

**FORMATO EUROPEO
PER IL CURRICULUM
VITAE**



Nome Martinez Marcello

1. POSIZIONE ATTUALE

- Date (da – a) 1999 ad oggi
 - Nome e indirizzo del datore di lavoro Università della Campania Luigi Vanvitelli, Dipartimento di Economia, Corso Gran Priorato di Malta, Capua, (CE) 81043.
 - Tipo di impiego Professore ordinario (I fascia) di Organizzazione aziendale SSD SECS-P/10 svolge i corsi di:
 - Organizzazione aziendale nel corso di laurea triennale L18 - Economia aziendale Dipartimento di economia Università della Campania L. Vanvitelli
 - Change Management nel corso di laurea magistrale LM 77 - Economia e Management, Dipartimento di economia Università della Campania L. Vanvitelli
 - Principali mansioni e responsabilità

Iscritto nell'elenco nazionale dei componenti degli organismi indipendenti di valutazione di cui al D.M. 6 agosto 2020 dal 21/06/2017 con progressivo n° 1976 e con progressivo n. 8224 a far data dal 20 09 2023 (rinnovo).

Il sottoscritto è abilitato alle funzioni di Dottore commercialista e è iscritto (n. 28) elenco speciale sez. A) Ordine dei Dottori Commercialisti ed Esperti Contabili Circondario del Tribunale di Napoli dal 3 5 1996.
-

**2. ALTRI INCARICHI
ISTITUZIONALI SVOLTI**

Coordinatore del Nucleo di Valutazione con funzioni di Organismo Indipendente di Valutazione dell'Università della Campania Luigi Vanvitelli, dal 2022

Coordinatore del Dottorato di Ricerca in Imprenditorialità ed Innovazione, Università della Campania Luigi Vanvitelli, Università di Napoli Parthenope XXXIII, XXXIV, XXXV ciclo.

Membro del Comitato scientifico del Master in Management dei Servizi Pubblici Locali Energia, Trasporti Acqua, rifiuti Master di II Livello, Università della Campania Luigi Vanvitelli.

**3. PROGETTI DI
CONSULENZA, ASSISTENZA E
RICERCA INTERVENTO**

Coordinatore di progetti di consulenza, assistenza e ricerca intervento sui temi di Organizzazione aziendale e gestione delle risorse umane è autore di oltre 160 pubblicazioni.

Progetto di Ricerca di Interesse Nazionale PRIN MUR Towards an agile public sector: reinventing the public administration by designing human-centred and sustainable organizational models, HRM practices

and work(places)

Coordinatore scientifico del Progetto di Ricerca PON Governance 2014-2020, Asse 1 - Azione 1.4.1 - "Modelli organizzativi e innovazione digitale. Il nuovo Ufficio per il Processo per l'efficienza del sistema-giustizia", Dipartimento di Economia Università degli Studi della Campania Luigi Vanvitelli, 2022.

Coordinatore scientifico e PI del progetto di ricerca "Sviluppo e cambiamento organizzativo nei servizi della Corte Suprema di Cassazione" CRUI -il Ministero della Giustizia, Dipartimento dell'organizzazione giudiziaria, del personale e dei servizi - Direzione Generale per i sistemi informativi automatizzati (DGSIA), Dipartimento di Economia Università degli Studi della Campania Luigi Vanvitelli, 2019 2021.

Coordinatore del progetto "Osservatorio prezzi e Tecnologie e Sperimentazioni gestionali. Analisi delle Sperimentazioni Gestionali in sanità: Fondazioni ed Esternalizzazioni delle funzioni diagnostiche" Agenas, Dipartimento di Economia Università degli Studi della Campania Luigi Vanvitelli.

Coordinatore del progetto "Rapporti pubblico privato nelle Regioni" Agenas, Dipartimento di Economia Università degli Studi della Campania Luigi Vanvitelli.

4. RESPONSABILE DI STRUTTURE ORGANIZZATIVE COMPLESSE

Presidente e/o membro dal 2006 di Organismi di Valutazione (OdV) ex d.lgs. 231/2001 di società pubbliche e private anche con funzioni di Organismo di Vigilanza (Oiv) ex d.lgs. n. 150/2009 sin dal 2015

Nel 2017 Amministratore di nomina prefettizia di CLP spa, Napoli Azienda di servizi pubblici di trasporto, nominato in base alle misure straordinarie di gestione, sostegno e monitoraggio delle imprese di cui all'articolo 32, d.l. n. 90/2014, convertito con modificazioni dalla legge n. 114/2014.

Direttore del Dipartimento di Strategie aziendali della Seconda Università di Napoli dal 2006 al 2010.

5. ATTIVITÀ DI VALUTAZIONE

Membro della Commissione di Concorso pubblico a 30 posti di Consigliere parlamentare della professionalità generale. Camera dei Deputati Parlamento italiano.

Sin dal 2013 esperto valutatore per l'Anvur, Esperto Disciplinare per l'accreditamento iniziale e periodico della Valutazione per l'accreditamento iniziale e periodico dei Corsi di Studio e delle Sedi universitarie.

Membro della Commissione ministeriale MIUR bando 2012 e 2013 per il conferimento dell'abilitazione scientifica nazionale per il settore concorsuale 13/B3 Organizzazione aziendale, MIUR, Roma.

Membro della Commissione ministeriale MIUR bando 2018 - 2020 per il conferimento dell'abilitazione scientifica nazionale per il settore concorsuale 13/B3 Organizzazione aziendale, MIUR, Roma.

Esperto valutatore dal 2015 di progetti per il MIUR per l'ambito Smart Mobilities.

Membro di commissioni di valutazione delle competenze e delle performance e selezione di figure dirigenziali e professionali per conto di società pubbliche e pubbliche amministrazioni sin dal 2016

6. ATTIVITÀ DI FORMAZIONE MANAGERIALE

Docente su tematiche di Change Management, Leadership. Conflitto e Negoziazione, Gestione delle Risorse Umane in corsi di formazione manageriale executive:

- Alta Scuola di Formazione della Corte dei Conti Roma
- Cetif centro di eccellenza dell'Università Cattolica di Milano sulle dinamiche di cambiamento strategico, organizzativo e tecnologico nei settori finanziario, bancario e assicurativo,
- CIRPA Università di Salerno, università Federico II Napoli,
- Cursus AReSS Regione Puglia,
- Formez PA dipartimento della funzione Pubblica Roma,
- IPE Business School Napoli,
- Istao Istituto Adriano scuola manageriale Ancona,
- LIUC Castellanza Varese
- Luiss Business School Roma,
- LUM School of Management Bari,
- Scuola Nazionale della Magistratura Firenze,
- SNA Scuola Nazionale dell'Amministrazione Roma,
- Università Magna Graecia, Catanzaro
- Università del Sannio, Benevento
- Università di Firenze,
- Università Guglielmo Marconi Roma
- Università la Sapienza Roma,
- Università Mercatorum Roma,
- Università Politecnica delle Marche Ancona

7. ATTIVITÀ ASSOCIATIVA E EDITORIALE

Presidente di ASSIOA Associazione Italiana dei docenti di Organizzazione aziendale, Università Cattolica di Milano, Largo Gemelli 1 dal 2014 al 2022.

Co-Direttore della Rivista Studi Organizzativi, Franco Angeli Milano, Milano ISSN 0391-8769

Direttore della rivista Prospettive in organizzazione, ISSN: 2465-1753

Membro del comitato direttivo di ASSOCHANGE, Milano dal marzo 2025 ad oggi

Responsabile Aerea Università per AIDP Associazione Italiana Direzione del Personale Direttivo Nazionale

Membro del comitato guida per l'organizzazione del congresso nazionale di AIDP Associazione Italiana Direzione del Personale Direttivo Nazionale dal 2021 al 2024

Membro del Comitato scientifico di AIDP Associazione Italiana Direzione del Personale Nazionale

Membro della commissione di valutazione AIDP AWARD Associazione Italiana Direzione del Personale Nazionale

Vicepresidente del Consiglio direttivo dell'AIDP Associazione Italiana Direzione del Personale Campania

Direttore e responsabile scientifico della collana editoriale Management e Organizzazione aziendale, Minerva Editore.

Membro del Comitato di redazione della rivista Direzione del personale, di AIDP

Membro del comitato scientifico della rivista Sviluppo e Organizzazione, Este editore, Milano, ISSN: 0391-7045

Membro del Comitato Editoriale Strategico di Minerva Bancaria, Istituto di Cultura Bancaria, Milano

Membro del Comitato scientifico della rivista Economia aziendale on line, Business and Management Science International Quarterly Review, Pavia University Press, ISSN 2038-5498

Membro del comitato editoriale della rivista Risorse Umane per la pubblica amministrazione, Maggioli

Membro Editorial and Review Board della rivista Journal of Management and Governance

Membro del Comitato editoriale della rivista "Law and Economics Yearly Review" ISSN 2050-9014

Membro del comitato scientifico del Cetif, Centro di Ricerca su Tecnologie, Innovazione e servizi Finanziari, Università Cattolica di Milano

Membro del consiglio direttivo dell'AIDEA, Accademia Italiana di economia aziendale, Bologna dal 2017 al 2022

Socio fondatore della Società Italiana di Politica dei Trasporti, Roma

Membro del comitato scientifico della Winter School in Narratives In Organizational Research, Università di Roma la Sapienza

8. ISTRUZIONE E FORMAZIONE

- anno 1992 1995
 - Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione Università degli studi di Catania, dottorato di ricerca in economia aziendale, Catania.
 - Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio Economia aziendale, organizzazione aziendale, tesi finale sull'organizzazione dei sistemi interaziendali.
 - Qualifica conseguita Dottore di ricerca in Economia aziendale

 - anno 1992
 - Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione ISMO, istituto di studi multidisciplinari sulle organizzazioni, Milano
 - Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio Gestione delle risorse Umane, selezione, formazione e sviluppo, leadership.
 - Qualifica conseguita Certificato Master

 - anno 1992
 - Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione IMT Istituto Superiore di Ricerca e Formazione nel Sistema dei Trasporti, Napoli.
 - Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio Pianificazione dei sistemi di trasporto, gestione delle aziende di trasporto, marketing dei servizi di trasporto.
 - Qualifica conseguita Master in Marketing Manager nei trasporti

 - anno 1991
 - Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione Università di Napoli Federico II, facoltà di Economia, Napoli.
 - Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio Economia, management, organizzazione aziendale, diritto pubblico, diritto privato e commerciale, diritto del lavoro, statistica, matematica finanziaria.
 - Qualifica conseguita Laurea in Economia e commercio, 110 e lode, menzione speciale della commissione esaminatrice.
-

9. ELENCO ULTIME PUBBLICAZIONI

Martinez Marcello (2024). Organizational Design II - L'era degli ibridi Modelli e metafore per ri-organizzare persone, tecnologie e culture. TORINO:Giappichelli, ISBN: 9791221108125

Galdiero, C., Maltempo, C., Marrapodi, R., Martinez, M (2024). Gender Diversity: An Opportunity for Socially Inclusive Human Resource Management Policies for Organizational Sustainability. SOCIAL SCIENCES, vol. 13, ISSN: 2076-0760.

Stefania Mele, Caterina Galdiero, Rosario Marrapodi, Marcello Martinez (2024). Impact of Conflicts on Knowledge Transilation in Virtual Teams.. In: Mele Stefania Rosario Marrapodi Caterina Galdiero Marcello Martinez. (a cura di): Gustavo Morales Alfonso Giovanni Schiuma, Impact of conflict on knowledge transilation in virtual teams. PROCEEDINGS IFKAD..., vol. Translating Knowledge into Innovation Dynamics, IKAM - Centro Studi Ricerche, ISBN: 9788896687178, ISSN: 2280-787X

Paolo, C., De Nito, E., Esposito, V., Martinez, M., Pezzillo Iacono, M. (2024). Investigating Digital Public Administration and Organizational Change in a Knowledge Translation Perspective. In: Lazazzara A.;Reina R.;Za S.. Towards Digital and Sustainable Organisations People, Platforms, and Ecosystems. LECTURE NOTES IN INFORMATION SYSTEMS AND ORGANISATION, Springer, ISBN: 978-3-031-52880-4, ISSN: 2195-4968

Marcello Martinez (2024). I Livelli dell'attore organizzativo: l'azienda. In: P. De Vita R. Mercurio F. Testa. Organizzazione aziendale: assetto e meccanismi di relazione. TORINO:Giappichelli, ISBN: 9791221104813

Marcello Martinez (2024). I livelli dell'attore organizzativo: network. In: P. De Vita R. Mercurio F. Testa. Organizzazione aziendale: assetto e meccanismi di relazione. TORINO:Giappichelli, ISBN: 9791221104813

Marcello Martinez (2024). Le forme organizzative a livello azienda. In: P. De Vita. R. Mercurio F. Testa. Organizzazione: assetto e meccanismi di relazione. TORINO:Giappichelli, ISBN: 9791221104813

Marcello Martinez (2024). Le forme organizzative a livello del network. In: P. De Vita R. Mercurio. F. Testa. Organizzazione aziendale: assetto e meccanismi di relazione. TORINO:Giappichelli, ISBN: 9791221104813
3Flamini, Giulia, Pareschi, Luca, Martinez, Marcello (2023). Bridging the gap between TQM and HRM: mapping knowledge and identifying areas for future research. THE TQM JOURNAL, ISSN: 1754-2731, doi: 10.1108/TQM-02-2022-0064

Maryami S., Loi M., Martinez, M. and Di Guardo, M. C. (2023). On the role of team passion in inventing, founding and developing: what happens in the early stages of entrepreneurship?. JOURNAL OF SMALL BUSINESS AND ENTERPRISE DEVELOPMENT, ISSN: 1462-6004, doi: 10.1108/JSBED-07-2022-0302

Paolo Canonico, Vincenza Esposito, Mario Pezzillo Iacono, Ernesto De Nito, Marcello Martinez (2023). Managing Knowledge Transfer in a Team: Insights from a Public Sector Project. In: Antonio Lerro Daniela Carlucci Giovanni Schiuma. (a cura di): Antonio Lerro Daniela Carlucci Giovanni Schiuma, Managing Knowledge for Sustainability. p. 737-744, Institute of Knowledge Asset Management (IKAM), ISBN: 978-88-96687-16-1

Caterina Galdiero, Cecilia Maltempo, Rosario Marrapodi, Stefania Mele, Marcello Martinez (2023). Leadership Challenges: Managing Conflict in Virtual Teams. In: SABEM Conference- 1st Supranatational Approaches to Business, Economics and Management Conference. London:Malton London Academy, ISBN: 978-625-99709-1-2, Polonia, 11/2023

Stefania Mele, Marcello Martinez, Caterina Galdiero, Cecilia Maltempo, Rosario Marrapodi (2023). Leadership and Conflict in Virtual teams: A Bibliometric Analysis. In: TAIS2023: XX CONFERENCE OF THE ITALIAN CHAPTER OF AIS - BUSINESS AND PEOPLE ECOSYSTEMS IN THE DIGITAL SOCIETY PROCEEDINGSPROGRAMAAUTHORSKEYWORDS Conference Proceedings. Torino, 10/2023

Angelo Rosa, Marcello Martinez (2022). Modelli organizzativi agili per la pubblica amministrazione. p. 9-202, Milano:Franco Angeli, ISBN: 9788835137009

Galdiero Caterina, Berni Alessia, MARTINEZ Marcello, MOSCHERA Luigi (2021). Modelli Organizzativi Ibridi per la Pubblica Amministrazione. Milano:Franco Angeli, ISBN: 9788835118961

Richard M. Burton, Børge Obel, Dorthe Døjbak Håkonsson, Marcello Martinez (2020). Organizational design. TORINO:Giappichelli, ISBN: 9788892135116

Ravarini A., Locoro A., Martinez M. (2020). Digital Transformation Projects Maturity and Managerial Competences: A Model and Its Preliminary Assessment. In: Lazazzara A. Ricciardi F. Za S.. Exploring Digital Ecosystems. LECTURE NOTES IN INFORMATION SYSTEMS AND ORGANISATION, vol. 33, p. 261-272, Springer, Cham, ISBN: 978-3-030-23664-9, ISSN: 2195-4968, doi: 10.1007/978-3-030-23665-6_19

Mussolino, Donata, Mariavittoria Cicellin, Mario Pezzillo Iacono, Stefano Consiglio, Marcello Martinez (2019). Daughters' self-positioning in family business succession: A narrative inquiry. JOURNAL OF FAMILY BUSINESS STRATEGY, ISSN: 1877-8585, doi: 10.1016/j.jfbs.2019.01.003

Ravarini A., Martinez M. (2019). Lost in Holacracy? The Possible Role of e-HRM in Dealing with the Deconstruction of Hierarchy. In: Rita Bissola Barbara Imperatori. (a cura di): Rita Bissola Barbara Imperatori, HRM 4.0 For Human-Centered Organizations. ADVANCED SERIES IN MANAGEMENT, vol. 23, Howard House, Wagon Lane, Bingley, West Yorkshire, BD16 1WA:Emerald Publishing Limited, ISBN: 978-1-78973-535-2, ISSN: 1877-6361, doi: 10.1108/S1877-636120190000023006

Galdiero C, Martinez M, Pezzillo Iacono M (2019). Do Information Systems play a crucial role in the relation between knowledge management and work engagement of health care assistants?. STUDI ORGANIZZATIVI, vol. 2, ISSN: 1972-4969

Canonico P., Pezzillo Iacono M., Martinez M., Mangia G., Consiglio S. (2019) Hybrid Organizations in the Italian Regional Context: A Case Study from the Cultural Heritage Industry. In: Alexius S., Furusten S. (eds) Managing Hybrid Organizations. Palgrave Macmillan, Cham, ISBN, 978-3-319-95485-1

Il sottoscritto, consapevole che – ai sensi dell'articolo 76 del D.P.R. n. 445/2000 – le dichiarazioni mendaci, la falsità negli atti e l'uso di atti falsi sono puniti ai sensi del codice penale e delle leggi speciali, dichiara che le informazioni rispondono a verità. Il sottoscritto in merito al trattamento dei dati personali esprime il proprio consenso al trattamento degli stessi nel rispetto delle finalità e modalità di cui Regolamento UE 2016/679 ed al decreto legislativo n. 196/2003, così come modificato dal decreto legislativo n. 101/2018.

Napoli 03 06 2025