

In merito alla pubblicazione dei dati relativi alla valutazione della performance e alla distribuzione dei premi al personale, si rende noto che **i premi non sono applicabili fino alla tornata di contrattazione collettiva successiva a quella relativa al quadriennio 2006-2009.**

I dati relativi al grado di differenziazione nell'utilizzo della premialità, sia per i dirigenti, sia per i dipendenti, sono evidenziati nel documento **Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance** pubblicato nella pagina **Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance.**

La distribuzione della premialità è legata alla sola valutazione della performance del Direttore Generale di cui si riportano i dati nella tabella.

| AMMONTARE STANZIATO ANNO 2014 per retribuzione di risultato Direttore Generale (lordo percipiente, al netto degli oneri a carico Ente) | AMMONTARE CORRISPOSTO (lordo percipiente, al netto degli oneri a carico Ente) |
|---|--|
| € 16.784,85 | € 13.427,88 |