



Direzione Generale
Ufficio Relazioni con il Pubblico
Supporto al R.P.C.T.
Anticorruzione/Whistleblowing 2018

A tutto il Personale tecnico-amministrativo e Dirigente
A tutto il Personale Docente e Ricercatore
dell'Università degli Studi del Sannio
Ai Segretari Territoriali delle Organizzazioni Sindacali di comparto

E p.c.
All'Ing. Rosario Altieri
Alla Sig.ra Giacinta Cardone
Alla Dott.ssa Maria Labruna
LORO SEDI

**OGGETTO: Articolo 54-bis del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, numero 165 introdotto dalla Legge 6 novembre 2012 e sostituito con la Legge 30 novembre 2017, n.179: "Tutela del dipendente pubblico che segnala illeciti" (c.d. "whistleblower")
IMPLEMENTAZIONE DEL SISTEMA DI ACQUISIZIONE E GESTIONE DELLE SEGNALAZIONI**

Si fa presente alle SS.LL. che la Legge 6 novembre 2012, numero 190 ha introdotto l'articolo 54-bis al Decreto Legislativo 30 marzo 2001, numero 165, rubricato "**Tutela del dipendente pubblico che segnala illeciti**" (cosiddetto "**whistleblower**") il quale prevede che " *Il pubblico dipendente che, nell'interesse dell'integrità della pubblica amministrazione, segnala al Responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza, ovvero all'Autorità nazionale anticorruzione (ANAC), o denuncia all'autorità giudiziaria ordinaria o a quella contabile, condotte illecite di cui è venuto a conoscenza in ragione del proprio rapporto di lavoro non può essere sanzionato, demansionato, licenziato, trasferito, o sottoposto ad altra misura organizzativa avente effetti negativi, diretti o indiretti, sulle condizioni di lavoro determinata dalla segnalazione. L'adozione di misure ritenute ritorsive, di cui al primo periodo, nei confronti del segnalante è comunicata in ogni caso all'ANAC dall'interessato o dalle organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative nell'amministrazione nella quale le stesse sono state poste in essere. L'ANAC informa il Dipartimento della funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei ministri o gli altri organismi di garanzia o di disciplina per le attività e gli eventuali provvedimenti di competenza*".

Il whistleblowing, rafforzato dalla recente Legge 30 novembre 2017, n.179, è certamente un atto di manifestazione di senso civico, attraverso il quale il segnalante (c.d.whistleblower) contribuisce all'emersione di possibili illeciti e alla prevenzione di rischi e situazioni di "mala gestio", pregiudizievoli per l'amministrazione di appartenenza, e, di riflesso, per l'interesse pubblico collettivo.

Al fine di pervenire alla implementazione di un sistema di acquisizione e gestione delle segnalazioni conforme alla normativa di riferimento, nonché alle "Linee Guida A.N.A.C. in materia di tutela del dipendente pubblico che segnala illeciti", approvate con Determinazione del 28 aprile 2015 n.6, l'Ateneo:

- si è dotato di una **soluzione applicativa**, accessibile all'indirizzo **<https://whistleblowing.unisannio.it>**, basata su un protocollo di crittografia che garantisce una rafforzata tutela della riservatezza dell'identità del segnalante, del contenuto della segnalazione e della documentazione allegata e consente al segnalante di dialogare in modo spersonalizzato e rapido col **Responsabile per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza dell'Ateneo**;
- ha individuato un "**gruppo di lavoro dedicato**" che, con diversi compiti e funzioni, interverrà nel "**processo**" di gestione delle segnalazioni, e precisamente:
 - il Dottore Ludovico Barone, Direttore Generale nonché "*Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza*" di ateneo, quale "**Responsabile della gestione delle segnalazioni**" eventualmente pervenute, con il compito di visualizzare le segnalazioni e di adottare le conseguenti determinazioni in termini di archiviazione per manifesta infondatezza ovvero di istruttoria e di eventuale inoltro ai soggetti istituzionalmente competenti in relazione all'analisi dei profili di illiceità, ove riscontrati;
 - la Signora Giacinta Cardone, Responsabile dell'Unità Organizzativa "*Stipendi e Altri Compensi*", quale "**Amministratore delle Anagrafiche**", relativamente alle richieste di registrazione effettuate sulla predetta piattaforma informatica da parte dei "*dipendenti*" dell'Ateneo con rapporto di lavoro contrattualizzato o non contrattualizzato, al fine di verificare e validare la registrazione;
 - la Dottoressa Maria Labruna, Responsabile dell'Unità Organizzativa "*Affari Legali e Contrattuali*" nonché "*ad Interim*" dell'Ufficio Relazioni con il Pubblico, quale "**Supporto amministrativo al Responsabile della gestione delle segnalazioni**", relativamente alla valutazione preliminare dei fatti oggetto della segnalazione, al fine di verificare il ricorso dei presupposti per l'archiviazione o per lo svolgimento dell'istruttoria (in via diretta o attraverso l'acquisizione di relazione informativa da parte dell'Ufficio competente);
 - l'Ingegnere Rosario Altieri, Responsabile del Settore "*Sistemi IT*", quale "**Supporto tecnico al Responsabile della gestione delle segnalazioni**", con il compito di interagire con la Società fornitrice del software, al fine di assicurarne la corretta implementazione nel Sito Web Istituzionale e risolvere eventuali criticità.

Tanto premesso, si invitano le SS.LL.:

- a) **a prendere visione del "Manuale operativo"**, pubblicato nella Sezione del Sito Web istituzionale denominata "*Amministrazione Trasparente*" / Sottosezione "*Altri contenuti*" / "*Dati ulteriori*" - "*Tutela del whistleblowing*", **che riporta le istruzioni per l'iscrizione nel sistema" e per l'invio di segnalazioni"**;
- b) **ad effettuare, con sollecitudine, la registrazione alla piattaforma**, in quanto il sistema sarà reso operativo, per l'inoltro effettivo delle segnalazioni, a partire dal mese di gennaio 2019, al fine di consentire la registrazione da parte del maggior numero di unità di personale;
- c) **a prendere visione delle "Indicazioni per la migliore gestione delle segnalazioni di illeciti o irregolarità"** allegate alla presente circolare, predisposte dall'Unità di supporto amministrativo al Responsabile per la Prevenzione della Corruzione, e pubblicate nella Sezione del Sito Web istituzionale denominata "*Amministrazione Trasparente*" / Sottosezione "*Altri contenuti*" / "*Dati ulteriori*" - "*Tutela del*

whistleblowing", per un utilizzo corretto della "segnalazione", nonché conforme alle finalità previste dalla normativa.

Il Responsabile della Prevenzione della
Corruzione e della Trasparenza
della Università degli Studi del Sannio
Il Direttore Generale
Dottore Ludovico Barone

