

Curriculum Attività Scientifica e Didattica MARIO PEZZILLO IACONO

<p>Dati Personali</p>  	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Luogo e data di nascita: ▪ Residenza: ▪ E-mail: ▪ Recapiti telefonici: ▪ Codice Fiscale: ▪ ▪
<p><u>POSIZIONE</u> Accademica</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Dal 2020 è Professore Ordinario di Organizzazione Aziendale (ECON-08/A) presso il Dipartimento di Economia dell'Università degli Studi della Campania "Luigi Vanvitelli". ▪ Dal 2014 al 2020 è stato Professore Associato di Organizzazione Aziendale presso il Dipartimento di Economia dell'Università degli Studi della Campania "Luigi Vanvitelli". ▪ Dal 2010 al 2014 è stato Ricercatore Confermato di Organizzazione Aziendale presso il Dipartimento di Economia dell'Università degli Studi della Campania "Luigi Vanvitelli".
<p>FORMAZIONE (Dottorato di Ricerca, Ricerca all'estero e Laurea)</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Dottore di ricerca in "<i>Organizzazione, Tecnologia e Sviluppo delle Risorse Umane</i>"; titolo conferito con D.R. n. 302 del 25 febbraio 2008 dal Ministro dell'Università e della Ricerca Scientifica, XX ciclo, presso l'Università degli Studi del Molise. Tesi di dottorato: <i>Teorie organizzative e dinamiche di sviluppo del conflitto nel Family Business</i>. ▪ Visiting Researcher presso la Cardiff Business School, Cardiff University. Tutor: Prof. Hugh Willmott - <i>Research Professor, Cardiff Business School</i>. ▪ Assegnista di ricerca (ai sensi dell'art. 51, comma 6, della Legge 27.12.1997, n. 449) presso il Dipartimento di Economia Aziendale - Università degli Studi di Napoli Federico II – S.S.D. SECS-P/10 (2009-2010). Titolo dell'assegno: <i>Diversità e conflitto organizzativo nella prospettiva dei Critical Management Studies</i>. ▪ Laurea in Economia e Commercio con votazione di 110/110 e lode conseguita il 27 gennaio 2004 presso l'Università degli Studi di Napoli Federico II.

<p>Attività DIDATTICA svolta a Livello Universitario (Italia)</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ A.A. 2024-2025: Titolare degli insegnamenti di Organizzazione Aziendale (8 c.f.u.) - Corso di Laurea triennale in Economia Aziendale - e di Gestione delle Risorse Umane (8 c.f.u.) - Corso di Laurea Magistrale in Economia e Management e Corso di Laurea Magistrale in Ingegneria Gestionale, Dipartimento di Economia, Università Vanvitelli. ▪ A.A. 2023-2024: Titolare degli insegnamenti di Organizzazione Aziendale (8 c.f.u.) - Corso di Laurea triennale in Economia Aziendale - e di Gestione delle Risorse Umane (8 c.f.u.) - Corso di Laurea Magistrale in Economia e Management e Corso di Laurea Magistrale in Ingegneria Gestionale, Dipartimento di Economia, Università Vanvitelli. ▪ A.A. 2022-2023: Titolare degli insegnamenti di Organizzazione Aziendale (8 c.f.u.) - Corso di Laurea triennale in Economia Aziendale - e di Gestione delle Risorse Umane (8 c.f.u.) - Corso di Laurea Magistrale in Economia e Management e Corso di Laurea Magistrale in Ingegneria
--	--

	<p>Gestionale – e di Modelli Organizzativi Sostenibili (8 c.f.u), Dipartimento di Economia, Università Vanvitelli.</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ A.A. 2021-2022: Titolare degli insegnamenti di Organizzazione Aziendale (8 c.f.u.) - Corso di Laurea triennale in Economia Aziendale - e di Gestione delle Risorse Umane (8 c.f.u.) - Corso di Laurea Magistrale in Economia e Management - Dipartimento di Economia, Università Vanvitelli. ▪ A.A. 2021-2022: Titolare degli insegnamenti di Organizzazione Aziendale (8 c.f.u.) - Corso di Laurea triennale in Economia Aziendale - e di Gestione delle Risorse Umane (8 c.f.u.) - Corso di Laurea Magistrale in Economia e Management - Dipartimento di Economia, Università Vanvitelli. ▪ A.A. 2020-2021: Titolare degli insegnamenti di Organizzazione Aziendale (8 c.f.u.) - Corso di Laurea triennale in Economia Aziendale - e di Gestione delle Risorse Umane (8 c.f.u.) - Corso di Laurea Magistrale in Economia e Management - Dipartimento di Economia, Università Vanvitelli. ▪ A.A. 2019-2020: Titolare degli insegnamenti di Organizzazione Aziendale (8 c.f.u.) - Corso di Laurea triennale in Economia Aziendale - e di Gestione delle Risorse Umane (8 c.f.u.) - Corso di Laurea Magistrale in Economia e Management - Dipartimento di Economia, Università Vanvitelli. ▪ A.A. 2018-2019: Titolare degli insegnamenti di Organizzazione Aziendale (8 c.f.u.) - Corso di Laurea triennale in Economia Aziendale - e di Gestione delle Risorse Umane (8 c.f.u.) - Corso di Laurea Magistrale in Economia e Management - Dipartimento di Economia, Università Vanvitelli. ▪ A.A. 2017-2018: Titolare degli insegnamenti di Organizzazione Aziendale (8 c.f.u.) - Corso di Laurea triennale in Economia Aziendale - e di Gestione delle Risorse Umane (8 c.f.u.) - Corso di Laurea Magistrale in Economia e Management - Dipartimento di Economia, Università Vanvitelli. ▪ A.A. 2016-2017: Titolare degli insegnamenti di Organizzazione Aziendale (8 c.f.u.) - Corso di Laurea triennale in Economia Aziendale - e di Gestione delle Risorse Umane (8 c.f.u.) - Corso di Laurea Magistrale in Economia e Management - Dipartimento di Economia, Università Vanvitelli.
--	--

- A.A. 2015-2016: Titolare degli insegnamenti di **Organizzazione Aziendale** (8 c.f.u.) - Corso di Laurea triennale in Economia Aziendale - e di **Gestione delle Risorse Umane** (8 c.f.u.) - Corso di Laurea Magistrale in Economia e Management - presso il Dipartimento di Economia, SUN.
- A.A. 2014-2015: Titolare dell'insegnamento di **Organizzazione Aziendale** (8 c.f.u.) - Corso di Laurea Magistrale in Economia e Management - presso il Dipartimento di Economia, SUN.
- A.A. 2013-2014: Titolare dell'insegnamento di **Gestione delle Risorse Umane** (8 c.f.u.) - Corso di Laurea Magistrale in Economia e Management - presso il Dipartimento di Economia, SUN.
- A.A. 2012-2013: Titolare degli insegnamenti di **Organizzazione Aziendale** (10 c.f.u.) - Corso di Laurea Triennale in Economia Aziendale, di **Organizzazione dei Sistemi e delle Imprese di Trasporto e Logistica** (8 c.f.u.), di **Organizzazione e Gestione dell'Impresa Internazionale** (4 c.f.u.) - Corso di Laurea Magistrale in Economia Finanza e Mercati, e di **Gestione delle Risorse Umane** (8 c.f.u.) - Corso di Laurea Magistrale in Economia e Management. Tutti gli insegnamenti sono stati svolti presso il Dipartimento di Economia della SUN.
- A.A. 2011-2012: Titolare degli insegnamenti di **Gestione delle Risorse Umane** (8 c.f.u.) e di **Change Management** (8 c.f.u.) - Corso di Laurea Magistrale in Economia e Management - presso la Facoltà di Economia della SUN.

- A.A. 2010-2011: Titolare dell'insegnamento di **Organizzazione delle Public Utilities** (6 c.f.u.) - Corso di Laurea Magistrale in Economia e Management - presso la Facoltà di Economia della SUN.
- A.A. 2009-2010: Professore a contratto di **Organizzazione delle Public Utilities** (6 c.f.u.) - Corso di Laurea Magistrale in Economia e Management - presso la Facoltà di Economia della SUN. Professore a contratto di **Organizzazione delle Aziende Turistiche** (5 c.f.u.) presso la Facoltà di Lettere - Corso di laurea in Turismo per i beni Culturali - Università degli Studi Suor Orsola Benincasa.
- A.A. 2008-2009: Professore a contratto di **Organizzazione Aziendale** (10 c.f.u.) - Corso di Laurea in Economia Aziendale - presso la Facoltà di Economia della SUN. Professore a contratto di **Metodi e Strumenti di Progettazione Organizzativa** (6 c.f.u.) - Corso di Laurea Magistrale - presso la Facoltà di Economia dell'Università di Napoli Federico II. Professore a contratto di **Organizzazione delle Aziende Turistiche** (5 c.f.u.) presso la Facoltà di Lettere - Corso di laurea in Turismo per i beni Culturali - Università degli Studi Suor Orsola Benincasa.
- A.A. 2007-2008: Professore a contratto di **Organizzazione delle Aziende Turistiche** (5 c.f.u.) presso la Facoltà di Lettere - Corso di laurea in Turismo per i beni Culturali - Università degli Studi Suor Orsola Benincasa.
- A.A. 2006-2007: Professore a contratto di **Organizzazione delle Aziende Turistiche** (5 c.f.u.) presso la Facoltà di Lettere - Corso di laurea in Turismo per i beni Culturali - Università degli Studi Suor Orsola Benincasa.

	<ul style="list-style-type: none"> ▪ <i>Dal 2008 ad oggi:</i> ha svolto cicli di seminari di dottorato sui temi delle teorie, dell'analisi e della progettazione organizzativa nell'ambito del Dottorato di Ricerca in Imprenditorialità e Innovazione (Università della Campania e Univ. Parthenope), del Dottorato in <i>Management</i> (Univ. Federico II, Università della Campania e Univ. Parthenope) e del Dottorato in <i>Imprenditorialità e Innovazione</i> (SUN). Attualmente è responsabile del modulo didattico: <i>"Analisi delle forme di Impresa"</i> - https://www.economia.unicampania.it/images/Ricerca/Dottorati_di_ricerca/Imprenditorialita_e_innovazione/Sillabo/analisi_delle_forme_dimpresa.pdf - nell'ambito del Dottorato di Ricerca in <i>Imprenditorialità e Innovazione</i>, svolgendo anche attività di tutoraggio di dottorandi/e. ▪ <i>Dal 2008 ad oggi,</i> è stato relatore di oltre 140 tesi di Laurea magistrale e di oltre 180 tesi di Laurea triennale, svolte nell'ambito di discipline afferenti al settore scientifico/disciplinare SECS-P/10 (Organizzazione Aziendale) presso l'Università degli Studi della Campania L. Vanvitelli.
<p>Attività DIDATTICA svolta su Incarico di Università straniere</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 2014: modulo/ciclo di seminari in lingua inglese dal titolo <i>"Organizational Communication and Linguistic diversities"</i> svolti per l'Université Paris Ouest-Nanterre-La Défense (Paris X). ▪ 2013: modulo/ciclo di seminari in lingua inglese dal titolo <i>"Organizational Communication and Linguistic diversities"</i> svolti per l'Université Paris Ouest-Nanterre-La Défense (Paris X). ▪ 2012: modulo/ciclo di seminari in lingua inglese dal titolo <i>"Organizational Communication and Linguistic diversities"</i> svolti per l'Université Paris Ouest-Nanterre-La Défense (Paris X).
<p>Ulteriore Attività DIDATTICA svolta su incarico di Università e Istituti Pubblici Italiani (Master, Scuola Nazionale</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ <i>Da novembre 2016 a oggi,</i> ha avuto numerosi incarichi di insegnamento presso la Scuola Nazionale dell'Amministrazione (SNA) su temi legati alla progettazione organizzativa, all'organizzazione del lavoro, alla gestione delle risorse umane e al cambiamento organizzativo in ambito pubblico. I destinatari dei moduli formativi erogati da Mario Pezzillo Iacono sono/sono stati dirigenti e funzionari di: Ministero dell'Economia e delle Finanze; Ministero degli Interni; Ministero degli affari Esteri e della Cooperazione Internazionale; Regione Campania, ASL Napoli 1; LUPT (Università Federico II), Ispettorato Nazionale del Lavoro; Agenzia delle Entrate; Presidenza del Consiglio dei Ministri. Inoltre, l'attività di docenza è stata erogata <i>anche</i> nell'ambito di numerosi corsi a catalogo organizzati dalla SNA
<p>dell'Amministrazione, FormezPA, ecc.)</p>	<p>per la formazione manageriale dei dirigenti e dei funzionari pubblici di molte diverse pubbliche amministrazioni. Mario Pezzillo Iacono è nell'albo dei docenti della SNA.</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ <i>Dal 17 gennaio 2019 a luglio 2020</i> è stato docente temporaneo (vincitore di concorso pubblico) presso la Scuola Nazionale dell'Amministrazione (SNA), per lo svolgimento delle attività formative e di ricerca nell'ambito del progetto <i>"Assessment e Development Center per le Pubbliche Amministrazioni"</i>. ▪ <i>Nelle edizioni 2016, 2017, 2019, 2020, 2021, 2022, 2023, 2024</i> è stato docente al Master di II Livello in Pratica Manageriale Pubblica – MP², organizzato dall'Università di Napoli Federico II (in partnership con SNA e INPS). Nelle edizioni <i>2019 e 2020</i> ha fatto parte della Commissione esaminatrice (concorso pubblico), per titoli ed esame, per la selezione dei funzionari e dirigenti pubblici al Master MP². ▪ <i>Nelle edizioni 2022, 2023, 2024,</i> è stato docente al Master di II livello in Trasformazione digitale della pubblica amministrazione Università degli Studi Di Napoli Federico II.

- Nell'edizione del 2024 è stato docente al **Master in E-Government e Management delle Pubbliche Amministrazioni**, organizzato dall'Università del Sannio.
- Nelle edizioni 2017, 2018, 2019, 2020, 2021, 2022, 2023, 2024 è stato docente presso i corsi di formazione **INPS-Valore PA**, organizzati dall'Università di Napoli Federico II e dall'INPS.
- Nelle edizioni 2016, 2017, 2019, 2020, 2021 è stato docente per conto del **FormezPA** ai Corsi di Formazione per *Direttori Sanitari Aziendali e per Direttori UOC di Aziende ed Enti del Servizio sanitario regionale*. Mario Pezzillo lacono è nell'albo dei docenti del FormezPA.
- Nelle edizioni 2018, 2019, 2020, 2021 è stato docente al **Master** universitario di livello II in *Management dei Servizi Pubblici Locali* organizzato dall'Università della Campania Luigi Vanvitelli.
- Nell'edizione 2019, è stato docente al **Master** universitario di livello II in *Direzione, Management e Coordinamento delle Strutture Sanitarie, Sociali e Socio-Assistenziali Territoriali*, presso il Dipartimento di Scienze Sociali dell'Università degli Studi di Napoli Federico II.
- Nella edizione 2018, è stato docente al **Master** universitario di II livello in *Studi Avanzati di Diritto del Lavoro, Organizzazione e Relazioni Industriali*, Università Mercatorum.
- Nella edizione 2017, è stato docente al **Master** universitario di livello II in *Management delle organizzazioni sanitarie pubbliche e a rete*, Università delle Marche.
- Nell'edizione 2016, è stato docente al **Master** universitario di livello I in *Management per il Coordinamento Infermieristico ed Ostetrico*, organizzato dalla SUN.
- Nelle edizioni 2014 e 2015, è stato docente al **Master** di livello II in *General Management* (Accreditato Asfor), presso Stoà, School of Management.
- Nelle edizioni 2012, 2013 e 2014, è stato docente al **Master** universitario di livello II in *Management dei Processi Formativi nelle Strutture Pubbliche e Private*, organizzato dall'Università Suor Orsola Benincasa.
- Nel 2014: docenza modulo nell'ambito dei **Percorsi Abilitanti Speciali** (PAS) presso il Dipartimento di Economia della SUN (5 cfu).
- Nel 2013 è stato docente nei corsi di alta **specializzazione Work Experience**, su incarico della SUN (P.O.R. Campania FSE 2007/2013 - D.G.R. n. 1012 del 30.12.2010).
- Ne 2012 è stato docente al corso di alta **specializzazione** in *"Gestione dei Punti Vendita. Una carriera per il Retail"*, organizzato dall'Università Federico II e da *Confimprese Academy*.
- Nel 2011, docenza al corso di alta **formazione On the Job** su incarico della SUN presso l'azienda speciale della Camera di Commercio di Caserta per *l'Innovazione nella Produzione e nei Servizi*.

- Nell'edizione 2010, è stato docente al **Master** universitario *FISAT - Formazione Integrata nei Sistemi Ambiente e Territorio*, organizzato dall'Università Federico II e da *Ideazione impresa*.
- Nell'edizione 2008, è stato docente al **Master** universitario di livello II *Daosan - Direzione delle Aziende e delle Organizzazioni Sanitarie* - organizzato dalla Facoltà di Economia dell'Università di Salerno.
- Nell'edizione 2006, è stato docente al **Master** universitario di livello II in *Management, Accounting, Auditing e Control*, presso la SUN.
- Nelle edizioni 2007, 2006 e 2005, è stato nei corsi universitari di alta formazione per la *Sicurezza Urbana*, organizzato dalla Università degli Studi del Sannio e dalla Regione Campania.

	<ul style="list-style-type: none"> ▪ <i>Nell'edizione 2006, è stato docente alla IV edizione del Master universitario in <i>Metodi quantitativi per la ricerca sociale e l'analisi di mercato nelle organizzazioni pubbliche e private</i>, organizzato dall'Università Federico II e dall'Università di Salerno.</i> ▪ <i>Nel 2006, attività di docenza su incarico dell'Università di Salerno e del Ministero della Difesa al Centro Militare di Medicina Legale di Caserta, nell'ambito dei corsi di alta specializzazione aventi ad oggetto la <i>Progettazione Organizzativa in Ambito Sanitario</i>.</i> ▪ <i>Nel 2005, attività di docenza su incarico dell'Università di Salerno e del Ministero della Giustizia nei corsi di alta specializzazione della Scuola di Formazione e Aggiornamento del Personale dell'Amministrazione Giudiziaria di Salerno.</i>
<p>SERVIZI PRESTATI NEGLI ATENEI E NEGLI ENTI DI RICERCA ITALIANI E STRANIERI</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ <i>Da giugno 2017 a oggi, è membro del Collegio dei Docenti del Dottorato in <i>Imprenditorialità e Innovazione</i>, Università Vanvitelli e Università Parthenope di Napoli (coordinatore: Prof. M. Simoni). È co-responsabile del modulo didattico <i>Frontiere nell'organizzazione di progetti di innovazione e creazione di startup</i> ed è stato responsabile del modulo didattico <i>Analisi delle forme di Impresa</i>, svolgendo anche attività di tutoraggio di dottorandi.</i> ▪ <i>Dal gennaio 2019 a oggi è membro del Presidio di Qualità di Ateneo dell'Università della Campania L. Vanvitelli - https://www.unicampania.it/index.php/ateneo/organi/organismi/presidio-della-qualita-di-ateneo</i> ▪ <i>Dal 2018 a oggi, è il Delegato alla Qualità della Didattica del Dipartimento di Economia dell'Università della Campania L. Vanvitelli.</i> ▪ <i>Dal 2018 a oggi è Referente della Qualità dei CdS in "Economia Aziendale" e in "Economia e Management" dell'Università della Campania L. Vanvitelli - https://www.economia.unicampania.it/dipartimento/assicurazione-dellaqualita/didattica/economia-aziendale</i> ▪ <i>Da Gennaio 2004 ad oggi, partecipa, come analista organizzativo e responsabile di progetto, allo sviluppo di progetti di ricerca-intervento realizzati dal CESIT - Centro studi sui Sistemi di Trasporto "Carlo Mario Guerci" - consorzio di ricerca internazionale che promuove e realizza studi e ricerche su temi di carattere organizzativo e manageriale collegati ai sistemi di trasporto collettivo.</i> ▪ <i>Dal 2017 ad oggi, svolge, in qualità di esperto, attività non retribuita di consulenza per Start up Lab - Laboratorio per l'Imprenditorialità e l'Open Innovation dell'Università della Campania "L. Vanvitelli", per l'analisi e lo sviluppo organizzativo delle Start-up. Nel 2018 il progetto di cui è stato referente e tutor (redazione del Business Plan) ha vinto (primo classificato) la Start-Cup Campania 2018.</i> ▪ <i>Dal 2013 al 2017 è stato membro del Collegio dei Docenti del Dottorato di ricerca - innovativo e internazionale - in "Management", Università Federico II, Università L Vanvitelli e Università Parthenope di Napoli (Coordinatore: Prof.ssa C. Mele), svolgendo attività di docenza al corso di dottorato e attività di tutoraggio di dottorandi.</i>

	<ul style="list-style-type: none"> ▪ <i>Dal 2012 al 2015</i> ha partecipato e coordinato progetti di ricerca del centro di ricerca SEIN, <i>Identity, Diversity & Inequality Research</i>, della Hasselt University, Anversa, Belgio. Direttrice: Prof.ssa P. Zanoni, Hasselt University, Faculty of Business Economics. ▪ <i>Dal 2011 al 2013</i> è stato membro del Collegio dei Docenti del Dottorato in "Imprenditorialità e Innovazione", SUN (Coordinatore: Prof. L. Solima), svolgendo attività di docenza al corso di dottorato. ▪ <i>Dal 2012 al 2014:</i> è stato membro della Giunta del Dipartimento di Economia della SUN, in qualità di rappresentante dei Ricercatori. ▪ <i>Nel 2013</i> è stato coordinatore della commissione per l'analisi e la riprogettazione dei ruoli del personale tecnico-amministrativo del Dipartimento di Economia della SUN.
<p>Principali INTERESSI RICERCA</p>	<p>Nel corso della sua produzione scientifica ha focalizzato principalmente la sua attenzione sulle seguenti linee di ricerca:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Knowledge Management nelle organizzazioni pubbliche e private, focalizzandosi, in particolare, sui processi, le pratiche e gli strumenti di creazione, diffusione, condivisione, visualizzazione e integrazione della conoscenza in ambito organizzativo. ▪ Cambiamento e innovazione organizzativa, esplorando i temi dell'analisi e della progettazione organizzativa di politiche, modelli e pratiche di <i>change management</i> e delle forme di resistenza al cambiamento organizzativo in organizzazioni pubbliche e private. ▪ Costruzione dell'identità organizzativa e gestione delle diversità organizzative, sia con <i>framework mainstream</i>, sia nelle prospettive post-strutturaliste e <i>critical</i>. ▪ Modelli di organizzazione dei sistemi di trasporto e logistica, investigando diversi ambiti di analisi e di progettazione delle organizzazioni e dei sistemi della filiera dei trasporti, sia un'ottica intra-organizzativa sia inter-organizzativa.
<p>ATTIVITÀ DI DIREZIONE, ORGANIZZAZIONE E COORDINAMENTO DI GRUPPI/PROGETTI DI RICERCA DI RILEVANZA INTERNAZIONALE E NAZIONALE</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Direzione, organizzazione e coordinamento per il Dipartimento di Economia dell'Università Vanvitelli del progetto di ricerca-intervento finanziato dal Ministero della Giustizia "<i>Modelli organizzativi e innovazione digitale, il nuovo ufficio per il processo per l'efficienza del sistema giustizia</i>" (da aprile 2022 a ottobre 2023). ▪ Direzione, organizzazione e coordinamento del progetto di ricerca-intervento "<i>Sviluppo e Cambiamento Organizzativo delle Sezioni, Servizi di Cancelleria e altre Strutture della Suprema Corte di Cassazione</i>" (Partner del progetto (convenzione): CRUI, Ministero della Giustizia, Suprema Corte di Cassazione e Dipartimento di Economia dell'Università L. Vanvitelli (2019-2020). ▪ Organizzazione e coordinamento del progetto di ricerca-intervento "<i>Assessment dell'alta Dirigenza dell'Agenzia dell'Entrate</i>", sviluppato dalla Scuola Nazionale dell'Amministrazione. Direzione: Prof. M. Decastri (2019-2020). ▪ Organizzazione e coordinamento del progetto di ricerca-intervento "<i>Analisi, verifica e rafforzamento delle competenze manageriali nella Presidenza del Consiglio dei Ministri (PCM)</i>", sviluppato Scuola Nazionale dell'Amministrazione. Direzione: Prof. M. Decastri (da gennaio 2019 a luglio 2019). ▪ Direzione, organizzazione e coordinamento del progetto di ricerca "World IT Project", progetto internazionale per l'analisi delle pratiche manageriali dei "lavoratori ICT. Prashant Palvia, University of North Carolina è il <i>main</i> coordinator del gruppo di ricerca internazionale - http://www.worlditproject.com/. I risultati della ricerca in Italia sono stati pubblicati in: Frigerio, C., Martinez, M., Pezillo Iacono, M., Rajola, F. and Jacks, T. (2020), "Information Technology Issues in Italy"; Palvia, P., Ghosh, J., Jacks, T., Serenko, A., Turan, A.H. (Eds.), <i>The World IT Project. Global Issues in Information Technology</i>, World Scientific, pp. 195-207. https://doi.org/10.1142/9789811208645_0016 (2017-2018).

- **Direzione, organizzazione e coordinamento** del progetto di **ricerca-intervento** “*Assessment delle competenze del personale di Sviluppo Campania*”, nell’ambito della convenzione tra

Sviluppo Campania SpA (*in-house* Regione Campania) e il Dipartimento di Economia dell’Università Vanvitelli (2018-2019).

- **Direzione, organizzazione e coordinamento** del progetto di **ricerca-intervento** “*Cambiamento Organizzativo nel Comune di Qualiano*” nell’ambito della convenzione tra il Dipartimento di Economia dell’Università L. Vanvitelli e il Comune di Qualiano (2018).
- **Direzione, organizzazione e coordinamento** del progetto di **ricerca-intervento** “*Riprogettazione organizzativa e reingegnerizzazione dei processi organizzativi del **Comune di Napoli***”, nell’ambito del PON “*Governance e Azioni di Sistema*”, Asse E “*Capacità istituzionale*”, Programma Integrato di Interventi *Grande Napoli* di cui alla Convenzione del 16/10/2013 stipulata tra **FormezPA** e il Dipartimento della Funzione Pubblica (da maggio 2014 a dicembre 2015).
- **Direzione, organizzazione e coordinamento** del progetto di **ricerca-intervento** “*Definizione e applicazione di una metodologia per l’analisi organizzativa, la mappatura dei processi con connessa rilevazione del grado di rischio e la ricognizione dei protocolli adottati nel nuovo assetto organizzativo di ANM, con formulazione di raccomandazioni e miglioramenti per la revisione e/o integrazione dei protocolli esistenti*”, nell’ambito della convenzione tra Il Dipartimento di Economia della Vanvitelli e l’**Azienda Napoletana di Mobilità (ANM)** (da gennaio 2016 a dicembre 2016).
- **Organizzazione e coordinamento** del gruppo di ricerca “*Inter-organizational and social networks for innovation and SME’s growth*”, in collaborazione con l’Istituto di Ricerca su Innovazione e Servizi per lo Sviluppo (IRISS). Direzione: Prof. F. Izzo.

- **Organizzazione e coordinamento** della linea di ricerca *“Modelli per l’integrazione tariffaria in ambito TPL, inclusi i diversi operatori della filiera turistica e dei beni culturali”* nell’ambito del **Progetto OR.CH.E.S.T.R.A - ORganization of Cultural HERitage for Smart Tourism and Real time Accessibility** –, finanziato dal MIUR nell’ambito del PON Ricerca e Competitività 2007 – 2013 *Smart Cities and Communities and Social Innovation*. Responsabile scientifico: Prof. S. Consiglio - <http://www.orchestrasmartnapoli.it/site/progetto.html> (dal 2012 al 2016)
- **Organizzazione e coordinamento** del gruppo di ricerca: ***Developing Multinational and Multilingual Learning Resources*** - <http://globally-collaborating.com/> - diretto dal Prof. C. Wankel (John's University, New York). Coordinatore: Prof. C. Wankel. Il gruppo di ricerca, con il contributo organizzativo di M. Pezzillo Iacono ha, tra l’altro, organizzato un PDW Workshop tenuto all’*Academy of Management* 2010 (Montréal, Canada, 6-10 agosto 2010).
- **Direzione, organizzazione e coordinamento** dei gruppi di ricerca del Cesit - Centro studi sui Sistemi di Trasporto *“Carlo Mario Guerci”* - per la progettazione e lo sviluppo dei **seguenti progetti di ricerca-intervento**: **(i)** Le caratteristiche strategiche e organizzative dell’Ente Autonomo Volturno” (*da giugno 2019 a febbraio 2020*); **(ii)** “Le caratteristiche strategiche e organizzative e i sistemi di HRM di Metropolitana di Napoli” (*da giugno 2018 a dicembre 2019*); **(iii)** “Le caratteristiche organizzative dei terminal di trasporto italiani” (*da settembre 2016 a giugno 2017*); **(iv)** “La progettazione di modelli di organizzazione, gestione e controllo nelle aziende di trasporto pubblico locale” (*da marzo 2013 a marzo 2014*), ricerca pubblicata sulla rivista scientifica T_Cesit Vol. 7, 2014; **(v)** “Il ruolo della mobilità per la progettazione delle smart cities” (*da febbraio 2012 a febbraio 2013*), ricerca pubblicata sulla rivista scientifica T_Cesit Vol. 5, 2013; **(vi)** “Modelli di integrazione e bigliettazione elettronica nel TPL” (*da maggio 2011 a maggio 2012*), ricerca presentata il 7 maggio 2012 presso l’Università Cattolica del Sacro Cuore di Milano e pubblicata in T_Cesit Vol.4, 2012; **(vii)** “Rapporto AMEST - Analisi di Mercato dei Sistemi Tranviari”, avente ad oggetto l’analisi e la valutazione del mercato attuale e potenziale dei Sistemi Urbani Leggeri in Europa, Medio Oriente e Nord Africa (*da gennaio 2007 a gennaio 2008*); **(viii)** “Il Conto Regionale Trasporti Campania (*edizione 2008 ed edizione 2006*) su incarico dell’Assessorato ai Trasporti della Regione Campania; **(ix)** “Il comportamento d’acquisto degli esercenti regionali ferroviari europei”, finanziata dal MIUR nell’ambito del Bando di contributo agli istituti e/o enti culturali di

ricerca e/o di formazione pubblici e privati con sede operativa nelle aree ricomprese nell'Obiettivo 1, con decreto direttoriale 9 ottobre 2002 prot. n. 1105/2002 (2005-2006).

- **Direzione, organizzazione e coordinamento** del gruppo di ricerca dell'Università di Napoli Federico II, dell'Università del Sannio e dell'Associazione Italiana Direttori del Personale (AIDP), per la realizzazione della seguente ricerca: *"Gestione della multiculturalità e Diversity Management nelle aziende italiane"* (da aprile 2007 a maggio 2008), presentata al 37° Congresso Nazionale AIDP "Multiculturalità. Il valore della diversità", Sorrento 2-3 maggio 2008.
- **Coordinamento e organizzazione** di un sottogruppo di lavoro nell'ambito della ricerca *sull'Analisi degli impatti del Napoli Teatro Festival Italia*, realizzata dal Dipartimento di Economia Aziendale per la Fondazione Campania dei Festival (dal 2008 al 2010). Direzione: Proff. R. Mercurio e G. Mangia.
- **Organizzazione e coordinamento** del **Progetto CeK-Lab** (*Continuous Education and Knowledge Laboratory*) progetto di **ricerca-intervento** e sperimentazione per la formazione manageriale continua. Componenti del gruppo di ricerca sono stati: il Polo delle Scienze Umane e Sociali dell'Università di Napoli Federico II, Stoà - Istituto di studi per la direzione e gestione di impresa - e Intesa Formazione (da marzo 2006 a febbraio 2007).
- **Direzione, organizzazione e coordinamento** del gruppo di **ricerca-intervento** *"Le capacità e le competenze delle aziende del settore ferroviario nella provincia di Napoli"* realizzato l'Unione degli Industriali della Provincia di Napoli e dalla Camera di Commercio di Napoli (marzo-ottobre 2004).
- È stato **Guest editor** di uno special issue di Studi Organizzativi: *"Rethinking Work: Pathways and Practices in Business and Society"* ed è stato **guest editor** per la rivista *puntOorg International Journal* dello special issue *"Digital technologies within and beyond the workplace: impacts, ambiguities, and transformative trends"*.

<p>ATTIVITÀ DI ORGANIZZAZIONE, COORDINAMENTO E PARTECIPAZIONE SCIENTIFICA DI GRUPPI DI RICERCA NELL'AMBITO DI PROGETTI DI RICERCA FINANZIATI sulla base di bandi competitivi che prevedono la revisione tra pari</p>	<p>M. Pezzillo lacono ha svolto attività di organizzazione, coordinamento e partecipazione scientifica di gruppi di ricerca nell'ambito dei seguenti progetti di ricerca nazionali, ammessi al finanziamento sulla base di bandi competitivi che prevedono la revisione tra pari:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ PRIN 2022 PNRR - <i>“Towards an agile public sector: reinventing the public administration by designing human-centred and sustainable organizational models, HRM practices and work(places)”</i>. M. Pezzillo lacono è responsabile dell'unità di ricerca dell'Università della Campania “Luigi Vanvitelli” (kick-off: novembre 2023). ▪ PON GOVERNANCE - <i>“Modelli organizzativi e innovazione digitale, il nuovo ufficio per il processo per l'efficienza del sistema giustizia”</i> progetto di ricerca-intervento finanziato dal Ministero della Giustizia, in cui M. Pezzillo lacono coordina insieme con M. Martinez le attività del gruppo di lavoro del Dipartimento di Economia dell'Università “L. Vanvitelli” (da aprile 2022 a settembre 2023). ▪ STAR - Sostegno Territoriale alle Attività di Ricerca – <i>“Knowledge Strategies and Human Resources Management in the Industry of Technical Consultancy”</i>, progetto di ricerca finanziato da: Università Federico II, Compagnia di San Paolo e Istituto Banco di Napoli, Fondazione. Responsabile scientifico: Prof. P. Canonico. Mario Pezzillo lacono ha coordinato e organizzato un gruppo di lavoro nell'ambito del progetto che ha visto coinvolte le seguenti unità di ricerca: Università Federico II, Linköping University (Svezia) e BI School of Management (Oslo). ▪ Programma Valere (VANviteLli pEr la RicErca) - <i>“NoSMoGS – Now Sharing Mobility. Goals for the environment and Sustainability”</i> (Università L. Vanvitelli) (2020). M. Pezzillo lacono sta coordinando ed organizzando un gruppo di lavoro nell'ambito del progetto focalizzato sugli aspetti di analisi e cambiamento organizzativo. ▪ Programma Valere (VANviteLli pEr la RicErca) - <i>“Autonomie territoriali e razionalizzazione dei servizi pubblici come fattore di sviluppo economico e strumento di garanzia dei diritti fondamentali: l'ipotesi della gestione associata di funzioni”</i> (Università L. Vanvitelli) (2018). M.
---	---

Pezzillo Iacono ha coordinato ed organizzato un gruppo di lavoro nell'ambito del progetto focalizzato sugli aspetti di analisi e cambiamento organizzativo.

- **PRIN 2010:** "*Ricerca scientifica e competitività. Varietà delle forme di impresa, sistemi di supporto e dimensioni di performance*" - coordinamento ed organizzazione di un sottogruppo di lavoro nell'ambito del progetto. Coordinatore nazionale: Prof.ssa F. Visentin. Il progetto nel suo complesso ha coinvolto 11 università italiane e ha prodotto un database di 1000 imprese, 66 casi di studio, un libro pubblicato con Edward Elgar: Visintin F., Pittino D., (eds): *Fast Growing Firms in a Slow Growth Economy*.
- **PRIN 2006:** "*Tecniche giuridiche organizzative per le pari opportunità*" - coordinamento e organizzazione di un sottogruppo di lavoro nell'ambito del progetto. Responsabile Unità Locale: Prof. R. Santucci, Dipartimento di Analisi dei Sistemi Economici e Sociali - Facoltà di Economia - Università degli Studi del Sannio.
- **PRIN 2006:** "*La gestione dei processi di cambiamento nelle organizzazioni complesse*" - coordinamento e organizzazione di un sottogruppo di lavoro nell'ambito del progetto. Responsabile dell'Unità Operativa: Prof. R. Mercurio, Università Federico II. Responsabile scientifico nazionale Prof. G. Reborà, Università Cattaneo - LIUC di Castellanza.
- **PRIN 2004:** "*Modelli organizzativi emergenti e indicatori di performance nei cluster industriali in fase di maturità e di crisi*" - coordinamento ed organizzazione di un sottogruppo di lavoro nell'ambito del progetto. Responsabile dell'Unità Operativa Prof. R. Mercurio, Università Federico II. Responsabile scientifico: Prof.ssa C. Boari.
- **Progetto di ricerca** finanziato dalla Regione Campania con la **Legge Regionale n. 5/2002** - Annualità 2005 (coordinamento ed organizzazione di un sottogruppo di lavoro nell'ambito del progetto). Titolo: "*Organizzazione del lavoro e tecniche giuridiche per la Conciliazione dei tempi di vita e di lavoro*", Responsabile scientifico: Prof. R. Santucci, Università degli Studi del Sannio.
- **Progetto di ricerca**, finanziato dalla Regione Campania, **CEK-Lab – Continuous Education & Knowledge Laboratory (2006-2007)** per la sperimentazione per la formazione manageriale continua (coordinamento ed organizzazione di un sottogruppo di lavoro nell'ambito del progetto).
- **Progetto di ricerca** finanziato dal **MIUR** - Bando per il contributo agli istituti e/o enti culturali di ricerca e/o di formazione pubblici e privati con sede operativa nelle aree Obiettivo 1 - con decreto direttoriale 9 ottobre 2002 prot. n. 1105/2002. Titolo del progetto di ricerca: "*Il comportamento d'acquisto degli esercenti regionali ferroviari europei*" (coordinamento ed organizzazione di un sottogruppo di lavoro nell'ambito del progetto).

<p>ATTIVITÀ DI ORGANIZZAZIONE E COORDINAMENTO DI <u>WORKSHOP DI RICERCA INTERNAZIONALI E DI TRACK DI RICERCA IN WORKSHOP INTERNAZIONALI</u></p>	<p>M. Pezzillo Iacono ha svolto attività di organizzazione e coordinamento di Workshop di Ricerca Internazionali (EGOS, WOA, CMS Conference, ItAIS) e di Track di Ricerca in Workshop Internazionali (EGOS, EURAM, IFKAD, AIDEA, ecc.). In particolare:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Track Chair ITAIS 2024 (Università Cattolica del Sacro Cuore, Piacenza 11- 12 October 2024), <i>“Designing an agile public sector by digital transformation sustainable organizational models, and HRM practices”</i> ▪ Componente dello Scientific Committee del WOA 2021 (Genova, September 2021), <i>“Organizing for what? Meaning and purpose in human action”</i>. ▪ Track Chair WOA 2021 (Genova, September 2021). Track: <i>“Healthcare”</i>. ▪ Track Chair IFKAD 2020 (Matera, 9-11 September 2020) con A., Nisula Anna-Maija, Canonico, P., Esposito, V., Bassi. Track: <i>“Managing Projects in the Digital Age: Knowledge Integration in Complex Work Environments Research Area”</i>. ▪ Track Chair <i>Doctoral Colloquium</i> AIDEA 2019 (Torino/Cuneo, 12-13 Settembre 2019). ▪ Track Chair WOA 2017 (Pisa, 16-17 Febbraio, 2017). Track: <i>“Digitalization, Networking & Organization”</i>.
--	--

	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Track Organizer EURAM 2017 Conference (Glasgow, Scotland, 21-24 June 2017) con P. Canonico e V. Esposito. Track: “HRM and digital transformations in work practices”. ▪ Convenor 32nd EGOS Colloquium 2016, “Organizing in the Shadow of Power” (University of Naples Federico II, July 7–9, 2016), con K. Chudzikowski (University of Bath) e P.L. du Gay (Copenhagen Business School). Sub-theme: “Rethinking Work: Pathways and Practices”. ▪ Componente dell’Organizing Committee del 32nd EGOS Colloquium 2016, “Organizing in the Shadow of Power”, July 7–9, 2016, University of Naples Federico II. ▪ Track Organizer IFKAD 2016 Conference (Dresden, 15-17 June 2016), con E. De Nito, P. Canonico, V. Esposito. Track: “Knowledge integration in engineering-oriented project settings: the interplay among social, technical and temporal dimensions”. ▪ Track Organizer EURAM 2015 Conference (Varsavia, Polonia, 17-20, June 2015) con G. Mangia. M. Martinez, S. Consiglio, R. Mercurio, e L. Moschera. Track: “Critical Approaches to Control and Uncertainty”. ▪ Track Organizer IFKAD 2015 - International Forum on Knowledge Asset Dynamics 10th edition (Bari, Italy, 10-12 June 2015), con V. Esposito, E. De Nito e M. Martinez. Track: “Knowledge, Cooperation and Innovation in the Wine Sector”. ▪ Track Organizer EURAM 2014 Conference (Valencia, Spagna, 4-7 giugno 2014) con G. Mangia. M. Bonti, S. Consiglio, C. Di Guardo, R. Mercurio e L. M. Sicca. Track: “Organisational Behaviour. To play or not to play: new forms of participation in the web 2.0”. ▪ Track Chair EURAM 2013 Conference (Galatasaray University, Istanbul, Turkey, 26-29 June 2013), con O. A. Palermo (Nottingham University) e V. Esposito (Università del Sannio). Track: “Control, Identity and Resistance: Old and New Ways of Riding the Wave of Democracy in Organizations”. ▪ Session Chair EURAM 2013 Conference (Galatasaray University, Istanbul, Turkey, 26-29 giugno 2013). Track: “Studying Corporate Social Responsibility Using a Micro OB Perspective: Relaunching Integrity Against Organised Hypocrisy”. ▪ Track Chair EURAM 2012 Conference (Rotterdam School of Management, Rotterdam, 6-8 giugno 2012), con O. A. Palermo (Nottingham University) e V. Esposito (Università del Sannio). Track: “Power of Control and Organizational Behavior”. ▪ Componente dell’Organizing Committee ItAIS 2013 (Università Bocconi, Milano dicembre 2013) del Convegno del Bicentenario AIDEA 2013 (Lecce 19-21 settembre 2013). ▪ Componente dell’Organizing Committee della VII International Critical Management Studies Conference 2011 (Università Federico II di Napoli, 13-15 luglio 2011). ▪ Stream Convenor VII International Critical Management Studies Conference 2011 (Università Federico II di Napoli, 11-13 July 2011), con P. Zanoni (Hasselt University), H. Siebers (Tilburg University) e V. Esposito (Università del Sannio). Stream: “The Dynamics and Challenges of Ideological Control: Exploring the Connections between Identity Regulation, Diversity Management and Individuals’ Subjectivities”.
<p>PARTECIPAZIONE IN QUALITÀ DI RELATORE A CONVEGNI INTERNAZIONALI E NAZIONALI</p>	<p>Ha partecipato come relatore in circa 70 convegni scientifici internazionali e nazionali (tra cui EGOS, EURAM, IFKAD, INEKA, ECKM, CMS Conference, EIASM, ItAIS, OAP, HSSE, e-HRM Conference, WOA, AIDEA). In particolare, è stato relatore dei seguenti paper di cui è autore/coautore:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Berni, A., Tomo, Tursunbayeva, A., Pezzillo Iacono M. and Gilda Antonelli, <i>Human-centred and sustainable future of work in Italian public sector, 40th EGOS Colloquium 2024 (July 4-6 2024), University of Milan-Bicocca.</i>

	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Pezzillo Iacono, M., Esposito, Canonico, P. De Nito, E., <i>Exploring the Relationship between Knowledge Sharing and Organizational Models in Italian Court</i>, IFKAD2024 (June 12-14, 2024), University of Madrid.
--	---

	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Maltempo, C., Loia, F., M., Pezzillo Iacono, M., Martinez, M., <i>Investigating Gender Diversity and Hybrid Work through the Lens of Knowledge Management</i>, IFKAD2024 (June 12-14, 2024), University of Madrid. ▪ Tomo, A., Tursunbayeva, A., Pezzillo Iacono, M., Antonelli, G., Berni, A., <i>Towards an Agile Public Sector: Reinventing the Public Administration by Designing Human-Centred and Sustainable Organizational Models</i>, HRM Practices and Work(places), IFKAD2024 (June 12-14, 2024), University of Madrid. ▪ Pezzillo Iacono, M., Canonico, P., de Nito, E., Esposito, V. (2023), <i>Managing public sector change: The role of knowledge broker in knowledge translation processes</i>, 39th EGOS Colloquium, Cagliari 2023. ▪ Maltempo, C., Martinez, M., Pezzillo Iacono, M., Galdiero, C. (2023), <i>Fluid work: an opportunity towards organizational sustainability</i>, 39th EGOS Colloquium, Cagliari 2023. ▪ Berni, A., Tomo, A., Tursunbayeva, A., Pezzillo Iacono, M., Antonelli, G. (2023), <i>Towards an agile public sector: Reinventing the public administration by designing human-centred and sustainable organizational models</i>, HRM practices and work(places), 39th EGOS Colloquium, Cagliari 2023. ▪ Canonico, P., Esposito, V. Pezzillo Iacono, M., De Nito, E. (2023), <i>Managing Knowledge Transfer in a Team: Insights from a Public Sector Project</i>, IFKAD2023 (7-9 June 2023, Matera). ▪ Canonico, P., De Nito, E., Esposito, V., Pezzillo Iacono, M. (2022), <i>The Role of an Organizational Change Project in an Italian Public Administration</i>, IFKAD2022 (20-22 June 2022, Supsi University, Switzerland). ▪ Raharisoa, E., Pezzillo Iacono, M. (2022), <i>Can Information Technologies Affect Social Capital?</i> ITAIS and MCIS 2022 (October 14 - 15), University of Catanzaro, Italy. ▪ Pezzillo Iacono, M., Canonico, P., De Nito, E., Esposito, V., Martinez, M. (2023), <i>Investigating Digital Public Administration and Organizational Change in a Knowledge Translation Perspective</i>, ITAIS and MCIS 2022 (October 14 – 15), University of Catanzaro, Italy. ▪ Canonico, P., De Nito, E., Esposito, V., Pezzillo Iacono, M., Mangia, G. (2021), <i>Exploring Community of practices as Knowledge Integration mechanism in a Public Environment</i>, WOA 2021 (Genova, September 2021). ▪ Canonico, P., De Nito, E., Esposito, V., Fattoruso, G., Pezzillo Iacono, M., Mangia, G. (2021), <i>The Role of Visualization as a Knowledge Translation Tool in the Automotive Setting</i>, IFKAD2021 (Rome, 1-3 September 2021).
--	--

- Canonico, P., De Nito, E., Esposito, V., Pezzillo Iacono, M., Mangia, G. (2020), *Community of practice, Knowledge integration and Learning in Public Environment*, **IFKAD2020** (Matera, 9-11 September 2020).
- Canonico, P., De Nito, E., Esposito, V., Pezzillo Iacono, M. Consiglio, S. (2019), *Knowledge creation in the automotive industry: the use of SECI model for analysing obeya oriented practices*, **INEKA2019 Conference**, 11-13 June 2019, University of Verona, Italy. **Elsevier Best Paper Award at the 2019 INEKA Conference.**
- Maryami, S., Martinez, M., Pezzillo Iacono, M., Berni, A. (2019), *Special economic zones' governance and organizational structures: Comparative study by focusing on a policy network approach in Iran, UAE and Kazakhstan*, **IFKAD2019** - 14th International Forum on Knowledge Asset Dynamics, 5-7 June Matera, Italy.
- Canonico, P., De Nito, E., Esposito, V., Pezzillo Iacono, M. (2019), *Knowledge integration mechanisms in an inter-organizational research project: a case study from a backward region*, **IFKAD 2019** - 14th International Forum on Knowledge Asset Dynamics, 5-7 June Matera, Italy.
- Martinez, M., Galdiero, C., Pezzillo Iacono, M. (2018), *Do informational systems play a crucial role in the relation between Knowledge and job engagement of healthcare assistants ?*, **7th e-HRM**

Conference: HRM 4.0 FOR HUMAN-CENTERED ORGANIZATIONS, 29-30 November, 2018 - Università Cattolica del Sacro Cuore - Milan, Italy.

- Martinez, M., Galdiero, C., Pezzillo Iacono M. (2019), *Technology, knowledge and organizational change: the case of nurses*, **WOA2019**, 7-8 February 2019, University of Palermo, Italy.
- Canonico, P., De Nito, E., Esposito, V., Pezzillo Iacono, M. (2018), *Project Manager Competences in a Lean Product Development Setting*, **IFKAD2018**, Delft 4-6 luglio 2018.
- Canonico, P., De Nito, E., Esposito, V., Pezzillo Iacono, M. (2018), *The Competence Model and the Standardization: A Critical Perspective*, **IFKAD2018**, Delft 4-6 luglio 2018.
- Pezzillo Iacono M., Canonico, P., Mangia, G., Martinez, M., Consiglio, S., *Cultural heritage industry and hybrid organizations: an empirical analysis*, **WOA 2018**, Università Cattolica, Rome, 15-16 February, 2018.
- Canonico P., De Nito E, Esposito V., Pezzillo Iacono M. (2017), *Managing Knowledge in a Lean Product Development Setting: Practices from an Automotive Firm*, **ECKM 2017**, international University of Catalonia, Barcelona 7-8 September 2017.
- Pezzillo Iacono, M., De Nito E., Canonico P., Esposito V., *Studying Obeya Room and Knowledge Management in a Project Setting*, XXXVIII Convegno Nazionale **AIDEA**, Roma 14 e 15 Settembre 2017.
- Canonico, P., De Nito, E. Esposito, V. Pezzillo Iacono, M., *Dealing with knowledge integration in a product development setting: an empirical analysis in the automotive industry*, **IFKAD2017**, St. Petersburg, Russia, 7-9 June 2017.
- Pezzillo Iacono, M., De Nito, E., Martinez, M., Mercurio R., *Exploring the hidden aspects of organizational change: the constellation of controls at a FCA plant*, **WOA2017**, Pisa, 16-17 Febbraio 2017 (paper selezionato per lo special issue di "Studi Organizzativi: The dance of structure and culture in organizational change").

- Pezzillo Iacono M., Cicellin M., Mussolino D., Martinez M., Consiglio S., *Daughter self-positioning in family business succession. Narrative analysis from masculine industry*, **32nd EGOS Colloquium 2016, Organizing in the Shadow of Power**, University of Naples Federico II, July 7–9, 2016.
- Esposito V., Canonico P., De Nito E., Pezzillo Iacono M., *Understanding Knowledge Integration in Engineering Innovation Projects: A Case Study from the Automotive Industry*, **IFKAD2016**, Dresden, Germany, 15 - 17 June 2016.
- Martinez M., Galdiero C., Pezzillo Iacono M. and Mercurio R., *Hybrid organizational forms in Italian health care system beyond the public private distinction*, **31st EGOS Colloquium**, “Organizations and the Examined Life: Reason, Reflexivity and Responsibility”, Athens, Greece, July 2–4, 2015.
- Esposito V., Canonico P., De Nito E., Pezzillo Iacono M., Martinez M., *Exploring Knowledge Integration in a Wine Research Project*, **IFKAD2015** - International Forum on Knowledge Asset Dynamics (10th edition), University of Bari, Italy, 10-12 June 2015.
- Esposito V., Mercurio R., Pezzillo Iacono M., Martinez M., and Flora E., *Approcci al Change management nel settore delle pubbliche amministrazioni italiane*, **WOA 2015 - Back to Basics: Searching for New Forms of Organizing**, Università di Padova, 20-22 May 2015.
- Martinez M., Mercurio R., Canonico P., Mangia G., Pezzillo Iacono M., *The organization of transport terminal: panopticons, cathedrals, agoras or branded cities?*, **4th Organizations, Artifacts and Practices (OAP)**, Workshop Rules, Regulations and Materiality, in Management and Organization Studies, 26-27 June 2014, Roma (LUISS), Italy.
- Esposito V., De Nito E., Pezzillo Iacono M., Martinez M., Mercurio L., Canonico P., *The boundaries of a performance management system between knowledge and control*, **IFKAD2014** - International Forum on Knowledge Asset Dynamics Knowledge and Management Models for Sustainable Growth, Matera, Italy, 11-13 June 2014.

- Canonico P., Consiglio S., Pezzillo Iacono M., Mercurio L., Berni A., *Different organizational models and roles in smart city systems*, **IFKAD2014** - International Forum on Knowledge Asset Dynamics Knowledge and Management Models for Sustainable Growth, Matera, Italy, 11-13 June 2014.
- Silvestri L., Vincenza E., Pezzillo Iacono M., Mercurio L., *Analyzing the boundaries between coordination mechanisms and knowledge processes in a wine industry cluster*, **Workshop on Business Model and Business Sustainability**, Kore University Enna (Sicily, Italy) 19–20 June 2014.
- Mercurio R., De Nito E., Pezzillo Iacono M., Esposito V., Silvestri L., *The Role of IS in Performance Management: The Case of an Italian Public University*, **X Conference ItAIS**, Empowering society through digital innovations, Università Bocconi, Milan (Italy), December 14th, 2013.
- Pezzillo Iacono M., De Nito E., Esposito V., Silvestri L., Mercurio R., *Coping with organizational control in the Italian Public Universities: the role of Performance Management Systems*, paper presented at **AIDEA 2013** Bicentenary Conference, Lecce 19-21 September 2013.
- Canonico P., Martinez M., Mangia G., Moschera L., Pezzillo Iacono M., *Emergence and variety of organizational forms in the industry of European railways' certification bodies*, paper presented at **AIDEA 2013** Bicentenary Conference, Lecce 19-21 September 2013.

- Canonico P., Consiglio S., Pezzillo Iacono M., Mercurio L., Berni A., "Understanding different organizational roles in smart city platforms: preliminary evidence and emerging issues", **X Conference ItAIS**, Empowering society through digital innovations, Università Bocconi, Milan (Italy), December 14th, 2013.
- Cicellin M., Berni A., Esposito V., Pezzillo Iacono M., *Fear and Insecurity in Identity-Building Process. Coping with Resistance of Agency Nurses in a Hospital Department*, paper presented at **13th EURAM Conference**, Istanbul, 26-29 June 2013.
- Esposito V., De Nito E., Pezzillo Iacono M., Moschera L., Martinez M., *Exploring Knowledge Creation Mechanisms in Wine Firms*, paper presented at **IFKAD 2013** Conference (International Forum on Knowledge Asset Dynamics 2013), Zagreb, Croatia 12-14 June 2013.
- Esposito V., De Nito E., Pezzillo Iacono M. L. Silvestri, *Performance Management systems e Knowledge: un'analisi nell'Università Pubblica Italiana*, paper presented at **XIV Workshop Organizzazione Aziendale**, Rome 30-31 May 2013.
- Pezzillo Iacono M., Martinez M., Mangia G., Canonico P., De Nito E., *Coping with Power of Control: the Role of IS in an Italian Integrated Tariff System*, paper presented at **ItAIS 2012** (IX Conference of the Italian Chapter of AIS) - Organization change and Information Systems: Working and living together in new ways, Rome, Italy, 28-29 September 2012.
- Mangia G., Pezzillo Iacono M., Martinez M., Canonico P., Mercurio R., *The Human Side of Organizational Change: Compliance and Management Control Systems in Italian Public Utilities*, paper presented at **1st International Conference on Human Side of Service Engineering (HSSE)**, San Francisco, USA, 23-25 July 2012.
- Esposito V., De Nito E., Pezzillo Iacono M., Silestri L., *Dealing with knowledge in the public sector: the role of Performance Management Systems in the Italian University system*, paper presented at **IFKAD-KCWS2012**, *Knowledge, Innovation and Sustainability: integrating micro and macro perspectives*, Matera, Italy, 13-15 June 2012.
- Berni A., Cicellin M., Esposito V., Pezzillo Iacono M., *Fear, resistance and identity-building process. The case of temporary agency nurses in an Italian hospital department*, paper presented at **XIII Workshop Organizzazione Aziendale**, *Desperately Seeking Performance in Organizations*, Università degli Studi di Verona, Verona, 28-29 Maggio 2012.
- Martinez M., Pezzillo Iacono M., Galdiero C., Mercurio R., *Organizational Change, Compliance and Management Control Systems: A Survey on Italian Public Utilities*, paper presented at **14th ToulonVerona Conference** - Excellence in Service, 1-3 September 2011, University of Alicante.

- Martinez M., Pezzillo Iacono M., Galdiero C., Mercurio R., *Public-private partnerships in the Italian healthcare sector: the analysis of organizational forms*, paper presented at **14th Toulon-Verona Conference** -Excellence in Service, 1-3 September 2011, University of Alicante.
- Berni A., Pezzillo Iacono M., Martinez M., *Exploring the Relations between Organizational Change and Dynamics of Control: An Empirical Analysis in Call Centre Workplace*, paper presented at **Seventh International Critical Management Studies Conference**, Federico II University, Naples, 11-13 July 2011.
- Pezzillo Iacono M., Esposito V., Silvestri L., *Power relations, diversity/identity constructions and organizational control: a critical analysis in an aerospace company*, **Best Conference Paper**, **XII WOA**, Università degli Studi di Napoli Parthenope, Napoli, 16-18 Giugno 2011.

- Martinez M., Pezzillo Iacono M., Mangia G., Galdiero C., *Knowledge Creation and InterOrganizational Relationships: the Development of Innovation in the Railway Industry*, paper presented at **IFKAD2011**, Tampere University of Technology, Finland, 15-17 June 2011.
- Esposito V., Pezzillo Iacono M., Silvestri L., *Exploring the boundaries between diversity discourses and practices, identity regulation and workforce control*, paper presented at **2nd Equal is not enough Conference**, Antwerp University, Antwerp (Belgium), 1-3 December 2010.
- Esposito V., Pezzillo Iacono M., Berni A., *Temporary Project Network and Innovation Processes: an empirical research on Italian agro-food system*, 5th International Forum on Knowledge Asset Dynamics, paper presented at **IFKAD 2010**, Matera (Italy), 24-25 June 2010.
- Pezzillo Iacono M., Esposito V., *Gestione delle Diversità, Regolazione delle Identità ed Incertezza: un'analisi nella Prospettiva dei Critical Management Studies*, paper presented at **XI WOA**, Università di Bologna, Bologna, 16-18 giugno 2010. **Best paper della track.**
- Mangia G., De Nito E., Pezzillo Iacono M., Canonico P., *Local public transport networks and governance structures: an analysis on the European tariff integration systems*, **EURAM 2010, Back to the Future**, Rome, Italy 19-22 Maggio 2010.
- Sicca L.M., Esposito V. e Pezzillo Iacono M., *Listening ability and the discourse on diversity: how to avoid the excessive power of "the new"?* **International Equal Opportunities Conference**, Istanbul, Turkey, 15-17 July 2009.
- Mangia G., De Nito E., Pezzillo Iacono M., Canonico P. (2009), *Governance models in the local transport industry: an empirical research on tariff integration systems*, **EIASM - The 2009 Naples forum on services: service-dominant logic, service science, and network theory**, Capri, Italy, June 16-19 2009.
- Pezzillo Iacono M., Esposito V., Sicca L.M., *Diversity Management o Retorica del Linguaggio Manageriale?* **X WOA**, Cagliari, 29-30 aprile 2009.
- Pezzillo Iacono M. (2008), *Cultural due diligence as a proactive strategy of organisational change*, 3rd Workshop **EIASM** on Organisational change & development: advances, challenges & contradictions, Bucharest, Romania, 26- 27 September 2008.
- Pezzillo Iacono M., Berni A. (2008), *Organizational design, family firms and "good conflict"*, 4th **EIASM** Workshop on Family Firms Management Research - Naples, Italy, 8-10 June 2008.
- Berni A., Pezzillo Iacono M., (2008), *L'approccio neoistituzionalista per lo studio del campo organizzativo dei call center*, **IX WOA, L'organizzazione fa la differenza**, Università Ca' Foscari, Venezia, 7-8 Febbraio 2008.
- Pezzillo Iacono M., Berni A. (2007), *ERP e forme organizzative aziendali: il caso AnsaldoBreda*, **VIII WOA**, Università degli Studi di Modena e Reggio Emilia, 8-9 Febbraio 2007.
- Pezzillo Iacono M., Berni A. (2007), *Il cambiamento organizzativo come strategia di crescita: il caso AnsaldoBreda*, XII Convegno Annuale **AIDEA Giovani**, "La crescita aziendale", Università degli Studi Magna Graecia di Catanzaro, Catanzaro, 8-9 giugno 2007.

- Pezzillo Iacono M., Mangia G., (2006), *Effetti organizzativi dell'integrazione dei sistemi informativi. Il caso Asl Napoli 1*, **ITAIS 2006**, Milano, Università Bocconi, 26-27 October 2006.
- Pezzillo Iacono M., Berni A., *Strategie gestionali e organizzative per la competitività di un cluster di PMI*, **AIDEA Giovani**, Accordi, alleanze ed aggregazioni tra imprese, Salerno 4-5 maggio 2006.

	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Pezzillo Iacono M., Berni A., <i>Polo, distretto, cluster: alcune riflessioni ed una simulazione empirica</i>, VII WOA - Organizzazione, Regolazione e Competitività, Università di Salerno, Fisciano - Salerno, 2-3 febbraio 2006.
<p>Conseguimento di Riconoscimenti per l'Attività Scientifica</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Wiley Top Cited Paper 2022-2023, paper: "Family firms going international: Integrating corporate identity-building processes and socioemotional wealth dimensions", <i>European Management Review</i>. ▪ Elsevier Best Paper Award a INEKA 2019 Conference (11-13 June 2019, University of Verona). Coautore del paper dal titolo: "Knowledge creation in the automotive industry: the use of SECI model for analysing obeya oriented practices". ▪ Highly Recommended Paper (Honorable mention) a IFKAD 2017 - International Forum on Knowledge Asset Dynamics - St. Petersburg, Russia, 7-9 June 2017. Coautore del paper dal titolo: "Dealing with Knowledge integration in a product development setting: an empirical analysis in the automotive industry". ▪ Best Conference Paper al "XII Workshop dei Docenti e dei Ricercatori di Organizzazione Aziendale", 16-18 Giugno 2011, Università degli Studi di Napoli Parthenope. Coautore del paper dal titolo: "Power relations, diversity/identity constructions and organizational control: a critical analysis in an aerospace company". ▪ Best Conference paper al "XI Workshop dei Docenti e dei Ricercatori di Organizzazione Aziendale", Università di Bologna, Bologna, 16-18 giugno 2010. Coautore del paper dal titolo: "Gestione delle Diversità, Regolazione delle Identità ed Incertezza: un'analisi nella Prospettiva dei Critical Management Studies".
<p>Altri Titoli</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Svolgimento di attività di referaggio per riviste internazionali e Workshop/Conferenze internazionali. In particolare: <ul style="list-style-type: none"> - É stato ad hoc reviewer per le seguenti riviste: <i>Journal of Management and Governance; Journal of Health Organization and Management; Equality, Diversity and Inclusion: an International Journal; Measuring of Business Excellence; Journal of Science and Technology Policy Management; Int. Journal of Human Resources Development and Management; International Journal of Business Performance Management; Journal of Entrepreneurship, Management and Innovation; International Journal of Innovation Studies; Studi Organizzativi; Sociologia del Lavoro; Knowledge Management Research and Practices; Kybernetcs; Social Science and Medicine; International Journal of Manpower.</i> - É stato <i>ad hoc reviewer</i> per le seguenti conferenze: Academy of Management Annual Meeting (Boston, 2012; San Antonio, 2011; Montreal, 2010); EGOS 2023, 2020, 2016; EURAM 2019, 2018, 2017, 2016, 2015, 2014, 2013, 2012, 2011; AIDEA 2019, 2017, 2013; WOA 2021, 2019, 2018, 2017, 2015, 2014, 2013, 2012, 2011, 2010; IFKAD 2023, 2022, 2021, 2020, 2019, 2018, 2017, 2016, 2015, 2014, 2013, 2012, 2011; e per la VII International Critical Management Studies Conference 2011; INEKA 2019. ▪ Attualmente è componente dei Comitati Editoriali/Scientifici delle seguenti riviste scientifiche: (I) "Studi Organizzativi"; (II) "Prospettive in Organizzazione"; (III) "T-Cesit". ▪ Partecipazione ad associazioni scientifiche. <ul style="list-style-type: none"> - socio di EGOS - European Group of Organizational Studies (dal 2014 a oggi); - socio di EURAM - European Academy of Management (dal 2009 al 2017); - socio di CMS - Critical Management Studies Society (dal 2011 a oggi);

	<ul style="list-style-type: none"> - socio di AIDEA - Accademia Italiana di Economia Aziendale (dal 2015 a oggi); - socio di ASSIOA - Associazione Italiana di Organizzazione Aziendale (dal 2014 a oggi) - socio di AIDP - Associazione Italiana dei Direttori del Personale (dal 2019 a oggi). ▪ Ha partecipato alla prima edizione della ASSIOA Winter School, Narratives in Organizational Research, presso l'Università Sapienza di Roma. ▪ È stato membro del Consiglio Direttivo di AIDEA GIOVANI (dal 2012 al 2014). ▪ Vincitore del bando FFABR (Finanziamento delle attività base di ricerca) - bando 2017.
<p>Publicazioni</p>	<p>Mario Pezzillo Iacono è autore/coautore di oltre 110 pubblicazioni (tra cui 10 articoli su riviste di Fascia A (ANVUR), su <i>international journals</i> (come <i>Journal of Management and Governance</i>, <i>Management Decision</i>, <i>European Management Review</i>, <i>Journal of Business Research</i>, <i>Journal of Family Business Strategy</i>, <i>Knowledge Management Research & Practice</i>, <i>Management Research Review</i>, <i>Measuring Business Excellence</i>, <i>European Journal of Cross-Cultural Competence and Management</i>, <i>Knowledge and Process Management</i>, <i>Human Factors and Ergonomics in Manufacturing & Service Industries</i>, <i>International Journal of Managing Projects in Business</i>, <i>Journal of Health Organization and Management</i>, <i>Journal of Intellectual Capital</i>, <i>Journal of Knowledge Management</i>), <i>journal italiani</i> (come <i>Studi Organizzativi</i>, <i>Management Control</i>, <i>Piccola Impresa/Small Business</i>, <i>Management delle Utilities</i>, <i>Prospettive in Organizzazione</i>, <i>Impresa Progetto - Electronic Journal of Management</i>, <i>PuntoOrg International Journal</i>, etc) e su volumi pubblicati da editori internazionali (Springer, Palgrave Macmillan, Edward Elgar, World Scientific, ecc.).</p> <p>ARTICOLI SU RIVISTA</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Tomo, A., Pezzillo Iacono, M., Mercurio, L., Mangia, G., Todisco, L. (2024), Regulation, Governance and Organisational Issues of the European Railway Regulatory Authorities, <i>Journal of Rail Transport Planning & Management</i>, 29, https://doi.org/10.1016/j.jrtpm.2023.100428 (open access). ▪ Canonico, P., De Nito, E., Esposito, V., Fattoruso, G., Pezzillo Iacono, M., Mangia, G. (2022), "Visualizing knowledge for decision-making in Lean Production Development settings. Insights from the automotive industry", <i>Management Decision</i>, Vol. 60, N.4, pp. 1076-1094 https://doi.org/10.1108/MD-01-2021-0144 (open access). ▪ Pezzillo Iacono M., Marcello M., Canonico, P. Staffa R., Esposito, L. "Evoluzione dei sistemi di pagamento nei sistemi di trasporto pubblico locale. Digital policy network e Maas" (2022), <i>T-Cesit</i>, N. 12, pp. 7-81. ▪ Tomo, A., Mangia, G., Pezzillo Iacono, M., Canonico, P. (2022), "Family firms going international: Integrating corporate identity-building processes and socioemotional wealth dimensions", <i>European Management Review</i>, Vol. 19, N. 1 pp. 38-52, https://doi.org/10.1111/emre.12462 (open access). ▪ Pezzillo Iacono, M., Martinez, M. (2021), "Disruption, Engagement e Change management per la digitalizzazione della Suprema Corte di Cassazione", <i>Prospettive in Organizzazione</i>, Vol., 14, http://prospettiveinorganizzazione.assioa.it/disruption-engagement-e-changemanagement-per-la-digitalizzazione-della-suprema-corte-di-cassazione-martinez-pezzilloiacono/ ▪ Faldetta G., Frigotto M.L., Lazzazzara A., Marchiori M., Pezzillo Iacono M., Scapolan A.C (2021), "Digital Technologies within and beyond the Workplace: Impacts, Ambiguities, and Transformative Trends", <i>PuntoOrg International Journal</i>, Vol. 6 N. 2, pp. 8186, https://doi.org/10.19245/25.05.pij.6.2.1 ▪ Canonico, P., De Nito E., Esposito V., Pezzillo Iacono M., Mangia, G. (2020), "Understanding knowledge translation in university–industry research projects: a case analysis in the

automotive sector”, *Management Decision*, Vol. 58, N. 9, pp. 1863-1884, <https://doi.org/10.1108/MD-10-2019-1515>

- Canonico, P., Esposito V., De Nito E., Pezzillo Iacono M., Consiglio S. (2020), “Knowledge creation in the automotive industry: Analysing obeya-oriented practices using the SECI model”, *Journal of Business Research*, Vol. 112, pp. 450-457; doi: <https://doi.org/10.1016/j.jbusres.2019.11.047>
- Mussolino, D., Cicellin, M., Pezzillo Iacono, M., Consiglio, S., Martinez, M. (2019), Daughters’ self-positioning in family business succession: A narrative inquiry, *Journal of Family Business Strategy*, Vol. 10 No. 2, pp. 72-86; doi: <https://doi.org/10.1016/j.jfbs.2019.01.003>
- Galdiero, C. Pezzillo Iacono, M., Martinez, M. (2019), Do Information Systems play a crucial role in the relation between knowledge management and work engagement of health care assistants?, *Studi Organizzativi*, Vol. 2.
- Canonico, P. Consiglio, S., De Nito, E., Esposito, V., Pezzillo Iacono, M. (2018), “Dealing with knowledge in a product development setting: an empirical analysis in the automotive industry”, *Knowledge Management Research & Practice*, 16(1), pp. 126-133; doi: <https://doi.org/10.1080/14778238.2018.1428068>
- Galdiero, C., Pezzillo Iacono, M. (2018), “Politiche e Pratiche Motivazionali: Quali Differenze tra Pubblico e Privato?”, *ProspettiveinOrganizzazione*, N. 9.
- Moschera, L., Pezzillo Iacono, M., Lo Nigro, G., Parolin, L.L. (2018), Introduction to the Special Issue. Rethinking Work: Pathways and Practices in Business and Society, *Studi Organizzativi* n. 2 2018, Issn 0391-8769, Issn-e 1972-4969, pp. 9-27
- Pezzillo Iacono, M. (2018) “La Narrazione nelle Scienze Sociali: valore e attualità del contributo di Barbara Czarniawska”, *Studi Organizzativi* n. 2 2018, Issn 0391-8769, Issn-e 1972-4969, pp. 220-225.
- Canonico P., De Nito E., Esposito V., Martinez M., Pezzillo Iacono M. (2017), “The adoption of knowledge integration mechanisms in an interdisciplinary research project”, *Management Research Review*, Vol. 40(5), pp. 604-622; doi: <https://doi.org/10.1108/MRR04-2016-0099>
- Pezzillo Iacono M., De Nito E., Martinez M., Mercurio R. (2017), “Exploring the Hidden Aspect of Organizational Change: The Constellation of Controls at a FCA Plant”, *Studi Organizzativi*, n.2, pp. 69-89, ISSN 0391-8769.
- Pezzillo Iacono M. (2017), “Modelli organizzativi e di business dei luoghi di transito: il caso Chef Express”, *T-Cesit*, Vol. 10, pp. 31-39.
- Galdiero, C., Pezzillo Iacono, M. (2017), “Knowledge Management e Health Information Technology: che ruolo giocano i sistemi informativi nella relazione tra conoscenza e impegno di lavoro degli infermieri?”, *ProspettiveinOrganizzazione*, n.7
- Esposito V., Pezzillo Iacono M., Mercurio L., Martinez M. (2016) “Bridging Business Model and Inter-Organizational Coordination Mechanisms in the Italian Wine Industry”, *Measuring Business Excellence*, Vol. 20 No. 4, pp. 61 – 71, Emerald, ISSN: 1368-3047. Doi: <https://doi.org/10.1108/MBE-08-2016-0043>
- Pezzillo Iacono, M. (2016), “La gestione della diversità tra illusioni, fantasmi e lanterne magiche”, *ProspettiveinOrganizzazione*, n.2

- Cicellin M., Pezzillo Iacono M., Esposito V., Berni A. (2015), "Dealing with Resistance in Temporary Agency Nurses: the Role of Fear in Identity-Building Processes", *Journal of Health Organization and Management*, Vol. 29 No 3, pp. 298 – 316; doi: <http://dx.doi.org/10.1108/JHOM-02-2013-0044>
- Canonico P., De Nito E., Esposito V., Martinez M., Mercurio L., Pezzillo Iacono M., (2015) "The boundaries of a performance management system between learning and control",

Measuring Business Excellence, Vol. 19; No. 3, pp. 7 – 21; doi: <https://doi.org/10.1108/MBE04-2015-0021>

- Esposito V., Mercurio R., Martinez M., Pezzillo Iacono M., De Nito E. (2015), "Bridging spending review and change management in Italian public administrations", *Law and Economics Yearly Review Journal*, Queen Mary University, London, UK, vol. 4(2), pp. 337351, ISSN: 2050-9014.
- Minelli, E., Pezzillo Iacono, M. (2015), "La gestione delle risorse umane non è un affare per pochi. Il ruolo dei manager di line", *Prospettive in Organizzazione*, n.1.
- Pezzillo Iacono M., De Nito E., Esposito V., Martinez M., Moschera L. (2014), "Investigating the relationship between coordination mechanisms and knowledge in a wine firm", *Knowledge and Process Management*, Vol. 21, Issue 4, pp. 280-291. ISSN: 1099-1441; doi: <https://doi.org/10.1002/kpm.1436>
- Pezzillo Iacono M., Esposito V., Silvestri L., Martinez M., Moschera L. (2014), "Exploring national diversity and identity regulation. Managerial discourses and material practices in a transnational company", *European Journal of Cross-Cultural Competence and Management*, Vol. 3, No. 2, pp. 118-135.
- Amarelli G., de Santis F., Martinez M., Pezzillo Iacono M. (2014), "Pressioni regolative, compliance e controllo nel TPL: il D.lgs. 231/2001", *T-Cesit*, Vol. 7, pp. 6-12 (ISSN: 20392303).
- Esposito V., De Nito E., Pezzillo Iacono M., Silvestri L. (2013), "Dealing with Knowledge in the Italian Public Universities: the role of Performance Management Systems", *Journal of Intellectual Capital*, Vol. 14 No 3, pp. 431-450; doi: <https://doi.org/10.1108/JIC-03-20130035>
- Canonico P., De Nito E., Mangia G., Mercurio L., Pezzillo Iacono M. (2013), "Regulation issues in the Italian local transport industry: aligning transactions and governance structures", *Journal of Management and Governance*, Vol. 17, pp. 939-961; doi: <https://doi.org/10.1007/s10997-011-9205-2>
- Pezzillo Iacono M., Esposito V., Berni A. (2013), "Temporary Project Network and Innovation: a Research on Italian Regional Wine Industry", *International Journal of Managing Projects in Business*, Vol. 6 No. 2, pp. 274 – 292; doi: <https://doi.org/10.1108/17538371311319025>
- Mangia G., Pezzillo Iacono M., Martinez M., Canonico P., Mercurio R. (2013), "The Human Side of Organizational Change: Compliance and Management Control Systems in Italian Public Utilities", *Human Factors and Ergonomics in Manufacturing & Service Industries*, vol. 23(1), pp. 47-57; doi: <https://doi.org/10.1002/hfm.20515>

- Pezzillo Iacono M., Martinez M., Mercurio L., Mangia G. (2013), “Exploring the Relationship between Governance, Power of Control and Organizational Conflict: a Survey on Small and Medium Italian Family Firms”, *Piccola Impresa/Small Business* No. 1, pp. 33-55, ISSN: 0394-7947 (sezione “Saggi”, accreditata AIDEA) (ISSN: 0394-7947), DOI: <http://dx.doi.org/10.14596/pisb.131>
- Cicellin M., Mussolino D., Martinez M., Pezzillo Iacono M. (2013), “Towards the construct of paternalism to investigate control in family business governance”, *Corporate Ownership & Control*, Vol. 10, No. 4, pp. 317 – 327 (ISSN: 1727-9232).
- Consiglio S., Canonico P., Mercurio L., Pezzillo Iacono M., Berni A. (2013), “Il ruolo della mobilità per la progettazione delle smart cities”, *T-Cesit*, Vol. 5 (ISSN: 2039-2303).
- Pezzillo Iacono M., Martinez M., Mangia G., Galdiero C. (2012), “Knowledge creation and inter-organizational relationships: the development of innovation in the railway industry”, *Journal of Knowledge Management*, Vol. 16 No. 4, pp. 604 – 616; doi: <https://doi.org/10.1108/13673271211246176>

- Canonico P., De Nito E., Mangia G., Mercurio L., Pezzillo Iacono M. (2012), "Modelli di governance nei servizi pubblici: il trasporto pubblico locale in Italia", *Impresa Progetto Electronic Journal of Management*, n.1, pp. 1-27 (sezione "Saggi" accreditata AIDEA) ISSN 1824-3576.
- Pezzillo Iacono M., Esposito V., Mercurio R. (2012), "Controllo manageriale e regolazione dell'identità organizzativa: la prospettiva dei Critical Management Studies", *Management Control*, vol. 1, pp. 7-26 (accreditata AIDEA). ISSN 2239-0391, ISSN 2239-4397. doi: 10.3280/MACO2012-001002.
- Martinez M., Pezzillo Iacono M. (2012), "Se vogliamo che tutto rimanga come è, bisogna che tutto cambi. Management, Cambiamento e Legittimazione Istituzionale nelle Public Utilities in Italia", *Management delle Utilities* (sezione "Academy", accreditata AIDEA), vol. 1/12, pp. 21-31. ISSN 1723-932X.
- Berni A. Pezzillo Iacono M., Martinez M. (2012), "Organizational Change and Dynamics of Control: An Analysis of Italian Call Center Workplace", *Chinese Business Review*, Vol. 11 No. 4, pp. 402-410, ISSN: 1537-1506.
- Martinez M. Mercurio L., Pezzillo Iacono M. (2012), "Modelli di integrazione e bigliettazione elettronica nel TPL", *T-CESIT*, vol. 4, p. 1-60, ISSN: 2039-2303.
- Pezzillo Iacono M., Toraldo M.L. (2011), "Handbook dei Critical Management Studies Review: Prospettive critiche agli studi manageriali", *Performance&Management*, vol. 2, pp. 49-54, ISSN 2039-0327.
- Martinez M., Moschera L., Esposito V., Oliva A., Pezzillo Iacono M. (2011), "La competitività e lo sviluppo dell'industria ferroviaria europea. Il ruolo della domanda pubblica", *T-Cesit*, n. 2, pp. 1-40, ISSN: 2039-2303.

CAPITOLI DI LIBRO (EDITORI ESTERI)

- Canonico, P., De Nito, E., Esposito, V., Martinez, M., Pezzillo Iacono, M. (2024), "Investigating Digital Public Administration and Organizational Change in a Knowledge Translation Perspective". In: Lazazzara, A., Reina, R., Za, S., *Towards Digital and Sustainable Organisations. People, Platforms, and Ecosystems* (Lecture Notes in Information Systems and Organisation), Springer, ISBN: 978-3-031-52880-4
- Camminatiello, I., Pezzillo Iacono, M., Lombardo, R. (2024), "A model for the evaluation of the Italian university system". In: Pollice, A. e Mariani, P. (Eds), *Methodological and Applied Statistics and Demography*, Cham: Springer Nature, Switzerland, ISBN: 978-3-031-64346-0, ISSN: 3059-2135.
- Frigerio, C., Martinez, M., Pezzillo Iacono, M., Rajola, F. and Jacks, T. (2020), "Information Technology Issues in Italy", In: Palvia; P., Ghosh, J., Jacks, T., Serenko, A., Turan, A.H. (Eds.), *The World IT Project. Global Issues in Information Technology*, World Scientific, pp. 195-207. ISBN: 978-981-120-865-2, https://doi.org/10.1142/9789811208645_0016
- De Nito, E., Pezzillo Iacono, M. (2020), "Rethinking the Concept of Competencies for Public Managers", In: Decastri, M., Battini, S., Buonocore, F., Gagliarducci, F., *Organizational Development in Public Administration, The Italian Way*, Palgrave Macmillan, ISBN: 978-3030-43798-5; doi: 10.1007/978-3-030-43799-2_2
- Canonico P., Pezzillo Iacono M., Martinez M., Mangia G., Consiglio S. (2019), "Hybrid Organizations in the Italian Regional Context: A Case Study from the Cultural Heritage Industry". In: Alexius S., Furusten S. (eds), *Managing Hybrid Organizations. Governance,*

Professionalism and Regulation. Palgrave Macmillan, https://doi.org/10.1007/978-3-31995486-8_9; ISBN online: 978-3-319-95486-8, pp. 179 -197.

- Esposito, V., Pezzillo Iacono, M., Mercurio, L., Polimeni, J. (2017), "Behind the Clichés. Spending Review and Organisational Change in the Italian NHS". In: P. Adinolfi, E. Borgonovi (Eds.), *The Myths of Health Care. Towards New Models of Leadership and Management in the Healthcare Sector*, Springer, pp. 17-25, ISBN 978-3-319-53599-9
- Masiello, B., Izzo, F. Pezzillo Iacono M. and Martinez M. (2016), "Spin-Offs and Social Capital: Contingent Social Networking Towards Growth", In: Visintin F., Pittino D., *Fast Growing Firms in a Slow Growth Economy. Institutional Conditions for Innovation*, Edward Elgar Publishing, pp. 223-250, ISBN: 978 1 78536 710 6, DOI: 10.4337/9781785367113.00018
- Canonico P., Consiglio S., Pezzillo Iacono M., Mercurio L., Berni A. (2015), "Understanding different organizational roles in smart city platforms: preliminary evidence and emerging issues". In: Mola, L. Pennarola, F. Za, S. (a cura di), *From Information to Smart Society*, Springer Berlin Heidelberg. Series Title: *Lecture Notes in Information Systems and Organisation*, Vol. 5, pp. 181-196, ISBN 978-3-319-09449-6, 10.1007/978-3-319-09450-2_16
- Mercurio R., De Nito E., Pezzillo Iacono M., Esposito V., Silvestri L. (2014), "The Role of IS in Performance Management: The Case of an Italian Public University". In: Baglieri, D., Metallo, C., Rossignoli, C., Pezzillo Iacono, M. (Eds.), *IS, Management, Organization and Control. Smart practices and Effects*, Springer, pp. 13-28. Series Title: *Lecture Notes in Information Systems and Organisation*, Vol. 6, ISBN 978-3-319-07905-9, ISSN: 2195-4976, 10.1007/9783-319-07905-9_2
- Baglieri, D., Metallo, C., Rossignoli, C., Pezzillo Iacono, M. (2014), "Introducing and Discussing IS, Management, Organization and Control". In: Baglieri, D., Metallo, C., Rossignoli, C., Pezzillo Iacono, M. (Eds.), *IS, Management, Organization and Control: Smart practices and Effects*, Springer, pp. 1-11. Series Title: *Lecture Notes in Information Systems and Organisation*, Vol. 6, ISBN: 978-3-319-07905-9, ISSN: 2195-4976, DOI 10.1007/978-3319-07905-9_1
- Pezzillo Iacono M., Martinez M., Mangia G., Canonico P., De Nito E. (2013), "Coping with Power of Control: The Role of IS in an Italian Integrated Tariff System", In: Spagnoletti, P., *Organizational change and Information system. Working and Living Together in New Ways*, pp. 313-325, Springer Berlin Heidelberg. Print ISBN: 978-3-642-37227-8; Online ISBN: 9783-642-37228-5. Series Title: *Lecture Notes in Information Systems and Organisation*, Volume 2, Series ISSN: 2195-4968. DOI: 10.1007/978-3-642-37228-5_31
- Martinez M., Pezzillo Iacono M. (2013), "Dealing with Critical IS Research: Artifacts, Drifts, Electronic Panopticon and Illusions of Empowerment". In: Baskerville R., De Marco M., Spagnoletti P., *Designing Organisational Systems - An Interdisciplinary Discourse*, Springer pp. 83-102, Springer Berlin Heidelberg. Print ISBN 978-3-642-33370-5, Online ISBN 978-3642-33371-2. Series Title: *Lecture Notes in Information Systems and Organisation*, Series Volume 1, DOI 10.1007/978-3-642-33371-2_5.
- Mercurio R., Pezzillo Iacono M., Canonico P. (2012), "Organising Mobility as an "Infrastructure" for Development", in Kresl P.K., Ietri D., *European Cities and Global Competitiveness: Strategies for Improving Performance*, Edward Elgar, pp. 259-273. ISBN: 9780857938282.
- Pezzillo Iacono M, Esposito V., Silvestri L., Martinez M. (2011), "Discovering the connections between identity regulation, diversity, management and individuals subjectivities: an empirical study in an aerospace company" in Motmans J., Cuyppers D., Meier P., Mortelmans D. & Zanoni P. (eds.), *Equal is not enough: challenging differences and inequalities in contemporary societies*, Policy Research Centre on Equal opportunities, University of Antwerp Hasselt University, pp. 470-489, ISBN 9789077271674.

CAPITOLI DI LIBRO (EDITORI ITALIANI)

- Pezzillo Iacono, M., Marrapodi, R., Maltempo, C. (2024) "L'era degli ibridi. Culture e Organizzazioni – città invisibili". In: Martinez, M., Burton, B., Haksonsson, D.D., Obel, B. Organizational Design II. L'era degli ibridi - Modelli e metafore per ri-organizzare persone, tecnologie e culture, Giappichelli, pp. 355-386. ISBN: 979-12-211-0812-5
- Canonico P., De Nito E., Esposito, V., Pezzillo Iacono M. (2024) "Progetti e Processi: la dimensione inter-funzionale nell'organizzazione". In: De Vita P., Mercurio R., Testa F., Organizzazione Aziendale: assetto e meccanismi di relazione, Giappichelli, pp. 221-244. ISBN: 979-12-211-0481-3
- Pezzillo Iacono, M., De Nito E., Canonico, P., Esposito V., Consiglio, S. (2018) "Obeya room and knowledge management in a project setting". In: Schillaci, E. Tendenze nuove negli studi economico-aziendali. L'evoluzione dei rapporti azienda-società, Il Mulino, pp. 177-194. ISBN: 978-88-15-28057-2
- Pezzillo Iacono M., Cicellin M., Mussolino D., Consiglio S., Martinez M. (2018) "Narrative Analysis in Family Business Succession: Woman Self-Legitimation in Italian SMEs?", In: Canonico, P., Consiglio, S., Mangia G., Martinez, M., Mercurio, R., ORGANIZING IN THE SHADOW OF POWER, EGOS 2016, STUDI MOA (Collana di management e di Organizzazione Aziendale) N. 3/. ISBN: 978-88-98854-28-8
- Mercurio R., Esposito V., Pezzillo Iacono M. (2016), Filiera dei trasporti, investimenti e sviluppo nella regione Campania. In: D'Ambra L., Sarnacchiaro P. *I sistemi Locali per il Governo della Città Metropolitana di Napoli*, Quaderni SVIMEZ, n. 48, pp. 41-55. ISBN: 9788898966059.
- Canonico P., Martinez M., Mangia G., Moschera L., Pezzillo Iacono M. (2015), "Emergence and variety of organizational forms in the industry of European railways' certification bodies". In: Di Cagno N., Invernizzi G., Mechelli A., Ugolini M., *Il ruolo dell'azienda nell'economia. Esiste un modello aziendale orientato alla crescita?* ISBN: 978-88-15-254627, pp. 337-348, Il Mulino, Bologna.
- Mercurio R., Canonico P., Pezzillo Iacono M. (2014), "Il ruolo delle metropolitane nell'economia delle città: dalla fase di cantiere ai modelli organizzativi e di governance per la competitività". In: Cascetta E., Gravagnuolo B. (a cura di), *Le Metropolitane e il futuro delle città*, Clean, pp. 44-55, ISBN: 978-88-8497-249-1
- Pezzillo Iacono M., De Nito E., Esposito V., Silvestri L., (2013), "Performance Management Systems e Knowledge: un'analisi nell'Università Pubblica Italiana", In AAVV, *Organizing in Turbulent Times: the Challenges Ahead*, ISBN 9788867870554.
- Esposito V., Pezzillo Iacono M., Silvestri L. (2012), "Dinamiche di controllo manageriale: interpretando i confini tra regolazione dell'identità organizzativa, Diversity Management e costruzione delle soggettività individuali". In: A.A.V.V., *Critical management studies: temi di ricerca nel dibattito internazionale*, p. 11-38, Editoriale Scientifica, ISBN: 978-88-6342-437-9.
- Esposito V., Pezzillo Iacono M., Berni A., Silvestri L., Esposito L. (2011), "Sviluppo dell'innovazione e Progetti Inter-Organizzativi: un'analisi Empirica dell'industria Vitivinicola nel Territorio del Sannio e della Provincia di Avellino", Marotta G. (a cura di), *Nuovi Modelli di Agricoltura e Creazione di Valore. Le risorse immateriali nella governance del valore nei sistemi locali campani*, Pubblicazioni DASES, ISBN 978-88-204-0754-4, pp. 345-369.

- Pezzillo lacono M. (2011), “Collaborazioni inter-organizzative e processi di innovazione: il caso della partnership tra Firema Trasporti e TEST”, in: Izzo F. (a cura di), *Reti per l'innovazione*, McGraw-Hill, ISBN 978-88-386-7256-9.
- Esposito V. e Pezzillo lacono M. (2011), “Diversità Organizzative: Approcci, Dinamiche e Strumenti di Gestione”, in Viscomi A. (a cura di), *Diritto del lavoro e Società Multiculturale*, Editoriale Scientifica. ISBN 978-88-6342-211-5 (pp. 377-406).

- Mercurio R. e Pezzillo Iacono M. (2009), "Costruzione delle Diversità, Regolazione delle Identità e Controllo Organizzativo", in Santucci R., Natullo G., Esposito V. e Saracini P. (a cura), *"Diversità" Culturali e di Genere nel Lavoro tra Tutele e Valorizzazione*, Franco Angeli, Milano. ISBN: 978-88-568-1796-6 (pp. 78-86).
- Sicca L.M., Esposito V., Pezzillo Iacono M. (2009), "Listening Ability, Rhetoric of Diversity and Illusions of Organizational Change", in Santucci R., Natullo G., Esposito V. e Saracini P. (a cura di), *"Diversità" Culturali e di Genere nel Lavoro tra Tutele e Valorizzazione*, Franco Angeli, Milano. ISBN: 978-88-568-1796-6 (pp. 88-106).
- Esposito V., Pezzillo Iacono M., Silvestri L. (2009), "Diversità di Genere e Organizzazione del lavoro: un'analisi nella prospettiva dei Critical Management Studies", in Santucci R., Natullo G., Esposito V. e Saracini P. (a cura di), *"Diversità" Culturali e di Genere nel Lavoro tra Tutele e Valorizzazione*, Franco Angeli, Milano. ISBN: 978-88-568-1796-6 (pp. 107-118).
- Mangia G., De Nito E., Canonico P., Pezzillo Iacono M. (2009), "Modelli di governance dei sistemi di integrazione tariffaria nel trasporto pubblico locale in Europa", in Mercurio R. e Martinez M. (a cura di), *Modelli di Governance e Processi di Cambiamento Organizzativo nelle Public Utilities*, Franco Angeli, Milano. ISBN: 978-88-568-2488-9 (pp. 46-120).
- Pezzillo Iacono M., Esposito V., Sicca L.M. (2009), "Diversity management o retorica del linguaggio manageriale?", in Di Guardo M. C., Pinna R., Zaru D., *Per lo sviluppo, la competitività e l'innovazione del sistema economico. Il contributo degli studi di Organizzazione Aziendale*, Franco Angeli, Milano. Codice ISBN: 978-88-568-1156-8 (pp. 277301).
- de Vita P., Pezzillo Iacono M. (2009), *"Il Diversity Management"*, in: Knights D., Willmott H. (a cura di), *Comportamento Organizzativo. Organizzazione aziendale e Management*, ISEDI, Torino. ISBN 978-88-8008-350-4 (pp. 347-386).
- Pezzillo Iacono M. (2009), "Strumenti e leve di sviluppo della motivazione: fringe benefit, time utility e work-life balance", in: Knights D., Willmott H. (a cura di), *Comportamento Organizzativo. Organizzazione aziendale e Management*, ISEDI, Torino. 978-88-8008-350-4 (pp. 40-43).
- Pezzillo Iacono M. (2009), "Senso di insoddisfazione e bugie del management", in: Knights D., Willmott H. (a cura di), *Comportamento Organizzativo. Organizzazione aziendale e Management*, ISEDI, Torino. ISBN: 978-88-8008-350-4 (pp. 44-45)
- Pezzillo Iacono M. (2009), "Potere e controllo organizzativo nel contributo di Foucault", in Willmott H., Knights D., Mercurio R. e Mangia G. (a cura di), *Comportamento Organizzativo. Organizzazione aziendale e Management*, ISEDI, Torino. ISBN: 978-88-8008-350-4 (pp. 47-50).
- Pezzillo Iacono M., Berni A. (2008), "Standardizzare per integrare: il caso AnsaldoBreda", in De Nito E. e Sicca L.M. (a cura di), *Casi Aziendali per la diagnosi Organizzativa*, Giappichelli Editore, Torino. ISBN: 978-88-8008-350-4 (pp. 55-72).
- Pezzillo Iacono M. (2005), "La delimitazione dei confini settoriali nel settore ferroviario", in CESIT, *Le capacità e le competenze dell'industria ferroviaria nella provincia di Napoli*, Editoriale scientifica, Napoli. ISBN: 88-89373-63-6 (pp. 17-21)
- Pezzillo Iacono M. (2005), "Il quadro strutturale del settore ferroviario nella provincia di Napoli", in CESIT, *Le capacità e le competenze dell'industria ferroviaria nella provincia di Napoli*, Editoriale scientifica, Napoli. ISBN: 88-89373-63-6 (pp. 39-68)

PROCEEDINGS CON ISBN

- Pezzillo Iacono, M., Esposito, Canonico, P. De Nito, E. (2024), *Exploring the Relationship between Knowledge Sharing and Organizational Models in Italian Court*, Proceedings IFKAD2024, ISBN: 978-88-96687-17-8, ISSN 2280-787X
- Maltempo, C., Loia, F., M., Pezzillo Iacono, M., Martinez, M. (2024), *Investigating Gender Diversity and Hybrid Work through the Lens of Knowledge Management*, Proceedings IFKAD2024, ISBN: 978-88-96687-17-8, ISSN 2280-787X
- Tomo, A., Tursunbayeva, A., Pezzillo Iacono, M., Antonelli, G., Berni, A. (2024), *Towards an Agile Public Sector: Reinventing the Public Administration by Designing Human-Centred and Sustainable Organizational Models, HRM Practices and Work(places)*, Proceedings IFKAD2024, ISBN: 978-8896687-17-8, ISSN 2280-787X
- Canonico P., Esposito V. Pezzillo Iacono M., De Nito E. (2023), *Managing Knowledge Transfer in a Team: Insights from a Public Sector Project*, In: Lerro, A., Carlucci, D., Schiuma, G. *Managing Knowledge for Sustainability*, Proceedings IFKAD2023, Institute of Knowledge Asset Management (IKAM), pp. 737-744, ISBN 978-88-96687-16-1 - ISSN 2280-787X
- Raharisoa E., Pezzillo Iacono M. (2022), *Can Information Technologies Affect Social Capital?* Proceedings ITAIS2022, 19, <https://aisel.aisnet.org/itais2022/19>, ISBN: 978-88-87173-05-5
- Canonico P., De Nito E., Esposito, V., Pezzillo Iacono, M. (2022), *The Role of an Organizational Change Project in an Italian Public Administration*, In: Schiuma G., Bassi, A. "Knowledge Drivers for Resilience and Transformation", Proceedings IFKAD 2022, pp. 1889-2006, ISBN: 978-8896687-15-4
- Canonico, P., De Nito, E., Esposito, V., Fattoruso, G., Pezzillo Iacono, M., Mangia, G. (2021), *The Role of Visualization as a Knowledge Translation Tool in the Automotive Setting*, Proceedings IFKAD2021, pp. 1332-1343, ISBN: 978-88-96687-14-7
- Canonico, P., De Nito, E., Esposito, V., Pezzillo Iacono, M., Mangia, G. (2020), *Community of practice, Knowledge integration and Learning in Public Environment*, Proceedings IFKAD 2020 Knowledge in digital age, ISBN: 978-88-96687-13-0
- Maryami, S., Martinez, M., Pezzillo Iacono, M., Berni, A. (2019), *Special economic zones' governance and organizational structures: Comparative study by focusing on a policy network approach in Iran, UAE and Kazakhstan*. In: Schiuma, G., Demartini, P., Yan, M.R., *Knowledge Ecosystem and Growth*, pp. 759-772. ISBN: 978-88-96687-12-3; ISSN: 2280-787X
- Canonico, P., De Nito, E., Esposito, V., Pezzillo Iacono, M. (2019), *Knowledge integration mechanisms in an inter-organizational research project: a case study from a backward region*. In: Schiuma, G., Demartini, P., Yan, M.R., *Knowledge Ecosystem and Growth*, pp. 780-792. ISBN: 97888-96687-12-3; ISSN: 2280-787X.
- Canonico, P., De Nito, E., Esposito, V., Pezzillo Iacono, M. (2018), "Project Manager Competences in a Lean Product Development Setting". In: van der Meer, H., Enthoven, G., Schiuma, G., *Societal impact of knowledge and design*, IFKAD 2018, pag. 857-872, ISBN: 978-88-96687-11-6; ISSN: 2280787X
- Canonico, P., De Nito, E., Esposito, V., Pezzillo Iacono, M. (2018), "The Competence Model and the Standardization: A Critical Perspective". van der Meer, H., Enthoven, G., Schiuma, G., *Societal impact of knowledge and design*, IFKAD 2018, pag. 796-805, ISBN: 978-88-96687-11-6; ISSN: 2280787X

- Canonico P., De Nito E, Esposito V., Pezzillo Iacono M. (2017), "Managing Knowledge in a Lean Product Development Setting: Practices from an Automotive Firm", Edited by: Marimon F., MasMachuca M., Berbegal-Mirabent J., ECKM 2017 - Proceedings of the 18th European Conference on Knowledge Management, Volume 1, pp. 206-214, ISBN: 978-1-911218-48-7.
- Canonico P., De Nito E, Esposito V., Pezzillo Iacono M. (2017), "Dealing with Knowledge Integration in a product Development Setting: an empirical Analysis in automotive Industry". In:

- Spender JC Schiuma G. Gavrilova (a cura di): "Knowledge Management in 21 Century. Resilience, Creativity and Co-Creation", pp. 1896-1911, IFKAD2017, ISBN: 978-88-96687-10-9.
- Canonico P., De Nito E, Esposito V., Pezzillo Iacono M. (2016), "Understanding Knowledge Integration in Engineering Innovation Projects: A Case Study from the Automotive Industry", In: Spender, JC; Schiuma, G; Noenning, J.R. (ed.), "Toward a New Architecture of Knowledge: Big Data, Culture and Creativity", Institute of Knowledge Asset Management (IKAM), ISBN 978-8896687-09-3; ISSN 2280-787X, pp. 2256-2266.
 - Esposito V., Canonico P., De Nito E., Pezzillo Iacono M., Martinez M. (2015), "Exploring Knowledge Integration in a Wine Research Project". In: JC Spender, Giovanni Schiuma, Vito Albino (ed.) "Culture, Innovation and Entrepreneurship: connecting the knowledge dots", IFKAD 2015 - International Forum on Knowledge Asset Dynamics (10th edition), Bari, Italy, ISBN: 978-88-9668707-9, pp. 1133-1144.
 - Esposito V., De Nito E., Pezzillo Iacono M., Martinez M., Mercurio L., Canonico P. (2014), "The boundaries of a performance management system between knowledge and control", In: Daniela Carlucci, JC Spender, Giovanni Schiuma (ed), "Knowledge and Management Models for Sustainable Growth", E-Book ISBN: 978-88-96687-04-8.
 - Canonico P., Consiglio S., Pezzillo Iacono M., Mercurio L., Berni A. (2014), "Different organizational models and roles in smart city systems", In: Daniela Carlucci, JC Spender, Giovanni Schiuma (ed), "Knowledge and Management Models for Sustainable Growth", E-Book ISBN: 978-88-96687-04-8.
 - Canonico P., Consiglio S., Pezzillo Iacono M., Mercurio L., Berni A. (2013), "Understanding different organizational roles in smart city platforms: preliminary evidence and emerging issues", Proceedings X Conference ItAIS, Empowering society through digital innovations, Università Bocconi, Milan (Italy), ISBN: 978-88-6685-007-6.
 - Mercurio R., De Nito E., Pezzillo Iacono M., Esposito V., Silvestri L. (2013), "The Role of IS in Performance Management: the Case of an Italian Public University", Proceedings X Conference ItAIS, Empowering society through digital innovations, Università Bocconi, Milan (Italy), December 14th, 2013 ISBN: 978-88-6685-007-6.
 - Cicellin M., Berni A., Esposito V., Pezzillo Iacono M. (2013), "Fear and insecurity in identity-building processes. Coping with resistance of temporary agency nurses in a hospital department". Proceedings XIII EURAM Conference "Democratising Management", Galatasaray University, Istanbul, 26-29 giugno 2013. ISBN: 978-975-8400-35-5.
 - Pezzillo Iacono M., De Nito E., Esposito V., Silvestri L., Mercurio R. (2013), Coping with organizational control in the Italian Public Universities: the role of Performance Management

Systems, Proceedings AIDEA 2013 Bicentenary Conference, the firm's role in the economy: Does a growth-oriented business model exist? - ISBN: 978-88-6611-294-5, Bari, Cacucci.

- Canonico P., Martinez M., Mangia G., Moschera L., Pezzillo Iacono M. (2013), *Emergence and variety of organizational forms in the industry of European railways' certification bodies*, Proceedings AIDEA 2013 Bicentenary Conference, the firm's role in the economy: Does a growth-oriented business model exist? - ISBN: 978-88-6611-294-5.
- Esposito V., De Nito E., Pezzillo Iacono M., Moschera L., Martinez M. (2013), Investigating the relationship between coordination mechanisms and knowledge in wine firms. In: G. Schiuma, JC Spender, A. Pulic, "Smart Growth: Organizations, Cities and Communities", IFKAD 2013 – Zagreb, Croatia 12-14 June 2013, pp. 1091-1109, ISBN 978-88-96687-01-7, ISSN 2280-787X
- Esposito V., De Nito E., Pezzillo Iacono M., Silvestri L. (2012), Dealing with knowledge in the public sector: the role of Performance Management Systems in the Italian University system, in A.A.V.V., e-book IFKAD-KCWS 2012, Knowledge, Innovation and Sustainability: integrating micro and macro perspectives, pp. 1357-1376, ISBN: 978-88-96687-08-6.

- Pezzillo Iacono M, Martinez M, Mangia G, Canonico P, De Nito E (2012), Coping with Power of Control: The Role of IS in an Italian Integrated Tariff System. In: Organization change and Information Systems: Working and living together in new ways. itAIS 2012, ISBN: 978-88-6685085-4
- Berni A., Cicellin M., Esposito V., Pezzillo Iacono M. (2012), Fear, resistance and identity-building process. The case of temporary agency nurse in an Italian hospital department, in A.A.V.V., e-book WOA 2012, Desperately seeking performance in organizations, ISBN: 978-88-6129-871-2.
- Martinez M., Pezzillo Iacono M., Galdiero C., Mercurio R. (2011), Organizational Change, Compliance and Management Control Systems: A Survey on Italian Public Utilities, in A.A.V.V., Excellence in Services, University of Alicante (Spain), pp. 683 -697. ISBN 978 88904327-1-2.
- Martinez M., Pezzillo Iacono M., Galdiero C., Mercurio R. (2011), Public-private partnerships in the Italian healthcare sector: the analysis of organizational forms, in A.A.V.V., Excellence in Service, University of Alicante (Spain), pp. 667 -682. ISBN 978 88904327-1-2.
- Martinez M., Pezzillo Iacono M., Mangia G., Galdiero C. (2011), Knowledge Creation and InterOrganizational Relationships: the Development of Innovation in the Railway Industry, in Schiuma G. Lonqvist A. Spender J.C. - International Forum on Knowledge Asset dynamics on KnowledgeBased Foundations of the Service Economy e-book, pp. 1434-1447, ISBN: 978-88-96687-05-5.
- Pezzillo Iacono M, Esposito V., Silvestri L. (2011), Power relations, diversity/identity constructions and organizational control: a critical analysis in an aerospace company, in Albertini S., Bergami M., D'Atri A., De Marco M., De Vita P., Ferrara M., Rossignoli C., Salvemini S., Generazioni e rigenerazioni nei processi organizzativi conference proceedings, Enzo Albano Editore, ISBN 97888-89677-76-6.
- Berni A., Pezzillo Iacono M., Martinez M. (2011), Exploring the relations between organizational change and dynamics of control: an empirical analysis in call centre workplace, in AA.VV., 7th International Critical Management Studies Conference e-book, ISBN:978887146778-8.
- Esposito V., Pezzillo Iacono M., Berni A. (2010), Temporary Project Network and Innovation Processes: an empirical research on Italian agro-food system, in AAVV, Intellectual Capital in A Complex Business Landscape, Editore Ikam. ISBN: 9788896687024.

MONOGRAFIE E/O CURATELE

- Rossignoli C., Baglieri D., Metallo C., Pezzillo Iacono M. (2014), IS, Management, Organization and Control: Smart practices and Effects, Springer. Series Title: Lecture Notes in Information Systems and Organisation, Vol. 6, ISBN: 978-3-319-07905-9, ISSN: 2195-4976, DOI 10.1007/978-3-31907905-9 (pp. 1-306).
- Mercurio R., Martinez M., Pezzillo Iacono M. (2011), Cambiamento e crisi delle ferrovie regionali in Italia. La difficile ricerca di un modello organizzativo per conciliare interessi pubblici e risorse private nel trasporto pubblico locale. Editoriale Scientifica, Napoli, pp.1-210. ISBN: 978-88-6342125-5.
- Pezzillo Iacono M., Martinez M. (2011), Dinamiche di sviluppo del conflitto nel Family Business, Quaderni del Dipartimento di Strategie Aziendali e Metodologie Quantitative, ISSN 2037-4763.
- Pezzillo Iacono M. (2008), Teorie di Organizzazione nel Family Business. Dal livello individuale al livello sociale. Aracne Editrice, Roma. ISBN: 978-88-548-1609-1 (pp. 1-132).

DICHIARAZIONI IN TEMA DI PUBBLICAZIONI

Si dichiara che per le pubblicazioni stampate in Italia sono stati adempiuti gli obblighi previsti dal **decreto legislativo luogotenenziale** 31/8/1945, n. 660, ovvero dagli artt. 6 e 7 del D.P.R.3/5/2006, n. 252 - Regolamento di attuazione della L. 15 aprile 2006, n. 106 (in vigore dal 2settembre 2006). Si dichiara infine che, con riferimento alle pubblicazioni in cui M. Pezzillo Iacono è **coautore**, pur essendo ciascuno dei contributi frutto di una stretta e paritetica collaborazione fra gli autori che ne condividono l'impostazione, le ipotesi di ricerca ed i risultati conseguiti, ai fini dell'individuazione dell'apporto individuale nei lavori in collaborazione, il proprio apporto individuale si è esplicitato nella progettazione della ricerca, nell'analisi della letteratura, nella definizione delle ipotesi, nella definizione del modello

teorico, nella realizzazione della ricerca empirica, nell'elaborazione ed enunciazione dei risultati e nello sviluppo delle conclusioni, in coerenza con le ricerche e le tematiche affrontate e desumibili dal proprio percorso scientifico professionale.

Napoli, 01/09/2024

Mario Pezzillo Iacono

Si autorizza il trattamento dei dati ai sensi del D. Lgs. n.196/2003 **Napoli,**

01/09/2024