 5.515,32	-€ 1.071,10	€ 6.081,89
Risorse del Fondo sottoposte a certificazione				
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 58.804,08	€ 58.804,08	€ 0,00	€ 58.804,08
Risorse variabili	€ 2.772,48	€ 4.069,66	-€ 1.297,18	€ 0,00
Decurtazioni	-€ 6.586,42	-€ 5.515,32	-€ 1.071,10	-€ 6.081,89
Totale risorse Fondo sottoposto a certificazione	€ 54.990,14	€ 57.358,42	-€ 2.368,28	€ 52.722,19

Tabella 2 – Schema generale riassuntivo di programmazione di utilizzo del Fondo destinato alla corresponsione della Retribuzione di Posizione e di Risultato alle unità di personale inquadrato nella Categoria "EP" per l'anno 2014 e confronto con il corrispondente Fondo certificato per l'anno 2013

PROGRAMMAZIONE DI UTILIZZO DEL FONDO	Fondo 2014	Fondo 2013	Diff. 2014-2013	(per memoria) 2010
Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Totale destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa				



- Retribuzione di posizione, superiore al minimo, comprensiva del rateo di tredicesima mensilità (articolo 76, comma 2, del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Universitario 2006-2009)	€ 34.269,00	€ 44.407,41	- € 10.138,41	€ 37.622,81
- Retribuzione di risultato (articolo 76, commi 4 e 5, del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Universitario 2006-2009)	€ 9.626,28	€ 12.951,01	- € 3.324,73	€ 15.099,38
Totale destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa	€ 43.895,28	€ 57.358,42	- € 13.463,14	€ 52.722,19
Destinazioni ancora da regolare	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Totale destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Destinazioni Fondo sottoposto a certificazione				
- Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
- Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa	€ 43.895,28	€ 57.358,42	- € 13.463,14	€ 52.722,19
- (eventuali) Destinazioni ancora da regolare	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Totale destinazioni Fondo sottoposto a certificazione	€ 43.895,28	€ 57.358,42	- € 13.463,14	€ 52.722,19

MODULO IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

SEZIONE I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria della Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

La gestione contabile dell'Università degli Studi del Sannio si è svolta, per lo scorso anno, in base al Bilancio Unico Annuale di Previsione formulato in termini finanziari di competenza e, a decorrere dal corrente anno, in base al Bilancio Unico Annuale di Previsione "autorizzatorio", composto dal budget economico e dal budget degli investimenti unico di Ateneo.

Le somme relative al Fondo destinato alla corresponsione della Retribuzione di Posizione e di Risultato alle unità di personale inquadrato nella Categoria "Elevate Professionalità" per l'anno 2014 sono imputate al capitolo di spesa del Bilancio Unico Annuale per l'Esercizio Finanziario 2014 di seguito specificato:

a) Titolo I, Categoria 03, Capitolo 06, Articolo 01 "Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato Categoria EP ed oneri connessi".

Pertanto, la verifica tra le scritture contabili effettuate sul pertinente capitolo di bilancio, sopra specificato, e dati del fondo è precisa ed immediata.

SEZIONE II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo destinato alla corresponsione della Retribuzione di Posizione e di Risultato alle unità di personale inquadrato nella Categoria "Elevate Professionalità" dell'anno precedente, certificato dal Collegio dei Revisori dei Conti con verbale del 24 ottobre 2014, numero 127, pari ad € 53.288,76, a cui si aggiunge l'importo di € 4.069,66, costituito dalle risorse per incarichi aggiuntivi, risulta rispettato, in quanto risulta superiore rispetto all'utilizzo consuntivato delle relative risorse in sede di gestione, come è possibile riscontrare dalle scritture contabili effettuate sul Titolo I, Categoria 03, Capitolo 06, Articolo 01 "Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato Categoria EP ed oneri connessi" del Bilancio Unico Annuale di Previsione degli esercizi finanziari 2013 e 2014, per un importo pari ad € 512,38, relativo ai risparmi realizzati a fronte dei primi dieci giorni di malattia del dipendente ex- articolo 71 del Decreto Legge 25 giugno 2008, n. 112, convertito, con modificazione, dalla Legge 6 agosto 2008, n. 133, che la normativa vigente vieta espressamente di riportare al fondo dell'anno successivo.

SEZIONE III - Verifica delle disponibilità finanziarie della Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Gli oneri relativi alla retribuzione di posizione e di risultato del personale inquadrato nella Categoria "Elevate Professionalità", quantificati nell'importo complessivo di € 43.895,28 (di cui € 10.816,70, per oneri riflessi a carico della amministrazione), trovano la seguente copertura:

- per le somme già corrisposte nell'anno 2014, pari ad € 22.075,60, in considerazione della vigenza del Contratto Collettivo Integrativo dell'anno precedente fino alla stipula del nuovo Contratto, sul Titolo I, Categoria 03, Capitolo 06, Articolo 01 "Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato Categoria EP ed oneri connessi" del Bilancio Unico Annuale di Previsione per l'Esercizio Finanziario 2014 (impegno numero 2014/23);
- per le somme ancora da corrispondere, pari ad € 21.819,68, mediante utilizzo del budget accantonato alla voce del Piano dei Conti CO.GE. "CG.02.20.01.10", denominata "Fondo articolo 90 CCNL Posizione e Risultato EP", del Bilancio Unico Annuale di Previsione per l'Esercizio 2015.

Si precisa, altresì, che le somme provenienti dalla riduzione del 10% operata sul Fondo destinato alla corresponsione della Retribuzione di Posizione e di Risultato alle unità di personale inquadrato nella Categoria "Elevate Professionalità" per l'anno 2004, pari ad € 4.173,39, al netto degli oneri riflessi a carico della amministrazione, ai sensi dell'articolo 67, comma 5, del Decreto Legge 25 giugno 2008, n. 112, convertito, con modificazioni, dalla Legge 6 agosto 2008, n. 133, sono state accantonate sul Titolo I, Categoria 11, Capitolo 07, Articolo 1 "Accantonamenti per riduzioni derivanti da disposizioni normative" del Bilancio Unico Annuale di Previsione per l'Esercizio Finanziario 2014 (impegno numero 2014/1101) e sono state versate, nel mese di ottobre dello scorso anno, all'entrata del bilancio dello Stato, con imputazione al capo X, capitolo 3348.





Università
degli Studi
del Sannio

AREA RISORSE E SISTEMI

Settore Personale e Sviluppo Organizzativo

Unità Organizzativa "Stipendi e altri Compensi"

Ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo di Lavoro della Università degli Studi del Sannio per l'anno 2014, sottoscritta il 28 gennaio 2015

Relazione tecnico-finanziaria (n. 3)

RISORSE PER LAVORO STRAORDINARIO

L'Ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo, sottoscritta il 28 gennaio 2015, definisce, altresì, nell'importo di € 53.079,00, comprensivo degli oneri riflessi a carico della amministrazione, il budget da destinare alla corresponsione dei compensi per le prestazioni di lavoro straordinario, che si rendessero necessarie per fronteggiare particolari situazioni di lavoro.

Il predetto budget non subisce variazioni rispetto a quello già definito per gli anni passati (dal 2001 in poi), in considerazione di quanto disposto dall'articolo 86 del vigente Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Universitario, stipulato il 16 ottobre 2008.

Gli oneri per lavoro straordinario, pari ad € 53.079,00 (di cui € 13.079,86 per oneri riflessi a carico dell'Amministrazione) trovano la seguente copertura:

- per le somme già corrisposte lo scorso anno, pari ad € 26.712,91, in considerazione della vigenza del Contratto Collettivo Integrativo dell'anno precedente fino alla stipula del nuovo Contratto, sul Titolo I, Categoria 03, Capitolo 09, Articolo 01 "Compenso per lavoro straordinario al personale tecnico-amministrativo Categorie B, C e D ed oneri connessi" del Bilancio Unico Annuale di Previsione per l'Esercizio Finanziario 2014 (impegno numero 2014/33);
- per le somme ancora da corrispondere, pari ad € 26.366,09, mediante utilizzo del budget accantonato alla voce del Piano dei Conti CO.GE. "CG.02.20.01.14", denominata "Fondo per straordinario al personale tecnico e amministrativo", del Bilancio Unico Annuale di Previsione per l'Esercizio 2015.

[Handwritten signature]