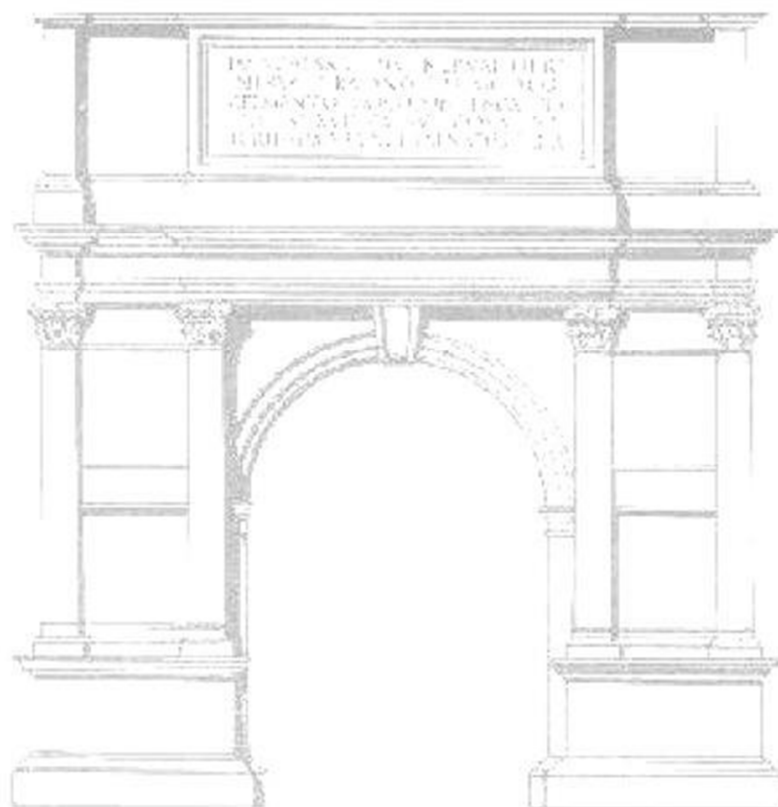




UNIVERSITÀ DEGLI STUDI
DEL SANNIO Benevento

DING – DIPARTIMENTO DI INGEGNERIA



SCHEDE PIANO STRATEGICO 2019-2021

LUGLIO 2020

Schema degli obiettivi e delle azioni per la Didattica

Obiettivo strategico	Obiettivo operativo	Azioni	Indicatore di conseguimento dell'obiettivo operativo
Favorire la regolarità delle carriere degli studenti e ridurre la dispersione universitaria	Migliorare le performance dei neo-immatricolati nella transizione tra il primo e il secondo anno di corso	Erogazione di precorsi e attività didattiche integrative per futuri studenti e neoimmatricolati che, all'esito del test di ingresso, abbiano conseguito obblighi formativi aggiuntivi (OFA).	1) Proporzione di studenti che si iscrivono al II anno della stessa classe di laurea o laurea magistrale a ciclo unico (L, LMCU) avendo acquisito almeno 40 CFU, in rapporto alla coorte di immatricolati nell'a.a. precedente Baseline: 30,6% Target 2021: 34%
		Potenziamento delle attività di orientamento in itinere e monitoraggio delle carriere, per gli studenti iscritti al primo anno di corso.	
		Erogazione di servizi di tutoraggio (anche studenti dell'ultimo anno in regola con gli esami) e didattica integrativa (anche teledidattica), per gli studenti che nel primo anno di corso riscontrano difficoltà nel superamento di specifici esami di profitto.	
		Erogazione di borse di studio per studenti che si iscrivono al secondo anno avendo conseguito almeno 40 CFU.	
	Incrementare il numero di studenti che conseguono il titolo accademico entro la durata normale del ciclo di studi	Erogazione di didattica integrativa, svolta da docenti e rivolta agli studenti che nel corso della carriera universitaria riscontrano difficoltà nel superamento di specifici esami di profitto.	2) Proporzione di laureati (L, LMCU) entro la durata normale del corso Baseline 23,2% Target 2021: 30%
		Allestimento di spazi e servizi per l'implementazione della teledidattica.	
Potenziamento delle attività di orientamento in itinere e di monitoraggio delle carriere, per agli studenti in ritardo con il superamento degli esami di profitto.			
Migliorare la qualità	Potenziare le attività di rilevazione delle	Miglioramento degli aspetti organizzativi concernenti i processi di programmazione dell'offerta didattica, di gestione	3) Implementazione di un Sistema di Student Satisfaction avente ad oggetto

dell'organizzazione didattica e rafforzarne il sistema di valutazione	opinioni degli studenti, con riferimento alla qualità dell'organizzazione didattica	delle attività e dei servizi di formazione e di comunicazione agli studenti (con particolare attenzione al tema della manutenzione delle Schede insegnamento e dei siti web dei CdS)	la qualità dell'organizzazione didattica Baseline: off Target 2021: on
		Sviluppo del sistema di rilevazione delle opinioni degli studenti, attraverso la sperimentazione di nuovi strumenti e regole di processo (modello di questionario, regole di somministrazione, ruolo dei docenti nel processo di somministrazione) in merito alla valutazione della qualità dell'organizzazione didattica.	
		Riunioni periodiche della commissione paritetica e del comitato della didattica per esaminare i risultati dei sistemi di indagine della soddisfazione degli studenti	
Accrescere l'attrattività dell'offerta formativa e la sostenibilità della didattica	Incrementare il numero di immatricolati	Potenziamento delle attività di orientamento in ingresso e di comunicazione utilizzando anche sistemi di comunicazione a distanza, e accordi bilaterali con atenei stranieri	4) Incremento degli immatricolati Baseline: 311 Target 2021: 315
		Accordi tra Atenei finalizzati alla qualificazione/razionalizzazione dell'offerta formativa e allo sviluppo di iniziative di e-learning.	
	Adeguare la dotazione organica del personale docente, con particolare riguardo ai settori scientifico-disciplinari (SSD) di base e caratterizzanti	Incremento della quota di docenti di ruolo, indicati come docenti di riferimento, appartenenti a SSD di base e caratterizzanti	5) Proporzione dei docenti di ruolo indicati come docenti di riferimento che appartengono a settori scientifico-disciplinari (SSD) di base e caratterizzanti nei corsi di studio (L, LMCU, LM) attivati Baseline (a.a. 2019/2020): 0,918 Target 2021: 0,94

Migliorare il collegamento con il mondo del lavoro in risposta alle istanze provenienti dal territorio	Potenziare l'offerta formativa di terzo livello in coerenza con le dinamiche del mercato del lavoro	Incrementare il numero di incontri con gli stakeholders con l'organizzazione di eventi specifici (e.g. Career Days) e seminari su tematiche avanzate con relatori provenienti da aziende e da enti pubblici.	6) Numero incontri e seminari Baseline: 0 Target 2021: 2 incontri e 2 seminari
--	---	--	--

Schema degli obiettivi e delle azioni per la Ricerca

Obiettivi strategici	Obiettivi operativi	Azioni	Indicatore di conseguimento dell'obiettivo operativo
Mantenere elevata la proporzione tra studenti di dottorato con borsa e docenti	<p>Incrementare le risorse economiche destinate al dottorato</p> <p>Reclutare studenti promettenti anche a livello internazionale</p>	<p>Allocazione di quote dei fondi del Dipartimento di Eccellenza per borse di Dottorato.</p> <p>Partecipazione a bandi competitivi specifici (e.g., Marie-Curie, dottorati industriali).</p> <p>Favorire l'utilizzo di fondi di ricerca esistenti per finanziare borse di dottorato.</p> <p>Migliorare la comunicazione circa le borse/tematiche disponibili</p>	<p>7) Rapporto fra gli iscritti al primo anno dei corsi di dottorato con borsa di studio rispetto al totale dei docenti.</p> <p>Baseline 2019: 24%</p> <p>Target 2021: 25%</p>
Mantenere elevato il finanziamento esterno della ricerca	Incrementare la partecipazione a bandi competitivi e alla stipulazione di commesse per la ricerca	<p>Stimolare la partecipazione di tutti i docenti a bandi competitivi, anche di natura interdisciplinare.</p> <p>Promuovere la partecipazione a consorzi interuniversitari e reti internazionali</p> <p>Incrementare i tirocini aziendali</p> <p>Migliorare la comunicazione delle attività di ricerca del Dipartimento</p>	<p>8) Proporzioni dei proventi da ricerche commissionate, trasferimento tecnologico e da finanziamenti competitivi sul totale dei proventi.</p> <p>Baseline 2019: 86%</p> <p>Target 2021: 86%</p>
Aumentare il patrimonio di giovani ricercatori	Incrementare il numero di borse di studio ed assegni di ricerca	Intercettare i fondi per il finanziamento di borse di studio ed assegni di ricerca	<p>9) Numero di Borse di studio ed Assegni di ricerca</p> <p>Baseline 2019: 51 (14 assegni e 37 borse)</p> <p>Target 2021: 55</p>

<p>Migliorare la qualità della produzione scientifica e limitare il numero di docenti inattivi/poco attivi</p>	<p>Limitare il numero di docenti che non pubblicano regolarmente in sedi di fascia alta/medio-alta</p>	<p>Introdurre un meccanismo premiale nella quota del Fondo di Ricerca di Ateneo attribuito annualmente ai docenti e ricercatori, e legato alla qualità delle pubblicazioni prodotte. Monitorare settori/docenti poco attivi e ove possibile incentivarne l'attività anche mediante un supporto in termini di risorse.</p>	<p>10) Percentuale di docenti e ricercatori che hanno pubblicato almeno 3 lavori Q1/Q2 o (non bibliometrici) un lavoro di fascia A/monografia negli ultimi 3 anni.</p> <p>Baseline 2019: 77% Target 2021: 80%</p>
<p>Incrementare gli investimenti in laboratori e attrezzature.</p>	<p>Destinare esplicitamente alcune delle risorse all'acquisto di attrezzature.</p>	<p>Favorire l'utilizzo di alcune risorse, e.g. quelle del Dipartimento di Eccellenza, ma anche quelle dei fondi FRA, per l'acquisto di attrezzature.</p>	<p>11) Percentuale spese per attrezzature di laboratorio e materiali sui proventi totali dell'anno.</p> <p>Baseline 2019: 8.8% Target 2021: 10%</p>

Schema degli obiettivi e delle azioni per la Terza missione

Obiettivo strategico	Obiettivo operativo	Azione	Indicatore di conseguimento dell'obiettivo operativo/baseline
Generare innovazione	Rafforzare la partecipazione dei docenti del Dipartimento a qualificate iniziative di trasferimento tecnologico	Sviluppare iniziative nel settore del trasferimento tecnologico (partecipazione a spin-off, redazione di brevetti, partecipazione a progetti con un forte carattere applicativo ecc.)	12) Numero di iniziative nel settore del trasferimento tecnologico attribuibili a docenti del DING Target 2021: 3
Valorizzare e trasferire i risultati di ricerca e innovazione ai portatori d'interesse	Sviluppare azioni di interlocuzione con gli stakeholder, in particolare operanti sul territorio, anche partecipando a reti e consorzi per allargare la domanda di innovazione	Effettuare iniziative di trasferimento della conoscenza e del know-how tecnologico.	13) Numero di convenzioni e accordi quadro con aziende ed enti aventi come oggetto attività di trasferimento tecnologico Target 2021: 15
Migliorare la conoscenza nel settore delle professioni	Sviluppare attività di interlocuzione con gli ordini professionali e con qualificate organizzazioni tecniche	Stipulare convenzioni quadro per attività di formazione e di trasferimento delle conoscenze con ordini professionali e organizzazioni tecniche	14) Numero di convenzioni quadro stabilite con ordini professionali e organizzazioni tecniche Target 2021: 2
Potenziare il ruolo dell'Università quale attore principale del sistema culturale del territorio di riferimento	Sviluppare attività di interlocuzione con organizzazioni culturali del territorio	Effettuare iniziative di divulgazione scientifica e culturale	15) Numero di iniziative destinante ad un pubblico non accademico Target 2021: 2

Schema degli obiettivi e delle azioni per i Servizi agli studenti

Obiettivi strategici	Obiettivi operativi	Azioni	Indicatore di conseguimento dell'obiettivo operativo
Migliorare la qualità dei servizi agli studenti	Aumentare la soddisfazione dei laureandi	<ul style="list-style-type: none"> - miglioramento qualità degli ambienti di studio, dei laboratori didattici e informatici. - azioni di orientamento motivazionale durante il percorso formativo - miglioramento dei servizi di ristoro per gli studenti - razionalizzazione delle aule per la didattica frontale 	<p>16) Proporzione dei laureandi complessivamente soddisfatti del corso di studio.</p> <p>Baseline: 90,5 Target 2021: 93,0</p>
	Migliorare l'equilibrio tra numero di studenti regolare e docenti	<ul style="list-style-type: none"> - migliorare l'attrattività dell'offerta formativa mediante l'incremento dei servizi didattici a distanza; - potenziare la didattica affiancando corsi tradizionali a corsi tenuti a distanza; - potenziare le attività di tutorato a distanza. <p><i>ferme restando le azioni sopra elencate, l'unico modo per ridurre il rapporto è aumentare il denominatore più di quanto aumenti il numeratore.</i></p>	<p>17) Rapporto studenti regolari/docenti e riduzione di tale rapporto.</p> <p>Baseline: 10,815 Target 2021: 10,000</p>
Migliorare i collegamenti tra formazione curriculare e mondo del lavoro	Aumentare le attività di tirocinio curriculare in strutture esterne all'Ateneo	<ul style="list-style-type: none"> - incentivare gli studenti ad effettuare tirocini esterni; - adeguamento dei manifesti degli studi di tutti i CdL del Dipartimento a prevedere 6CFU di tirocinio 	<p>18) Proporzione di studenti iscritti con almeno 6 CFU acquisiti per attività di tirocinio curricolare esterne all'Ateneo nell'anno di riferimento.</p> <p>Baseline: 0,026 Target 2021: 0,036</p>

<p>Facilitare l'accesso al diritto allo studio</p>	<p>Aumentare gli interventi di supporto agli studenti finanziario dall'Ateneo</p>	<ul style="list-style-type: none"> - istituzione di premi di studio (PS) agli studenti regolari - incentivazione verso gli studenti a partecipare ai bandi di ateneo destinati a studenti part-time per il supporto agli studenti diversamente abili 	<p>19) Proporzione di studenti beneficiari di intervento di supporto finanziato dall'Ateneo.</p> <p>Baseline: 0,004 Target 2021: 0,023</p>
--	---	--	--

Schema degli obiettivi e delle azioni per l'Internazionalizzazione

Obiettivi strategici	Obiettivi operativi	Azioni	Indicatore di conseguimento dell'obiettivo operativo
Ampliare la dimensione internazionale della formazione degli studenti	Arricchimento della carriera studentesca con attività di studio, tirocinio e ricerca presso istituzioni estere.	<ul style="list-style-type: none"> - Individuazione di percorsi personalizzati, fornendo supporto agli studenti tramite un docente di riferimento per ogni corso di studio, in modo da indirizzarli ad una scelta degli insegnamenti adeguata alle loro attitudini e allo specifico percorso di studio. - Maggiore pubblicizzazione delle opportunità di studio all'estero anche oltre il progetto Erasmus+, in particolare per attività di tirocinio e tesi. - Incremento del numero di accordi internazionali, possibilmente anche con l'istituzione di corsi di Double Degree. - Incremento del numero di crediti di tirocinio e tesi all'estero. - Standardizzazione delle procedure di riconoscimento dei crediti conseguiti all'estero a livello di Dipartimento, verificandone il corretto funzionamento nell'ambito delle procedure di Ateneo. 	<p>20) Proporzione di CFU conseguiti all'estero dagli studenti.</p> <p>Baseline: 0,004 Target 2021: 0,006</p>
	Potenziamento dell'offerta formativa di III livello attraverso incentivazione della dimensione internazionale del Dottorato	<ul style="list-style-type: none"> - Monitoraggio e incentivazione di esperienze di ricerca presso istituzioni estere di almeno 90gg nell'arco dell'attività di dottorato (Collegio dei docenti del Dottorato) - Promozione di PhD in co-tutela (Ricercatori, Collegio dei docenti del Dottorato, Dipartimenti) 	<p>21) Proporzione di Dottori di ricerca che hanno trascorso almeno 3 mesi all'estero.</p> <p>Baseline: 0,11 Target 2021: 0,23 o lasciare 0,11 (causa COVID19)</p>